



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

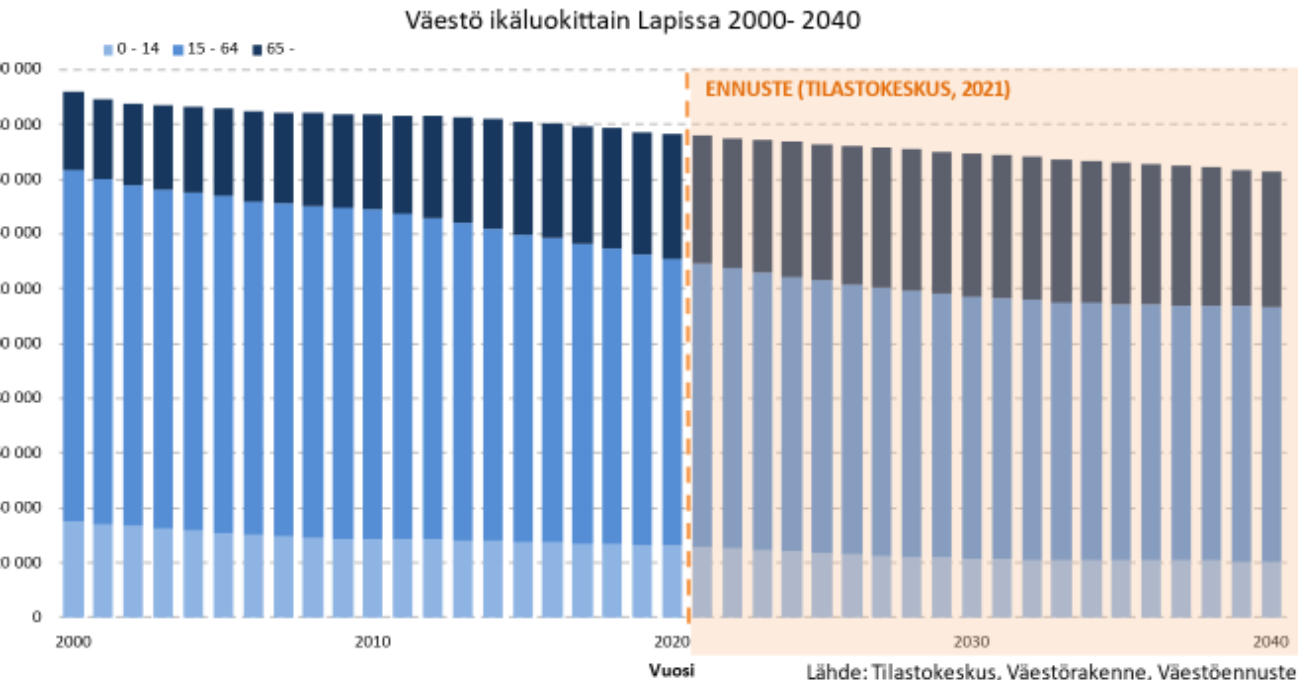
Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma

Faktatiedolla tavoitteiden kautta kohti konkretiaa

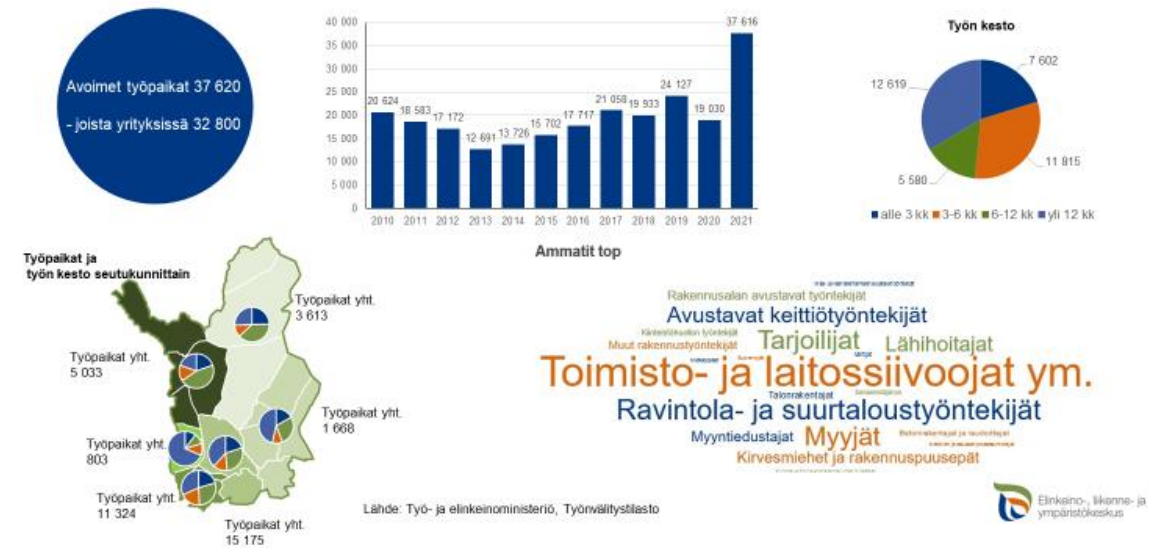
Marja Perälä

Avauspuheenvuoro tiedolla johtamisen työpaja

Työikäinen väestö vähenee ja työpaikat lisääntyvät



Työvoiman kysyntä ennätysellisen vilkasta
TE-palveluihin ilmoitettiin vuonna 2021 enemmän työpaikkoja kuin aiempina vuosina



Eläköitymisiä ja suurinvestointeja

Työvoiman kysynnässä näkyvät mm. suurhankkeet ja työvoiman eläköityminen

Metsä Fibren Kemin biotuotetehdaskanke

- Viikkaimmillaan työmaalla työskentelee vuoden 2022 keväästä vuoden 2023 alkuun päivittäin noin 2 000–3 000 henkilöä.
- Suorassa arvoketjussaan uusi biotuotetehdas työllistää 1 500 henkilöä enemmän kuin nykyinen Kemin sellutehdas.
- Puunhankinta tuo metsänhoitoon, puun korjuuseen ja kuljetukseen yli tuhat uutta työpaikkaa painottuen Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun maakuntiin.



Joka kolmas kunnan ja valtion työntekijä jää eläkkeelle seuraavan kymmenen vuoden aikana – Lapissa kunta-alan työntekijöistä jää eläkkeelle 38 % eli yli 6 700 henkilöä
(Lähde: Keva)



BARENTSIN ALUEEN INVESTOINTIPOTENTIAALI VUOTEEN 2030

Kauppakamarin selvitys: Barentsin alueen pl. Venäjä investointi-potentiaali lähes 160 miljardia € tulevien vuosien aikana

Investointien jakautuminen alueellisesti:

Pohjois-Ruotsi:	77,6 mrd €
Pohjois-Suomi:	47,1 mrd €
Pohjois-Norja:	35,1 mrd. €



Työvoiman saatavuus vaikeutuu

Pulaa työnhakijoista Lapissa, ammattibarometri maaliskuu 2022

Arvio työmarkkinatilanteesta seuraavan puolen vuoden aikana

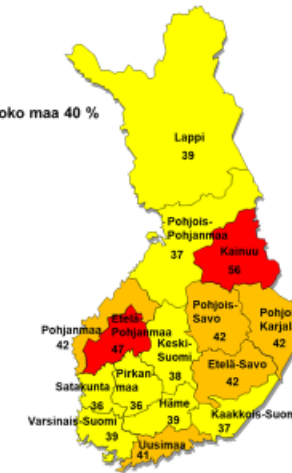


Lähde: TEM, Ammattibarometri 1/2022

Rekrytointiongelmia kokeneiden toimipaikkojen %-osuus (kokeneet vaikeuksia työvoiman hankinnassa)

Vuosi 2020

Koko maa 40 %

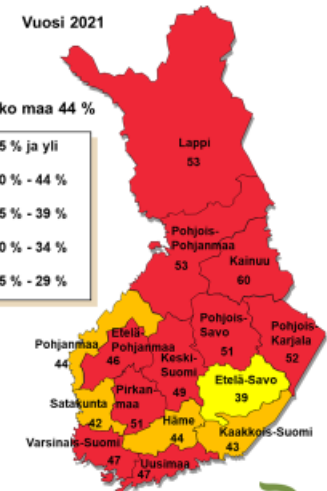
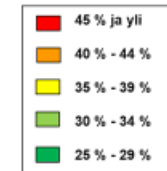


Vuonna 2021 Lapissa työvoimaa hakenaista toimipaikoista 26 % koki työvoimapulaa eli jäi kokonaan tai osittain ilman työvoimaa -saamatta jäi yli 2 600 työntekijää (vuonna 2020: 16 %/lähes 1 200)

Lähde: TEM/Tilastokeskus, Työnantajahaastattelu

Vuosi 2021

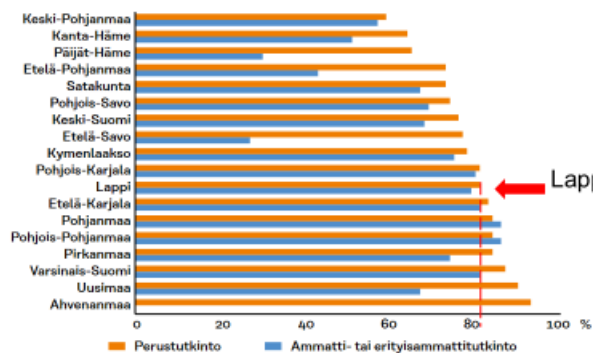
Koko maa 44 %



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Osaamista valuu alueelta pois ja osaamisessa kuntien kesken huomattavia eroja

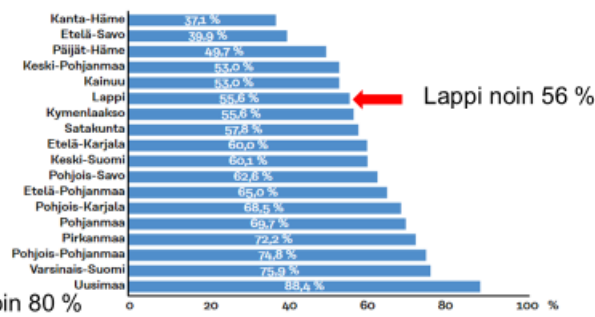
Kuva 8. Vuosina 2015–2018 ammatillisen tutkinnon suorittaneista työllistyneet koulutusmaakuntaan työllistyneet.



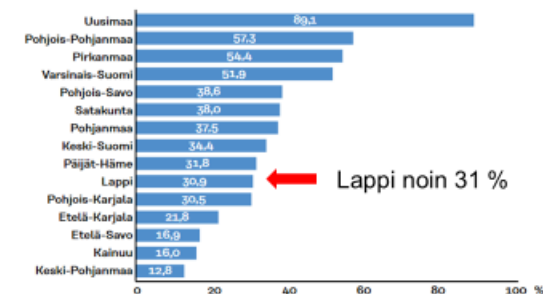
(Lähde: Tilastokeskus, sijoittumispalvelu-tietokanta)

Lähde: [Sitran selvityksiä 192 – Miten osaajat liikkuvat alueilla?](#)

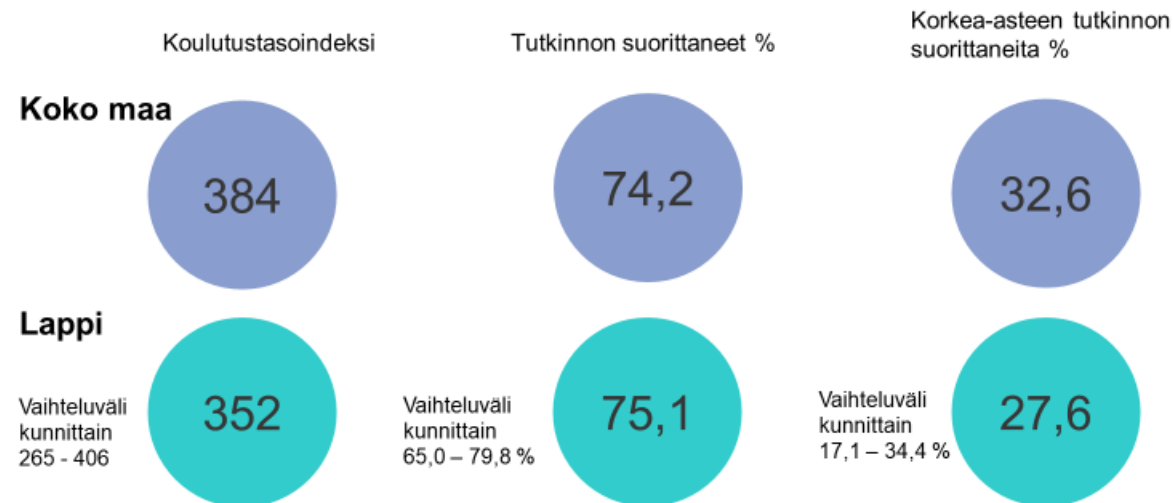
Kuva 14. Koulutusmaakuntaan työllistyneet ammatikorkeakoulututkinnon vuosina 2015–2018 suorittaneista työllistyneet.



Kuva 21. Yliopistokoulutuksen vuosina 2014–2018 valmistuneiden työllistyminen koulutusmaakuntaan vuoden 2018 lopussa.



Lapin koulutustaso yhteenveto vuodelta 2020



Lähde: Tilastokeskus, Väestön koulutus rakenne

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Haasteet tunnistettiin, tavoitteet asetettiin

Pito- ja vetovoimainen Lappi esiselvityshanke Tiekartan toimenpidekokonaisuudet 	
1	Todellinen Lappi näkyväksi: osaaja- ja asukasmarkkinoinnin vahvistaminen Lappi brändityössä.
2	Lapista löytyy tekeville töitä: Työvoiman ja yrittäjien houkuttelu räätälöidysti työvoimatarpeiden mukaan.
3	Sujuvaa elämää Lapissa: uusia innovaatioita ja toimivat peruspalvelut
4	Osaksi Lapin osaajia: Koulutuksen ja oppilaitosten työelämäyhteyksien kehittäminen
5	Mielekästä työtä lappilaisille: Työelämän laatu ja työhyvinvointi
6	Avoin Lappi: Vastaanottavuus ja yhteisöllisyys
7	Etä-Lappi: Etätyöntekijöiden houkuttelu ja kiinnittäminen

Lappi sopimus Osaavan työvoiman houkuttelu, nuorten työllistäminen ja työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton lisääminen			
Esimerkkejä kirjauksista			
 TYÖVOIMAN RIITTÄVYYS Uutta työvoimaa. Syntyvyys ja muuttoliike. Pito- ja vetovoima. Työvoimapotentialin hyödyntäminen. Kausityöntekijöiden kiinnittäminen alueelle.	 OSAAMISEN KEHITTÄMINEN Oppilaitosten ja elinkeinoelämän yhteistyön lisääminen. Jatkuvan oppimisen mahdollistaminen. Elinkeino- ja työelämälähtöisyys..	 TYÖELÄMÄN KEHITTÄMINEN Yritysten ja työyhteisöjen vetovoimaisuuden kehittäminen. Työelämän rakenteiden kehittäminen. Työelämän laatu. Työhyvinvointi.	 TYÖ- JA KOULUTUS PERÄINEN MAAHANMUUTTO Työelämän kansainvälistäminen. Maahanmuuttajien kotouttaminen ja osaamisen hyödyntäminen. Kv opiskelijoiden kiinnittäminen

Miten haasteisiin vastataan? Miten tavoitteet saadaan toteutumaan?

Organisoituminen, aikataulutus ja hommiin

TOIMENPIDEOHJELMAN LAATIMISEN ORGANISOITUMINEN



OHJELMAN LAATIMISEN AIKATAULUTUS



Osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma

Yhteinen tilannekuva: [Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma \(ely-keskus.fi\)](http://ely-keskus.fi)

Suunnitelma: [Toimenpidekortit - Infogram](#)

Jatkostepit: Miten suunnitelma muuttuu konkreettiseksi, tavoitteelliseksi tekemiseksi?
Aikataulutus? Kuka tekee? Ketä muita tarvitaan mukaan?

Miten arvioidaan onnistumista?

Miten suunnitelmaa päivitetään ja konkretisoidaan?

Miten turvataan tiedon tuotanto ja tiedolla johtamisen jatkuvuus?

Koordinoivana organisaationa meillä pitäisi aina kulkea tietotuotannon askeleen edellä toimeenpanoa, jotta työtä oikeasti johdettaisiin tiedolla.

Mukavaa tiedolla
johtamisen
työpajaa kaikille!

