



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Kouvolan työllisyysalue, syksy 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 23.9.2025

Tervetuloa lukemaan Kouvolan työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Kouvolan työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan syyskuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Edla Inkilä, puh. 0295 029 395
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
• Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kahdella prosentilla. Naisia laskua on prosentin verran ja miehillä kolme prosenttia. • Työllisten määrä on vähentynyt lähes kaikilla toimialoilla. Eniten laskua on teollisuudessa. Toiseksi eniten on laskenut ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toiminnan työllisten määrä. • Työllisten määrä on kasvanut hieman informaatio- ja viestintäalalla, koulutuksessa ja tuntemattomilla toimialoilla. • Alueen suurimman työllistäjän eli SOTE-alan työllisten määrä on kääntynyt lievään laskuun (-1 %) Lähde: Tilastokeskus, toukokuu 2025 vrt. toukokuu 2024	• Konkursseja 12 kuukauden aikana on laitettu vireille 11 % (-5 kpl) edellisvuotta vähemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 42 • Eniten konkursseja on ollut muut palvelut -toimialalla • Konkurssien määrä on kasvanut hieman teollisuudessa ja selvästi mara-alalla • Konkurssien määrä on vähentynyt eniten kaupan, muiden palveluiden sekä kuljetuksen ja varastoinnin toimialoilla, Myös rakennusalan konkurssit vähenivät. • Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	• Valtaosassa toimialoja edelleen melko varovaiset näkymät, pientä piristymistä odotettavissa ja investointejakin suunnitellaan. Globaalin kauppapolitiikan ennakointi on vaikeaa • Näkymiä piristävät datakeskusinvestoinnit, joilla on heijastevaikutuksia myös palvelualoihin. Myös elintarvikealalla investoidaan. • Sote-alalla haastava tilanne. Julkissektorin säästöpainneet heijastuvat myös yksityiselle puolella. • Matkailu: yöpymisiä majoitusliikkeissä ollut edellisvuotta enemmän. • Rakentaminen vähitellen piristymässä? Työttömiä ja konkursseja ollut melko paljon, mutta nyt myös uusia työpaikkoja ja rakennuslupia. Käynnissä/alkamassa myös isoja investointeja.

Työttömyyden kehitys verrattuna vuodentakaiseen elokuu 2025 1/2

- Työttömyys on kasvanut 14 % eli vähän enemmän kuin koko maassa
- Lomautukset vähenivät 7 % viime vuoteen verrattuna.
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) 16 % enemmän kuin vuosi sitten – kasvu on vähän korkeampaa kuin koko maassa
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys)
- Naisten työttömyys on noussut reilusti enemmän kuin miesten (N +22 %, M +9 %)
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut määrällisesti eniten palvelu- ja myyntityöntekijöillä
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä
- Ammattitasolla pelkän työttömyyden kasvu (= ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten lähihoitajiin, myyjiin ja lastenhoitotyöntekijöihin (ammatti ei tiedossa –ryhmän ohella)
- Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin edellisvuotta enemmän (+12 %). Etenkin prosessi- ja kuljetustyöntekijöille, erityisasiantuntijoille ja muille työntekijöille oli enemmän uusia työpaikkoja kuin vuosi sitten.



Työttömyyden kehitys verrattuna vuodentakaiseen elokuu 2025 2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna kaikkien ikäryhmien työttömyys on kasvanut. Eniten suhteellista kasvua oli 20-24-vuotiailla nuorilla (+30 %).
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut rivakasti. Pitkäaikaistyöttömiä on 49 % edellisvuotista enemmän. Koko maassa kasvua oli 33 %. Kouvolan työttömistä 41 % on pitkäaikaistyöttömiä.
- Korkeakoulutettuja työttömiä on 14 % viime vuotta enemmän.
- Korkeakoulutettujen työttömien suurin kasvu on kohdistunut tradenomeihin. Seuraavaksi suurimmat nousut kohdistuvat käsi- ja taideteollisuuden konservaattoreihin (AMK) sekä sähkö- ja automaatiotekniikan insinööreihin (AMK).
- Toisen asteen ammatillisen koulutuksen osalta työttömyys on kasvanut eniten sote-alan, kone- ja metallialan sekä mara-alan perustutkinnon suorittaneilla.
- Vastavalmistuneita työttömiä 53 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli 234. Tutkinnoissa korostuu ylioppilastutkinto ja peruskoulu, mutta myös esimerkiksi nuoriso- ja vapaa-aikatoimen, sote-alan, mara-alan sekä liiketalousalan ammatillinen perustutkinto.
- Ulkomaalaisten työttömyys (+15 %) on kasvanut suunnilleen kokonaistyöttömyyden tahtiin
- Rakennetyöttömiä on 23 % edellisvuotta enemmän. Kaikista työttömistä rakennetyöttömiä on 62 %.



Työttömyyden ilmiöt kesä-elokuussa 2025

- Työttömien osuus työvoimasta on ollut vuoden 2024 kesään verrattuna korkeammalla tasolla niin kaikkien työttömien ja nuorten osalta. Ulkomaalaisten työttömyysaste laski heinä-elokuussa*.
- Työttömien määrä kasvaa, mutta uudet työttömyysjaksot ovat vähentyneet. Määrän kasvu selittyy siis työttömyyden keston pitkittymisellä.
- Alkaneita työttömyysjaksoja (pelkkä työttömyys) on ollut kesän aikana kolmannes vähemmän kuin vuosi sitten
- Alkaneita lomautusjaksoja on ollut myös kolmannes viimevuotista vähemmän
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto on ollut tänä vuonna 57 viikkoa (vajaa vuosikeskiarvo). Tammi-elokuussa 2024 kesto oli 50 viikkoa. Koko maassa kesto on ollut 67 viikkoa.
- Virtaprosentit yli 3 kk työttömyyteen (elokuun tilanne) ovat kasvaneet.
 - Kasvua on lähes kaikissa ikäryhmissä. Laskua oli ainoastaan 20-24-vuotiailla ja 50-54-vuotiailla.
 - Virtaluvut (%) olivat korkeimpia alle 20-vuotiailla.
 - Kasvua on molemmilla sukupuolilla, mutta erityisesti naisilla
- Naisten työttömyys on kasvanut selvästi enemmän kuin miesten (sekä kaikki työttömät, sis. lomautetut, että pelkät työttömät)
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut selvästi sekä naisilla että miehillä.
 - Kasvua on muissa ikäryhmissä paitsi alle 20-vuotiailla. Etenkin yli 60-vuotiailla virtaluku moninkertaistui.
- Pitkäaikaistyöttömiä on n. 600 enemmän kuin vuosi sitten. Määrä on kasvanut melko tasaisesti kuukaudesta toiseen, vaikka kokonaistyöttömyys on laskenut edelliskuukaudesta. Kaikista työttömistä pitkäaikaistyöttömiä on 41 % (elokuu). Osuus on noussut.
 - Nousua on kaikissa ikäryhmissä ja sekä naisilla että miehillä.
- Lomautettuja on kesän aikana ollut eniten talonrakennusalalla ja paperiteollisuudessa. Myös koulunkäyntiavustajia lomautettiin kesäkaudeksi. Hitsaajilla ja kaasuleikkaajilla, putkiasentajilla sekä konetekniikan erityisasiantuntijoilla oli melko paljon lomautuksia.
- Sote-alan työttömyys on yleistynyt selvästi. Etenkin lähihoitajia (sis. hoiva-avustajat), sosiaalialan ohjaajia, kodinhoitajia ja sosiaalityön erityisasiantuntijoita oli työttömänä aiempaa enemmän. Sosiaalityön erityisasiantuntijoilla työttömyyden suhteellinen nousu oli hurjaa.

*Ulkomaalaisten työttömyysasteen paranemista voi selittää työvoimatiedon päivittyminen vastaamaan vuotta 2023. Ulkomaalaisten määrä on kasvanut viime vuosina nopeasti ja työvoimatieto, johon työttömien määrää verrataan, on usein kaksi vuotta vanhaa.

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, helmi-syyskuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Työpaikkailmoitusten analyysiraportit perustuvat Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu helmi-kesäkuussa vuonna 2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten kuukausiotantojen perusteella työllisyysalueittain. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Jobly.fi:n työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset ja teknologiaprofiilit) sekä Suomen yritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ChatGPT 4.0 -pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia syksyllä vuoden 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Kouvolan alueen teollisuus on siirtynyt keväästä syksyyn kohti mallia, jossa valmistus kytketään tiukasti alueen logistiseen ekosysteemiin ja varaosavirtoihin. Toimintaa ohjaa nyt kokonaisuuksien hallinta: tuotantolaitosten käytettävyys, varaosien saatavuus ja kokoonpanon rytmitys optimoidaan yhtenä prosessina, jossa varasto-, huolto- ja raskaskalustokapasiteetti synkronoidaan tuotantocyklin kanssa. Tämä korvaa yksikkökohtaisen optimoinnin verkostopohjaisella johtamisella, jossa arvo syntyy toimitusvarmuuden ja tuotannon jouston yhdistelmästä.
- Digitaalinen ohjaus on noussut tuotantomallin ytimeen. Laatu- ja kunnossapidotietojen jäljitettävyys, etävalvonnan jatkuva käyttö sekä CNC-, robotiikka- ja automaattisolujen integrointi muokkaavat rooleja valvonta- ja kehittämisvetoisiksi. Prosessit suunnitellaan nyt datan ympärille: sensoreista ja järjestelmistä tuleva tieto ohjaa sekä asetusten optimointia että seisokkiriskien ennakointia, ja tuotannon sekä logistiikan rajapinnassa päätöksiä tehdään yhä enemmän reaaliaikaisen näkyvyyden perusteella.
- Vihreä siirtymä on muuttunut konkreettiseksi teolliseksi toimintamalleiksi. Sähköistetty raskas kalusto, energiaa säästävät järjestelmät ja paikalliset uusiutuvat ratkaisut liitetään suoraan tuotantoon, ja niiden elinkaaren hallinta tuottaa uusia palvelutuloja huollon, päästöseurannan ja energiatehokkuusoptimoinnin kautta. Ympäristövastuu näkyy sopimusehtoina ja toimituskyvyn vaatimuksina: päästö- ja energiadata kytketään osaksi toimitusketjun raportointia, ja investointien perustelussa painopiste on käyttöasteen lisäksi energiaprofiilissa ja huoltologiikan kustannusvaikutuksissa.

Osaamistarpeet

- Käytännön teollisuustyössä keskeiseksi nousee kyky hallita raskaan kaluston ja prosessilaitteiden ylläpitoa yhdessä digitaalisen ohjauksen kanssa. Osaajilta edellytetään CNC-ohjelmoinnin ja automaattisolujen käytön lisäksi valmiutta hyödyntää reaaliaikaisia kunnossapidon järjestelmiä, kuten etävalvonta-alustoja ja huoltodatan kirjaustyökaluja. Mekaanisen ja sähköisen kunnossapidon rinnalle on noussut vaatimus tuntea sensoriteknologiat, jotka mittaavat esimerkiksi värinää, lämpökuormaa ja energiankulutusta.
- Asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä teknologiaosaamisen painotus näkyy datalähtöisen tuotannon optimoinnissa. Laatu- ja kunnossapidotietojen hyödyntäminen edellyttää osaamista analytiikka- ja visualisointityökaluissa, kuten Power BI -pohjaisissa raportoinnin ratkaisuissa tai integroiduissa ERP-järjestelmissä. Lisäksi kasvava osaamistarve liittyy robotiikan ohjelmointiympäristöihin, kuten Fanuc- ja ABB-ohjauksiin, sekä PLC-järjestelmiin (esimerkiksi Siemens TIA Portal ja Codesys). Projektien johtamisessa vaaditaan kykyä valvoa reaaliaikaisesti materiaalivirtojen ja varaosien liikettä TMS- ja WMS-järjestelmien avulla sekä synkronoida nämä automaatioympäristöihin, mikä kytkee suoraan logistiikan osaksi tuotannonohjausta.
- Osaamisyhdistelmät muodostuvat Kouvolassa erityisesti teknologian ja vastuullisuuden rajapinnoissa. Asentajilta ja huoltajilta odotetaan valmiutta hallita sähköistetyn raskaskaluston ja biopolttoaineita hyödyntävien ratkaisujen huoltoa, mutta samalla kykyä dokumentoida energiatehokkuus- ja päästötiedot digitaalisesti. Johtotasolla puolestaan menestystä määrittää osaaminen rakentaa kokonaisuus, jossa robotiikan ja automaation hallinta, data-analytiikka ja vihreä siirtymä yhdistyvät yhdeksi jäljitettäväksi ja raportoitavaksi prosessiksi.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Kouvolan alueen rakennusyrityksissä trendi on siirtynyt suurten kertaluonteisten urakoiden mallista kohti vaiheistettuja ja mikrosegmentoituneita kokonaisuuksia. Hankkeet pilkotaan pienempiin osioihin, joissa painottuvat maarakennus, purku ja peruskorjaus. Tämä hajauttaa urakkakenttää siten, että pienemmät toimijat saavat roolia erityisosaamista vaativissa tehtävissä, kuten massiivipuurakenteiden asennuksessa tai P1-tason sisäilmakelpoisuutta edellyttävissä ratkaisuissa. Liiketoimintamalli rakentuu joustaville ja osaamisintensiivisille toimitusketjuille, jotka vähentävät tilaajan riskiä ja mahdollistavat ketterämmän aikataulutuksen.
- Digitaalisten työkalujen käyttöönotto on edennyt nopeasti ja muuttanut projektien johtamista. Työmaiden aikataulutus, materiaaliseuranta ja kustannusten hallinta toteutetaan sähköisten työmaapäiväkirjojen ja projektinhallinta-alustojen kautta, ja aineistossa korostuu tarve reaaliaikaiselle tiedonjaolle aliurakoitsijoiden ja tilaajien välillä. Rakennusautomaation kytkentä tuotantovaiheisiin näkyy myös talotekniikan asennuksissa, joissa energiatehokkuusjärjestelmien käyttöönotto suunnitellaan osaksi runkorakenteita. Tämä siirtää painopistettä investoinneista palveluperusteiseen rakennuksen elinkaaren hallintaan.
- Vastuullisuus on alueen rakentamisessa konkretisoitunut kelpoisuusehdoiksi. Hiilijalanjäljen laskenta, rakennusjätteiden eräkohtainen raportointi ja kierrätysmateriaalien sisällyttäminen urakkatarjouksiin ovat nousseet normiksi, ei enää kilpailutekijäksi. Samalla puurakentaminen on vahvistunut tekniseksi standardiksi etenkin julkisissa ja koulutusrakennuksissa, joissa painotetaan ekologisuutta ja nopeaa elementtirakentamisen logiikkaa.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä korostuvat edelleen perinteiset rakentamisen taidot, mutta liiketoimintatrendit ohjaavat niitä uuteen suuntaan. Suurten toimitilaprojektien ja energiainfran investointien vuoksi työntekijöiltä vaaditaan osaamista työmaasähköistyksen, varavoiman ja turvallisuusjärjestelmien asennuksessa. Samalla edellytetään taitoa dokumentoida työvaiheet sähköisesti ja hallita mobiilityökaluja, koska tilaajat painottavat läpinäkyvää laadunvalvontaa. Osaamistarpeet siirtyvät näin vähitellen pois pelkästä rakenteiden toteuttamisesta kohti teknisen ja digitaalisen valmiuden yhdistämistä.
- Asiantuntija- ja johtotason tehtävissä keskeistä on kyky ohjata vaiheistettuja, monialaisia projekteja, joissa työmaa kytkeytyy osaksi laajempaa teollisuus- ja logistiikkaympäristöä. Projektipäälliköiltä ja työnjohtajilta edellytetään osaamista dataperusteisessa aikataulunhallinnassa, energiatehokkuuden simuloinneissa sekä projektikohtaisten kustannus- ja riskimallien rakentamisessa. Lisäksi trendinä on vastuullisuusmittareiden siirtyminen strategisesta tasosta käytännön johtamistehtäviin, mikä näkyy vaatimuksina ympäristösertifiointien ja hiilijalanjälkilaskennan käytössä jo toteutusvaiheessa.
- Osaamisyhdistelmien tarve kasvaa, sillä liiketoimintamallien muutos vaatii tekijöitä, jotka hallitsevat samanaikaisesti rakentamisen, talotekniikan ja digitaalisen työkalujen käytön. Yhä useammin vaaditaan yhdistelmiä, joissa esimerkiksi LVI- ja sähköosaaminen liitetään modulaaristen rakennusratkaisujen asennukseen, tai joissa työntekijä yhdistää käytännön rakennustyön ja reaaliaikaisen työmaaseurannan.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Kouvolan alueen vähittäiskaupassa näkyy rakennemuutos, jossa kivijalkakauppa on alkanut toimia monikanavaisena palvelupisteenä. Myymälä ei toimi enää vain tuotteiden noutopaikkana, vaan se yhdistää verkkokaupan, asiakaspalvelun ja palautuslogistiikan yhdeksi operatiiviseksi kokonaisuudeksi. Tämä ilmenee vaatimuksina reaaliaikaisen varastosaldon hallinnalle sekä myymälätilan muuttumiselle asiakaskokemuksen solmukohdaksi.
- Tukkukaupan osalta vahvistuu trendi, jossa toimitusketjuja hallitaan yhä tarkemmin dataohjatusti. Kouvolan sijainti rataverkkojen solmukohtana on lisännyt painetta varastohallinnan ja logistiikan integroimiseen: tukkujen kilpailukykyä määrittää se, kuinka tehokkaasti ne kykenevät optimoimaan toimitusrytmejä ja sovittamaan yhteen pienet, tiheät toimituserät suurten erätoimitusten rinnalle.
- Erikoiskaupassa nousee esiin trendi, jossa paikallisuudesta ja erikoisosaamisesta tehdään kilpailutekijä. Kodintekniikan, rautakaupan ja vapaa-ajan tuotteiden erikoisliikkeissä painopiste siirtyy yhä enemmän neuvontaan, räätälöityihin ratkaisuihin ja asiantuntijapalveluihin, joita verkkokauppa ei voi korvata. Tämä luo myymälöille uudenlaista roolia: niistä muodostuu asiakassuhteen syventämisen pisteitä, kun taas tuotteiden saatavuus varmistetaan digitaalisin tilaus- ja toimitusketjuin.
- Yhteistä kaikille kaupan muodoille on se, että kilpailukyky rakentuu nyt teknologisen ja fyysisen toimintaympäristön yhdistämisestä. Kouvolan kaupan kenttä on siirtynyt yksittäisistä myymälä- tai jakeluratkaisuista kohti monitasoisia palveluverkkoja, joissa varasto, verkkokauppa ja kivijalkamyymälä toimivat yhtenä järjestelmänä.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä perinteiset myynti- ja varastoroolit ovat muuttumassa monipuolisiksi yhdistelmätehtäviksi. Kouvolassa osaajilta vaaditaan kykyä hyödyntää sähköisiä varaus- ja palautusjärjestelmiä, hallita kylmäketjun seurantalaitteita sekä toimia reaaliaikaisen logistiikan rajapinnassa. Myymälähenkilöstöltä edellytetään teknistä osaamista, kuten mobiilikassojen ja kampanjasuunnittelutyökalujen käyttöä, mutta myös osaamista ylläpitää tuoteturvallisuuteen liittyvää dokumentointia.
- Asiantuntija- ja johtotason tehtävissä painopiste on vahvasti dataohjautuvuudessa ja erikoiskaupan asiantuntijapalveluiden kehittämisessä. Tukkukaupan esihenkilöiltä vaaditaan taitoa ohjata kysyntäennustepohjaista varastohallintaa sekä rakentaa jakelumalleja, joissa isot erätoimitukset yhdistyvät räätälöityihin pieniin eriin. Vähittäiskaupan johdossa osaaminen kohdistuu monikanavaisen asiakaskokemuksen hallintaan, jossa myymälätilasta tehdään neuvonnan ja elämyksellisen ostamisen keskus. Erikoiskaupan puolella korostuvat syvä tuotetuntemus ja kyky yhdistää se digitaalisiin myyntikanaviin.
- Osaamisyhdistelmien tarve näkyy erityisen selvästi Kouvolassa. Kaupan työntekijöiden on hallittava yhtä aikaa asiakaspalvelu, digitaalinen tilaustenhallinta ja logistiikan perusprosessit. Esimerkiksi sama henkilö voi siirtyä myymälästä verkkotilausten keräilyyn ja varaston hallintaan ilman roolinvaihdon katkoa. Johtotasolla puolestaan yhdistyvät strateginen toimitusketjuosaaminen, digitaaliset analytiikkataidot ja kyky sovittaa erikoiskaupan asiantuntijuus asiakaskokemuksen kehittämiseen.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Kouvolassa logistiikan dynamiikka on muuttunut kohti hajautettuja toimitusverkostoja, joissa varastointi ja kuljetus nähdään yhtenä kokonaisuutena. Itärajan kauppavirtojen hiipumisen jälkeen kasvanut riippuvuus kotimaan jakelusta ja alueellisista terminaaleista näkyy liiketoimintamallien muutoksena: painopiste siirtyy massakuljetuksista kohti verkkokaupan, kaupunkilogistiikan ja teollisuuden pienten projektitoimitusten hallintaa. Tämä korostaa kaluston kierron, varastokapasiteetin ja reittien optimointia yhtäaikaaisesti.
- Digitalisaation rooli näkyy entistä selkeämmin datavetoisina ratkaisuin. Aineistosta erottuu painotus järjestelmiin, joilla mallinnetaan kysynnän vaihteluita ja hallitaan toimitusriskejä. Toimintamalli on muuttumassa reaktiivisesta aikataulutuksesta jatkuvaan ennakointiin, jossa TMS- ja WMS-järjestelmien lisäksi hyödynnetään reaaliaikaisia seurantatyökaluja. Tämä kertoo logistiikan siirtyvän vaiheeseen, jossa data ei tue toimintaa, vaan ohjaa sitä suoraan liiketoiminnan läpi.
- Vastuullisuus konkretisoituu Kouvolassa erityisesti raskaan kaluston sähköistymisessä ja kaasukäyttöisten ratkaisujen käyttöönotossa. Tämä näkyy vaatimuksina energiatehokkuuden seurannasta ja päästölaskennan integroimisesta osaksi asiakastoimituksia. Muutos ei ole vain strateginen lupaus, vaan operatiivinen edellytys tarjouskilpailuissa ja sopimusneuvotteluissa.
- Samalla logistiikan palvelurooli on muuttunut. Kuljettajat ja varastotyöntekijät ovat entistä lähempänä asiakasrajapintaa, ja heidän tehtäviinsä sisältyy toimitusten koordinoimista sekä palvelun laadun varmistamista. Tämä osoittaa, että Kouvolassa logistiikka nähdään jo osana asiakaskokemusta: arvo syntyy toimitusvarmuuden lisäksi joustavuudesta, vastuullisuudesta ja kyvystä sovittaa prosessit asiakkaiden omiin aikatauluihin.

Osaamistarpeet

- Ammatillisella tasolla painopiste on siirtynyt perinteisestä ajoneuvojen käsittelystä kohti monipuolista logistiikkaosaamista. Kuljettajilta edellytetään raskaan kaluston hallinnan lisäksi taitoa hyödyntää digitaalisia seurantajärjestelmiä ja reittioptimointiohjelmia. Erityisesti sähkö- ja kaasukäyttöisen kaluston huoltaminen sekä energiatehokkuuden dokumentointi nousevat uusiksi osaamisalueiksi, mikä kytkee teknisen ajotaidon suoraan ympäristövastuun toteuttamiseen. Varastotyöntekijöiltä puolestaan odotetaan kykyä käyttää WMS-järjestelmiä, hallita lämpösäädelyjen tuotteiden käsittelyä sekä toimia joustavasti sekä tavarankäsittelyssä että asiakaspalvelussa.
- Asiantuntija- ja esihenkilörooleissa keskeiseksi nousee dataohjattu toimitusketjujen hallinta. Osaamisvaatimuksissa painottuvat TMS- ja WMS-järjestelmien integrointi, kysynnän vaihteluiden mallinnus sekä toimitusvirtojen riskienhallinta. Johtotehtävissä edellytetään lisäksi kykyä yhdistää logistiikan suunnittelu vastuullisuusraportointiin ja päästöjen todentamiseen, mikä viestii siitä, että ympäristöosaaminen ja sopimusosaaminen kietoutuvat toisiinsa.
- Kokonaisuutena Kouvolan alueen logistiikka-ala vaatii yhä useammin osaamisyhdistelmiä, joissa tekninen kaluston hallinta, digitaalisten työkalujen käyttö ja asiakasrajapinnan palvelu kietoutuvat yhteen. Käytännön tasolla tämä tarkoittaa, että kuljettajan on hallittava yhtä aikaa energiatehokkaan ajon tekniikka, sähköisen raportoinnin työkalut ja asiakkaan kanssa käytävä vuorovaikutus. Logistiikan ammattilainen ei siis ole enää pelkkä kuljettaja tai varastotyöntekijä, vaan toimitusketjun saumaton yhdistäjä.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Kouvolan alueen majoitus- ja ravitsemusalan kehitystä sävyttää entistä selvemmin paikallisen kysynnän sirpaloituminen: keväällä painottui kotimaan perhematkailu, mutta syksyyn mennessä kysyntää tuovat väliaikaiset työvoimavirrat, tapahtumavieraat ja alueen koulutuksiin osallistuvat ryhmät. Tämä on siirtänyt liiketoimintaa pois pysyvistä asiakasprofiileista kohti jatkuvaa segmenttien uudelleenmäärittelyä.
- Palvelurakenteissa nousee esiin trendi, jossa majoitus- ja ravintolayritykset hakevat kasvua liitännäispalveluista. Hotellien yhteyteen on ryhdytty tuottamaan ruokailua, työskentelytiloja ja pieniä hyvinvointipalveluja, kun taas ravintolat kokeilevat tapahtumallisuutta ja lyhyitä teemakonsepteja. Tämä viittaa siihen, että liiketoiminnan fokus ei ole enää yksittäisessä ydinpalvelussa, vaan kyvyssä rakentaa asiakkaalle lisäarvoa monikäyttöisellä infrastruktuurilla.
- Kesän aikana voimistunut signaali on myös se, että kustannuspaineet pakottavat yrityksiä minimoimaan sesonkiriippuvuutta. Pienet toimijat rakentavat toimintaansa modulaarisesti, jolloin työntekijät liikkuvat roolista toiseen, ja suuremmat toimijat hajauttavat palvelutuotantoa alihankinnan tai verkostokumppaneiden avulla. Tämä näkyy siinä, että palvelukokonaisuudet eivät ole enää yhden yrityksen sisällä tuotettuja, vaan muodostuvat yhä useammin verkostosta.
- Kokonaisuutena Kouvolan alueen majoitus- ja ravitsemusala erottuu nyt siinä, että se rakentaa kilpailukykyään aineiston perusteella pikemminkin sopeutumisen ja resurssien joustavuuden varaan kuin matkailun kasvun varaan. Painopiste siirtyy nopeaan reagointiin ja kapasiteetin muuntamiseen – mikä heijastaa alueen erityispiirrettä: matkailukysyntä on satunnaista, mutta projektivetoista, ja liiketoimintamallit mukautuvat tukemaan tätä rytmiä.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä nousee vahvemmin esiin yhdistelmätyö, jossa työntekijöiltä odotetaan joustavaa liikkumista ravintolasalin, keittiön ja majoituksen tukipalveluiden välillä. Ilmoituksissa korostuu erityisesti tarve hallita lyhyen kierron palveluja, kuten aamiaisten valmistus, välipalojen tarjoilu ja nopea asiakaskiertojen hallinta. Digitaaliset tilaustyökalut näkyvät edelleen, mutta painotus siirtyy yhä enemmän asiakaspalautteen sähköiseen käsittelyyn ja sen kytkemiseen päivittäiseen palvelun kehittämiseen. Tämä viittaa siihen, että Kouvolaassa kilpailukyky rakentuu entistä tiiviimmin asiakaskokemuksen jatkuvaan säätelyyn.
- Asiantuntija- ja johtotehtävissä korostuu sesonkivaihteluiden hallinta ja väliaikaisen majoituskysynnän reagointi, mikä liittyy erityisesti rakentajien, tapahtumavieraisten ja projektityövoiman tarpeisiin. Johtajilta vaaditaan kykyä suunnitella dynaamisia työvuoromalleja sekä hallita palveluverkoston skaalautumista nopeasti. Uutena piirteenä nousee myös digitaalisten jakelukanavien yhdistäminen paikan päällä tarjottuun palveluun: esimerkiksi samaa ruokatuotetta saatetaan myydä ravintolassa, tapahtumapisteessä ja tilauspalveluna, mikä vaatii osaamista hinnoittelun ja logistiikan yhteensovittamisessa.
- Osaamisyhdistelmät näkyvät erityisesti teknologian ja asiakaspalvelun rajapinnoissa. Työntekijöiltä odotetaan taitoa hyödyntää mobiilipohjaisia järjestelmiä yhtä aikaa asiakaspalvelussa ja taustaprosessien ohjauksessa. Johtotasolla osaamisen ytimessä on kyky yhdistää kustannusseuranta, kapasiteetin hallinta ja asiakasdatan käyttö palvelumuotoilussa.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat tammi-elokuussa 2025

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin Kouvolaan yhteensä 23 ja jatkolupia 54. Ammattiryhmistä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten lähihoitajille.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 9/2025

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet 2024-2025

- Kouvolan ammattiopisto Edukosta valmistui vuonna 2024 88 vieraskielistä opiskelijaa. Tammi-elokuussa 2025 Edukosta valmistui 77 vieraskielistä opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- 41 % kaikista vieraskielisistä valmistuneista valmistui Kouvolaan terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Osaamistarvekompassi

Ammattioppilaitosten koulutusvientiohjelmista valmistuneet

- Edukon ensimmäinen ryhmä koulutusviennin kansainvälisiä opiskelijoita valmistui lähihoitajiksi tammikuussa 2025.

Lähde: Eduko 6/2025

Korkeakouluista valmistuneet 2024

- Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk:sta, Kotkan ja Kouvolan kampuksilta, vieraskielisiä valmistui erityisesti seuraavien alojen koulutusohjelmista:
 - o kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden ala 63 henkilöä
 - o terveys- ja hyvinvointialat 18 henkilöä
 - o taidealat 15 henkilöä.
- LUT-yliopiston Kouvolaan alueyksiköstä valmistui vuonna 2024 kone-, energia-, ja sähkötekniikan koulutusohjelmista n. 10 vieraskielistä henkilöä.

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen. Keväällä 2025 valmistuneiden tietoja ei ole vielä saatavilla.

- Ammattikorkeakoululla ja erityisesti LUT-yliopistolla on laaja tarjonta englanninkielisiä kandidaatti- ja maisteriohjelmia, jotka tuovat Kaakkois-Suomen alueelle kansainvälistä korkeakoulutettua osaamista ja luovat edellytyksiä kasvulle ja kansainvälistymiselle.