



Keski-Suomen ELY-keskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin ([UlkL 5 luku 72 b §](#)). Linjaukset liittyvät työntekijän oleskeluluvan myöntämiseen ja työvoiman saatavuuden arviointiin ja niissä määritellään, millä ammattialoilla ammattiluokkatasolla työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Työntekijän oleskelulupahakemusten käsittelyyn tarvitaan työvoiman saatavuuden arvioinnin tueksi ajantasaiset alueelliset linjaukset alueilta, joilla työnteko tapahtuu.

Työvoiman saatavuus eri ammattialoilla vaihtelee alueellisten ja paikallisten työmarkkinoiden rakenteen ja tilanteen mukaan. Tämän alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Keski-Suomen ELY-keskuksen alueella, huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa annetaan tiivis kuvaus työmarkkinatilanteesta ja arvioidaan työvoiman saatavuutta seuraavan kuuden kuukauden ajalle.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta [tyomarkkintori.fi](#) -sivuille vähintään 2 viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Lupaharkinnassa otetaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat ja -nimikkeet, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Työvoimabarometrin mukaan Keski-Suomessa kärsitään työvoiman ylitarjonnasta. Huhtikuun -25 työllisyyskatsauksen mukaan Keski-Suomen työttömyysaste oli maan toiseksi korkein, 13,4 %. Työttömiä työnhakijoita oli kuun lopussa 16 915, mikä on 6,3 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on ollut vuodenaikaan nähden alhaisinta vuosikymmenen. Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi 17,4 % edellisvuoteen verrattuna. Ulkomaalaisten työttömyys kasvoi vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna 11,1 %. Työnantajien ilmoittamia muutosneuvotteluja on ollut alkuvuonna enemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Vaikean suhdannetilanteen ohella työttömyyden kasvuun vaikuttaa myös uusien työvoimaviranomaisten taloudellinen tilanne: työllisyysalueilla ei ole riittävästi määrärahoja tarjota työttömille työllisyyspalveluja, esim. palkkatukea ja työvoimakoulutusta. Monet tällä hetkellä näissä palveluissa olevat palannevat takaisin työttömiksi.

Keski-Suomessa ei ole tällä hetkellä juurikaan varsinaisia kohtaanto-ongelmia. Jyvässeudun ulkopuolella ongelmia on kuitenkin hieman enemmän, esim. sosiaali- ja terveysalalla sekä majointus-, ravitsemis- ja puhtauspalvelualoilla. Kunta- ja työnantajakohtaiset erot ovat isoja.

Osalla keskisuomalaisista yrityksistä tilauskanta on alkanut paranemaan, ja taloudessa on nähty pieniä elpymisen merkkejä. Teollisuuden ja rakentamisen työllisyystilanteen odotetaan paranevan vuoden -25 lopulla. Osaavan työvoiman saatavuus on keskeinen edellytys yritysten kasvulle ja julkisten organisaatioiden häiriöttömälle toiminnalle.

Tilastotietoa ja tausta-aineistoa

Työvoimabarometri tyovoimabarometri.fi/
 Työllisyyskatsaukset ely-keskus.fi/ely-keski-suomi-tyollisyyskatsaukset
 Alueelliset kehitysnäkymät tem.fi/alueelliset-kehitysnakymat
 Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti
tyomarkkinatori.fi/teemasivut/tyovoiman-saatavuus-ja-kohtaanto

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus Keski-Suomen alueella on vaikeutunut. Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja -nimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Maa- ja metsätalous	61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat ym. 62 Metsä- ja kalatalouden työntekijät	6114 Yhdistetyn maan- ja vihannesviljelyn tai puutarhanhoidon ym. harjoittajat 6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat 6121 Liha- ja lypsykarjan kasvattajat sekä muiden kotieläinten kasvattajat 6210 Metsurit ja metsätyöntekijät
ICT-ala	25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	251 Systeemityön erityisasiantuntijat 252 Tietokantojen-, verkkojen ja järjestelmäohjelmistojen erityisasiantuntijat
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat 23 Opettajat ja muut opetusalan erityisasiantuntijat 26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat 32 Terveystieteiden asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2261 Hammaslääkärit (myös suukirurgit) 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2342 Lastentarhanopettajat (varhaiskasvatuksen opettajat) 2635 Sosiaalityön erityisasiantuntijat 3221 Sairaanhoidajat 5321 Lähihoitajat (kaikki ammattinimikkeet, myös hoiva-avustaja) 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) 5329 Muut terveydenhuollon työntekijät (tarkemmin hammashoitajat)
Siivousala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9112 Toimisto- ja laitossiivoojat ym. (tarkemmin hoiva-avustajat ja sairaalapulaiset)

Arvion ammattialoista on laatinut Keski-Suomen ELY-keskus, joka on hyödyntänyt arviossaan mm. Työnvälitystilaston, Työvoimabarometrin, Migrin työlupatilastojen ja Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportin tietoja. Lisäksi järjestettiin työvoimaviranomaisten, työmarkkinajärjestöjen sekä valvontaviranomaisten kirjallinen lausuntokierros.

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston (Migri) verkkosivut: www.migri.fi
 Sähköinen oleskelulupahakemus ja työnantajailmoitukset: www.enterfinland.fi
 Ammattinimikkeiden ISCO-luokitus: www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/
 Tietoa työvoiman maahanmuutosta: www.ely-keskus.fi/tyovoiman-maahanmuutto
 Valtakunnalliset kansainvälistä rekrytointia tukevat työnantajapalvelut: www.workinfinland.fi

Maksuton Work in Finland -työnantajaneuvonta: 0295 016 770 (arkisin klo 9-15), tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: enintään 31.05.2026 asti.

Keski-Suomen ELY-keskus huolehtii, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan ja päivitetään vähintään puolivuosittain.

Tämä linjaus korvaa aiemman 29.11.2024 päivätyn alueellisen linjauksen ulkomaisen työvoiman käytöstä Keski-Suomessa.

Lisätietoja: etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Pirkko Melville

Johtaja, Elinkeinot, työvoima ja osaaminen -vastuualue

Taneli Minkkinen

Erikoissuunnittelija, työperäinen maahanmuutto

Tämä asiakirja KESELY/1303/2025 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument KESELY/1303/2025 har godkänts elektroniskt

Minkkinen Taneli 03.06.2025 13:19

Melville Pirkko 03.06.2025 14:01