

Kotona lapsia hoitavien vanhempien työelämäosallisuus – seminaari 9.12.2025
Chat-toiminnon kautta tulleita kysymyksiä vastauksineen.

Matleena: Kiinnostaisi kuulla lisää, miten Kohti työelämää -valmennus on käytännössä toteutettu? Kuinka monta tapaamista, kuinka usein ja kuinka pitkiä tapaamisia? Onko tämä ryhmä- vai yksilövalmennus ja kuka valmentaa? Onko lapset mukana?

Vastaus: Valmennus alkaa yksilötapaamisella, jossa tutustutaan ja käydään läpi koulutus- ja työhistoriaa ym. taustoja sekä henkilön motivaatiota osallistua valmennukseen sekä kerrotaan valmennuksen sisällöstä. Tämän jälkeen tavataan pienryhmässä (4-6 hlö) noin viisi kertaa 2,5 h riippuen ryhmän profiilista ja tarpeista. Teemoina ovat oma osaamispolku ja omat vahvuudet ja kiinnostukset, koulutusmahdollisuudet, työnhaku ja palvelut lapsiperheille. Valmennuksen aikana voi osallistua myös kielitaidon arviointiin ja sen jälkeen voidaan tehdä henkilökohtainen kielitaidon kehittämisen suunnitelma. Ryhmätapaamisten jälkeen tavataan henkilökohtaisessa ohjauksessa ja käsitellään tarpeen mukaan asioita, kuten syvemmin alanvalintaa, muokataan CV:tä, tehdään koulutushakemuksia, etsitään sopivia palveluita jne. Lopussa tehdään jatkosuunnitelma, jossa on konkreettisia askeleita, miten seuraavaksi osallistuja voi edetä. Valmennuksen aikana on kenties löytynyt kiinnostavia aloja, joille järjestetään sitten tutustumisia OSAOlla. Jos elämäntilanne on siinä vaiheessa, että se on mahdollista, voidaan myös järjestää työkokeilu, jonka aikana saa ohjausta ja kielitukea.

Lapset ovat mukana ja pyritään, että kertojen sisältö on sillä tavalla joustava, että vanhemmat pystyvät hoitaa ja huomioida siinä lomassa myös lastaan. Tilassa on joitain leluja ja sitteri lapsille.

Valmentajina ovat toimineet hankkeen kaksi projektiasiantuntijaa eli Saija Taivalmäki ja Yulia Louckx. Tammi-maaliskuun aikana valmennusmalli kuvataan tarkemmin Innokylään, joten sitä kannattaa seurata ja toki meiltä voi kysyä myös lisää.

Johanna: Sinulla on hyvä suomenkielen taito, olet rohkea kun puhut isolle yleisölle vieraalla kielellä! Millainen kielitaitotaso vaaditaan kotiätiluotsilta?

Vastaus: Kotiätiluotsien rekrytoinnissa vaadittiin sellainen suomen tai englannin kielen taito, että pystyy kommunikoimaan ymmärrettävästi hanketyöntekijöiden kanssa. Tarkkaa kielitaitotasovaatimusta ei asetettu. Uskomme, että tämä oli yksi menestystekijä siinä, että saimme valtavasti hyviä hakijoita. Lisäksi luotsien valintaan vaikutti muu kielitaito, sillä toiminnassa hyödynnetään omakielistä ohjausta ryhmissä käyvien äitien kanssa. Kaikkien valittujen luotsien toive on ollut suomen kielen käyttö työelämässä, minkä vuoksi tiimikokouksien ja viestikeskusteluiden ensisijainen kieli on ollut suomi. Tarvittaessa on tukeuduttu muihin kieliin.

Farah: Essille kysymys: mikä on osallistujien keskimääräinen asumisaika Suomessa?

Vaastaus: Farahin kysymykseen vastaus asumisaikaan on noin 3-5 vuotta

Katri-Maria: Kelan kelmu -lista erityisesti kiinnostaa, miten käynte läpi pitkiä listoja? Onko antaa vinkkejä kelmulistan hallintaan?

Oulussa kelmun listat tarkistetaan kerran kuukaudessa ja jokaiselle jaetaan kotoutumisen asiantuntija. Hän tarkistaa asiakkaan tilannetta, laatii palvelutarpeen arvion ja tarvittaessa kotoutumissuunnitelman. Oma kokemukseni on, että kotivanhemmat haluavat koulutukseen. Jos ei ole ollut halukas, olemme tehneet KOTVA:n kanssa yhteistyötä. Kun kotivanhempi on osallistunut heidän toimitoihin, suurimman osan ajatus koulutautumiseen ja lapsen päiväkotiin hakeutuminen on tullutkin ajankohtaiseksi.

Koto-Espoon Kelmu-listojen osalta Reetta jo vastasikin tähän :) Jos haluat lisätietoja, voit toki olla vielä yhteydessä spostilla matleena.anttila@espoo.fi

Pia: Mitä kautta suomen kielen opetus on ko. toiminnoissa järjestetty?

Ritva: Kotivanhempihankkeissa kielikoulutus on järjestetty hanketta hallinnoivan toisen asteen oppilaitoksen toimintona.

Laura: Yleinen kysymys kaikille linjoilla oleville... Kiinnostaisi kuulla, onko jossain päin Suomea tehty kotivanhemmille suunnattua hanketta, jossa olisi työnantajasidos vahvasti mukana. Tässä on tullut hyvin esiin, että monilla on todella hyvät edellytykset hakeutua työmarkkinoille nopeastikin, mutta hankkeissa tämä melkein vaatisi sitä kontaktia suoraan työnantajapuoleen osana hanketta.

Maria: Lauran kysymykseen kommenttina, että tänä syksynä on käynnistynyt OSAOn koordinoima valtakunnallinen TalentTrekFinland-hanke, joka edistää kv-osaajien (osaaja laajasti ymmärrettynä) integroitumista Suomen työmarkkinoille. Yhtenä osana hankkeessa on puolisoopoli, jonka tavoitteena on edistää kv-osaajien puolisoitten työllistymistä. Lisätietoa: <https://www.osao.fi/talenttrekfinland/>

Susanna: Olen jalkautuva perheohjaaja (Lasten ja nuorten keskus)Koivukylän suuralueella (Vantaalla) ja kohtaan päivittäin kymmeniä kotivanhempia, joita autan ja ohjaan eri alueella olevien toimijoiden piiriin. Hyvän Arjen Rakentajat (HAR) auttaa aluella asukkaita moniammatillisesti. Lue lisää: har-havis.fi

KESKUSTELUSSA TULLEITA LINKKIEHDOTUKSIA

Samankaltaisia, panelistien kuvaamia, kokemuksia on saatu myös Arvosta osaamista -hankkeesta <https://www.tsl.fi/hankkeet/arvosta-osaamista.html>

Hyviä materiaaleja koulun aloituksesta, päiväkodista ja toiselta asteelta. <https://vanhempainliitto.fi/aineistot/>

KOTIVANHEMPIHANKKEIDEN NETTISIVUT

KOTVA: <https://www.osao.fi/hankkeet/kotoa-tyoelamaan-maahanmuuttaneiden-toimiva-arki/> , Facebook: <https://www.facebook.com/KOTVAKotoaTyoelamaan/> , LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/kotva-kotoa-ty%C3%B6el%C3%A4m%C3%A4n-maahanmuuttaneiden-toimiva-arki/>

Kotiäitiluotsi-hanke Verkkosivu: <https://kotiaitiluotsi.humak.fi/>

HOT – Hyvinvointia, osallisuutta ja työtä maahan muuttaneille vanhemmille -hanke Verkkosivu: <https://lab.fi/fi/projekti/hot>

Kotoa kohti työelämää -hanke Verkkosivu: <https://www.omnia.fi/hankkeet/kotoa-kohti-tyoelamaa-kokonaisvaltaista-kotoutumista-maahanmuuttajavanhemmille>

Sie osaat ja kuulut -hanke Verkkosivu: <https://www.redu.fi/fi/redu/hankkeet/sie-osaat-ja-kuulut>

Maahanmuuttanut kotoa ammattilaiseksi (MaKo) -hanke Verkkosivu:
<https://sakky.fi/maahanmuuttanut-kotoa-ammattilaiseksi-mako>