

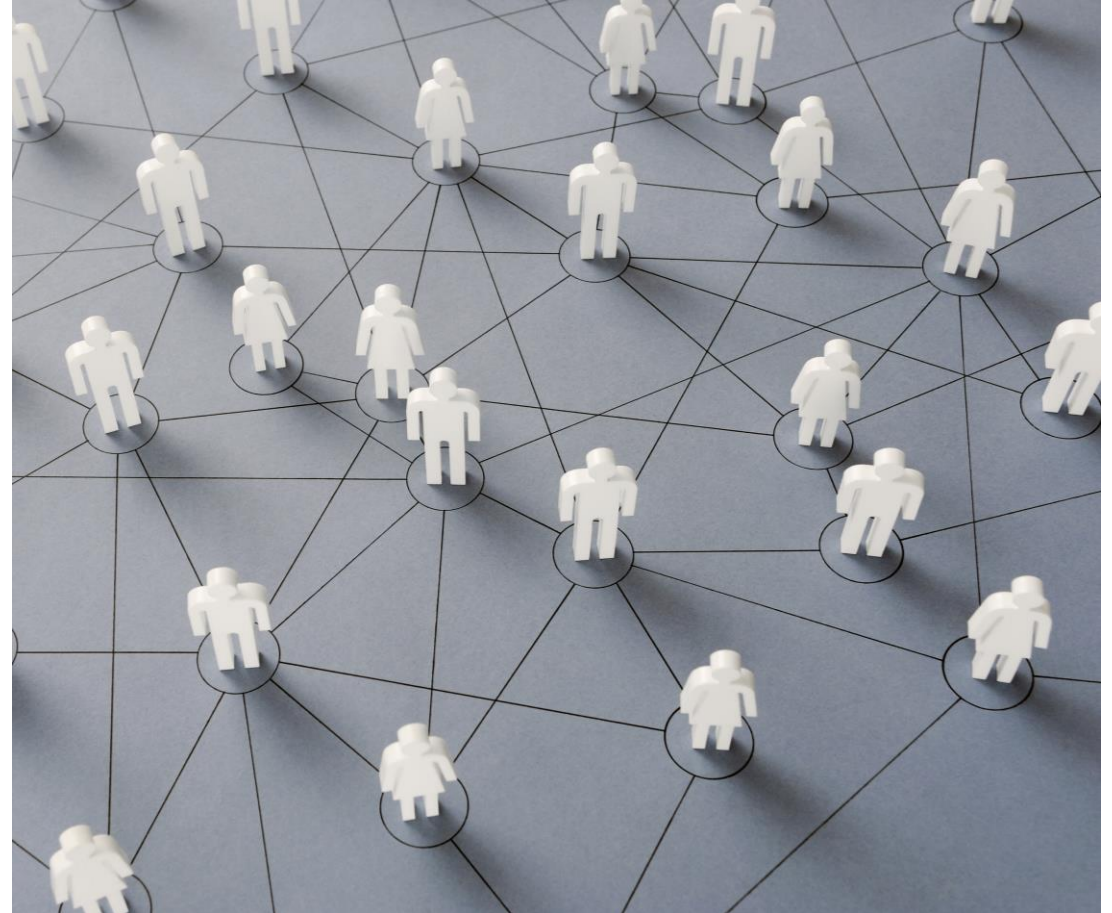
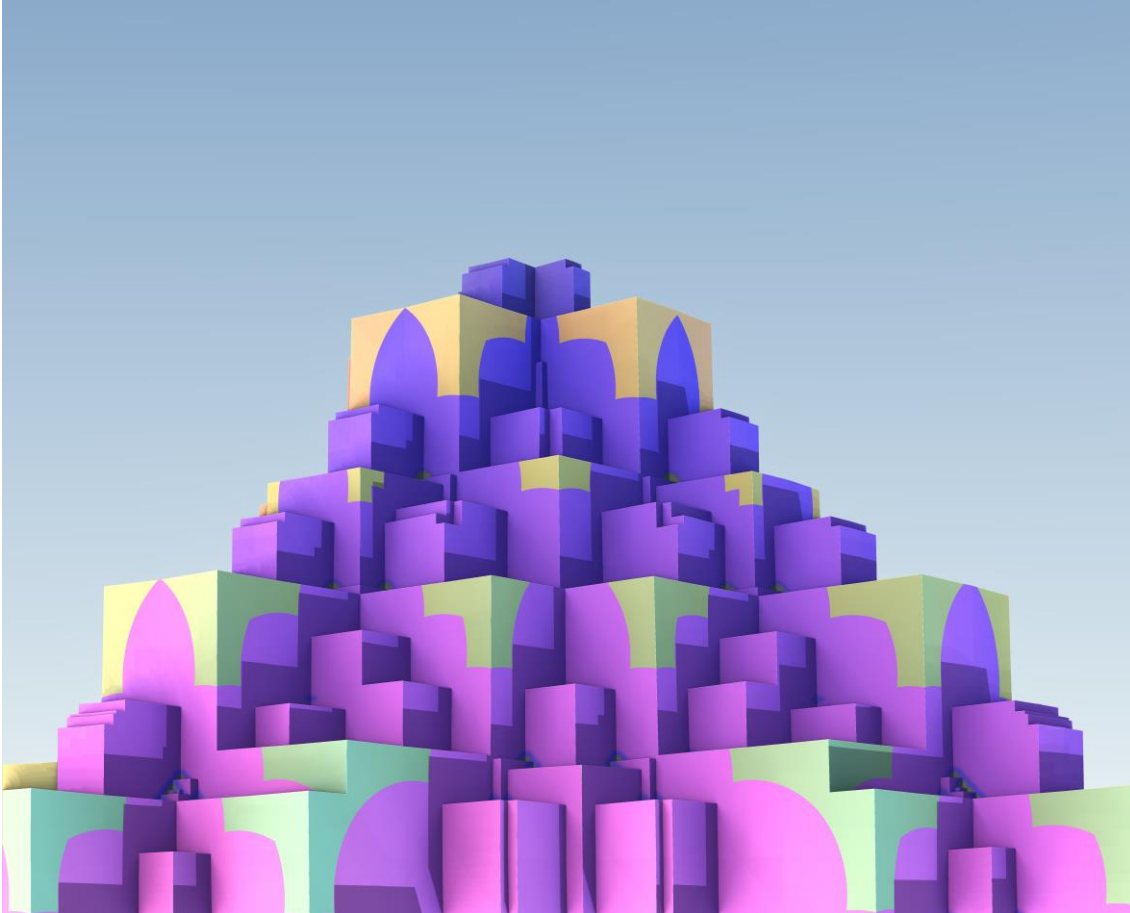
Mitä on tulevaisuuden tiedolla johtaminen verkostoissa?

jenni.airaksinen@tuni.fi



@AiraksinenJenni

Mikä on muuttunut?



Tiedolla ja ennakkoinnilla tulevaisuuteen

Tiedon ja tietämisen moninaisuuden ymmärtäminen

- Faktat
- Ristikkäiset näkemykset
- Toiveet
- Uhkakuvat
- Luulot
- Pelot
- Huhut

Ongelmien luonteen ymmärtäminen

- Kesyt
- Pirulliset
- Sotkuiset
- Haitallinen kesyttäminen
- Kompleksisuus-ansaan lankeaminen

Jalostamalla tietoa tulevaisuudesta ja vaihtoehtoista voidaan

- Kesyttää hyvin ja välttää ansat
- Kohota lintu-perspektiiviin nykyhetken ongelmien yli
- Muuttaa epävarmuus vahvuudeksi ja löytää uusia polkuja

Mitä tiedosta haetaan?

Yleisö	Oppimistavoite
Professio	Lisääntynyt substanssiosaaminen ja taidot
Sektori	Parempi kyky vastata palvelutarpeen kasvuun
Ilmiö	Parempi ymmärrys kokonaisuudesta
Alue	Parempi ymmärrys alueen haasteista/mahdollisuuksista
Palveluorganisaatio	Parempi laatu, tehokkaammat prosessit ⁵
Hallintoverkosto	Parempi kapasiteetti pulmanratkaisuun
Task-force	Lisääntynyt osaaminen ja taidot tietyn pulman ratkaisuun

Tieto ja vuorovaikutus

Tieto muuttuu vaikuttavaksi vasta vuorovaikutuksessa – prosesseissa, joissa on aikaa ja mahdollisuuksia yhteiseen ajatteluun

Elävän elämän pulman löytäminen

Pulman pilkkominen ja muovaaminen tieteen keinoin ratkaistaviksi tutkimusongelmiksi

Välitulosten ja tulosten reflektointi ja niistä oppiminen

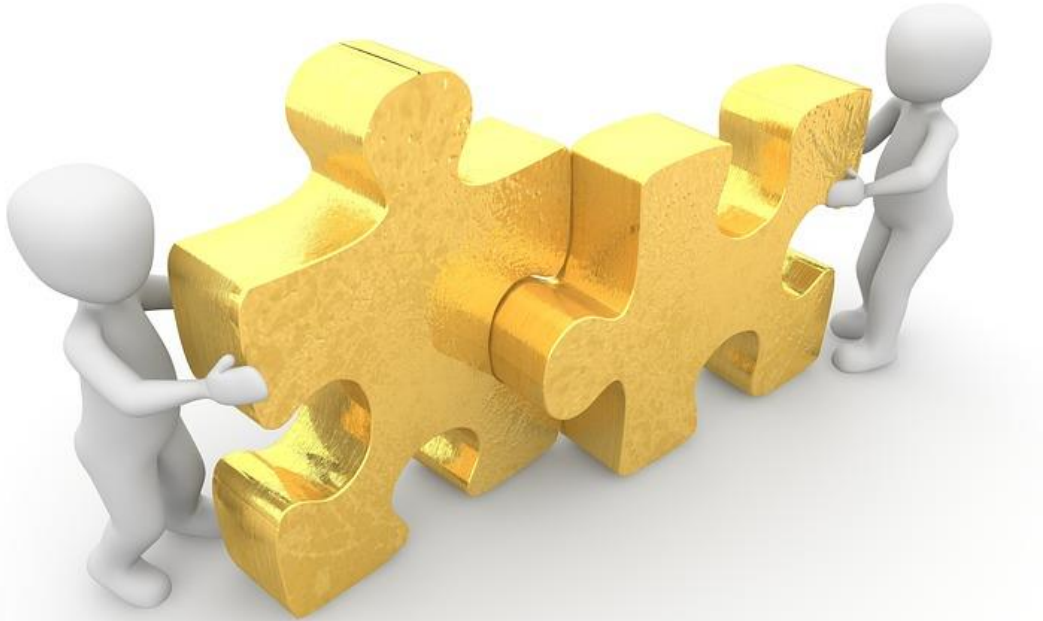
Tulosten yhteinen levittäminen

Tarvitaan tietonikkareita, joita kiinnostavat elävän elämän arkiset pulmat ja

Käytännön toimijoita, joilla on kykyjä ja halua tiedon hyödyntämiseen

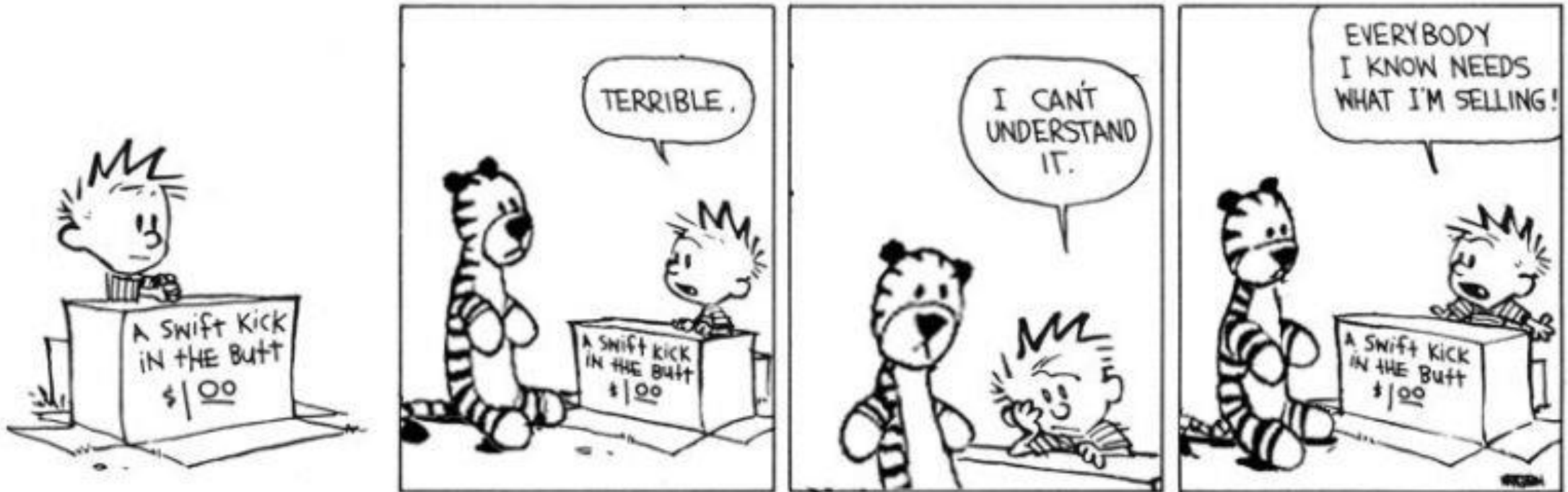


Mitä tarvitaan?



- Tiedon hyödyntäminen helpottuu ja vaikuttavuus paranee, kun yhteisissä prosesseissa on mukana
- Yksilöllisiä tietotaitoja: tiedonmuodostuksen perusteet, analyyttisyys, tulkintojen avaruus, ennakkoinnin menetelmät
- Kommunikaatiotaitoja: vuorovaikutus on kaiken A ja O!
- Organisatorista kapasiteettiä: kykyä ottaa käyttöön oma ja vuorovaikutuksessa saatu kapasiteetti ja kasvattaa oman organisaation osaamista

Kaikki tieto ei koskaan mene perille



<https://thehubbydiaries.wordpress.com/tag/calvin-hobbes/>

Kiitos huomiosta!
 @AiraksinenJenni