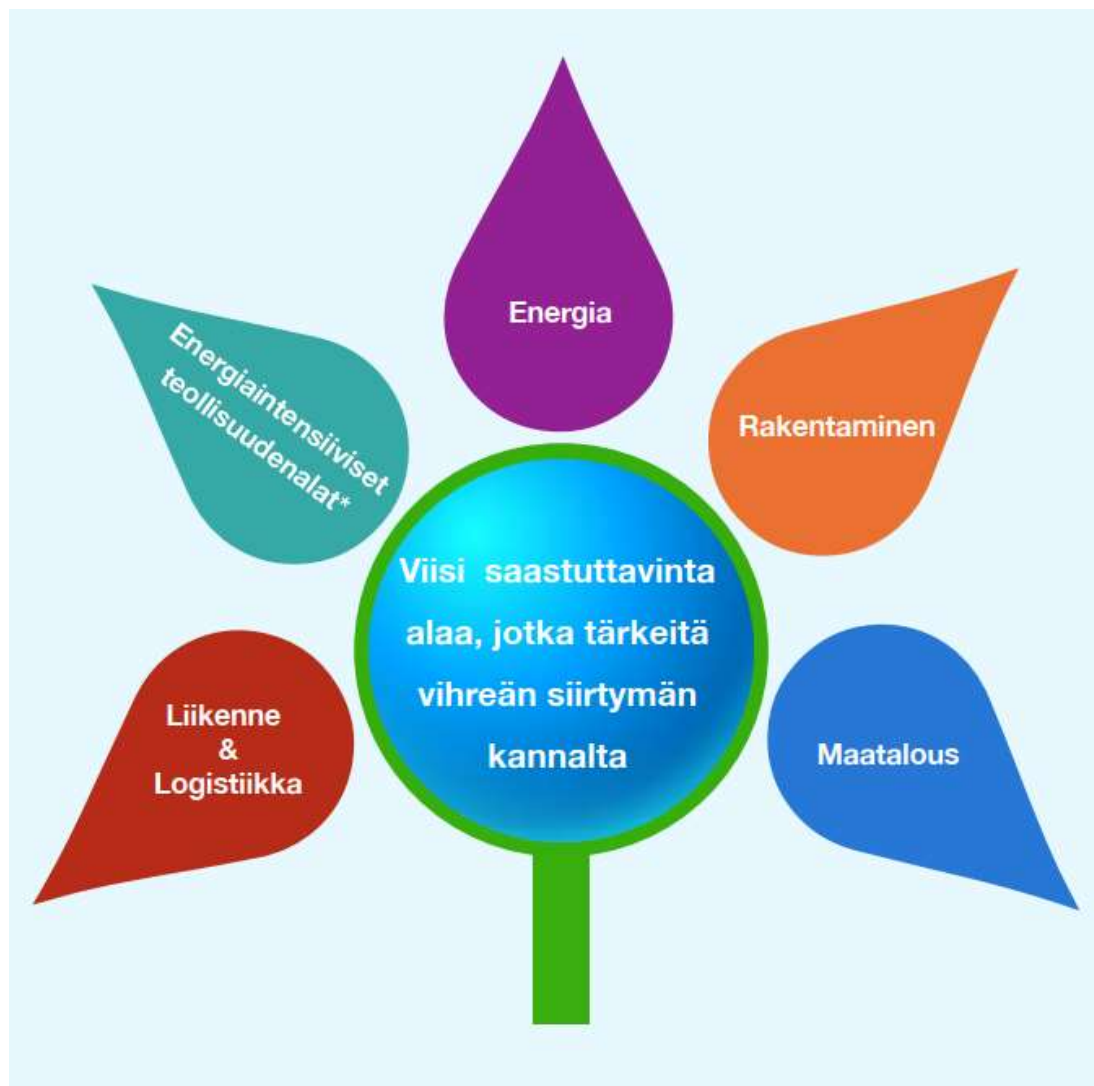


A photograph of a sunlit forest path. The sun is low in the sky, creating a warm, golden glow and long shadows. The path is covered in tall, yellowish-green grass. Large, leafy trees line the path, with their trunks visible. The overall atmosphere is peaceful and natural.

Puhdas siirtymä ja osaava työvoima

Mitä puhdas siirtymä ja nettonollatavoite tarkoittavat
työmarkkinoilla?



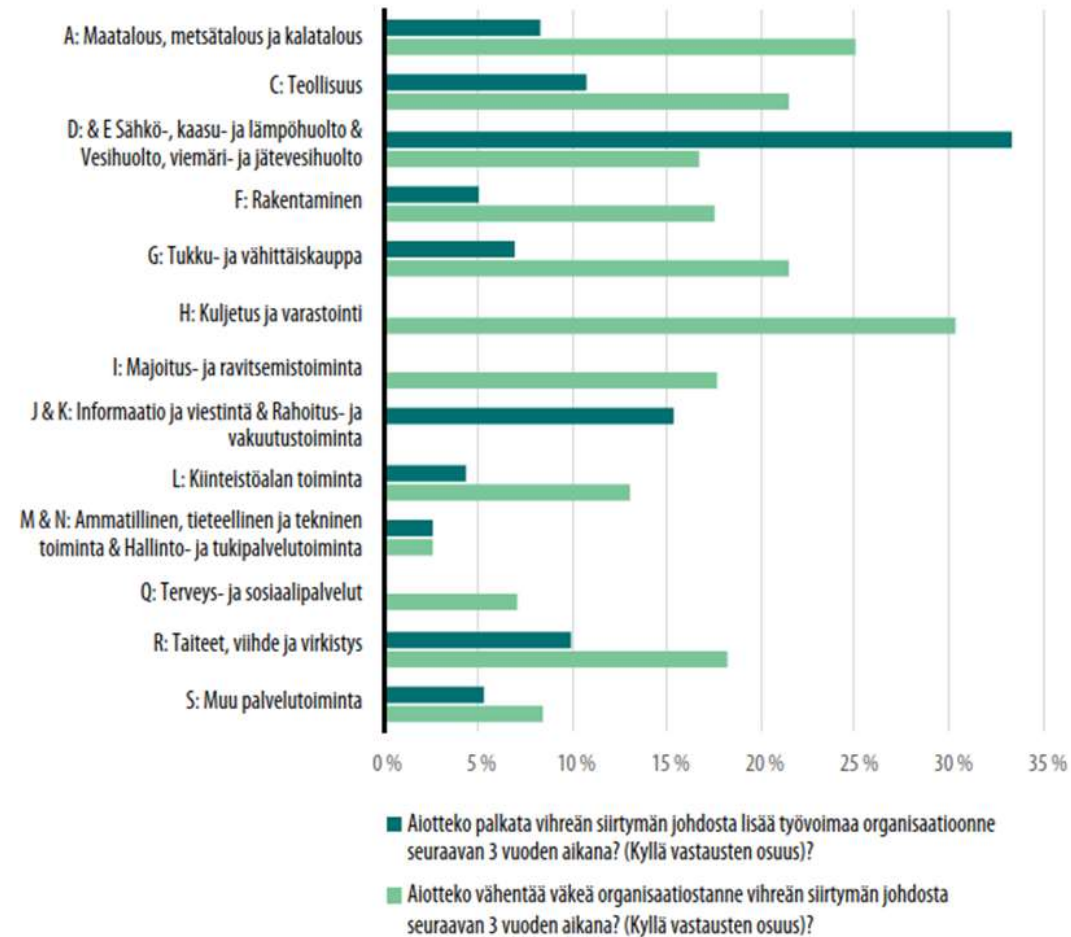
Uudenmaan työpaikat toimialoittain 2021



Lähde: Tilastokeskus

Työvoimatarve toimialoilla

Kuvio 11. Yritysten arvioimia vihreään siirtymään liittyviä työvoimatarpeita seuraavan 3 vuoden ajalla toimialoittain.



Lähde: VNTEAS 1:2023 Vihreän siirtymän vaikutukset työmarkkinoille ja ammattirakenteeseen. Yrityskysely alle 250 henkilöä työllistäville yrityksille.

Puhtaan siirtymän työmarkkinavaikutuksia

- Ei juuri vaikutusta kokonaistyöllisyyteen, mutta odotettavissa isoja muutoksia alueiden, toimialojen, työtehtävien sekä osaamisvaatimusten suhteen.
- OECD:n mukaan poistuville korkeapäästöisten alojen ammanteille on löydettävissä kasvavan kysynnän ammatti samankaltaisella osaamisprofiililla.
- Kuitenkin vihreät matalamman koulutustason ammatit vaativat enemmän esim. analyttista taitoa kuin muut ammatit.
- Poistuvat korkeapäästöiset alat maaseudulla, nopeimmin kasvavat uudet tehtävät korkean osaamistason ammatteja pääosin kaupungeissa.
- Korkeasti koulutetuilla miehillä hyvät mahdollisuudet, matalasti koulutetuilla miehillä heikoimmat. Naisten matala osuus teknisillä- ja luonnontieteellisillä aloilla heikentää mahdollisuuksiin tarttumista.

Kansainvälisiä esimerkkejä

- Ruotsin Relocate and React EU -projektissa korkean työttömyysasteen alueiden työllisyyspalvelut muodostivat verkoston, jonka kautta ohjattiin ja tuettiin työntekijöitä siirtymään Skellefteån alueelle, joka kärsii työvoimapulasta.
- Virossa liuskeöljyalan työntekijöitä autetaan nostamaan osaamistasoa, jotta työllistyminen vihreisiin korkean lisäarvon tehtäviin onnistuu.
- Saksan "Netzwerk Grüne Arbeitswelt" –verkosto (oppilaitosten, liike-elämän, tiedeyhteisön ja median edustajia) Tavoitteena on saada erityisesti nuoret ja naiset innostumaan kouluttautumisesta vihreille aloille. Yli 100 toimijaa on jo sitoutunut urapolkujen kehittämiseen.

Vihreän siirtymän vaikutuksia ammattirakenteeseen

1. Viheän kasvavan kysynnän ammatit	Nykysiä ammatteja, joiden kysyntä kasvaa vihreän siirtymän myötä. Ei vaadi merkittäviä muutoksia tehtäväsisällössä tai osaamisessa.	Rakennussähköasentajat, Teollisuuden tuotantojohtajat
2. Vihreät kehittyvät ammatit	Ammatin tarkoitus säilyy samana, mutta tehtäväsisältö muuttuu ja taidot vaativat kehittämistä.	Talonrakennuksen arkkitehdit, Kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajat
3. Vihreät uudet ja nousevat ammatit	Ammatteja, jotka syntyvät edistämään vihreän talouden kehitystä.	Konetekniikan asiantuntijat, Maa- ja vesirakentamisen asiantuntijat
4. Ei-vihreät vertaisammatit	Ammatti, jolle löytyy samankaltainen vihreä ammatti.	Myyjät, talonrakentajat
5. Muut ei-vihreät ammatit	Vihreä siirtymä ei todennäköisesti aiheuta muutoksia.	Lähihoitajat, sovellussuunnittelijat

Lähde: VNTEAS 1:2023 Vihreän siirtymän vaikutukset työmarkkinoille ja ammattirakenteeseen

Esimerkki logistiikka-alalta

Asiakaspalveluvastaava on kasvavan kysynnän ammatti. Ammattikunnan kysyntä kasvaa, koska asiakassuhteiden kehittäminen ja uusien palveluiden tarve kasvaa (1).

Rekkakuski on kehittyvä ammatti, koska siihen sisältyy jo jonkin verran vihreitä tehtäviä, mutta ammatti vaatii osaamisen kehittämistä, jotta työn suorittaminen tukee paremmin vihreää siirtymää (2).

Kuljetussuunnittelija on uusi ja nouseva ammatti, sillä heidän osaamistaan tarvitaan yhä enemmän ja tehtävässä vaadittava vihreä osaaminen korostuu, jotta kuljetustoiminta saadaan vähäpäästöisemmäksi (3).

Ei-vihreä vertaisammatti on esimerkiksi **jälleenmyynnissä työskentelevä henkilö**, joka voisi pienellä osaamisen päivittämisellä toimia asiakaspalveluvastaavana (4).

Muita ei-vihreitä ammatteja ovat muun muassa poliisit, sairaanhoitajat ja opettajat (5).

Työttömien vihreyspotentiaali

Alue	1. Kasvavan kysynnän	2. Kehittyvät amm	3. Uudet ja nousevat	4. Ei-vihr. vertaisamm	5 Muut ei-vihreät amr	Muut	Yhteen
02 UUSIMAA	5 %	5 %	2 %	34 %	27 %	27 %	100 %
03 VARSINAIS-SUOMI	8 %	5 %	3 %	37 %	27 %	21 %	100 %
14 SATAKUNTA	8 %	5 %	2 %	39 %	25 %	20 %	100 %
15 HäME	8 %	5 %	2 %	39 %	25 %	20 %	100 %
04 PIRKANMAA	6 %	5 %	3 %	39 %	29 %	18 %	100 %
05 KAAKKOIS-SUOMI	8 %	5 %	3 %	39 %	25 %	20 %	100 %
06 ETELÄ-SAVO	7 %	5 %	2 %	42 %	25 %	18 %	100 %
09 POHJOIS-SAVO	7 %	5 %	3 %	40 %	24 %	21 %	100 %
10 POHJOIS-KARJALA	6 %	4 %	2 %	40 %	24 %	23 %	100 %
08 KESKI-SUOMI	6 %	5 %	2 %	38 %	25 %	24 %	100 %
16 ETELÄ-POHJANMAA	7 %	5 %	2 %	40 %	23 %	23 %	100 %
07 POHJANMAA	7 %	5 %	2 %	38 %	29 %	18 %	100 %
12 POHJOIS-POHJANMAA	6 %	5 %	3 %	37 %	28 %	21 %	100 %
11 KAINUU	6 %	5 %	3 %	41 %	24 %	21 %	100 %
13 LAPPI	6 %	5 %	3 %	42 %	27 %	17 %	100 %
KOKO MAA työttömät	6 %	5 %	2 %	37 %	27 %	23 %	100 %
Työlliset 2022 Suomi	6 %	5 %	6 %	39 %	40 %	3 %	100 %

Työttömät vajaa vuosi ka. 2024

Lähde: Työnvälitystilasto ja Tilastokeskus

Uudenmaan ELYn työvoimakoulutuksia

- Aurinkopaneeliasentaja (TTS Kehitys)
- Aurinkosähköasentaja RekryKoulutus (TSI Finland)
- Kiertotalouden asiantuntija F.E.C (Sykli)
- Vähähiilisyiden asiantuntija, F.E.C (Aalto EE)
- Vesihuoltoala, RekryKoulutus (Sykli)
- Yritysturvallisuuden asiantuntija F.E.C (Markinst Oy) sis. ympäristöturvallisuus
- Kestävän kehityksen kokki (Careeria)
- Kestävän kehityksen johtamisen erityisammattitutkinto (Sykli)
- Energiatehokkuus ja kylmätekniikka ympäristövastuullisessa liiketoiminnassa (Taitotalo)

A scenic landscape featuring a path through tall grass and trees, with a bright sunburst effect in the background.

Kiitos

Ota yhteyttä: linnea.alho@ely-keskus.fi