

ELINKEINOT, OSAAMINEN, RAHOITUS, TYÖLLISYYS JA MAAHANMUUTTO

1. Miten luovien alojen edistäminen organisoituu uudessa Elinvoimakeskuksessa? Millaisia toimenpiteitä tehtävän edistämiseen on odotettavissa? Ja miten jatkuvan oppimisen verkostotoiminta jatkuu vuodenvaihteen jälkeen?

Kiitos kysymyksistä. Prosessien ja niiden jatkumiseen sekä kehittämiseen liittyvät kysymykset kuuluvat toki itse oikeutetusti tulevan elinvoimakeskuksen henkilöstölle ja väliaikaiselle sekä sen jälkeen jatkavalle johdolle. Mutta kysymys on kaikin tavoin hyvä ja myös ajankohtainen. Nimittäin parhaillaan on meneillään tulevan elinvoimakeskuksen tulossopimuksen valmistelu ja tässä valmistelussa on pyritty kaikin tavoin tavoitteenasetannassa ja muissa sitä tukevissa linjauksissa mahdollistamaan asiakas- ja sidosryhmälähtöisesti tehtävä kehittämissyö, samalla huomioiden myös uudet resurssimme ja niiden suomat mahdollisuudet sekä jossain määrin myös rajoitteet. Valtion säästöohjelma osaltaan rajaa esim. uusien rekrytointien mahdollisuutta tai mahdollisuutta ostopalveluihin ja tapahtumien järjestämiseen, mutta meillä on ammattitaitoinen ja toistensa osaamista täydentävä henkilöstö, jonka voimin saamme varmasti paljon aikaan.

Voisi siten todeta, että lähtökohta niin luovien alojen edistämisen tukemiseen kuin jatkuvan oppimisen verkostotoiminnan koordinoimiseen on hyvä. Meillä tulee olemaan monipuolista kokemusta kahden ELY-keskuksen kokemuksista hyödyntäen sekä uuden isomman kolmen maakunnan toimintaan avautuvat mahdollisuudet. Tässä vaiheessa olemme alustavasti suunnitelleet, että tammi- ja helmikuu mentäisiin mahdollisimman entuudestaan tutuilla toimintamalleilla kaikkien kolmen maakunnan alueella, mutta mahdollisesti jo maaliskuussa ja vähintäänkin ensimmäisen 6kk aikana joitain prosesseja tulee muuttumaan luontaisista syistä - onhan alueemme kaikilta keskeisiltä tunnusluvuiltaan nyt suurempi, verrattiin tilannetta aikaisempaan Hämeen ELY-keskukseen TAI Kaakkois-Suomen ELY-keskukseen. Aiemmat organisaatiot olivat kahden maakunnan kokoisia, uusi organisaatio on kolmen maakunnan kokoinen ja siksi tulemme joitain toimintoja tekemään jatkossa koko elinvoimakeskuksen toimialueen laajuisena, ja tarvittavalta osin keskitymme jatkossakin aluekohtaisiin ilmiöihin esimerkiksi maakuntatasolla.

2. Kaakkois-Suomi toivottavasti osaa rakentaa tilannekuvaa maakuntalähtöisesti. Todella vaikea ollut lukea Hämeen katsauksia, kun ei ole eroteltu esim. työllisyysraportteja maakuntakohtaisesti, mutta pätee toiveena muissakin vastuuteemoissa.

Tilannekuvaa rakennetaan myös maakuntakohtaisesti osana elinvoimakeskuksen strategisia tavoitteita. Kehitämme raportointiamme ja tietotuotteitamme jatkuvasti,

jotta tieto on mahdollisimman läpinäkyvää ja tukee alueemme maakuntien ja muiden toimijoiden yhteistyötä ja päätöksentekoa. Tiedon keräämisessä, tuottamisessa ja analysoinnissa teemme yhteistyötä alueemme toimijoiden lisäksi myös valtakunnallisesti mm. KEHA-keskuksen ja TEM:n kanssa.

3. Onko Kaakkois-Suomeen tulossa paikallista ESR+ -rahoitushakua vuonna 2026 ja mihin aikaan vuodesta?

Uutta osaamista työelämään (ET 4.2) haku avautuu Etelä-Suomen alueella heti alkuvuodesta. Kyseessä on alun perin vuoden 2025 loppuun suunniteltu haku, joka elinvoimakeskusmuutokseen liittyvistä teknisistä syistä siirtyi vuodenvaihteen jälkeen toteutettavaksi.

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus määrittelee vuoden 2026 hakupainotukset ja aikataulut alkuvuodesta. Oletettavasti seuraava laajempi koko Etelä-Suomen kattava ja useamman erityistavoitteen sisältävä haku avautuu kesällä tai viimeistään alkusyksystä.

Tämän haun lisäksi on mahdollista, että maakunnissa avataan pienimpiä, täsmällisemmin suunnattuja hakuja maakunnan tarpeista ja rahatilanteesta riippuen jo keväällä. Kannattaa siis seurata rakennerahastot.fi – sivuja.

Ei kannata myöskään unohtaa Kymenlaaksossa ja Etelä-Karjalassa JTF -hakuja, jotka avautunevat kevään aikana. Näissä painopisteenä myöskin työllisyyden ja osaamisen edistäminen.

4. Miten Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus aikoo tehdä enemmän yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa? Oletteko ajatelleet, että laajentaisitte viestintää niin, että kysyisitte ketkä haluavat postituslistoillenne ja näin viestinne tavoittaisi laajemminkin?

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus jatkaa ja lisää nykyisestään hyvää yhteistyötä oppilaitosten kanssa mm. yritysten kasvupalveluissa, jakamalla ennakointitietoa ja osallistumalla verkostoihin sekä kehittämällä yhteisiä TKI-hankkeita alueen innovaatioiden ja osaamisen vahvistamiseksi. Viestinnän osalta pyrimme vastaamaan kysyntään entistä paremmin mm. kehittämällä viestintäprosesseja ja -kanavien valikoimaa.

5. Maahanmuuttoon liittyvät toiminnot kiinnostavat, etenkin Kaakkois-Suomen kuntien mahdollisuudet vastaanottaa/ saada kiintiöpakolaisia.

Kiitos kysymyksestä. Kohdentamista ei vielä ole vahvistettu. Lopulliseen kiintiöpaikkojen valtakunnalliseen allokatioon vaikuttaa ensi vuonna myös hallituksen budjettiriihessä tekemä linjaus, jossa suurin osa kiintiöpakolaisista sijoitetaan ruotsinkielisiin ja kaksikielisiin kuntiin eli tavoitteena on kotouttaa huomattavasti aiempaa enemmän ruotsin kielellä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä,

että entistä suurempia määriä kohdennetaan Pohjanmaalle, Varsinais-Suomeen, Uudellemaalle ja Ahvenmaalle.

Tällä tulee olemaan v. 2026 huomattavaa vaikutusta suomenkielisiin kuntiin sijoitettavien kiintiöpakolaisten lukuihin valtakunnallisesti, näin myös Kaakkois-Suomessa.

Tämän hetken tilanne Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen esityksen mukaan kuntien kanssa käytyjen neuvottelujen perusteella on:

Lappeenranta 10 kiintiöpakolaista

Kotka 10 kiintiöpakolaista, sisältää 5 hätätapausta

Kouvola 12 kiintiöpakolaista, sisältää 5 hätätapausta

Määrät tarkentuvat vuoden 2026 aikana

6. Onko elinvoimakeskuksen toiminnoilla ja intresseillä kosketuspintaa täsmätyökykyisten työllistämisen /-tymisen kysymyksiin, tukemiseen ja kehittämiseen Kouvolan ja Kymenlaakson alueella? Millä tavalla?

Kiitos kysymyksestä. Ehdottomasti on kosketuspinta, elinvoimakeskuksen yksi osastoista on elinkeinot ja OSAAMINEN, johon esille nostamasi tärkeä aihe kytkeytyy. Työllisyydenhoidon operatiivinen toiminta on vuoden 2025 alusta alkaen kuulunut työllisyysalueille, joita Kymenlaaksossa on kaksi. Toinen on Kouvola (Kouvolan työllisyys- ja yrityspalvelut) ja toinen on Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue (Etelä-Kymenlaakson työelämäpalvelut – Ekte), Ekte:n palvelualueeseen kuuluvat Kotka, Hamina, Pyhtää, Virolahti ja Miehikkälä. Kotkan kaupunki vastaa palveluiden järjestämisestä. Käymme jatkuvaa keskustelua ja vuoropuhelua työllisyysalueiden kanssa, jossa olemme kumppanin roolissa. Tavoitteenamme on auttaa työllisyysalueita tuottamalle heille ajankohtaista tietoa mm. työllisyystilanteen, työmarkkinatilanteen, alueellisten kehitysnäkymien ja työvoimabarometrin muodossa. Näin isomman kuvan katsauksissa tarkastellaan alueiden ajankohtaisia ilmiöitä, jotka myös täsmätyökykyisiin kytkeytyvät. Esimerkiksi tämän syksyn alueellisessa yhteistyö ja seurantakeskustelussa olimme kutsuneet työ- ja elinkeinoministeriön, keha-keskuksen, työllisyysalueiden ja aluehallintoviraston (AVI) lisäksi myös hyvinvointialueiden edustuksen, jonka myötä työllisyydenhoidon eri asiakasryhmiä pyrittiin mahdollisimman kattavasti huomioimaan. Lisäksi kehitämme koko ajan tietotuotteitamme ja arvioimme yhteistyössä eri toimijoiden (kuten työllisyysalueiden) kanssa niiden tuomaa lisäarvoa - tämä toimintamalli mahdollistaa kulloinkin tarkastelussa olevan kohderyhmän tai ilmiön huomioimisen tarvittaessa.

Lisäksi EU-rahoitusvälineet ovat osa tulevan Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen tehtäviä. Olemme jo tänäkin päivänä yhteistyössä Hämeen ELY-keskuksen kautta rohkaisseet toimijoita (niin kunnat, oppilaitokset kuin 3 sektorin toimijat) huomioimaan euroopan sosiaalirahaston mahdollisuuksia ja -hankehakuja (ESR+). Useampia hankerahoitteisia toimenpiteitä onkin aloitettu, jossa täsmätyökykyiset (tai terminologisena sanavalintana ja rajauksena osatyökykyiset) on oleellinen osa hankkeen kohderyhmää. Kysymyksen esittäjä on käyttänyt käsitettä täsmätyökykyinen

ja itse myös pidän sitä hyvänä korostamaan kykyjä ja voimavaroja, joita yhteiskunta ja yritykset ja muut organisaatiot tarvitsevat. Näistä hankkeista yksi esimerkki on Hämeen puolelta Hämeen ELY-keskuksen päätoteuttajana LABin kanssa toteuttama MORE-hanke ja nyt saamme tästä MORE-hankeosaamisesta ja sen tuloksista ja havainnoista nauttia uudessa Kaakkois-Suomen Elinvoimakeskuksessa.

[Monimuotoisen rekrytointiosaamisen kehittäminen | LAB.fi](#)

MAASEUTU JA YMPÄRISTÖ

7. Kuinka kaavalausuntoja pyydetään EVK:lta?

Lupa- ja valvontavirastolla ja elinvoimakeskuksilla on laeissa määritellyt toimivallat, joiden mukaan lausunnot pyydetään. Esimerkiksi liikenneasioissa lausuntoa pyydetään siltä elinvoimakeskukselta, joka hoitaa kyseisen kaava-alueen liikenneasioita. Viranomaisella on velvollisuus toimittaa lausuntopyyntö oikealle taholle, jos lausuntopyyntö on mennyt ”väärään” osoitteeseen.

8. ELY-keskusten ympäristötehtävien jakautuessa 1.1.2026 alueellisiin elinvoimakeskuksiin sekä valtakunnalliseen Lupa- ja valvontavirastoon: mitä merkittäviä etuja tämän tehtävänjaon oletetaan aikaansaavan ympäristötehtävien hyvälle hoitamiselle ja saadaanko tätä kautta miten ympäristöasioiden luvittajat ja valvojat ellei yhteen organisaatioon niin toimivaan yhteistoimintaan? Miten toisaalta järjestetään yhteistoiminta Tukesin ympäristöllisiin lupa- ja valvontatoimiin?

Uudistuksen tavoitteet on määritetty hallitusohjelmassa. Tavoitteena on sujuvoittaa ympäristöllisiä lupaprosesseja ja yhtenäistää käytäntöjä valtakunnallisesti. Pääpaino on erityisesti ennakollisissa menettelyissä, joilla ohjataan hakijaa ottamaan huomioon lupien myöntämisen kannalta kriittiset kysymykset jo ennen lupahakemuksen jättämistä. **Lupa- ja valvontaviraston ja Tukesin** välinen yhteistyö voidaan järjestää uudessa rakenteessa yhtä tehokkaasti kuin nykyisessäkin, jopa tehokkaammin ilman ELY-keskusten erilaisia toimintatapoja.

On selvää, että luonnonsuojelun, vesien- ja merenhoidon ja alueidenkäytön tehtävissä menetetään joitakin synergioita, kun toimeenpano ja edistämistehtävät sijoitetaan elinvoimakeskuksiin ja lupa- ja valvontatehtävät Lupa- ja valvontavirastoon. Edistämis- ja valvontatehtävien eriyttämisellä saadaan kuitenkin myös aikaan selkeyttä viranomaisten rooleihin.

9. Miten ao elinvoimakeskuksen yhteistoimintamahdollisuudet ulottuvat esimerkiksi eläinten hyvinvointia ja eläinkokeita koskeviin tehtäviin ja/tai Ruokaviraston kanssa tehtävään yhteistoimintaan?

Tuotantoeläinten hyvinvointi on yksi tukitarkastuksiin liittyvä tarkastuskohde myös jatkossa. Eläinvalvonnoissa tehdään säännöllistä yhteistyötä varsinkin

läänineläinlääkärien kanssa. MMM:n hallinnonalan ympäristöterveydenhuollon tehtävät siirtyvät aluehallintovirastoista (AVI) Ruokavirastoon 1.1.2026 alkaen. Ruokavirastoon keskitetään eläinten terveyttä ja hyvinvointia sekä elintarvikkeita koskevat aluehallintovirastojen tehtävät. Koska Ruokavirasto ohjaa myös viljelijätukien ja niiden valvonnan toimeenpanoa alueilla, voi olettaa, että yhteistoiminta on jatkossa hyvinkin toimivaa. Eläinkokeita koskevia tehtäviä ei ELY-keskuksella/elinvoimakeskuksella ole. Yhteistoiminta kuntien valvontaeläinlääkäreiden kanssa jatkuu entiseen tapaan.

10. Muuttuuko Leader-toimijoiden suhteen käytännössä mitään?

Elinvoimakeskus/Leader -yhteistyössä ja -vuorovaikutuksessa ei tapahdu muutoksia varsinaiseen aluehallintouudistukseen liittyen. Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen toimialueella on viisi Leader-ryhmää. Toimintatapoja kehitetään jatkossakin yhteistyössä elinvoimakeskuksen ja Leader -ryhmien kanssa

ELINVOIMAKESKUKSEN STRATEGIA

11. Milloin uuden elinvoimakeskuksen strategiset tavoitteet julkaistaan?

Elinvoimakeskusten strategia on ollut hyväksyttävänä kaikissa ohjaavissa ministeriöissä ja hyväksynnät on saatu. Lain (531/2025) mukaan yhteensovittamisryhmä käsittelee strategian. Yhteensovittamisryhmän kokoaminen on parhaillaan käynnissä ja sen nimeäminen tehtäneen tammi-helmikuussa. Strategia julkaistaan tämän hetkisen tiedon mukaan TEM:n internetsivuilla elinvoimakeskusten aloittaessa toimintansa.