



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työmarkkinakatsaus Etelä-Karjalan työllisyysalue, alkuvuosi 2025

Kaakkois-Suomen ELY-keskus, 25.6.2025

Tervetuloa lukemaan Etelä-Karjalan työllisyysalueen Työmarkkinakatsausta

- Luet parhaillaan Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen kokoamaa Työmarkkinakatsausta, joka on tiivistelmä Etelä-Karjalan työmarkkinanäkymistä
- Ensimmäinen osio keskittyy työllisyyden ja työttömyyden tilanteen ja viimeisimpien trendien avaamiseen
- Toisessa osiossa esitellään alueen suurimpien toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita
- Kolmannessa osiossa kerrotaan työ- ja opiskeluperusteisesta maahanmuutosta
- Seuraava Työmarkkinakatsaus julkaistaan syyskuussa

Lisätietoja (etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)

- Työllisyys ja työttömyys Tarja Paananen, puh. 0295 029 076
- Toimialojen liiketoiminnan trendit ja osaamistarpeet Samuli Leveälahti, puh. 0295 020 221
- Kansainväliset osaajat Kari Hakola, puh. 0295 029 033



Työllisyys ja työttömyys



Nostoja työllisyys- ja toimialanäkymistä

Työlliset	Konkurssit ja muutosneuvottelut	Nostoja toimialanäkymistä
• Työllisten määrä on vuodessa vähentynyt kolmella prosentilla • Työllisten määrä on vähentynyt eniten hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa ja teollisuudessa • Työllisten määrä on kasvanut hieman mm. rahoitus- ja vakuutustoiminnassa sekä mara-alalla • Alueen suurimman työllistäjän eli SOTE-alan työllisten määrä on kääntynyt hienoiseen laskuun (-1 %) Lähde: Tilastokeskus, helmikuu 2024 – helmikuu 2025	• Konkursseja viimeisen vuoden aikana on ollut 25 % (+13 kpl) edellisvuotta enemmän. Konkurssien kokonaismäärä oli 66 • Eniten konkursseja on ollut rakennusallalla (17 kpl). Konkurssimäärien kasvu on ollut suurinta mara-alalla • Konkurssien määrä on vähentynyt muut palvelut –toimialalla • Muutosneuvotteluja ollut eniten teollisuudessa Lähde: Tilastokeskus, MYLLY-raportit	• Valtaosassa toimialoja toistaiseksi varovaiset näkymät - näkymien ennakoitaan piristyvät loppuvuodesta. Globaalin kauppapolitiikan ennakointi on vaikeaa. • Metsäteollisuuden ja konepajateollisuuden alkuvuoden näkymät ovat vaikeat • Lappeenrannan kaupunki ja suomalaisyhtiö Polarnode valmistelevat uutta datakeskusta Lappeenrantaan • Kaupan alalla investoidaan • Matkailuun liittyy epävarmuutta (matkailijoiden kulutushalukkuus, Imatran Valtionhotelli, lentojen jatkuvuus talvikaudella)

Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen toukokuu 2025

1/2

- Työttömyys on kasvanut +12 % eli hieman vähemmän kuin koko maassa (+15 %)
- Lomautukset vähenivät lähes kolmanneksella
- Pelkkiä työttömiä (ilman lomautettuja) 16 % enemmän kuin vuosi sitten. Koko maassa kasvu oli +18 %
- Työttömyysasteet ovat koko maata heikompia (kokonaistyöttömyys, nuorten työttömyys, ulkomaalaisten työttömyys)
- Naisten työttömyys on kasvanut 17 %. Samaan aikaan miesten työttömyys kasvoi 8 %
- Ammattiryhmittäin tarkasteltuna työttömyys on kasvanut eniten palvelu- ja myyntityöntekijöiden ammattiryhmässä
- Suhteellinen kasvu on ollut suurinta johtajat-ammattiryhmässä
- Ammattitasolla pelkän työttömyyden kasvu (ei sisällä lomautettuja) kohdistui eniten myyjiin, lähihoitajiin, toimisto- ja laitossiivoojiin sekä avustaviin puutarhatyöntekijöihin (ammatti ei tiedossa –ryhmän ohella)



Työttömyyden kehitys verrattuna vuoden takaiseen toukokuu 2025

2/2

- Ikäryhmittäin tarkasteltuna kaikkien ikäryhmien työttömyys on kasvanut. 15-19-vuotiaiden työttömyys on kasvanut suhteellisesti paljon eli +26 % vuodentakaiseen verrattuna
- Pitkäaikaistyöttömiä on 29 % edellisvuotta enemmän
- Korkeakoulutettuja työttömiä on 22 % viime vuotta enemmän
- Korkeakoulutettujen työttömien määrän suurin kasvu on kohdistunut tradenomeihin, kauppatieteen maistereihin ja sosiaalialan amk-tutkintoon. Selkeästi yleisin koulutustausta on tradenomi
- Vastavalmistuneita työttömiä 36 % edellisvuotta enemmän. Kaikkiaan vuoden sisällä valmistuneita oli noin 380. Tutkinnoissa korostuu ylioppilastutkinto, mutta myös pelkkä peruskoulu, terveystieteiden ja sosiaalialan peruskoulutus sekä liiketalousalan ammatillinen perustutkinto
- Ulkomaalaisten työttömyys (+19 %) on kasvanut kokonaistyöttömyyttä enemmän
- Rakennetyöttömiä on viidennes edellisvuotta enemmän. Rakennetyöttömiä on jo 65 % kaikista työttömistä.



Työttömyyden ilmiöt tammi-toukokuussa 2025

- Työttömien osuus työvoimasta on ollut viime vuoteen verrattuna korkeammalla tasolla niin kaikkien työttömien, nuorten kuin ulkomaalaistenkin osalta
- Virta yli 3 kuukauden työttömyyteen on kasvanut
 - kaikissa ikäryhmissä, mutta eniten alle 25-vuotiailla
 - molemmilla sukupuolilla, mutta selvästi enemmän naisilla
 - erityisesti ulkomaalaisilla naisilla
- Virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut maltillisesti
 - virta pitkäaikaistyöttömyyteen on kasvanut hieman kaikissa ikäryhmissä, mutta eniten yli 55-vuotiailla
- Naisten kokonaistyöttömyys (sis. lomautetut) on kasvanut miesten työttömyyttä enemmän. Sama ilmiö on havaittavissa pelkän työttömyyden (ei sis. lomautettuja) osalta
- Jatkuvien työttömyyksien keskimääräinen kesto on ollut alkuvuonna 47 viikkoa. Alkuvuonna 2024 kesto oli 42 viikkoa. Koko maassa kesto on ollut 66 viikkoa
- Lomautettuja on alkuvuonna ollut eniten konepajateollisuudessa ja talonrakennusalalla
- Lyhennetyllä työviikolla olevia on ollut alkuvuonna noin 49 % edellisvuotta enemmän. Huhti-toukokuun luvut ovat hieman aikaisempaa pienempiä.
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut alkuvuodessa noin 130 henkilöllä. Osuus kaikista työttömistä on kasvanut toukokuussa 31 prosenttiin. Koko maassa osuus oli 39 %
- Sote-alan työttömyys on ollut kasvussa. Työttömiä on ollut noin neljännes edellisvuotta enemmän. Etenkin lähihoitajia (sis. hoiva-avustajat) sekä sosiaalialan ohjaajia ja neuvoja on työttömänä aikaisempaa enemmän.
- Alkaneita työttömyysjaksoja (pelkkä työttömyys) on ollut alkuvuonna noin 15 % vähemmän kuin vuosi sitten
- Alkaneita lomautusjaksoja on ollut 27 % viimevuotista vähemmän

Toimialojen liiketoiminnan kehitystrendejä ja osaamistarpeita, helmi-kesäkuu 2025



Tietolähteet ja analyysimenetelmä

- Työpaikkailmoitusten analyysiraportit perustuvat Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden laaja-alaisiin työmarkkina-aineistoihin, jotka on analysoitu helmi-kesäkuussa vuonna 2025 julkaistujen työpaikkailmoitusten kuukausiotantojen perusteella työllisyysalueittain. Analyysin kohteena ovat olleet ne toimialat, joilla on alueellisesti suurin työpaikkakysyntä, ja joissa tapahtuu merkittäviä muutoksia liiketoimintamalleissa ja osaamistarpeissa.
- Analyysi perustuu Kouvolan, Etelä-Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan työllisyysalueiden Työmarkkinatorin ja Jobly.fi:n työpaikkailmoituksiin, työnantajien verkkosivuihin (rekrytointisisällöt, palvelulupaukset ja teknologiaprofiilit) sekä Suomen yritysrekisterin yritys- ja toimialatietoihin. Kaikki havainnot on johdettu näistä lähteistä ilman ulkoisia yleistyksiä.
- Analyysi on tuotettu ChatGPT 4.0 -pohjaisella generatiivisella tekoälymallilla, joka on erikoistettu tunnistamaan strategisia liiketoimintatrendejä ja osaamistarpeita. Jokainen työpaikkailmoitus on purettu semanttisesti rooliprofiiliin, työnantajavaatimusten ja liiketoimintalogiikan näkökulmasta.
- Analyysi on kohdistettu tarkasti kokoamalla työpaikkailmoituksen toimialoittain ja työllisyysalueittain, mikä takaa alueellisen vertailukelpoisuuden.
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus tulee jatkamaan työpaikkailmoitusten analyysien pilotointia syksyllä vuoden 2025 aikana.

Teollisuus

Kehitystrendit

- Teollinen IoT ja dataohjautuva tuotannon optimointi etenevät nyt erityisesti kunnossapidon ja logistiikan risteyskohdissa. Rekrytointi-ilmoituksissa korostuvat etävalvonta, käyttöanalytiikka ja ajosuunnittelun tuki, mikä viittaa kasvavaan tarpeeseen reaaliaikaiselle kalustotiedolle ja koneiden tilaseurannalle osana tuotannonohjausta.
- Energiatehokkuus ja päästövähennykset näkyvät siirtymisenä uusiomateriaaleihin ja biopohjaisiin sideaineisiin, joiden käyttöä testataan parhaillaan pilottikohteissa rakennusmateriaaliteollisuudessa. Kierrätyksen rooli on laajenemassa pelkistä raaka-aineista myös tuotantoprosessien jäännösvirtojen hyödyntämiseen.
- Uusiutuvan energian integrointi näkyy vihreän sähkön käytön lisäksi kiinnostuksena laitekniikan osajiin ja energianhallintajärjestelmiin. Signaalina nousee esiin pyrkimys paikalliseen energiantuotantoon ja energiankulutuksen säätelyyn tuotantosyklin mukaan.
- Kilpailukyvyn ytimessä on automaation ja kestäväyyden strateginen yhteensovitus. Yritykset joutuvat vastaamaan paitsi tuotannon tehostamiseen myös vastuullisuusraportoinnin ja tilaajakriteerien läpinäkyvyyden kasvaviin vaatimuksiin – erityisesti julkisen ja infrarakentamisen projekteissa, joissa ESG-näyttöä jo edellytetään.

Osaamistarpeet

- Teollisuuden ammatillisen koulutuksen osaamista vastaavissa työpaikkailmoituksissa korostuvat erityisesti koneistuksen, hitsauksen, sähkö- ja automaatiotekniikan sekä tuotannonohjauksen osaamisvaatimukset. Kasvavana painopisteenä nousee esille kyky hyödyntää koneiden tilatietoa ja diagnostiikkaa erityisesti kunnossapitoprosesseissa. Moniosaaminen, kuten sähkö- ja mekaanisen kunnossapidon yhdistelmä, on edelleen kilpailuetu, mutta rinnalle korostuu valmius käyttää HMI-paneeleja ja seurata etävalvottujen järjestelmien toimintaa.
- Teollisuuden asiantuntija- ja insinööriöpaikoissa painottuvat suunnitteluosaaminen, ohjelmointikyvykyys ja tuotantoprosessien optimointi. Työpaikkailmoituksissa haetaan erityisesti mekaniikkasuunnittelijoita, sähköautomaatioinsinöörejä ja tuotannon kehitysinsinöörejä. Digitaalinen osaaminen (CAD, 3D-mallinnus, ohjelmointi) yhdistyy entistä useammin prosessikehitykseen ja vihreän siirtymän vaatimuksiin, ja uudet osaamistarpeet vahvistuvat myös käyttöliittymäsuunnittelussa ja tuotantodatan visualisoinnissa.
- Teollisuuden rekrytointitarpeissa yhdistyvät perinteinen tuotantotekniikka ja digitaalisten järjestelmien hallinta. Käytännön osaaminen koneistuksessa, kunnossapidossa ja automaatiassa vaatii rinnalle dataohjatun tuotannon optimointia ja ohjelmointiosaamista. Signaalien perusteella kasvava osa tarvetta kohdistuu lisäksi ohjelmointialustojen, kuten TIA Portal ja Codesys, tuntemukseen sekä kykyyn toimia osana hajautettua, konedataa hyödyntävää tuotannonohjausta.

Rakentaminen

Kehitystrendit

- Etelä-Karjalan alueen rakentamisessa liiketoiminta keskittyy nyt julkisten rakennusten korjauksiin, energiatehokkuusprojekteihin ja vaihteittain toteutettaviin hankkeisiin. Tämä hajauttaa urakkarakenteita ja tuo pienille toimijoille uutta roolia aliurakoitsijoina sekä erityisosaamiseen perustuvissa toteutuksissa.
- Materiaalien saatavuus on vakautunut, mutta hintapaineet jatkuvat. Yritykset reagoivat kehittämällä yhteishankintoja ja varastointiyhteistyötä, erityisesti puuelementtien ja eristeiden osalta. Tämä toimintatapa on yleistynyt erityisesti sellaisten yritysten keskuudessa, jotka toimivat tiiviissä alihankintaverkostoissa.
- Digitaalinen projektinhallinta on noussut vakiintuneeksi toimintatavaksi. Työmaiden aikataulut, kustannusseuranta ja dokumentointi tapahtuvat nyt pääosin pilvipalveluissa. Rakennustietomallinnus (BIM), jossa rakennus suunnitellaan digitaalisesti ennen toteutusta, on erityisesti julkisissa hankkeissa noussut kelpoisuusehdoksi, ei vain kilpailutekijäksi.
- Kestävä rakentaminen on siirtynyt strategiseksi välttämättömyydeksi. Puurakentaminen ja kierrätysmateriaalien käyttö ovat levinneet pilottikohteisiin, ja ympäristövastuun osoittaminen – kuten hiilijalanjäljen raportointi – on noussut tarjouskelpoisuuden kynnykseksi. Tämä korostaa erityisesti pk-yritysten kykyä investoida dokumentoituun vastuullisuuteen.
- Lisäksi rakentamisen liiketoiminnassa korostuu nyt toimintavarmuus ja henkilöstön monikäyttöisyys. Kevään työpaikkailmoituksissa nousee esiin tarve osaajille, jotka voivat toimia vaihtelevissa rooleissa: rakentajina, kunnossapitäjinä ja kaluston käyttäjinä. Tämä viittaa rakennusprosessien sopeutumiseen epävarmaan suhdannetilanteeseen ja vahvistaa osaamisperustaisen työnjaon merkitystä myös rakentamisessa.

Osaamistarpeet

- Rakennusalan ammatillista koulutusta vastaavissa työpaikkailmoituksissa korostuvat edelleen timpureiden, maanrakennuskoneenkuljettajien, betonityöntekijöiden, sähköasentajien ja putkiasentajien rekrytointitarpeet. Ilmoituksissa on kasvavaa vaatimusta mittalaitteiden ja digitaalisten työkalujen hallinnalle, erityisesti mobiilipohjaisten työmaapäiväkirjojen ja seurantasovellusten käytössä. Käytännön asennustaidon rinnalle nousee kyky dokumentoida oma työprosessinsa sähköisesti. Kustannustietoisuus ja aikataulujen hallinta ovat edelleen keskeisiä, mutta aiempaa tarkemman työvaiheseurannan avulla.
- Rakennusalan asiantuntija- ja johtotason työpaikoissa painottuvat edelleen rakennesuunnittelu, rakennusfysiikka, energiatehokkuus ja kiertotalous. Ilmoituksissa näkyy nousua energiasimulointien ja elinkaaritarkastelun osaamisvaatimuksissa. BIM-mallinnuksen ohella nousevat esiin tietomallien yhteiskäytettävyys ja valvonnan automaatio, ja osa yrityksistä painottaa osaamista yhdistää Tekla-, Revit- tai ArchiCAD-mallit työmaan mobiilivalvontaan. Projektinhallinnassa korostuvat nyt yhä useammin digitaalisten työkalujen hallinta ja kyky ohjata alihankintaa reaaliaikaisessa raportointivastuussa.
- Rakennusosalalla yhdistyvät edelleen perinteiset käytännön työtaidot ja tekniset suunnitteluvalmiudet, mutta kevään ilmoitukset korostavat dataohjautuvaa työmaan operointia. Rakennusautomaation ja energiankäytön mittauksen osaaminen on noussut erityisesti sähkö- ja talotekniikkaosaajien rekrytointivaatimuksiin. Lisäksi kyky hyödyntää valvonta-antureita, vähäpäästöisten työmaiden logistiikan hallintaa ja pienimuotoisten hiilijalanjälkilaskelmien tekemistä käytännön ratkaisujen tueksi.

Tukku- ja vähittäiskauppa

Kehitystrendit

- Kuluttajien ostokäyttäytymisen muutokset ja kivijalkakaupan haasteet ovat edelleen keskeisiä vähittäiskaupassa, mutta kevään aikana on havaittavissa signaaleja uudeltaisesta yhdistelmäroolien kehityksestä: kivijalkamyymälä ei ole enää pelkkä noutopiste, vaan toimii osana asiakaspalvelun, tuoteneuvonnan ja verkkokaupan operatiivista solmukohtaa.
- Toimitusketjujen ja logistiikan optimointi korostuvat, mutta keväällä on ilmennyt hienovaraista siirtymää kohti lokaalia jakelua ja mikrologistiikkaa: erityisesti päivittäistavarakaupoissa ja elintarviketukussa mainitaan omien kylmäautojen käyttö ja toimitusaikojen dynaaminen hallinta. Tämä ei pelkästään suojaa globaaleilta häiriöiltä, vaan toimii myös asiakaslupauksen osana – toimituskyky ja tuoreus nousevat kilpailutekijäksi vahvemmin.
- Kestävän kehityksen osalta yritysten oma vastuullisuustoiminta on siirtymässä kuluttajaviestinnän tasolle: joissain kevään ilmoituksissa painottuu henkilöstön kyky kommunikoida ympäristöteoista asiakkaille – esimerkiksi pakkausvalinnoista, tuotesisällöistä tai energiatehokkuudesta. Vastuullisuus ei ole enää vain brändin osa, vaan vuorovaikutteinen osa ostotilannetta.
- Automaatio ja digitalisaatio jatkavat syvenemistään, mutta ne eivät enää kohdistu vain taustaprosesseihin. Ilmoituksissa mainitaan entistä useammin myymälätason tekoälytyökalut – kuten dynaaminen hinnoittelu. Tämä viittaa siihen, että tulevaisuuden kilpailukyky kaupassa ei perustu vain järjestelmiin – vaan siihen, kuka osaa käyttää niitä asiakaskohtauksessa.

Osaamistarpeet

- Vähittäiskaupan työpaikkailmoituksissa korostuvat edelleen myyjien, kassatyöntekijöiden ja varastohenkilöstön rekrytointitarpeet, mutta kevään 2025 aineistossa korostuvat nyt monitoimimalliin perustuvat roolit, joissa asiakaspalvelun lisäksi hallitaan tilausjärjestelmiä, kampanjatyökaluja ja mobiilikassoja. Osaamisprofiileihin on alkanut hiipiä verkkokaupan reaktiivinen asiakaspalvelu – ei enää pelkästään tuotteiden tuntemus, vaan kyky hyödyntää useita digitaalisia käyttöliittymiä, kuten myymälävaraston ja verkkokaupan yhdistäviä järjestelmiä.
- Tukku- ja vähittäiskaupan asiantuntijatehtävissä korostuvat kevään aineistossa erityisesti hankintaketjujen hallinta ja dataohjattu asiakasanalytiikka. Uutta ovat maininnat automaattisista ostotoiminnoista ja ennustepohjaisista varastojärjestelmistä, jotka vaativat ymmärrystä logistiikka-algoritmeista ja ERP-integraatioista. Esihenkilötehtävissä odotetaan lisäksi strategista näkemystä monikanavaisten toimitusprosessien ja asiakaspintojen optimoinnista.
- Perinteinen asiakaspalveluosaaminen yhdistyy nyt entistä tiiviimmin teknologiaosaamiseen: monissa työpaikkailmoituksissa toistuu vaatimus kyvystä käyttää analytiikkatyökaluja, tehdä tuote- ja kampanjaoptimointia sekä toimia kanavienvälisessä ympäristössä. Myymälähenkilöstöltä odotetaan joustavuutta siirtyä tehtävästä toiseen – kassatyöstä logistiikkaan ja verkkotilauksista kampanjamarkkinointiin – mikä viittaa muuttuvan osaamisen merkityksen kasvuun koko alalla. Tämä heijastaa hiljalleen muuttuvaa työnkuvaa, jossa kaupan tekninen ja kaupallinen puoli limittyvät.

Kuljetus ja varastointi

Kehitystrendit

- Kansainvälisen logistiikan murros ja geopoliittiset muutokset ovat vaikuttaneet alueen kuljetus- ja varastointiyrityksiin, sillä Venäjän kaupan romahtaminen ja EU:n pakotteet ovat muuttaneet perinteisiä logistisia reittejä. Tämä on luonut uusia tarpeita sopeutua muuttuviin tavaravirtoihin ja lisännyt kysyntää vaihtoehtoisille logistiikkaratkaisuille. Alueen logistiikkayritykset ovat kehittäneet uusia yhteistyömalleja erityisesti Pohjoismaiden ja Keski-Euroopan markkinoille. Kevään aikana on havaittu myös kiinnostusta pienterminaaleihin ja monimuotoiseen tavarantoimitukseen alueen sisällä.
- Logistiikan digitalisaatio ja automaatio ovat muuttamassa varastoinnin ja kuljetusten toimintamalleja. Älykkäät varastohallintajärjestelmät, tekoälyavusteiset reittisuunnittelut ja reaaliaikainen seuranta ovat parantaneet tehokkuutta ja vähentäneet virhemarginaaleja. Kevään työpaikkailmoituksissa korostuvat myös tiedonkeruujärjestelmät ja kuljetuskaluston etävalvonta.
- Vihreän siirtymän vaikutukset ovat tulleet yhä näkyvämmiksi, sillä yritykset ja kuluttajat odottavat entistä ympäristöystävällisempiä toimitusratkaisuja. Päästötavoitteet ja lainsäädäntö ovat edistämässä toimijoita käyttämään esimerkiksi biopolttoaineita, sähkökuorma-autoja ja päästöttömiä kaupunkikuljetuksia. Myös kaluston energiatehokkuusdatan hyödyntäminen ja logistiikan päästölaskenta on yleistymässä.
- Vähittäiskaupan verkkokauppamyynnin kasvu on lisäksi lisännyt pienten ja nopeiden toimitusten tarvetta, mikä on luonut paineita varastojen sijainnille ja joustaville toimitusratkaisuille

Osaamistarpeet

- Kuljetus- ja varastointialan ammatillista koulutusta vastaavista työpaikkailmoituksista käy ilmi, että suurin osa rekrytoinneista keskittyy rekan- ja kuorma-autonkuljettajiin, terminaalityöntekijöihin, varastotyöntekijöihin ja trukinkuljettajiin. Näiden tehtävien keskeisiin osaamisvaatimuksiin kuuluvat ajoneuvojen käsittely ja reittisuunnittelu, varastohallintajärjestelmien käyttö sekä turvallisuusmääräysten tuntemus. Keväällä korostui aiempaa useammin mobiilipohjaisten seuranta- ja kuormanhallintajärjestelmien käyttö sekä kiinnostus sähkö- ja kaasukäyttöisen ajokaluston tekniseen osaamiseen.
- Logistiikka-alan asiantuntija- ja johtotehtävät vaativat logistiikan hallinnan, toimitusketjun optimoinnin ja kansainvälisen kaupan osaamista. Esimerkiksi logistiikkakoordinaattorit ja -esihenkilöt tarvitsevat reittisuunnittelun, kuljetuskapasiteetin hallinnan ja operatiivisen tehokkuuden optimoinnin taitoja. Viimeaikaisissa ilmoituksissa mainittiin aiempaa useammin automaattivarastojen ohjelmistojen ja integroitujen tietojärjestelmien hallinta sekä toimitusvirtojen poikkeamien analysointi.
- Kuljetus- ja varastointialalla perinteinen ajoneuvojen käsittelyyn liittyvä osaaminen yhdistyy yhä vahvemmin digitaaliseen logistiikkaan ja asiakaslähtöiseen palveluun. Esimerkiksi rekan- ja jakeluautonkuljettajilta edellytetään nykyisin perinteisen ajo-osaamisen lisäksi kykyä käyttää digitaalisia seuranta- ja navigointijärjestelmiä, ja heidän työtehtäviinsä sisältyy yhä enemmän asiakasrajapintaan liittyviä tehtäviä. Tämä painotus asiakaskokemukseen on vahvistumassa myös suorittavassa työssä.

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Kehitystrendit

- Viime vuosina geopoliittiset muutokset ja Venäjän matkailijoiden puuttuminen ovat pakottaneet alan yritykset etsimään uusia asiakaskohderyhmiä ja sopeuttamaan liiketoimintamallejaan. Erityisesti kotimaisen matkailun kasvu ja kansainvälisten matkailijoiden houkuttelemisen ovat nousseet keskiöön, ja alueen hotellit, lomakeskukset ja ravintolat panostavat entistä enemmän elämyksellisyyteen ja paikalliseen kulttuuritarjontaan. Kevään aikana on ollut signaaleja erityisesti senioriryhmien, reittimatkailijoiden ja työmatkustajien tarkemmasta kohdentamisesta. Luontomatkailussa korostetaan alueen järviluontoa ja kansallisuistoja.
- Digitalisaatio ja palveluiden automatisointi ovat muuttaneet majoitus- ja ravintola-alan toimintamalleja merkittävästi. Asiakaskokemuksen parantaminen digitaalisin ratkaisuin, kuten mobiilikirjautumiset hotelleihin, itsepalvelukassat ja älykkäät varausjärjestelmät, on tullut osaksi alan perusvaatimuksia. Ravitsemusalalla ruoan tilaaminen ja toimituspalveluiden käyttö on lisääntynyt huomattavasti, ja ravintolat kehittävät uusia tapoja vastata kuluttajien muuttuneisiin odotuksiin.
- Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat keskeisiä trendejä alalla. Hotellit ja majoituspalvelut investoivat ympäristöystävällisiin ratkaisuihin, kuten energiatehokkaisiin rakennuksiin, uusiutuvan energian käyttöön ja ekologiin pesulapalveluihin. Ravintola-alalla lähiruoka ja kausittaiset raaka-aineet ovat yhä tärkeämpiä kilpailutekijöitä, mutta kevään ilmoituksissa näkyy myös vastuullisuuden vieminen asiakaskohtaisiin: henkilöstöltä odotetaan kykyä viestiä ilmastoystävällisistä valinnoista ja tuotteiden tarinoista osana palvelua.

Osaamistarpeet

- Majoitus- ja ravitsemisalalla työpaikkailmoitusten perusteella suurimmat rekrytointitarpeet kohdistuvat kokkeihin, tarjoilijoihin, hotellivirkailijoihin, keittiötyöntekijöihin ja siivoushenkilöstöön. Näissä työtehtävissä keskeisiä osaamisalueita ovat asiakaspalvelu, hygienia- ja elintarvikelainsäädännön tuntemus, työskentely hektisessä ympäristössä ja erikoisruokavalioiden hallinta. Kevään ilmoituksissa näkyi lisääntyneenä vaatimuksena kyky hyödyntää mobiilitilausjärjestelmiä ja sähköisiä asiakaspalvelutyökaluja erityisesti ravintola-alan tehtävissä.
- Esihenkilö- ja johtotehtäviin rekrytoidaan yhä enemmän majoitus- ja ravitsemisalan liiketoiminnan asiantuntijoita, markkinointi- ja myyntiosaajia sekä palvelukehittäjiä. Hotelli- ja ravintola-alan johtotehtävissä korostuvat palveluliiketoiminnan strateginen kehittäminen, kustannustehokkuuden optimointi sekä asiakaskokemuksen johtaminen. Kasvavana signaalina esiin nousi ruokaturvallisuuden rinnalle entistä tiukempi vastuullisuusauditointien hallinta erityisesti ketjutoimijoilla ja kestävän kehityksen ruokavalintojen osaaminen.
- Majoitus- ja ravitsemisalalla työntekijöiltä vaaditaan asiakaspalvelun, digiosaamisen ja tehokkaan työskentelyn osaamisyhdistelmää. Erityisesti ravintola-alalla ruokakulttuurin tuntemus yhdistyy yhä vahvemmin markkinointiosaamiseen ja liiketoiminnan kehittämiseen, mikä näkyy esimerkiksi ruokakonseptien ja brändäyksen merkityksen kasvuna. Lisäksi kevään aikana on yleistynyt vaatimus kielitaidosta monikielisessä asiakaspalvelussa.

Kansainvälinen osaaminen ja työvoima



Työ- ja opiskeluperusteinen maahanmuutto

Myönnetyt työntekijöiden oleskeluluvat

- Ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin tammi-huhtikuussa 2025 Etelä-Karjalaan yhteensä 39. Ammattiryhmistä ensimmäisiä oleskelulupapäätöksiä myönnettiin eniten lähihoitajille, yhteensä 12 päätöstä.

Lähde: Maahanmuuttovirasto 5/2025

Ammatillisesta oppilaitoksesta valmistuneet

- Etelä-Karjalan ammattiopisto Samposta valmistui vuosina 2024 197 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa. Tammi-toukokuussa 2025 valmistui 118 muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvaa opiskelijaa.
- Koulutusaloista erottuvat terveys- ja hyvinvointiala, palveluala, tekniikan ala sekä kauppa, hallinto- ja oikeustieteet. Hallinto- ja oikeustieteistä valmistuneet olivat kaupan ja hallinnon koulutusohjelmista.
- Kaikista niistä valmistuneista, joiden äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, 43% valmistui Etelä-Karjalassa terveys- ja hyvinvointialoilta.

Lähde: Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Osaamistarvekompassi 2024-6/2025

Ammattioppilaitoksen koulutusvientiohjelmista valmistuneet

- Edusampon koulutusviennin kansainvälisistä opiskelijoista valmistui 2025 alussa 19 lähihoitajaa ja 22 hoiva-avustajaa. Ravintola- ja cateringalan perustutkinnon suorittaa keväällä 2025 yhteensä 12 kansainvälistä opiskelijaa.

- Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinnosta valmistuu laitoshuoltajaksi 21 kansainvälistä opiskelijaa syksyllä 2025.
- Keväällä 2025 lähihoitajakoulutuksessa aloittaa 12 ja hoiva-avustajakoulutuksessa 25 kansainvälistä opiskelijaa.
- Lähihoitajakoulutuksessa määrät ovat vuonna 2025 aikaisempaa pienempiä rekrytointihaasteista johtuen. Lisäksi jälleen pidentyneet oleskelulupien käsittelyajat ovat vaikuttaneet siihen, että kaikki valitut opiskelijat eivät ole ehtineet alkaviin koulutuksiin.

Lähde: Edusampo 3/2025

Korkeakouluista valmistuneet

- Vuonna 2024 Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulu LAB:ssa äidinkielenään muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvia valmistui erityisesti seuraavilta aloilta: kaupan ja hallinnon ala 24 henkilöä, palveluala 42 henkilöä, tekniikan ala 18 henkilöä sekä terveys- ja hyvinvoinnin ala 15 henkilöä.

Lähde: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen 6/2025

- Ammattikorkeakoululla ja erityisesti LUT-yliopistolla on laaja tarjonta englanninkielisiä kandidaatti- ja maisteriohjelmia, jotka tuovat alueelle kansainvälistä korkeakoulutettua osaamista ja luovat edellytyksiä kasville ja kansainvälistymiselle.

[Lisätietoa LAB-ammattikorkeakoulun englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)

[Lisätietoa LUT-yliopiston englanninkielisistä opinto-ohjelmista](#)