



Aloitamme kello 13.

Maahanmuuttaneiden toimiva arki – osallisuus, osaaminen ja
työllisyys –webinaarisarja

TYÖLLISYYS – Vieraskielisten asiakkaiden tukeminen työelämään ja työelämässä

Tiistaina 20.5.2025 kello 13-15

Järjestäjänä Kumppanina kotoutumisessa –hanke sekä työllisyyden
teeman pilottihankkeet



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

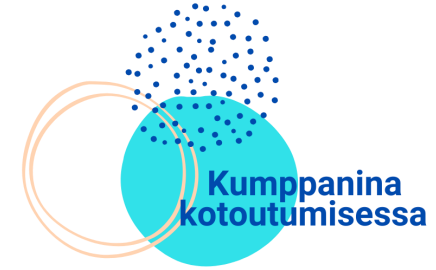


Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Webinaarin käytännön asioita

- Webinaari tallennetaan, Tallenne ja esitysmateriaali ladataan [Kumppanina kotoutumisessa-hankkeen verkkosivuille](#) ja linkki lähetetään osallistujille.
- Esitysten aikana kysymyksiä voi kirjoittaa chatiin.
- Jokaisen esityksen jälkeen on varattu aikaa kysymyksille ja keskustelulle.
- Palautekysely lähtee Webropolin kautta automaattisesti kaikille osallistujille heti webinaarin päätyttyä. Täyttämällä lyhyen kyselyn annat meille arvokasta tietoa tulevien tapahtumien suunnittelua varten. Vastaamiseen menee pari minuuttia. Kiitos jo etukäteen!

Webinaarin ohjelma



13.00-13.10 **Webinaarin avaus**
Lotta Savolainen, koordinaattori
Kumppanina kotoutumisessa –hanke (ESR+)

13.10-13.40 **Hyvä työ, Tampere**
Jani Tamminen, projektipäällikkö
Tarja Liljeroos, Takk

13.40-14.10 **Verkostolla töihin, Turku**
Manu Jalonen, projektipäällikkö

14.10 **Yhdessä, Seinäjoki**
14.40 *Jaana Koivuluoma, projektipäällikkö*

14.40-14.55 **Joko työelämään, Keuruu**
Tuula Laaksonen, projektipäällikkö

Päätössanat

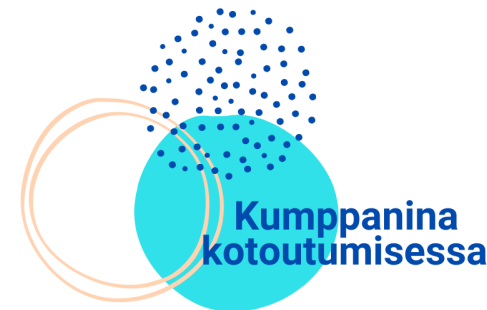


Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Maahanmuuttajien toimiva arki -kokonaisuuden tavoitteet



- Koordinaatiohankkeen ja pilottihankkeiden muodostaman kokonaisuuden tavoitteena on
 - Poistaa osallistumisen esteitä ja saada maahanmuuttajien potentiaali paremmin käyttöön mm. työmarkkinoilla
 - Vahvistaa koulutusjärjestelmän kykyä vastata maahanmuuttajaväestön tarpeisiin
 - Edistää osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa
- Koordinaatiohanke on rakenne verkostoitumisen, viestinnän ja kokonaisuudesta rahoitettavien hankkeiden tarvitseman tuen toteuttamiseksi



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

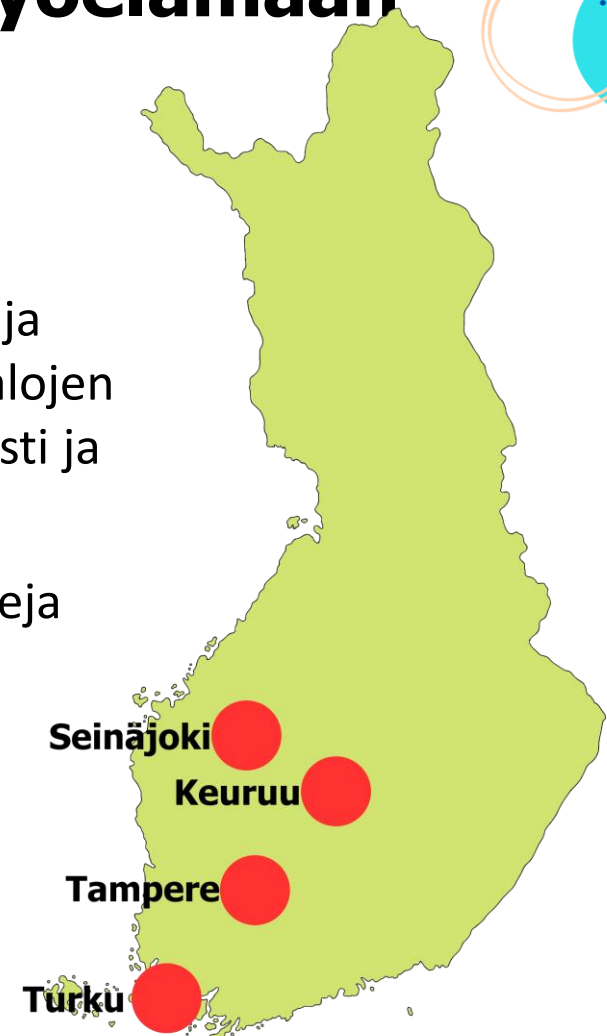


Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vieraskielisten asiakkaiden tukeminen työelämään siirtymiseksi ja työelämässä -hankkeet



- Tavoitteena on työllistymistä tukevien moniammatillisten toiminta- ja yhteistyömallien kehittäminen työllisyyspalveluissa ja eri hallinnonalojen välillä vieraskielisten asiakkaiden ohjaamiseksi työhön oikea-aikaisesti ja asiakaslähtöisyyteen perustuen.
- Hankkeissa luodaan ja kokeillaan valtakunnallisia tai alueellisia malleja uusien ja olemassa olevien organisaatioiden käyttöön. Toiminta- ja yhteistyömallien kehittämisessä tulee kiinnittää huomiota eri asiakasryhmien kielellisiin tarpeisiin.



maanantai 26. toukokuu 2025

5



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

Hyvä työ - Vieraskielisten asiakkaiden tuki ja kielitietoinen ohjaus

GOOD JOB - Language-aware guidance and support for foreign speaking customers

20.5.2025

TYÖLLISYYS - Vieraskielisten asiakkaiden tukeminen työelämään siirtymiseksi ja työelämässä

1.4.2024 – 31.1.2027

Jani Tamminen & Tarja Liljeroos



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Hyvä työ -hanke

Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluiden ja Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKKin ryhmähanke (ESR+) nopeuttaa vieraskielisten työhön siirtymistä, parantaa vieraskielisten työnhakijoiden ja työnantajien välistä kohtaantoa sekä edistää työelämän vastaanottavuutta ja kaksisuuntaista kotoutumista.

1. Hanke tukee sellaisten vieraskielisten työllistymistä, joiden vähäistä tai puuttuvaa kielitaitoa on aiemmin pidetty esteenä työllistymiseen.
2. Hanke rakentaa konkreettista yhteistyötä työnantaja ja henkilöasiakaspalveluiden välille, tarjoaa henkilökohtaista ohjausta, sekä tukee työnantajaa vieraskielisen työntekijän rekrytoinnissa.
3. Lisäksi hanke kehittää ohjaustyötä tekevien selkosuomella tapahtuvaa ohjausosaamista.

Hankkeen toteuttamisaika on 01.04.2024 31.01.2027.

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027. EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma. Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, Eriyistavoite 4.1. Polkuja töihin. Maahanmuuttaneiden toimiva arki –kokonaisuus, Vieraskielisten asiakkaiden tukeminen työelämäänsä siirtymiseksi ja työelämässä- sisältöalue.

[Kumppanina kotoutumisessa - ely - ELY-keskus](#)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Hankehenkilöstö

Päätoteuttaja Tampereen kaupunki

Projektipäällikkö

Koordinaattori

Koordinaattori

Osatoteuttaja Tampereen aikuiskoulutuskeskus

Hankevastaava

Suomen kielen opettaja



**Euroopan unionin
osarahoittama**



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Hyvä työ

- **Pääkohderyhmä:** Vieraskieliset työnhakijat, arabian-, darin-, kurdin- ja somalinkieliset.
- **Tavoitteet:**
 - Nopeuttaa ja tukea vieraskielisten työhön siirtymistä
 - Parantaa työnhakijoiden ja työnantajien välistä kohtaantoa
 - Työvoiman ulkopuolisten tavoittaminen
 - Lisätä henkilöstön kielitietoisuutta
- **Toimenpiteet:**
 - Tuetaan kohderyhmään kuuluvia asiakkaita työnhaussa ja työn aloituksessa, yhteistyössä työnantajapalveluiden kanssa.
 - Tarjoamme suomi toisena kielenä (S2) -tukea työpaikalle
 - Järjestämme oma- ja selkokieliä infoja ja tilaisuuksia
 - Koulutamme selkeäkielisen ohjaustyön kehittämistä työllisyyspalvelujen henkilöstölle



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



"Hyvä työ - Vieraskielisen asiakkaan tuki ja kielitietoinen ohjaus"

Hankkeen työpaketit ja toimenpiteet, tiivistelmä

Työpaketti 1.		Työpaketti 2.		Työpaketti 3.		
Kansainvälisen osaamisen palveluiden toimintamallin kehittäminen		Arabian-, darin-, kurdin- ja somalinkielisten asiakkaiden työllistymisen parantaminen		Selkokielisyyden, kielitietoisuuden ja S2 tuen lisääminen työllistymisen palveluissa (TAKK vastuu osatoteuttajana)		
1 A Koordinaattoritehtävän pilotointi • Uudenlaisen, kohtaantoa tekevän koordinaattorin roolin pilotointi kansainvälisen osaamisen palveluissa. Asiakkaiden ohjaustyön toteuttaminen, jatkuva arviointi ja kehitettyjen hyvien käytäntöjen juurruttaminen työllisyyspalveluiden vieraskielisten asiakkaiden kanssa tehtävään asiakastyöhön.	1 B Henkilöasiakas- ja työnantajapalveluita yhdistävän toimintamallin rakentaminen • Hankkeessa pilotoidun koordinaattorityön ja International House Tampereen työnantajapalveluiden välisen yhteistyön rakentaminen asiakascasejen ympärille. Sillan rakentaminen henkilöasiakastyön ja työnantajatyön välille sekä yhteistyön systematisointi, jotta rekrytointitilanteissa kyetään tukemaan yhtäaikaaisesti myös rekrytoivaa työnantajaa	2 A Asiakasryhmän työllistymisen esteiden selvittäminen ja palveluiden kehittäminen • Kohderyhmän työllistymisen ja kotoutumisen esteiden ymmärtäminen, tiedon keruu potentiaalisesta asiakaskunnasta ja hyvien käytäntöjen testaus ja juurruttaminen osaksi vakiintuneita toimintoja.	2 B Työvoiman ulkopuolisten tavoittaminen • Uusien keinojen etsiminen työvoiman ulkopuolisen kohderyhmän tavoittamiseksi. Olemassa olevien verkostojen ja palveluiden hyödyntäminen kohderyhmän tavoittamiseksi. Kohderyhmän kutsuminen hankkeen tilaisuuksiin.	3 A Työ- ja työelämäinfot sekä työpaikkavierailut selkosuomeksi • Selkokielisten infojen ja vierailuiden järjestäminen kohderyhmille. Tietoa, suomalaisen työelämän pelisäännöistä ja vertaistukea sekä ohjausta oikeaan palveluun. Tilaisuuksia voidaan toteuttaa myös monikielisesti. Toimenpiteet suunnitellaan ja organisoidaan yhdessä pää- ja osatoteuttajan kanssa.	3 B Suomi toisena kielenä (S2) –tuen tarjoaminen ja kielitietoisuuden vahvistaminen työllistymisen yhteydessä. • S2-tukea hankkeen kautta tavoitetuille työsuhteen aloittaville asiakkaille sekä heidän työnantajilleen. S2-tuen mallin kehittäminen ja kielitietoisuuden valmennusten järjestäminen työpaikoilla.	3 C Henkilöstökoulutus • Tampereen kaupungin työllisyyspalvelujen ja Tampereen seudun työllisyysalueen työhaun ohjaustyötä tekeville henkilöstölle järjestettävää koulutusta kielitietoisuuden lisäämiseksi. Selkokielisen ohjaustyön osaamisen kehittäminen. Työllisyyspalveluissa.



Euroopan unionin
osarahoittama



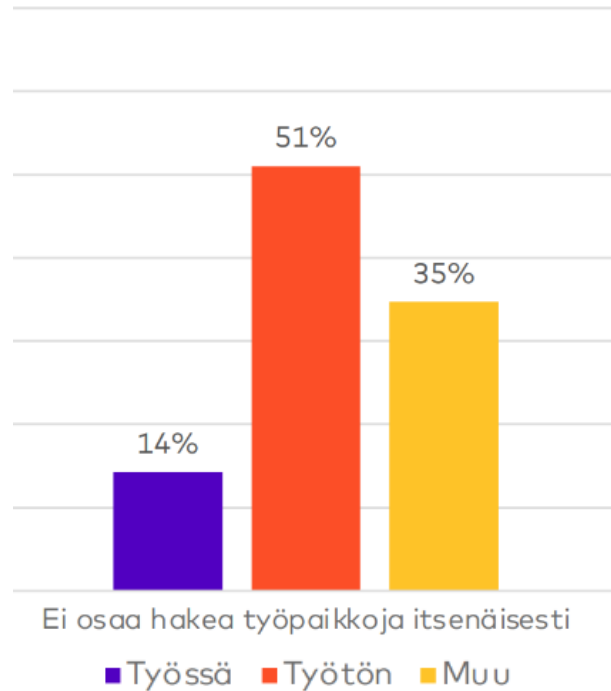
TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Työnhakuun tarvitaan riittävää henkilökohtaista tukea.

Vastaajista hieman vajaa puolet (47 %) koki osaavansa hakea työpaikkoja itsenäisesti ja 26 prosenttia koki osaavansa hakea osittain itsenäisesti.

Vastaajista noin kaksi viidesosaa koki, ettei osaa hakea itsenäisesti työpaikkoja.



SELVITYS ARABIAN-, DARIN-, SOMALIN- JA SORANINKIELISTEN MIESTEN NÄKEMYKSISTÄ ELÄMÄSTÄ SUOMESSA, Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, OvalGroup 2024 (n259)

[Selvitys arabian-, darin-, somalin- ja soraninkielisten miesten näkemyksistä elämästä Suomessa](#)



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Yhteenveto ja suositukset

Vastaajat kokivat asiakkaidensa työllistymistä eniten vaikeuttaviksi seikoiksi puutteellisen kielitaidon ja työnhakutaitojen puutteen. Nämä heijastuivat myös niihin palveluihin, joita vastaajat katsoivat asiakkaidensa tarvitsevan työllistyäkseen; yleisimmin katsottiin tarpeelliseksi kotoutumiskoulutus, suomen tai ruotsin kielen koulutus ja henkilökohtainen työnhaun tuki. Näitä ei kuitenkaan läheskään aina pystytä tarjoamaan tarvittavaa määrää.

Vastausten perusteella voidaan todeta, että ainakin seuraavat toimenpiteet ovat tarpeen, jotta työllisyyspalveluissa voitaisiin tehokkaammin tukea maahanmuuttaneiden asiakkaiden työllistymistä ja kotoutumista:

1. Varmistetaan kotoutumiskoulutuspaikkojen ja suomen tai ruotsin kielen koulutuspaikkojen riittävyys

- Kotoutumiskoulutuspaikkojen riittävyys tulee varmistaa, jotta nopea koulutuksen aloittaminen on mahdollista.
- Suomen tai ruotsin kielen koulutusta tarvitaan myös kotoutumisajan ylittäneille. Sen tarjoaminen nopeuttaa asiakkaiden työllistymistä ja estää jo saavutetun kielitaidon rapistumista.

2. Tarjotaan henkilökohtaista työnhaun tukea

- Työllisyyspalveluihin tarvitaan riittävästi henkilöresursseja, jotta asiakastyöhön voidaan panostaa enemmän ja tarjota asiakkaille vahvempaa tukea työnhakuun. Ilman tätä tukea monen maahanmuuttaneen on lähes mahdotonta työllistyä. Työnhaun tuen tarjoaminen tulisikin nähdä ensisijaisesti investointina, ei pelkästään kulueränä.

3. Tarjotaan välineitä asiakkaiden digitaitojen parantamiseen

- Ilman digitaitoja tehokas työnhaku on nykyisin käytännössä mahdotonta. Myös monien yhteiskunnan palvelujen käyttäminen vaatii digitaitoja.

4. Vaikutetaan työnantajien asenteisiin

- On tärkeää pyrkiä vaikuttamaan työmarkkinoiden ja työyhteisöjen vastaanottavuuteen. Tähän liittyy kiinteästi myös kielitaitovaatimusten kohtuullistaminen ja madaltaminen niillä aloilla ja työtehtävissä, joissa se on mahdollista.

Kysyttäessä, mitä palveluja vastaajat ajattelivat asiakkaidensa eniten tarvitsevan työllistyäkseen, annetuista vaihtoehtoista yleisimmin tuli valituiksi **henkilökohtainen työnhaun tuki** (esim. ansioluettelon tekemiseen).

Sen valitsi tarpeellisimpien palvelujen joukkoon kaikkiaan 68% vastaajista.

KYSELY TE-TOIMISTOJEN JA KUNTAKOKEILUJEN
MAAHANMUUTTAJAPALVELUJEN VERKOSTOLLE, Uudenmaan Elinkeino-,
liikenne- ja ympäristökeskuksen valtakunnallinen Kumppanina
kotoutumisessa -hanke (ESR+), 2024



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Vieraskielisten asiakkaiden työhaun ohjaus ja työllistymisen tuki selkosuomeksi – palvelu

- Tavoitekarttoitus ja mahdolliset esteet työllistymiselle
 - Asiakkaalla ja palvelulla yhteinen tavoite työllistymisestä
 - Asiakas saa henkilökohtaista tukea palvelussa ja apua työllistymiseen
 - Tuetaan asiakkaan suomen kielen taidon kehittymistä
- CVn tekeminen/päivitys
 - Asiakas ymmärtää CVn tarkoituksen ja merkityksen työhaussa, sekä omien vahvuuksien tunnistaminen
- Työnhakukanavien läpikäynti, tuettu työnhaku ja haastatteluun valmistautuminen, työelämävalmennus (ammattitaidon päivystä tarvittaessa)
 - Asiakkaan itsenäinen työnhakuvalmius kasvaa
 - Vertaistuki
- Kohtaannon edistäminen
 - Asiakkaalle tarjotaan mahdollisuuksia kohdata työnantajia



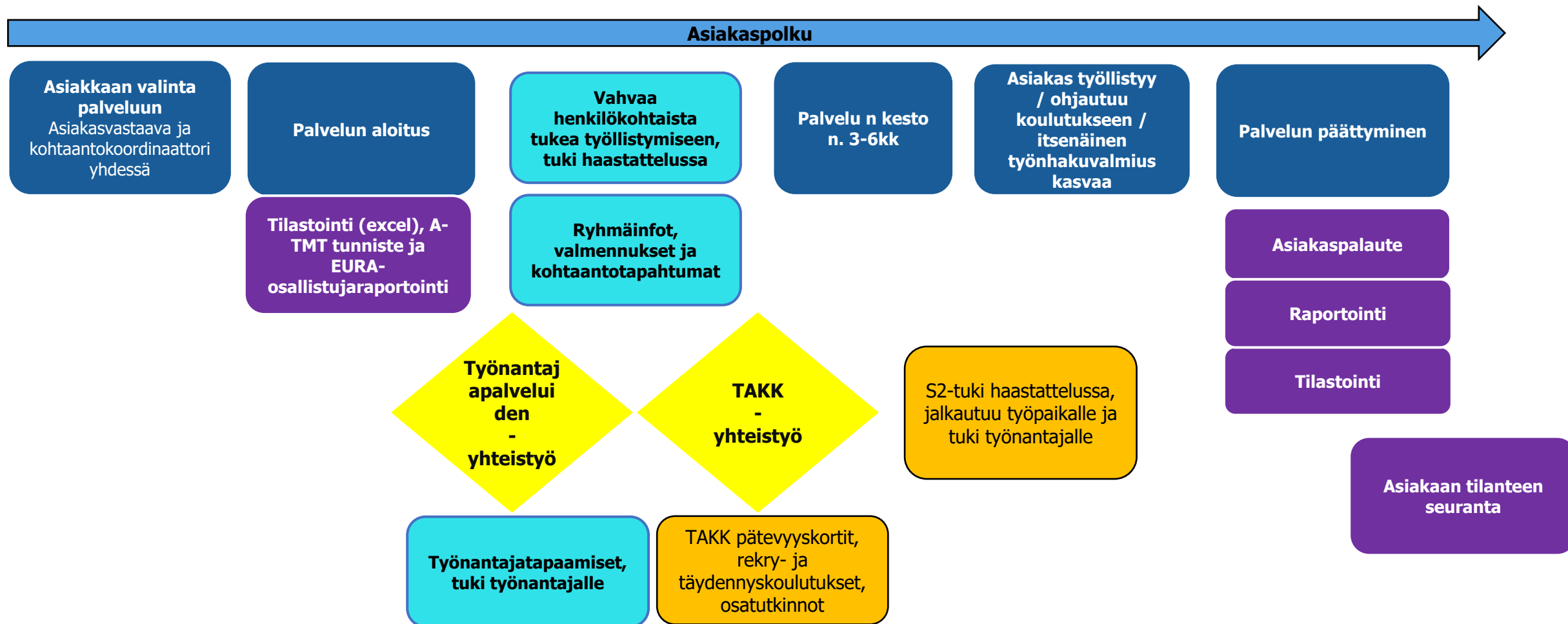
Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Vieraskielisten asiakkaiden työnhaun ohjaus ja työllistymisen tuki selkosuomeksi –palvelun Palveluprosessi



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Henkilöasiakas- ja työnantajapalveluita yhdistävän toimintamallin rakentaminen

- Kohtaanto ja asiakkaiden työmahdollisuuksien lisääminen
 - Kohtaantotapahtumat
 - Muut rekrytointitapahtumat, kuten TAKK Loistoduuniin, Job Fair
- Yhteinen toimintamalli työmahdollisuuksista tiedottamiseen ja asiakasesittelyt
- Yhteinen **YCRM** järjestelmä

Valmennus
+
Käytäntö

REKRY- SPRINT

🕒 Tiistai 1.4. klo 10–14
📍 Rautatienkatu 10, 1. krs



International House Tampere järjestää yhteistyössä RekryDiilin kanssa työnhakijoille mahdollisuuden tavata rekrytointiyrityksen edustajia. RekrySprint toteutetaan yhteistyössä Hyvä Työ -hankkeen kanssa.

RekryDiili etsii osaajia näiltä aloilta:

- Teollisuus:
 - Konepaja
 - Rakentaminen
 - Maansiirto
- Ravintola-ala

Hakijoilta odotetaan suomen tai englannin kielen osaamista. Ennakkoilmoittautumista ei tarvita. Osallistujat haastatellaan saapumisjärjestyksessä. Muistathan ottaa mukaan päivitetyn CV'si.

International House Tampere, in cooperation with RekryDiili, is organising an opportunity for jobseekers to meet representatives of a recruitment company. RekrySprint is carried out in cooperation with the Good Job project

RekryDiili is looking for talents in these areas:

- Industry:
 - Engineering
 - Construction
 - Earthmoving
- Restaurant industry

Applicants are expected to have knowledge of Finnish or English. Pre-registration is not required. Participants will be interviewed on a first-come, first-served basis. Please remember to take your updated CV with you.



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Työelämäinfot ja työelämän ulkopuolisten tavoittaminen

Tietoa työelämästä Suomessa –tapahtumat

- **Kieli**
 - Selkosuomeksi (tarvittaessa tulkki)
- **Paikka**
 - International House Tampere
 - Jalkaudutaan kohtaamispaikoihin (esim. Tampereella Naistari, Miestentalo Mattila)
- **Sisältö**
 - Työelämä Suomessa (työkulttuuri, työn hakeminen)
 - Paikalliset tukipalvelut
- **Yhteistyössä**
 - Hyödynnetään jo olemassa olevia hankkeita, palveluita ja verkostoja, mm.PAM
- *Infojen ja tilaisuuksien kautta myös työvoiman ulkopuolisia henkilöitä kyetään tavoittamaan ja rohkaisemaan työnhakuun ja osallistumaan muihin kotoutumispalveluihin.*



TIETOA TYÖELÄMÄSTÄ SUOMESSA -info maahan muuttaneille

Tule tapahtumaan kahville ja
kuulemaan työelämästä Suomessa.



Tiistai 4.3.2025

Kello 13.00–14.30



International House
Tampere / Backstage
Rautatienkatu 10,
33100 Tampere



- Tilaisuus on ilmainen
- Tapahtuman kieli on helppo suomi

OHJELMA:

- Työelämä Suomessa (työkulttuuri ja työn hakeminen)
- Mistä saat apua työnhakuun

Tapautumassa mukana:

- International House Tampere työllisyyspalvelut ja monikielinen neuvonta
- Palvelualojen ammattiliitto PAM
- Tampereen aikuiskoulutuskeskus TAKK



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Työpaikalle jalkautuva S2-tuki

- Suomi toisena kielenä tuen tarjoaminen työllistymisen yhteydessä
- Uuden työntekijän työyhteisöön perehdyttämisen sujuvoittaminen
- Sisältönä työpaikalla tarvittavaa suomen kieltä
- Tarkempi sisältö ja kesto sovitaan erikseen
- Tarvittaessa myös työyhteisövalmennusta, mm. Selkeäkielisyys perehdyttämisessä
- Tavoitteena kaksisuuntaisuuden vahvistaminen



Työpaikoille jalkautuva suomen kielen tuki

HYVÄ TYÖ -hanke

Vieraskielisten asiakkaiden tuki
ja kielitietoinen ohjaus

Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluiden ja
Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKKIN ryhmähanke tarjoaa
kielitukea ja valmennusta työnantajille ja uusille työntekijöille.



Kenelle: Työsuhteen tai työkokeilun aloittavalle
uudelle työntekijälle sekä työnantajalle.

Pääkohderyhmä: Arabian-, darin-, kurdin-
ja somalinkieliset työnhakijat. Palvelua voidaan tarjota
resurssien mukaan myös muunkielisille asiakkaille.



Tavoitteet: Helpottaa ja nopeuttaa perehdytysvaihetta.

- Suomen kielen tukea uudelle työntekijälle
- Työyhteisövalmennukset selkokielestä



Toteutus ja kesto: Työnantajan tiloissa.
Kielituen ja valmennuksen kesto räätälöidään
kunkin työnantajan kanssa.

Hankkeen kesto: 2024–2026

Lisätietoja:

Riikka Kulonen

Suomenopettaja / HYVÄ TYÖ -hanke
Tampereen Aikuiskoulutuskeskus
riikka.kulonen@takk.fi
+358 44 790 6397



Helpottaa työn
aloittamista.

Kaksisuuntaisen
kotoutumisen
vahvistamista!



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Henkilöstökoulutukset työllisyyspalveluiden henkilökunnalle

- Selkokieli osaamisen lisäämiseksi asiakastyössä
- **Selkokieltä ohjaustyöhön** – henkilöstökoulutuksia järjestetään viidesti hankkeen aikana
- *"Kristinan mukaan koulutus on ollut mukavan työpajahenkinen ja keskusteleva. Koulutukseen kuuluvana kehittämistehtävänä Kristina laati Ohjaamolle palvelutarvearvion tekemisessä käytettävän kysymysrunгон selkokielellä. Koulutuksen myötä Kristina on alkanut kiinnittää työssään yhä enemmän huomiota siihen, millaisia sanoja käyttää" (TAKK-uutinen koulutuksesta 7.5.25)*



Onnistunut vuorovaikutus asiakkaan kanssa edistää henkilöstön työssäjaksamista, kun mahdollinen omaan kielenkäyttöön liittyvä jännittäminen ja kuormitus sekä samalla myös mahdolliset väärintulkinnat molemmiin puoliin vähenevät asiakkaan kanssa käytävässä vuoropuhelussa.

Onnistunut vuorovaikutus mahdollistaa myös asiakkaan onnistuneen työllistymisen.



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN



Yhteystiedot

iht.hyvatyo@tampere.fi

www.tampere.fi/organisaatio/hyva-tyo-hanke

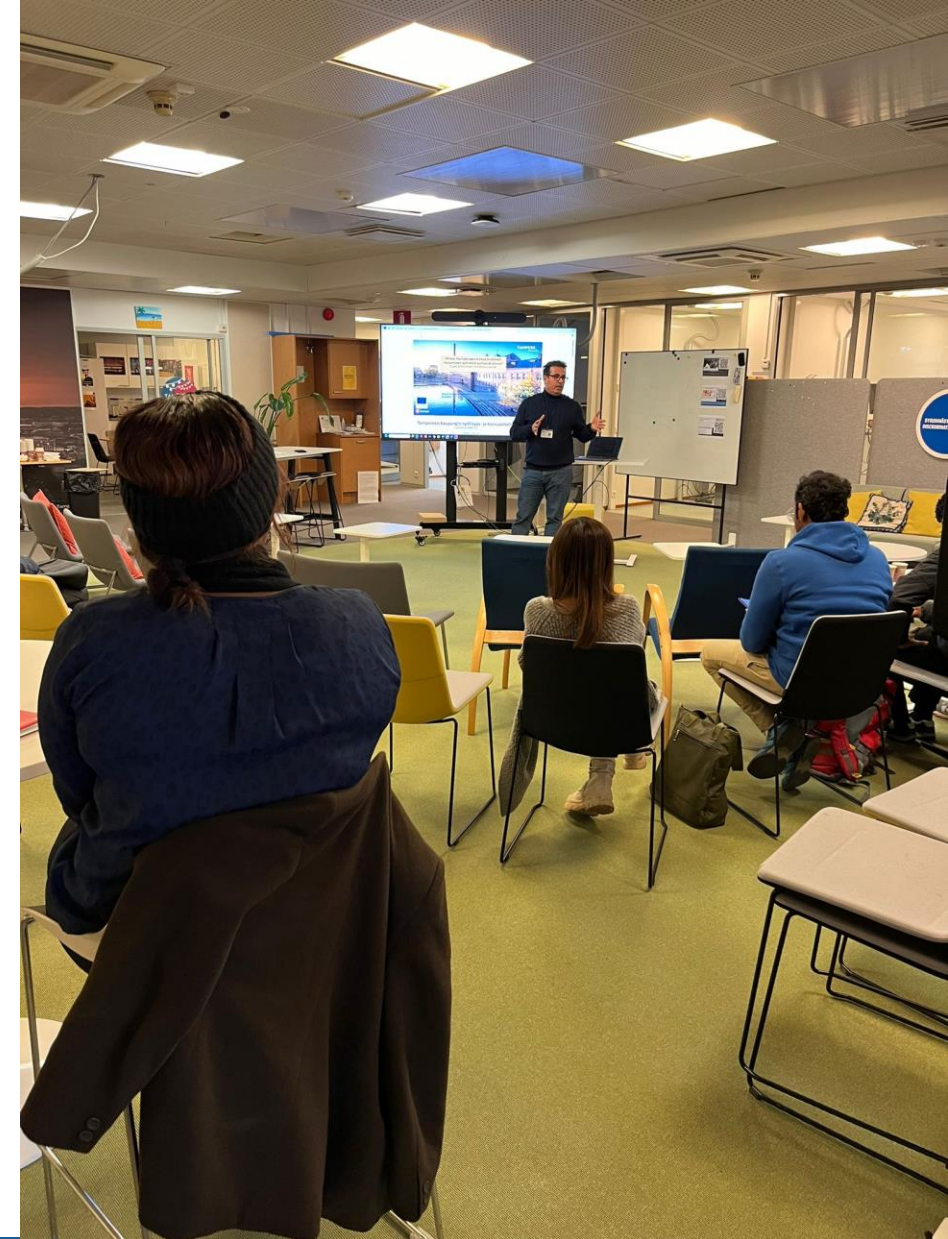
International House Tampere, Rautatienkatu 10

Päätoteuttaja Tampereen kaupunki

- Jani Tamminen, projektipäällikkö, jani.tamminen@tampere.fi
- Raman Hussain, koordinaattori, raman.hussain@tampere.fi

Osatoteuttaja Tampereen aikuiskoulutuskeskus

- Tarja Liljeroos, kouluttaja, hankevastaava, tarja.liljeroos@tak.fi
- Riikka Kulonen, S2-opettaja, riikka.kulonen@tak.fi



Euroopan unionin
osarahoittama



TAMPERE
TYÖ JA YRITTÄMINEN





Monikulttuurisuus rikastuttaa työyhteisöjä!

Jalkautuva omakielinen ohjaus
Töiden ja tekijöiden kohtauttaminen
Työelämän monimuotoisuuden
ja kotoutumisen edistäminen



Verkostolla töihin

1.1.2024.–31.12.2026, ESR+

Manu Jalonen
Projektipäällikkö

0401597698
manu.jalonen@turku.fi

Verkostolla töihin -hankkeen tarkoitus

Omakielinen jalkautuva asiakasohjaustyö + kotoutumisyhteistyön tiivistäminen organisaatioiden kesken.

- Työhön ja koulutukseen pääsyn tukeminen.
- Työnantajien ja -hakijoiden yhteen saattaminen.
- Ohjausosaamisen vahvistaminen.
- Yhdistykset, yhteisöt ja työnantajat vahvemerkiksi osaksi kotoutumisprosessia.
- Toimijoiden keskinäisen tiedonkulun sujuvoittaminen ja verkostomaisen yhteistyötoimintamallin rakentaminen kotoutumisen edistämiseksi.

→ Maahanmuuttaneiden työllisyyden ja kotoutumisen edistäminen Turun työllisyysalueella.



Euroopan unionin
osarahoittama



VERKOSTOLLA
TÖIHIN

INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU



Turun
työllisyysalue



Toiminta

Sekä yksilöllistä että rakenteellista tukea kotoutumiseen Turun työllisyysalueella.

- Projektipäällikkö ja viisi osa-aikaista omakielistä koto-ohjaajaa (arabia, dari, kurdi, somali, ukraina)

Hanke etenee viidessä toimintakokonaisuudessa:

1. Kieliryhmien vertaistuki (mm. yhdistysyhteistyö)
2. Koulutukset (tarvelähtöisesti henkilöstölle, asiakkaille ja organisaatioille)
3. Työllisyysalueen yhteistyö (toiminnan tukeminen kotoutumisnäkökulmasta)
4. Työnantajien vastaanottavuus (yritysten tarpeiden huomioiminen)
5. Konkreettinen ohjaustyö (koto-ohjaajien jalkautuva asiakasohjaus)

**VERKOSTOLLA
TÖIHIN**

**Euroopan unionin
osarahoittama**

Edistämme kotoutumista ja työelämän monimuotoisuutta Turun työllisyysalueella

Ohjaamme omakielisesti työhön ja koulutukseen hakemisessa jalkautuen asiakkaiden luo

Verkostoimme kotoutumistyötä tekevät, yhteisöt ja yritykset

Yhdistämme työt ja tekijät

Monikulttuurisuus rikastuttaa työyhteisöjä!
Lue lisää ja ota yhteyttä

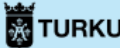


Hankkeen kesto
1.1.2024 – 31.12.2026
Toiminta-alue
Turun työllisyysalue
Rahoitus
Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)
Kokonaisrahoitus 423 243€
Omarahoitus 105 813€

Jalkautuva ohjaus arabian, darin, kurdin, somalin ja ukrainan kielillä



**INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU**

**TURKU**

**Turun
työllisyysalue**



Euroopan unionin
osarahoittama



INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU



Kohderyhmät ja tulokset

Henkilöasiakkaat: äidinkielenään arabiaa, daria, kurdia, somalia ja ukrainaa puhuvat, ensisijaisesti kotoutumiskoulutuksen käyneet, työhön ja koulutukseen liittyvät asiat.

Organisaatioasiakkaat (työnantajat ja yhdistykset): mm. rekrytointiyhteistyö, omakielinen tuki työpaikalle, tilaisuudet, näkyvyyden tarjoaminen ja kotoutumisyhteistyön vahvistaminen.

Hankkeen myötä:

- kotoutumiskoulutuksen jälkeen ilman koulutus- tai työpaikkaa jääneiden määrä vähenee ja työllistyvien sekä koulutuksessa aloittavien määrä kasvaa.
- työnantajat, yhdistykset ja yhteisöt tulevat vahvemiksi osaksi kotoutumisprosessia.
- kaikkien toimintakokonaisuuksien kautta luodaan verkostomainen yhteistyötoimintamalli (mm. kunnat, hyvinvointialue, yhteisöt ja työnantajat) kotoutumisen edistämiseen.



Euroopan unionin
osarahoittama



VERKOSTOLLA
TÖIHIN

INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU



Turun
työllisyysalue

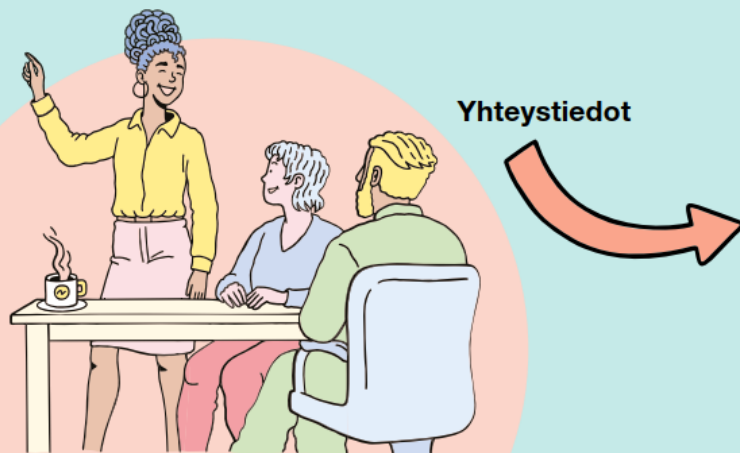


Henkilökohtaista ohjausta työn tai koulutuksen hakemiseen

Tarjoamme maksutonta ohjausta arabian, darin, kurdin, somalin ja ukrainan kielillä Turun työllisyys-alueella.

Ohjauksessa pohditaan monipuolisesti mahdollisuuksia työhön tai koulutukseen ja tuetaan hakemisessa. Tapaamiset sovitaan joustavasti esimerkiksi kirjastoihin, yhdistyksiin tai tarvittaessa Turun kaupungin asiakasohjaustiloihin.

Aika palveluun varataan kotoutumisohjaajalta. Ohjauspaikka sovitaan ajanvarauksen yhteydessä. Puhelin- tai etäohjaus on myös mahdollinen.



Omakieliset kotoutumisohjaajat:

Arabia – Faical Haggui
faical.haggui@turku.fi, 044 907 5704

Dari – Arijän Pirveisi
arijan.pirveisi@turku.fi, 044 907 3530

Kurdi – Nadia Aljaf
nadia.aljaf@turku.fi, 044 907 3508

Somali – Yusuf Mohamed
mohamed.yusuf@turku.fi, 044 907 3528

Ukraina – Olha Krushynska
olha.krushynska@turku.fi, 044 907 3509

Ota yhteyttä, niin pohditaan yhdessä keinoja tavoitteiden saavuttamiseen. Jos emme vastaa heti puheluun, jätä viesti, niin soittamme takaisin.



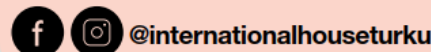
INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU



Katso
lisätietoja täältä:



<https://ihturku.fi/palvelut/jalkautuva-omakielinen-asiakasohjaus>



Lisätietoja:

- Ajanvaraus:
<https://www.turku.fi/kotoutumispalvelut/jalkautuva-omakielinen-asiakasohjaus>
- Hanketiedot:
<https://www.turku.fi/verkotolla-toihin>



Euroopan unionin
osarahoittama



INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU



Yritykset ja yhdistykset!

Ovatko kotoutumista tukevat palvelut tuttuja tai etsittekö osaajia? Haluaisitteko mukaan luomaan edellytyksiä kotoutumisen edistämiseksi?

Tarjoamme maksutonta yhteistyöpalvelua työelämän monimuotoisuuden ja muunkielisten kotoutumisen edistämiseksi Turun työllisyysalueella. Rakennamme verkostomaista toimintamallia kuntien, työelämän, yhteisöjen, koulutuksen järjestäjien ja viranomaisten kesken entistä tiiviimpään työllistymis- ja kotoutumisyhteistyöhön.

Palvelemme teitä esimerkiksi seuraavissa asioissa:



Yritykset ja työnantajat

- Rekrytointiapu osaajien palkkaamisessa ja tukeminen henkilöstön kotoutumisessa.
- Koulutukset muunkielisten työllistämisen tueksi.
- Monikulttuurisuuteen liittyvä näkyvyys.

Yhdistykset ja yhteisöt

- Monipuolinen kotoutumisyhteistyön vahvistaminen.
- Koulutukset sekä henkilökohtainen ohjaus työn tai koulutuksen löytämiseen.
- Aktiivinen vuoropuhelu ja omakielisten mentoreiden haku.



**INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU**



**Katso
lisätietoja täältä:**



<https://ihturku.fi/palvelut/verkostollatoihin>

  @internationalhouseturku

**Ota heti yhteyttä,
niin keskustellaan lisää.**

Manu Jalonen, projektipäällikkö
0401597698, manu.jalonen@turku.fi

Lisätietoja:

- Yritysyhteistyö:
<https://ihturku.fi/yritysyhteistyo/>
- Moninainen työelämä -
juttusarja:
<https://www.turku.fi/moninainen-tyoelama-kototiimi-oy>



**Euroopan unionin
osarahoittama**



**INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU**



— Yhteistilaisuutemme kautta meillä aloitti henkilö keittiöapulaisena ja on tehnyt työnsä erinomaisesti. Hienoa on ollut myös huomata, kuinka nopeasti suomen kielikin on kehittynyt. Kieltä tuleekin uskaltaa käyttää mahdollisimman paljon miettimättä liikaa, onko kaikki sanottu heti oikein. Näen niin, että rekrytoitaessa hakijan äidinkieliä ei ole merkitystä, koska työkieli on kaikille sama. Eri maanosista muuttaneilla on hauskoja murteita, mikä on vain hienoa. Aluksi pitää puhua paljon, jotta sanavarasto laajenee ja puhuminen rutinoituu.

Aare-Puffin mukaan muunkielisyyttä ei ole mitään syytä pelätä. Päinvastoin yritysten kannattaa rohkeasti palkata muualta muuttaneita töihin. Tällöin erityisesti lähijohtamiseen pitää riittävästi panostaa, sillä se vaikuttaa aivan kaikkeen. Johtajuudessa tulee olla ihminen ihmiselle kaikissa tilanteissa.

— Mielestäni hyvin olennaista on se, että yrityksen tulee olla kiinnostunut työntekijöistään. Tällöin työyhteisöstä voi saada parhaan potentiaalin irti. Myös henkilöstön vastuunotto voi tällöin lisääntyä. Jotta työntekijä on motivoitunut, tulee lähijohtajaa aidosti kiinnostaa tämän toiminta. Hyvä muistisääntö voisi myös olla: "muista kiittää". Siinä on valtava ero, opastetaanko työntekijöitä pelkäämään moitetta vai hakemaan kiitosta, Aare-Puff näkee.



— Kaikkiaan meillä töissä toimii se, että omaa asemaa ei nosteta muiden yläpuolelle, ja tasavertaisuus pätee sekä työyhteisössä että asiakastyössä. Kun kuuntelemme toisiamme, osaamme tuottaa parasta mahdollista palvelua. Kun tämä keskinäinen välittäminen toteutuu, mahdollistuu myös yritystoiminnan sujuminen ja edelleen kehittyminen.



Euroopan unionin
osarahoittama



Moninainen työelämä, osa 3. Tämän juttusarjan tuottaa Turun kaupungin toteuttama Verkostolla töihin -ESR+-hanke, joka on Euroopan unionin osarahoittama. Juttusarjaan kannustetaan mukaan työnantajia alaan katsomatta. Halutessasi organisaationne mukaan, ota viipymättä yhteyttä:

Moninainen työelämä -juttusarjan osat:

- Kototiimi:
<https://www.turku.fi/moinainen-tyoelama-kototiimi-oy>
- FlowSiivous:
<https://www.turku.fi/moinainen-tyoelama-flowsiivous>
- Luxid Group:
<https://www.turku.fi/moinainen-tyoelama-luxid-group-oy>

Lisätiedot & some:

- <https://www.turku.fi/verkostolla-toihin>
- <https://www.instagram.com/internationalhouse/turku/>
- <https://fi.linkedin.com/company/international-house-turku>
- <https://www.facebook.com/internationalhouse/turku/>



Euroopan unionin
osarahoittama



INTERNATIONAL
HOUSE
TURKU



Kiitos!

Manu Jalonen
Projektipäällikkö

0401597698
manu.jalonen@turku.fi

<https://www.turku.fi/verkostolla-toihin>

Monikulttuurisuus rikastuttaa työyhteisöjä!

Jalkautuva omakielinen ohjaus
Töiden ja tekijöiden kohtauttaminen
Työelämän monimuotoisuuden
ja kotoutumisen edistäminen





YHDESSÄ

Seinäjoki



Euroopan unionin
osarahoittama

YHDESSÄ-HANKE 1.4.2024–30.9.2026



Yhdessä-hanke

- ESR+
- Rahoitus: Hämeen ELY-keskus, Seinäjoen kaupunki
- Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
- Eriytistavoite 4.1. Polkuja töihin
- Toteuttaja Seinäjoen kaupunki, TyöLakeus
- Varsinainen kohderyhmä: Ukrainan-, arabian-, kurdin-, somalin-, darin-, ja turkinkieliset työttömät työnhakijat sekä työvoiman ulkopuolella olevat
- Välillinen kohderyhmä: työnantajatahot, HVA, oppilaitokset, kolmas sektori
- Toiminta-alue: Seinäjoki, Ilmajoki, Isokyrö

YHDESSÄ

Työntekijät

Henna Sapir

Kehittämisasiantuntija

henna.sapir@seinajoki.fi, 0401590334

Sanna Gaddis

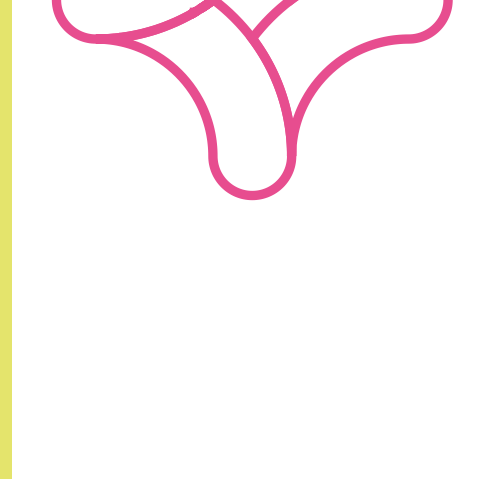
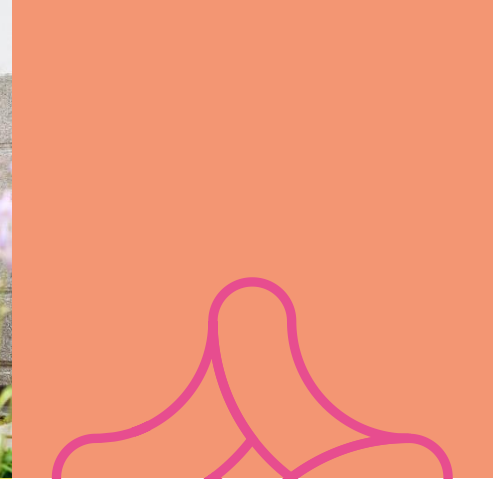
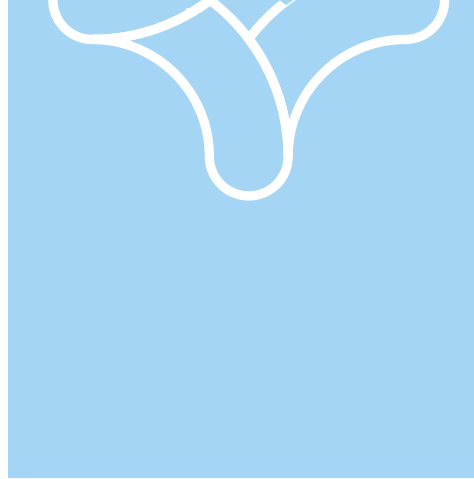
Projektityöntekijä

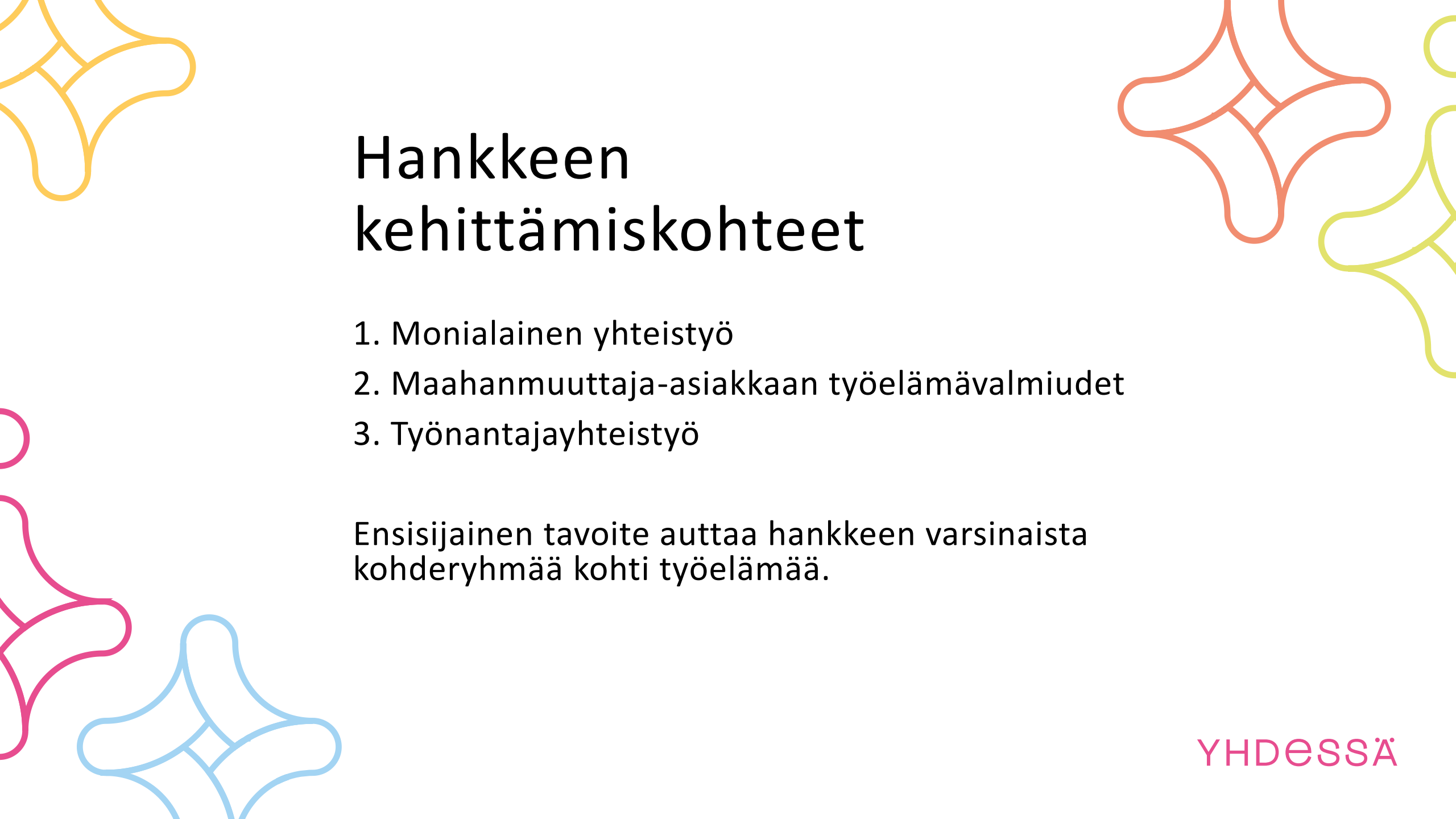
Sanna-maria.gaddis@seinajoki.fi, 0406700596

Jaana Koivuluoma

Projektipäällikkö

Jaana.koivuluoma@seinajoki.fi, 0405547498





Hankkeen kehittämiskohteet

1. Monialainen yhteistyö
2. Maahanmuuttaja-asiakkaan työelämävalmiudet
3. Työnantajayhteistyö

Ensisijainen tavoite auttaa hankkeen varsinaista kohderyhmää kohti työelämää.

YHDESSÄ

Mitä teemme?

MONIALAINEN PALVELUTARVE

- Alkukartoitus; asiakkaan kokonaiselämäntilanteen huomioinen
- Tuetaan tarvittaviin palveluiden pääsemisessä ja/tai niissä asioimisessa
- Tiedon välittäminen palvelusta toiseen asiakkaan luvalla
- Monialaisten prosessien kehittäminen



TYÖELÄMÄVALMIUDET

- Henkilökohtainen tuki työnhakuun
- Uraohjaus
- Työnhakuasiakirjat
- Työelämän pelisäännöt
- Digitaidot
- Palvelupolku/palveluohjaus
- Tuki peruspalveluissa

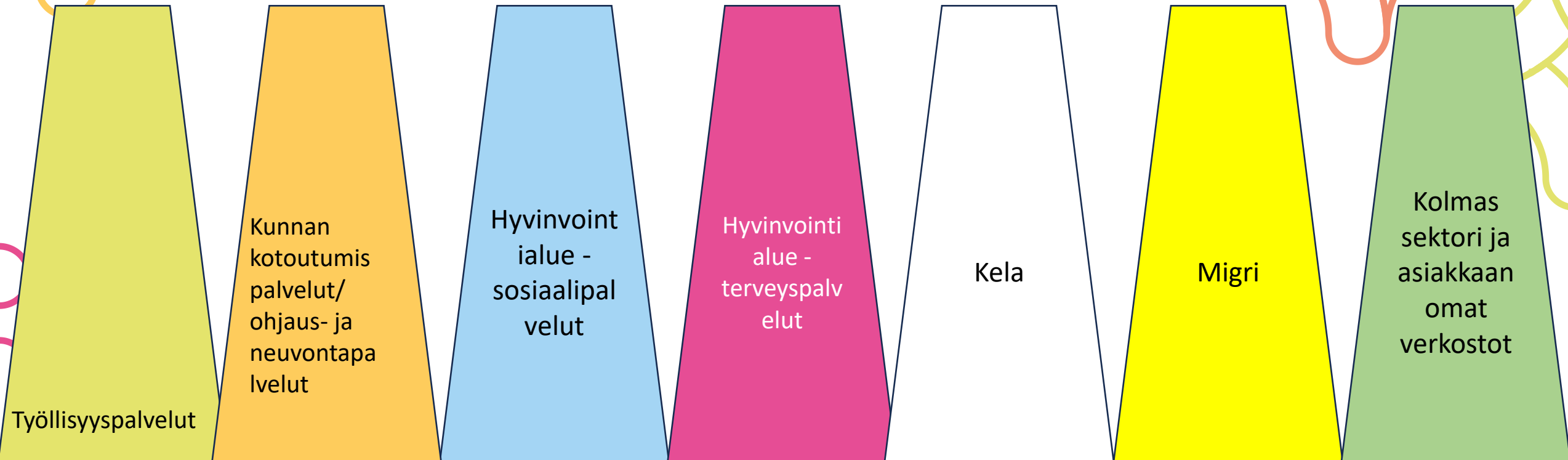


TYÖNANTAJAYHTEISTYÖ

- Yritysvierailut
- Kielitaidon vahvistaminen työssä, pilotoidaan eri menetelmiä, sekä työnantajan, että asiakkaan tueksi
- Tuki työnantajalle, esim. perehdytysmateriaalien käännättäminen, etuudet ja palvelut
- Työelämän monimuotoisuuden kehittäminen

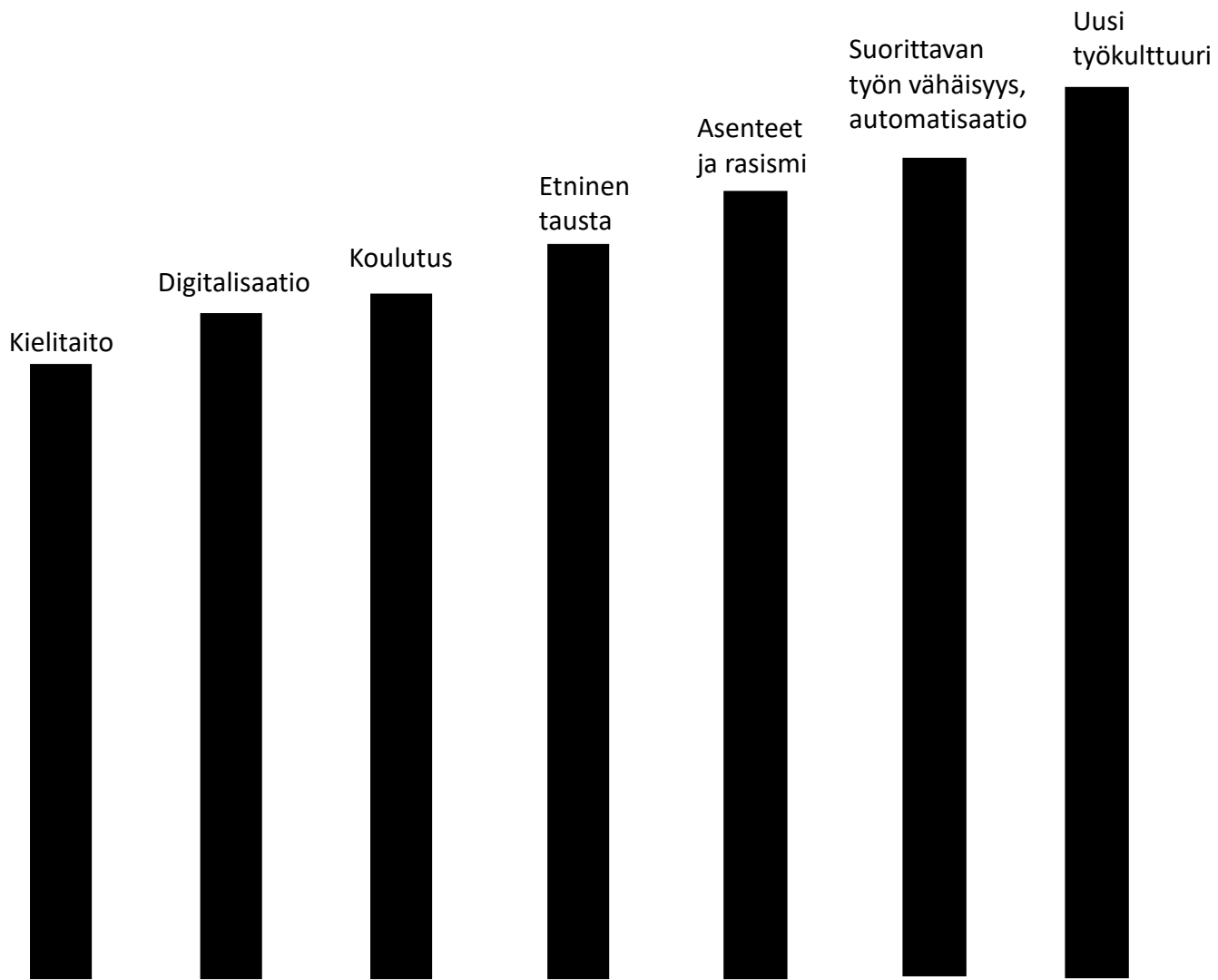
YHDESSÄ

ASIAKKAAN ELÄMÄNTILANNE PALVELUJÄRJESTELMÄN NÄKÖKULMASTA: SILOT



Asiakas kulkee siilosta toiseen, kertoo samoja asioita eri siilojen työntekijöille. Tietoja asiakkaan tilanteesta kirjoitetaan eri siilojen järjestelmiin, mutta välttämättä kenellekään ei muodostu kokonaiskuvaa asiakkaan tilanteesta. Se, mitä jossain siilossa päätetään, vaikuttaa muihin siiloihin. Esim. Kuka auttaa asiakkaan asunnon etsinnässä? --> Asunnon sijainti vaikuttaa siihen, mihin asiakas ohjataan kouluun/työkokeiluun. Asuntotarjouksen jälkeen asiakas tarvitsee apua Kela-asioinnissa ja täydentävää toimeentulotukea.

ASIAKKAAN HAASTEITA TYÖLLISTYMISEN NÄKÖKULMASTA



YHDESSÄ

ASIAKKAAN ELÄMÄNTILANNE JA ARKI: CASE-ESIMERKKI

Kotoutumiskoulutus
päättymässä

Jäämässä
asunnottomaksi
itsestä
riippumattomista
syistä

Ei osaa lukea tai
kirjoittaa omalla
äidinkielellä tai
suomeksi

Surullinen ja näköalaton,
koska haluaa
opiskelemaan ammattiin,
mutta kielitaito liian
heikko ammatillisiin
opintoihin

Miettii
muuttamista
Etelä-Suomeen

Asunnon
etsiminen vaikeaa

Haluaisi töitä

Päänsärkyjä ja
univaikeuksia

Kela-hakemusten
täyttäminen on
vaikeaa

Oleskelulupa
pitäisi uusia

YHDESSÄ

ASIAKKAAN ELÄMÄNTILANNE JA ARKI: CASE-ESIMERKKI

Alkukartoitus
hankkeessa

Yhteys
kotoutumiskouluttajaan
tilannekartoitus

Oleskelulupa-
asiat selvitettiin

Kelan etuudet



Mahdollisuus osa-
aikatöihin
opiskelun ohessa

Hakemus TUVA-
koulutukseen, tuli
valituksi

Asunto löytyi, apu
järjestelyissä

Yhteydenotto
työnantajaan
työkokeilusta

Hygieniapassin
käännätys, testi
läpi 😊

Perehdytysmateriaalien
käännätys työnantajalle

YHDESSÄ

Hankkeen toimintamalli

Yhdessä-malli

- Monialainen koordinointi, työvalmennus ja työnantajayhteistyö
 - Näiden kolmen osa-alueen yhteistyö, työn sisällön ja laajuuden määrittely
- Siltana siilojen välillä
- Siltana työnantajaan/työelämään
- (BIP-tutkimus)

YHDESSÄ

Hankkeen alustavia pohdintoja ja havaintoja

- Lähtökohtana työskentelylle ja palveluille on se, että maahanmuuttaneet nähdään yhdenvertaisina ihmisinä. (kts. myös [Enbuska 2025](#))
- Monialaisen yhteistyön tarve työllistymiseen tähtäävien toimenpiteiden rinnalla ([BIP tutkimus](#)).
- Tarvitaan palveluiden integraation tiivistämistä (kts. myös [Sapir & Turtiainen 2025](#))
 - o Tieto eri auttavien tahojen välillä ei liiku ilman että sitä joku liikuttaa
- Kotoutumisen edistämisen toimien monipuolistaminen vastaamaan erilaisia lähtökohtia ja tarpeita, esim. luku- ja kirjoitustaidottomille
- Työnhakuvalmennukselle tarve. Työnhaku on vaikeaa, monelle myös digitalisoituminen aiheuttaa haasteita. Odotukset työelämästä voivat olla epärealistisia ja siihen voi liittyä myös läheisten odotuksia.
- Työnantajayhteistyö; työnhakijoiden palveluilla tulisi olla tiivis yhteys työnantajiin
- **Satsaaminen palveluihin kannattaa koska yhteiskunnalla ei varaa jättää ihmisiä ulkopuolelle.**



YHDESSÄ

YHDESSÄ

Kiitos!

Seinäjäjoki



**Euroopan unionin
osarahoittama**

KEURUU



JOKO
TYÖELÄMÄÄN

JOKO Työelämään –hanke
01/2024-12/2026

Projektipäällikkö
Tuula Laaksonen
tuula.laaksonen@keuruu.fi
puh. 040 540 5916

KEURUU

Hankkeessa luodaan ja kokeillaan moniammatillisia yhteistyömalleja ja menetelmiä organisaatioiden käyttöön vieraskielisten asiakkaiden työhön ja koulutukseen ohjaamiseksi.

Työllistymisen esteitä tunnistetaan ja haasteisiin vastataan moniammatillisella yhteistyöllä.

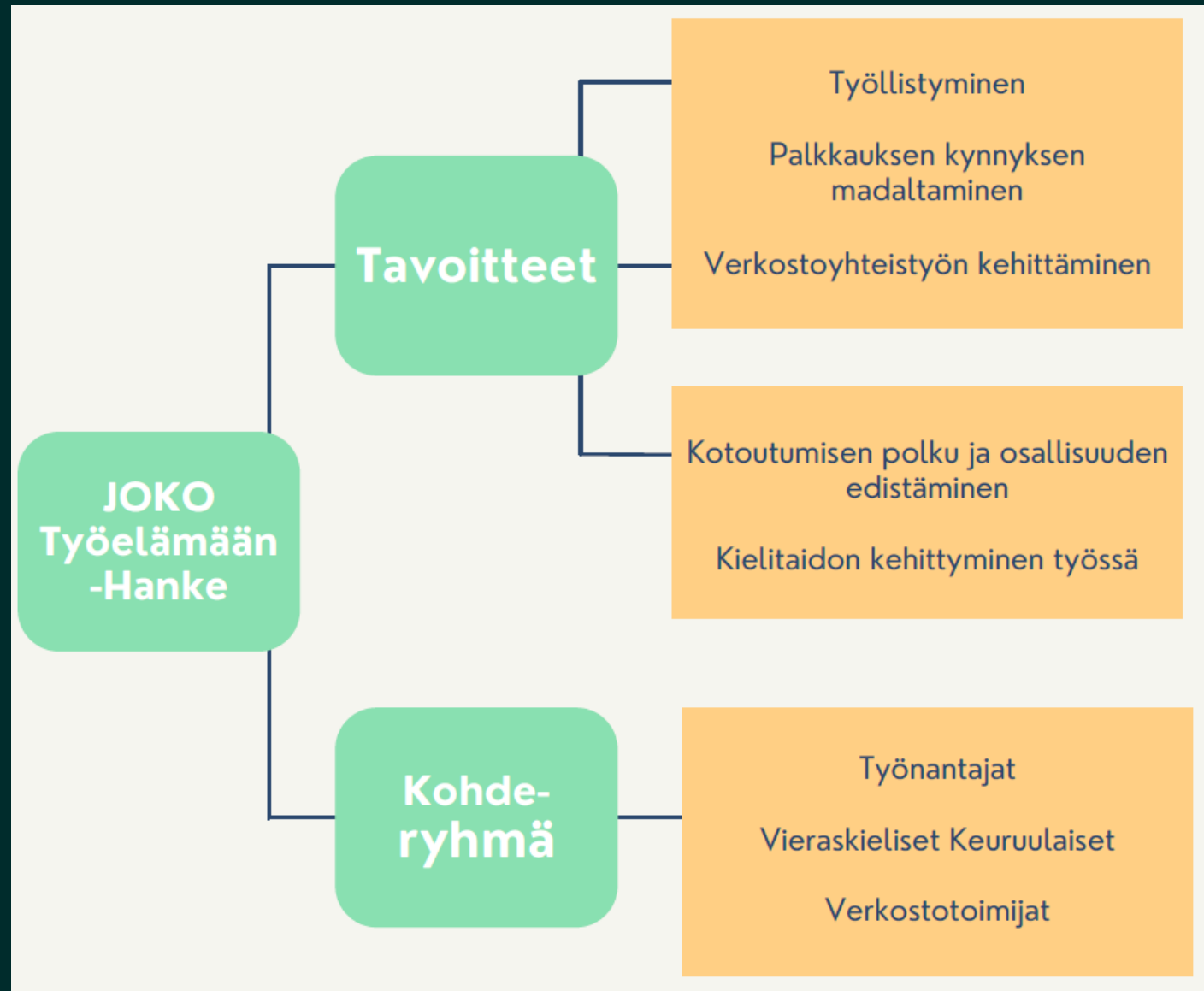
Polkuja työelämään!

Elinvoima, pitovoima ja vetovoima

Innovatiivinen ketterä kehittämien

Mahdollisuudet ja hyvät käytänteet

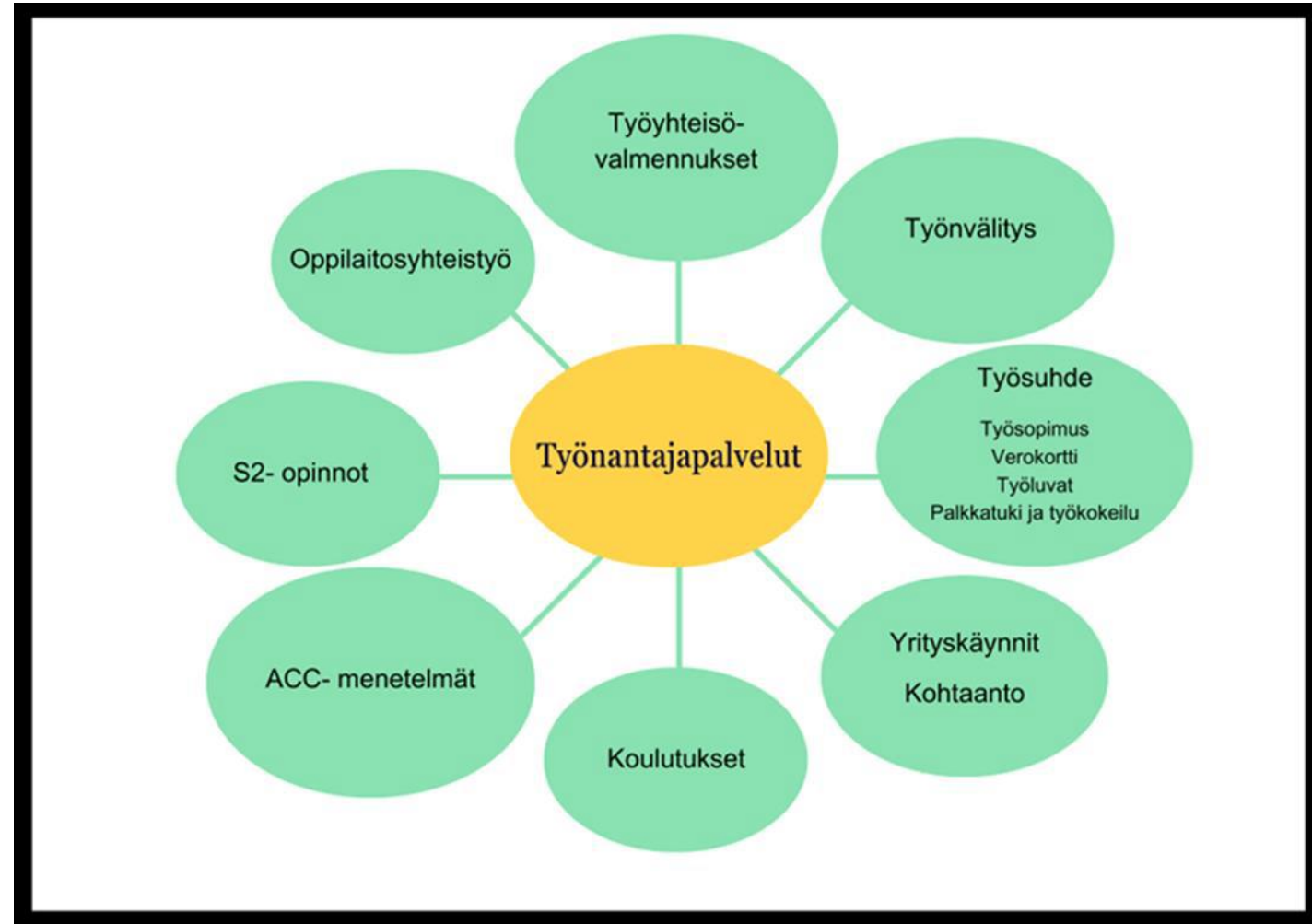
*Varautuminen työvoiman saatavuuteen tulevaisuudessa
Nyt vai pakon edessä?*



Työnantajille tarjottavat palvelut

*Paikallisten yritysten valmiudet työllistää
vieraskielisiä kehittyvät ja työyhteisöt
vahvistuvat vastaanottamaan vieraskielisiä
työkavereita*

*Hankkeen tuella pystytään vastaamaan
työvoimapulaan ja tukemaan kahdensuuntaista
kotoutumista*



Yrityskäynnit ja kohtaanto

Esitellään erilaisia työpaikkoja ja tehdään kaupungin palveluja tutuiksi vieraskielisille asukkaillemme!



KEURUU



jokotyöelämään Työnantajat tutuksi! ❤️

Vuoden 2025 ensimmäinen yritys- ja työnantajavierailu suuntautui ehkäpä yhteen Keuruun kauneimmista kohteista, nimittäin kaupunginkirjastoon! Kaunis ja avara kirjasto järven rannalla on tutustumisen ja kokemisen arvoinen miljöö 🥰

Tiesitkö, että kirjaston palvelut eivät enää rajoitu pelkästään kirjojen ja elokuvien lainaamiseen? Nykyään kirjastossa tarjolla on myös muun muassa pihapelejä, kausilippuja Mestiksen jääkiekkopeleihin ja jopa soutuvene lainattavaksi! Näitä ja monia muita kirjaston palveluja ryhmällemme esitteli kirjastotoimenjohtaja Johanna Hämäläinen. Suuret kiitokset Johannalle mukavasta tuokiosta! ❤️

Vierailun päätteeksi ryhmäläiset saivat teettää kirjastokortit ja pääsivät heti tutustumaan kirjaston tarjontaan. Saimme myös vinkin, että kirjastoa voi pyytää tilaamaan omakielistä aineistoa lainattavaksi 🥰

Vierailu kirjastoon ei vain esitellyt kirjastoalan työtehtäviä ja Keuruun kaupunkia työnantajana, vaan se tarjosi ryhmälle myös mahdollisuuden tutustua ilmaisiin harrastus- ja kulttuurimahdollisuuksiin paikkakunnalla. Tämä voi edistää keuruulaisten vieraskielisten asukkaiden kotoutumista ja osallisuutta ❤️

🇫🇮: Riikka Palomäki

@keuruunkirjasto

Yrityskäynnit

Keuruun kirjasto: Pitäjätuntuvantie 5, 42700 Keuruu
Printek kirjakauppa Keuruu: Keuruuntie 10, 42700 Keuruu
Printek digipaino: Otavantie 11, 2krs, 42700 Keuruu

Tule mukaan
tutustumaan
Keuruun
kirjastoon ja
kirjapainoon!



Tällä kertaa tutustumme Keuruun kaupungin kirjaston monipuolisiin palveluihin sekä pääsemme vierailulle Keuruun keskustaan Printekin kirjakauppaan sekä Printekin digipainoon Otavalle. Esitellyt tapahtumat selkosuomeksi.

Huomioi matka Printekiltä siirtymiseen Otavalle. Ilmoita, jos tarvitset autokyytiä!

TAPAHTUMAN AIKATAULU

3.2.2025
3.3.2025

14.00-15.00 Kirjasto
14.00-16.00 Printek
15-16.00 Printek digipaino

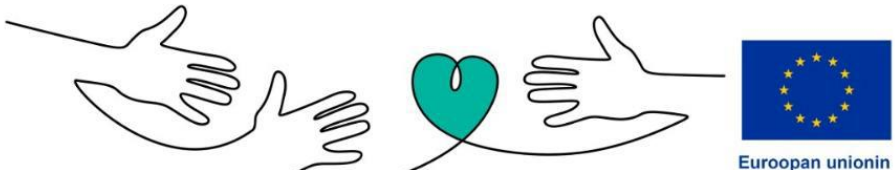
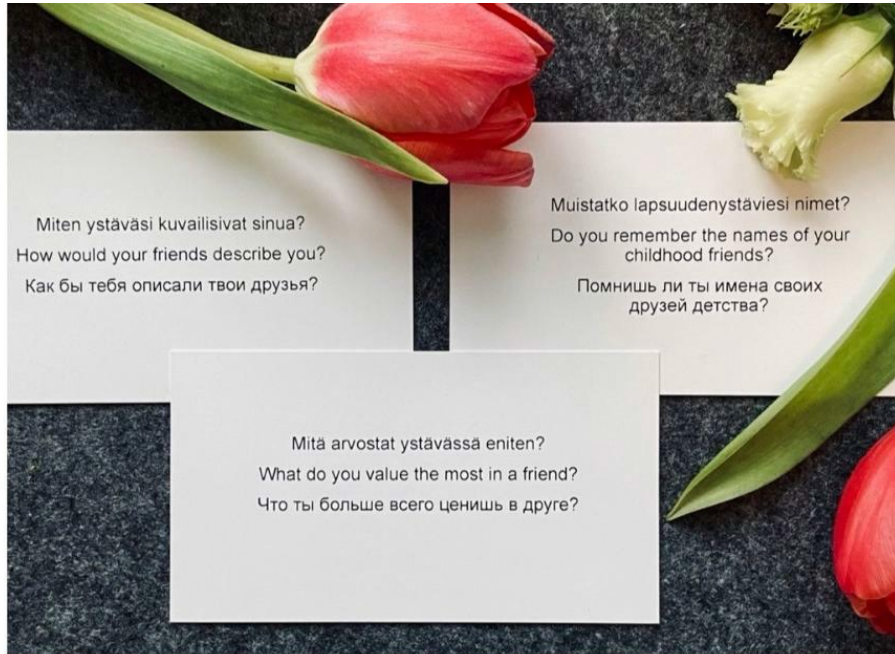
KEURUU

Lisätietoja: Riikka Palomäki 040-
540 5915 /
riikka.palomaki@keuruu.fi

VISIT
KEURUU

JOKON monikielisen työyhteisön keskustelukortit ...menevät kaupaksi...

JOKON korteista on kuultu ja niitä on lähetetty mm. Jyväskylään, Saaarijärvelle, Forssaan ja Saskylle Mänttä-Vilppulaan.



etevajohtaminen Keuruulaisen JOKO Työelämään -hankkeen keskustelukortit pistävät työporukat pohtimaan yhdessä sekä kevyempiä että välillä vähän syvällisempiäkin asioita. Kortit ovat hieno esimerkki siitä, miten pienillä teoilla tutustuminen ja ystävystyminen monikielisessä työpaikassa helpottuu.

Miten sinä vastaat näihin kysymyksiin? Jaa ajatuksesi kommentteissa
#ystävänäpäivä #KOHTAUTUS #työelämämoninaistuu
@jokotyöelämään @keuruu @keuruunkaupunki
2 pv

keuruunkaupunki ja 4 muuta tykkäävät
2 päivää sitten



Verkostoituminen ja yhteistyön kehittäminen



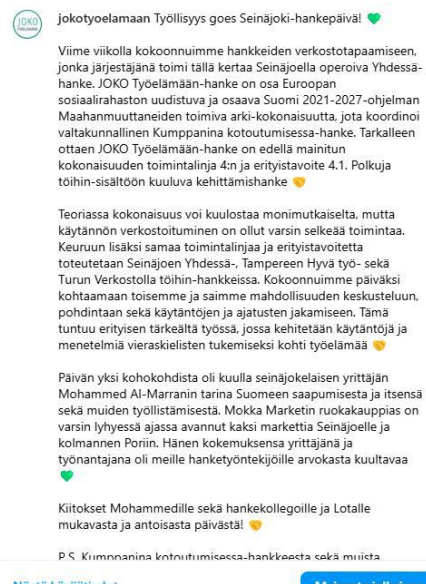
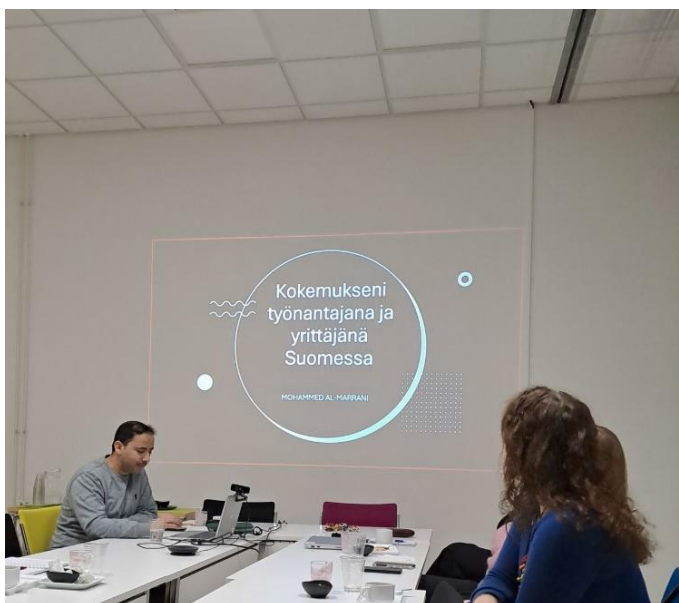
KEURUU



Verkostoitumisen kautta olemme löytäneet uusia yhteistyökumppaneita ja asiakkaita

Kahdensuuntaista kehittämistyötä

JOKO herättää valtakunnallista kiinnostusta



Hanke viestii ja tiedottaa kohdennetusti asiakkaiden WhatsApp ja Viber –ryhmiin

Rahoittaja
 **Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus**

Kielituettu hoiva-avustajakoulutus | SASKY koulutuskuntayhtymä

Hoiva-avustaja työskentelee avustavissa tehtävissä ikääntyneiden tai vammaisten asiakkaiden kanssa.

sasky.fi

Haluatko opiskella hoiva-avustajaksi Mänttässä tai Tampereella? Opinnot alkavat **6.8.2025**. Opinnot ovat maksuttomia. Ne sisältävät tutkinnon osat lähihoitajatutkinnosta, opiskelija saa tällöin valmistuttuaan toimia Hoiva-avustajana. Opinnot ovat kielituettuja eli ammattiopintojen lisäksi opiskelijoille järjestetään S2-opetusta. Linkin takana opintoihin hakeminen.

<https://sasky.fi/koulutukset/ammattilliset-koulutukset/terveys-ja-hyvinvointialat/hoiva-avustaja-jotpa/>

11.06 ✓



Kielikahvilat Keuruulla

Punaisen Ristin kielikerhoissa harjoitellaan aidasta suomen kielen käyttöä iloisessa seurassa. Kerhoissa vapaaehtoiset juttelavat kielen oppijoiden kanssa tavallisista asioista, ja tarjoavat tarpeen tullen apua suomen kielen lausunnissa. Kielikerhot voivat toimia lisätukena viranomaisen tarjoamille kursseille. Kielikerhon tapaamisissa voi olla teema, tai osallistujat voivat jakautua pienryhmiin keskustelemaan vapaaehtoisten kanssa.

Aika: Torstaina 9.1., 13.2., 13.3., 10.4., 8.5., 12.6. kello 17.30-18.30
Paikka: Keuruun kirjasto, tsikahuone, Pitäjätienkatu 5 Keuruu

Tervetuloa!
Järjestäjä: Suomen Punaisen Ristin Keuruun paikan yhteistyössä Keuruun kaupunki

Tänään klo.17.30 😊

www.kuntarekry.fi
<https://www.kuntarekry.fi/fi/tyopaikat/kesatyontekija-646823/?&limit=24>
www.kuntarekry.fi

Onko perheesi nuori vailla kesätyötä? ☀️ Kaupunki etsii kesäksi keuruulaisia **17 - 19** vuotiaita koulutusta vailla olevia nuoria tutustumaan kaupungin eri toimialoihin. Kesätyöjakson pituus on yksi kuukausi ja ne sijoittuvat touko-elokuulle. Toimialat, joissa kuukauden työsuhteita on haettavana mm. siivoustyö, tekninen toimi - puisto, vapaa-aika, varhaiskasvatus ja Keva kesäkerho. Linkki kesätyöhakuun ➡️
<https://www.kuntarekry.fi/fi/tyopaikat/kesatyontekija-646823/?&limit=24>

Muokattu 13.57 ✓

www.kuntarekry.fi
<https://www.kuntarekry.fi/fi/tyopaikat/kesaharjoittelija-646809/?&limit=24>
www.kuntarekry.fi

Onko perheesi nuori vailla kesäharjoittelun paikkaa? ☀️ Kaupunki etsii keuruulaisia **14-16 vuotiaita** (nuoren tulee täyttää tänä vuonna 15 vuotta) koululaisia tai opiskelijoita tutustumaan kaupungin monipuolisiin, avustaviin työtehtäviin Tutustu työelämää ja tienaa! jakson pituus on 2 viikkoa (10 työpäivää) ja työaika 60h. Jakson palkka on 410 € (sis. lomakorvauksen).

Paikkoja on avoinna Keuruun kaupungin eri työyksiköissä mm. siivoustyö, tekninen toimi -puisto, varhaiskasvatus, kesäkerho, vapaa aika, kirjasto, sekä Haapamäen koulu. Hakulomakkeella voit valita mihin yksikköön haet. Linkki hakuun->
<https://www.kuntarekry.fi/fi/tyopaikat/kesaharjoittelija-646809/?&limit=24>

13.58 ✓

Kohdennetun viestinnän arvo

Yhteistyö Keuruun seurakunta

Kohdennetun tiedotuksen kautta Keuruun seurakunta löysi työtehtäviinsä kolme Keuruulaista vieraskielistä työntekijää.

Yhteishakumessujen yrityskyselyn kautta JOKO Työelämään – hanke pääsi kertomaan omasta toiminnastaan seurakunnalle -> Keuruun SRK osasi pyytää apua vieraskielisten palkkaamisen ja perehdytyksen tueksi.

JOKO Työelämään –hanke toteutti työnantajan toiveesta perehdytyspäivään käännösversiot perehdytysmateriaalista omakielisenä versiona, työsopimusten ja salassapitolomakkeiden käännöspalvelut venäjäksi sekä englanniksi.



Uusi tapa löytää kesäduuni.

Kausityöntekijä, maa- ja metsätalous, 34 paikkaa, Keuruun seurakunta, Keuruu, Keuruu - Keuruun...

Avoim työpaikka: Kausityöntekijä, maa- ja metsätalous, 34 paikkaa, Keuruun seurakunta, Keuruu, Keuruu - Keuruun duunitori.fi

  Keuruun seurakunta hakee eri pituisiin työsuhteisiin 15 kesätyöntekijää ja 19 kausityöntekijää hautausmaille (Pihlajavesi, Multia, Haapamäki, Keuruu sekä muille Keuruun seurakunnan puistoalueille). Työsuhteen kesto kesätyöntekijöillä 3 viikkoa ja kausityöntekijöillä 5-6 kuukautta. Lisätietoja seurakuntapuutarhurilta: riikka.virtanen@evl.fi p.040 7691807 Hakemukset tulee jättää 28.2.2025 mennessä linkin kautta: <https://duunitori.fi/tyopaikat/tyo/kausityontekija-maa-ja-metsatalous-34-paikkaa-keuruun-seurakunta-keuruu-keuruu-stsyo-18921616>

12.24 ✓

Kotokoulutuksen ryhmän työharjoittelun kautta polkuja työelämään

Yritysten palkkauksen kynnyksen madaltaminen



jokotyöelämään JOKO Työelämään -hanke on aloittanut yhteistyön Keuruun kotokoulutuksen ryhmän kanssa. Ryhmän tavoitteena on oppia suomen kieltä työpaikoilla ja löytää työharjoittelun kautta polkuja työelämään. 🍌

Hanke tukee henkilökohtaisesti vierellä kulkien niin opiskelijoita kuin harjoittelupaikkoja tarjoavia yrityksiä. Opiskelijat on otettu jo nyt vastaan avoimuudella, ilolla ja sydämellisillä kohtaamisilla. 🍌

Mukana on 11 keuruulaista työpaikkaa. 🍌

JOKO Työelämään -hanke tarjoaa opiskelijoille:

- Tukea osaamisen ja toiveiden kartoittamiseen sekä työharjoittelupaikkojen etsimiseen ja niihin tutustumiseen
- Apua suomenkielisten esittelylomakkeiden kirjoittamiseen
- Opastusta työharjoittelusopimusten tekemiseen

JOKO Työelämään -hanke tarjoaa yrityksille:

- Neuvontaa ja tukea
- Puhetta tukevien ja korvaavien menetelmien perehdytysmateriaaleja
- Koulutusta, verkostoitumista ja sparrausta yhteistyössä Kohtaus-hankkeen kanssa

#jokotyöelämään #KohtausHanke #Keuruu #Kotokoulutus @keuruunkaupunki

18 t



Polkuja työelämään. Puhetta tukevat ja korvaavat menetelmät yritysten palkkauksen madaltamisen kynnyksen tukena!

KEURUU



jokotyöelamaan



jokotyöelamaan Puhetta tukevat ja korvaavat menetelmät toimivat perehdytyksen tukena!

JOKO Työelämään -hanke toteutti yhteistyössä Vaissi Oy:n kanssa monikielisen turvallisen tehdasvierailun ohjeen. Videoksi kuvatussa turvallisuusohjeessa huomioitiin saavutettavuus ja selkeys sekä käytettiin monipuolisesti erilaisia puhetta tukevia ja korvaavia menetelmiä, kuten havainnollistavia kuvia, symboleja sekä tekstitystä kolmella eri kielellä.

JOKO Työelämään -hankkeen tarkoituksena on madaltaa yritysten kynnystä palkata vieraskielisiä henkilöitä. Toteutamme erilaisia puhetta tukevia menetelmiä vieraskielisten henkilöiden perehdytyksen tueksi. Tässäpä yksi oiva keino siihen!

Erittäin suuret kiitokset mukavasta kuvauspäivästä Vaissin toimitusjohtaja Maria Hanholle ja koko Vaissin henkilökunnalle sekä ammattitaitoisesta kuvauksesta Julle Juurikkamäelle. ❤️ Ihan mahtavia näyttelijä- ja ääninäyttelijäsuorituksia sekä ilolla mukaan heittäytymistä!

#jokotyöelämään @vaissioy @videoveikko @keuruunkaupunki
19 t

Näytä kävijätiedot

Mainosta julkaisua



keuruunkaupunki ja 17 muuta tykkäävät



Millä eväillä?

Eteenpäin...

Toimenpiteet ja menetelmät ovat rakennettu- muotoilu ja kehittäminen

Työttömät työnhakijat työllisyysalueelta

Työvoiman ulkopuoliset asiakkuudet kotoutumisen kordinaattorilta kotoutumissuunnitelmien tekemisen yhteydessä (tavoitteissa 33 henkilöä ja työnhaun aloituksia 40)!!

Yksilövalmennukseen panostaminen -> henkilökohtaisuus todettu toimivaksi

Ryhmävalmennukset (kielikahvila, JOKO –kortit, Anskun Lehtiniemen kurssi)

Yhteistyön kehittäminen oppilaitokset esim. oppisoppi polku

Yritysyhteistyön kehittämiseen avuksi -Keulink

Kyselyt- koulutukset ja S2 –opinnot -jatkuvat

Odotetaan kovia tuloksia kotoutumiskoulun työharjoittelun polusta!

Video, kuva, symbolit -> valmistuvista matskuista rummutusta ja markkinointia, kelpaisko sullekin?

Tekoälyn käyttö kuvatuessa –yhteistyöpyynnöissä Ari Rapo / KAI kielitietoinen tekoälyosaaminen vieraskielisten ammatillisessa koulutuksessa

Pian alkaa hankkeen juurruttamistyö -jalkautus ja implementointi -> Kaikki hankkeet loppuu aikanaan

EURA21 seurannan huomioiminen

Luottamus on syntynyt ja hanke on löydetty –se on jo suuri onnistuminen!

Puhetta tukevat ja korvaavat kommunikaatiomenetelmät vieraskielisten henkilöiden perehdytyksen tueksi

Yritykselle yritystarpeen mukaan valmistetut koneiden käytön kuvatukiohjeet suomesta venäjäksi sekä englanniksi



1. Control voltage on.
2. The recipe will be either 0 or 4, depending on the product.
3. Stock dial in the correct position.
ON; when dosing the cabbage casserole, MJ Game and mushroom casserole, MJ Chicken and root vegetable casserole.
4. To turn on automatic mode, press the green button.
5. Container drop TEST (for filling)
Continues...

Подача бульона через дозирующее устройство запеканки (если необходимо для продукта)

- Если в лотки нужно подавать бульон, в дозирующее устройство необходимо установить желоба для бульона и шланги для подачи бульона.
- На фотографиях ниже показывается правильный способ установления желобов в дозирующее устройство.



В направлении от
станции Handmann.



Убедитесь, что зажим шланга для
бульона находится в открытом
положении, так чтобы стала
возможной установка желоба для
бульона.



Шланги подачи бульона
вставляются в просвет
зажима шланга для бульона.

Puhetta tukevat ja korvaavat menetelmät vieraskielistentyöntekijöiden perehdytyksen tukena

KEURUU

Työohjeiden valmistus yritykselle suomeksi, venäjäksi ja englanniksi



Kiitos!

Lotta Savolainen

lotta.savolainen(at)ely-keskus.fi
0295 029 094

<https://www.linkedin.com/company/kumppanina-kotoutumisessa-hanke/>

[Kumppanina kotoutumisessa - ely - ELY-keskus](#)

