



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Kouvolan työllisyysalue, alkuvuosi 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 25.6.2025

Tervetuloa lukemaan Kouvolan työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Kouvolan työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan syyskuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Tarja Paananen, puh. 0295 029 076
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
• Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kolmella prosentilla • Miesten työllisyys on tippunut kolme ja naisten kaksi prosenttia • Työllisten määrä on vähentynyt lähes kaikilla toimialoilla, eniten teollisuudessa • Työllisten määrä on kasvanut hieman informaatio- ja viestintäalalla ja rahoitus- ja vakuutustoiminnassa • Alueen suurimman työllistäjän eli SOTE-alan työllisten määrä on kääntynyt lievään laskuun Lähde: Tilastokeskus, helmikuu 2024 – helmikuu 2025	• Konkursseja 12 kuukauden aikana on laitettu vireille 7 % (-3 kpl) edellisvuotta vähemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 41 • Eniten konkursseja on ollut muut palvelut – toimialalla • Konkurssien määrä on edelleen kasvanut majoitus- ja ravitsemusalalla • Konkurssien määrä on vähentynyt eniten rakennuslalla • Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	• Valtaosassa toimialoja toistaiseksi varovaiset näkymät - näkymien ennakoita piristävät loppuvuodesta. Globaalin kauppapolitiikan ennakkointi on vaikeaa • Metsäteollisuuden alkuvuoden näkymät ovat vaimeat • Näkymiä piristävät datakeskusinvestoinnit, joilla on heijastevaikutuksia myös palvelualoihin. Myös elintarvikealalla investoidaan • Matkailu: alkuvuonna yöpymisiä majoitusliikkeissä edellisvuotta enemmän • Rakentaminen: toimialaa jossain määrin ylläpitää vilkas toimitilarakentaminen

Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen toukokuu 2025 1/2

- Työttömyys on kasvanut +24 % eli enemmän kuin koko maassa
- Lomautukset kasvoivat 101 % viime vuoteen verrattuna. Tämä selittää osin myös kokonaistyöttömyyden kasvua
- Lomautukset kohdentuvat eniten metsäteollisuuteen
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) 19 % enemmän kuin vuosi sitten – kasvu on suunnilleen linjassa koko maan kanssa
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys)
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut määrällisesti eniten palvelu- ja myyntityöntekijöillä
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä
- Ammattitasolla pelkän työttömyyden kasvu (= ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten lähihoitajiin, myyjiin, lastenhoitotyöntekijöihin, koulunkäyntiavustajiin sekä kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajiin (ammatti ei tiedossa – ryhmän ohella)



Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen toukokuu 2025 2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna kaikkien ikäryhmien työttömyys on kasvanut
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut rivakasti. Pitkäaikaistyöttömiä on 32 % edellisvuotista enemmän. Koko maassa kasvua oli 28 %
- Korkeakoulutettuja työttömiä on lähes kolmannes viime vuotta enemmän
- Korkeakoulutettujen työttömien suurin kasvu on kohdistunut tradenomeihin. Seuraavaksi suurimmat nousut kohdistuvat sosiaalialan amk-tutkintoon sekä insinööreihin (erityisesti kone-, energia-, kuljetustekniikka).
- Toisen asteen ammatillisen koulutuksen osalta työttömyys on kasvanut eniten kone- ja metallialan sekä mara-alan perustutkinnon suorittaneilla
- Vastavalmistuneita työttömiä 49 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli noin 200. Tutkinnoissa korostuu ylioppilastutkinto ja peruskoulu, mutta myös esimerkiksi liiketalousalan ammatillinen perustutkinto
- Ulkomaalaisten työttömyys (+23 %) on kasvanut suunnilleen kokonaistyöttömyyden tahtiin
- Rakennetyöttömiä on 22 % edellisvuotta enemmän
- Avoimia työpaikkoja oli 12 % edellisvuotta vähemmän. Valtaosassa ammattiryhmiä avointen työpakkojen määrä on laskenut. Poikkeuksena: erityisasiantuntijat (+10 %), muut työntekijät (+31 %) sekä ammatteihin luokittelemattomat ryhmät (+20 %).



Työttömyyden ilmiöt tammi-toukokuussa 2025

- Työttömien osuus työvoimasta on ollut viime vuoteen verrattuna korkeammalla tasolla niin kaikkien työttömien, nuorten kuin ulkomaalaistenkin osalta
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kasvanut
 - lähes kaikissa ikäryhmissä
 - poikkeus: yli 50-vuotiaat
 - virtaluvut korkeimpia alle 25- ja alle 30-vuotiailla
 - molemmilla sukupuolilla, mutta erityisesti naisilla
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut
 - kaikissa ikäryhmissä
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on pienentynyt
 - Yli 50-vuotiailla ulkomaalaisilla miehillä
- Naisten työttömyys on kasvanut +20 %. Samaan aikaan miesten työttömyys on kasvanut 15 %. Naisilla pelkkä työttömyys (ei sis. lomautettuja) on kasvanut miehiä enemmän
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto on ollut alkuvuonna 54 viikkoa (vuosi sitten 49 viikkoa). Koko maassa alkuvuonna kesto on ollut 66 viikkoa
- Lyhennetyllä työviikolla olevien määrä on pysynyt korkeana. Huhti-toukokuussa luvuissa näkyy pientä vähenemistä
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut alkuvuonna noin 120 henkilöllä. Osuus kaikista työttömistä nousi toukokuussa 34 prosenttiin (koko maa 39 %)
- Aktivointiasteet etenkin pitkäaikaistyöttömien osalta ovat olleet alhaisia
- Lomautettuja on alkuvuonna ollut eniten talonrakennus- ja maanrakennusalalla. Myös teollisuudessa ja konepajateollisuudessa on ollut lomautuksia
- Sote-alan työttömyys on ollut kasvussa. Etenkin lähihoitajia (sis. hoiva-avustajat) sekä sosiaalialan ohjaajia ja neuvoja on työttömänä aikaisempaa enemmän.
- Myös metalli- ja rakennusalan työttömyys on kasvanut kokonaistyöttömyyttä enemmän
- Alkaneita työttömyysjaksoja (pelkkä työttömyys) on ollut alkuvuonna noin neljännes vähemmän kuin vuosi sitten
- Alkaneita lomautusjaksoja on ollut 2 % viimevuotista enemmän

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, helmi-kesäkuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Työpaikkailmoitusten analyysiraportit perustuvat Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu helmi-kesäkuussa vuonna 2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten kuukausiotantojen perusteella työllisyysalueittain. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Jobly.fi:n työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset ja teknologiaprofiilit) sekä Suomen yritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ChatGPT 4.0 -pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia syksyllä vuoden 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Kouvolan teollisuussektori on pitkään nojautunut perinteiseen valmistavaan teollisuuteen, erityisesti metalli-, kemian- ja puunjalostusteollisuuteen. Viimeaikaiset työpaikkailmoitukset ja yritysten verkkoviestintä viittaavat kuitenkin hienovaraiseen tuotantorakenteen muutokseen, jossa korostuvat energiatehokkuus, materiaalitehokkuus ja hajautetun tuotannon ratkaisut. Signaaleja ilmenee erityisesti teollisuusautomaation, data-analytiikan ja koneiden etävalvonnan käyttöönotossa.
- Venäjän hyökkäyssodan seurauksena logistiset ketjut ja raaka-aineiden hankinta ovat kokeneet muutoksia, mikä on vaikuttanut Kouvolan teollisuuden toimitusketjuihin. Uusissa työpaikkailmoituksissa korostuvat tehtävät, joissa edellytetään toimitusketjujen uudelleenorganisointia, vaihtoehtoisten raaka-ainelähteiden tunnistamista sekä materiaalitekniikan tuntemusta. Heikkona mutta nousevana signaalina näkyy kiinnostus kotimaisten toimittajien ja kiertotalouden ratkaisujen hyödyntämiseen, mikä voi viitata pidempään strategiseen muutokseen.
- Kouvolan teollisuusyritykset investoivat yhä enemmän automaatioon, dataohjattuun tuotantoon ja ennakkoivaan kunnossapitoon. Työpaikkailmoituksista voidaan tunnistaa signaaleja uusien teknologioiden, kuten konenäön, etädiagnostiikan ja ohjelmoitavan robotiikan käyttöönotosta. Vaikka nämä eivät vielä muodosta suurta osuutta, niiden yleistyminen viittaa kehityssuuntaan, jossa perinteiset tuotantomenetelmät täydentyvät älykkäillä ja skaalautuvilla järjestelmillä.

Osaamistarpeet

- Teollisuuden ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä osaamisvaatimukset keskittyvät edelleen koneiden ja laitteiden käyttöön, mekaaniseen kunnossapitoon ja tuotantoprosessien hallintaan. Kevään ilmoituksissa nousee vahvemmin esiin vaatimukset konekohtaisten ohjelmointirajapintojen (esim. FANUC, Heidenhain) tuntemuksesta sekä digitaalisista kunnossapitotyökaluista. Kasvava tarve koskee erityisesti anturitekologiaan perustuvaa vikaennakointia sekä digitaalisten huoltolokien käyttöä. Useissa ilmoituksissa mainitaan työskentely kyberturvallisissa tuotantoverkoissa ja digitaalisten huoltodokumenttien hallinta.
- Asiantuntija- ja johtajatehtävissä työpaikkailmoituksissa korostuvat edelleen dataohjautuva tuotanto, prosessiautomaatio ja kestävä kehityksen mukaiset ratkaisut. Uusina osaamisalueina nousevat esiin teollisen IoT:n sovellukset, tuotantodatan keruun rajapintojen (esim. OPC UA, MQTT) hallinta sekä energianhallintajärjestelmien integrointi tuotantoprosesseihin. Tekoälyavusteinen prosessien säätö ja tuotantodatan visualisointi (Power BI, Grafana) ovat merkkejä siitä, että asiantuntijatyön tekninen vaatimustaso on nousemassa. ESG-tiedonkeruun yhdistäminen tuotantodataan on orastavia signaaleja, erityisesti laatu- ja ympäristötehtävissä.
- Työpaikkailmoituksissa näkyy yhä useammin vaatimuksia, joissa yhdistyy koneautomaatio (PLC-ohjelmointi, esimerkiksi Siemens TIA Portal), 3D-suunnittelu (SolidWorks, Inventor) ja analytiikkataidot (esimerkiksi Python-pohjainen simulointi). Erityisesti konepajayritykset näyttävät etsivän osaajia, joilla on kyky integroida laite- ja ohjelmistoteknologiat yhtenäiseksi tuotantoprosessiksi. Tämä osoittaa, että teknologinen moniosaaminen on kehittyvässä välttämättömyydeksi yhä useammassa tehtävässä.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Kehityksen painopiste Kouvolan rakennusosalalla on siirtynyt korjausrakentamiseen ja kunnallistekniikkaan. Yritykset painottavat yhä useammin taloteknisiä urakoita, purkutöitä ja kunnallisten verkostojen saneerausta. Omakotirakentamisen hiipuminen näkyy työmaiden painottumisena julkisiin ja teollisiin hankkeisiin, mutta signaaleja uudiskohteiden hajanaisesta elpymisestä on havaittavissa erityisesti pientalojen laajennus- ja energiatehokkuusremonteissa.
- Digitalisaatio etenee rakennusosalalla edelleen hitaasti, mutta uusissa ilmoituksissa mainitaan aiempaa useammin projektinhallintajärjestelmien ja digitaalisten aikataulutus- ja laadunseurantatyökalujen käyttö. Näistä syntyy signaali siitä, että erityisesti suuremmat toimijat ovat ryhtyneet systemaattisemmin kehittämään tiedolla johtamista ja sähköistä dokumentointia, mikä viittaa tuottavuushaasteen tunnistamiseen.
- Rakennusmateriaalien saatavuusongelmat ovat ohjanneet paikallisia yrityksiä kohti kotimaisia ja EU-alueen toimittajia. Tämä voi olla osoitus rakenteellisesti muuttuvasta toimitusverkostosta, jossa korostuu hajautus ja toimitusvarmuus kustannustehokkuuden sijaan. Samalla pienurakoitsijoiden asema näyttää vahvistuneen, mikä viittaa verkostomaisen toimintamallin vahvistumiseen.
- Vihreä siirtymä alkaa näkyä paikallisesti konkreettisemmin: työpaikkailmoituksissa korostetaan kasvavassa määrin energiatehokkuusratkaisujen osaamista ja vähäpäästöisen rakentamisen menetelmiä. Näitä voidaan pitää signaaleina siitä, että osa yrityksistä valmistautuu ympäristökriteerien kiristymiseen ja julkisten hankintojen vastuullisuusvaatimusten kasvuun.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa rakentamisen tehtävissä säilyvät perinteiset osaamiset – kuten perustukset, runkovaihe ja pintatyöt – mutta työpaikkailmoituksista nousee esiin uusia teknisiä osaamisvaatimuksia. Esimerkiksi sähkö- ja automaatiotekninen osaaminen näkyy vaatimuksina erityisesti korjausrakentamisen yhteydessä. Samalla edellytetään kykyä käyttää digitaalisia työkalupohjia, kuten rakennuspiirustusten mobiilisovelluksia ja työmaakäyttöön tarkoitettuja dokumentointijärjestelmiä. Myös asbestipurkutyön, hätäensiapuosaamisen ja kemiallisten työmenetelmien tuntemuksen esiintyy aiempaa useammassa ilmoituksessa.
- Asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä näkyy edelleen painotus projektinhallintaan ja kestävään rakentamiseen, mutta uutena nousevat esiin energiasimulointityökalujen (kuten IDA ICE) hallinta ja vaatimukset digitaalisten valvontajärjestelmien käyttökokemuksesta. Monessa ilmoituksessa edellytetään myös tuntemusta ympäristösertifiointijärjestelmistä (esim. RTS, BREEAM), mikä viittaa siihen, että vähähiilisyys ja läpinäkyvä raportointi kytkeytyvät nyt käytännön projektivastuisiin. Lisäksi kustannusseurannan ja aikataulunhallinnan yhdistäminen digitaaliseen ohjaukseen korostuu erityisesti pienrakennusprojekteissa.
- Osaamisyhdistelmien tarve on selvästi lisääntynyt erityisesti monitoimityömailla. Esimerkiksi työntekijöiltä vaaditaan yhä useammin yhdistelmää LVI-, sähkö- ja vedeneristysosaamisesta – yhdistelmä, jota ei perinteisesti ole ollut yksittäisellä ammattilaisella. Tämä kertoo siitä, että modulaariset työprosessit ja työnkierto vaativat teknisen kokonaiskuvan hallintaa myös käytännön tasolla.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Perinteiset vähittäiskaupan ketjut ulkoistavat työvoimatarpeitaan entistä laajemmin sesonkiluonteiseksi työksi erityisesti kesäkaudelle, mikä näkyy työpaikkailmoitusten ajoittumisessa huhti–kesäkuulle. Pienet, itsenäiset toimijat sen sijaan etsivät aktiivisesti uusia yrittäjiä liiketoimintojensa jatkajiksi, mikä kertoo yrityskannan ikääntymisestä ja tarpeesta sukupolvenvaihdoksiin esimerkiksi erikoistavarakaupassa. Liiketoiminta asemoituu yhä useampi asemoituu määräaikaiseen työhön tai yrittäjämuotoiseen toimintaan.
- Samaan aikaan ilmoituksissa toistuvat kasvavat vaatimukset operatiivisesta tehokkuudesta: varastonkierron tehostaminen, asiakasvirtojen mittaaminen ja toimitusketjujen skaalautuvuus nousevat esiin. Toimijat ovat alkaneet käyttää useammin tekoälypohjaisia kysynnän ennustamisen ratkaisuja, ja myymälöissä on otettu käyttöön esimerkiksi kulutustiedon reaaliaikaista seuranta.
- Brändätyt tuotekonseptit ovat laajentuneet, ja niiden asema erityisesti liiketiloissa on vahvistunut. Tämä viittaa homogeenisempään ja skaalautuvaan tarjontaan, jossa paikallinen kauppa pyrkii yhdistämään ketjumaisen tehokkuuden ja paikallistason asiakastuntemuksen. Useat ilmoitukset viittaavat siihen, että digitaaliset kanavat ovat tulleet yhä keskeisemmäksi osaksi pienyrittäjien liiketoimintastrategiaa.
- Toimintaympäristön epävarmuus näkyy siinä, että kasvua ei pyritä hakemaan investoinneilla, vaan kustannusjoustavuudella ja operatiivisilla optimoinneilla. Signaalina tästä on vähittäinen irtautuminen suurista tuotevalikoimista ja siirtyminen tarkasti kohdennettuun valikoimaan, mikä mahdollistaa matalamman pääoman sitoutumisen ja nopeamman reagoinnin kuluttajakysynnän muutoksiin.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tukku- ja vähittäiskaupan tehtävissä painottuvat edelleen asiakaspalvelu, myyntityö ja varastonhallinta, mutta tuoreimmat työpaikkailmoitukset nostavat esiin uusia digitaalisia ja teknologisia osaamisvaatimuksia. Myyjiltä edellytetään yhä useammin kassajärjestelmien lisäksi verkkokauppa-alustojen, mobiilimaksuratkaisujen ja asiakastietojärjestelmien sujuvaa hallintaa. Erityisesti toimitus- ja noutopisteiden käytännön hallinta korostuu. Varastotyöntekijöiden osalta korostuvat WMS-järjestelmien käyttötaidot, automaattisten keräilyjärjestelmien hallinta ja reaaliaikaisen varastoseurannan ymmärrys.
- Asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä painottuvat nyt entistä vahvemmin dataohjattu varastonkierto, toimitusketjujen digitalisointi sekä asiakasdatan hyödyntäminen. Ilmoituksissa toistuvat osaamisvaatimukset liittyen CRM-järjestelmien käyttöön, kuluttajakäyttäytymisen analytiikkaan ja dynaamiseen hinnoitteluun. Lisäksi korostuu kyky johtaa monikanavaisia myyntiprosesseja, joissa fyysiset ja digitaaliset myyntikanavat sulautuvat. Vastuullisuusteemojen osalta osaamista odotetaan mm. läpinäkyvästä hankinnasta ja kestävyyttä mittaavista sertifiointijärjestelmistä.
- Osaamisyhdistelmien merkitys on alalla kasvanut erityisesti myymälälogistiikan ja asiakaspalvelun rajapinnassa. Esimerkiksi moniosajia, jotka kykenevät hoitamaan sekä asiakasneuvontaa että tilausten käsittelyä, haetaan aiempaa enemmän. Johtotasolla odotetaan yhdistelmää, jossa yhdistyvät strateginen kaupallinen ajattelu, teknologinen ymmärrys logistiikasta sekä kyky rakentaa asiakaslähtöisiä, vastuullisia palvelupolkuja.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Rajan sulkeutuminen on edelleen keskeinen rakennemuutosajuri. Kouvolan itärajasidonnaisten kuljetusten hiipuminen on pakottanut alueen logistiikkayrityksiä etsimään uusia volyymivirtoja, mikä näkyy mm. muuttuneina rekrytointiprofiileina: nyt korostuvat kotimaan jakeluverkostojen, kaupunkilogistiikan ja verkkokauppalogistiikan osaajat.
- Logistiikka-alan rooli kiertotaloudessa ja materiaalivirtojen optimoinnissa on noussut. Useat työpaikkailmoitukset painottavat WMS-järjestelmien hallintaa ja materiaalinkäsittelyn tehostamista, mikä viestii varastoinnin siirtymisestä operatiivisesta perustoiminnasta strategiseksi osa-alueeksi erityisesti jakelun ja kestävyystavoitteiden näkökulmasta .
- Uutena signaalina nousee logistiikan sisäinen erikoistuminen: esimerkiksi trukinkuljettajista haetaan nyt myös erityisosaajia (esim. terminaalilogistiikka, lämpösäädellyt kuljetukset), mikä viittaa logistiikkaketjujen monimuotoistumiseen ja segmentoitumiseen asiakkaiden erityistarpeiden mukaan .
- Vastuullisuus on murrosvaiheessa – osa yrityksistä hakee aktiivisesti vähäpäästöisiä ratkaisuja, mutta monilla tämä näkyy lähinnä asiakkaiden vaatimuksiin vastaamisena eikä vielä strategisena etumatkana. Lisäksi dokumentaatio-, seurantajärjestelmien ja reittisuunnittelun digiosaaminen nousee toistuvasti esiin, mikä viittaa kypsyvään vaiheeseen logistiikan digitalisaatiossa .
- Näiden signaalien valossa Kouvolan logistiikka- ja varastointiala on siirtymässä uudelleenorganisoinnin vaiheeseen, jossa korostuvat hajautetut logistiikkaratkaisut, varastojen älykäs hallinta ja työnjaon tarkentuminen.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä vaaditaan yhä enemmän digitaalisten reitti- ja varastohallintajärjestelmien tuntemusta perinteisten ajoneuvo- ja logistiikkaosaamisen rinnalla. Kuljettajilta edellytetään ajoneuvojen telemetrian ja reittisuunnittelun hallintaa, mutta kevään ilmoituksissa on nähtävissä nousua sähkö- ja kaasukäyttöisten ajoneuvojen käsittelyyn liittyvissä osaamisvaatimuksissa. Varastotyöntekijöiltä odotetaan automaattivarastojen käyttöä, RFID-pohjaista seurantaa ja WMS-järjestelmien hallintaa, minkä lisäksi joissain ilmoituksissa mainitaan kyky työskennellä robottien kanssa hybridivarastoympäristössä.
- Asiantuntija- ja johtajatehtävissä keskeisiä ovat edelleen toimitusketjujen optimointi, vihreän logistiikan hallinta ja reittianalytiikka. Työpaikkailmoituksissa korostuu nyt entistä vahvemmin datan hyödyntäminen kuljetusten suunnittelussa ja varastojen automatisoinnissa. Uusina osaamissignaaleina nousevat esiin tekoälypohjaiset simulointimallit toimitusverkoston suunnittelussa, ennakoiva kunnossapito sekä ESG-raportointivelvoitteiden tuntemus osana logistiikan laatua.
- Osaamisen yhdistelmät näkyvät erityisesti kuljetuksen, varastotyön ja asiakaspalvelun rajapinnassa. Työntekijöiltä odotetaan logistiikkateknologian ja operatiivisen tehokkuuden hallintaa, kun taas johtotason osaajilta vaaditaan kykyä yhdistää kustannustehokkuus, kestävä kehitys ja digitaalinen transformaatio liiketoiminnallisiksi ratkaisuiksi. Tämä viittaa siihen, että tekninen, digitaalinen ja strateginen osaaminen limittyvät yhä tiiviimmin toisiinsa.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Kouvolan majoitus- ja ravitsemusala tukeutuu edelleen vahvasti kotimaan matkailijoihin, mutta signaalit viittaavat kysynnän sirpaloitumiseen. Repoveden ja Tykkimäen vetovoima on entisellään, mutta erityisesti lasten ja senioriryhmien eriytyneet tarpeet ovat tuoneet näkyviin kohdennetun palvelumuotoilun tarpeen. Samaan aikaan alueen tapahtumien ja luontomatkailun liitännäispalvelut hakevat uutta identiteettiä; osa toimijoista kehittää kevyitä elämyspalveluja, jotka nojaavat paikallisiin tarinoihin ja lyhytkestoisiin kokemuksiin.
- Modulaaristen työroolien käyttöönotto näkyy erityisesti pienissä perheravintoloissa ja hotelleissa, joissa työntekijät hoitavat sekä asiakaspalvelua että keittiö- tai siivoustyötä. Tällainen toimintamalli ei ainoastaan säästä kustannuksia, vaan mahdollistaa toiminnan jatkumisen lyhytaikaisista poissaoloista huolimatta
- Hybridipalvelumallit ovat nousemassa, mutta vielä heikosti vakiintuneita. Esimerkiksi ravintolat tarjoavat samanaikaisesti take away -palveluja ja pieniä tapahtumakokonaisuuksia, ja hotelleissa kokeillaan coworking-tiloja tai pop-up-myymlöitä. Toimijat etsivät keinoja saada lisäarvoa olemassa olevasta infrastruktuurista, mutta konseptit hakevat vielä muotoaan.
- Kansainvälistymisen sijaan majoitus- ja ravitsemusalan yritykset ovat alkaneet profiloitua paikallisten tarpeiden mukaan. Erityisesti työmatkalaisten ja alueella vierailevien rakentajien sekä hoivahenkilöstön palveleminen on korostunut, ja tätä kautta syntyy uusia, väliaikaisia asiakassegmenttejä. Näkyvissä on merkkejä siitä, että alan yritykset eivät suuntaudu laajaan kansainväliseen profilointiin, vaan rakentavat resilienssiä sopeutumalla joustavasti paikallisiin kausi- ja projektivirtauksiin

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä painottuvat edelleen asiakaspalvelu, ruoanvalmistus ja palveluprosessien hallinta, mutta työpaikkailmoituksista nousee esiin kasvava tarve digitaalisten tilausten käsittelyyn, mobiilimaksujärjestelmien hallintaan ja keittiöautomaation perusosaamiseen. Vahvistuvana signaalina esiintyy osaamisvaatimuksia sähköisistä varaus- ja tilausjärjestelmistä sekä QR-koodipohjaisista palvelupisteistä. Lisäksi ravintola- ja hotellityössä vahvistuu moniosaamisen tarve.
- Asiantuntija- ja johtajatehtävissä korostuvat edelleen asiakaskokemuksen kehittäminen, kustannustehokas palveluorganisointi ja vastuullisuusperiaatteet, mutta kevään ilmoitusaineistossa painottuu erityisesti digitaalisten työvuorosuunnittelu- ja inventointityökalujen hyödyntäminen. Datan käyttö asiakasprofiilien analytiikassa ja dynaamisessa hinnoittelussa on nousemassa keskeiseksi osaamisalueeksi, ja osa työnantajista peräänkuuluttaa ymmärrystä ympäristösertifiointien (esim. Joutsenmerkki) ja hiilijalanjälkilaskennan vaikutuksesta palveluprosesseihin.
- Osaamisen yhdistelmät näkyvät erityisesti keittiö-, ravintola- ja hotellityön rajapinnoissa. Työntekijöiltä odotetaan palveluteknologian ja asiakaskokemuksen hallintaa yhdistettynä kykyyn siirtyä tehtävästä toiseen joustavasti. Johtotason osaajilta vaaditaan entistä vahvemmin osaamista kannattavuuden, operatiivisen tehokkuuden ja vastuullisten palveluratkaisujen yhdistämisestä, erityisesti sesonkivaihteluiden hallinnassa ja palvelutarjoaman moduloinnissa.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin tammi-huhtikuussa 2025 Kouvolaan yhteensä 24. Ammattiryhmistä ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten lähihoitajille.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 5/2025

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet

- Kouvolan ammattiopisto Edukosta valmistui vuonna 2024 88 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa. Tammi-toukokuussa 2025 Edukosta valmistui 65 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- 39 % kaikista niistä valmistuneista, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, valmistui Kouvolassa terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus,
Osaamistarvekompassi 2024-6/2025

Ammattioppilaitosten koulutusvientiohjelmista valmistuneet

- Edukon ensimmäinen ryhmä koulutusviennin kansainvälisiä opiskelijoita valmistui lähihoitajiksi tammikuussa 2025.

Lähde: Eduko 6/2025

Korkeakouluista valmistuneet

- Vuonna 2024 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamkista äidinkielenään muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvia valmistui erityisesti seuraavien alojen koulutusohjelmista: kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden ala 60 henkilöä, taidealat 15 henkilöä sekä terveys- ja hyvinvointialat 12 henkilöä. Luvuissa on huomioitu Xamkin Kotkan ja Kouvolan kampukset.

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen 6/2025

- Ammattikorkeakoululla ja erityisesti LUT-yliopistolla on laaja tarjonta englanninkielisiä kandidaatti- ja maisteriohjelmia, jotka tuovat alueelle kansainvälistä korkeakoulutettua osaamista ja luovat edellytyksiä kasvulle ja kansainvälistymiselle.

[Lisätietoa Xamk-ammattikorkeakoulun englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)

[Lisätietoa LUT-yliopiston englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)