

Pirkanmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislain pykälään 72 b. Alueelliset linjaukset liittyvät työntekijän oleskeluluvan myöntämiseen ja työvoiman saatavuuden arviointiin ja niissä määritellään, millä ammattialoilla ammattiluokatasolla työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Työntekijän oleskelulupahakemusten käsittelyyn tarvitaan työvoiman saatavuuden arvioinnin tueksi ajantasaiset alueelliset linjaukset niiltä alueilta, joilla työnteke tapahtuu.

Työvoiman saatavuus eri ammatti- ja toimialoilla vaihtelee alueellisten ja paikallisten työmarkkinoiden rakenteen ja tilanteen mukaan. Tämän alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Pirkanmaan ELY-keskuksen alueella, huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa annetaan tiivis kuvaus työmarkkinatilanteesta ja arvioidaan työvoiman saatavuutta seuraavan kuuden kuukauden ajalle.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Pirkanmaalla työttömyys kasvoi merkittävästi vuonna 2024. Vaikka työvoiman saatavuusongelmat vähenivät, avoimien työpaikkojen määrän lasku piti työttömyyden korkealla tasolla vuoden loppuun saakka. Muutosta parempaan suuntaan odotetaan vuoden 2025 aikana.

Pirkanmaalaisten yritysten odotukset vuoden 2025 kahdelle ensimmäiselle neljännekselle on, että työvoiman osalta tarve helpottuu. Eläköityminen ja uudet toimenkuvat vaativat kuitenkin jatkuvia toimenpiteitä henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä uusien henkilöiden rekrytointiin. Tilanteeseen vaikuttaa osaltaan toimiala sekä työnantajan kokoluokka. Tällä hetkellä pienempienkin yritysten mahdollisuudet rekrytoida ovat kuitenkin aikaisempaa paremmat, koska tarjontaa osaajista on enemmän. Kansainvälisten osaajien tarve ei tällä hetkellä ole yritysten näkökulmasta suurta, mutta tarve kasvaa jälleen lähivuosien aikana.

Työvoiman lisäystarpeet vaihtelevat suuresti eri toimialojen ja yritysten välillä. Tarvetta on muun muassa IT-alan ammattilaisille, kuten ohjelmistokehittäjille ja UX/UI-suunnittelijoille. Monessa yrityksessä nähdään tarve myynti- ja markkinointihenkilökunnalle, erityisesti asiakkuuden hallinnassa ja digitaalisessa markkinoinnissa sekä teknisessä myynnissä.

Myös tietyillä suorittavan työn aloilla, kuten käsityö- ja teknologiateollisuudessa on edelleen pula osaavista työntekijöistä. Työnantajat korostavat, että vaikka lisätyöntekijöille ei juuri nyt ole tarvetta, tilanne voi muuttua nopeasti. Kone- ja metalliteollisuudessa on työtehtäviä, joissa on jatkuva tarve lisätyövoimalle ja myös kilpailu työssä olevasta työvoimasta on yritysten välillä ollut lisääntymään päin. Korjaus- ja valmistustyössä sekä prosessityössä on muutamien ammattinimikkeiden osalta tarve luopua tarveharkinnasta. Jatkuva kysyntä on muun muassa taitavista hitsaajista. Polttomoottoritekniikan sekä mekatroniikan korjaustehtäviin tarvitaan niin ikään lisätyövoimaa. Myös koneiden kokoonpanotehtäviin sekä sähköistymisen aiheuttaman teknisen osaamisen osalta etsitään lisää alan ammattilaisia.

Teollisuuden tarpeisiin sidoksissa olevalla logistiikka-alalla on edelleen pulaa osaajista. Kuljetusalan ongelmana ollut vuosia C- sekä CE-ajokorttien suorittamisen väheneminen. B-ajokortin osalta niin sanottujen tonniluokan pakettiautojen ajomäärät ovat kasvaneet valtavasti korona-ajasta alkaen, johtuen pakettien kuljetusten merkittävästä kasvusta. Raskaan kaluston eli rekkaliikenteen kuljettajien määrän kasvu nähdään välittömästi, kun teollisuuden vientimarkkinat aloittavat kasvun. Pirkanmaalla tarvetta alan osaajille lisää myös terminaalitoiminta.

Pk-yritysbarometrin mukaan tarpeita työllistää lisää henkilöstöä oli noin neljänneksellä yrityksistä. Uhkakuvia liittyy edelleen rakentamisen hidastumiseen ja siitä johtuviin kerrannaisvaikutuksiin. Rakennusalan näkymät ovat olleet pitkään "vain kohtalaiset". Toisaalta Pirkanmaalla rakentamisen hidastuminen on näkynyt ensi sijassa asuinrakennusten sekä liike- ja toimistorakennusten rakentamisen vähenemisenä, julkisten palvelurakennusten sekä teollisuus- ja varastorakennusten aloitettujen kerrosalamäärien vähentyessä huomattavasti vähemmän. Ennakkotietojen (maaliskuu 2025) ja aloitettujen rakennushankkeiden valossa näyttäisi siltä, että elpyminen jatkuu. Tämän hetken rakennusalan kysynnän kohdennukset ovat maa- ja vesirakentamisen tehtävissä, johtuen uusien rakennuskohdealoitusten lievästä kasvusta. Rakennusalan pysyvä tarve näyttää olevan viimeistelyyn liittyvissä työkokonaisuuksissa sekä niin sanotun talotekniikan asennuksissa, joka kohdentuu sähkö- ja LVI-asentajiin. Asentajien tarve näkyy myös korjausrakentamisen ja rakennusvelan paikkaamisen myötä. Rakennusalan osaajien kysyntää lisännee merkittävästi myös alentunut korkotaso, edelleen vilkastuva infrarakentaminen sekä investoinnit teollisuustiloihin. Osaajien kysyntää lisäävät myös julkiset rakennushankkeet kuten Tampereen asemanseudun uudistaminen sekä uuden raitiovaunulinjan rakentaminen. Rakennusalan työvoimatarvetta ennakoitaessa on huomioitava myös merkittävät alueelliset erot maakunnan sisällä.

Julkisen työnvälityksen ohella myös yksityiset alan toimijat kuten Duunitori, ovat ennakoineet rakennusalan työvoiman kysynnän kasvua. Duunitorin tiedotteen mukaan rakennusalan työpaikkoja julkaistiin (1.1.-24.3.2025) Pirkanmaalla peräti 42 prosenttia enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuotta aiemmin.

Myös kiinteistöjen huollon puolella on edelleen lievää lisätyövoiman tarvetta. Kiinteistöhuollon tehtävien monipuolisuus vaatii henkilökunnalta omatoimisuutta ja ymmärrystä rakennusteknisistä kokonaisuuksista.

Vuoden 2024 lopulla tehtyyn Työvoimabarometriin liittyneen aluepaneelin tulosten mukaan kasvuyrittäjien odotukset kesän 2025 jälkeen ovat huomattavasti positiivisempia kuin alkuvuodelle, jopa 60 % uskoo kasvuun. Huolena ovat esimerkiksi matkailu- ja ravitsemusala, joissa osaajia on tarjolla vähemmän ja koronapandemian sysäämän "alanvaihtobuumiin" vaikutukset ovat edelleen osin nähtävissä. Matkailun keskittyminen harvoin maakuntiin ja kausiluonteisuus vaikuttavat haluun hakeutua alalle. Alan heikon kotimaisen kiinnostavuuden vuoksi kansainvälinen rekrytointi on jatkossakin tarpeen.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta tyomarkkinatori.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Lupaharkinnassa otetaan huomioon koko EU/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut:

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike (ja mahdolliset poikkeukset)
Hoivapalveluala ja terveydenhoito	32 Terveystieteiden asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	3251 Suuhygienistit 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta, ml. henkilökohtaiset avustajat)
Ravintola-ala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtalous-työntekijät
Maatalousala	61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat ym.	6111 Pelto- ja avomaanviljelijät 6112 Hedelmäpuiden ja pensaiden yms. kasvattajat 6113 Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työntekijät 6114 Yhdistetyn maan- ja vihanneksien viljelyn tai puutarhanhoidon ym. harjoittajat. 6121 Liha- ja lypsykarjan kasvattajat sekä muiden kotieläinten kasvattajat 6122 Siipikarjankasvattajat 6129 Muut eläinten kasvattajat ja hoitajat 6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät 74 Sähkö- ja elektroniikka-alan työntekijät 93 Teollisuuden ja rakentamisen avustavat työntekijät	7121 Kattoasentajat ja -korjaajat 7122 Lattianpäällystystyöntekijät 7126 Putkiasentajat 7127 Ilmastointi- ja jäähdytyslaitteasentajat 7412 Sähköasentajat 9312 Maa- ja vesirakentamisen avustavat työntekijät
Metalli- ja konepaja-ala sekä prosessityöntekijät	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	7211 Muotin- ja keernantekijät 7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat 7213 Ohutlevysepäät 7214 Paksulevysepäät ja rautarakennustyöntekijät 7223 Koneenasentajat ja koneistajat

		7231 Moottoriajoneuvojen asentajat ja korjaajat 7233 Maatalous- ja teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat
Logistiikka-ala	83 Kuljetustyöntekijät	8322 Henkilö-, taksi- ja pakettiautonkuljettajat 8332 Kuorma-auton ja erikoisajoneuvon kuljettajat 8342 Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat
Siivousala ja kiinteistöpalveluala	51 Palvelutyöntekijät	5153 Kiinteistöhuollon työntekijät

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

www.migri.fi

Ammattialojen ISCO-luokitus: <https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

Työvoimabarometri:

[Työvoimabarometri - Etusivu](#)

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 30.11.2025 asti.

Lisätietoja:

Pirkanmaan ELY-keskus

Yksikön päällikkö Marja Huttunen
puh. 0295 036 086

Maahanmuuttoasiantuntija Tuomas Männistö
puh. 0295 036 089

Tämä asiakirja PIRELY/5946/2025 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument PIRELY/5946/2025 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Männistö Tuomas 20.05.2025 12:48

Hyväksyjä Huttunen Marja 20.05.2025 12:42