



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue, syksy 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 23.9.2025

Tervetuloa lukemaan Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Etelä-Kymenlaakson työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan syyskuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Edla Inkilä, puh. 0295 029 395
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
• Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kahdella prosentilla. Naisilla ja miehillä laskua on saman verran. • Työllisten määrä on vähentynyt eniten teollisuudessa (-254 henkilöä) sekä tukku- ja vähittäiskaupan (-82 henkilöä) ja majoitus- ja ravitsemistoiminnan (-81 henkilöä) aloilla. • Työllisten määrä on kasvanut mm. hallinto- ja tukipalveluissa, informaatioissa ja viestinnässä sekä tuntemattomalla toimialalla. • Alueen suurimman työllistäjän eli SOTE-alan työllisten määrä on kääntynyt hienoiseen laskuun (-1 %) Lähde: Tilastokeskus, toukokuu 2025 vrt. toukokuu 2024	• Konkursseja viimeisen 12 kk aikana on ollut 5 % (2 kpl) edellisvuotta enemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 42. • Eniten konkursseja on ollut: muut palvelut, rakentaminen • Konkurssien määrä on kasvanut: maa-, metsä- ja kalatalous; teollisuus; kuljetus ja varastointi; mara-ala. Konkurssit ovat vähentyneet kaupan, muiden palveluiden ja rakentamisen toimialoilla • Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	• Valtaosassa toimialoja toistaiseksi varovaiset näkymät. Piristymistä tulossa? Globaalin kauppapolitiikan ennakointi on vaikeaa. • HaminaKotkan sataman kokonaisliikenne samalla tasolla kuin edellisvuonna. • Vihreän energian hankkeita suunnitteilla melko runsaasti (mm. aurinkovoima, e-metaanilaitos, lentopolttoainetehdas, biokaasulaitos). • Hietasen–Sunilan aluetta kehitetään vihreän siirtymän teollisuuskeskittymäksi. • Akkutehtaan rakennusvaihe heijastuu myös muille aloille. • Rakentaminen piristymässä? Työttömiä ja konkursseja ollut melko paljon, mutta nyt myös uusia työpaikkoja ja rakennuslupia. Isoja hankkeita käynnissä.

Työttömyyden kehitys verrattuna vuodentakaiseen elokuu 2025 1/2

- Työttömyys on kasvanut 8 %. Kasvu on koko maata vähäisempää. Koko maassa työttömyys kasvoi 11 %.
- Lomautukset vähenivät 9 % vuodentakaiseen ajankohtaan verrattuna (koko maa -16 %)
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) on 10 % enemmän kuin vuosi sitten. Valtakunnallisesti pelkkä työttömyys kasvoi 13 %
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys)
- Naisten ja miesten työttömyys on kasvanut suunnilleen samaa tahtia (N +10 %, M +8 %).
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut eniten palvelu- ja myyntityöntekijöillä.
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä.
- Ammattitasolla työttömyyden kasvu (ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten lähihoitajiin, rahdinkäsittelijöihin ja varastotyöntekijöihin sekä myyjiin (ammatti ei tiedossa –ryhmän ohella).



Työttömyyden kehitys verrattuna vuodentakaiseen elokuu 2025 2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna 30-34-vuotiaiden työttömyys on pysynyt samana. Kaikissa muissa ikäryhmissä työttömien määrä kasvoi. Suhteessa eniten nousi 20-24-vuotiaiden nuorten työttömyys (+23 %).
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut 24 %. Kaikista työttömistä pitkäaikaistyöttömiä on 39 %. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on matalampaa kuin valtakunnallisesti (+33 %).
- Korkeakoulutettuja työttömiä on 7 % viime vuotta enemmän
- Korkeakoulutettujen työttömien suurin kasvu on kohdistunut tietotekniikan sekä kone-, energia- ja kuljetustekniikan insinööreihin (AMK). Yleisin koulutustausta on kuitenkin tradenomi
- Toisen asteen suorittaneilla eniten on kasvanut sote-alan perustutkinnon työttömyys. Myös merkonomeja ja mara-alan perustutkinnon suorittaneita on selvästi edellisvuotta enemmän työttömänä.
- Vastavalmistuneita työttömiä 55 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli 216. Koulutustaustoista korostuvat ylioppilastutkinto ja peruskoulu, mutta myös sote-, mara- ja rakennusalan sekä tietojenkäsittelyn ammatilliset perustutkinnot
- Ulkomaalaisten työttömyys on kasvanut samaa vauhtia kuin kokonaistyöttömyyskin
- Rakennetyöttömiä on 10 % edellisvuotta enemmän. Kaikista työttömistä rakennetyöttömiä on 64 %.



Työttömyyden ilmiöt kesä-elokuussa 2025

- Työttömien osuus työvoimasta on ollut vuoden 2024 kesään verrattuna korkeammalla tasolla kaikkien työttömien ja nuorten osalta. Ulkomaalaisten työttömyysaste laski elokuussa.*
- Työttömien määrä kasvaa, mutta uudet työttömyysjaksot ovat vähentyneet. Määrän kasvu selittyy siis työttömyyden keston pitkittymisellä.
- Alkaneita työttömyysjaksoja (pelkkä työttömyys) on ollut kesän aikana 17 % vähemmän kuin vuosi sitten
- Alkaneita lomautusjaksoja on ollut 28 % viimevuotista vähemmän.
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto on ollut tänä vuonna 63 viikkoa (vajaa vuosikeskiarvo). Tammi-elokuussa 2024 kesto oli 60 viikkoa. Koko maassa kesto on ollut 67 viikkoa.
- Virtaprosentit yli 3 kk työttömyyteen (elokuun tilanne) ovat kasvaneet
 - muissa ikäryhmissä paitsi nuorilla. Etenkin 25-29-vuotiailla virta% laskenut.
 - virtaluvut yli 50 % kaikissa muissa ikäryhmissä paitsi alle 20v
 - miehillä naisia enemmän (aiemmin päinvastoin)
- Naisten ja miesten työttömyys kasvanut melko samaan tahtiin.
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen (elokuun tilanne) on kasvanut
 - Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut muissa ikäryhmissä paitsi 50-54-vuotiailla.
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut kesän aikana, mutta kuukausittainen kasvu ei ole ollut enää kovin suurta. Kaikista työttömistä pitkäaikaistyttömiä on 39 % (elokuu).
 - Nuorilla pitkäaikaistyöttömyys on noussut vuodentakaisesta suhteessa paljon (alle 25v: +250 %, 25-29v: +85 %). Muissa ikäryhmissä nousu on selvästi maltillisempaa.
- Lomautettuja on kesällä ollut eniten rakennusosalalla. Myös kemianteollisuuden prosessinhoitajia, myyjiä sekä ahtajia ja trukinkuljettajia lomautettiin melko paljon.
- Sote-alan työttömyys on ollut kasvussa. Kasvu on kuitenkin matalampaa kuin muilla kaakon työllisyysalueilla.
 - Etenkin lähihoitajia (sis. hoiva-avustajat) on työttömänä aikaisempaa enemmän. Suhteellisesti paljon on kasvanut sosiaalityön erityisasiantuntijoiden, tekstinkäsittelijöiden ja terveydenhuollon toimistosihteerien työttömyys.

*Ulkomaalaisten työttömyysasteen paranemista voi selittää työvoimatiedon päivittyminen vastaamaan vuotta 2023. Ulkomaalaisten määrä on kasvanut viime vuosina nopeasti ja työvoimatieto, johon työttömien määrää verrataan, on usein kaksi vuotta vanhaa.

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, helmi-syyskuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Työpaikkailmoitusten analyysiraportit perustuvat Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu helmi-syyskuussa vuonna 2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten kuukausiotantojen perusteella työllisyysalueittain. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Jobly.fi:n työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset ja teknologiaprofiilit) sekä Suomen yritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ChatGPT 4.0 -pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia syksyllä vuoden 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Suurhankkeiden toteutuksessa korostuu pakettimainen rekrytointi, joka kattaa putkistot, instrumentoinnin, erikoishitsauksen, eristyksen, sähköasennuksen, käyttöönottovaiheen sekä QA/QC- ja HSE-tehtävät. Tämä heijastaa EPC-johtoisia toteutusmalleja, joissa laatudokumentaation ja vaiheistetun etenemisen merkitys kasvaa. Paikalliset erikoisaliurakat, kuten palokatkot ja eristys, kytkeytyvät suoraan prosessiteollisuuden standardeihin, mikä kertoo urakkakentän siirtyvän yhä tiukemmin mitattavaan ja todennettavaan suoritettavuuteen.
- Datakeskusinvestointeihin liittyvissä tehtävissä näkyy teollisuuden ja rakennusinfraan konvergenssi, sillä työmaasähköön, varavoimaan ja kaapelointiin liittyvät nimikkeet ovat vahvistuneet. Energiaratkaisujen riskienhallinta ja tilapäisen sähköistyksen projektijohtaminen nostavat sähkö- ja automaatio-osaamisen projektien ytimeen. Tämä osaaminen skaalautuu rakennusvaiheista takaisin tehdasympäristöön käyttöönotossa, jolloin arvo siirtyy sähkö- ja automaatiopakettien hallintaan sekä kaluston huolto- ja varaosalogistiikkaan.
- Satama–tehdas–työmaa -ekosysteemi tiivistyy suurten teollisuus- ja infraprojektien ympärillä, mikä näkyy nosturautokaluston, 3D-koneohjatun maarakentamisen ja varastologistiikan kasvavana tarpeena. Projektilogistiikka ja tuotanto limittyvät, ja laatu- sekä turvallisuusvaatimukset näkyvät paloilmoitin- ja turvajärjestelmäosaamista vaativina rekrytointina sekä P1-tasoisena työmaakelpoisuutena. Monikieliset nimikkeet ja kansainvälisen työvoiman lisääntyminen viestivät pysyvästä globaalista toimitusverkostosta Kotka–Hamina-akselilla, mikä muuttaa koko alueen teollisen toimintaympäristön profiilia.

Osaamistarpeet

- Ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä korostuvat asentamisen, hitsauksen, putkistojen asennuksen, eristyksen ja sähköistyksen osaamiset, mutta rinnalle on noussut vaatimuksia digitaalisen laadunvalvonnan ja työmaajärjestelmien hallinnasta. Käytännön työtaidon lisäksi työntekijöiltä odotetaan kykyä hyödyntää mobiilipohjaisia raportointi- ja seurantatyökaluja sekä kirjata laadunvarmistuksen tietoja osana EPC-hankkeiden laatuja järjestelmiä. Tämä osoittaa, että suorittavan työn osaaminen yhdistyy yhä vahvemmin dokumentoitavaan ja digitaalisesti läpinäkyvään prosessiin.
- Asiantuntija- ja insinööritason tehtävissä painottuvat sähkö- ja automaatiopakettien hallinta, energiaratkaisujen riskienhallinta sekä projektien vaiheistuksen hallinta. Työpaikkakoulutuksissa korostuvat erityisesti projektisähköistyksen, varavoimajärjestelmien ja automaatiokaapelointien osaamisvaatimukset, jotka liittyvät datakeskus- ja prosessiteollisuuden konvergenssiin. Näissä tehtävissä odotetaan kykyä yhdistää tekninen suunnittelu, projektikohtainen logistiikka ja dokumentoitu laadunvarmistus, mikä tekee asiantuntijaosaamisesta keskeisen osan liiketoiminnan riskienhallintaa.
- Osaamisyhdistelmissä näkyy kunnossapidon, automaation ja turvallisuusjärjestelmien limittyminen uusissa projekteissa. Työntekijöiltä edellytetään valmiutta hallita perinteisen hitsauksen tai sähköasennuksen ohella sensoripohjaista laadunvalvontaa, paloilmoitin- ja turvajärjestelmien asennuksia sekä monikielisessä työympäristössä toimimista. Tämä kertoo siitä, että Etelä-Kymenlaakson teollisuudessa menestys ei enää perustu yhden kapean osaamisen varaan, vaan kykyyn toimia osana kansainvälistä ja monimuotoista projektiekosysteemiä, jossa dokumentoitu laatu ja turvallisuus määrittävät kilpailukykyyn.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Rakennusalan ilmoituksissa korostuu suurteollisuuden hankkeisiin kiinnittyminen, mikä näkyy vaatimuksissa maarakennuksen, elementtiasennuksen, eristyksen ja putkistotöiden osajille. Näiden rinnalle on noussut työmaavalvonnan, turvallisuuskoordinaation ja P1-tasaisen puhtausluokituksen tuntemus, mikä osoittaa, että rakentamisen liiketoimintaa ohjaa vahvemmin dokumentoitu laatu- ja turvallisuusvastuu. Yritysten rooli muokkautuu osaksi EPC-toimituksia, joissa sopimusten ydin ei ole enää pelkkä fyysinen toteutus, vaan sertifioitujen toimintatapojen noudattaminen.
- Energia- ja rakennusinfra rajapinta näkyy selvästi uusissa nimikkeissä. Työmaasähköön, varavoimaan ja kaapelointeihin liittyvät tehtävät toistuvat aineistossa, ja ne viittaavat siihen, että rakentamisen toimijat osallistuvat tilapäisten energiainfrastruktuurien toteuttamiseen suurhankkeiden eri vaiheissa. Tämä kertoo liiketoimintamallien muutoksesta: rakennusyritysten on laajennettava perinteisen rakentamisen rinnalle sähkö- ja automaatiovalmiuksia, koska energiaratkaisujen hallinta on siirtynyt erillisestä tukipalvelusta osaksi ydintehtäviä. Muutos tekee energiainfrasta uuden tulovirran arvoketjussa.
- Logistiikan merkitys rakentamisessa on vahvistunut systemaattisesti. Nosturikaluston, 3D-koneohjatun maarakennuksen ja varastologistiikan osaajatarpeet kasautuvat suurten teollisuusprojektien kanssa, mikä osoittaa, että kilpailukyky perustuu yhä enemmän materiaalivirtojen hallintaan. Työpaikkailmoitusten perusteella arvo syntyy siitä, miten rakentaminen synkronoi materiaalien liikkumisen satamasta työmaalle ja edelleen asennukseen.

Osaamistarpeet

- Teollisuuden käytännön työtehtävissä vaaditaan edelleen vahvaa osaamista mekaanisessa kunnossapidossa, sähköasennuksissa ja tuotantolaitteiden huollossa. Uutta on se, että asentajilta ja huoltajilta edellytetään taitoa hyödyntää digitaalista huoltodataa, etävalvontaa ja kunnossapidon raportointijärjestelmiä. Lisäksi yhä useammassa tehtävässä on hallittava sähköistetyn raskaan kaluston huolto sekä energiatehokkuutta tukevien järjestelmien käyttöönotto. Hitsaajien ja koneistajien osaamisvaatimuksiin sisältyy nyt entistä tarkemmin erikoisliitokset ja sensoripohjainen laadunvalvonta, mikä kertoo tuotannon laadunvarmistuksen kiristyneistä standardeista.
- Johtotason ja asiantuntijoiden tehtävissä painottuu digitaalinen tuotannonohjaus ja projektien vaiheistus. Työnjohdolta ja esihenkilöiltä vaaditaan osaamista CNC-ohjauksen, robotiikan ja automaattisten tuotantosolujen integroinnissa. Lisäksi heidän pitää hallita energiajärjestelmien projektijohtaminen, kuten työmaasähkö ja varavoima, ja pystyä sovittamaan ne osaksi teollisia käyttöönottoja. Tämä kertoo siitä, että alueen suurhankkeet ohjaavat osaamistarpeita kohti EPC-mallien mukaista kokonaisvastuuta, jossa datan pohjalta johdettu aikataulutus ja laadunhallinta korostuvat.
- Kaikkiaan teollisuudessa yhdistyy nyt perinteinen tekninen osaaminen ja kyky käyttää digitaalisia työkaluja. Työntekijöiltä odotetaan, että he pystyvät toimimaan joustavasti kunnossapidon, automaation ja laadunvarmistuksen rajapinnoilla. Sähkö- ja automaatiotekniikan perusymmärrys on yleistynyt myös mekaanisissa tehtävissä, ja moniosaajilta vaaditaan taitoa siirtyä huollosta asennukseen ja edelleen digitaaliseen dokumentointiin.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Kuluttajakäyttäytymisen muutos näkyy selvästi siinä, että kivijalkakauppa toimii nyt samanaikaisesti palvelupisteenä, verkkokaupan noutokanavana ja kampanjamyyntin alustana. Työpaikkailmoituksissa korostuvat tehtävät, joissa myynti yhdistyy asiakaspalveluun ja digitaalisten käyttöliittymien hallintaan. Erityisesti päivittäistavaroissa ja erikoiskaupassa esiin nousee kyky hallita reaaliaikaisesti varastosaldoja ja tilausjärjestelmiä, mikä kertoo asiakaskohtaamisen kytkeytymisestä entistä tiiviimmin toimitusprosessien hallintaan.
- Tukkukaupassa ja logistiikkaan linkittyvissä tehtävissä painottuu toimitusketjujen ohjaus ja ennustava varastohallinta. Työpaikkailmoituksissa mainitaan aiempaa useammin automaattiset tilausjärjestelmät, dataohjattu hankinta ja ERP-integraatiot, mikä osoittaa, että kilpailukyky rakentuu yhä enemmän digitaalisten järjestelmien saumattomuuden varaan. Samalla korostuu kyky mukautua nopeisiin kulutuskysynnän muutoksiin, mikä näkyy esimerkiksi lähijakelun ja mikrologistiikan kasvavana roolina.
- Kokonaisuudessaan kaupan alalla liiketoimintatrendit ohjaavat toimijoita yhdistämään fyysisen ja digitaalisen kaupan toimintamalleja. Myymälähenkilöstöltä edellytetään moniosaamista, jossa kassatyö, logistiikka ja verkkokaupan hallinta limittyvät. Tukkukaupassa puolestaan osaamistarpeet keskittyvät toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja asiakasanalytiikan yhdistämiseen. Tämä muutos kertoo siitä, että kaupan arvo ei enää muodostu yksittäisestä myyntitapahtumasta, vaan koko asiakas- ja toimitusketjun hallinnasta reaaliaikaisella datalla.

Osaamistarpeet

- Kaupan ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä korostuvat edelleen myyjien, varastotyöntekijöiden ja kuljetuksen tukiroolien tarpeet, mutta niihin on tullut uusia vaatimuksia liiketoimintatrendien muuttuessa. Myymälä- ja varastotyöntekijöiltä edellytetään osaamista sähköisten tilausjärjestelmien, mobiilikassojen ja reaaliaikaisen varastoseurannan käytössä. Tukkukaupan puolella näkyy osaamistarve tuotteiden käsittelyn lisäksi sähköisten kuormanhallintajärjestelmien ja ennustavan varastohallinnan hallinnassa.
- Asiantuntija- ja johtotason tehtävissä painottuvat hankintaketjujen ja toimitusprosessien optimointiin liittyvät taidot. Työpaikkailmoituksissa korostuu tarve hallita ERP-integraatioita, automaattisia tilaustoimintoja ja varaston ennustemalleja. Johtajilta edellytetään kykyä yhdistää monikanavainen jakelu, mikrologistiikan ratkaisut ja dynaamiset toimitusaikataulut osaksi asiakaslupausta. Lisäksi vahvistuu osaamistarve data-analytiikan hyödyntämisessä: asiakasprofiilien ja ostokäyttäytymisen analysointi nähdään strategisena työkaluna hankinnan ja varastoinnin ohjauksessa.
- Osaamistarpeiden yhdistelmissä korostuu nyt teknisen järjestelmäosaamisen ja asiakaspalveluosaamisen limittyminen. Myyjiltä ja varastotyöntekijöiltä odotetaan valmiutta toimia vaihtelevissa rooleissa – kassatyöstä logistiikkaan ja verkkotilausten käsittelystä asiakasneuvontaan – mikä kuvastaa monitoimimallin yleistymistä. Osaamisen painopiste on kyvyssä käyttää digitaalisia ratkaisuja, optimoida kampanjoita ja hallita toimitusprosesseja saumattomasti.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Etelä-Kymenlaakson logistiikka-alalla toimitusvarmuus säilyy keskeisimpänä kilpailutekijänä, mutta helmikuusta syyskuuhun kehitys on ohjautunut kohti hajautettuja, pienempiin yksiköihin perustuvia toimitusketjuja. Aineistossa korostuu satamien, teollisuuden ja varastokeskusten tiivistyvä kytkös, jossa pienterminaalien käyttö ja monimuotoiset jakelumallit tukevat asiakaslähtöistä projektivientiä. Tämä viittaa siihen, että alueen logistiikka ei perustu enää pelkkään läpivirtausmalliin, vaan joustavaan solmukohtarakenteeseen.
- Digitalisaatio näkyy yhä laajempaan muutostekijänä. Ilmoituksissa mainitaan toistuvasti TMS- ja WMS-järjestelmät, mobiilipohjaiset reaaliaikaiset työkalut sekä kuljetuskaluston etävalvonta. Uutena muutossignaalina esiin nousee tarve integroida datavisualisointi ja algoritmipohjainen pullonkaulojen ennakointi osaksi arkea, mikä kertoo siitä, että ennakoiva dataohjautuvuus on siirtymässä johtotasolta operatiivisiin prosesseihin.
- Vihreä siirtymä ilmenee entistä konkreettisemmin. Työpaikkailmoituksissa toistuvat sähkö- ja kaasukäyttöisen kaluston huollon vaatimukset, energiatehokkuusdatan hyödyntäminen sekä päästöseurannan hallinta. Tämä kertoo siitä, että vastuullisuus ei ole enää strateginen brändielementti, vaan asiakassopimuksiin ja kilpailukykyyn sidottu operatiivinen vaatimus, erityisesti B2B-markkinoilla.
- Lisäksi kuljetuspalvelujen rooli muuttuu palvelulliseksi. Aineisto osoittaa, että kuljettajien ja terminaalityöntekijöiden tehtäviin sisällytetään kasvavassa määrin asiakasrajapinnan hallintaa, mikä viestii logistiikan muutoksesta reaktiivisesta tukitoiminnosta kohti asiakaskokemusta rakentavaa ja dataohjautuvaa liiketoimintaa.

Osaamistarpeet

- Kuljetus- ja varastointialan käytännön tehtävissä painottuvat edelleen kuljettajat, terminaalityöntekijät ja varastotyöntekijät, mutta osaamisprofiilit laajenevat logistiikan solmukohtarakenteen ja pienterminaalien käytön seurauksena. Perinteisen ajo-osaamisen ja varastotyön rinnalle nousee kyky hallita mobiilipohjaisia TMS- ja WMS-sovelluksia sekä reittioptimoinnin työkaluja, joilla varmistetaan hajautettujen toimitusvirtojen aikataulut ja täsmällisyys. Uutena vaatimuksena toistuvat myös sähkö- ja kaasukäyttöisen kaluston huoltovalmiudet sekä energiatehokkuuteen liittyvien seurantalaitteiden käyttö.
- Asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä ilmoituksissa painottuu kyky yhdistää toimitusketjuidata analytiikkaan ja ennakointiin. Logistiikkakoordinaattoreilta ja varastopäälliköiltä odotetaan osaamista hyödyntää datavisualisointia ja algoritmipohjaisia ennustemalleja pullonkaulojen tunnistamiseen. Tämä viittaa siihen, että osaamisen painopiste siirtyy yhä enemmän reaktiivisesta hallinnasta kohti ennakoivaa optimointia, jossa asiakaskohtaiset vaatimukset ja toimitusvarmuus sidotaan yhteen digitaalisilla järjestelmillä.
- Kokonaisuutena kuljetus- ja varastointialalla vaaditaan nyt osaamisyhdistelmiä, joissa yhdistyvät tekninen ajoneuvo- ja laitehallinta, digitaalisten järjestelmien hyödyntäminen sekä asiakasrajapinnan hallinta. Tämä tarkoittaa, että esimerkiksi kuljettajilta edellytetään yhtä aikaa ajokaluston teknistä hallintaa, kykyä käyttää reaaliaikaisia seurantasovelluksia ja taitoa viestiä asiakkaille toimitusten etenemisestä. Myös varastotyössä fyysiset taidot kytkeytyvät yhä tiiviimmin dataohjattuun työskentelyyn ja palvelulliseen orientaatioon.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Majoitus- ja ravintola-alan työpaikkailmoituksissa näkyy laajeneva palveluvalikoiman eriytyminen: hotelleissa ja matkailukohteissa painottuvat tapahtuma- ja ryhmäpalvelut, kun taas ravintolapuolella kasvua haetaan take away -ratkaisuihin ja toimituspalveluihin. Tämä muutos viittaa siihen, että asiakasvirtojen kausittainen epävarmuus kompensoidaan hajauttamalla liiketoimintaa useampaan tulovirtaan. Samalla henkilöstöltä vaaditaan kykyä toimia monipuolisissa palvelumalleissa – aamiaisravintolasta tapahtumatarjoiluun ja ruokakuljetusten organisointiin.
- Digitalisaatio ilmenee ilmoituksissa teknisinä työkalupainotuksina: mobiilikirjautumiset, sähköiset tilausjärjestelmät ja itsepalvelukassat eivät ole enää investointitasoisia kokeiluja, vaan henkilöstön perustaitoja. Yhä useammassa tehtävänkuvassa korostuu myös asiakasdataan perustuva myynnin ohjaus, esimerkiksi dynaamiset hinnoittelutyökalut ja pöytävarausten analytiikka. Tämä kertoo alan liiketoimintalogiikan muutoksesta, jossa teknologian hallinta on suoraan yhteydessä liikevaihdon optimointiin.
- Vastuullisuudessa näkyy nyt hienovarainen siirtymä strategisista tavoitteista arjen operatiivisiin käytäntöihin. Ilmoituksissa mainitaan henkilöstön kyky viestiä vastuullisuudesta asiakkaille – esimerkiksi lähiruokatuotteiden tarinoista, energiatehokkuuden hyödyistä ja jätteiden lajittelusta. Tämä muuttaa vastuullisuuden brändiviestinnästä vuorovaikutteiseksi palveluosaamiseksi. Erityisesti ravintoloissa tämä näkyy henkilöstövaatimuksina, joissa ruokakulttuurin tuntemus ja vastuullisuus yhdistyvät asiakaspalveluun.

Osaamistarpeet

- Majoitus- ja ravitsemisalan ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä korostuvat edelleen kokkien, tarjoilijoiden, keittiötyöntekijöiden ja siivoushenkilöstön rekrytoinnit, mutta aineiston perusteella osaamisvaatimukset ovat laajentuneet. Digitaalisten tilaustyökalujen, mobiilikassojen ja itsepalvelujärjestelmien hallinta nousee entistä useammin vaatimukseksi perinteisen asiakaspalvelu- ja hygieniasaamisen rinnalle. Erityisesti ravintolatyössä näkyy painotus kykyyn hallita yhtä aikaa sekä keittiön operatiivisia prosesseja että asiakasrajoituksen sähköisiä kanavia.
- Asiantuntija- ja esihenkilötehtävissä painottuvat liiketoiminnan sopeuttamiseen liittyvät osaamiset. Rekrytointi-ilmoituksissa korostuvat talous- ja kustannusjohtaminen, dynaaminen hinnoittelu sekä sesonkien mukaan joustava resurssien käyttö. Uutena signaalina nousee vaade hallita vastuullisuusauditoiteja ja tuoda vastuullisuusviestintä osaksi palvelua. Tämä heijastaa trendiä, jossa vastuullisuus ei ole enää strateginen taustatekijä, vaan osa arjen kilpailukykyä.
- Kokonaisuutena alan osaamistarpeissa yhdistyvät nyt asiakaspalvelu, digitaaliset järjestelmät ja vastuullisuuden käytännön toteutus. Työntekijöiltä odotetaan moniosaajuutta: kykyä palvella eri kielillä, hyödyntää mobiilipohjaisia järjestelmiä ja hallita samanaikaisesti sekä ruoanvalmistuksen että palvelun prosessit. Tämä muutos kertoo siitä, että alan liiketoimintatrendit ovat siirtäneet osaamisvaatimuksia yksittäisistä tehtävätaidoista kohti yhdistelmäosaamista, jossa teknologia, asiakaskokemus ja vastuullisuus kietoutuvat yhteen.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat tammi-elokuussa 2025

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin Etelä-Kymenlaaksoon yhteensä 196 ja jatkolupia 117. Oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten ammattiryhmään hitsaajat ja kaasuleikkaajat.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 9/2025.

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet 2024-2025

- Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto Ekamista valmistui vuonna 2024 yhteensä 150 vieraskielistä opiskelijaa. Tammi-toukokuussa 2025 Ekamista valmistui 65 vieraskielistä opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- Lähes puolet eli 45 % kaikista valmistuneista vieraskielisistä opiskelijoista valmistui Etelä-Kymenlaaksossa terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Osaamistarvekompassi 2024-2025

Korkeakoulusta valmistuneet 2024

- Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk:sta, Kotkan ja Kouvolan kampuksilta, vieraskielisiä opiskelijoita valmistui erityisesti seuraavien alojen koulutusohjelmista:
 - kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden ala 63 henkilöä
 - terveys- ja hyvinvointialat 18 henkilöä
 - taidealat 15 henkilöä. .
- XAMK-ammattikorkeakoululla on laaja tarjonta englanninkielisiä kandidaatti- ja maisteriohjelmia, jotka tuovat alueelle kansainvälistä korkeakoulutettua osaamista.

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen. Keväällä 2025 valmistuneiden tietoja ei ole vielä saatavilla.