



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Etelä-Karjalan työllisyysalue, syksy 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 23.9.2025

Tervetuloa lukemaan Etelä-Karjalan työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Etelä-Karjalan työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan syyskuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Edla Inkilä, puh. 0295 029 395
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
- Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kahdella prosentilla. Naisilla laskua on 2 % ja miehillä 3 %. - Työllisten määrä on vähentynyt eniten hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa, sote-alalla ja teollisuudessa. - Myös rakentamisen sekä tukku- ja vähittäiskaupan alalla on selvää laskua työllisten määrässä. - Työllisten määrä on kasvanut rahoitus- ja vakuutustoiminnassa sekä tuntemattomassa toimialaluokassa Lähde: Tilastokeskus, toukokuu 2025 vrt. toukokuu 2024	- Konkursseja viimeisen 12 kk aikana on ollut 14 % (+8 kpl) edellisvuotta enemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 66 - Eniten konkursseja on ollut rakennusallalla (17 kpl). Konkurssimäärien kasvu on ollut suurinta mara-alalla - Konkurssien määrä on vähentynyt muut palvelut; teollisuus ja kaivostoiminta sekä energia- ja vesihuolto –toimialoilla - Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	- Vaikein suhdannevaihe lienee ohi, mutta näkymät silti varovaisia. Globaalin kauppapolitiikan ennakointi on vaikeaa. PK-baron mukaan Imatran seudulla selvästi Lappeenrantaa valoisammat näkymät. - Metsäteollisuudessa vaisut näkymät jatkuvat. Kaukaan paperituotannon lopettamisella suuret heijastevaikutukset muillekin toimialoille, esim. logistiikkaan. - Myös investointeja suunnitteilla: mm. metsäteollisuudessa, datakeskukset, Nordic Nano Group, biotekniikka, sähkö- ja energiatekniikka, muu vihreä siirtymä. - Konepajateollisuuden kokonaisnäkymät ovat varovaiset positiiviset, mutta yritys kohtaista vaihtelua on paljon - Matkailu ei ole elpynyt merkittävästi ja lentokentän tulevaisuus on epävarma

Työttömyyden kehitys verrattuna vuodentakaiseen elokuu 2025

1/2

- Työttömyys on kasvanut 6 % eli hieman vähemmän kuin koko maassa (+11 %).
- Lomautukset lisääntyivät (+12 %). Kaikissa muissa Suomen maakunnissa lomautukset vähenivät,
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) 6 % enemmän kuin vuosi sitten. Koko maassa kasvu oli 13 %
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys).
- Naisten ja miesten työttömyys kasvoi suurin piirtein saman verran (N +7 %, M +5 %).
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut eniten erityisasiantuntijoilla.
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä.
- Ammattitasolla pelkän työttömyyden kasvu (ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten myyjiin, lähihoitajiin ja avustaviin puutarhatyöntekijöihin.
- Uusia avoimia työpaikkoja edellisvuotta vähemmän (-24 %).



Työttömyyden kehitys verrattuna vuodentakaiseen elokuu 2025

2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna 15-19-vuotiaiden ja 50-54-vuotiaiden työttömyys laski, muissa ikäryhmissä työttömien määrä kasvoi. 25-29-vuotiailla työttömien määrä pysyi käytännössä samana (+1 hlö).
- Pitkäaikaistyöttömiä on 27 % edellisvuotta enemmän. Osuus kaikista työttömistä on 33 %.
- Korkeakoulutettuja työttömiä on 10 % viime vuotta enemmän.
- Korkeakoulutettujen työttömien määrän suurin kasvu on kohdistunut sote-alan AMK-tutkinnon suorittaneisiin (terveydenhuolto ja sosiaaliala) sekä kone-, energia- ja kuljetustekniikan insinööreihin (AMK). Selkeästi yleisin koulutustausta on tradenomi.
- Vastavalmistuneita työttömiä 37 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli 390. Taustakoulutuksista korostuvat ylioppilastutkinto ja peruskoulu. Yleisimpiä tutkintotaustoja ovat sote-, mara- ja sähköalan perustutkinnot ja merkonomit.
- Ulkomaalaisten työttömyys pysynyt samana (+0,4 %)
- Rakennetyöttömiä 6 % edellisvuotta enemmän. Rakennetyöttömiä on 62 % kaikista työttömistä.



Työttömyyden ilmiöt kesä-elokuussa 2025

- Työttömien osuus työvoimasta on ollut vuoden 2024 kesään verrattuna korkeammalla tasolla kaikkien työttömien ja nuorten osalta. Ulkomaalaisten työttömyysaste on laskenut.*
- Työttömien määrä kasvaa, mutta uudet työttömyysjaksot ovat vähentyneet. Työttömien määrän kasvu selittyy siis työttömyyden keston pitkittymisellä. Myös lomautuksia on ollut kesän aikana melko paljon.
- Alkaneita työttömyysjaksoja (pelkkä työttömyys) on ollut alkuvuonna 12 % vähemmän kuin vuosi sitten
- Alkaneita lomautusjaksoja on ollut 58 % viimevuotista enemmän
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto on ollut tänä vuonna 48 viikkoa (vajaa vuosikeskiarvo). Tammi-elokuussa 2024 kesto oli 42 viikkoa. Koko maassa kesto on ollut 67 viikkoa.
- Naisten ja miesten työttömyys kasvanut melko samaan tahtiin
- Virtaprosentit yli 3 kk työttömyyteen (elokuun tilanne) ovat kasvaneet
 - suurimmassa osassa ikäryhmiä. Laskua on ollut 15-19-vuotiailla, 40-44-vuotiailla ja yli 64-vuotiailla.
 - molemmilla sukupuolilla, mutta selvästi enemmän naisilla
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen (elokuun tilanne) on kasvanut
 - kasvua on kaikissa muissa ikäryhmissä paitsi alle 20-vuotiailla ja yli 64-vuotiailla
 - naisilla kasvua on miehiä enemmän
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kesällä kasvanut vuodentakaisesta, mutta elokuussa laskenut edelliskuusta. Kaikista työttömistä on pitkäaikaistyttömiä kolmannes. Osuus on kaakon työllisyysalueista matalin. Koko Suomessa pitkäaikaistyöttömien osuus on 42 %.
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut melko tasaisesti kaikissa ikäryhmissä (nuorilla suhteellinen kasvu vähän korkeampaa) ja sekä miehillä että naisilla.
- Lomautettuja on kesän aikana ollut eniten metsäteollisuudessa. Myös koulunkäyntiavustajia lomautettiin kesäkaudeksi. Rakennusalan lomautukset ovat myös jatkuneet.
- Sote-alan työttömyys on ollut kasvussa. Työttömiä on ollut viidennes edellisvuotta enemmän. Etenkin lähihoitajia (sis. hoiva-avustajat), sosiaalityön erityisasiantuntijoita sekä sosiaalialan ohjaajia ja neuvoja on työttömänä aikaisempaa enemmän. Myös ensihoitajien työttömyys on noussut suhteellisesti paljon.

*Ulkomaalaisten työttömyysasteen paranemista voi selittää työvoimatiedon päivittyminen vastaamaan vuotta 2023. Ulkomaalaisten määrä on kasvanut viime vuosina nopeasti ja työvoimatieto, johon työttömien määrää verrataan, on usein kaksi vuotta vanhaa.

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, helmi-syyskuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Työpaikkailmoitusten analyysiraportit perustuvat Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu helmi-kesäkuussa vuonna 2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten kuukausiotantojen perusteella työllisyysalueittain. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Jobly.fi:n työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset ja teknologiaprofiilit) sekä Suomen yritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ChatGPT 4.0 -pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia syksyllä vuoden 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Tuotantojärjestelmien hajautettu älykkyys korostuu erityisesti valmistavan teollisuuden ja kunnossapidon rajapinnoilla, joissa konekohtainen tilatieto, tuotantovasteiden paikallinen optimointi ja prosessiaikainen päätöksenteko nousevat rakenteellisiksi elementeiksi. Tämä merkitsee siirtymää pois keskitetystä ohjauksesta kohti kenttätason operatiivista älykkyyttä, jossa tuotannonhallinta ja tiedonkeruu yhdistyvät saumattomasti mekaaniseen suorituskäyttöön.
- Materiaalivirtojen sisäinen kierto vahvistuu etenkin betoniteollisuudessa, jossa tuotantoprosesseihin integroidaan kierrätyslogiikkaa jo tuotannon alkuvaiheessa. Muuttien uudelleenkäyttö, jäännösainevirtojen hyödyntäminen ja logististen komponenttien monikäyttö luovat pohjan tuotantomallille, jossa jäte nähdään resurssina ja materiaalien taloudellinen arvo syntyy uudelleensidonnasta eikä pelkästä läpiviennistä.
- Energiafunktion integroituminen tuotantorakenteisiin näkyy tuotantoyksiköiden ja laitosten teknisen arkkitehtuurin uudelleenjärjestelyinä: energiankulutus, -tuotanto ja -varastointi kytkeytyvät operatiiviseen rytmiin, eikä niitä enää ohjata irrallisesti. Hajautetut energiajärjestelmät, kuten pelletointi, asemoidaan osaksi tuotantoinfrastruktuuria, mikä mahdollistaa tuotantosyklin sisäisen kuormansäädön ja energiakustannusten mikrohallinnan.
- Vastuullisuus muuttuu dokumentoitavasta vaatimuksesta operatiiviseksi järjestelmäksi, jossa turvallisuusvalvonta, työn jäljitettävyyden ja työvaiheiden reaaliaikainen dokumentointi muodostavat erottamattoman osan prosessiekonomiasta.

Osaamistarpeet

- Ammatillisen koulutuksen tehtävissä korostuu koneen ja datan yhdistävä rooli: työntekijän on hallittava koneiden käyttö rinnakkain niiden tilatiedon tulkinnan ja etävalvonnan kanssa. Mekaanisen ja sähköisen kunnossapidon rinnalla edellytetään osaamista HMI-paneelien käytössä, hälytyslogiikan tulkinnassa, ja kykyä säätää toimintaa reaaliaikaisen käyttö- ja kulutusdatan mukaan. Laitteiden energiakuorman seuranta, tuotantosyklin rytmittäminen ja vikadiagnostiikan hyödyntäminen konkretisoivat osaamista, joka ulottuu fyysisen työn ulkopuolelle – työvaiheista tulee järjestelmäintegraation osia.
- Asiantuntija- ja insinööritasolla korostuu kyky suunnitella ja optimoida järjestelmät, jotka yhdistävät energia-, tuotanto- ja vastuullisuustavoitteet yhdeksi kokonaisuudeksi. Erityisesti tarvitaan osaamista 3D- ja CAD-ympäristöissä, joissa suunnitellaan tiloja, prosesseja ja virtaustekniikkaa samanaikaisesti. Käyttöliittymäsuunnittelu liittyy nyt suoraan tuotantoprosessien ohjaukseen ja energiatehokkuuden säätöön.
- Moniosaaminen tarkoittaa nyt kykyä toimia poikkiteknologisessa ympäristössä, jossa koneet, ohjelmistot ja vastuullisuusdatat muodostavat yhteentoimivan kokonaisuuden. Yksittäisten taitojen sijaan arvostetaan kykyä yhdistää sähkömekaniikka, automaatio-ohjelmointi (TIA Portal, Codesys) ja datan reaaliaikainen hyödyntäminen samassa työroolissa.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Rakennushankkeiden mikrosegmentoituminen korostuu erityisesti julkis-, teollisuus- ja energia-infran projekteissa, joissa urakat jaetaan teknisesti eriytettyihin osakokonaisuuksiin. Tilaajat suosivat vaiheittaista toteutusta ja etsivät urakoitsijoita, joilla on tarkkarajattua osaamista tai paikallista saavutettavuutta. Tämä siirtää liiketoimintamallin pois pääurakoitsijakeskeisyydestä kohti hajautettuja, osaamisintensiivisiä ja modulaarisia toimitusrakenteita, joissa pk-yritykset erottuvat ketteryydellään.
- Energiarakentaminen on nyt kiinteä osa rakennuksen rakennetta ja kokonaisvastuullista toteutusta. Lämpöpumput, aurinkopaneelit ja hybridiratkaisut integroidaan taloteknisiin ja runkorakenteisiin jo suunnitteluvaiheessa, mikä vaatii urakoitsijoilta tuotteistettujen energiaratkaisujen hallintaa sekä elinkaariosaamista.
- Rakennuslogistiikka on noussut strategiseksi kilpailutekijäksi, kun toimituskatkokset ja materiaalien hajautunut saatavuus korostuvat aikatauluriskeinä. Yritykset rakentavat jakelu- ja varastointikumppanuuksia varmistaakseen puuelementtien, eristeiden ja sähkökomponenttien työmaakohtaisen saatavuuden. Painopiste siirtyy suorasta rakentamisesta kohti materiaalivirtojen hallintaa ja toimitusketjujen ohjausta.
- Kestävä rakentaminen on siirtynyt strategisesta valinnasta muodolliseksi vaatimukseksi, erityisesti kuntasektorilla. Hiilijalanjäljen laskenta, jätevirtojen seuranta ja uusiomateriaalien dokumentointi ovat nyt kelpoisuusehtoja, mikä vaatii yrityksiltä ennakoon rakennetun ESG-näyttövalmiuden.
- Markkinaepävarmuus on nostanut resurssijoustavuuden liiketoiminnan keskiöön, kun osaamisprofiilien yhdistäminen korvaa perinteisen työnjaon. Rakennusliikkeet muodostavat moniosaajatiimejä, joissa sama työntekijä hoitaa asennuksen, kaluston käytön ja huollon, mikä vähentää urakkakohtaisia riskejä.

Osaamistarpeet

- Rakennusalan ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä korostuvat edelleen timpureiden, maarakennuskoneenkuljettajien, raudoittajien, betonityöntekijöiden, sähkö- ja LVI-asentajien osaamisvaatimukset. Uutena korostuu kyky käyttää mobiilipohjaisia työmaasovelluksia – kuten päivälokot, aikataulutus ja dokumentointi – osana työn jatkuvaa raportointia. Käytännön työtaidon ohella painottuu tarkkuus omien työvaiheiden digitaaliseen kirjaamiseen, etenkin mittauksissa ja viranomaisarkistusten yhteydessä. Kustannustietoisuus ja materiaalihukan minimointi ovat nousseet erillisiksi osaamiskriteereiksi erityisesti aliorakointiketjuissa.
- Asiantuntija- ja johtotason tehtävissä painottuvat rakennesuunnittelun, rakennusfysiikan ja energiatehokkuuden lisäksi kyky integroida hiilijalanjälkilaskenta ja kiertotalousratkaisut suunnitteluun. BIM-pohjainen suunnittelu on arkipäivää, mutta osaamisessa korostuu nyt mallien vertailtavuus, valvonnan automaatio ja yhteiskäyttö eri alustojen välillä. Työmaan johtamisessa vaaditaan osaamista yhdistää Tekla-, Revit- ja ArchiCAD-pohjainen suunnittelu mobiiliin aikataulu- ja laadunvalvontaan. Projektinhallinnan digitaaliset taidot korostuvat erityisesti niissä yrityksissä, joissa vastuullisuusdokumentaatio ja alihankintojen valvonta ovat osa tarjousvastuuta.
- Rakennusosalalla korostuu yhdistelmätaito, jossa yhdistyvät manuaaliset työprosessit, tekninen järjestelmäymmärrys ja digitaalinen mittaosasaaminen. Kevään ja syksyn aikana vahvistui tarve osaajille, joilla on valmiudet käyttää työmaan automaattisia valvontajärjestelmiä ja optimoida energiankäyttö taloteknisissä järjestelmissä. Rakennusautomaatio, logistiikka-antureiden hallinta sekä dokumentoitu materiaalivirtaosaaminen yhdistyvät nyt osaajaprofiileihin, joissa korostuu myös valmius raportointiin vähähiilisyttä osoittavin mittarein.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Vähittäis- ja tukkukaupan toimintamallit lähentyvät: jakelupisteet, varastot ja myymälät palvelevat nyt sekä kuluttaja- että yritysasiakkaita samasta kapasiteetista. Aineiston mukaan jakelumallit mukautuvat segmentin mukaan – päivittäistavarapuolella dynaamiset toimitusaikaikkunat yhdistyvät tukkupuolen joustavaan keräilyyn.
- Tuotemyynnistä siirrytään kohti integroitua palvelua: teknisissä tukkuliikkeissä rekrytoidaan asennus- ja huolto-osaajia, erikoisliikkeissä taas henkilökuntaa, joka yhdistää myynnin ja tuottavuuden tukipalveluihin. Yritykset tuotteistavat kokonaisuuksia, joissa palvelu, huoltosopimus ja opastus muodostavat erottuvan toimitusratkaisun.
- Myymälä ei ole enää varastopiste, vaan digitaalisen vuorovaikutuksen ja asiakastuen alusta. Aineistossa myymälöissä korostuvat nyt palautusten hallinta, tuotesisältöneuvonta ja verkko-ostamisen tuki. Näin fyysinen myymälä vahvistaa asiakaspolkua ja tuottaa arvoa kokemuksen, ei vain transaktion kautta.
- Jakelulogistiikka korvautuu toimituskyvyn optimoinnilla. Yritykset investoivat nyt toimintavarmuuteen: jakelu järjestetään yhteistyössä kuljetusoperaattoreiden ja alihankkijoiden kanssa kysynnän rytmiin mukautuen. Oma kylmäkuljetuskapasiteetti liitetään osaksi toimituslupausta. Kaupan lisäarvo rakentuu toimitusvarmuudesta, ei vain järjestelmistä.
- Vastuullisuus on noussut näkyväksi osaksi asiakaskohtaamista: rekryteksteissä korostuu kyky viestiä tuotekohtaista vastuullisuutta, kuten pakkausvalintoja, energiatehokkuutta ja ympäristömerkkejä. ESG ei ole enää brändiviesti, vaan ostotilanteen sisältöä.

Osaamistarpeet

- Päivittäistavarakaupan ja käyttötavaran perusrooleissa jatkuu tarve kassatyön, varastoinnin ja asiakaspalvelun yhdistelmille, mutta syyskuun aineistossa näkyy vahvemmin tilausten keräilyn, mobiilikassojen ja noutopisteiden hallinnan osaaminen. Työntekijältä edellytetään kykyä siirtyä saumattomasti hyllytyksestä verkkotilausten käsittelyyn ja kampanjamateriaalien ylläpitoon. Tämä osoittaa, että arjen kauppatyö kytkeytyy nyt pysyvästi digitaalisiin ohjausjärjestelmiin.
- Erikoiskaupan ja teknisen tukun asiantuntijatehtävissä painottuvat osaamiset, jotka yhdistävät toimitusketjun ohjauksen, ERP-järjestelmät ja asiakaskohtaiset palvelumallit. Aineistossa korostuvat tehtävät, joissa tarvitaan taitoa hallita ennustepohjaisia varastoratkaisuja, kylmälogistiikan erityistarpeita ja hankintaketjujen joustavaa koordinoitua. Esihenkilöiltä odotetaan lisäksi kykyä sovittaa yhteen verkkokaupan, kivijalkamyymälän ja jakelulogistiikan vaatimukset sekä varmistaa asiakaslupauksen täyttyminen vaihtelevissa toimitusolosuhteissa.
- Osaamisyhdistelmät muodostuvat nyt laajasti eri aloilla: päivittäistavarakaupan henkilöstöltä odotetaan asiakaspalvelua, varastodatan käyttöä ja vastuullisuusviestintää; teknisen tukun työntekijöiltä puolestaan myyntiosaamista, huoltoteknistä tukea ja järjestelmäintegraatioiden hallintaa. Aineistossa näkyy selvästi, että moniroolisuus ei ole enää yksittäisten toimipaikkojen vaatimus, vaan koko alan strateginen muutos, jossa kaupallinen, tekninen ja vastuullinen osaaminen limittyvät yhdeksi työprofiiliksi.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Logistiikkaverkostojen muutos näkyy nyt siinä, että perinteisten kansainvälisten reittien rinnalle on syntymässä alueellisia jakelusolmuja ja pienterminaaleja, jotka palvelevat sekä pk-teollisuutta että vähittäiskaupan nopeita toimituksia. Tämä hajauttaa kuljetusvirtoja ja synnyttää uudenlaisen kilpailuasetelman, jossa paikalliset toimijat voivat ottaa haltuun kriittisiä osuuksia ketjusta.
- Digitalisaation signaaleissa korostuu reaaliaikaisen datan operatiivinen käyttö: kuljetuskaluston tilatieto ja varaston seuranta eivät enää ole pelkkä hallinnan väline, vaan niitä hyödynnetään ennustemalleihin, toimitusvarmuuden arviointiin ja dynaamiseen hinnoitteluun. Tämä tarkoittaa, että logistiikka ei myy enää vain kuljetusta, vaan myös tietoon perustuvaa riskienhallintaa ja palvelutasoennusteita.
- Vihreä siirtymä on saanut uuden painoarvon: ympäristöystävällisyys ei näy enää yksittäisinä kalustohankintoina, vaan päästöjen mittaaminen, laskenta ja raportointi tilauskohtaisella tasolla on noussut asiakkaiden vaatimukseksi. Yritykset kehittävät ympäristövastuullisuudesta tuotteistettuja palveluja, kuten päästöoptimoituja kuljetusvaihtoehtoja ja tilaajille räätälöityjä raportteja. Samalla sähköisen kuljetuskaluston käyttöönotto – erityisesti kaupunkijakelussa – on siirtymässä pilotoinnista laajempaan käyttöön.
- Verkkokaupan kasvun rinnalle on noussut signaali myymälälogistiikan roolin muuttumisesta: kivijalkamyymälät toimivat yhä useammin miniterminaaleina, joista hoidetaan sekä verkkotilausten keräily että alueellinen jakelu.

Osaamistarpeet

- Kuljetus- ja varastointialan ammatillista koulutusta vastaavissa tehtävissä korostuvat edelleen kuljettajat, terminaali- ja varastotyöntekijät sekä trukinkuljettajat, mutta syksyn signaaleissa näkyy selvä painotus mobiilipohjaisten seuranta- ja kuormanhallintajärjestelmien hallintaan. Tavanomainen ajoneuvon käsittelyosaaminen on laajentunut vaatimukseksi hallita reaaliaikaisia kuormatietoja, sähköistä ajopäiväkirjaa ja energiatehokkuuden mittaussäädintä. Lisäksi sähkö- ja kaasukäyttöisen kaluston tekninen osaaminen on noussut käytännön työntekijöiden osaamisprofiileihin, mikä viittaa siihen, että kalustoinvestointien muutos näkyy jo suorittavan tason työnkuissa.
- Asiantuntija- ja johtotason tehtävissä painopiste siirtyy kohti ennakoivaa toimitusketjun hallintaa ja integroitujen järjestelmien optimointia. Logistiikkakoordinaattoreilta ja esihenkilöiltä edellytetään kykyä yhdistää kuljetuskapasiteetin hallinta, automaattivarastojen ohjelmointi ja monikanavaisen jakeluverkon ohjaus. Uusissa ilmoituksissa nousevat esiin myös toimitusvirtojen poikkeamien analysointi ja riskienhallintamallien soveltaminen, mikä kertoo, että osaamisen ytimessä ei ole enää pelkkä tehokkuus vaan toimitusvarmuuden ennakointi ja asiakaslupauksen hallinta.
- Osaamisyhdistelmät vahvistuvat koko alalla: kuljettajilta odotetaan yhä useammin asiakaspalvelutaitoja ja digijärjestelmien käyttöä ajo-osaamisen rinnalla, kun taas varastotyöntekijöiltä edellytetään turvallisuusosaamisen yhdistämistä automaatiojärjestelmien hallintaan. Tämä kertoo siitä, että suorittavan ja asiantuntijatyön rajat hämärtyvät, ja arvo syntyy kyvystä toimia rajapinnoissa – yhdistää perinteinen fyysinen logistiikka, digitaalinen ohjaus ja asiakaslähtöinen palvelu yhdeksi työprofiiliksi.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Majoitus- ja ravitsemusalan liiketoiminta on siirtymässä kohti palvelujen modulaarista arkkitehtuuria, jossa majoitus, ruokailu ja ohjelmapalvelut kytetään yhdeksi kokonaisuudeksi asiakkaan tarpeiden mukaan. Työpaikkailmoituksissa tämä näkyy kasvavana painotuksena henkilöstön kykyyn liikkua eri palveluroolien välillä, kun taas verkkosivuilla korostetaan valmiiksi räätälöitäviä paketteja (esim. kokous, majoitus ja aktiviteetit yhdessä). Liiketoiminnan kasvu ei perustu enää yksittäisten palvelujen myyntiin, vaan kykyyn rakentaa skaalautuvia, asiakaskohtaisesti muokkautuvia kokonaisuuksia.
- Digitaalisten ratkaisujen kehitys on noussut uudelle tasolle: työpaikkailmoituksissa korostuvat reaaliaikaisen varaus- ja tilausjärjestelmän hallinta, ja verkkosivuilla painotetaan saumattomuutta eri kanavien välillä. Tämä kertoo, että digitalisaation painopiste on siirtymässä kapasiteetin optimoinnista kysynnän ennakkointiin – dataa käytetään jo ohjaamaan ravintoloiden ja hotellien resursointia hetkellisten vaihtelujen mukaan. Kilpailukyky rakentuu jatkossa siitä, kuka hallitsee parhaiten asiakasvirtojen joustavan ohjauksen monikanavaisessa ympäristössä.
- Vastuullisuudessa on havaittavissa uusi kerros: keväällä esillä olleet energiatehokkuus ja lähiruoka ovat laajentuneet syksyllä asiakkaalle näkyväksi vastuullisuuskokemukseksi. Työpaikkailmoituksissa painotetaan henkilöstön kykyä kertoa tuotteiden alkuperästä ja ympäristövalinnoista, ja verkkosivut vahvistavat tämän korostamalla vastuullisuutta ostopolun joka vaiheessa.

Osaamistarpeet

- Majoitus- ja ravitsemusalan työpaikkailmoituksissa rekryointitarpeet painottuvat edelleen kokkeihin, tarjoilijoihin, hotellivirkailijoihin ja siivoushenkilöstöön, mutta aineistosta nousee esiin hiljainen muutos kohti moniroolisuutta: työntekijöiltä odotetaan yhä useammin kykyä liikkua asiakaspalvelun, tilausjärjestelmien käytön ja tapahtumatuotannon välillä. Digitaalisten työkalujen hallinta on noussut keskeiseksi – mobiilitilausten, sähköisten maksujen ja itsepalvelukanavien käyttöä pidetään jo perustason osaamisena. Erityisesti ravintola-alalla vaaditaan entistä laajempaa erityisruokavalioiden hallintaa.
- Johto- ja esihenkilötasolla korostuu nyt selvästi palveluliiketoiminnan kehittämisosaaminen: kyky rakentaa modulaarisia palvelukokonaisuuksia majoituksen, ravitsemuksen ja aktiviteettien ympärille. Työpaikkailmoituksissa painottuvat kustannustehokkuuden optimointi ja digitaalisen asiakaspolun johtaminen, mutta myös vastuullisuusauditointien hallinta ja hiilijalanjäljen todennettavuus erityisesti ketjuorganisaatioissa. Uutena piirteenä nousee esiin ruokakulttuurin tarinallistamisen ja markkinointiosaamisen merkitys.
- Osaamisyhdistelmät ovat laajentuneet: asiakaspalvelu yhdistyy nyt digiosaamiseen, kielitaitoon ja vastuullisuusviestintään. Ravintolatyöntekijöiltä odotetaan sekä kulinaarista osaamista että kykyä hyödyntää markkinointikanavia, kuten sosiaalista mediaa, ruokakonseptien tukena. Hotellihenkilöstöltä puolestaan edellytetään teknisen järjestelmäosaamisen ja monikielisen viestinnän yhdistelmää.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat tammi-elokuussa 2025

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin Etelä-Karjalaan yhteensä 46 ja jatkolupia 145. Oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten ammattiryhmiin lähihoitajat ja suurtaloustyöntekijät.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 9/2025. Luvut sisältävät ensimmäiset oleskelulupapäätökset sekä jatkoluvat.

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet 2024-2025

- Etelä-Karjalan ammattiopisto Samposta valmistui vuonna 2024 yhteensä 185 vieraskielistä opiskelijaa. Tammi-syyskuussa 2025 valmistui 127 vieraskielistä opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- Kaikista vieraskielisistä opiskelijoista 41% valmistui Etelä-Karjalassa terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Osaamistarvekompassi 2024-2025

Ammattioppilaitoksen koulutusvientiohjelmassa opiskelevat ja valmistuneet

- Edusampon koulutusviennin kansainvälisistä opiskelijoista valmistui 2025 alussa 19 lähihoitajaa ja 22 hoiva-avustajaa.

16

- Ravintola- ja cateringalan perustutkinnon suoritti keväällä 2025 yhteensä 12 kansainvälistä opiskelijaa.
- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnosta valmistuu laitoshuoltajaksi 21 kansainvälistä opiskelijaa syksyllä 2025.
- Keväällä 2025 lähihoitajakoulutuksessa aloitti 12 ja hoiva-avustajakoulutuksessa 25 kansainvälistä opiskelijaa.
- Lähihoitajakoulutuksessa määrät ovat vuonna 2025 aikaisempaa pienempiä rekrytointihaasteista johtuen. Lisäksi jälleen pidentyneet oleskelulupien käsittelyajat ovat vaikuttaneet siihen, että kaikki valitut opiskelijat eivät ole ehtineet alkaviin koulutuksiin.

Lähde: Edusampo 3/2025

Korkeakouluista valmistuneet 2024

- Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulu LAB:sta valmistui vieraskielisiä seuraavilta aloilta: kaupan ja hallinnon ala 24 henkilöä, palveluala 42 henkilöä, tekniikan ala 18 henkilöä sekä terveys- ja hyvinvoinnin ala 15 henkilöä.
- LUT-yliopistolla vieraskieliset suorittivat tutkintoja erityisesti kone-, prosessi-, energia- ja sähkötekniikan aloilta, yhteensä 228 (joista 132 ylempiä, 63 alempia korkeakoulututkintoja sekä 33 tohtorin tutkintoa).
- Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen. Keväällä 2025 valmistuneiden tietoja ei ole vielä saatavilla.