



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Etelä-Karjalan työllisyysalue, alkuvuosi 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 25.3.2025

Tervetuloa lukemaan Etelä-Karjalan työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Etelä-Karjalan työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan kesäkuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Tarja Paananen, puh. 0295 029 076
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
• Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kahdella prosentilla • Työllisten määrä on vähentynyt eniten hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa ja teollisuudessa • Työllisten määrä on kasvanut hieman mm. rahoitus- ja vakuutustoiminnassa sekä julkisessa hallinnossa ja maanpuolustuksessa • Alueen suurimman työllistäjän eli SOTE-alan työllisten määrä on kääntynyt hienoiseen laskuun Lähde: Tilastokeskus, marraskuu 2023 – marraskuu 2024	• Konkursseja viimeisen vuoden aikana on ollut 16 % (+8 kpl) edellisvuotta enemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 58 • Eniten konkursseja on ollut rakennusallalla (15 kpl) • Konkurssien määrä on vähentynyt muut palvelut –toimialalla • Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa ja kaupassa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	• Valtaosassa toimialoja toistaiseksi varovaiset näkymät - näkymien ennakoita piristävät loppuvuodesta. Globaalin kauppapolitiikan ennakoita on vaikeaa. • Metsäteollisuuden ja konepajateollisuuden alkuvuoden näkymät ovat vaikeat • Lappeenrantaan syntymässä sähkö- ja energiateknologian keskittymä, joka näkyy myös investoinneissa • Rakennusallalla on nähtävissä pientä piristymistä verrattuna heikoimpaan aikaan, vaikkakin näkymät ovat edelleen varovaisen odottavat. Positiivista on, että työllisten määrä ei juurikaan viime vuonna enää vähentynyt

Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen helmikuu 2025

1/2

- Työttömyys on kasvanut +12 % eli hieman vähemmän kuin koko maassa
- Lomautukset vähenivät lähes viidenneksellä
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) 18 % enemmän kuin vuosi sitten. Koko maassa kasvu oli +16 %
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys)
- Naisten työttömyys on kasvanut 17 %. Samaan aikaan miesten työttömyys kasvoi 9 %
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut eniten erityisasiantuntijat-ammattiryhmässä
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä
- Ammattitasolla pelkän työttömyyden kasvu (ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten myyjiin, lähihoitajiin, rakennussähköasentajiin sekä kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajiin (ammatti ei tiedossa –ryhmän ohella)



Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen helmikuu 2025

2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna nuorten (alle 25-vuotiaiden) työttömyys on kasvanut suhteellisesti paljon eli +23 % vuodetakaiseen verrattuna. Koko maassa kasvu oli +19 %
- Pitkäaikaistyöttömiä on yli viidennes edellisvuotta enemmän
- Korkeakoulutettuja työttömiä on 30 % viime vuotta enemmän
- Korkeakoulutettujen työttömien suurin kasvu on kohdistunut tradenomeihin ja sosiaalialan amk-tutkintoon. Myös kauppatieteilijöiden työttömyys on kasvanut. Selkeästi yleisin koulutustausta on tradenomi
- Vastavalmistuneita työttömiä 48 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli noin 470. Tutkinnoissa korostuu ylioppilastutkinto, mutta myös pelkkä peruskoulu, liiketalousalan ammatillinen perustutkinto sekä kone- ja metallialan ammatillinen perustutkinto
- Ulkomaalaisten työttömyys (+29 %) on kasvanut kokonaistyöttömyyttä enemmän
- Rakennetyöttömiä on viidennes edellisvuotta enemmän



Työttömyyden ilmiöt tammi-helmikuussa 2025

- Alkuvuodesta työttömien osuus työvoimasta on ollut korkealla tasolla (noin 14 %)
- Nuorten osalta työttömien osuus työvoimasta on lähes 20 %
- Yhtä korkeita osuuksia on nähty edellisen kerran koronavuonna 2020
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on pienentynyt
 - Vastavalmistuneilla
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kasvanut
 - Työttömillä (kaikki työttömät laskettu yhteen)
 - Ulkomaalaisilla
 - Kaikissa ikäryhmissä, mutta erityisesti yli 50-vuotiailla
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut naisilla miehiä enemmän. Ikäryhmittäin yli 55-vuotiaiden virta on kasvanut eniten.
- Lomautettuja on alkuvuonna ollut eniten konepajateollisuudessa ja talonrakennusosalalla
- Lyhennetyllä työviikolla olevien määrä on jatkanut kasvuaan
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut alkuvuodessa noin 50 henkilöllä. Osuus kaikista työttömistä ei ole kuitenkaan kasvanut vaan on pysytellyt noin 26 prosentissa. Koko maassa osuus oli 35 %
- Aktivointiasteet (kaikkien työttömien ja pitkäaikaistyöttömien osalta) ovat olleet alhaisia
- Alkaneita työttömyysjaksoja on ollut alkuvuonna 17 % vähemmän kuin vuosi sitten (ei sisällä lomautettuja)
- Tammi-helmikuussa eniten uusia työttömyysjaksoja alkoi päättyi myyjillä, lähihoitajilla, talonrakentajilla sekä kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajilla. Päättäneitä jaksoja oli eniten myyjillä, lähihoitajilla ja talonrakentajilla (ei sisällä lomautettuja eikä X-luokkia)
- Alkaneilla ja päättäneillä jaksoilla mitattuna työttömyys kasvoi eniten lähi- ja sairaanhoitajilla ja väheni eniten ravintola- ja suurtaloustyöntekijöillä

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, maaliskuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Tämä raportti perustuu Kouvolan, Etelä-Karjalan ja Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu 21.3.2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten perusteella. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu 21.3.2025 Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Joblyn työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset, teknologiaprofiilit) sekä Suomenyritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ohjatulla ChatGPT-pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia kevään 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Teollinen IoT ja dataohjautuva tuotannon optimointi ovat keskeisiä kehityssuuntia, joiden avulla yritykset parantavat tuotannon tehokkuutta ja vähentävät kustannuksia. Automatisoidut järjestelmät mahdollistavat prosessien etävalvonnan, reaaliaikaisen analytiikan hyödyntämisen ja ennakoivan kunnossapidon, mikä minimoi tuotantokatkoksia.
- Energiatehokkuus ja päästöjen vähentäminen ovat strategisia tavoitteita, joiden saavuttamiseksi yritykset kehittävät vähäpäästöisiä tuotantoratkaisuja ja hyödyntävät kierrätysmateriaaleja. Rakennusmateriaalteollisuus on erityisesti panostanut uusiin ekologisiin raaka-aineisiin, jotka vähentävät hiilijalanjälkeä ja tukevat kiertotaloutta.
- Uusiutuvan energian integrointi teollisuuteen on kasvava trendi, jossa yritykset siirtyvät käyttämään vihreää sähköä, aurinkoenergiaa ja vetyteknologiaa tuotantoprosesseissaan. Energiariippumattomuuden lisäämiseksi yritykset investoivat energianhallintajärjestelmiin, jotka optimoivat kulutusta ja mahdollistavat joustavan energiankäytön.
- Teollisuuden kilpailukyvyyn kannalta olennaisinta on automaatio- ja kestävä kehityksen strategioiden yhdistäminen. Teknologinen kehitys mahdollistaa tehokkaamman ja ympäristöystävällisemmän tuotannon, mutta samalla yritykset kohtaavat kasvavan paineen täyttää kansainväliset vastuullisuusvaatimukset.

Osaamistarpeet

- Analyysin perusteella teollisuuden ammatillisen koulutuksen osaamista vastaavissa työpaikkailmoituksissa korostuvat erityisesti koneistuksen, hitsauksen, sähkö- ja automaatiotekniikan sekä tuotannonohjauksen osaamisvaatimukset. CNC-koneistajat, hitsaajat, tuotantotyöntekijät ja kunnossapitoasentajat muodostavat keskeiset rekrytointiryhmät. Moniosaaminen, kuten sähkö- ja mekaanisen kunnossapidon yhdistelmä, on merkittävä kilpailuetu työnhakijoille. Erityisesti teollisuuden automaation ja robotiikan hallinta on noussut keskeiseksi vaatimukseksi tuotantoympäristöissä.
- Teollisuuden asiantuntija- ja insinööriyöpaikoissa painottuvat suunnitteluosaaminen, ohjelmointikyvykyys ja tuotantoprosessien optimointi. Työpaikkailmoituksissa haetaan erityisesti mekaniikkasuunnittelijoita, sähköautomaatioinsinöörejä ja tuotannon kehitysinsinöörejä. Digitaalinen osaaminen (CAD, 3D-mallinnus, ohjelmointi) yhdistyy entistä useammin prosessikehitykseen ja vihreän siirtymän vaatimuksiin, kuten energiatehokkuuden ja kiertotalouden ratkaisuihin.
- Teollisuuden rekrytointitarpeissa yhdistyvät perinteinen tuotantotekniikka ja digitaalisten järjestelmien hallinta. Käytännön osaaminen koneistuksessa, kunnossapidossa ja automaatiossa vaatii rinnalle dataohjatun tuotannon optimointia ja ohjelmointiosaamista. Mekaanisen suunnittelun ja ohjelmistoratkaisujen yhdistelmä on kasvava trendi erityisesti teollisuusautomaation kehityksessä.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Rakentamisen toimialan liiketoimintatrendit Etelä-Karjalassa ovat vahvasti sidoksissa alueen talouskehitykseen, asuntorakentamisen kysyntään sekä infrastruktuurihankkeisiin. Rakentamisen suhdannevaihtelut ja markkinoiden keskittyminen ovat viime vuosina vaikuttaneet alaan, kun perinteisen uudisrakentamisen volyymi on vähentynyt ja painopiste on siirtynyt korjausrakentamiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen. Tämä näkyy erityisesti pienten ja keskisuurten rakennusyritysten kilpailukyvyn muutoksina, sillä suuremmat urakoitsijat ovat ottaneet yhä merkittävemmän roolin suurten hankkeiden toteutuksessa.
- Toinen merkittävä trendi on rakennusmateriaalien saatavuus ja hinnanvaihtelut, jotka ovat aiheuttaneet epävarmuutta alan liiketoimintaan. Rakennusmateriaalien hinnat ovat edelleen korkealla ja toimitusketjujen haasteet vaikuttavat erityisesti pienempiin rakennusliikkeisiin, jotka eivät kykene varastoimaan suuria määriä materiaaleja ennakoivasti.
- Digitalisaatio ja prosessien tehostaminen ovat nousseet keskeisiksi kehityssuunniksi, kun yritykset pyrkivät lisäämään tuottavuutta ja vähentämään rakennushankkeiden viivästyksiä. Rakennusprojektien hallinta perustuu yhä enemmän dataohjautuviin järjestelmiin, joissa hyödynnetään rakennustietomalleja (BIM) ja pilvipohjaisia työkaluja.
- Vihreän siirtymän vaikutus rakentamiseen näkyy erityisesti kestävän rakentamisen ja energiatehokkuuden korostumisessa. Uudet rakennusmääräykset ja ympäristövaatimukset ovat ohjanneet yrityksiä kehittämään vähähiilisiä ratkaisuja ja kiertotaloutta hyödyntäviä materiaaleja. Esimerkiksi puurakentaminen on noussut yhdeksi alueen kehityskohteista, sillä se tukee hiilensidontaa ja pienentää rakentamisen ympäristövaikutuksia.

Osaamistarpeet

- Rakennusalan ammatillista koulutusta vastaavissa työpaikkailmoituksissa korostuvat erityisesti timpureiden, maanrakennuskoneenkuljettajien, betonityöntekijöiden, sähköasentajien ja putkiasentajien rekrytointitarpeet. Tyypilliset vaatimukset liittyvät rakennusmateriaalien tuntemukseen, rakenteiden ja piirustusten ymmärtämiseen sekä käytännön asennustaitoihin. Kustannustietoisuus ja aikataulujen hallinta ovat entistä keskeisempiä ammattirakentajille. Rakennusalan digitalisaation myötä rakennustyömaiden seuranta- ja hallintajärjestelmät ovat yleistyneet, mikä lisää dokumentoinnin ja digitaalisten työkalujen hallinnan merkitystä.
- Rakennusalan asiantuntija- ja johtotason työpaikoissa painottuvat rakennesuunnittelu, rakennusfysiikka, energiatehokkuus ja kiertotalous. Rakennesuunnittelijoilta vaaditaan BIM-mallinnustaitoja, erityisesti Tekla Structuresin, ArchiCADin ja Revitin hallintaa. Rakennusinsinöörit ja projektipäälliköt tarvitsevat kustannuslaskennan, projektinhallinnan ja työmaavalvonnan osaamista. Lisäksi vihreän rakentamisen periaatteet, kuten hiilineutraalit materiaalit, energiatehokkaat ratkaisut ja vähäpäästöinen työmaatoiminta, ovat kasvavia osaamisvaatimuksia.
- Rakennusosalalla yhdistyvät perinteiset käytännön työtaidot ja tekniset suunnitteluvalmiudet. Rakennustekniikan osaaminen yhdistettynä kestävän kehityksen ratkaisuihin ja digitaalisuuteen on yhä keskeisempi tekijä ammattilaisten osaamisprofiilissa. Esimerkiksi rakennusautomaation hallinta ja energiatehokkuusosaaminen ovat yhä tärkeämpiä sähköasentajille ja rakennusinsinööreille. Rakennusosalalla projektihallinta, työmaaohjaus ja tekniset suunnittelutaidot ovat vahvasti integroituneita osaamiskokonaisuuksia.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Kuluttajien ostokäyttäytymisen muutokset ja kivijalkakaupan haasteet ovat korostuneet erityisesti vähittäiskaupassa, jossa perinteiset myymälät kohtaavat yhä kovempaa kilpailua verkkokaupalta. Tämä on pakottanut kauppaketjut ja itsenäiset kauppiaat panostamaan monikanavaisiin myyntiratkaisuihin, joissa fyysinen myymälä tukee verkkokaupan toimintaa esimerkiksi noutopisteiden ja erilaisten palveluiden kautta.
- Toinen keskeinen kehityssuunta on logistiikan ja toimitusketjujen optimointi, joka on noussut merkittäväksi liiketoiminnan kilpailutekijäksi. Tukku- ja vähittäiskaupassa toimitusketjujen häiriöt sekä raaka-aineiden ja tuotteiden hintojen vaihtelut ovat vaikuttaneet erityisesti tuontitavaroihin ja päivittäistavara kauppaan.
- Kestävä kehitys ja vastuullinen kuluttaminen ovat nousseet tärkeiksi teemoiksi kaupan alalla. Vähittäiskaupat ja tukkuportaan yritykset ovat lisänneet panostuksiaan kestävä kehityksen mukaisiin tuotteisiin ja toimintatapoihin, kuten muovittomiin pakkauksiin, hiilineutraaleihin toimitusratkaisuihin ja hävikin hallintaan. Myös kuluttajat ovat entistä tietoisempia ekologisista valinnoista, mikä näkyy erityisesti elintarvikkeiden ja vaatteiden vähittäiskaupassa.
- Automaatio ja digitalisaatio kaupankäynnissä ovat muuttaneet asiakaskokemusta ja tehokkuusvaatimuksia niin tukkukaupassa kuin vähittäiskaupassakin. Itsepalvelukassat, sähköiset hinnoittelujärjestelmät ja tekoälypohjaiset varastohallintajärjestelmät ovat vähentäneet manuaalista työtä ja parantaneet asiakaspalvelun sujuvuutta.

Osaamistarpeet

- Vähittäiskaupan työpaikkailmoitukset osoittavat, että suurin osa rekrytoinneista keskittyy myyjien, kassatyöntekijöiden, varastotyöntekijöiden ja hyllyttäjien tehtäviin. Perusosaamisvaatimuksiin kuuluvat asiakaspalvelutaidot, kassajärjestelmien hallinta sekä tuotetuntemus. Lisäksi monissa työtehtävissä vaaditaan logistiikkaosaamista, kuten varastohallinnan ja toimitusketjun optimointiin liittyviä taitoja. Monikanavaisuus ja verkkokaupan kasvu on lisännyt tarvetta digitaalisten asiakasrajapintojen hallinnalle, kuten verkkokauppa-alustojen ja asiakaspalvelujärjestelmien käyttöön.
- Tukku- ja vähittäiskaupan asiantuntijatehtävissä korostuvat kaupallisen alan osaaminen, ostotoiminta, markkinointi ja logistiikan hallinta. Kaupan alan esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä työskenteleviltä vaaditaan liiketoimintastrategian ymmärrystä, taloudellista ajattelua ja myynnin optimointia. Dataohjautuva asiakasymmärrys ja markkina-analyysi ovat nousseet keskeiseksi osaamisalueeksi erityisesti markkinointiin ja asiakkuudenhallintaan liittyvissä tehtävissä. Verkkokaupan kehitys ja monikanavaisten palvelujen.-strategiat vaativat kaupallisen alan osaajilta kykyä hyödyntää asiakasanalytiikkaa, käyttäjädataa ja digitaalista markkinointia tehokkaasti.
- Tukku- ja vähittäiskaupassa perinteiset asiakaspalvelutaidot yhdistyvät yhä vahvemmin digitaaliseen liiketoimintaosaamiseen. Erityisesti varastohallinnan ja logistiikan tuntemus yhdessä myynnin ja markkinoinnin kanssa on yhä tärkeämpää. Kaupan alalla vaaditaan monialaisia osaamisprofilleja, kuten myynnin ja asiakaspalvelun yhdistämistä datapohjaiseen analytiikkaan ja verkkokaupan operointiin.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Kansainvälisen logistiikan murros ja geopoliittiset muutokset ovat vaikuttaneet alueen kuljetus- ja varastointiyrityksiin, sillä Venäjän kaupan romahtaminen ja EU:n pakotteet ovat muuttaneet perinteisiä logistisia reittejä. Tämä on luonut uusia tarpeita sopeutua muuttuviin tavaravirtoihin ja lisännyt kysyntää vaihtoehtoisille logistiikkaratkaisuille. Lappeenrannan ja Imatran logistiikkayritykset ovat kehittäneet uusia yhteistyömalleja erityisesti Pohjoismaiden ja Keski-Euroopan markkinoille.
- Logistiikan digitalisaatio ja automaatio on muuttanut varastoinnin ja kuljetusten toimintamalleja. Älykkäät varastohallintajärjestelmät, tekoälyavusteiset reittisuunnittelut ja reaaliaikainen seuranta ovat parantaneet tehokkuutta ja vähentäneet virhemarginaaleja. Paikalliset logistiikkatoimijat ovat alkaneet hyödyntää sensortechnologiaa ja IoT-ratkaisuja optimoidakseen kuljetusprosessejaan ja varastohallintaa.
- Kestävän logistiikan ja vihreän siirtymän vaikutukset ovat tulleet yhä näkyvämmiksi, sillä yritykset ja kuluttajat odottavat entistä ympäristöystävällisempiä toimitusratkaisuja. Päästötavoitteet ja lainsäädäntö ovat ajaneet logistiikkayrityksiä kohti vihreämpiä vaihtoehtoja, kuten biopolttoaineita, sähkökuorma-autoja ja päästöttömiä kaupunkikuljetuksia.
- Kaupan ja teollisuuden logistiset tarpeet muuttuvat digitalisaation ja markkinoiden rakennemuutoksen myötä. Vähittäiskaupan verkkokauppamyynnin kasvu on lisännyt pienten ja nopeiden toimitusten tarvetta, mikä on luonut paineita varastojen sijainnille ja joustaville toimitusratkaisuille.

Osaamistarpeet

- Kuljetus- ja varastointialan ammatillista koulusta vastaavista työpaikkailmoituksista käy ilmi, että suurin osa rekrytoinneista keskittyy rekan- ja kuorma-autonkuljettajiin, terminaalityöntekijöihin, varastotyöntekijöihin ja trukinkuljettajiin. Näiden tehtävien keskeisiin osaamisvaatimuksiin kuuluvat ajoneuvojen käsittely ja reittisuunnittelu, varastohallintajärjestelmien käyttö sekä turvallisuusmääräysten tuntemus. Logistiikkaoperaattorit ja terminaalityöntekijät tarvitsevat materiaalivirtojen hallinnan osaamista, mikä tarkoittaa trukiosaamista, lastinkäsittelyä ja varastohallintajärjestelmien (WMS) käyttöä.
- Logistiikka-alan asiantuntija- ja johtotehtävät vaativat logistiikan hallinnan, toimitusketjun optimoinnin ja kansainvälisen kaupan osaamista. Esimerkiksi logistiikkakoordinaattorit ja -esihenkilöt tarvitsevat reittisuunnittelun, kuljetuskapasiteetin hallinnan ja operatiivisen tehokkuuden optimoinnin taitoja. Dataohjautuva logistiikka ja analytiikka ovat kasvavia osa-alueita, ja logistiikka-alan asiantuntijoilta edellytetään ennakoivan analytiikan ja reaaliaikaisen toimitusketjun seurannan hallintaa. Logistiikkainsinöörien ja liikennealan asiantuntijoiden tehtävissä vaaditaan myös vihreän logistiikan ja kestävän kehityksen periaatteiden tuntemusta.
- Kuljetus- ja varastointialalla perinteinen ajoneuvojen käsittelyyn liittyvä osaaminen yhdistyy yhä vahvemmin digitaaliseen logistiikkaan ja asiakaslähtöiseen palveluun. Esimerkiksi rekan- ja jakeluautonkuljettajilta edellytetään nykyisin perinteisen ajo-osaamisen lisäksi kykyä käyttää digitaalisia seuranta- ja navigointijärjestelmiä, ja heidän työtehtäviinsä sisältyy yhä enemmän asiakasrajapintaan liittyviä tehtäviä.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Viime vuosina geopoliittiset muutokset ja Venäjän matkailijoiden puuttuminen ovat pakottaneet alan yritykset etsimään uusia asiakaskohderyhmiä ja sopeuttamaan liiketoimintamallejaan. Erityisesti kotimaisen matkailun kasvu ja kansainvälisten matkailijoiden houkuttelemisen ovat nousseet keskiöön, ja alueen hotellit, lomakeskukset ja ravintolat panostavat entistä enemmän elämyksellisyyteen ja paikalliseen kulttuuritarjontaan. Luontomatkailun ja kestävän matkailun merkitys korostuu, ja yritykset kehittävät yhä enemmän palveluja, jotka hyödyntävät alueen järviluontoa ja kansallispuistoja.
- Digitalisaatio ja palveluiden automatisointi ovat muuttaneet majoitus- ja ravintola-alan toimintamalleja merkittävästi. Asiakaskokemuksen parantaminen digitaalisin ratkaisuin, kuten mobiilikirjautumiset hotelleihin, itsepalvelukassat ja älykkäät varausjärjestelmät, on tullut osaksi alan perusvaatimuksia. Ravitsemusalalla ruoan tilaaminen ja toimituspalveluiden käyttö on lisääntynyt huomattavasti, ja ravintolat kehittävät uusia tapoja vastata kuluttajien muuttuneisiin odotuksiin.
- Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat keskeisiä trendejä alalla. Hotellit ja majoituspalvelut investoivat ympäristöystävällisiin ratkaisuihin, kuten energiatehokkaisiin rakennuksiin, uusiutuvan energian käyttöön ja ekologiin pesulapalveluihin. Ravintola-alalla lähiruoka ja kausittaiset raaka-aineet ovat yhä tärkeämpiä kilpailutekijöitä, ja kuluttajat arvostavat yhä enemmän ruoan alkuperää ja eettisyyttä.

Osaamistarpeet

- Majoitus- ja ravitsemisalalla työpaikkailmoitusten perusteella suurimmat rekrytointitarpeet kohdistuvat kokkeihin, tarjoilijoihin, hotellivirkailijoihin, keittiötyöntekijöihin ja siivoushenkilöstöön. Näissä työtehtävissä keskeisiä osaamisalueita ovat asiakaspalvelu, hygienia- ja elintarvikelainsäädännön tuntemus, työskentely hektisessä ympäristössä ja erikoisruokavalioiden hallinta. Keittiötyöntekijöiltä ja kokeilta edellytetään ravitsemuksen perusosaamista, ruoanvalmistusmenetelmien hallintaa ja tehokasta raaka-aineiden käsittelyä. Tarjoilijoilta ja hotellivirkailijoilta taas vaaditaan monipuolista asiakaspalveluosaamista, myyntitaitoja ja kykyä käyttää digitaalista varausjärjestelmää.
- Esihenkilö- ja johtotehtäviin rekrytoidaan yhä enemmän majoitus- ja ravitsemisalan liiketoiminnan asiantuntijoita, markkinointi- ja myyntiosaajia sekä palvelukehittäjiä. Hotelli- ja ravintola-alan johtotehtävissä korostuvat palveluliiketoiminnan strateginen kehittäminen, kustannustehokkuuden optimointi sekä asiakaskokemuksen johtaminen. AMK-tasoiset restonomit ja ravitsemustieteilijät vastaavat yhä enemmän myös ruokaturvallisuuden, laadunvalvonnan ja ympäristötietojen käytäntöjen kehittämisestä.
- Majoitus- ja ravitsemisalalla työntekijöiltä vaaditaan asiakaspalvelun, digiosaamisen ja tehokkaan työskentelyn osaamisyhdistelmää. Erityisesti ravintola-alalla ruokakulttuurin tuntemus yhdistyy yhä vahvemmin markkinointiosaamiseen ja liiketoiminnan kehittämiseen, mikä näkyy esimerkiksi ruokakonseptien ja brändäyksen merkityksen kasvuna.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin tammi-helmikuussa 2025 Etelä-Karjalaan yhteensä 23. Ammattiryhmistä ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten lähihoitajille, yhteensä 10 päätöstä.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 3/2025

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet

- Etelä-Karjalan ammattiopisto Sampostasta valmistui vuosina 2024 ja alkuvuonna 2025 yhteensä 231 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- 44 % kaikista niistä valmistuneista, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, valmistui Etelä-Karjalassa terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Osaamistarvekompassi 2024-2025

Ammattioppilaitoksen koulutusvientiohjelmista valmistuneet

- Edusampon koulutusviennin kansainvälisistä opiskelijoista valmistui 2025 alussa 19 lähihoitajaa ja 22 hoiva-avustajaa. Ravintola- ja cateringalan perustutkinnon suorittaa keväällä 2025 yhteensä 12 kansainvälistä opiskelijaa.

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnosta valmistuu laitoshuoltajaksi 21 kansainvälistä opiskelijaa syksyllä 2025.
- Keväällä 2025 lähihoitajakoulutuksessa aloittaa 12 ja hoiva-avustajakoulutuksessa 25 kansainvälistä opiskelijaa.
- Lähihoitajakoulutuksessa määrät ovat vuonna 2025 aikaisempaa pienempiä rekrytointihaasteista johtuen. Lisäksi jälleen pidentyneet oleskelulupien käsittelyajat ovat vaikuttaneet siihen, että kaikki valitut opiskelijat eivät ole ehtineet alkaviin koulutuksiin.

Lähde: Edusampo 3/2025

Korkeakouluista valmistuneet

- Vuonna 2024 Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulu LAB:ssa äidinkielenään muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvia valmistui erityisesti seuraavilta aloilta: kaupan ja hallinnon ala 41 henkilöä, palveluala 42 henkilöä, tekniikan ala 33 henkilöä sekä terveys- ja hyvinvoinnin ala 27 henkilöä.

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen 3/2025

- Ammattikorkeakoululla ja erityisesti LUT-yliopistolla on laaja tarjonta englanninkielisiä kandidaatti- ja maisteriohjelmia, jotka tuovat alueelle kansainvälistä korkeakoulutettua osaamista ja luovat edellytyksiä kasvulle ja kansainvälistymiselle.

[Lisätietoa LAB-ammattikorkeakoulun englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)

[Lisätietoa LUT-yliopiston englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)