

Pirkanmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislain pykälään 72 b. Alueelliset linjaukset liittyvät työntekijän oleskeluluvan myöntämiseen ja työvoiman saatavuuden arviointiin ja niissä määritellään, millä ammattialoilla ammattiluokatasolla työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Työntekijän oleskelulupahakemusten käsittelyyn tarvitaan työvoiman saatavuuden arvioinnin tueksi ajantasaiset alueelliset linjaukset niiltä alueilta, joilla työnteke tapahtuu.

Työvoiman saatavuus eri ammatti- ja toimialoilla vaihtelee alueellisten ja paikallisten työmarkkinoiden rakenteen ja tilanteen mukaan. Tämän alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Pirkanmaan ELY-keskuksen alueella, huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa annetaan tiivis kuvaus työmarkkinatilanteesta ja arvioidaan työvoiman saatavuutta seuraavan kuuden kuukauden ajalle.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Pirkanmaan talous heikkeni vuonna 2025 useimmilla toimialoilla. Työttömyys kasvoi merkittävästi ja avoimien työpaikkojen määrä väheni. Yritysten liikevaihto ja tulos laskivat, mikä liittyi mm. investointituotteiden kysynnän vähenemiseen, korkeaan korkotasoon, matalaan investointi- ja tuotekehitystasoon sekä henkilöstöresurssien muutoksiin. Vuoden 2026 alkupuolelle odotetaan varovaista paranemista.

Osaavan työvoiman saatavuusongelmat ovat vähentyneet, ja pienemmillä yrityksillä on nyt paremmat rekrytointimahdollisuudet. Tarve osaajille säilyy, erityisesti vihreän siirtymän ja murrosteknologioiden alueilla. Huolta aiheuttavat perusosaamisen taso, ohjelmisto- ja laiteosaaminen, sähkö- ja automaatio-osaaminen sekä konetekniikka. Kriittisiä tarpeita on myös kvanttiteknologiassa, tekoälyssä, kokonaisuuksien hallinnassa ja työelämätaidoissa. Jatkuva oppiminen ja joustavat koulutusratkaisut korostuvat.

Vuonna 2026 työllisyys kehittyy hiljalleen parempaan suuntaan, mikä edellyttää myös julkisia panostuksia sekä yritysten halukkuutta säilyttää nykyinen osaaminen ja rekrytoida lisää. Yritysten henkilöstömäärän ja liikevaihdon odotetaan kasvavan, ja kannattavuuden parantuvan. Kone- ja metallialalla kannattavuus on ollut hyvä ja odotetaan pientä kasvua. Konepajojen osaaminen korostuu investointihyödykkeiden tuotannossa, joiden kysyntä on kohtalainen. Liike-elämän palvelut ja finanssisektori ovat säilyttäneet tasonsa ja jatkavat kasvua. Rakennusosalalla toimitila- ja infrarakentaminen oli kasvussa vuonna 2025, ja asuinrakentamisen kasvua odotetaan ensi vuodelle. Kokonaisuutena suurimmat toimialat, kuten teollisuus, rakentaminen, kaupan eri tasot sekä liike-elämän palvelut, tulevat olemaan talouden ja ennen kaikkea viennin vetureita. Näkymät ovat kuitenkin haasteelliset ja odotukset ovat kokonaisuutena vain lievästi positiiviset. Talouden kasvu tarvitsee tuekseen osaa- vaa työvoimaa, mutta kansainvälisen vientikaupan laajuus on ratkaisevaa kasvun kannalta.

14.11.2025 julkaistun työvoimabarometrin mukaan eniten pulaa tulee olemaan mm. hitsaajista, kaasuleikkaajista, koneenasentajista, koneistajista, lähihoitajista, yleislääkäreistä, tietoverkkojen erityisasiantuntijoista, maansiirtokoneiden kuljettajista, sairaanhoitajista, pak- sulevysepistä, rautarakennetyöntekijöistä sekä muista tietokanta- ja tietoverkkojen erityis- asiantuntijoista. Osaamisissa korostuvat ammatillisen osaamisen lisäksi digiosaaminen,

robotiikka, automaatio, suomenkielentaito, työelämätaidot ja tekoäly.

Pirkanmaan ELY-keskuksen tuottaman yritys­kyselyn vastauksista ilmenee, että työvoiman lisäystarpeet vaihtelevat suuresti eri toimialojen ja yritysten välillä. Monilla ei ole tällä hetkellä tarvetta rekrytoida lisää henkilöstöä, kun taas toiset etsivät erityisiä osaajia tulevaisuuteen. Tietyillä aloilla, kuten käsityö- ja teknologiateollisuudessa, tunnistettiin pula osavista työntekijöistä.

Työvoiman saannissa on myös alueellisia eroja ja joidenkin alojen työttömyys keskittyy maakunnan keskuskaupunkiin. Esimerkiksi lähihoitajien saatavuus reuna-alueilla on edelleen vaikeaa, vaikka koko maakunnan tasolla onkin lievää ylitarjontaa.

Edellisen linjauksen voimassa ollessa 1.6.2025-30.11.2025 työntekijän oleskelulupia haettiin maltillisesti. Myönnettyjen lupien perusteella ulkomaisen työvoiman kysyntään on ollut erityisesti palvelualoilla kuten ravintola- ja catering alalla sekä siivouksessa. Palvelualan lupia on haettu kohtalaisen paljon myös Tampereen kaupunkiseudun ulkopuolelle.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta tyomarkkinatori.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Lupaharkinnassa otetaan huomioon koko EU/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut:

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike (ja mahdolliset poikkeukset)
Hoivapalveluala ja terveydenhoito	53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta, ml. henkilökohtaiset avustajat)
Ravintola-ala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suur­talous­työntekijät
Maatalousala	61 Maanviljelijät ja eläinten­kasvattajat ym.	6111 Peltö- ja avomaanviljelijät 6112 Hedelmäpuiden ja pensaiden yms. kasvattajat 6113 Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työntekijät 6114 Yhdistetyn maan- ja vihan­nes­viljelyn tai puutarhanhoidon ym. harjoittajat. 6121 Liha- ja lypsykarjan kasvattajat sekä muiden kotieläinten kasvattajat 6122 Siipikarjankasvattajat 6129 Muut eläinten kasvattajat ja hoitajat

		6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät 93 Teollisuuden ja rakentamisen avustavat työntekijät	7127 Ilmastointi- ja jäähdytyslaiteasentajat 9312 Maa- ja vesirakentamisen avustavat työntekijät
Metalli- ja konepaja-ala sekä prosessityöntekijät	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat 74 Sähkö- ja elektroniikka-alan työntekijät	7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat 7213 Ohutlevysepäät 7214 Paksulevysepät ja rautarakennetyöntekijät 7223 Koneenasentajat ja koneistajat 7233 Maatalous- ja teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat 7412 Muut sähköasentajat
Logistiikka-ala	83 Kuljetustyöntekijät	8332 Kuorma-auton ja erikoisajoneuvon kuljettajat 8342 Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat
Siivousala ja kiinteistöpalveluala	51 Palvelutyöntekijät 91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	5153 Kiinteistöhuollon työntekijät 9111 Kotiapulaiset ja siivoojat 9112 Toimisto- ja laitossiivoojat ym.

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

www.migri.fi

Ammattialojen ISCO-luokitus:

<https://stat.fi/fi/luokitukset/ammatti/ammatti>

Työvoimabarometri:

[Työvoimabarometri - Etusivu](#)

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 31.5.2026 asti.

Lisätietoja:

Pirkanmaan ELY-keskus

Yksikön päällikkö Marja Huttunen
puh. 0295 036 086

Maahanmuuttoasiantuntija Tuomas Männistö
puh. 0295 036 089

Tämä asiakirja PIRELY/5946/2025 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument PIRELY/5946/2025 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Männistö Tuomas 25.11.2025 13:00

Hyväksyjä Huttunen Marja 25.11.2025 12:58