



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue, alkuvuosi 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 25.6.2025

Tervetuloa lukemaan Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Etelä-Kymenlaakson työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan syyskuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Tarja Paananen, puh. 0295 029 076
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
- Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kahdella prosentilla - Työllisten määrä on vähentynyt eniten teollisuudessa (-250 henkilöä) sekä kuljetus – ja varastointialalla (-90 henkilöä) - Työllisten määrä on kasvanut hieman mm. informaatio- ja viestintäalalla sekä rahoitus- ja vakuutustoiminnassa - Alueen suurimman työllistäjän eli SOTE-alan työllisten määrä on kääntynyt hienoiseen laskuun (-1 %) Lähde: Tilastokeskus, helmikuu 2024 – helmikuu 2025	- Konkurssija viimeisen vuoden aikana on ollut 7 % (-3 kpl) edellisvuotta vähemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 42. - Eniten konkurssija on ollut: muut palvelut, rakentaminen - Konkurssien määrä on hieman kasvanut: teollisuus. Konkurssit ovat vähentyneet muut palvelut –toimialalla - Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	- Valtaosassa toimialoja toistaiseksi varovaiset näkymät - näkymien ennakoitaan piristyvän loppuvuodesta. Globaalin kauppapolitiikan ennakkointi on vaikeaa - HaminaKotkan sataman kautta kulki tavaraa tammi-toukokuussa 8 % enemmän kuin vuosi sitten. Kasvun taustalla on pitkälti viime vuoden lakkokevät - Tuoreimpia investointipäätöksiä mm. Kemiran ja IFF:n tuotantolaitos, Sunilan ja Hietasen kentän kehittäminen vihreän siirtymän teollisuuskeskittymäksi - Akkutehtaan rakennusvaihe piristää myös palvelualaa

Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen toukokuu 2025 1/2

- Työttömyys on kasvanut +12 %. Kasvu on koko maata vähäisempää . Koko maassa työttömyys kasvoi +15 %.
- Lomautukset kasvoivat 8 % vuodentakaiseen ajankohtaan verrattuna
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) on 12 % enemmän kuin vuosi sitten. Valtakunnallisesti pelkkä työttömyys kasvoi 18 %
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys)
- Naisten ja miesten työttömyys on kasvanut suunnilleen samaa tahtia – valtakunnallisesti ja valtaosassa työllisyysalueita naisten työttömyys on kasvanut miesten työttömyyttä enemmän
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut eniten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöillä.
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä
- Ammattitasolla työttömyyden kasvu (ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten lähihoitajiin, rahdinkäsittelijöihin, talonrakentajiin sekä toimisto- ja laitossiivoojiin (ammatti ei tiedossa –ryhmän ohella)



Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen toukokuu 2025 2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna 20-24-vuotiaiden nuorten työttömyys on kasvanut suhteellisesti eniten eli +25 %. Ikäryhmistä ainoastaan 15-19-vuotiaiden työttömyys väheni.
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut + 16 %. Kasvu on melko maltillisista verrattuna koko maan keskiarvoon (+28 %). Työllisyysalueiden välisessä vertailussa kasvu on ollut seitsemänneksi pienintä.
- Korkeakoulutettuja työttömiä on 15 % viime vuotta enemmän
- Korkeakoulutettujen työttömien suurin kasvu on kohdistunut sote-alan amk-tutkintoihin. Yleisin koulutustausta on kuitenkin tradenomi
- Vastavalmistuneita työttömiä 47 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli noin 190. Tutkinnoissa korostuu ylioppilastutkinto ja peruskoulu, mutta myös esimerkiksi tietojenkäsittelyn sekä sosiaali- ja terveysalan ammatilliset perustutkinnot
- Ulkomaalaisten työttömyys on kasvanut samaa vauhtia kuin kokonaistyöttömyyskin
- Rakennetyöttömiä on 13 % edellisvuotta enemmän
- Useimpien ammattiryhmien uusien avointen työpaikkojen määrä on laskenut. Muut työntekijät-ammattiryhmän työpaikkoja oli vuotta hieman enemmän



Työttömyyden ilmiöt tammi-toukokuussa 2025

- Työttömien osuus työvoimasta on ollut viime vuoteen verrattuna korkeammalla tasolla niin kaikkien työttömien, nuorten kuin ulkomaalaistenkin osalta
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kasvanut
 - kaikissa ikäryhmissä
 - virtaluvut yli 50 % kaikissa ikäryhmissä
 - molemmilla sukupuolilla, mutta suuremmassa määrin naisilla
 - erityisesti ulkomaalaisilla naisilla
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut maltillisesti
 - virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut hieman kaikissa ikäryhmissä, mutta eniten alle 25-vuotiailla
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto on ollut alkuvuonna 62 viikkoa (vuosi sitten 60 viikkoa). Koko maassa alkuvuonna kesto on ollut 66 viikkoa
- Lomautettuja on alkuvuonna ollut eniten talonrakennusalalla, ja logistiikassa. Myös prosessi- ja metalliteollisuudessa on ollut lomautuksia
- Lyhennetyllä työviikolla olevien määrä on pysynyt melko korkeana – toukokuussa lyhennetyllä työviikolla olevia oli lähes 100 % enemmän kuin vuosi sitten samaan aikaan
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut alkuvuonna noin 90 henkilöllä. Viime vuoteen verrattuna kasvua oli 16 %, mutta kasvu verrattuna valtaosaan työllisyysalueista kasvu on maltillista. Osuus kaikista työttömistä on noussut toukokuussa 36 prosenttiin (koko maa 39 %)
- Sote-alan työttömyys on ollut kasvussa. Etenkin lähihoitajia (sis. hoiva-avustajat) on työttömänä aikaisempaa enemmän.
- Alkaneita työttömyysjaksoja (pelkkä työttömyys) on ollut alkuvuonna noin 15 % vähemmän kuin vuosi sitten
- Alkaneita lomautusjaksoja on ollut 28 % viimevuotista vähemmän

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, helmi-kesäkuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Työpaikkailmoitusten analyysiraportit perustuvat Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu helmi-kesäkuussa vuonna 2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten kuukausiotantojen perusteella työllisyysalueittain. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Jobly.fi:n työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset ja teknologiaprofiilit) sekä Suomen yritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ChatGPT 4.0 -pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia syksyllä vuoden 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Teollisuuden työpaikkailmoituksissa korostuu laajasti kunnossapidon, asentamisen ja huollon tehtävät – erityisesti mekaanisen ja sähköisen kunnossapidon, prosessilaitteiden huollon ja raskaan kaluston ylläpidon osaajista on kova kysyntä. Viimeaikaisissa ilmoituksissa toistuvat lisäksi digitaalisen huoltodatan kirjausjärjestelmät, etävalvonta ja kunnossapidon raportointityökalut. Tämä viittaa siihen, että toimintavarmuuden varmistamisen ohella kunnossapitoon liitetään nyt myös digitaalinen dokumentointi ja läpinäkyvä laadunhallinta osana tuotantoyksiköiden liiketoimintastrategiaa.
- Työpaikkailmoitusten perusteella yritykset hakevat työntekijöitä, joilla on valmius toimia yhä syvällisemmin koneautomaation, CNC-ohjauksen ja robotiikan parissa. Esimerkiksi koneistuksen ohjelmoinnin, automaattisten tuotantosolujen sekä sensoripohjaisen laadunvalvonnan osaaminen mainitaan aiempaa tarkemmin. Tämä osoittaa, että Etelä-Kymenlaakson teollisuus etenee nyt tuotantomallissa, jossa ihmisen rooli muuttuu koneita ohjaavaksi ja prosesseja kehittäväksi. Taustalla näkyy investointipainotusten siirtyminen kohti dataohjautuvaa ja skaalautuvaa tuotantoinfrastruktuuria.
- Vaikka vihreän siirtymän kieltä käytetään harvoin suoraan ilmoituksissa, sen vaikutus näkyy vahvistuneesti tehtävänimikkeissä ja osaamisvaatimuksissa. Rekrytointitarve esimerkiksi sähköistetyyn raskaskaluston huoltajille, aurinkopaneelien asennusosaajille ja energiatehokkuutta tukevien järjestelmien käyttöönottoon viittaa siihen, että ympäristöteemat ovat arkea tuotantoprosesseissa. Tämä muutos ei rajoitu strategiseen tahtotilaan, vaan ilmenee suoraan operatiivisissa työtehtävissä – ja tulee näin muuttamaan myös osaajatarpeiden rakennetta.

Osaamistarpeet

- Teollisuuden operatiivisissa tehtävissä painottuvat edelleen kunnossapito, automaatio ja tuotannonohjaus, mutta kevään ja alkukesän ilmoituksissa nousevat aiempaa selvemmin esiin konenäön, anturiteknologioiden ja koneoppimista hyödyntävien säätöjärjestelmien perusteet. Kunnossapitoasentajilta odotetaan yhä useammin osaamista kenttäväyläpohjaisista tiedonsiirtoprotokollista (esim. Profibus, EtherCAT) ja mahdollisuutta etävalvonnan konfigurointiin. Tuotantotyöntekijöiden kohdalla painottuvat digitaalisten HMI-paneelien (Human Machine Interface) hallinta ja kyky tunnistaa poikkeamia sensoridatasta – ei vain käyttöliittymän käyttötaito vaan myös perustason analytiikkakyvykyys on tullut osaksi vaatimuksia.
- Asiantuntija- ja esihenkilötasolla automaattioratkaisujen hallinta on siirtynyt aiempaa enemmän kohti ohjelmistopohjaista säätöä. Useat ilmoitukset viittaavat osaamistarpeisiin SCADA-järjestelmien käytössä sekä kykyyn hallita OPC-UA-pohjaisia laitteiden välisiä tiedonsiirto- ja ohjelmistopohjaisia ratkaisuja. Tuotannon ja kunnossapidon rajapintaan on tullut uudenlaisia vaatimuksia: etsitään osaajia, jotka kykenevät ymmärtämään datan virtausta IoT-pohjaisissa kunnossapitoratkaisuissa, mukaan lukien käyttöasteanalyysit, vikaennusteet ja kriittisten komponenttien elinkaarisuranta. Energiatehokkuuden osalta korostuu osaaminen energiamittausten digitalisoinnista ja niiden integroinnista tuotannonohjaukseen.
- Osaamisyhdistelmien tarve ei enää rajoitu mekaanisen ja sähkötekniikan osaamisen yhteensovittamiseen, vaan yhdistelmät ulottuvat yhä useammin myös data-analytiikkaan ja ohjelmisto-osaamiseen. Ilmoituksissa esiintyy viittauksia Python- tai SQL-perusteiden hyödyntämiseen tuotantodatan käsittelyssä sekä MS Power BI:n ja muiden visuaalisten raportointityökalujen tuntemukseen erityisesti asiantuntijatason tehtävissä.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Rakennusyritykset eivät pyri pitämään laajaa vakituista henkilöstörakennetta, vaan käyttävät aliurakointia ja henkilöstövuokrausta strategisena kapasiteetinhallinnan keinona. Useat työpaikkailmoitukset tulevat henkilöstöpalveluyrityksiltä, jotka ovat asemoituneet strategisiksi kumppaneiksi rakennusalan toimijoille. Erityisesti kevytyrittäisyys ja työtehtävien projektikohtainen pilkkominen korostuvat. Ulkoistaminen ei ole enää pelkkä operatiivinen ratkaisu, vaan osa rakennusyritysten strategista ydinprosessia, jossa palveluntarjoajat osallistuvat aikataulutuksen, laadunvalvonnan ja pätevyysseurannan koordinointiin.
- Maanrakennus-, purku- ja pohjarakennustehtävät hallitsevat rakennusalan rekrytointia, kun taas uudisrakentamisen perinteiset roolit (esim. runko- ja viimeistelytyöt) ovat edelleen vähemmistössä. Useat ilmoitukset liittyvät teollisuusalueiden pohjarakentamiseen, satamien ympäristöprojekteihin ja korjausrakentamiseen. Tämä heijastelee alueen strategista suuntautumista infra- ja energiahankkeisiin, jotka kytkeytyvät suurempiin investointikokonaisuuksiin ja monivuotisiin julkisiin ohjelmiin.
- Rakennusyritysten verkostomainen toimintamalli mahdollistaa riskien hajauttamisen ja kapasiteetin optimoinnin, mutta samalla korostuu tarve strategiselle alihankkijahallinnalle ja laadunvarmistusprosesseille. Uutena signaalina nousee esiin myös digitalisoitujen työmaajärjestelmien käyttöönotto, kuten sähköiset kulunvalvonnat ja pilvipohjaiset työmaan raportointityökalut, jotka osoittavat, että verkostoitunut rakentaminen edellyttää nyt myös jaettua tiedonhallintaa.

Osaamistarpeet

- Rakennusalan käytännön työtehtävissä vaaditaan edelleen vahvaa osaamista maarakennuksesta, purkutöistä ja korjausrakentamisesta. Uutta on se, että koneiden käyttäjiltä edellytetään osaamista GPS-ohjattujen kaivinkoneiden ja muiden koneiden käytössä. Lisäksi yhä useammassa työssä pitää hallita sähköisiä työmaapäiväkirjoja ja digitaalisia työkaluja esimerkiksi materiaalien ja aikataulujen seuraamiseen. Kirvesmiesten ja rakennusmiesten pitää osata myös nykyaikaisia rakennustapoja, kuten massiivipuorakenteiden asentamista ja säänkestävien rakenteiden rakentamista.

Johtotason ja asiantuntijoiden tehtävissä korostuu digitaalisuus. Työmaajohtajilta ja työnjohtajilta vaaditaan osaamista sähköisten projektinhallintajärjestelmien, kuten Congridin ja Buildercomin käytössä. Lisäksi heidän pitää pystyä seuraamaan aikatauluja ja kustannuksia reaaliaikaisesti ja hallita suurten urakoiden etenemistä digitaalisin työkalujen avulla. Tämä kertoo siitä, että rakennusprojekteja johdetaan yhä tarkemmin datan pohjalta.

Kaikkiaan rakennusosalalla yhdistyy nyt tekninen osaaminen ja kyky käyttää digitaalisia työkaluja. Työntekijöiltä odotetaan, että he osaavat lukea suunnitelmia sähköisessä muodossa ja toimia monipuolisesti eri rakennusvaiheissa. Sähkö- ja LVI-järjestelmien perusymmärrys on yleistynyt myös perinteisissä rakennustöissä. Tämä muutos tarkoittaa, että nykyaikainen rakennustyö vaatii enemmän teknistä ja digiosaamista kuin aiemmin – pelkkä fyysinen rakentaminen ei enää riitä.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Useissa ilmoituksissa korostetaan asiakaspalvelun roolia niin myymälässä kuin digitaalisissa ympäristöissä. Tehtävänimikkeet sisältävät edelleen viittauksia kassatyöhön, hyllytykseen, varastoon sekä verkkokauppalogistiikkaan, mutta nyt mukaan on noussut myös sähköisten asiakaspalvelukanavien, kuten chat- ja sähköpostitukien, hallinta. Tämä osoittaa, että alueen kaupan yritykset siirtyvät yhä selvemmin kohti monikanavaista palvelumallia, jossa fyysinen myymälä, verkkokauppa ja reaaliaikainen asiakaspalvelu sulautuvat yhteen kokonaisuuteen.
- Myymälähenkilöstön työtehtävissä esiintyy usein vastuuta tuotteiden vastaanotosta, varaston hallinnasta ja täydennyksistä, mikä viittaa siihen, että myynti- ja logistiikkaprosessit integroidaan entistä tiiviimmin. Kasvavana elementtinä ilmoituksissa esiintyy osaamisvaatimuksia liittyen digitaalisiin varastohallintajärjestelmiin ja automatisoituun tilausten käsittelyyn, mikä viestii prosessien teknologistumisesta erityisesti ketjuliikkeissä.
- Useissa työpaikkailmoituksissa puhutaan “ketjun arvoista”, “konseptin toteuttamisesta” ja “asiakaskokemuksen ylläpidosta”. Tämä kertoo siitä, että vähittäiskauppa on edelleen strategisessa muutoksessa – kyse ei ole enää vain tuotteiden myynnistä, vaan kokonaisvaltaisesta brändikokemuksen tuottamisesta.
- Lisäksi nousevana signaalina näkyy vastuullisuusteemojen sisällyttämisestä tehtäviin. Tämä viittaa siihen, että vastuullisuus linkittyy nyt suoraan myymäläarjen johtamiseen ja liiketoimintamallien käytännön tasoon.

Osaamistarpeet

- Operatiivisissa kaupan alan tehtävissä painottuu nyt yhdistelmä asiakaspalvelua, myymälälogistiikkaa ja järjestelmäosaamista. Työntekijöiltä vaaditaan paitsi kassatyöskentelyä ja hyllytystä, myös kykyä käyttää pilvipohjaisia tilausjärjestelmiä, skannereita ja itsepalvelupäätteitä. Monikanavainen palvelumalli näkyy siinä, että myymälähenkilöstö vastaa myös verkkotilausten keräilystä ja asiakaspalautusten digitaalisesta käsittelystä. Kevään ilmoituksissa uusi nouseva signaali liittyy sähköisten hyllynreunaetikettien käyttöön ja älykkääseen hyllytystyöhön, joita ohjataan automaattisilla saatavuusanalytiikoilla.
- Johto- ja asiantuntijaroolien osaamisvaatimukset liittyvät entistä enemmän datan käyttöön päätöksenteossa. Myymäläpäälliköiltä odotetaan asiakasvirta-analytiikan tulkintaa, kampanjoiden reagointikykyä ja automatisoitujen työvuorajärjestelmien hallintaa. Asiantuntijatehtävissä korostuvat tekoälyn perustuvat hinnoitteluratkaisut, tuotevalikoiman optimointi sekä myyntiennusteiden käyttö varastopäätöksissä. Kevään aineistossa uutena signaalina esiintyy myös kyvykkyys valvoa hyllyn täyttöastetta reaaliaikaisilla IoT-pohjaisilla ratkaisuilla.
- Kaupan tehtävissä työnkuvat sulautuvat nopeasti yhteen. Myyjän tulee ymmärtää logistiikan rytmitys ja verkkokauppatilausten käsittely, logistiikkatyöntekijän on hallittava palautusjärjestelmät ja asiakasviestintä, ja esihenkilöiltä odotetaan kokonaisvaltaista liiketoiminta- ja asiakastiedon tulkintaa. RFID-seuranta, robotisoitu hyllyvalvonta ja tekoälypohjainen varastohallinta toistuvat yhä useammin.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Etelä-Kymenlaakson logistiikka-alalla toimitusvarmuus on yhä keskeisin kilpailutekijä, mutta kevään ilmoituksista käy ilmi laajeneva painotus kokonaisvaltaiseen toimitusketjujen hallintaan. Yritykset hakevat osaajia, joilla on kyky yhdistää kalustonhallinta, aikataulutusta ja asiakaskohtainen projektivienti yhdeksi operatiiviseksi kokonaisuudeksi. Tämä heijastaa etenkin satama- ja teollisuuskeskittymiin liittyvien logistiikkaratkaisujen monimutkaistumista.
- Digitalisaatio ei rajoitu enää yksittäisten työkalujen hallintaan, vaan ilmoituksissa korostetaan jatkuvasti kehittyvien TMS- ja WMS-järjestelmien, mobiilioptimoitujen työkalujen sekä reaaliaikaisen paikannus- ja raportointiteknologian hallintaa. Uutena ilmiönä ilmoituksissa esiintyy osaamisvaatimuksia, jotka liittyvät toimitusketjudatan analysointiin ja pullonkaulojen ennakointiin – teknologiat, kuten datavisualisointi ja koneoppiminen, alkavat näkyä vaatimuksissa erityisesti asiantuntija- ja suunnittelurooleissa.
- Vaikka vastuullisuusteemat eivät nouse sanallisesti esiin useimmissa ilmoituksissa, konkretisoituu ympäristövastuu teknisinä osaamistarpeina: sähkö- ja kaasukaluston huoltotaito, päästöseurantaratkaisujen käyttö ja reittioptimointi nousevat esiin useissa ilmoituksissa. Tämä viittaa siihen, että vastuullisuus ei ole enää pelkästään strateginen arvolupaus, vaan osa operatiivista suorituskkyä ja asiakasvaatimuksia – erityisesti B2B-sektorilla.
- Yksittäisenä heikkona mutta kiinnostavana signaalina esiin nousee kuljettajien roolin laajeneminen kohti asiakaspalvelua ja tuotannon joustavaa tukemista. Tämä heijastaa logistiikan muuttumista reaktiivisesta prosessista kohti asiakaslähtöistä ja datavetoista toimintaa.

Osaamistarpeet

- Etelä-Kymenlaakson kuljetus- ja varastotehtävissä teknologinen osaaminen on yhä keskeisemmässä roolissa. Kuljettajilta vaaditaan digipiirturin ja sähköisten rahtikirjojen hallintaa, mutta myös osaamista kuljetusreittien mobiiliperusteisessa seurannassa ja aikataulutettujen nouto- ja jakelujärjestelmien käytössä. Uusina signaaleina korostuvat sähköajoneuvojen ajotaito ja kuljetusturvallisuuden hallinta älykkäiden sensorien avulla. Varastotyöntekijöiltä odotetaan järjestelmäosaamista mm. tilausten skannauksessa ja varastopaikkaseurannassa, mikä osoittaa digitaalisen ohjauksen vahvistumista perusprosesseissa.
- Asiantuntija- ja esihenkilörooleissa korostuu liiketoimintadataan perustuva suunnittelu ja ohjaus. Toimitusketjun hallinnan tehtävissä edellytetään kykyä analysoida varastodataa ja reitti-informaatiota eri järjestelmien rajapintojen kautta. Kuljetuspäälliköiltä odotetaan osaamista automatisoitujen ajo- ja kuljettajasuunnittelujärjestelmien käytössä sekä kykyä yhdistää logistisia resursseja dynaamisesti ennusteiden mukaan. Varasto- ja logistiikkaesihenkilöt toimivat yhä enemmän käyttöjärjestelmien käyttäjinä ja ylläpitäjinä, eivät vain resurssien koordinaattoreina. Tätä tukevat vaatimukset esimerkiksi WMS-järjestelmien (Warehouse Management System) ja IoT-pohjaisen kalustoseurannan hallinnassa.
- Logistiikkatyössä yhdistyvät nyt operatiivinen toiminta ja digitaaliset taidot. Kuljettajilta vaaditaan sekä asiakaspalveluosaamista että kykyä kirjata toimituksia mobiilisovellusten kautta reaaliaikaisesti. Varastotyössä korostuvat järjestelmien hallinta, kuten keräilyohjelmat ja varastosaldon automaattinen seuranta, mikä edellyttää teknistä tarkkuutta ja itsenäistä työtettä.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Yritysten liiketoimintamallit perustuvat yhä vahvemmin vaihtelevaan asiakasvirtaan ja sesonkien hallintaan, mikä näkyy jatkuvana työvoiman tarpeena ja vaihtuvuutena. Työpaikkailmoitukset osoittavat, että yritykset eivät pyri rakentamaan pysyviä henkilöstörakenteita, vaan luovat joustavia malleja, joissa työvuorosuunnittelu ja keikkaluonteisuus tukevat operatiivista tehokkuutta ja kustannushallintaa. Tämä strategia on edelleen keskeinen erityisesti ketjutoimijoilla.
- Brändilähtöinen asiakaspalvelu korostuu entistä enemmän erityisesti ketjuravintoloiden ilmoituksissa. Konseptin toteuttaminen, brändi-identiteetin mukainen asiakaskokemus ja ketjun palvelulupauksen mukainen vuorovaikutus nähdään nyt liiketoiminnan ytimessä – ei vain viestinnässä, vaan myös rekrytointikriteereissä. Työntekijöiltä odotetaan kykyä tuottaa yhdenmukaista ja elämyksellistä palvelua, joka tukee asiakasuskollisuutta ja erottautumista paikallisessa kilpailussa.
- Uutena, aiempaa vahvempaa signaalina nousee digitaalisten teknologioiden rooli operatiivisen toiminnan osana. Useat ilmoitukset mainitsevat erikseen mobiilimaksujärjestelmien, digitaalisten tilausten ja varausjärjestelmien hallinnan. Tämä osoittaa, että teknologia on integroitu osaksi palvelukokemusta, ei enää vain taustaprosessiksi. Se mahdollistaa asiakasvirtojen sujuvoittamisen, myynnin optimoinnin sekä työvoiman käytön tarkemman suunnittelun.
- Lisäksi yksittäiset ilmoitukset viittaavat vastuullisuuteen liittyviin liiketoimintaelementteihin, kuten kotimaisten raaka-aineiden käyttöön, ruokahävikin hallintaan ja energiatehokkaisiin valmistusmenetelmiin.

Osaamistarpeet

- Operatiivisissa tehtävissä, kuten tarjoilu-, keittiö-, vastaanotto- ja siivoustyössä, painottuvat nyt palveluosaamisen ohella kyky omaksua uusia teknologioita ja toimia monikäyttöisessä roolissa. Kevään ilmoituksissa korostuu entistä enemmän työskentely pilvipohjaisilla kassajärjestelmillä, kontaktittomien maksujen hallinta sekä QR-tilaus- ja itsepalvelujärjestelmien käyttö. Kokeilta edellytetään nyt myös osaamista tuotesisältöjen digitaaliseen dokumentointiin, allergiatiedon reaaliaikaiseen hallintaan sekä energiatehokkuuden ja ruokahävikin optimointiin. Tarjoilijoilta vaaditaan entistä laajempaa palvelukäsikirjojen tuntemusta sekä kykyä analysoida asiakaspalautetta osana palveluprosessia.
- Esihenkilö- ja asiantuntijaroolien rekrytoinneissa korostuvat liiketoiminnan kehittäminen ja asiakasdatan hyödyntäminen. Ravintola- ja hotelliesihenkilöiltä odotetaan osaamista dynaamisen hinnoittelun järjestelmistä, resurssien reaaliaikaisesta kohdistamisesta ja verkkonäkyvyyden hallinnasta. Kevään aineistossa esiin noussut kasvava signaali on palvelupolun automaation ja mittaamisen osaaminen: esihenkilöiltä odotetaan kykyä tunnistaa pullonkauloja digitaalisista asiakasvirroista ja mukauttaa henkilöstömitoitusta näiden mukaan. Palvelukokemuksen johtaminen ei ole enää yksittäisten havaintojen varassa, vaan perustuu analytiikkaan ja seurattaviin laatumittareihin.
- Työtehtävät yhdistyvät nyt poikkeuksellisen monialaisesti. Useissa ilmoituksissa korostuu kyky työskennellä saumattomasti eri roolien välillä – tämä viittaa siihen, että työyhteisöissä arvostetaan joustavuutta, digitaalista osaamista ja kykyä oppia nopeasti uutta monikanavaisessa asiakasympäristössä.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin tammi-huhtikuussa 2025 Etelä-Kymenlaaksoon yhteensä 65. Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten ammattiryhmään hitsaajat ja kaasuleikkaajat.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 5/2025

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet

- Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto Ekamista valmistui vuosina 2024 150 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa. Tammi-toukokuussa 2025 Ekamista valmistui 59 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- Lähes puolet eli 46 % kaikista niistä valmistuneista, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, valmistui Etelä-Kymenlaaksossa terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Osaamistarvekompassi 2024-6/2025

Korkeakoulusta valmistuneet

- Vuonna 2024 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk:sta (Kotka ja Kouvola) äidinkielenään muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvia valmistui erityisesti seuraavien alojen koulutusohjelmista: kaupan, hallinnon ja oikeustieteiden ala 60 henkilöä, terveys- ja hyvinvointialat 12 henkilöä sekä taidealat 15 henkilöä. Luvuissa on huomioitu Xamkin Kotkan ja Kouvolan kampukset.
- Kaksi kolmesta vuonna 2024 Xamk:ista valmistuneista, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, valmistui Kymenlaaksossa kaupan ja hallinnon alalta.

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen 6/2025

- Xamk-ammattikorkeakoululla on laaja tarjonta englanninkielisiä kandidaatti- ja maisteriohjelmia, jotka tuovat alueelle kansainvälistä korkeakoulutettua osaamista ja luovat edellytyksiä kasvulle ja kansainvälistymiselle.

[Lisätietoa Xamk-ammattikorkeakoulun englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)