



Lapin elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin ([UlkL 5 luku 72 b §](#)). Alueelliset linjaukset liittyvät työntekijän oleskeluluvan myöntämiseen ja työvoiman saatavuuden arviointiin ja niissä määritellään, millä ammattialoilla ammattiluokkatasolla työvoiman saatavuus on vaikeutunut. Työntekijän oleskelulupahakemusten käsittelyyn tarvitaan työvoiman saatavuuden arvioinnin tueksi ajantasaiset alueelliset linjaukset niiltä alueilta, joilla työnteke tapahtuu.

Työvoiman saatavuus eri ammattialoilla vaihtelee alueellisten ja paikallisten työmarkkinoiden rakenteen ja tilanteen mukaan. Tämän alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Lapin ELY-keskuksen alueella, huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa annetaan tiivis kuvaus työmarkkinatilanteesta ja arvioidaan työvoiman saatavuutta seuraavan kuuden kuukauden ajalle.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Lapin työllisyyden kehityskuva on koko maata positiivisempi ja työttömyyden kasvu on edelleen koko maata pienempi. Lapin työllisyyden kehityskuva on erilainen kuin koko maassa. Rekrytointitarpeissa näkyy huomattavana eläköityminen, vaihtuvuus ja kausiluontoisuus. Rekrytointiongelmien ovat vähentyneet, mutta edelleen lähes joka toinen toimipaikoista on kokenut vaikeuksia työvoiman hankinnassa. Osaavan työvoiman saatavuus koetaan koko maata haasteellisemmaksi ja merkittävämmäksi kasvun esteeksi.

Työvoiman kysynnässä näkyy matkailu heijastusvaikutuksineen monilla toimialoilla ja erilaisiin ammatteihin. Työpaikkoja ilmoitetaan avoimeksi eniten palvelu- ja myyntityöntekijöille, hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijöille, ja muille työntekijöille, joita ovat muun muassa teollisuuden sekatyöntekijät, avustavat työntekijät ja rakentamisen työntekijät mukaan lukien siivoojat.

Talouden elpyminen tukee Lapin investointipotentiaalin etenemistä toteutukseen, mikä heijastuu työvoimatarpeina useilla toimialoilla rakentamis- ja toimintavaiheen aikana. Työpaikkoja avautuu työvoiman eläköitymisen myötä, esim. julkisen sektorin työntekijöistä Lapissa joka kolmas eläköityy 10 vuoden aikana.

Logistiikka-alan työllisyysnäkymät ovat hyvät. Alan kehitys ja työvoimatarpeet liittyvät muiden toimialojen kehitykseen mm. matkailuun, teollisuuskuljetuksiin ja investointien rakentamisvaiheeseen. Työvoiman saatavuudessa on haasteita, jota lisää kausiluontoisuus. Jakelukuljetukseen ei ennusteta suurta kasvua, mutta kausiluontoisuus nostaa henkilöliikenteen kuljetajien tarvetta talvikautena. Lapin lentoasemilla lentoliikenne on kasvussa ja suorista Keski-

Euroopan reittilennoista osa on muuttumassa ympärivuotiseksi. Metsäteollisuuden kuljetustarpeet työllistävät ja työvoiman tarve lisääntyy.

Rakennusallalla Lapin kehitys poikkeaa valtakunnan yleisestä kehityksestä. Investoinnit ja vihreän siirtymän hankkeet tuovat työtä alueelle. Matkailurakentamisessa on käynnistynyt isoja investointikokonaisuuksia. Kaupan ja matkailun alalla rakennuskohteita on eri puolilla Lappia. Liikenneinfran rakentamisessa ja ylläpidossa on hienoista kasvua mm. päällysteiden uusimiseen myönnetyn lisärahoituksen ja NATO-jäsenyyden tuomien investointien myötä. Energian tuotannossa ja jakelussa on hankkeita ympäri Lappia. Tietoliikenneverkkoja rakennetaan kattavuuden parantamiseksi. Kiinteistöhuollon ja puhtaanapidon työvoimatarpeet liittyvät monille toimialoille, mm. matkailuun, ja merkittävä työllistäjä on myös Lapin hyvinvointialue.

Sosiaali- ja terveysalalla työvoimapula on tiedostettu pitkään ja henkilöstön riittävyys on iso haaste. Avoimia työpaikkoja on paljon ja työntekijöitä on haastava löytää. Tarvitaan julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyötä alan houkuttelevuuden ja työvoiman saatavuuden tueksi. Lapin hyvinvointialueella eläköitymisen lisäksi merkittävä osa työvoimatarvetta on sijaisrekrytointi. Työvoiman haasteita on ja tulee olemaan erityisesti pienillä paikkakunnilla. Yksityisellä sektorilla työvoiman saatavuus on parempi ja eläköitymisongelma on pienempi kuin julkisella sektorilla.

Teknologiateollisuuden ja -palvelujen rooli Lapin aluetaloudessa on merkittävä. Teollisuuden liittyy paljon investointipotentiaalia. Suunnitteilla ja lupamenettelyissä on hankkeita, joista merkittävimpiä ovat kaivoshankkeet, tuuli- ja aurinko- ja vesivoima, pumppuvoimalat sekä uuden teknologian energiahankkeet. Ruotsissa on myös käynnissä isoja hankkeita, joissa Lapin pk-yritykset ovat mukana työllistäen lappilaista työvoimaa.

Työvoiman saatavuudessa eläköityminen nähdään suurhankkeita suurempana haasteena. Mm. metallien jalostuksen prosessinhoitajien, hitsaajien sekä kone- ja metallialojen osaajapula tulee kasvamaan. Vireillä olevien kaivoshankkeiden työvoimatarpeisiin valmistaudutaan ennakkoivasti varautuen myös työvoiman siirtymisistä johtuviin työvoiman tarpeisiin nykyisissä kaivoksissa. ICT-ala työllistää laajasti erilaisiin tehtäviin ja osaajista on krooninen pula.

Työvoiman ikärakenteesta johtuva henkilöstön eläköityminen ja vireillä olevat investointihankkeet teollisuudessa, kaivostoiminnassa ja matkailussa tulevat näkymään edelleen merkittävänä rekrytointitarpeina heijastuen laajasti eri toimialoille. Nykyinen lappilainen työvoima ei riitä pidemmällä aikavälillä rekrytointi- ja työvoimatarpeiden kasvaessa. Lapin työvoimatarpeisiin tarvitaan osaajia muualta Suomesta ja ulkomailta. Kansainvälinen työvoima on osa ratkaisua liki kaikilla aloilla. Kynnys kansainvälisen työvoiman palkkaamiseen on madaltunut ja tahtotila vahvistunut. Ilman työ- ja koulutusperusteista maahanmuuttoa ei Lapissa pärjätä.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta tyomarkkinatori.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Lupaharkinnassa otetaan huomioon koko EU/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla (ammattinimike ilmoitetaan neljän numeron tasoisena).

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike (ja mahdolliset poikkeukset)
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2221 Ylihoitajat ja osastonhoitajat 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit
	26 Lainopilliset, sosiaali- ja kulttuurialan asiantuntijat	2634 Psykologit 2635 Sosiaalialan erityisasiantuntijat
	32 Terveystieteiden asiantuntijat	3211 Lääketieteell. kuvantamis-, laitetekniikan asiantuntijat (röntgenhoitaja) 3213 Farmaseutit 3212 Bioanalytiikot (terveydenhuolto) 3221 Sairaanhoidajat, ym. 3251 Suuhygienisti 3259 Muut terveydenhuollon asiantuntijat
	34 Lainopilliset avustajat sekä sosiaali- ja kulttuurialan asiantuntijat	3412 Sosiaalialan ohjaajat ja neuvojat ym. 3423 Liikunnan ja vapaa-ajan ohjaajat
	53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	5311 Lastenhoitotyöntekijät 5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat
Opetusala	23 Opettajat ja muut opetusalan erityisasiantuntijat	2342 Lastentarhanopettajat
ICT ala	21 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat	2142 Maa- ja vesirakentamisen erityisasiantuntijat 2144 Konetekniikan erityisasiantuntijat
	25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	2511 Sovellusarkkitehdit 2512 Sovellussuunnittelijat 2513 Web- ja multimediakehittäjät 2519 Muut ohjelmisto- ja sovelluskehittäjät 2521 Tietokantasuunnittelijat ja -vastaavat 2522 Tietojärjestelmien ylläpitäjät 2523 Tietoverkkojen erityisasiantuntijat 2529 Muut tietokanta- ja tietoverkkojen erityisasiantuntijat
Liike-elämän ja hallinnon ala	33 Liike-elämän ja hallinnon asiantuntijat	3322 Myyntiedustajat 3331 Huolitsijat, tulli- ja laivanselvittäjät

	43 Laskennan ja varastoinnin toimistotyöntekijät	4323 Kuljetuksen toimistotyöntekijät
Asiakaspalvelu- ja palvelutyöntekijät	42 Asiakaspalvelutyöntekijät 51 Palvelutyöntekijät 94 Avustavat keittiö- ja ruokatyöntekijät	4224 Hotellin vastaanottovirkailijat 4225 Informaatiopisteen asiakasneuvojat 4226 Vastaanoton ja neuvonnan hoitajat 5113 Matkaoppaat 5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät 5131 Tarjoilijat 5132 Baarimestarit 5141 Kampaajat ja parturit 5153 Kiinteistöhuollon työntekijät 9411 Pikaruokatyöntekijät 9412 Avustavat keittiötyöntekijät
Kaupan ala	52 Myyjät, kauppiaat ym.	5211 Kioski- ja torimyyjät 5223 Myyjät 5230 Kassanhoitajat ja lipunmyyjät 5243 Suoramyyjät 5245 Huoltamotyöntekijät 5246 Kahvila- ja baarimyyjät 5249 Muut muualla luokittelemattomat myyntityöntekijät
Rakennusala	31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat 71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat)	3123 Rakennusalan työnjohtajat 7121 Kattoasentajat ja -korjaajat 7122 Lattianpäällystystyöntekijät
Teollisuuden toimiala	21 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat 31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat 72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat 74 Sähkö- ja elektroniikka-alan työntekijät	2144 Konetekniikan erityisasiantuntijat 2146 Kaivosteollisuuden ja metallurgian asiantuntijat 2151 Sähkötekniikan erityisasiantuntijat 3115 Konetekniikan asiantuntija 7212 Hitsaajat ja kaasuleikkaajat 7213 Ohutlevysepat 7214 Paksulevysepat ja rautarakennetyöntekijät 7223 Koneenasentajat ja koneistajat 7231 Moottoriajoneuvojen asentajat ja korjaajat 7233 Maatalous- ja teollisuuskoneenasentajat ja -korjaajat 7411 Rakennussähköasentajat 7412 Muut sähköasentajat 7413 Linja-asentajat ja -korjaajat

Logistiikka-ala	83 Kuljetustyöntekijät	1324 Hankinta- ja jakelujohtajat ym. 8322 Henkilö-, taksi- ja pakettiautonkuljettajat 8331 Linja-autonkuljettajat 8332 Kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajat 8341 Maa- ja metsätaloustyökoneiden kuljettajat 8342 Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat
Puhdistuspalveluala ml. pesulatyö	81 Prosessityöntekijät 91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	8157 Pesulatyöntekijät 9111 Kotiapulaiset ja siivoojat 9112 Toimisto- ja laitossiivoojat
Muut työntekijät	54 Suojelu- ja vartiointityöntekijät 93 Teollisuuden ja rakentamisen avustavat työntekijät 96 Katujen puhtaanapidon ja jätehuollon työntekijät ym.	5414 Vartijat 5419 Muut suojelu- ja vartiointityöntekijät 9312 Maa- ja vesirakentamisen avustavat työntekijät 9313 Rakennusalan avustavat työtehtävät 9333 Rahdinkäsittelijät, varastotyöntekijät 9334 Hyllyjen täyttäjät 9621 Sanomalehden jakajat, lähetit ja kantajat 9622 Satunnaistöiden tekijät

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttovirasto vastaa 1.1.2025 alkaen kaikista työntekijän oleskelulupa-asioista.
Maahanmuuttoviraston verkkosivut: www.migri.fi, [Työnantajalle | Maahanmuuttovirasto](#)

Work In Finland -neuvontapalvelu työnantajille: [Työnantajille - Work in Finland](#)

Ammattialojen ISCO-luokitus <https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

Työvoimabarometri: [Työvoimabarometri - Etusivu](#)

KEHA-keskus, työllisyyskatsaus: [LAPPI Työllisyyskatsaus Huhtikuu 2025](#)

Alueelliset kehitysnäkymät 2025, Lapin Luotsi: [Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2025](#)

Lapin Maahanmuuttostrategia 2030+: [Lapin Maahanmuuttostrategia 2030+](#)

Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma
[Lapin osaavan työvoiman saatavuuden toimenpidesuunnitelma](#)

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika

Tämä alueellinen linjaus on voimassa 1.6.2025 alkaen ja se korvaa aiemman 1.12.2024 alkaen voimassa olleen linjauksen ulkomaisen työvoiman käytöstä. Linjaus on voimassa 30.11.2025 saakka.

Linjaus koskee kaikkia työntekijän oleskeluluvan osaratkaisuja, jotka otetaan käsittelyyn linjauksen antamisen jälkeen hakemuksen vireillelaittopäivästä riippumatta. Linjauksen muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kuukauden välein.

Lapin ELY-keskuksen alueellinen työlupalinjaus on käsitelty Lapin alueellisessa maahanmuuton ja kotoutumisen yhteistyöryhmässä 14.5.2025.

Lisätietoja:

maahanmuuttoasiantuntija Jaana Tapalinen, Lapin ELY-keskus
(jaana.tapalinen(at)ely-keskus.fi).

Johtaja

Marja Perälä

Maahanmuuttoasiantuntija

Jaana Tapalinen