



21.5.2025

Satakunnan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislain pykälään 72 b. Alueelliset linjaukset liittyvät työntekijän oleskeluluvan myöntämiseen ja työvoiman saatavuuden arviointiin ja niissä määritellään, millä ammattialoilla ammattiluokkatasolla työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Työntekijän oleskelulupahakemusten käsittelyyn tarvitaan työvoiman saatavuuden arvioinnin tueksi ajantasaiset alueelliset linjaukset niiltä alueilta, joilla työnteke tapahtuu.

Työvoiman saatavuus eri ammattialoilla vaihtelee alueellisten ja paikallisten työmarkkinoiden rakenteen ja tilanteen mukaan. Tämän alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Satakunnan ELY-keskuksen alueella, huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa annetaan tiivis kuvaus työmarkkinatilanteesta ja arvioidaan työvoiman saatavuutta seuraavan kuuden kuukauden ajalle.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Satakunnan talouden kehitys on jatkunut yhä pääosin laskusuuntaisena. Tilastokeskuksen suhdannetietojen perusteella Satakunnan yritysten liikevaihto laski vuoden 2024 heinä-joulukuussa edelleen sekä rakentamisessa että teollisuudessa. Rakentamisessa myös henkilöstömäärän lasku on jatkunut. Teollisuudessa henkilöstömäärä pysyi ennallaan, mutta alakohtainen vaihtelu kehityksessä oli suurta. Palvelualoilla liikevaihdon nousua on ollut vain liike-elämän palveluissa ja luovilla aloilla. Kaupassa sekä majoitus- ja ravitsemistoiminnassa liikevaihto supistui. Palvelualojen henkilöstömääräkin aleni jokaisella alatoimialalla, myös yksityisissä sosiaali- ja terveyspalveluissa. Yritysten suhdanneodotukset Satakunnassa ovat kuitenkin parantuneet aiemmasta. Elinkeinoelämän tilanteen ei vielä seuraavan puolen vuoden aikana odoteta paranevan merkittävästi nykytilanteesta, mutta jo vuoden tähtäimellä odotukset ovat optimistisemmat.

Työvoiman kysyntä on Satakunnassa heikentynyt selvästi parin viime vuoden aikana. Vuonna 2024 TE-toimiston kautta hakuun tulleiden uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni kaikissa pääammattiryhmissä. Alkuvuoden aikana julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut avoimet työpaikat ovat edelleen vähentyneet vuotta aiemmasta. Työvoiman kysynnän heikkeneminen näkyy myös työttömien työnhakijoiden määrän kasvuna vuoden takaiseen verrattuna lähes kaikissa pääammattiryhmissä. Eniten työttömien määrä on noussut palvelu- ja myyntityön ammateissa. Myös eri alojen erityisasiantuntijoiden työttömyys on selvästi

kasvanut. Rakennusosalalla ja osassa teollisuuden ammattialoja suurin nousu työttömyydessä koettiin jo vuonna 2023. Yritysten parantuneista työllisyysodotuksista huolimatta työttömyyden ei arvioida vielä lyhyellä aikavälillä kääntyvän laskuun.

Tilastokeskuksen työ- ja elinkeinoministeriölle tuottamien työnantajahaastattelujen mukaan vuonna 2024 oli 35 % työvoimaa hakeneista toimipaikoista Satakunnassa kokenut vaikeuksia työpaikkojen täyttämässä. Rekrytointivaikeudet ovat selvästi helpottuneet kahden viime vuoden aikana.

Työmarkkinatorilta löytyvän Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportin avulla voidaan tilastollisesti tarkastella työvoiman kysynnän ja tarjonnan tasapainoa toimialaryhmittäin ja ammateittain. Viimeisen vuoden aikana varsinaista työvoimapulaa, eli kun kyseisessä ammatissa avoinna olleiden työpaikkojen määrä on ollut suurempi vapaana olevan työvoiman määrä, on Satakunnassa ollut vain muutamissa yksittäisissä ammateissa eri toimialaryhmissä. Työvoiman määrältään suurimpien ammattien osalta pulaa on ollut esimerkiksi sairaanhoitajista, sovellusarkkitehdeistä ja elektroniikan erityisasiantuntijoista. Työvoimapulaa hieman useammin eri aloilla on ollut ns. kohtaanto-ongelmaa, eli samanaikaisesti ammatissa on sekä paljon avoimia työpaikkoja että korkea työttömyys. Kohtaanto-ongelmaa on ollut esimerkiksi ruiskumaalaaajien ja -lakkaajien sekä elintarviketeollisuuden prosessityöntekijöiden ammateissa. Myös kohtaanto-ongelmasta kärsivien ammattien määrä on vähentynyt työvoiman kysynnän heikentyessä.

Syksyllä 2024 laaditun työvoimabarometrin mukaan Satakunnassa suurinta pulaa työntekijöistä seuraavan vuoden aikana arvioitiin olevan erityisesti sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialan ammateissa. Monissa alan ammateissa on jo pitkään kärsitty kroonisesta työvoimapulasta. Työvoiman saatavuutta vaikeuttaa myös se, että samoissa ammateissa on pulaa koulutetuista ja laillistetuista ammattiosajista lähes kaikkialla Suomessa. Teknologiateollisuudessa ja -palveluissa ennakoitiin kohtalaista työvoiman kohtaanto-ongelmaa. Osassa tähän toimialaryhmään kuuluvissa ammateissa työvoiman saatavuudessa arvioitiin olevan vaikeuksia seuraavan vuoden aikana. Rakennetun ympäristön toimialaryhmään kuuluvissa ammateissa työvoiman kysynnän kasvua ei ollut näkyvissä vielä vuoden tähtäimellä. Muilta aloilta lastentarhanopettajat ja elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät nousivat niiden ammattien listalle kaikkia toimialoja tarkasteltaessa, joissa arvioitiin seuraavan vuoden aikana olevan eniten pulaa työntekijöistä.

Työvoiman saatavuus näyttää seuraavan puolen vuoden aikana pysyvän nykyisellä tasolla. Mutta kun talous kääntyy vahvemmin nousuun ja työvoiman kysyntä kasvaa, tulee osaavasta työvoimasta jälleen enemmän pulaa esimerkiksi teknologiateollisuudessa. Lisäksi vaikkapa sote-alalla on paljon eläkepoistumaa, minkä takia rekrytointitarve pysyy korkeana, vaikka alan työllisyys ei lähiaikoina kasvaisikaan.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta tyomarkkinatori.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Lupaharkinnassa otetaan huomioon koko EU/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike (ja mahdolliset poikkeukset)
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat 26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat 32 Terveystieteiden asiantuntija 53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	221 Lääkärit 2250 Eläinlääkärit 2261 Hammaslääkärit 2262 Proviisorit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2634 Psykologit 321 Terveystieteiden tekniset asiantuntijat: 3211 Lääketieteellisen kuvantamis- ja laitetekniikan asiantuntijat (mm. röntgenhoitaja) 3212 Bioanalyytikot (terveydenhuolto) 3213 Farmaseutit 3214 Hammas- ja apuvälineteknikot 322 Sairaanhoidajat, kätilöt ym. 3251 Suuhygienistit 5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)
Teknologia- ja teollisuus	21 Luonnontieteiden ja tekniikan erityisasiantuntijat 71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat) 72 Konepaja- ja valimotyöntekijät, asentajat ja korjaajat	2144 Kone- ja laimatekniikan erityisasiantuntijat (esim. koneinsinööri) 7132 Ruiskumaalajat ja -lakkaajat 7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat 7213 Ohutlevyseppät

	81 Prosessityöntekijät	7214 Paksulevysepät ja rautarakennetyöntekijät 7223 Koneenasettajat ja koneistajat 7233 Maatalous-, teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat 8121 Metalliteollisuuden prosessityöntekijät
Sähkö- ja automaatioala ja ICT	21 Luonnontieteiden ja tekniikan erityisasiantuntijat 25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	215 Sähkötekniikan erityisasiantuntijat 251 Systeemyön erityisasiantuntijat (sis. sovellusohjelmoijat yms.)
Opetusala	23 Opettajat ja muut opetusalan asiantuntijat	2342 Lastentarhanopettajat
Ravitsemusala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät (kokit) 513 Tarjoilutyöntekijät: 5131 Tarjoilijat 5132 Baarimestarit
Maatalous- ja puutarhanhoito	61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat	6113 Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työntekijät 612 Eläintenkasvattajat: 6121 Liha- ja lypsykarjan kasvattajat sekä muiden kotieläinten kasvattajat 6122 Siipikarjankasvattajat 6123 Mehiläistenhoitajat ym. 6129 Muut eläintenkasvattajat ja hoitajat 6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat
Elintarviketeollisuus	75 Elintarvike-, puutyö- ja vaatetus- ja jalkinealan valmistustyöntekijät ym.	7511 Lihanleikkaajat, kalankäsittelijät ym.

	81 Prosessityöntekijät	8160 Elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät
Kuljetusala	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat 83 Kuljetustyöntekijät	7231 Moottorineuvojen asentajat ja korjaajat 8342 Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat
Vartiointi	54 Suojelu- ja vartiointityöntekijät	5414 Vartijat
Puhdistuspalveluala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistuspalvelutyöntekijät

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

www.migri.fi

Ammattialojen ISCO-luokitus:

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

Työvoimabarometri:

[Työvoimabarometri - Etusivu](#)

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 1.6.-30.11.2025

6) Allekirjoitukset

Marja Karvonen
ylijohtaja

Juha-Pekka Kallioniemi
johtava asiantuntija

Lisätietoja:

Johtava asiantuntija Juha-Pekka Kallioniemi, Satakunnan ELY-keskus, 0295 022 121, juha-pekka.kallioniemi@ely-keskus.fi

Tämä asiakirja SATELY/142/2025 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument SATELY/142/2025 har godkänts elektroniskt

Ratkaisija Karvonen Marja 21.05.2025 11:52

Esittelijä Kallioniemi Juha-Pekka 21.05.2025 08:29