

Ohjaavien ministeriöiden ja Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2025–2028

LAPIN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUS

0295 037 000

Kirjaamo

www.ely-keskus.fi

PL 8060, 96101 Rovaniemi

Y-tunnus 2296962-1

kirjaamo.lappi@ely-keskus.fi

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
1.1	Hallitusohjelma.....	3
1.2	Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja.....	3
1.3	Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella	4
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	6
3	Tulostavoitteet.....	8
4	Voimavarojen hallinta.....	23
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	24
	Liitteet	26

1 Strategiset linjaukset

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset) edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

ELY-keskusten tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, valtion talousarvioon ja julkisen talouden suunnitelmaan, AVI-ELY -strategia-asiakirjaan ja eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

Lisäksi koko valtionhallintoa koskevat muut strategiat, valtioneuvoston periaatepäätökset ym. keskeiset linjaavat dokumentit huomioidaan soveltuvin osin. Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten henkilöstöjohtamisen kehittämistyötä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana. Linkki: <https://vm.fi/valtio-tyonantajana/henkilostojohtamisen-tuki/valtion-henkilostostrategia>.

1.1 Hallitusohjelma

Valtion aluehallinnon uudistuksen tavoitteena on vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta ja sujuvoittaa lupaprosesseja. Kehittämisen pääperiaatteena on monialaisuus. Ensisijaisesti tämä tarkoittaa lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, Aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uudessa virastossa ympäristöön liittyvät lupa- ja valvontatehtävät muodostavat yhden yhtenäisen kokonaisuuden.

ELY-keskusten puitteissa järjestetyn hallinnon osalta lähtökohtana on monialainen valtion aluehallinto, joka kootaan nykyistä vahvemmilta alueilta Elinvoimakeskukseen. Uudistamisessa huomioidaan käynnissä oleva TE-uudistus. Elinvoimakeskukset ja niiden alueet muodostetaan nykyisten täyden palvelun ELY-keskusten pohjalta mahdollistaen tarvittaessa korkeamman toimipistemäärän. Elinvoimakeskusten määrää voidaan kasvattaa enintään yhdellä elinvoimakeskuksella palveluiden turvaamiseksi molemmilla kansalliskielillä. Edelleen mahdollistetaan elinvoimakeskusten erikoistuminen ja keskinäinen työnjako.

Valtion aluehallinnon uudistamisen osalta valmistelu tehdään niin, että uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Varmistetaan, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

1.2 Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja

Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia ja toimintaympäristö 2024-2027 on määritelty virastojen yhteisessä strategia-asiakirjassa: "Kestävää tulevaisuutta tekemässä – yhdessä ja lähellä": <https://tem.fi/aluehallintovirastojen-ja-ely-keskusten-strategia-asiakirja>. Strategia ohjaa aluehallinnon virastoja hallitusohjelman toimeenpanossa sekä toiminnan ja rakenteiden uudistamisessa.

Valtion aluehallinnon (aluehallintovirastojen (AVI) ja ELY-keskusten) toimialat ja tehtävät ovat moninaiset. Virastojen tehtäviin kuuluu kehittämistä, rahoittamista, ohjausta ja valvontaa, perusinfra toimivuudesta ja ylläpidosta vastaamista sekä kansalaisten ja yritysten oikeusturvasta ja palveluista huolehtimista. Laajan toimintakentän keskeisimmät tavoitteet on koottu strategia-asiakirjaan yhdeksi yhteiseksi kokonaisuudeksi.

Asiakirjassa strategiset painopisteet on jaettu neljään sisältöalueeseen:

- turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta,
- lisäämme elinvoimaa,
- toteutamme kestäväää ja puhdasta siirtymää ja
- edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta.

Toiminnan kehittämiselle on asetettu kolme painopistettä:

- hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö,
- erinomainen asiakaskokemus ja sidosryhmäyhteistyö sekä
- digitalisoidut ja sujuvat prosessit.

Valitut painopisteet toteuttavat hallitusohjelman linjauksia ja niissä heijastuvat myös toimintaympäristön muutos sekä virastojen tehtävät määrittävä lainsäädäntö. Hallitusohjelman mukainen syyskuussa 2023 käynnistynyt valtion aluehallinnon uudistaminen näkyy strategia-asiakirjassa toimintatapalinjauksina: valtion aluehallinto toimii jatkossakin poikkeihallinnollisesti ja monialaisesti alueilla, ja lisäksi toimintakykyä pidetään yllä ja toimintaa yhtenäistetään aluehallinnon virastorakenteita uudistettaessa.

Strategia-asiakirjassa on lisäksi kuvattu myös toimintaa koskevat arvot: asiakaslähtöisyys, asiantuntijuus ja yhteistyö.

1.3 Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella

Lapin ELY-keskus huomioi AVI-ELY strategisia painopisteitä Lapin ELY-keskuksen sisäisessä- ja sidosryhmätöinnässä. Lapin toimintaympäristö on tiivis kokonaisuus ja yhteistyö sidosryhmien kanssa on aktiivista. Lapin ELY-keskus yhteensovittaa näitä painopisteitä maakunnan painopisteiden kanssa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Tämä edellyttää jatkuvaa vuorovaikutusta, tiedonvaihtoa ja yhteisten tavoitteiden asettamista. Asioita käsitellään ilmiöpohjaisesti, asiapohjaisesti tai hankekokonaisuuksien kautta. Maakunnan ja maakunnan liiton kanssa yhteensovittaminen tapahtuu yhteistyöryhmissä ja työkokouksissa. Yhteistyötä maakuntatasolla voi kuvata tiiviiksi. Eri strategisten asiakirjojen ristiriita on vähäinen ja roolien mukainen.

Maakunnan alueella on vuosittain ollut useita suurhankkeita, laajoja kaavoituksia, jotka edellyttävät eri toimijoiden saman pöydän ääressä keskustelua. Strategia-asiakirjat käydään lisäksi läpi maakunnan yhteistyöryhmissä.

Strateginen painopiste lisäämme elinvoimaa: Lapin ELY-keskus tukee yritysten kilpailukykyä ja uudistumista, maaseutuyrittäjyyttä ja maaseudun elinvoimaisuutta, maa- ja porotaloutta, luontaiselinkeinoja sekä koltta-asioita. Kilpailukykyyn liittyy oleellisesti harvaan asutun maakunnan saavutettavuus, osaavan työvoiman saatavuus sekä asiantunteva valvonta ja YVA-asoiden hoitaminen. ELY-keskus järjestää säännöllisesti seudullisille yrityspalveluille infotilaisuuksia ajankohtaisista yrityspalveluihin liittyvistä asioista. ELY-keskus tarjoaa yrityksille monipuolisesti palveluita ja edistää elinkeinoelämän ja innovaatioympäristön kehittämistä sekä työmarkkinoiden toimintaa ja työllisyyttä. Saavutettavuus on keskeisen tärkeä sekä teollisuuden raaka-ainehuollon varmistamisessa, että turvallisessa työ-, opiskelu- ja asiointimatkaliikenteessä ja toimivassa matkailijoiden liikkuvuudessa eri kulkumuodoilla.

Strateginen painopiste tuemme puhdasta siirtymää: Lapin ELY-keskus edistää ilmastomuutoksen hillitsemistä ja sopeutumista, luonnon monimuotoisuuden ja vesien tilan säilyttämistä ja kohentamista sekä luonnonvarojen ja alueiden kestäväää käyttöä. ELY-keskus ohjaa ja valvoo ympäristönsuojelua, alueidenkäyttöä, yhdyskuntarakennetta ja rakentamista, kulttuuriympäristön hoitoa sekä vesivarojen käyttöä ja hoitoa. Lapin ELY-keskus ja Lapin liitto toteuttavat yhdessä uutta hankekokonaisuutta, jonka tavoitteena on saada maakuntaan uusi ilmasto- ja energiastrategia.

Strateginen painopiste turvaamme hyvinvointia, turvallisuutta, varautumista ja kokonaisturvallisuutta: Lapin ELY-keskus edistää Lapissa asuvien, työskentelevien, liikkuvien ja vierailevien ihmisten hyvinvointia, turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta. ELY-keskus varmistaa

toimivan liikennejärjestelmän ja turvallisen tieverkon, valvoo elintarvikkeiden, ympäristön ja eläinten hyvinvointia, tukee maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä sekä edistää osaamista ja kulttuuria. Edistetään ilmastonmuutoksen hillintää sekä sopeutumista vesitaloustehtävissä ja siihen liittyvää kuntien työtä tulva- ja kuivuusriskien hallinnassa sekä luonnonmukaisten ratkaisujen käytössä. Natoon liittymisen myötä ELY-keskuksessa etenkin Liikenne-vastuualueella on käynnissä paljon varautumiseen liittyviä toimenpiteitä. NATO-toimenpiteet näkyvät suurina sotaharjoituksina ja Pohjois-Ruotsin ja -Norjan kanssa tiiviimpänä yhteistyönä.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

ELY-keskukset toteuttavat osaltaan seuraavia valtion talousarviossa 2025 pääluokkatasolla asetettuja vaikuttavuustavoitteita (suluissa ministeriö, jonka pääluokassa tavoite on asetettu):

- *Koulutus- ja osaamistaso nousee, koulutus vastaa työelämän tarpeisiin (OKM)*
- *TKI –toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kasvua ja kansainvälisyyttä (OKM)*
- *Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset parantuvat ja tuotannon sekä jakelun muodot monipuolistuvat (OKM)*
- *Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)*
 - *Viennin kotimainen arvonlisäbruttovienti*
 - *Investointien muutos vuoden takaisesta*
 - *T&k-menot/BKT*
- *Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)*
 - *Työllisyysaste, 15—64-v.*
 - *Työttömyysaste, 15—74-v.*
 - *Ulkomailla syntyneiden työllisyysaste (%)*
- *Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)*
 - *Fossiilivapaan energian osuus kokonaiskulutuksesta*
- *Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)*
- *Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)*
- *Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)*
- *Yhteiskunnallinen päätöksenteko ohjaa vihreään siirtymään (YM)*
- *Digitalisaatio ja datatalous ovat luoneet kestävästä kasvusta sekä vahvistaneet luottamusyhteiskuntaa (LVM)*
- *Tietopohjaiset liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)*
- *Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä ovat parantaneet Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)*
- *Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on rakentunut turvallisesti, tietopohjaisesti ja kestävästi (LVM)*
- *Monipuolinen yritystoiminta sekä menestyvä maaseutu ja saaristo, monipaikkaisuus ja yhteistyöverkostot vahvistavat yhteiskuntaa (MMM)*
- *Luotettavat ja laajakäyttöiset paikka-, kiinteistö- ja huoneistotiedot mahdollistavat uutta liiketoimintaa ja turvaavat omistusta (MMM)*
- *Kokonaiskestävän ruokajärjestelmän huoltovarmuus sekä kilpailu- ja häiriönsietokyky paranevat (MMM)*
- *Kestävä luonnonvaratalous turvaa huoltovarmuutta, korvaa uusiutumattomien raaka-aineiden ja energian käyttöä sekä edistää hyvinvointia luonnosta ja luonnolle (MMM)*

Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista osaltaan tukevat ELY-keskusten tulossopimuksen tulostavoitteet kootaan AVI ja ELY –strategian painopisteiden mukaisesti neljän ilmiölähtöisen ylätason tavoitteen alle. Nämä ylätason tavoitteet ovat seuraavat:

- Lisäämme elinvoimaa
- Toteutamme kestävästä ja puhdasta siirtymää
- Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta
- Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Tulostavoitekokonaisuudet viedään soveltuvin osin AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Henkilöstöä, digitalisaatiota ja muuta virastojen oman toiminnan kehittämistä koskeva tavoitteisto on pääasiassa koottu omiin kokonaisuuksiinsa lukuihin kolme ja neljä.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä keskenään sekä valtakunnallisten ja alueellisten kumppaniverkostojen kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestäväää kasvua, puhdasta siirtymää sekä varautumista ja kokonaisturvallisuutta. Toiminnot edistävät myös hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta.

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohjausta koordinoivan ministeriön kanssa yhteisen digitaalisuuden edistämisen päämäärän ja palvelulupauksen toteuttamista: "Tuotetut digitaaliset palvelut ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia".

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohjausta koordinoivan ministeriön kanssa tietojohdamisen tavoitetilän toteutumista. "Tietojohdamisen tavoitteena on tiedon järjestelmällinen hyödyntäminen valmistelussa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa."

ELY-keskukset toimeenpaneavat osaltaan Suomen kestäväen kasvun ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämillä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään ELY-keskuksen tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (kts. tarkemmin luku 5). Lisäksi tulossopimuksen liitteessä 1 (Täydentävät seurantamittarit) on mainittu ne mittarit, joiden kehitystä seurataan tulostavoitteiden toteutumisen seurannan yhteydessä. Hallitusohjelman mukaisesta aluehallintouudistuksesta johtuen ELY-keskukset eivät aseta tavoitetasoja vuodelle 2028.

Lisäämme elinvoimaa

Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeinotoiminta

Alueen yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä on vahvistettu

Tavoite 2025 Yritysasiakkaiden ohjaus on toiminut tehokkaasti Team Finland -palvelupolun toimintamallin mukaisesti. Lapin pk-yritysten kasvua, kehittymistä, TKI-toimintaa, kansainvälistymistä ja muutoskyvykkyyttä on edistetty, mukaan lukien luova talous. Erityisesti on aktivoitu innovatiivisia ja kansainvälistyviä kasvuyrityksiä, joilla on potentiaalia kasvaa Mittelstand-kokoluokkaan. ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia, em. tavoitteita tukevia, palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitustilanteissa tunnistettuihin palvelukapeikkoihin, joilla tuetaan yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä. Lapin yrittäjyysstrategia 2025-2030+ on laadittu, julkaistu ja sen toimeenpano on käynnistetty.

Yritysten työvoiman saatavuutta on tuettu edistämällä Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelmaa ja ryhmien toimintaa. Suunnitelman toteutumista on seurattu ja päivitetty tarpeen mukaan.

Luovien alojen työllisyyden ja kasvun vahvistamiseksi, yrityksiä on aktivoitu eri rahoitushakuihin (ml. CreaDemo ja DigiDemo).

Tavoite 2026 Yritysasiakkaiden ohjaus on toiminut tehokkaasti Team Finland -palvelupolun toimintamallin mukaisesti. Lapin pk-yritysten kasvua, kehittymistä, TKI-toimintaa, kansainvälistymistä ja muutoskyvykkyyttä on edistetty, mukaan lukien luova talous. Erityisesti on aktivoitu innovatiivisia ja kansainvälistyviä kasvuyrityksiä, joilla on potentiaalia kasvaa Mittelstand-kokoluokkaan. ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia, em. tavoitteita tukevia, palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitustilanteissa tunnistettuihin palvelukapeikkoihin, joilla tuetaan yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä. Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+ toimeenpanoa jatketaan.

Yritysten työvoiman saatavuutta on tuettu edistämällä Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelmaa ja ryhmien toimintaa. Suunnitelman toteutumista on seurattu ja päivitetty tarpeen mukaan.

Luovien alojen työllisyyden ja kasvun vahvistamiseksi, yrityksiä on aktivoitu eri rahoitushakuihin (ml. CreaDemo ja DigiDemo).

Tavoite 2027 Yritysasiakkaiden ohjaus on toiminut tehokkaasti Team Finland -palvelupolun toimintamallin mukaisesti. Lapin pk-yritysten kasvua, kehittymistä, TKI-toimintaa, kansainvälistymistä ja muutoskyvykkyyttä on edistetty, mukaan lukien luova talous. Erityisesti on aktivoitu innovatiivisia ja kansainvälistyviä kasvuyrityksiä, joilla on potentiaalia kasvaa Mittelstand-kokoluokkaan. ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia, em. tavoitteita tukevia, palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitustilanteissa tunnistettuihin palvelukapeikkoihin, joilla tuetaan yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä. Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+ toimeenpanoa jatketaan.

Yritysten työvoiman saatavuutta on tuettu edistämällä Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelmaa ja ryhmien toimintaa. Suunnitelman toteutumista on seurattu ja päivitetty tarpeen mukaan.

Luovien alojen työllisyyden ja kasvun vahvistamiseksi, yrityksiä on aktivoitu eri rahoitushakuihin (ml. CreaDemo ja Digiemo).

ELY-keskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö liikevaihtokerroin

Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	≥ 4	≥ 4	≥ 4	

Maaseutu- ja biotalousyritykset ovat kehittäneet toimintaansa CAP –suunnitelman toimenpiteitä hyödyntäen

Mittayksikkö kpl

Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	13	≥ 28	≥ 32	≥ 36	

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2025 ELY-keskus luo edellytyksiä työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton sujuvoittamiselle yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa maahanmuuttostrategian ja osaavan työvoiman saatavuuden toimenpideohjelman viitoittamana.

ELY-keskus on toteuttanut valtakunnallista kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistehtävää Lapissa esittelemällä ja edistämällä kansainvälisen rekrytoinnin toimenpiteitä muun muassa Ratkaisuja Työvoimapulaan- palvelun, työpaikkasuomi-, rekrytointi- ja lähtömaakoulutusten avulla. ELY-keskus on tukenut alueen yrityksiä ja hyvinvointialuetta kansainvälisen rekrytoinnin alueellisten toimenpiteiden toteutuksella esimerkiksi käynnistämällä ja toteuttamalla hyvinvointialueen kanssa valtakunnallisen Sote-lähtömaakoulutuksen prosessin. Yrityksiä on tuettu yhteisillä markkinointi- ja jalkautumistilaisuuksilla (Teams ja kasvokkain) kartoittamalla kansainvälisen rekrytoinnin palveluntarpeita kv-rekrytoinnin käynnistämiseksi ja toteuttamiseksi yhdessä TE-toimiston EURES-asiantuntijoiden kanssa.

Osana TE24-uudistusta on varmistettu, että työllisyysalueiden kunnat ja yritykset ovat tietoisia Work in Finland –palvelukokonaisuudesta. ELY-keskus vastaa osaltaan Work in Finland alueellisen toimintasuunnitelman toimeenpanosta.

ELY-keskuksen Talent Boost -yhteyshenkilö on tehnyt yhteistyötä ja tukenut työllisyysalueiden (TE-toimiston) EURES-asiantuntijoita ja toimialakoordinaattoreita kansainvälistymisen edistämisessä alueen yrityksissä.

Talent Boost –verkostotoiminnalla on tuettu työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa (Work in Lapland, Study in Lapland, Live in Lapland –toimintaa) kansainvälisen osaamisen ja yrityselämän osaamisen edistämiseksi.

Asettautumispalvelujen kehittämiseksi Lapissa on toteutettu alueellinen asettautumispalveluvalmennus -pilotti Pohjoista Pitoa. Valmennuksella edistetään kunta- ja työllisyysalueen toimijoiden valmiuksia asettautumispalvelujen suunnitelmalliseen toteutukseen sekä kuntakohtaiseen brändimarkkinointiin monimuotoisen ja kansainvälisesti vastaanottavaisen kuntamielikuvan edistämiseen. Virtuaalisten asettautumispalveluiden kehittäminen kuntien ja työllisyysalueiden kanssa on käynnistetty ja sitä jatketaan. Lapin ELY-keskus on koordinoitunut Talent Boost –toimintaa Lapin yritysten kansainvälistymisen edistämiseksi, keskeisinä toiminnallisina kumppaneinaan oppilaitokset, työllisyysalueet, rajaneuvonta, sekä EURES toimijat, elinkeinoelämän edustajat, kunnat, kaupungit ja järjestöt. Lapin maahanmuuttostrategian toimeenpano ja seuranta on systemaattista.

Tavoite 2026 ELY-keskus on jatkanut työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton sujuvoittamiseksi yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa huomioiden Elinvoimakeskus – uudistus verkostojen toiminnassa. ELY-keskus on jatkanut valtakunnallista kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistehtävää Lapissa sekä tukenut alueen yrityksiä ja hyvinvointialuetta kansainvälisen rekrytoinnin alueellisten toimenpiteiden läpiviemisessä.

Työllisyysalueiden kunnat ja yritykset ovat tietoisia Work in Finland –palvelukokonaisuudesta. ELY-keskus vastaa osaltaan Work in Finland alueellisen toimintasuunnitelman toimeenpanosta verkostotyön vahvistamisella. ELY-keskuksen Talent Boost -yhteyshenkilö on tehnyt yhteistyötä ja tukenut työllisyysalueiden (TE-toimiston) EURES-asiantuntijoita ja toimialakoordinaattoreita kansainvälistymisen

edistämisessä alueen yrityksissä.

Talent Boost –verkostotoiminnalla on tuettu työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa (Work in Lapland, Study in Lapland, Live in Lapland –toimintaa) kansainvälisen osaamisen ja yrityselämän osaamisen edistämiseksi.

Asettautumispalvelujen kehittämisessä on tuettu kuntia ja käynnistetty alueelliset kunta- ja työllisyysaluekohtaiset asettautumisen toimenpiteet (aluekehittämisen määräraha, KOTO24-muutokset). Virtuaalisten asettautumispalveluiden kehittäminen kuntien ja työllisyysalueiden kanssa on käynnistetty.

Lapin ELY-keskus on koordinoanut Talent Boost –toimintaa Lapin yritysten kansainvälistymisen edistämiseksi, keskeisinä toiminnallisina kumppaneinaan oppilaitokset, työllisyysalueet, rajaneuvonta, sekä EURES toimijat, elinkeinoelämän edustajat, kunnat, kaupungit ja järjestöt. Lapin maahanmuuttostrategian toimeenpano ja seuranta on systemaattista

Tavoite 2027 ELY-keskus on jatkanut työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton sujuvoittamiseksi yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. ELY-keskus on jatkanut valtakunnallista kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistehtävää Lapissa sekä tukenut alueen yrityksiä ja hyvinvointialuetta kansainvälisen rekrytoinnin alueellisten toimenpiteiden läpiviemisessä.

Työllisyysalueiden kunnat ja yritykset ovat tietoisia Work in Finland –palvelukokonaisuudesta. ELY-keskus vastaa osaltaan Work in Finland alueellisen toimintasuunnitelman toimeenpanosta verkostotyön vahvistamisella. ELY-keskus koordinoi alueen Talent Boost toimintaohjelmaa ja tekee yhteistyötä ja tukee alueen EURES-, yritys- ja kansainvälisen rekrytoinnin asiantuntijoita kansainvälistymisen edistämisessä alueella.

Talent Boost –verkostotoiminnalla tuetaan työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton sujuvoittamista (Work in Lapland, Study in Lapland, Live in Lapland –toimintaa) kansainvälisen osaamisen ja yrityselämän osaamisen edistämiseksi. Asettautumispalvelujen kehittämisessä tuetaan kuntia kehittämällä alueellisia asettautumisen toimenpiteitä kunta- ja työllisyysaluekohtaiset (aluekehittämisen määräraha, KOTO24-muutokset). Virtuaalisten asettautumispalveluiden kehittämistä kuntien ja työllisyysalueiden kanssa jatketaan.

Lapin ELY-keskus koordinoi Talent Boost –toimintaa Lapin yritysten kansainvälistymisen edistämiseksi, keskeisinä toiminnallisina kumppaneinaan oppilaitokset, työllisyysalueet, rajaneuvonta, sekä EURES toimijat, elinkeinoelämän edustajat, kunnat, kaupungit ja järjestöt. Lapin maahanmuuttostrategian toimeenpano ja seuranta on systemaattista

Verkosto- ja kumppanuusyhteistyö on alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavaa

Tavoite 2025 SYP-verkoston toimintaa on kehitetty edelleen huomioden TE24-uudistus. Verkoston toiminnassa on parannettu toimijaorganisaatioiden yhteistyötä, osaamista ja tiedon välittämistä.

Lapin ELO-verkostoa on täydentynyt aloittaneiden työllisyysalueiden asiantuntijoilla ja verkoston kautta on tuettu työllisyysalueilla käynnistävää toimintaa ELO-, TNO- ja jatkuvan oppimisen sisällöissä. Verkostoyhteistyössä Lapissa, yliaueellisesti ja kansallisesti on jaettu hyviä käytänteitä ja paneuduttu elinkeinoelämästä nouseviin tarpeisiin. Lapin ELO/TNO- ja jatkuvan oppimisen strategioiden päivitystyö on käynnistynyt.

Lapin Työmarkkinatori -verkosto on tukenut työllisyysalueiden aluesivujen käyttöönottoa, ylläpitoa ja sisällöntuotantoa.

Lapin MAKO (maahanmuutto- ja kotoutumistoimijoiden) -verkosto on täydentynyt kuntien ja työllisyysalueiden maahanmuuttoasiantuntijoilla ja verkoston kautta on tuettu alueen maahanmuutto- ja kotoutumistyön kehittämisessä.

Lapin ELY-keskus edistää hyviä väestösuhteita alueella koordinoimalla Etnisten suhteiden neuvottelukunnan (ETNO) toimintaa alueella. Verkoston toimijat alueella edistävät toiminnallaan hyvien väestösuhteiden alueellisen toimintaohjelman toimeenpanoa.

ELY-keskus on osallistunut aktiivisesti Lapin ennakointiverkoston toimintaan ja ennakointitoiminnan kehittämiseen.

ELY-keskuksen johdolla on luotu maakunnan yhteinen näkemys ja tavoitela yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistämisestä sekä yritysten palveluverkoston kehittämiseksi (Lapin yrittäjyysstrategia 2025-2030+).

Team Finland -alueyhteistyö on ollut aktiivista ja TF-palvelujen tunnettuus lisääntynyt. Team Finland -yhteistyöllä on vauhditettu alueen pk-yritysten kasvua, kehittymistä ja kansainvälistymistä.

Verkostojen toimintaa ja kehittämistarpeita on arvioitu ja kehitetty edelleen, huomioiden työllisyysalueiden ja hyvinvointialueiden roolit verkostoissa.

Tavoite 2026

SYP-verkoston toimintaa on kehitetty edelleen, huomioiden Elinvoimakeskus-uudistus verkoston toiminnassa.

On osallistuttu ELO/TNO- ja jatkuvan oppimisen strategian tekoon ja osallistettu mukaan Lapin ELO-verkostoja. Verkostoyhteistyön toimivuudesta ja hyvien käytänteiden jakamisesta on huolehdittu sekä paneuduttu elinkeinoelämästä nouseviin ajankohtaisiin tarpeisiin. Yhteistyötä on tehty myös yliaalueellisesti sekä valtakunnallisten toimijoiden ja verkostojen kanssa.

Lapin Työmarkkinatori -verkostossa on kehitetty Työmarkkinatorin alue- ja kuntasivuja ja huolehdittu sivuston ajantasaisuudesta ja kohderyhmiä kiinnostavasta sisällöstä.

ELY-keskus on osallistunut aktiivisesti Lapin ennakointiverkoston toimintaan ja ennakointitoiminnan kehittämiseen.

Lapin MAKO (maahanmuutto- ja kotoutumistoimijoiden) -verkosto on täydentynyt kuntien ja työllisyysalueiden maahanmuuttoasiantuntijoilla ja verkoston kautta on tuettu alueen maahanmuutto- ja kotoutumistyön kehittämisessä.

Lapin ELY-keskus edistää hyviä väestösuhteita alueella koordinoimalla Etnisten suhteiden neuvottelukunnan (ETNO) toimintaa alueella. Verkoston toimijat alueella edistävät toiminnallaan hyvien väestösuhteiden alueellisen toimintaohjelman toimeenpanoa.

Team Finland -alueyhteistyö on ollut aktiivista ja TF-palvelujen tunnettuus lisääntynyt. Team Finland -yhteistyöllä on vauhditettu alueen pk-yritysten kasvua, kehittymistä ja kansainvälistymistä. Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+ toimeenpanoa jatketaan.

Lapin ELY-keskus on johtanut ja koordinoit alueellisia yhteistyöverkostoja (mm. Lapin MAKO-verkostoa ja sen alatiimejä ja Lapin maahanmuuttoasiain toimikuntaa) kotoutumisen ja asettautumisen edistämässä ja TE24 ja KOTO24 uudistusten toimeenpanossa.

Tavoite 2027

SYP-verkoston toiminta on ollut aktiivista ja sitä ja sen asiantuntijoiden osaamista on kehitetty edelleen.

On jalkautettu uutta ELO/TNO- ja jatkuvan oppimisen strategiaa ELO-verkoston toimijoille sekä käynnistetty strategian mukainen työ mahdollisen uuden toimintamallin mukaisesti. Yhteistyötä on tehty myös yliaalueellisesti sekä valtakunnallisten toimijoiden ja verkostojen kanssa.

Lapin Työmarkkinatori -verkostossa on ylläpidetty Työmarkkinatorin alue- ja kuntasivuja ja huolehdittu sivuston ajantasaisuudesta ja kohderyhmiä kiinnostavasta sisällöstä.

ELY-keskus on osallistunut aktiivisesti Lapin ennakointiverkoston toimintaan ja ennakointitoiminnan kehittämiseen.

Lapin MAKO (maahanmuutto- ja kotoutumistoimijoiden) -verkosto on täydentynyt kuntien ja työllisyysalueiden maahanmuuttoasiantuntijoilla ja verkoston kautta on tuettu alueen maahanmuutto- ja kotoutumistyön kehittämisessä.

Lapin ELY-keskus edistää hyviä väestösuhteita alueella koordinoimalla Etnisten suhteiden neuvottelukunnan (ETNO) toimintaa alueella. Verkoston toimijat alueella edistävät toiminnallaan hyvien väestösuhteiden alueellisen toimintaohjelman toimeenpanoa.

Team Finland -alueyhteistyö on ollut aktiivista ja TF-palvelujen tunnettuus lisääntynyt. Team Finland -yhteistyöllä on vauhditettu alueen pk-yritysten kasvua, kehittymistä ja kansainvälistymistä. Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+ toimeenpanoa jatketaan.

Lapin ELY-keskus on johtanut ja koordinoit alueellisia yhteistyöverkostoja (mm. Lapin MAKO-verkostoa ja sen alatiimejä ja Lapin maahanmuuttoasiain toimikuntaa) kotoutumisen ja asettautumisen edistämässä ja TE24 ja KOTO24 uudistusten toimeenpanossa.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseutualueet)

Tavoite 2025	Tuetaan maaseudun kasvuhakuisia, kannattavia yrityksiä. Kannustetaan yrityksiä yhteistyöhön (yritysrühmähankkeet) sekä tuotantonsa kehittämiseen (kehittämisyhteistyö). Tuetaan maaseuturahastovaroin ja Euroopan meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahaston varoin elinkeinojen monipuolistumista ja kilpailukykyä erityisesti harvaan asutulla maaseudulla. Maaseutuyritykset kehittävät ja toteuttavat yrityskohtaisia investointeja Vahvistetaan kestävästä kulttuurimatkalua esimerkiksi ympärivuotisuuden kehittämisessä ja tuetaan matkailu- ja kulttuurialan yhteistyön kehittämistä esimerkiksi rahoituksen, koulutuksen ja viestinnän avulla. Huomioidaan työssä kulttuurimatkailun kansallisen kehittämisen tiekartan tavoitteet esimerkiksi saamelaiskulttuurin osalta.
Tavoite 2026	Tuetaan maaseudun kasvuhakuisia, kannattavia yrityksiä. Kannustetaan yrityksiä yhteistyöhön (yritysrühmähankkeet) sekä tuotantonsa kehittämiseen (kehittämisyhteistyö). Tuetaan maaseuturahastovaroin ja Euroopan meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahaston varoin elinkeinojen monipuolistumista ja kilpailukykyä erityisesti harvaan asutulla maaseudulla. Maaseutuyritykset kehittävät ja toteuttavat yrityskohtaisia investointeja.
Tavoite 2027	Tuetaan maaseudun kasvuhakuisia, kannattavia yrityksiä. Kannustetaan yrityksiä yhteistyöhön (yritysrühmähankkeet) sekä tuotantonsa kehittämiseen (kehittämisyhteistyö). Tuetaan maaseuturahastovaroin ja Euroopan meri-, kalatalous- ja vesiviljelyrahaston varoin elinkeinojen monipuolistumista ja kilpailukykyä erityisesti harvaan asutulla maaseudulla. Maaseutuyritykset kehittävät ja toteuttavat yrityskohtaisia investointeja.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (kaupunkialueet)

Tavoite 2025	Kaupunkien elinkeinorakennetta on kehitetty osallistamalla aktiivisesti kumppaniverkostotyöhön, aktivoimalla elinkeinolähtöisiä kehittämishankkeita ja edistämällä elinkeinojen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa Lapin älykkään erikoistumisen strategian painopisteiden mukaisesti. Lisäksi on panostettu kestävästä kehityksestä ja digitalisaation edistämiseen, jotka ovat keskeisiä tekijöitä elinkeinorakenteen vahvistamisessa. Edistetään luovien alojen pk-yritysten kasvua, kehittymistä, TKI-toimintaa ja kansainvälistymistä ja aktivoidaan yrityksiä Team Finland -toimintamallin mukaisesti. Edistetään Lapin luovien alojen klusterin ja Lapin matkailuklusterin toimintaa. Aktivoidaan yritysten hankkeita, joilla edistetään kestävästä kulttuurimatkalua ja ympärivuotista matkailupalvelutarjontaa.
Tavoite 2026	Kaupunkien elinkeinorakennetta on kehitetty osallistamalla aktiivisesti kumppaniverkostotyöhön, aktivoimalla elinkeinolähtöisiä kehittämishankkeita ja edistämällä elinkeinojen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa Lapin älykkään erikoistumisen strategian painopisteiden mukaisesti. Lisäksi on panostettu kestävästä kehityksestä ja digitalisaation edistämiseen, jotka ovat keskeisiä tekijöitä elinkeinorakenteen vahvistamisessa. Edistetään luovien alojen pk-yritysten kasvua, kehittymistä, TKI-toimintaa ja kansainvälistymistä ja aktivoidaan yrityksiä Team Finland -toimintamallin mukaisesti. Edistetään Lapin luovien alojen klusterin ja Lapin matkailuklusterin toimintaa. Aktivoidaan yritysten hankkeita, joilla edistetään kestävästä kulttuurimatkalua ja ympärivuotista matkailupalvelutarjontaa.
Tavoite 2027	Kaupunkien elinkeinorakennetta on kehitetty osallistamalla aktiivisesti kumppaniverkostotyöhön, aktivoimalla elinkeinolähtöisiä kehittämishankkeita ja edistämällä elinkeinojen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa Lapin älykkään erikoistumisen strategian painopisteiden mukaisesti. Lisäksi on panostettu kestävästä kehityksestä ja digitalisaation edistämiseen, jotka ovat keskeisiä tekijöitä elinkeinorakenteen vahvistamisessa. Edistetään luovien alojen pk-yritysten kasvua, kehittymistä, TKI-toimintaa ja kansainvälistymistä ja aktivoidaan yrityksiä Team Finland -toimintamallin mukaisesti. Edistetään Lapin luovien alojen klusterin ja Lapin matkailuklusterin toimintaa. Aktivoidaan yritysten hankkeita, joilla edistetään kestävästä kulttuurimatkalua ja ympärivuotista matkailupalvelutarjontaa.

TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa

ELY-keskusten liidit muille toimijoille

Mittayksikkö kpl

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 15

≥ 15

≥ 15

Kasvu CRM:ään kirjatut kv.neuvonnat

Mittayksikkö kpl

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 50

≥ 50

≥ 50

Kasvavat tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostukset kaikilla alueilla

TKI-toimintaan liittyvä yritysten, korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden välinen yhteistyö on vahvistunut

Tavoite 2025 Olemme luoneet edellytyksiä Lapin TKI-intensiteetin kasvulle. Olemme edistäneet tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa verkostotyön avulla ja vahvistaneet toimijoiden välistä yhteistyötä. Olemme lisänneet Lapin yrityspalveluverkoston TKI-osaamista sekä TKI-palvelujen ja -verkostojen tuntemusta. Olemme aktivoineet ja sparranneet yrityksiä TKI-toimenpiteisiin liittyen sekä edistäneet yritysten TKI-hankkeiden käynnistymistä. Olemme luoneet TKI-toimintamallin pohjan ja pilotoineet sitä TKI-lähettiläiden toimesta. Lisäksi olemme aktivoineet yrityksiä yhteistyöhön korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden kanssa sekä hyödyntämään heidän osaamistaan ja palveluitaan. Yritysten TKI-osaaminen on lisääntynyt ja yritysten TKI-panostukset ovat kasvaneet.

ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia TKI-toimintaa edistäviä palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitusten tunnistettuihin palvelukapeikkoihin ja sitä kautta tarjonnut pk-yrityksille mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan TKI-toiminnan teemoissa.

Kaikessa toiminnassamme on huomioitu puhtaan siirtymän edistäminen ja TKI-toimenpiteiden suuntaaminen tukemaan kestävää kehitystä, vähähiilisyyttä ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja.

Lapin ennakkoinnin toimialaklustereissa on käsitelty TKI-teemaa eri toimialojen näkökulmasta sekä yhteisesti toimialojen kesken.

Tavoite 2026 Olemme luoneet edellytyksiä Lapin TKI-intensiteetin kasvulle. Olemme edistäneet tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa verkostotyön avulla ja vahvistaneet toimijoiden välistä yhteistyötä. Olemme lisänneet Lapin yrityspalveluverkoston TKI-osaamista sekä TKI-palvelujen ja -verkostojen tuntemusta. Olemme aktivoineet ja sparranneet yrityksiä TKI-toimenpiteisiin liittyen sekä edistäneet yritysten TKI-hankkeiden käynnistymistä. Olemme jatkokehittäneet TKI-toimintamallia laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Lisäksi olemme aktivoineet yrityksiä yhteistyöhön korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden kanssa sekä hyödyntämään heidän osaamistaan ja palveluitaan. Yritysten TKI-osaaminen on lisääntynyt ja yritysten TKI-panostukset ovat kasvaneet.

ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia TKI-toimintaa edistäviä palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitusten tunnistettuihin palvelukapeikkoihin ja sitä kautta tarjonnut pk-yrityksille mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan TKI-toiminnan teemoissa.

Kaikessa toiminnassamme on huomioitu puhtaan siirtymän edistäminen ja TKI-toimenpiteiden suuntaaminen tukemaan kestävää kehitystä, vähähiilisyyttä ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja.

Tavoite 2027 Olemme luoneet edellytyksiä Lapin TKI-intensiteetin kasvulle. Olemme edistäneet tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa verkostotyön avulla ja vahvistaneet toimijoiden välistä yhteistyötä. Olemme lisänneet Lapin yrityspalveluverkoston TKI-osaamista sekä TKI-palvelujen ja -verkostojen tuntemusta. Olemme aktivoineet ja sparranneet yrityksiä TKI-toimenpiteisiin liittyen sekä edistäneet yritysten TKI-hankkeiden käynnistymistä. Lisäksi olemme aktivoineet yrityksiä yhteistyöhön korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden kanssa sekä hyödyntämään heidän osaamistaan ja palveluitaan. TKI-lähettilästoimintamallin rahoitusmalli on selvitetty ja toimintamalli on mahdollisuuksien mukaan juurrutettu osaksi Elinvoimakituksen toimintaa ja loppilaista toimintaympäristöä. Yritysten TKI-osaaminen on lisääntynyt ja yritysten TKI-panostukset ovat kasvaneet.

Kaikessa toiminnassamme on huomioitu puhtaan siirtymän edistäminen ja TKI-toimenpiteiden suuntaaminen tukemaan kestävää kehitystä, vähähiilisyyttä ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja.

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö kpl

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 150

≥ 150

≥ 50

Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso

Alueella ylläpidetään kokonaiskuvaa alueen työvoima- ja osaamistarpeista sekä jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen, ml. Ohjaamojen, palveluista sekä niiden toimivuudesta verkostoyhteistyössä alueellisesti ja valtakunnallisesti

Tavoite 2025	On ylläpidetty kokonaiskuvaa Lapin työvoima- ja osaamistarpeista jatkuvan oppimisen, elinikäisen ohjauksen sekä osaavan työvoiman saatavuuden tueksi. Tietoa on koottu, jaettu ja hyödynnetty Lapin ELO-, TNO- ja osaavan työvoiman saatavuuden työryhmissä. Tehtävässä on huomioitu myös uudet työllisyysalueet.
Tavoite 2026	On ylläpidetty kokonaiskuvaa Lapin työvoima- ja osaamistarpeista jatkuvan oppimisen, elinikäisen ohjauksen sekä osaavan työvoiman saatavuuden tueksi. Tietoa on koottu, jaettu ja hyödynnetty Lapin ELO, TNO ja osaavan työvoiman saatavuuden työryhmissä.
Tavoite 2027	On ylläpidetty kokonaiskuvaa Lapin työvoima- ja osaamistarpeista jatkuvan oppimisen, elinikäisen ohjauksen sekä osaavan työvoiman saatavuuden tueksi. Tietoa on koottu, jaettu ja hyödynnetty Lapin ELO, TNO ja osaavan työvoiman saatavuuden työryhmissä.

Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut

ELY-keskukset ovat edistäneet parempien tietoliikenneyhteyksien saatavuutta

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 6	≥ 4	≥ 3	

Kuntien työvoimapalveluita hyvin tukeva valtion aluehallinto

Alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut tukevat työllisyysalueiden toimintaa sujuvassa yhteistyössä

Tavoite 2025	Toimintamallin toimivuutta on testattu vuoden 2025 aluekeskustelujen järjestämisessä. Tämän pohjalta havaitut jatkokehittämistarpeet on otettu tarkasteluun mallin jatkokehitystyössä.
--------------	--

Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä

Maatilat hyödyntävät CAP-työkaluja toimintansa uudistamiseksi

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 3	≥ 4	≥ 5	

Kestävää kasvua ja saavutettavuutta tukeva liikennejärjestelmä

Väylänpidon toimenpiteet on kohdistettu asiakastarpeiden ja vaikuttavuuden perusteella. Alemman tieverkon käytettävyys turvataan ja kuntoa on parannettu yksittäisillä kriittisimmillä osuuksilla

Tavoite 2025	Tunnettaisiimme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tarpeet, keräämme aktiivisesti palautetta ja hyödynnämme sitä laajasti väylänpidossa. ELY-keskuksen tienpidon prosessit tukevat tehokasta ja vaikuttavaa tienpitoa. - Päätieverkon palvelutaso on hyvä ja alemmalla tieverkolla palvelutaso sovitetaan tien liikenteelliseen merkitykseen huomioiden elinkeinoelämän ja muiden asiakasryhmien tarpeet. - Päivittäisellä hoidolla ja korjauksilla varmistetaan saavutettavuus ja tieverkon liikennöitävyys. Toimenpiteet kohdistetaan Väyläviraston toimintalinjojen mukaisesti, alemmalla tieverkolla korjaustoimenpiteet ovat pääasiassa yksittäisiä korjauksia.
Tavoite 2026	Tunnettaisiimme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tarpeet, keräämme aktiivisesti palautetta ja hyödynnämme sitä laajasti väylänpidossa. ELY-keskuksen tienpidon prosessit tukevat tehokasta ja vaikuttavaa tienpitoa. - Päätieverkon palvelutaso on hyvä ja alemmalla tieverkolla palvelutaso sovitetaan tien liikenteelliseen

merkitykseen huomioiden elinkeinoelämän ja muiden asiakasryhmien tarpeet.

- Päivittäisellä hoidolla ja korjauksilla varmistetaan saavutettavuus ja tieverkon liikennöitävyys. Toimenpiteet kohdistetaan Väyläviraston toimintalinjojen mukaisesti, alemmalla tieverkolla korjaustoimenpiteet ovat pääasiassa yksittäisiä korjauksia.

Tavoite 2027

Tunnumme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme tarpeet, keräämme aktiivisesti palautetta ja hyödynnämme sitä laajasti väylänpidossa. ELY-keskuksen tienpidon prosessit tukevat tehokasta ja vaikuttavaa tienpitoa.

- Päätieverkon palvelutaso on hyvä ja alemmalla tieverkolla palvelutaso sovitetaan tien liikenteelliseen merkitykseen huomioiden elinkeinoelämän ja muiden asiakasryhmien tarpeet.

- Päivittäisellä hoidolla ja korjauksilla varmistetaan saavutettavuus ja tieverkon liikennöitävyys. Toimenpiteet kohdistetaan Väyläviraston toimintalinjojen mukaisesti, alemmalla tieverkolla korjaustoimenpiteet ovat pääasiassa yksittäisiä korjauksia.

Tienkäyttäjien tyytyväisyys maanteiden kuntoon kesäkaudella on kasvanut

Mittayksikkö

Asteikko 1–5

Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	2,96	≥ 3	≥ 3	≥ 3	

Tienkäyttäjien tyytyväisyys maanteiden kuntoon talvikaudella on kasvanut

Mittayksikkö

Asteikko 1–5

Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	2,92	≥ 2,9	≥ 3	≥ 3	

Toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää

Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestävää käyttöä tukeva puhdas siirtymä

Yritystoiminnan tukeminen puhtaaseen siirtymään: puhtaan siirtymän investointien määrä on kasvanut

Tavoite 2025

Yrityksiä on kannustettu hyödyntämään puhtaan siirtymän ja digitalisaation tarjoamia liiketoimintamahdollisuuksia. Yrityksiä on aktivoitu kehittämään toimintaansa (TKI), kasvamaan ja käynnistämään erilaisia hankkeita. Yrityksiä on myös kannustettu kehittämään ja ottamaan käyttöön uusia ratkaisuja, joilla voidaan edistää luonnonvarojen kestävää käyttöä. Lisäksi yrityksille on tarjottu neuvontaa ja tietoa eri palveluista ja rahoitusmahdollisuuksista sekä ohjattu heitä sopiviin palveluihin.

ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia puhdasta siirtymää edistäviä palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitettuihin palvelukapeikkoihin ja sitä kautta tarjonnut pk-yrityksille mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan puhtaan siirtymän ja digitalisaation teemoissa.

Osallistutaan YVA- ja lupamenettelyjä koskeviin ennakkoneuvotteluihin 100 %:sti. Raportoidaan osallistumisprosentti ja ennakkoneuvotteluiden lukumäärä.

Tavoite 2026

Yrityksiä on kannustettu hyödyntämään puhtaan siirtymän ja digitalisaation tarjoamia liiketoimintamahdollisuuksia. Yrityksiä on aktivoitu kehittämään toimintaansa (TKI), kasvamaan ja käynnistämään erilaisia hankkeita. Yrityksiä on myös kannustettu kehittämään ja ottamaan käyttöön uusia ratkaisuja, joilla voidaan edistää luonnonvarojen kestävää käyttöä. Lisäksi yrityksille on tarjottu neuvontaa ja tietoa eri palveluista ja rahoitusmahdollisuuksista sekä ohjattu heitä sopiviin palveluihin.

ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia puhdasta siirtymää edistäviä palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitettuihin palvelukapeikkoihin ja sitä kautta tarjonnut pk-yrityksille mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan puhtaan siirtymän ja digitalisaation teemoissa.

Tavoite 2027

Yrityksiä on kannustettu hyödyntämään puhtaan siirtymän ja digitalisaation tarjoamia liiketoimintamahdollisuuksia. Yrityksiä on aktivoitu kehittämään toimintaansa (TKI), kasvamaan ja käynnistämään erilaisia hankkeita. Yrityksiä on myös kannustettu kehittämään ja ottamaan käyttöön

uusia ratkaisuja, joilla voidaan edistää luonnonvarojen kestäväää käyttöä. Lisäksi yrityksille on tarjottu neuvontaa ja tietoa eri palveluista ja rahoitusmahdollisuuksista sekä ohjattu heitä sopiviin palveluihin.

Puhtaan siirtymän edistymistä seurataan puhtaan energian YVA-prosessien määrän avulla

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 6	≥ 6	≥ 6	

Puhtaan siirtymän hankkeita on edistetty ennakollisuuden ja viranomaisyhteistyön kautta

Tavoite 2025	Ennakkoneuvottelut käydään kaikista YVA-menettelyä edellyttävistä hankkeista ja niihin on osallistettu viranomaisia laajasti. YVA-ohjelmalausunnoissa otetaan kantaa menettelyiden yhteensovittamiseen edistäen niitä. Alueidenkäyttölain mukaisissa vuosittaisissa kehittämiskeskusteluissa käydään kuntien kanssa läpi hankkeet ja niiden edellyttämiä menettelyitä. Osallistutaan YVA- ja lupamenettelyjä koskeviin ennakkoneuvotteluihin 100 %:sti. Raportoidaan osallistumisprosentti ja ennakkoneuvotteluiden lukumäärä.
Tavoite 2026	Ennakkoneuvottelut käydään kaikista YVA-menettelyä edellyttävistä hankkeista ja niihin on osallistettu viranomaisia laajasti. YVA-ohjelmalausunnoissa otetaan kantaa menettelyiden yhteensovittamiseen edistäen niitä. Alueidenkäyttölain mukaisissa vuosittaisissa kehittämiskeskusteluissa käydään kuntien kanssa läpi hankkeet ja niiden edellyttämiä menettelyitä. Osallistutaan YVA- ja lupamenettelyjä koskeviin ennakkoneuvotteluihin 100 %:sti. Raportoidaan osallistumisprosentti ja ennakkoneuvotteluiden lukumäärä.
Tavoite 2027	Ennakkoneuvottelut käydään kaikista YVA-menettelyä edellyttävistä hankkeista ja niihin on osallistettu viranomaisia laajasti. YVA-ohjelmalausunnoissa otetaan kantaa menettelyiden yhteensovittamiseen edistäen niitä. Alueidenkäyttölain mukaisissa vuosittaisissa kehittämiskeskusteluissa käydään kuntien kanssa läpi hankkeet ja niiden edellyttämiä menettelyitä. Osallistutaan YVA- ja lupamenettelyjä koskeviin ennakkoneuvotteluihin 100 %:sti. Raportoidaan osallistumisprosentti ja ennakkoneuvotteluiden lukumäärä.

Puhtaan siirtymän edistymistä seurataan ennakkoneuvotteluiden määrän avulla

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 5	≥ 4	≥ 4	

Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen

Ilmastotyön vaikuttavuus alueella kasvaa

Tavoite 2025	Lausuttaessa kaavoista kiinnitetään huomiota kaavan ilmastovaikutuksiin ja edistetään tarvittaessa ilmastomuutokseen sopeutumista ja ilmastomuutoksen hillintää edistäviä kaavaratkaisuja. ELY-keskus edistää ilmastolain tavoitteiden ja ilmastopolitiikan suunnitelmien toteutumista alueellaan. Kasvihuonekaasupäästöt vähentyvät ja ilmastomuutokseen sopeutuminen edistyy. Ilmastovaikutuksia arvioidaan sekä YVA- ja SOVA-menettelyissä että alueidenkäytössä. Alueelliset ilmastotyön verkostot vahvistuvat ja toimijoita tuetaan omien ilmastosuunnitelmien laadinnassa ja toimeenpanossa. Lapin ilmasto- ja energiastrategia valmistuu ELY-keskuksen ja maakuntaliiton yhteistyössä luoden tarkemmat suuntaviivat maakunnan ilmastotyölle. Vesivaratehtävien ilmastomuutokseen sopeutumista on edistetty kehittämällä vesistösäännöstelyjä ja huomioimalla ilmastoriskit tulvariskien hallinnan suunnittelussa ja toimenpiteissä. Merkittävien tulvariskialueiden tulvakartat on tarkistettu.
Tavoite 2026	Lausuttaessa kaavoista kiinnitetään huomiota kaavan ilmastovaikutuksiin ja edistetään tarvittaessa ilmastomuutokseen sopeutumista ja ilmastomuutoksen hillintää edistäviä kaavaratkaisuja. ELY-keskus (elinvoimakeskus) edistää ilmastolain tavoitteiden ja ilmastopolitiikan suunnitelmien toteutumista alueellaan. Kasvihuonekaasupäästöt vähentyvät ja ilmastomuutokseen sopeutuminen edistyy. Ilmastovaikutuksia arvioidaan sekä YVA- ja SOVA-menettelyissä että alueidenkäytössä.

Alueelliset ilmastotyön verkostot vahvistuvat. Ilmastostrategiaa toimeenpannaan alueella.

Vesivaratehtävien ilmastomuutokseen sopeutumista on edistetty kehittämällä vesistösäännöstelyjä ja huomioimalla ilmatoriskit tulvariskien hallinnan suunnittelussa ja toimenpiteissä. Tulvariskien hallintasuunnitelmaehdotukset vuosille 2028–2033 etenevät vesistöaluekohtaisten tulvaryhmien ohjauksessa.

Tavoite 2027 Lausuttaessa kaavoista kiinnitetään huomiota kaavan ilmastovaikutuksiin ja edistetään tarvittaessa ilmastomuutokseen sopeutumista ja ilmastomuutoksen hillintää edistäviä kaavaratkaisuja.

ELY-keskus (elinvoimakemus) edistää ilmastolain tavoitteiden ja ilmastopolitiikan suunnitelmien toteutumista alueellaan. Kasviuonekaasupäästöt vähentyvät ja ilmastomuutokseen sopeutuminen edistyy. Ilmastovaikutuksia arvioidaan sekä YVA- ja SOVA-menettelyissä että alueidenkäytössä. Alueelliset ilmastotyön verkostot vahvistuvat. Ilmastostrategiaa toimeenpannaan alueella.

Vesivaratehtävien ilmastomuutokseen sopeutumista on edistetty kehittämällä vesistösäännöstelyjä ja huomioimalla ilmatoriskit tulvariskien hallinnan suunnittelussa ja toimenpiteissä. Tulvariskien hallintasuunnitelmaehdotukset vuosille 2028–2033 on saatettu maa- ja metsätalous hyväksyttäväksi.

ELY-keskukset vauhdittavat kiertotaloutta alueella

Tavoite 2025 Osallistutaan paikallisen kiertotalouskeskuksen toimintaan. ELY-keskuksella edustajat kiertotalouskeskuksen johtoryhmässä. Edistetään kiertotaloutta alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmän kautta.

Tavoite 2026 Osallistutaan paikallisen kiertotalouskeskuksen toimintaan. ELY-keskuksella edustajat kiertotalouskeskuksen johtoryhmässä. Edistetään kiertotaloutta alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmän kautta.

Tavoite 2027 Osallistutaan paikallisen kiertotalouskeskuksen toimintaan. ELY-keskuksella edustajat kiertotalouskeskuksen johtoryhmässä. Edistetään kiertotaloutta alueellisen jätehuollon yhteistyöryhmän kautta.

Luonnon monimuotoisuutta vaalitaan ja vahvistetaan

Mittayksikkö ha

Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	3803	≥ 600	≥ 400	≥ 300	

Luontotyyppejä ja lajisuojelua on edistetty

Tavoite 2025 Helmi-ohjelman puitteissa luontoarvojen inventointi sekä hoidon suunnittelu ja toteutus on edistynyt. Eryteisesti suojeltavien lajien ja direktiivilajien kartoituksia ja seurantoja edistetään sekä suunnitellaan ja toteutetaan lajikohteiden hoitotoimenpiteitä. Luonnonsuojelualueiden toteutus etenee rahoituksen puitteissa.

Tavoite 2026 Helmi-ohjelman puitteissa luontoarvojen inventointi sekä hoidon suunnittelu ja toteutus on edistynyt. Eryteisesti suojeltavien lajien ja direktiivilajien kartoituksia ja seurantoja edistetään sekä suunnitellaan ja toteutetaan lajikohteiden hoitotoimenpiteitä. Luonnonsuojelualueiden toteutus etenee rahoituksen puitteissa.

Tavoite 2027 Helmi-ohjelman puitteissa luontoarvojen inventointi sekä hoidon suunnittelu ja toteutus on edistynyt. Eryteisesti suojeltavien lajien ja direktiivilajien kartoituksia ja seurantoja edistetään sekä suunnitellaan ja toteutetaan lajikohteiden hoitotoimenpiteitä. Luonnonsuojelualueiden toteutus etenee rahoituksen puitteissa.

Haitallisten päästöjen väheneminen ja ilmatoriskien hallinta

Vesienhoidon ja merenhoidon toimenpideohjelmat ovat toteutuneet

Tavoite 2025 Vesistökunnostuksia ja kunnostusverkostojen muodostamista edistetään ja toteutetaan. Tornionjoen TRIWA-hankkeessa toteutetaan valuma-alue ja vesistökunnostuksia. Paikallisia vesistökunnostushankkeita avustetaan.

Tavoite 2026 Vesistökunnostuksia ja kunnostusverkostojen muodostamista edistetään ja toteutetaan. Tornionjoen TRIWA-hankkeessa toteutetaan valuma-alue ja vesistökunnostuksia. Paikallisia vesistökunnostushankkeita avustetaan.

Tavoite 2027	Vesistökunnostuksia ja kunnostusverkostojen muodostamista edistetään ja toteutetaan. Tornionjoen TRIWA-hankkeessa toteutetaan valuma-alue ja vesistökunnostuksia. Paikallisia vesistökunnostushankkeita avustetaan.
--------------	---

Ihmisten hyvinvointia, luontosuhdetta sekä sujuvaa ja turvallista arkea tukeva rakennettu ympäristö

Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet toteutuvat ja yhdyskuntarakenne on kestävä

Tavoite 2025	ELY-keskus käy läpi jokaisesta lausuttavasta kuntakaavasta valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet ja lausuu niiden huomioon ottamisesta ja edistämisestä. Jokaisessa 1. viranomaisneuvottelussa käydään läpi ja tunnistetaan kaavaa koskevat VATit. Yhteysviranomainen ottaa kantaa YVA-ohjelmalausunnossa VATien tunnistamiseen ja kehottaa hankkeesta vastaavaa suunnittelussa niiden edistämiseen. Perustellussa päätelmässä otetaan kantaa hankkeen suhteesta VATEihin. Edistetään Rovaniemen ja Kemi-Tornion alueiden vähintään 20 /ha/as YKR-ruuduilla asuvien asukkaiden määrän kasvamista kehittämisskusteluissa sekä kaava- ja lupalausunnoissa.
Tavoite 2026	ELY-keskus käy läpi jokaisesta lausuttavasta kuntakaavasta valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet ja lausuu niiden huomioon ottamisesta ja edistämisestä. Jokaisessa 1. viranomaisneuvottelussa käydään läpi ja tunnistetaan kaavaa koskevat VATit. Yhteysviranomainen ottaa kantaa YVA-ohjelmalausunnossa VATien tunnistamiseen ja kehottaa hankkeesta vastaavaa suunnittelussa niiden edistämiseen. Perustellussa päätelmässä otetaan kantaa hankkeen suhteesta VATEihin. Edistetään Rovaniemen ja Kemi-Tornion alueiden vähintään 20 /ha/as YKR-ruuduilla asuvien asukkaiden määrän kasvamista kehittämisskusteluissa sekä kaava- ja lupalausunnoissa.
Tavoite 2027	ELY-keskus käy läpi jokaisesta lausuttavasta kuntakaavasta valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet ja lausuu niiden huomioon ottamisesta ja edistämisestä. Jokaisessa 1. viranomaisneuvottelussa käydään läpi ja tunnistetaan kaavaa koskevat VATit. Yhteysviranomainen ottaa kantaa YVA-ohjelmalausunnossa VATien tunnistamiseen ja kehottaa hankkeesta vastaavaa suunnittelussa niiden edistämiseen. Perustellussa päätelmässä otetaan kantaa hankkeen suhteesta VATEihin. Edistetään Rovaniemen ja Kemi-Tornion alueiden vähintään 20 /ha/as YKR-ruuduilla asuvien asukkaiden määrän kasvamista kehittämisskusteluissa sekä kaava- ja lupalausunnoissa.

Kaavoitus edistää ilmastokestävyyttä ja puhdasta siirtymää

Tavoite 2025	Kaikissa lausunnoissa ja viranomaisneuvotteluissa sekä tarpeen mukaan kaavaneuvotteluissa edistetään ilmastokestävyyttä ja puhdasta siirtymää. Tuulivoimayleiskaavoja on voimassa 22.
Tavoite 2026	Kaikissa lausunnoissa ja viranomaisneuvotteluissa sekä tarpeen mukaan kaavaneuvotteluissa edistetään ilmastokestävyyttä ja puhdasta siirtymää. Tuulivoimayleiskaavoja on voimassa 25.
Tavoite 2027	Kaikissa lausunnoissa ja viranomaisneuvotteluissa sekä tarpeen mukaan kaavaneuvotteluissa edistetään ilmastokestävyyttä ja puhdasta siirtymää. Tuulivoimayleiskaavoja on voimassa 27.

Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

Vahva poikkihallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta

Turvaamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden vastuualueilla normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa huoltovarmuus huomioiden

Tavoite 2025	Toimintakyvyn varmistamisen ja jatkuvuuden hallinnan prosessit, ml. poikkisektoraalinen yhteistyö, on päivitetty toimiviksi myös aluehallintouudistuksen jälkeisessä ajassa. Eri vastuualueiden toiminnot on yhteen sovitettu.
Tavoite 2026	Valmiuslain uudistamisen yhteydessä arvioidaan vaikutukset ELY-keskusten (/elinvoimakeskusten) toimintoihin ja sitä kautta virastojen valmiussuunnitelmiin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan osalta.
Tavoite 2027	Yhteinen alueellinen sekä kansallinen valmiusharjoittelu, jossa toteutetaan käytännössä eri vastuualueiden kriittisen infrastruktuurin, palveluiden ja toimintojen turvaamista samassa harjoituksessa yhdessä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa. Harjoituskumppanit tarkentuvat harjoituksen teeman varmistuttua, mutta tavoitteena on viraston varautumistyön edistäminen kokonaisturvallisuuden näkökulmasta.

Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista

Normaaliolojen turvallisuutta on kehitetty ja seurattu aktiivisesti

Ympäristövalvonnan valvontasuunnitelmiin sisältyvän YSL:n mukaisen valvontaohjelman toteutuminen

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 90	≥ 90	≥ 90	

Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Henkilövahinkoon johtaneiden onnettomuuksien määrä maanteillä (kpl)

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≤ 65	≤ 65	≤ 62	

Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä

ELY-keskus on kehittänyt aktiivisen tavan toimia työelämän, sen laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi alueellisessa ekosysteemissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, sekä valtakunnallisesti (TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkosto)

Tavoite 2025 Olemme aktivoineet hankkeita, joilla parannetaan mm. yritysten toimintaedellytyksiä ja kasvumahdollisuuksia. Olemme aktivoineet hankkeita ESR+ hankehakuihin ja edistäneet työelämää, sen laatua ja tuottavuutta alueellisessa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelmalla ja siihen liittyvillä työryhmillä on edistetty Lapin veto- ja pitovoimaa, yritysten osaavan työvoiman saatavuutta, yritysten parempaa työnantajakuvausta sekä monipaikkaisen työn, elämisen ja opiskelun mahdollisuuksia.

Olemme luoneet Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+, jolla mm. edistetään yrittäjyyttä, kehitetään yrityspalveluverkostoa ja lisätään yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Osallistumme käynnistävän

työelämän kehittämisstrategian valmisteluun ja sen tulevaan toimeenpanoon.

ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia mm. työelämän laatua ja tuottavuutta tukevia palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitettuihin palvelukapeikkoihin ja sitä kautta tarjonnut pk-yrityksille mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan työelämän laadun kehittämisen teemoissa.

ELY-keskus on käynnistänyt Työelämän edistämisen verkostotoiminnan ja on hyödyntänyt teeman edistämiseksi myös muita olemassa olevia verkostojaan. sekä osallistutaan TEMn vetämään työelämän kehittämisverkostotoimintaan sekä Parempi työelämä -hankkeen verkostotoimintaan. Myös aluekehittämisessä tehdään aktiivista yhteistyötä Parempi työelämä -koordinaatiohankkeen kanssa.

Tavoite 2026	Olemme aktivoineet hankkeita, joilla parannetaan mm. yritysten toimintaedellytyksiä ja kasvumahdollisuuksia. Olemme aktivoineet hankkeita ESR+ hankehakuihin ja edistäneet työelämää, sen laatua ja tuottavuutta alueellisessa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelmalla ja siihen liittyvillä työryhmillä on edistetty Lapin veto- ja pitovoimaa, yritysten osaavan työvoiman saatavuutta, yritysten parempaa työnantajakuvaa sekä monipaikkaisen työn, elämisen ja opiskelun mahdollisuuksia. Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+ toimeenpanoa jatketaan. ELY-keskus on kehittänyt ja pilotoinut uusia mm. työelämän laatua ja tuottavuutta tukevia palveluita ja toimintatapoja yritysrajoitettuihin tunnistettuihin palvelukapeikkoihin ja sitä kautta tarjonnut pk-yrityksille mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan työelämän laadun kehittämisen teemoissa. ELY-keskus on käynnistänyt Työelämän edistämisen verkostotoiminnan ja on hyödyntänyt teeman edistämisessä myös muita olemassa olevia verkostojaan.
Tavoite 2027	Olemme aktivoineet hankkeita, joilla parannetaan mm. yritysten toimintaedellytyksiä ja kasvumahdollisuuksia. Olemme aktivoineet hankkeita ESR+ hankehakuihin ja edistäneet työelämää, sen laatua ja tuottavuutta alueellisessa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelmalla ja siihen liittyvillä työryhmillä on edistetty Lapin veto- ja pitovoimaa, yritysten osaavan työvoiman saatavuutta, yritysten parempaa työnantajakuvaa sekä monipaikkaisen työn, elämisen ja opiskelun mahdollisuuksia. Lapin yrittäjyysstrategian 2025-2030+ toimeenpanoa jatketaan. ELY-keskus on käynnistänyt Työelämän edistämisen verkostotoiminnan ja on hyödyntänyt teeman edistämisessä myös muita olemassa olevia verkostojaan.

Maahanmuuttaneiden kotoutuminen ja työllistyminen nopeutuvat ja tehostuvat

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2025	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2026	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaäitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.
Tavoite 2027	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset.

ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaaitien työllisyys ja kielitaito paranevat.

ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyehtiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2025	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.
	Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyehtiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2026	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.
	Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyehtiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2027	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.
	Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyehtiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

Tulosohjauksessa huomioitavat valtionhallinnon yhteiset teemat

Digitalisaation edistäminen/Turvalliset, luotettavat ja yhteen toimivat digitaaliset palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja sujuvoittavat prosesseja

Toimintaprosesseja sujuvoitetaan digitalisaation keinoin

Tavoite 2025	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2026	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2027	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.

Tietojohtamisen kehittäminen

Tiedolla johtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta

Tavoite 2025	Uusien tehtävien mukaisten tietotarpeiden määrittely huomioiden vuonna 2026 voimaan tulevat muutokset (elinvoimakeskukset).
Tavoite 2026	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.
Tavoite 2027	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.

Tiedolla johtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

Tavoite 2025	Tiedon hyödyntämisen prosessin ja roolitusten rakentaminen sekä pilotointi.
Tavoite 2026	Tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.
Tavoite 2027	Tiedon hyödyntämisen tilan arviointi ja tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.

Tiedolla johtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

Tavoite 2025	Uusien tiedon jakamista ja osaamisen kehittämistä tukevien käytänteiden kehittäminen (mm. koulutuksissa saadun uuden tiedon jakaminen ja jalkauttaminen, e-oppivan hyödyntäminen) Tiedonlukutaidon kehittäminen.
Tavoite 2026	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman 1. vaihe: kyvykkyyshahkon rakentaminen ja osaamisen nykytilan kartoitus.
Tavoite 2027	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelma 2. vaihe: kehittämis- ja toteutussuunnitelmien laadinta.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen**Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatua on kehitetty**

Tavoite 2025	Yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttaminen. OM tukimateriaali taso 2
Tavoite 2026	Yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttaminen. OM tukimateriaali taso 3
Tavoite 2027	Yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttaminen. OM tukimateriaali taso 3

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet**Asiakaspalvelutyytyväisyys**

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Enn 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4,3	4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	

ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023		Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4		≥ 4		≥ 4	

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita on seurattu VM Baron tulosten kautta. Palkeet on uudistanut henkilöstökyselyn yhteistyössä virastojen kanssa vuoden 2024 aikana. Sisällön uudistamisen vuoksi tulosten vertailtavuus aiempien vuosien kyselyihin katkeaa, minkä vuoksi tarkkojen numeeristen tavoitteiden asettaminen valtion yhteisen henkilöstötutkimuksen tuloksille ei ole tarkoituksenmukaista vuodelle 2025. Näiden sijasta asetetaan uusi, sanallinen tulostavoite vuodelle 2025.

Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät virastoille uuden lähtötason, minkä perusteella asetetaan tulostavoitteet seuraaville vuosille. Tavoitteet tullaan tämän pohjalta asettamaan edellisten vuosien tapaan kokonaistyötyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja johtamiseen liittyen uudelleen vuodesta 2026 eteenpäin.

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteet

Ylläpidämme toimintakykyämme muutoksessa kiinnittämällä huomiota henkilöstömme työtyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin sekä johtamiseen

Tavoite 2025 Ylläpidämme toimintakykyämme muutoksessa kiinnittämällä huomiota henkilöstömme työtyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin sekä johtamiseen. Lapin ELY-keskuksen henkilöstöbarometrin kokonaistulokset ovat hyvät ja säilyvät nykytasolla. Henkilöstölle tiedotetaan osana johdon infoa aluehallinnon uudistuksen vaiheista avoimesti ja yhdenmukaisesti. Lisätään vuorovaikutusta johdon ja henkilöstön välillä. Kaiku-hanke tuottaa välineitä henkilöstön toimintakyvyn ylläpitoon.

Tyydyttävä taso: Kaiku-hanke on käynnistynyt. Henkilöstö barometri ja sidosryhmäpalaute heikkenee 0,1–0,4 nykyisestä tasosta. Aluehallinnon uudistuksesta tiedotetaan osana johdon infoa. Toteutamme ja edistämme aluehallinnon uudistumishanketta siten, että uudet virastot aloittavat toimintansa suunnitelman mukaisesti.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle ja kolmen seuraavan vuoden tavoitetasot asetetaan alustavina. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

ELY-keskusten tulossopimusten tulostavoitteisiin on tehty vuoden 2025 sopimusvalmistelujen yhteydessä tarvittavat muutokset liittyen TE24 –uudistuksen voimaantuloon. Vastaavasti on sovittu, että hallitusohjelman mukaisen, tekeillä olevan aluehallintouudistuksen vuoksi tulostavoitteille ei tarvitse vuoden 2025 sopimuksia valmisteltaessa asettaa tavoitetasoja lainkaan vuodelle 2028.

Raportointi tulostavoitteiden toteumista tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteumista raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan [Valtiokonttorin määräyksen](#) mukaisesti.

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulosraportoinnissa keskitytään tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida.

Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

27.1.2025

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Raimo Pyysalo, hallintojohtaja, pääjohtajan sijainen
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Anita Lehtikainen, kansliapäällikkö
Ympäristöministeriö	Juhani Damski, kansliapäällikkö
Väylävirasto	Kari Wihlman, pääjohtaja
Väylävirasto	Mirja Noukka, toimialajohtaja
Lapin ELY-keskus	Jaakko Ylinampa, ylijohtaja
Lapin ELY-keskus	Timo Jokelainen, johtaja

Liitteet

Liitteisiin sisällytetään ohjauksen näkökulmasta olennainen, varsinaista sopimusta täydentävä materiaali. Liitteistä tehdään erillinen PDF-dokumentti.

Tulossopimuksen liitteisiin sisällytetään seuraavat:

1. Seurantamittarit, jotka täydentävät luvun 3 tulostavoitteita eli niillä seurataan viraston toimintaa ns. perustekemistä. Mikäli näissä tapahtuu laskua, nostetaan asia tarvittaessa tulostavoitteeksi.
2. Kuvaus riskienhallintajärjestelmästä
3. Määräraha-aulukko
4. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen erikoistumistehtävät