

Ohjaavien ministeriöiden ja Kainuun elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen välinen tulossopimus vuosille 2025–2028

KAINUUN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUS

0295 023 500

Kirjaamo

www.ely-keskus.fi

PL 115, 87101 Kajaani

Y-tunnus 2296962-1

kirjaamo.kainuu@ely-keskus.fi

Sisällys

1	Strategiset linjaukset.....	3
1.1	Hallitusohjelma.....	3
1.2	Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja.....	3
1.3	Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella	4
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	6
3	Tulostavoitteet.....	8
4	Voimavarojen hallinta.....	22
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	23
	Liitteet	24

1 Strategiset linjaukset

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset) edistävät alueellista kehittämistä hoitamalla valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä alueilla.

ELY-keskusten tulostavoitteet perustuvat hallitusohjelmaan, valtion talousarvioon ja julkisen talouden suunnitelmaan, AVI-ELY -strategia-asiakirjaan ja eri hallinnonalojen strategioihin sekä ottavat huomioon hallituksen aluekehittämispäätöksen ja maakuntaohjelmien linjaukset.

Lisäksi koko valtionhallintoa koskevat muut strategiat, valtioneuvoston periaatepäätökset ym. keskeiset linjaavat dokumentit huomioidaan soveltuvin osin. Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten henkilöstöjohtamisen kehittämistyötä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana. Linkki: <https://vm.fi/valtio-tyonantajana/henkilostojohtamisen-tuki/valtion-henkilostostrategia>.

1.1 Hallitusohjelma

Valtion aluehallinnon uudistuksen tavoitteena on vahvistaa yhdenmukaista lupa- ja valvontakäytäntöä alueesta riippumatta ja sujuvoittaa lupaprosesseja. Kehittämisen pääperiaatteena on monialaisuus. Ensisijaisesti tämä tarkoittaa lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävien kokoamista uuteen perustettavaan monialaiseen virastoon, johon yhdistetään Valvira, Aluehallintovirastot sekä ELY-keskusten Y-vastuualueen tarkoituksenmukaiset tehtävät. Uudessa virastossa ympäristöön liittyvät lupa- ja valvontatehtävät muodostavat yhden yhtenäisen kokonaisuuden.

ELY-keskusten puitteissa järjestetyn hallinnon osalta lähtökohtana on monialainen valtion aluehallinto, joka koostuu nykyistä vahvemmille alueille Elinvoimakeskuksiin. Uudistamisessa huomioidaan käynnissä oleva TE-uudistus. Elinvoimakeskukset ja niiden alueet muodostetaan nykyisten täyden palvelun ELY-keskusten pohjalta mahdollistaen tarvittaessa korkeamman toimipistemäärän. Elinvoimakeskusten määrää voidaan kasvattaa enintään yhdellä elinvoimakeskuksella palveluiden turvaamiseksi molemmilla kansalliskielillä. Edelleen mahdollistetaan elinvoimakeskusten erikoistuminen ja keskinäinen työnjako.

Valtion aluehallinnon uudistamisen osalta valmistelu tehdään niin, että uuden mallin mukaan järjestetty valtion aluehallinto käynnistää toimintansa viimeistään vuoden 2026 alusta. Varmistetaan, ettei muutosvaihe vaaranna käynnissä olevien prosessien sujuvuutta. Uudistamisessa huomioidaan valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja toimintamenojen sopeutustarve.

1.2 Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia-asiakirja

Aluehallintovirastojen ja ELY-keskusten strategia ja toimintaympäristö 2024-2027 on määritelty virastojen yhteisessä strategia-asiakirjassa: "Kestävää tulevaisuutta tekemässä – yhdessä ja lähellä": <https://tem.fi/aluehallintovirastojen-ja-ely-keskusten-strategia-asiakirja>. Strategia ohjaa aluehallinnon virastoja hallitusohjelman toimeenpanossa sekä toiminnan ja rakenteiden uudistamisessa.

Valtion aluehallinnon (aluehallintovirastojen (AVI) ja ELY-keskusten) toimialat ja tehtävät ovat moninaiset. Virastojen tehtäviin kuuluu kehittämistä, rahoittamista, ohjausta ja valvontaa, perusinfra toimivuudesta ja ylläpidosta vastaamista sekä kansalaisten ja yritysten oikeusturvasta ja palveluista huolehtimista. Laajan toimintakentän keskeisimmät tavoitteet on koottu strategia-asiakirjaan yhdeksi yhteiseksi kokonaisuudeksi.

Asiakirjassa strategiset painopisteet on jaettu neljään sisältöalueeseen:

- turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta,
- lisäämme elinvoimaa,

- toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää ja
- edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta.

Toiminnan kehittämiseksi on asetettu kolme painopistettä:

- hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö,
- erinomainen asiakaskokemus ja sidosryhmäyhteistyö sekä
- digitalisoidut ja sujuvat prosessit.

Valitut painopisteet toteuttavat hallitusohjelman linjauksia ja niissä heijastuvat myös toimintaympäristön muutos sekä virastojen tehtävät määrittävä lainsäädäntö. Hallitusohjelman mukainen syyskuussa 2023 käynnistynyt valtion aluehallinnon uudistaminen näkyy strategia-asiakirjassa toimintatapalinjauksina: valtion aluehallinto toimii jatkossakin poikkihallinnollisesti ja monialaisesti alueilla, ja lisäksi toimintakykyä pidetään yllä ja toimintaa yhtenäistetään aluehallinnon virastorakenteita uudistettaessa.

Strategia-asiakirjassa on lisäksi kuvattu myös toimintaa koskevat arvot: asiakaslähtöisyys, asiantuntijuus ja yhteistyö.

1.3 Strategisten painopisteiden huomiointi ELY-keskuksen alueella

Kainuun ELY-keskus lisää elinvoimaa alueellaan edistämällä monipuolisesti elinkeinoelämän uudistumista ja kasvua. TKI-toimintaa edistetään yhteistyössä oppilaitosten kanssa sekä tuetaan yritysten kehittymistä Business Kainuu -verkostoyhteistyössä ja alueellisessa Team Finland -verkostossa. Kainuun ELY-keskus tekee tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa osaavan työvoiman turvaamiseksi Kainuussa. Työperäisen maahanmuuton sujuvoittamiseen ja työmarkkinoiden osaamistarpeiden ennakointiin panostetaan ja työllisyyspalvelujen toimivuutta seurataan. Vuonna 2025 keskitytään erityisesti yhteistyö- ja seurantakeskustelujen sisällön kehittämiseen ja yhteistyöhön Kainuu Koillismaa työllisyysalueen kanssa. Alueellisen Kainuun maaseutus suunnitelman toteutus on alkanut v. 2023 uuden maaseudun rahoituskauden myötä ja vuonna 2025 päästäneen täyteen vauhtiin kaikkien toimenpiteiden osalta. Maaseutus suunnitelma on käsitelty maakunnallisesti ja yhteensovitettu maakuntaohjelman kanssa.

Kestävää ja puhdasta siirtymää edistetään suunnitelmallisesti. Luonnon monimuotoisuus otetaan huomioon puhtaan siirtymän kehittämishankkeissa ja ristiriidat ympäristötavoitteiden osalta tunnistetaan ja hyvällä ennakosuunnittelulla vaikutuksia minimoidaan. ELY-keskus lisää yritysten tietoisuutta puhtaan siirtymän rahoitusmahdollisuuksista ja niiden hyödyntämisestä. Ennakoinnilla tunnistetaan puhtaan siirtymän tuomat mahdollisuudet ja tarpeet, joihin alueellisesti vastataan yritystoimikentällä. Investointeja edistetään kestävästi, ennakoiden ja poikkihallinnollisesti. Maaseuturahoituksessa ympäristö- ja ilmastotoimiin allokoidaan merkittäviä panostuksia.

Varautuminen ja kokonaisturvallisuus on Kainuun ELY-keskuksen yksi kehittämisen painopisteistä vuonna 2025. Huomiota keskitetään tulossopimuksen mukaan kriittisiin toimintoihin (erityinen huomio valtakunnallisessa patoturvallisuustehtävässä, minkä varautumista on vahvistettu) sekä Kainuun ELY-keskuksen valmiustoimikunnan tunnistamiin kehittämiskohteisiin.

Hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta turvataan valvontojen täysimääräisellä toteuttamisella sekä kotoutumisen ja hyvien väestösuhteiden edistämiseen tähtäävällä tiiviillä alueellisella yhteistyöllä.

Valtionhallinnon yhteiset teemoihin (digitalisaation edistäminen, tietojohtaminen, osaamisen kehittäminen, yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen) kiinnitetään huomioita. Tilannetta arvioidaan, ja toimenpiteitä toteutetaan. Hyvä asiakaskokemus ja vaikuttava sidosryhmäyhteistyö on Kainuun ELY-keskukselle tärkeää. Kainuun ELY-keskuksessa on mm. laadittu sidosryhmäyhteistyön erillinen kehittämissuunnitelma.

Kainuun ELY-keskuksessa on henkilöstökyselyn tulosten ja työpaikkaselvitysten perusteella hyvinvoiva henkilöstö ja työyhteisö. Työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja henkilöstön

hyvinvoinnista huolehditaan myös aluehallintouudistuksen valmisteluvaiheessa esim. Kaiku-työhyvinvointihankkeella. Kehittämistoimenpiteitä toteutetaan osana ns. kehittämisen nelikenttää.

Kainuun ELY-keskus käy säännöllistä keskustelua alueen muiden aluekehitystoimijoiden ja toimijoiden kanssa. Kainuun liiton kanssa tehdään yhteistyötä yksittäisissä asioissa ja ollaan mukana useissa Kainuun liiton virallisissa toimielimissä (mm. maakunnan yhteistyöryhmä ja sihteeristö, ennakointi- ja seurantaryhmä, osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisen koordinaatioryhmä, ilmasto- ja ympäristöasioiden neuvottelukunta, koulutusasioiden neuvottelukunta ja Kainuun valmiusfoorumi). ELY-keskus on mukana osaavan työvoiman saatavuuden sopimuksellisessa yhteistyössä. Kainuun liitto ja ELY-keskus tapaavat neljä-viisi kertaa vuodessa ns. yhteisjohtoryhmän kokouksissa, missä käsitellään ajankohtaisia asioita. ELY-keskuksen ylijohtaja osallistuu asiantuntijajäsenenä kaikkiin Kainuun maakuntahallituksen kokouksiin. Näillä toimintatavoilla varmistetaan jatkuva tiivis vuoropuhelu ja toiminnan yhteys maakunnan painopisteisiin.

Strategisen tulossopimuksen valmisteluprosessin aikana 2023 ELY-keskus järjesti laajan sidosryhmätilaisuuden, missä käytiin vuoropuhelua painopistealueista. Lisäksi ELY-keskus kävi erilliskeskustelun Kainuun liiton kanssa strategian valmistelusta ja yhteensopivuudesta Kainuu ohjelmaan. Keskustelussa todettiin, että Kainuu-ohjelman painopisteet (hyvinvointi ja työllisyys, elinkeinot, osaaminen ja digitaalinen siirtymä, saavutettavuus ja aluerakenne sekä vihreä ja oikeudenmukainen siirtymä, sekä niihin asetetut, rakenteellisia vaikutuksia hakevat yleistavoitteet ja yleistavoitteita toteuttavat kehittämistavoitteet ja toimenpiteet) ovat tasapainossa ELY-keskuksen strategisen tulossopimuksen kanssa. Todettiin myös, että koska Kainuu ohjelma on laadittu 2021, se ei sisällä kovin vahvaa varautumiseen liittyvää sisältöä, mikä puolestaan on aikaisempaa vahvemmin esillä ELY-keskuksen strategisessa tulossopimuksessa. Maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi tätä pidettiin luontevana kehityksenä ja varautumisen kokonaisuus korostuu joka tapauksessa enemmän kuin mitä Kainuu ohjelmassa on kirjattuna. Uuden maakuntaohjelman valmistelutyö on käynnistynyt ja ELY-keskus osallistuu siihen. Strategisen tulossopimuksen päivitys on käsitelty liiton kanssa ja maakunnan yhteistyöryhmässä (toimii neuvottelukuntana).

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

ELY-keskukset toteuttavat osaltaan seuraavia valtion talousarviossa 2025 pääluokkatasolla asetettuja vaikuttavuustavoitteita (suluissa ministeriö, jonka pääluokassa tavoite on asetettu):

- *Koulutus- ja osaamistaso nousee, koulutus vastaa työelämän tarpeisiin (OKM)*
- *TKI –toiminta parantaa elinkeinotoiminnan tuottavuutta, kasvua ja kansainvälisyyttä (OKM)*
- *Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset parantuvat ja tuotannon sekä jakelun muodot monipuolistuvat (OKM)*
- *Elinkeinoelämä uudistuu ja alueiden elinvoima vahvistuu (TEM)*
 - *Viennin kotimainen arvonlisäbruttovienti*
 - *Investointien muutos vuoden takaisesta*
 - *T&k-menot/BKT*
- *Työllisyys kasvaa ja osaavan työvoiman saatavuus paranee (TEM)*
 - *Työllisyysaste, 15—64-v.*
 - *Työttömyysaste, 15—74-v.*
 - *Ulkomailla syntyneiden työllisyysaste (%)*
- *Puhtaat investoinnit edistävät ilmastotavoitteita (TEM)*
 - *Fossiilivapaan energian osuus kokonaiskulutuksesta*
- *Elinympäristöt ja uudet ratkaisut tukevat sujuvaa arkea kaikissa elämäntilanteissa (YM)*
- *Hiilinegatiivinen Suomi on pysäyttänyt luontokadon ja saastumisen (YM)*
- *Vihreä siirtymä on kasvun perusta (YM)*
- *Yhteiskunnallinen päätöksenteko ohjaa vihreään siirtymään (YM)*
- *Digitalisaatio ja datatalous ovat luoneet kestävästä kasvusta sekä vahvistaneet luottamusyhteiskuntaa (LVM)*
- *Tietopohjaiset liikenteen palvelut ovat tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin (LVM)*
- *Digitaaliset yhteydet ja liikennejärjestelmä ovat parantaneet Suomen kilpailukykyä sekä kansainvälistä saavutettavuutta (LVM)*
- *Tulevaisuuden liikennejärjestelmä on rakentunut turvallisesti, tietopohjaisesti ja kestävästi (LVM)*
- *Monipuolinen yritystoiminta sekä menestyvä maaseutu ja saaristo, monipaikkaisuus ja yhteistyöverkostot vahvistavat yhteiskuntaa (MMM)*
- *Luotettavat ja laajakäyttöiset paikka-, kiinteistö- ja huoneistotiedot mahdollistavat uutta liiketoimintaa ja turvaavat omistusta (MMM)*
- *Kokonaiskestävän ruokajärjestelmän huoltovarmuus sekä kilpailu- ja häiriönsietokyky paranevat (MMM)*
- *Kestävä luonnonvaratalous turvaa huoltovarmuutta, korvaa uusiutumattomien raaka-aineiden ja energian käyttöä sekä edistää hyvinvointia luonnosta ja luonnolle (MMM)*

Yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden saavuttamista osaltaan tukevat ELY-keskusten tulossopimuksen tulostavoitteet kootaan AVI ja ELY –strategian painopisteiden mukaisesti neljän ilmiölähtöisen ylätason tavoitteen alle. Nämä ylätason tavoitteet ovat seuraavat:

- Lisäämme elinvoimaa
- Toteutamme kestävästä ja puhdasta siirtymää
- Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta
- Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Tulostavoitekokonaisuudet viedään soveltuvien osien AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Henkilöstöä, digitalisaatiota ja muuta virastojen oman toiminnan kehittämistä koskeva tavoitteisto on pääasiassa koottu omiin kokonaisuuksiinsa lukuihin kolme ja neljä.

ELY-keskukset hyödyntävät aktiivisesti sekä virastokokonaisuuden eri tehtäväalueiden, että ELY-keskusten keskinäisiä yhteistyömahdollisuuksia tässä tulossopimuksessa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. ELY-keskukset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä keskenään sekä valtakunnallisten ja alueellisten kumppaniverkostojen kanssa edistäessään alueen elinvoimaa, kestäväää kasvua, puhdasta siirtymää sekä varautumista ja kokonaisturvallisuutta. Toiminnot edistävät myös hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta.

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohtjausta koordinoivan ministeriön kanssa yhteisen digitaalisuuden edistämisen päämäärän ja palvelulupauksen toteuttamista: "Tuotetut digitaaliset palvelut ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia".

ELY-keskukset ja KEHA-keskus edistävät yhteistyössä keskenään sekä tulosohtjausta koordinoivan ministeriön kanssa tietojohtamisen tavoitteen toteutumista. "Tietojohtamisen tavoitteena on tiedon järjestelmällinen hyödyntäminen valmistelussa, päätöksenteossa ja toimeenpanossa."

ELY-keskukset toimeenpanevat osaltaan Suomen kestävän kasvun ohjelmaa varmistaen ohjelman toimeenpanon tuloksellisuuden ja lainmukaisuuden RRF-toimeenpanon edellyttämillä tukiviranomaisen vastuilla, joista säädetään laissa EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen hallinnoinnista, valvonnasta ja tarkastuksesta (537/2022).

3 Tulostavoitteet

Tässä luvussa esitellään ELY-keskuksen tulostavoitteet. Tulostavoitekokonaisuudet on soveltuvin osin viety AVI ja ELY –strategian tavoitteiden mukaisten väliotsikoiden alle. Tulostavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain liikennevalomallia hyödyntäen (kts. tarkemmin luku 5). Lisäksi tulossopimuksen liitteessä 1 (Täydentävät seurantamittarit) on mainittu ne mittarit, joiden kehitystä seurataan tulostavoitteiden toteutumisen seurannan yhteydessä. Hallitusohjelman mukaisesta aluehallintouudistuksesta johtuen ELY-keskukset eivät aseta tavoitetasoja vuodelle 2028.

Lisäämme elinvoimaa

Uudistuva, kasvava, monipuolistuva ja kansainvälistyvä elinkeinotoiminta

Alueen yritysten kasvua ja työllistämisen edellytyksiä on vahvistettu

Tavoite 2025	Kulttuurin rahoitusmuotoja on markkinoitu aktiivisesti alueen yrityksille. KAI ELY on osallistunut säännöllisesti kulttuuritoimijoiden verkostotoimintaan. On edistetty kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten määrää (Mittelstand-tavoite). KAI ELY on suunnannut aiempaa enemmän resurssia korkeaa arvonlisää tuottavien innovaatioiden edistämiseen. KAI ELY on tunnistanut oman alueensa luovan alan ja kulttuurin elinvoimatekijät ja liiketoiminta-alueet, kuten esimerkiksi tapahtuma-alaan ja muuhun kulttuurialaan liittyvät kulttuurimatkailun mahdollisuudet sekä kulttuuripalveluiden tuottamat arvonlisävaikutukset, erityisesti liiketoimintana toimivat toimijat. KAI ELY on määritellyt toteutettavat kehittämistoimenpiteet alueellaan. Taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotoutumisen edistämässä on asetettu tavoitteeksi kohtaan 3.4.
Tavoite 2026	Kulttuurin rahoitusmuotoja on markkinoitu aktiivisesti ja rahoitusta on hyödynnetty Kainuussa. KAI ELY on osallistunut aktiivisesti kulttuuritoimijoiden verkostotoimintaan. On edistetty kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten määrää (Mittelstand-tavoite). Luovan alan ja kulttuurin elinvoimatekijöiden ja liiketoiminta-alueiden kehittämistoimenpiteet on aloitettu suunnitellusti. Kehittämissuunnitelmaa on arvioitu ja päivitetty tarvittaessa.
Tavoite 2027	Kulttuurin rahoitusmuotoja on markkinoitu aktiivisesti alueen yrityksille. Hyödynnetyn rahoituksen vipuvaikutusta aluetalouteen on arvioitu. KAI ELY on osallistunut aktiivisesti kulttuuritoimijoiden verkostotoimintaan ja toimintaa on kehitetty. On edistetty kasvuhakuisten keskisuurten yrittäjävetoisten yritysten määrää (Mittelstand-tavoite).
	Luovan alan ja kulttuurin elinvoimatekijöiden ja liiketoiminta-alueiden kehittämistoimenpiteitä on käynnistetty ja toteutettu sekä vaikuttavuutta arvioitu. Kehittämissuunnitelmaa on päivitetty tarvittaessa.

ELY-keskusten yritysrahoitusta (yrityksen kehittämisavustus ja maaseudun yritysrahoitus) saaneiden yritysten liikevaihto kasvaa

Mittayksikkö	liikevaihtokerroin				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 4	≥ 4	≥ 4	

Maaseutu- ja biotalousyritykset ovat kehittäneet toimintaansa CAP –suunnitelman toimenpiteitä hyödyntäen

Mittayksikkö	kpl					
	Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		3	≥ 21	≥ 23	≥ 24	

Kansainvälistä osaamista hyödyntämällä edistetään yritysten kasvua ja kansainvälistymistä

Tavoite 2025	Työperäisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkoston toiminta on vakiintunutta, verkostolle asetettujen tavoitteiden mukaista ja vaikuttavaa. Ohjataan asiakkaita valtakunnalliseen puhelinpalveluun ja muihin WiF palveluihin sekä alueellisiin kv-rekrytoinnin tukipalveluihin. Selvitetään yhteistyön kv-rekrytoinnin palvelujen rajapinnat Kainuu Koillismaa työllisyysalueen kanssa. Alueellinen työlupalinjaus on päivitetty kaksi kertaa vuoden aikana ja huomioitu Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen osallistuminen sen valmisteluun.
Tavoite 2026	Työperäisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkoston toiminta on vakiintunutta, verkostolle asetettujen tavoitteiden mukaista ja vaikuttavaa. Ohjataan asiakkaita valtakunnalliseen puhelinpalveluun ja muihin WiF palveluihin sekä alueellisiin kv-rekrytoinnin tukipalveluihin. Edistetään kv-rekrytoinnin palveluja yhteistyössä Kainuu Koillismaa työllisyysalueen kanssa. Alueellinen työlupalinjaus on päivitetty kaksi kertaa vuoden aikana ja huomioitu Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen osallistuminen sen valmisteluun.
Tavoite 2027	Työperäisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkoston toiminta on vakiintunutta, verkostolle asetettujen tavoitteiden mukaista ja vaikuttavaa. Ohjataan asiakkaita valtakunnalliseen puhelinpalveluun ja muihin WiF palveluihin sekä alueellisiin kv-rekrytoinnin tukipalveluihin. Edistetään kv-rekrytoinnin palveluja yhteistyössä Kainuu Koillismaa työllisyysalueen kanssa. Alueellinen työlupalinjaus on päivitetty kaksi kertaa vuoden aikana ja huomioitu Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen osallistuminen sen valmisteluun.

Verkosto- ja kumppanuusyhteistyö on alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavaa

Tavoite 2025	Nykyisten verkostojen toimintaa ja kehittämistarpeita on selvitetty ja verkostotyöstelyn suunnittelu ja tavoitteiden laatiminen elinvoimakeskusta ajatellen on aloitettu. Business Kainuu –verkoston yhteistyö on ollut aktiivista. Toimijoiden osaamista on syvennetty asiakasohjauksen parantamiseksi. Asiakkaita on liidattu/ohjattu BK-verkostossa puolin ja toisin asiakkaan tarpeiden mukaan. Team Finland –alueverkosto ja Team Finland –aluetiimi ovat kokoontuneet säännöllisesti. Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen kanssa jatketaan yritysasiakkuuksien ja -ohjauksen palvelumallin suunnittelua, kokeillaan sen toimivuutta ja tehdään tarvittavia muutoksia. Yrityksen kehittämisen foorumin toiminta (säännölliset tapaamiset työllisyysalueen yrityspalveluhööstön kanssa) on suunniteltu ja aloitettu. KAI ELY on edistänyt työelämän kehittämistoimintaa alueella osallistumalla TEM:n alueelliseen kehittämisverkostoon, ja on aktiivisesti mukana valtakunnallisessa työelämän kehittämisen yhteistyössä. Alueellisia työelämän kehittämistoimia tehdään KAI ELYn toteuttamassa hankkeessa, jossa yrityksille suunnatun valmennuspolun kautta edistetään yritysten työelämän laadun kehittämistä ja tulevaisuuden johtajuusosaamista. KAI ELY on toiminut aktiivisesti Kainuun ennakointi- ja seurantaryhmässä sekä osallistunut ennakointitoimintaan. Ennakointityö on systemaattista ja Kainuun ennakointimallin mukaista. KAI ELYn ennakointiosaamista on ylläpidetty ja arvioitu uusia osaamisen kehittämistarpeita. KAI ELY aloittaa aktiivisen yhteistyön KEHA-keskuksen tiedolla johtaminen ja arviointi -yksikön kanssa. Osana Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen työryhmää KAI ELY on toteuttanut Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen strategiaa 2024–2026 vuosittain valittavan teeman ja päätettävien toimenpiteiden osalta. Toimintaa arvioidaan vuosittain. Jatkuvan oppimisen merkitys työvoiman saatavuuden ja työelämän laadun kannalta tunnetaan yrityksissä ja muissa organisaatioissa. Ohjauspalvelujen toimivuus on kehittynyt. KAI ELY on toiminut aktiivisesti elinikäisen ohjauksen ja jatkuvaan oppimisen verkostoissa alueiden välillä ja valtakunnallisesti. Pohjoisten ELYjen elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen verkostojen yhteistyötä jatketaan. KAI ELY on toiminut aktiivisesti verkostoissa hyvien väestösuhteiden edistämiseksi Kainuun alueella ja toteuttanut toimenpiteitä alueella yhteistyössä Hyvät väestösuhteet -hankkeen ja Pohjois-Suomen etnisten suhteiden neuvottelukunnan kanssa. KAI ELY on koordinoitunut työperusteisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkostoa, verkoston toimintaa on kehitetty ja toteutettu toimenpiteitä kv-rekrytointien edistämiseksi. On omalta osalta tehostettu toimijoiden yhteistyötä ja toteutettu toimenpiteitä osaaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi Kainuun Liiton vetämässä sopimuksellisen yhteistyön koordinaatioryhmässä.
Tavoite 2026	Elinvoimakeskuksen verkostotyöskentelyn tavoitteet on asetettu ja toiminta aloitettu. Business Kainuu –verkoston yhteistyö on ollut aktiivista. Asiakkaita on liidattu/ohjattu BK-verkostossa puolin ja toisin asiakkaan tarpeiden mukaan. Toimijat tuntevat toisensa jo niin hyvin, että asiakasohjaus on sujuvaa. Team Finland –alueverkosto ja Team Finland –aluetiimi ovat kokoontuneet säännöllisesti.

Yhteistyö Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen kanssa on tiivistä ja yritysasiakkuuksien hoitoon suunniteltu toimintamalli on käytössä ja yhteistyö on sujunut jouhevasti asiakkaiden palvelupolun katkeamatta.

KAI ELY on toiminut aktiivisesti TEM:n alueellisessa kehittämisverkostossa ja valtakunnallisessa työelämän kehittämisen yhteistyössä. Alueellisia työelämän kehittämistoimia on toteutettu ja juurrutettu osaksi normaalitoimintaa (hanke). KAI ELY on toiminut aktiivisesti Kainuun ennakointi- ja seurantaryhmässä sekä osallistunut ennakointitoimintaan. Ennakointityö on systemaattista ja Kainuun ennakointimallin toimivuutta on tarkasteltu yhteistyössä ennakointitoimijoiden kanssa. KAI ELYn ennakointiosaamista on kehitetty tarpeiden mukaisesti. KAI ELY tekee aktiivista yhteistyötä KEHA-keskuksen tiedolla johtaminen ja arviointi -yksikön kanssa ja osallistuu toiminnan kehittämiseen. Osana Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen työryhmää KAI ELY on toteuttanut Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen strategiaa 2024–2026 vuosittain valittavan teeman ja päätettävien toimenpiteiden osalta. Strategia arvioidaan ja uudistetaan vastaamaan vallitsevan toimintaympäristön tarpeita. Jatkuvan oppimisen merkitys työvoiman saatavuuden ja työelämän laadun kannalta tunnetaan yrityksissä ja muissa organisaatioissa. Ohjauspalvelut ovat toimivia. KAI ELY on toiminut aktiivisesti elinikäisen ohjauksen ja jatkuvaan oppimisen verkostoissa alueiden välillä ja valtakunnallisesti.

KAI ELY on toiminut aktiivisesti verkostoissa hyvien väestösuhteiden edistämiseksi Kainuun alueella ja toteuttanut toimenpiteitä alueella mm. yhteistyössä Pohjois-Suomen etnisten suhteiden neuvottelukunnan kanssa.

KAI ELY on koordinoanut työperusteisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkostoa, verkoston toiminta on vakiintunut ja toimenpiteitä kv-rekrytointien edistämiseksi on toteutettu sekä niiden vaikuttavuutta arvioitu.

On omalta osalta tehostettu toimijoiden yhteistyötä, toteutettu toimenpiteitä ja arvioitu niiden toimivuutta osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi Kainuun Liiton vetämässä sopimuksellisen yhteistyön koordinaatioryhmässä.

Tavoite 2027

Elinvoimakeskusten verkostotyöskentely on jatkunut tavoitteiden mukaisesti. Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen ja Business Kainuu –verkoston yhteistyö on ollut aktiivista ja asiakasohjaus toimii ongelmitta. Team Finland –alueverkosto ja Team Finland –alue tiimi ovat kokoontuneet säännöllisesti. Yhteistyö Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen kanssa on tiivistä ja yritysasiakkuuksien hoidon suunniteltu malli on juurrutettu käytäntöön.

KAI ELY toimii aktiivisesti TEM:n alueellisessa kehittämisverkostossa ja valtakunnallisessa työelämän kehittämisen yhteistyössä. Alueellisia työelämän kehittämis-toimia toteutetaan osana normaalitoimintaa. KAI ELY on toiminut aktiivisesti Kainuun ennakointi- ja seurantaryhmässä sekä osallistunut ennakointitoimintaan. Ennakointityö on systemaattista ja Kainuun ennakointimallin toimivuutta on tarkasteltu yhteistyössä ennakointitoimijoiden kanssa. KAI ELYn ennakointiosaamista on kehitetty tarpeiden mukaisesti. KAI ELY tekee aktiivista yhteistyötä KEHA-keskuksen tiedolla johtaminen ja arviointi -yksikön kanssa ja osallistuu toiminnan kehittämiseen.

Osana Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen työryhmää KAI ELY on toteuttanut Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen strategiaa 2024–2026 vuosittain valittavan teeman ja päätettävien toimenpiteiden osalta. Strategia arvioidaan ja uudistetaan vastaamaan vallitsevan toimintaympäristön tarpeita. Jatkuvan oppimisen merkitys työvoiman saatavuuden ja työelämän laadun kannalta tunnetaan yrityksissä ja muissa organisaatioissa. Ohjauspalvelut ovat toimivia. KAI ELY on toiminut aktiivisesti elinikäisen ohjauksen ja jatkuvaan oppimisen verkostoissa alueiden välillä ja valtakunnallisesti.

KAI ELY on toiminut aktiivisesti verkostoissa hyvien väestösuhteiden edistämiseksi Kainuun alueella ja toteuttanut toimenpiteitä alueella mm. yhteistyössä Pohjois-Suomen etnisten suhteiden neuvottelukunnan kanssa.

KAI ELY on koordinoanut työperusteisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkostoa, verkoston toiminta on vakiintunut ja toimenpiteitä kv-rekrytointien edistämiseksi on toteutettu sekä niiden vaikuttavuutta arvioitu.

On omalta osalta tehostettu toimijoiden yhteistyötä, toteutettu toimenpiteitä ja arvioitu niiden toimivuutta osaavan työvoiman riittävyyden turvaamiseksi Kainuun Liiton vetämässä sopimuksellisen yhteistyön koordinaatioryhmässä.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseudut, saaristot, kaupungit)

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (maaseutualueet)

Tavoite 2025 Kainuussa on tarpeen tukea kaikkea kilpailua vääristämätöntä yritystoiminnan kehittämistä ja uuden aloittamista elinkeinorakenteen monipuolistamiseksi.

Tavoite 2026 Kainuussa on tarpeen tukea kaikkea kilpailua vääristämätöntä yritystoiminnan kehittämistä ja uuden aloittamista elinkeinorakenteen monipuolistamiseksi.

Tavoite 2027 Kainuussa on tarpeen tukea kaikkea kilpailua vääristämätöntä yritystoiminnan kehittämistä ja uuden aloittamista elinkeinorakenteen monipuolistamiseksi.

Alueiden elinkeinorakenne on monipuolistunut (kaupunkialueet)

Tavoite 2025	Kainuun ELY-keskus on toteuttanut yritysasiakkuussuunnitelman mukaisia aktivointitoimenpiteitä, millä edistetään maakuntaohjelman painopistetoimialojen mukaisesti elinkeinorakennetta ja huomioidaan esim. TEMin painopisteet (esim. TKI-panostuksen kasvattaminen). Vuosittainen yritysasiakkuussuunnitelma laaditaan yhdessä alueen Team Finland -toimijoiden kanssa ja yritysaktivointitoimenpiteet toteutetaan yhdessä. Rahoittajien kesken pidetään säännöllisesti yhteistyöpalavereita asiakkuuspolkuja ja rahoitushakuja suunnitellen.
Tavoite 2026	Kainuun ELY-keskus on toteuttanut yritysasiakkuussuunnitelman mukaisia aktivointitoimenpiteitä, millä edistetään maakuntaohjelman painopistetoimialojen mukaisesti elinkeinorakennetta ja huomioidaan esim. TEMin painopisteet (esim. TKI-panostuksen kasvattaminen). Vuosittainen yritysasiakkuussuunnitelma laaditaan yhdessä alueen Team Finland -toimijoiden kanssa ja yritysaktivointitoimenpiteet toteutetaan yhdessä. Rahoittajien kesken pidetään säännöllisesti yhteistyöpalavereita asiakkuuspolkuja ja rahoitushakuja suunnitellen.
Tavoite 2027	Kainuun ELY-keskus on toteuttanut yritysasiakkuussuunnitelman mukaisia aktivointitoimenpiteitä, millä edistetään maakuntaohjelman painopistetoimialojen mukaisesti elinkeinorakennetta ja huomioidaan esim. TEMin painopisteet (esim. TKI-panostuksen kasvattaminen). Vuosittainen yritysasiakkuussuunnitelma laaditaan yhdessä alueen Team Finland -toimijoiden kanssa ja yritysaktivointitoimenpiteet toteutetaan yhdessä. Rahoittajien kesken pidetään säännöllisesti yhteistyöpalavereita asiakkuuspolkuja ja rahoitushakuja suunnitellen.

TF-kansainvälistymispalveluihin (ml. kansainväliset rekrytointipalvelut) aktivoitujen ja osuviin kansainvälistymispalveluihin ohjattujen yritysten määrä kasvaa

ELY-keskusten liidit muille toimijoille

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 13	≥ 15	≥ 15	

Kasvu CRM:ään kirjatut kv.neuvonnat

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 20	≥ 20	≥ 20	

Kasvavat tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanostukset kaikilla alueilla

TKI-toimintaan liittyvä yritysten, korkeakoulujen ja muiden innovaatiotoimijoiden välinen yhteistyö on vahvistunut

Tavoite 2025	ELY-keskus on tehnyt tiivistä yhteistyötä Kajaanin Yliopistokeskuksen, Kajaanin ammattikorkeakoulun sekä CEMIS tutkimus- ja koulutuskeskuksen kanssa. ELY-keskus on osallistunut innovaatioekosysteemisopimuksen johtoryhmän kokouksiin tuoden asiantuntijuuden hankkeiden arviointiin, varsinkin yritys yhteistyön osalta. ELY-keskus on välittänyt yrityksille tietoa olemassa olevista TKI-palveluista sekä niihin hyödynnettävästä yritysrahoituksesta sekä järjestänyt erilaisia tilaisuuksia yhteistyössä TKI-toimijoiden kanssa lisäten verkostoyhteistyötä ja näkyvyyttä alueella.
Tavoite 2026	ELY-keskus on tehnyt tiivistä yhteistyötä Kajaanin Yliopistokeskuksen, Kajaanin ammattikorkeakoulun sekä CEMIS tutkimus- ja koulutuskeskuksen kanssa. ELY-keskus on välittänyt yrityksille tietoa olemassa olevista TKI-palveluista sekä niihin hyödynnettävästä yritysrahoituksesta sekä järjestänyt erilaisia tilaisuuksia yhteistyössä TKI-toimijoiden kanssa lisäten verkostoyhteistyötä ja näkyvyyttä alueella.
Tavoite 2027	ELY-keskus on tehnyt tiivistä yhteistyötä Kajaanin Yliopistokeskuksen, Kajaanin ammattikorkeakoulun sekä CEMIS tutkimus- ja koulutuskeskuksen kanssa. ELY-keskus on välittänyt yrityksille tietoa olemassa olevista TKI-palveluista sekä niihin hyödynnettävästä yritysrahoituksesta sekä järjestänyt erilaisia tilaisuuksia yhteistyössä TKI-toimijoiden kanssa lisäten verkostoyhteistyötä ja näkyvyyttä alueella.

T&K-toimiin aktivoitujen ja ohjattujen yritysten määrä on kasvanut

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 30	≥ 32	≥ 35	

Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso

Alueella ylläpidetään kokonaiskuvaan alueen työvoima- ja osaamistarpeista sekä jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen, ml. Ohjaamojen, palveluista sekä niiden toimivuudesta verkostoyhteistyössä alueellisesti ja valtakunnallisesti

Tavoite 2025	Alueen koulutustoimijoille on viety ennakointitietoa aktiivisesti, millä voidaan edistää koulutustarjonnan osuvuutta ja joustavuutta sekä jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia. Ennakointiyhteistyötä on tehty elinkeinoelämän kanssa osaamistarpeiden selvittämiseksi ja viestitty ennakointitietoa yrityksille ja työnantajille säännöllisesti. Ennakointiviestinnällä varmistetaan keskeisten toimijoiden osallistaminen ja nuorten näkökulma osaksi ennakointityötä.
	Työvoimabarometrin tulosten viestiminen verkostotyöskentelyssä ja toimijoiden osallistaminen tietojen keräämisen prosessiin. Kainuun ennakointimallin mukaiset tapahtumat tukevat työvoima- ja osaamistarpeiden kartoitusta ja mahdollistavat yhteisen keskustelun eri toimijoiden välillä.
Tavoite 2026	Alueen koulutustoimijoille on viety ennakointitietoa aktiivisesti, millä voidaan edistää koulutustarjonnan osuvuutta ja joustavuutta sekä jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia. Ennakointiyhteistyötä on tehty elinkeinoelämän kanssa osaamistarpeiden selvittämiseksi ja viestitty ennakointitietoa yrityksille ja työnantajille säännöllisesti. Ennakointiviestinnällä on varmistettu keskeisten toimijoiden ja nuorten osallistaminen ennakointityöhön.
	Työvoimabarometrin tulosten viestiminen verkostotyöskentelyssä ja toimijoiden osallistaminen tietojen keräämisen prosessiin. Kainuun ennakointimallin mukaiset tapahtumat tukevat työvoima- ja osaamistarpeiden kartoitusta ja mahdollistavat yhteisen keskustelun eri toimijoiden välillä.
Tavoite 2027	Alueen koulutustoimijoille on viety ennakointitietoa aktiivisesti, millä voidaan edistää koulutustarjonnan osuvuutta ja joustavuutta sekä jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia. Ennakointiyhteistyötä on tehty elinkeinoelämän kanssa osaamistarpeiden selvittämiseksi ja viestitty ennakointitietoa yrityksille ja työnantajille säännöllisesti. Ennakointiviestinnällä on varmistettu keskeisten toimijoiden ja nuorten osallistaminen ennakointityöhön.
	Työvoimabarometrin tulosten viestiminen verkostotyöskentelyssä ja toimijoiden osallistaminen tietojen keräämisen prosessiin. Kainuun ennakointimallin mukaiset tapahtumat tukevat työvoima- ja osaamistarpeiden kartoitusta ja mahdollistavat yhteisen keskustelun eri toimijoiden välillä.

Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut

ELY-keskukset ovat edistäneet parempien tietoliikenneyhteyksien saatavuutta

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 2	≥ 2	≥ 1	

Kuntien työvoimapalveluita hyvin tukeva valtion aluehallinto

Alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut tukevat työllisyysalueiden toimintaa sujuvassa yhteistyössä

Tavoite 2025	Toimintamallin toimivuutta on testattu vuoden 2025 aluekeskustelujen järjestämisessä. Tämän pohjalta havaitut jatkokehittämistarpeet on otettu tarkasteluun mallin jatkokehitystyössä.
--------------	--

Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä

Maatilat hyödyntävät CAP-työkaluja toimintansa uudistamiseksi

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 5,6	≥ 6,5	≥ 7,1	

Toteutamme kestävää ja puhdasta siirtymää

Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestäväää käyttöä tukeva puhdas siirtymä

Yritystoiminnan tukeminen puhtaaseen siirtymään: puhtaan siirtymän investointien määrä on kasvanut

Tavoite 2025	ELY-keskus on lisännyt yritysten tietoisuutta puhtaan siirtymän rahoitusmahdollisuuksista ja niiden hyödyntämisestä. Yhteistyö puhtaan siirtymän rahoituksen osalta sujuvaa ja alueellista asiantuntijuutta hyödynnetään kattavasti. Ennakoinnilla olemme tunnistaneeet puhtaan siirtymän tuomat mahdollisuudet ja tarpeet, joihin alueellisesti voidaan vastata yritystoimikentällä. CAP-toimet ovat mahdollistaneet maaseudun yritysten toiminnan kannattavuuden ja tuotantomuotojen monipuolistamisen. Kainuun maatalouden rooli ruoantuotannon omavaraisuuden takaajana sekä ympäristö- ja ilmastovastuullisuudessa on vahvistunut. Myönnettyt investoinnit ovat parantaneet energiatehokkuutta ja energiaomavaraisuutta maaseudulla. Sidosryhmytyvyisyys pysyy samalla tasolla, kuin edellisenä vuonna. Vireillä 20 puhtaaseen siirtymään liittyvää yleiskaavaa.
Tavoite 2026	Alueen yritykset ovat aiempaa tietoisempia puhtaan siirtymän palveluistamme ja niiden tuomista hyödyistä. Yhteistyö puhtaan siirtymän rahoituksen osalta sujuvaa ja alueellista asiantuntijuutta hyödynnetty kattavasti. Ennakoinnilla olemme tunnistaneeet puhtaan siirtymän tuomat mahdollisuudet ja tarpeet, joihin alueellisesti voidaan vastata yritystoimikentällä. CAP-toimet ovat mahdollistaneet maaseudun yritysten toiminnan kannattavuuden ja tuotantomuotojen monipuolistamisen. Kainuun maatalouden rooli ruoantuotannon omavaraisuuden takaajana sekä ympäristö- ja ilmastovastuullisuudessa on vahvistunut. Myönnettyt investoinnit ovat parantaneet energiatehokkuutta ja energiaomavaraisuutta maaseudulla. Sidosryhmytyvyisyys pysyy samalla tasolla, kuin edellisenä vuonna. Vireillä 15 puhtaaseen siirtymään liittyvää yleiskaavaa
Tavoite 2027	Talouden puhdas siirtymä fossiilitaloudesta vähähiiliseen kiertotalouteen etenee ja yritykset ovat hyödyntäneet sen tuoman lisäarvon elinkeinotoimintaan. Yhteistyö puhtaan siirtymän rahoituksen osalta sujuvaa ja alueellista asiantuntijuutta hyödynnetty kattavasti. CAP-toimet ovat mahdollistaneet maaseudun yritysten toiminnan kannattavuuden ja tuotantomuotojen monipuolistamisen. Kainuun maatalouden rooli ruoantuotannon omavaraisuuden takaajana sekä ympäristö- ja ilmastovastuullisuudessa on vahvistunut. Myönnettyt investoinnit ovat parantaneet energiatehokkuutta ja energiaomavaraisuutta maaseudulla. Sidosryhmytyvyisyys pysyy samalla tasolla, kuin edellisenä vuonna. Vireillä noin 10 puhtaaseen siirtymään liittyvää yleiskaavaa.

Puhtaan siirtymän edistymistä seurataan puhtaan energian YVA-prosessien määrän avulla

Mittayksikkö	kpl				
Tot 2023		Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 10	≥ 8	≥ 7	

Puhtaan siirtymän hankkeita on edistetty ennakkollisuuden ja viranomaisyhteistyön kautta

Tavoite 2025	ELY-keskuksen tarjoamat ennakkollinen ja viiveetön ohjaus, palvelut ja päätökset ovat mahdollistaneet alueen puhtaan siirtymän investointien etenemisen. Viranomaistyössä on hyödynnetty ELY:n hyviksi havaittuja toimintatapoja ja yhteistyötä on tiivistetty niin kuntien, ELY:n kuin toiminnanharjoittajien kanssa. Puhtaan siirtymän hankkeiden toimintatavat vakiintuvat. Valmius uusien YVA-menettelyiden käsittelyyn on varmistettu pitämällä yllä laajasti ympäristöasiantuntijoiden YVA-osaamista puhtaan siirtymän hankkeiden osalta. Puhtaan siirtymän hankkeissa on systemaattisesti tunnistettu todennäköisesti merkittävimmät ilmasto- ja luonnonvarojenkäytön vaikutukset ja tehtyjä arvioita peilataan asetettuihin alueellisiin tavoitteisiin ja hyödynnetään ennakoinnissa. Menettelyissä on tunnistettu myös keskeisimmät aluetaloudelliset ja kiertotalouden mahdollisuudet.
Tavoite 2026	Puhtaan siirtymän investointien tuloksena Kainuu on alkanut tuottaa uusiutuvaa energiaa ja kriittisiä raaka-aineita maakuntarajojen ulkopuolelle hyödyntäen kattavasti paikallisia uusiutuvia energiavaroja ja uusioraaka-aineita. Viranomaismenettelyt ovat joustavia ja ennakkollisia. Suunnittelulla on minimoitu ennakoituja ympäristövaikutuksia ja lisätty puhtaan siirtymän hankkeiden sopeutumis- ja varautumiskykyä. Aluetaloudellisiin ja kiertotalouden mahdollisuuksiin on tartuttu. Ristiriidat eri ympäristötavoitteiden osalta on tiedostettu, aluetaloudellisiin tarpeisiin on vastattu ja kiertotalouden mahdollisuudet hyödynnetty.

Tavoite 2027	Puhtaan siirtymän investointien tuloksena Kainuu on alkanut tuottaa uusiutuvaa energiaa ja kriittisiä raaka-aineita maakuntarajojen ulkopuolelle hyödyntäen kattavasti paikallisia uusiutuvia energiavaroja ja uusioraaka-aineita. Viranomaismenettelyt ovat joustavia ja ennakkollisia. Suunnittelulla on minimoitu ennakoituja ympäristövaikutuksia ja lisätty puhtaan siirtymän hankkeiden sopeutumis- ja varautumiskykyä. Aluetaloudellisiin ja kiertotalouden mahdollisuuksiin on tartuttu. Ristiriidat eri ympäristötavoitteiden osalta on tiedostettu, aluetaloudellisiin tarpeisiin on vastattu ja kiertotalouden mahdollisuudet hyödynnetty.
--------------	---

Puhtaan siirtymän edistymistä seurataan ennakkoneuvotteluiden määrän avulla

Mittayksikkö	kpl				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 10	≥ 7	≥ 5	

Hiilinegatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen

Ilmastotyön vaikuttavuus alueella kasvaa

Tavoite 2025 Kainuun kasvihuonekaasupäästöt laskevat Kainuun ohjelman tavoitteiden mukaisesti sekä turpeenpoltto vähenee JTF-ohjelman mukaisesti. Vuonna 2025 päästöt Kainuussa ovat alle 500 CO₂-ekv kt. Kainuu on säilyttänyt maankäyttösektorin päästökehityksen vakaana.

Hiilineutraaliustavoitteet ja siihen liittyvä arviointi on systemaattisesti huomioitu hankkeiden YVA-menettelyissä, viranomaisten suunnitelmiin liittyvissä SOVA-menettelyissä sekä kuntien maankäytön suunnittelussa. YLS valvonnoissa tarjotaan työkaluja ja tietoa vihreän siirtymän edistämiseksi. Viranomais- ja erikoistumistehtäviin on tarjottu tukea ja koulutusta merkittävien ilmastovaikutusten tunnistamiseksi (päästöjen hillintä, maankäyttö, sopeutuminen ja luonnonvarojen kestävä käyttö). Keskitettyjä toimenpiteitä on kehitetty kahteen substanssiin/kehittämiskohteen toimeen vuosittain.

Ilmastomuutoksen hillintää sekä sopeutumista vesitaloustehtävissä ja siihen liittyvää kuntien työtä tulva- ja kuivuusriskien hallinnassa sekä luonnonmukaisten ratkaisujen käytössä on edistetty. Ilmatoriskit on otettu huomioon valvottaessa vesitalouden yleistä etua. Vesivaratehtävien ilmatoriskejä on tunnistettu ja ilmastomuutokseen sopeutumisen toimenpiteitä kehitetty yhteistyössä valtakunnallisen ilmastoyksikön kanssa vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Arvioidaan alustavasti säännöstelyjen kehittämis- ja muutostarpeita Oulujoen vesistöalueella ilmastomuutoksen vaikutukset huomioiden. Patoturvallisuuden valvonnassa on huomioitu mm. ilmastomuutoksen vaikutuksia hydrologiseen mitoitukseen. Arvovesi-hankkeen (Oulujoen vesistön vesivisio) toimenpiteitä on viety suunnitelmallisesti eteenpäin.

Yritysten, asiantuntijoiden ja keskeisten alueellisten toimijoiden tietoisuus on lisääntynyt kiertotalouden, ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen osalta tarjottujen rahoituksen ja asiantuntijoidemme toimesta. Kehittämishankkeissa ja sidosryhmissä tuotetut alueelliset tiedot on otettu käyttöön viranomaistehtävissä.

Verkostot ja sidosryhmät on tunnistettu keskeisimmäksi työkaluksi puhtaan siirtymän tavoitteidemme saavuttamiseksi. Verkostotyöhön ja sen vaikuttavuuden seuraamiseen on panostettu. Tehtävissämme tuotetut ja käytetyt alueen puhtaan siirtymän avainluvut on koottu yhteen ja tietoa avainluista jaettu alueellisille toimijoille paremman alueellisen seurannan ja ennakkoinnin kehittämiseksi sekä alueellisten mahdollisuuksien ja haasteiden tunnistamiseksi.

Tavoite 2026 Hiilineutraaliustavoitteemme ja siihen liittyvä ilmastovaikutusten arviointi on vakiintunut osa kaikkia kehittämishankkeitamme. Substanssiasiantuntijoita on tuettu ilmastovaikutusten arviointityössä ja heillä on riittävä tieto ilmastoleikkauspinnoista. Asiantuntijamme hyödyntävät ELYjen ilmastotiekarttaa sekä ilmasto- ja kiertotalousasiantuntijan tarjoamaa tukea.

Ilmastomuutoksen hillintää sekä sopeutumista vesitaloustehtävissä ja siihen liittyvää kuntien työtä tulva- ja kuivuusriskien hallinnassa sekä luonnonmukaisten ratkaisujen käytössä on edistetty. Ilmatoriskit on otettu huomioon valvottaessa vesitalouden yleistä etua.

Verkosto- ja sidosryhmä toiminta on vaikuttavaa ja tuottaa systemaattisesti toimia alueellisten ilmastotavoitteiden edistämiseksi. Ilmastomuutoksen aiheuttamiin hydrologisiin muutoksiin on varauduttu ja vaikutuksia lievennetty. Puhtaan siirtymän avainluvut tuottavat keskeistä seurantatietoa alueen puhtaan siirtymän etenemisestä.

Tavoite 2027 Hiilineutraaliustavoitteemme ja siihen liittyvä ilmastovaikutusten arviointi on vakiintunut osa kaikkia kehittämishankkeitamme. Substanssiasiantuntijoita on tuettu ilmastovaikutusten arviointityössä ja heillä on riittävä tieto ilmastoleikkauspinnoista. Ilmastomuutoksen hillintää sekä sopeutumista vesitaloustehtävissä ja siihen liittyvää kuntien työtä tulva- ja kuivuusriskien hallinnassa sekä luonnonmukaisten ratkaisujen käytössä on edistetty.

Ilmastoriskit on otettu huomioon valvottaessa vesitalouden yleistä etua. Ensimmäiset puhtaan siirtymän hankkeet ovat etenevät toteutukseen, jonka seurauksena kasvihuonekaasupäästöt, maankäyttösektorin päästöt sekä luonnonvarojen käyttö kasvavat alueella, osa hetkellisesti, osa pysyvästi. Vihreän siirtymän työpaikkojen määrät kasvavat.

Vahvalla verkostoyhteistyöllä ja kehittyneillä kehittämis- ja viranomaistoimilla Kainuu ottaa ensimmäiset askeleet aktiivisena puhtaan siirtymän toimijana. Kainuu tuottaa ilmaston muutoksen vaatimia ratkaisuja ja raaka-aineita alueelliseen ja globaaliin kysyntään. Vihreässä siirtymässä väistyvien elinkeinojen tilalle on luotu uusia puhtaan siirtymän elinkeinoja ja uusia työtehtäviä. Kainuu on kasvattanut uusiutuvan energian tuotantomääriä ja energiaomavaraisuutta. Kainuun maatalous on monimuotoista, omavaraista ja sopeutumiskykyistä. Ilmastonmuutoksen aiheuttamiin hydrologisiin muutoksiin on varauduttu ja vaikutuksia lievennetty. Kainuu on säilynyt merkittävänä hiilinieluna.

ELY-keskukset vauhdittavat kiertotaloutta alueella

Tavoite 2025 Alueellisen jätealan yhteistyöryhmän toiminta on vaikuttavaa ja tuottaa systemaattisesti toimia alueellisten jäte- ja kiertotaloustavoitteiden edistämiseksi. Olemme tunnistaneet ja kehittäneet kaivannaisjätteiden kiertotaloutta edistäviä toimia ja tuettu tähän liittyviä koulutuksia ja kokeiluhankkeita.

Viranomaistehtävissämme on huomioitu materiaalitehokkuus, jossa neitseellisiä luonnonvaroja hyödynnetään resurssiviisaasti ja optimaalisesti, samanaikaisesti hyödyntäen ja lisäten uusioraaka-aineiden käyttöä. Purkukohteissa on edistetty lausunnon rakennusmateriaalien hyötykäyttöä, joka rakentamislain voimaantulon yhteydessä tulee lakisääteiseksi. Puhtaan siirtymän hankkeiden tarvitsemat luonnonvarat ja niiden ympäristövaikutukset on arvioitu koko elinkaaren osalta, neitseellisten raaka-aineiden käytön minimointia edistetty ja mahdollisuuksien mukaan korvattu raaka-ainetarpeita uusioraaka-aineilla. Ristiriidat muiden ympäristötavoitteiden kanssa on tunnistettu.

Puhtaan siirtymän rahoitusmahdollisuuksien kautta on edistetty suljetun kierron tuotantoprosesseja. Yhteisöllisyyden ja kylätoiminnan tukeminen on mahdollistanut harvaan asutun alueen jätehuollon ja jakamistalouden malleja.

Tavoite 2026 Alueellisen jätealan yhteistyöryhmän toiminta on vaikuttavaa ja tuottaa systemaattisesti toimia alueellisten jäte- ja kiertotaloustavoitteiden edistämiseksi. Olemme tunnistaneet ja kehittäneet kaivannaisjätteiden kiertotaloutta edistäviä toimia ja tuettu tähän liittyviä koulutuksia ja kokeiluhankkeita.

Viranomaistehtävissämme on huomioitu materiaalitehokkuus, jossa neitseellisiä luonnonvaroja hyödynnetään resurssiviisaasti ja optimaalisesti, samanaikaisesti hyödyntäen ja lisäten uusioraaka-aineiden käyttöä. Purkukohteissa on edistetty lausunnon rakennusmateriaalien hyötykäyttöä, joka rakentamislain voimaantulon yhteydessä tulee lakisääteiseksi. Puhtaan siirtymän hankkeiden tarvitsemat luonnonvarat ja niiden ympäristövaikutukset on arvioitu koko elinkaaren osalta, neitseellisten raaka-aineiden käytön minimointia edistetty ja mahdollisuuksien mukaan korvattu raaka-ainetarpeita uusioraaka-aineilla. Ristiriidat muiden ympäristötavoitteiden kanssa on tunnistettu.

Puhtaan siirtymän hankkeet etenevät ja kiertotalouden hankkeet edistävät suljetun kierron tuotantoprosesseja. Yhteisöllisyyden ja kylätoiminnan tukeminen on mahdollistanut harvaan asutun alueen jätehuollon ja jakamistalouden malleja.

Tavoite 2027 Valtakunnallisen jätesuunnitelman toimeenpano-ohjelman toimet ovat toteutuneet. Olemme tunnistaneet ja kehittäneet kaivannaisjätteiden kiertotaloutta edistäviä toimia ja tuettu tähän liittyviä koulutuksia ja kokeiluhankkeita.

Viranomaistehtävissämme on huomioitu materiaalitehokkuus, jossa neitseellisiä luonnonvaroja hyödynnetään resurssiviisaasti ja optimaalisesti, samanaikaisesti hyödyntäen ja lisäten uusioraaka-aineiden käyttöä. Purkukohteissa on edistetty lausunnon rakennusmateriaalien hyötykäyttöä, joka rakentamislain voimaantulon yhteydessä tulee lakisääteiseksi. Puhtaan siirtymän hankkeiden tarvitsemat luonnonvarat ja niiden ympäristövaikutukset on arvioitu koko elinkaaren osalta, neitseellisten raaka-aineiden käytön minimointia edistetty ja mahdollisuuksien mukaan korvattu raaka-ainetarpeita uusioraaka-aineilla. Ristiriidat muiden ympäristötavoitteiden kanssa on tunnistettu.

Ensimmäiset puhtaan siirtymän hankkeet ovat etenevät toteutukseen, jonka seurauksena luonnonvarojen käyttö sekä jätevirrat kasvavat alueella, osa hetkellisesti, osa pysyvästi. Kiertotalouden työpaikkojen määrät kasvavat. Kiertotalouden hankkeet edistävät suljetun kierron tuotantoprosesseja maaseudulla. Yhteisöllisyyden ja kylätoiminnan tukeminen on mahdollistanut harvaan asutun alueen jätehuollon ja jakamistalouden malleja.

Luonnon monimuotoisuutta vaalitaan ja vahvistetaan

Mittayksikkö ha

Tot 2023

Tav 2025

Tav 2026

Tav 2027

Tav 2028

≥ 660

≥ 660

≥ 660

Luontotyyppejä ja lajisuojelua on edistetty

Tavoite 2025 Luonnonmonimuotoisuus otetaan huomioon puhtaan siirtymän kehittämishankkeissa ja ristiriidat ympäristötavoitteiden osalta on tunnistettu ja suunnittelulla vaikutuksia on minimoitu. Suojelualueverkostot vahvistuvat ja edistävät luontotyyppien ja lajien sopeutumista ilmastonmuutokseen. Ekologiset yhteydet huomioidaan. Osallistumme aktiivisesti suojelualueverkoston kehittämiseen.

Luonnonsuojelun yleisen edun valvonnalla, lausunnoin ja päätöksiin, luonnonsuojelualueiden toteutuksella, HELMI-, vieraslaji- sekä muilla laji- ja luontotyyppitöillä turvaamme luonnon monimuotoisuuden säilymistä ja sopeutumista muuttuvaan ilmastoon sekä edistämme luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttämistä.

- Helmi-ohjelma: kunnostus- ja hoitotoimenpiteet n. 20 arvokkaalla luonto-kohteella
- Hoitosuunnitelmat 20 kohteelle
- 10 jatkuvan hoidon perinnebiotooppikohdetta

Vaelluskalojen elinympäristöä on vahvistettu edistämällä vaellusesteiden poistoa yhteistyössä kalatalousviranomaisen kanssa.

Tiukasti suojellut luontotyytit (serpentiiniluontotyytit) on inventoitu kohteilla, joille kohdistuu merkittävimmät maankäyttöpaineet.

Laji-inventoinnin on täydennetty suojelualueiden ja muiden esiintymien puutteellisia tietoja. Olemassa olevien vanhojen uhanalaisesiintymien seurantaa on toteutettu. Inventointeja ja seurantoja on kohdennettu lajiryhmiin, jotka antavat tietoa mm. ilmastonmuutoksen vaikutuksista.

Alueellisen luonnon monimuotoisuussuunnitelman laatiminen ja siihen liittyvä yhteistyö on käynnistetty.

Tavoite 2026 Luonnonmonimuotoisuus otetaan huomioon puhtaan siirtymän kehittämishankkeissa ja ristiriidat ympäristötavoitteiden osalta on tunnistettu ja suunnittelulla vaikutuksia on minimoitu. Suojelualueverkostot vahvistuvat ja edistävät luontotyyppien ja lajien sopeutumista ilmastonmuutokseen. Ekologiset yhteydet huomioidaan. Osallistumme aktiivisesti suojelualueverkoston kehittämiseen.

Luonnonsuojelun yleisen edun valvonnalla, lausunnoin ja päätöksiin, luonnonsuojelualueiden toteutuksella, HELMI-, vieraslaji- sekä muilla laji- ja luontotyyppitöillä turvaamme luonnon monimuotoisuuden säilymistä ja sopeutumista muuttuvaan ilmastoon sekä edistämme luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttämistä.

- Helmi-ohjelma: kunnostus- ja hoitotoimenpiteet n. 20 arvokkaalla luontokohteella
- Hoitosuunnitelmat 20 kohteelle
- 10 jatkuvan hoidon perinnebiotooppikohdetta

Vaelluskalojen elinympäristöä on vahvistettu edistämällä vaellusesteiden poistoa yhteistyössä kalatalousviranomaisen kanssa.

Tiukasti suojeltujen luontotyyppien (serpentiiniluontotyytit) paikkatieto on saatu ajan tasalle.

Laji-inventoinnin on saatu täydennettyä suojelualueiden ja muiden esiintymien puutteellisia tietoja. Olemassa olevien vanhojen uhanalaisesiintymien seurantaa on jatkettu.

Tavoite 2027 Luonnonmonimuotoisuus otetaan huomioon puhtaan siirtymän kehittämishankkeissa ja ristiriidat ympäristötavoitteiden osalta on tunnistettu ja suunnittelulla vaikutuksia on minimoitu. Suojelualueverkostot vahvistuvat ja edistävät luontotyyppien ja lajien sopeutumista ilmastonmuutokseen. Ekologiset yhteydet huomioidaan. Osallistumme aktiivisesti suojelualueverkoston kehittämiseen.

Luonnonsuojelun yleisen edun valvonnalla, lausunnoin ja päätöksiin, luonnonsuojelualueiden toteutuksella, HELMI-, vieraslaji- sekä muilla laji- ja luontotyyppitöillä turvaamme luonnon monimuotoisuuden säilymistä ja sopeutumista muuttuvaan ilmastoon sekä edistämme luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttämistä.

- Helmi-ohjelma: kunnostus- ja hoitotoimenpiteet n. 20 arvokkaalla luontokohteella
- Hoitosuunnitelmat 20 kohteelle
- 10 jatkuvan hoidon perinnebiotooppikohdetta

Haitallisten päästöjen väheneminen ja ilmatoriskien hallinta

Vesienhoidon ja merenhoidon toimenpideohjelmat ovat toteutuneet

- Tavoite 2025** Vesienhoidon ja merenhoidon toimenpideohjelmien toteutumisen tavoitteena vuodelle 2025 on 50–70 %. Suolijärven valuma-alueen kunnostussuunnittelu on käynnistetty. POPELYn ja KAIELYN Aittojoen valuma-alueen kunnostussuunnittelun yhteistyöhanke valmistuu. Osallistutaan POPELYn hallinnoimaan POPELYn, LAPELYn ja KAIELYN yhteiseen JTF-hankkeeseen, jossa yhtenä tavoitteena on laatia mm. turvetuotannon kuormittamien vesistöjen kunnostussuunnitelma sellaisille kohteille, joiden valuma-alueen turvetuotanto on loppunut ja kuormitus vähentynyt. Vesien hoitosuunnitelman toimenpiteiden toteutuksesta suurin osa on kuitenkin muiden toimijoiden vastuulla, mikä aiheuttaa epävarmuutta. Esimerkiksi metsätalouden toimenpiteiden toteutuminen on suoraan verrannollinen metsätalouden suoritteiden toteumaan. Jatketaan vesistökunnostusten edistämistä sekä vesistökunnostaja-verkoston ja sidosryhmien aktivoimista tavoitteena käynnistää uusia ja vaikuttavia vesienhoitosuunnitelmien tavoitteita tukevia yhteistyöhankkeita.
- Tavoite 2026** Suurin osa toimenpiteiden toteutuksesta on kuitenkin muiden toimijoiden vastuulla, mikä aiheuttaa epävarmuutta. Esimerkiksi metsätalouden toimenpiteiden toteutuminen on suoraan verrannollinen metsätalouden suoritteiden toteumaan. Jatketaan vesistökunnostusten edistämistä sekä vesistökunnostajaverkoston ja sidosryhmien aktivoimista tavoitteena käynnistää uusia ja vaikuttavia vesienhoitosuunnitelmien tavoitteita tukevia yhteistyöhankkeita. Vesienhoidon ja merenhoidon toimenpideohjelmien toteutumisen tavoitteena vuodelle 2026 on 70–90 %.
- Tavoite 2027** Suurin osa toimenpiteiden toteutuksesta on kuitenkin muiden toimijoiden vastuulla, mikä aiheuttaa epävarmuutta. Esimerkiksi metsätalouden toimenpiteiden toteutuminen on suoraan verrannollinen metsätalouden suoritteiden toteumaan. Jatketaan vesistökunnostusten edistämistä sekä vesistökunnostajaverkoston ja sidosryhmien aktivoimista tavoitteena käynnistää uusia ja vaikuttavia vesienhoitosuunnitelmien tavoitteita tukevia yhteistyöhankkeita. Vesienhoidon ja merenhoidon toimenpideohjelmien toteutumisen tavoitteena vuodelle 2027 on >90 %.

Ihmisten hyvinvointia, luontosuhdetta sekä sujuvaa ja turvallista arkea tukeva rakennettu ympäristö

Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet toteutuvat ja yhdyskuntarakenne on kestävä

- Tavoite 2025** On luotu edellytyksiä vähähiiliselä ja resurssitehokkaalle yhdyskuntakehitykselle, joka tukeutuu ensisijaisesti olemassa olevaan rakenteeseen. YVA-menettelyjen ja kaavoituksen yhteydessä edistetään luonnon monimuotoisuuden kannalta arvokkaiden alueiden ja ekologisten yhteyksien säilymistä, luonnonvarojen kestävää hyödyntämistä, valtakunnallisesti arvokkaiden kulttuuriympäristöjen ja luonnonperinnön arvojen turvaamista. Merkittävien voimajohtojen linjaukset ja niiden toteuttamismahdollisuuksia turvataan mahdollisten YVA-menettelyjen lisäksi yhteistyöneuvotteluin ja lausunnoin. Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikennetien kehittämistä edistetään yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen liikennevastualueen kanssa. Sään ääri-ilmiöihin ja tulviin sekä ilmastomuutoksen vaikutuksiin varaudutaan ja erityisesti kaavalausunnoissa kiinnitetään huomiota hulevesien hallintaan ja tuulivoima-YVA -hankkeissa valumavesien hallintaan. Vähintään 20 as/ha alueella asuvan väestön osuus koko kaupunkiseudun väestöstä on 51,6 %.
- Tavoite 2026** On luotu edellytyksiä vähähiiliselä ja resurssitehokkaalle yhdyskuntakehitykselle, joka tukeutuu ensisijaisesti olemassa olevaan rakenteeseen. YVA-menettelyjen ja kaavoituksen yhteydessä edistetään luonnon monimuotoisuuden kannalta arvokkaiden alueiden ja ekologisten yhteyksien säilymistä, luonnonvarojen kestävää hyödyntämistä, valtakunnallisesti arvokkaiden kulttuuriympäristöjen ja luonnonperinnön arvojen turvaamista. Merkittävien voimajohtojen linjaukset ja niiden toteuttamismahdollisuuksia turvataan mahdollisten YVA-menettelyjen lisäksi yhteistyöneuvotteluin ja lausunnoin. Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikennetien kehittämistä edistetään yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen liikennevastualueen kanssa. Sään ääri-ilmiöihin ja tulviin sekä ilmastomuutoksen vaikutuksiin varaudutaan ja erityisesti kaavalausunnoissa kiinnitetään huomiota hulevesien hallintaan ja tuulivoima-YVA -hankkeissa valumavesien hallintaan. Vähintään 20 as/ha alueella asuvan väestön osuus koko kaupunkiseudun väestöstä on 51,6 %.
- Tavoite 2027** On luotu edellytyksiä vähähiiliselä ja resurssitehokkaalle yhdyskuntakehitykselle, joka tukeutuu ensisijaisesti olemassa olevaan rakenteeseen. YVA-menettelyjen ja kaavoituksen yhteydessä edistetään luonnon monimuotoisuuden kannalta arvokkaiden alueiden ja ekologisten yhteyksien säilymistä, luonnonvarojen kestävää hyödyntämistä, valtakunnallisesti arvokkaiden kulttuuriympäristöjen ja luonnonperinnön arvojen turvaamista. Merkittävien voimajohtojen linjaukset ja niiden

toteuttamismahdollisuuksia turvataan mahdollisten YVA-menettelyjen lisäksi yhteistyöneuvotteluin ja lausunnoin. Kävelyn, pyöräilyn ja joukkoliikennetien kehittämistä edistetään yhteistyössä Pohjois-

Pohjanmaan ELY-keskuksen liikennevastuualueen kanssa. Sään ääri-ilmiöihin ja tulviin sekä ilmastomuutoksen vaikutuksiin varaudutaan ja erityisesti kaavalausunnoissa kiinnitetään huomiota

hulevesien hallintaan ja tuulivoima-YVA -hankkeissa valumavesien hallintaan. Vähintään 20 as/ha alueella asuvan väestön osuus koko kaupunkiseudun väestöstä on 51,6 %.

Kaavoitus edistää ilmastokestävyyttä ja puhdasta siirtymää

Tavoite 2025	Puhtaan siirtymän hankkeita edistetään ja yhteensovitetään neuvottelemalla etupainotteisesti eri osapuolten kanssa tavoitteena sujuvien kaavoitusprosessien toteutuminen. Lisäksi aurinkovoimahankkeiden toteutumista edistetään suunnittelutarveratkaisuihin liittyvissä työneuvotteluissa ja lausunnoissa. Kuntien kaavoitusorganisaatioita tuetaan mm. koulutuksien ja työneuvotteluiden avulla. Vireillä 20 tuulivoimayleiskaavaa.
Tavoite 2026	Puhtaan siirtymän hankkeita edistetään ja yhteensovitetään neuvottelemalla etupainotteisesti eri osapuolten kanssa tavoitteena sujuvien kaavoitusprosessien toteutuminen. Lisäksi aurinkovoimahankkeiden toteutumista edistetään suunnittelutarveratkaisuihin liittyvissä työneuvotteluissa ja lausunnoissa. Kuntien kaavoitusorganisaatioita tuetaan mm. koulutuksien ja työneuvotteluiden avulla. Vireillä 15 tuulivoimayleiskaavaa.
Tavoite 2027	Puhtaan siirtymän hankkeita edistetään ja yhteensovitetään neuvottelemalla etu-painotteisesti eri osapuolten kanssa tavoitteena sujuvien kaavoitusprosessien toteutuminen. Lisäksi aurinkovoimahankkeiden toteutumista edistetään suunnittelutarveratkaisuihin liittyvissä työneuvotteluissa ja lausunnoissa. Kuntien kaavoitusorganisaatioita tuetaan mm. koulutuksien ja työneuvotteluiden avulla. Vireillä 10 tuulivoimayleiskaavaa.

Edistämme varautumista ja kokonaisturvallisuutta

Vahva poikkihallinnollinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistoiminta

Turvaamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden vastuualueilla normaaliolojen vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa huoltovarmuus huomioiden

Tavoite 2025	Toimintakyvyn varmistamisen ja jatkuvuuden hallinnan prosessit, ml. poikkisektoraalinen yhteistyö, on päivitetty toimiviksi myös aluehallintouudistuksen jälkeisessä ajassa. Eri vastuualueiden toiminnot on yhteen sovitettu.
Tavoite 2026	Valmiuslain uudistamisen yhteydessä arvioidaan vaikutukset ELY-keskusten (/elinvoimakeskusten) toimintoihin ja sitä kautta virastojen valmiussuunnitelmiin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan osalta.
Tavoite 2027	Yhteinen alueellinen sekä kansallinen valmiusharjoittelu, jossa toteutetaan käytännössä eri vastuualueiden kriittisen infrastruktuurin, palveluiden ja toimintojen turvaamista samassa harjoituksessa yhdessä yhteistyökumppanien ja sidosryhmien kanssa. Harjoituskumppanit tarkentuvat harjoituksen teeman varmistuttua, mutta tavoitteena on viraston varautumistyön edistäminen kokonaisturvallisuuden näkökulmasta.

Turvaamme hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta

Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista

Normaaliolojen turvallisuutta on kehitetty ja seurattu aktiivisesti

Ympäristövalvonnan valvontasuunnitelmiin sisältyvän YSL:n mukaisen valvontaohjelman toteutuminen

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Elintarvikeketjun turvallisuus ja vastuullisuus

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		≥ 90	≥ 90	≥ 90	

Maatalouden ja elintarviketurvallisuuden valvontasuunnitelmien toteuttaminen täysimääräisesti

Mittayksikkö	%				
	Tot 2023	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
		100	100	100	

Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä

ELY-keskus on kehittänyt aktiivisen tavan toimia työelämän, sen laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi alueellisessa ekosysteemissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, sekä valtakunnallisesti (TEM-hallinnon työelämän kehittämisverkosto)

Tavoite 2025	Toimivin yhteistyömalli alueella työelämän kehittämiseksi on selvitetty. On toimittu yhteistyökumppanina muille toimijoille teemaan liittyvissä tilaisuuksissa. Työelämän kehittämisen näkökulma on kytketty osaksi yritysten neuvonta- ja ohjauspalvelua. "Parempi työelämä" valtakunnallisen koordinaatiohankkeen tuki alueelle on hyödynnetty. Työelämän kehittämiseen liittyvää tietoa on koottu ja siitä on viestitty aktiivisesti. Kainuulaisten yritysten työelämän laatua ja tulevaisuuden johtajuustaitoja on kehitetty hanketyönä toteutettavan valmennuspolun kautta.
Tavoite 2026	Työelämän kehittämisen yhteistyömalli on otettu käyttöön. On järjestetty ja toimittu yhteistyökumppanina muille toimijoille teemaan liittyvissä tilaisuuksissa. Työelämän kehittämisen näkökulma on osa yritysten neuvonta- ja ohjauspalvelua. "Parempi työelämä" valtakunnallisen koordinaatiohankkeen tuki alueelle on hyödynnetty. Työelämän kehittämiseen liittyvää tietoa on koottu ja siitä on viestitty aktiivisesti. Työelämän laatua ja tulevaisuuden johtajuusosaamista on juurtunut osaksi yritysten organisaatiokulttuuria ja johtamiskäytäntöjä hankkeen valmennuspolkua hyödyntäen.
Tavoite 2027	Työelämän kehittämisen yhteistyömalli on otettu käyttöön. On mahdollisuuksien mukaan järjestetty ja toimittu yhteistyökumppanina muille toimijoille teemaan liittyvissä tilaisuuksissa. Työelämän kehittämisen näkökulma on osa yritysten neuvonta- ja ohjauspalvelua. "Parempi työelämä" valtakunnallisen koordinaatiohankkeen tuki alueelle on hyödynnetty. Työelämän kehittämiseen liittyvää tietoa on koottu ja siitä on viestitty aktiivisesti. Työelämän laatua ja tulevaisuuden johtajuusosaamista tukevan hankkeen toimenpiteet on juurtunut osaksi yritysten johtamiskäytäntöjä.

Maahanmuuttaneiden kotoutuminen ja työllistyminen nopeutuvat ja tehostuvat

Kotoutuminen ja työllistyminen tapahtuvat nopeasti ja maahanmuuttajien omaa vastuuta lisäävästi

Tavoite 2025	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset. ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi. ELY-keskus on huomionut taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotoutumisen edistämisessä.
Tavoite 2026	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla työllisyyspalvelu-uudistuksen ja kotoutumislain kokonaisuudistuksen toimeenpanossa vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus seuraa ulkomaalaistaustaisten työllisyysastetta alueellaan, keskeisenä kohderyhmänä ulkomaalaistaustaiset naiset.

	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että maahanmuuttajaitien työllisyys ja kielitaito paranevat. ELY-keskus tekee yhteistyötä KEHA-keskuksen kanssa maahanmuuton ja kotoutumisen alueellisen seurannan kehittämiseksi. ELY-keskus on huomionut taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotoutumisen edistämisessä.
Tavoite 2027	ELY-keskus varmistaa osaltaan, että alue- ja paikallistasolla vahvistetaan maahanmuuttajien työllisyyttä ja omaa vastuuta kotoutumisestaan. Tilapäistä suojelua saavien työllistyminen ja kuntiin siirtyminen nopeutuu ja tehostuu. ELY-keskus on huomionut taiteen ja kulttuurin osallistavan käytön mahdollisuudet kotoutumisen edistämisessä.

Alueelliseen yhteistyöhön, kansainvälistä suojelua saavien vastaanottoon ja rinnakkaisyhteiskuntien torjumiseen sekä hyvien väestösuhteiden edistämiseen panostetaan

Tavoite 2025	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.
	Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2026	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.
	Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.
Tavoite 2027	ELY-keskukset vahvistavat tietoisuutta kotoutumisjärjestelmän kannustavuuden ja velvoittavuuden lisäämisestä.
	Osana alueellista yhteistyötä, ELY-keskukset tukevat kuntia ja hyvinvointialueita rinnakkaisyhteiskuntien syntymisen torjumisessa ja hyvien väestösuhteiden edistämisessä.

Tulosohjauksessa huomioitavat valtionhallinnon yhteiset teemat

Digitalisaation edistäminen/Turvalliset, luotettavat ja yhteen toimivat digitaaliset palvelumme ovat asiakaslähtöisiä ja sujuvoittavat prosesseja

Toimintaprosesseja sujuvoitetaan digitalisaation keinoin

Tavoite 2025	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2026	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.
Tavoite 2027	ELY-keskus osallistuu aktiivisesti asiakkaidemme käyttämien digitaalisten palveluiden kehittämiseen siten, että ne ovat turvallisia, luotettavia, yhteen toimivia, asiakaslähtöisiä ja prosesseja sujuvoittavia. ELY-keskus asettaa asiantuntijoita (oto-periaatteella) tähän kehitystyöhön. ELY-keskukset, yhdessä KEHA-keskuksen kanssa tekevät ehdotuksia myös niiden järjestelmien kehittämiseksi, jotka palvelevat ELY-keskuksen asiakkaita, vaikka nämä järjestelmät eivät olisikaan KEHA-keskuksen ylläpitämiä.

Tietojohtamisen kehittäminen

Tiedolla johtamisen osa-alue: kattava ja laadukas tiedonhallinta

Tavoite 2025	Uusien tehtävien mukaisten tietotarpeiden määrittely huomioiden vuonna 2026 voimaan tulevat muutokset (elinvoimakeskukset).
Tavoite 2026	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.

Tavoite 2027	Tiedonhallinnan prosessien (tiedon hankinta, jalostaminen, tallentaminen ja jakaminen), yhteistyön ja työnjaon kehittäminen. Tietoalustojen (mm. Mylly) tehokkaampi hyödyntäminen.
--------------	--

Tiedolla johtamisen osa-alue: systemaattinen tiedolla johtaminen

Tavoite 2025	Tiedon hyödyntämisen prosessin ja roolitusten rakentaminen sekä pilotointi.
Tavoite 2026	Tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.
Tavoite 2027	Tiedon hyödyntämisen tilan arviointi ja tiedon hyödyntämisen prosessin kehittäminen tarvittavilta osin.

Tiedolla johtamisen osa-alue: henkilöstön osaamisen ja kyvykkyyden kehittäminen

Tavoite 2025	Uusien tiedon jakamista ja osaamisen kehittämistä tukevien käytänteiden kehittäminen (mm. koulutuksissa saadun uuden tiedon jakaminen ja jalkauttaminen, e-oppivan hyödyntäminen) Tiedonlukutaidon kehittäminen.
Tavoite 2026	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelman 1. vaihe: kyvykkyyshäkekon rakentaminen ja osaamisen nykytilan kartoitus.
Tavoite 2027	Strateginen henkilöstön kehittämissuunnitelma 2. vaihe: kehittämis- ja toteutussuunnitelmien laadinta.

Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistäminen

Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnittelun laatua on kehitetty

Tavoite 2025	Tavoitteena on vakiinnuttaa tason 2 mukainen toiminta. ELY-keskus on kehittänyt yhdenvertaisuuden edistämisen rakenteita, esim. suunnittelua ja kehittämistoimenpiteiden seurantaa. On toteutettu konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi ja henkilöstön ymmärrys keskeisistä yhdenvertaisuuskysymyksistä on lisääntynyt.
Tavoite 2026	Tavoitteena on siirtyä tasolta 2 tasolle 3. Elinvoimaketuksella on yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi ja käytännöt hallussa, ja painopiste siirtyy konkreettisten yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteiden toimeenpanoon.
Tavoite 2027	Tavoitteena on vakiinnuttaa tason 3 mukainen toiminta. Elinvoimaketuksella on toimiva yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi ja käytännöt. Yhdenvertaisuusteemat viedään organisaation kaikkeen toimintaan, joten ne eivät jää muusta toiminnasta irralliseksi kokonaisuudeksi. Painopiste on vaikuttavuuden mittaamisessa ja toimien kohdentamisessa kerätyn uuden tiedon perusteella.

Toiminnallisen tehokkuuden sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet

Asiakaspalvelutyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4,3	4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	≥ 4,2	

ELY-keskusten sidosryhmien kokonaistyytyväisyys

Mittayksikkö	Asteikko 1–5					
	Tot 2023	Tot 2024	Tav 2025	Tav 2026	Tav 2027	Tav 2028
	4		≥ 4		≥ 4	

4 Voimavarojen hallinta

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteita on seurattu VM Baron tulosten kautta. Palkeet on uudistanut henkilöstökyselyn yhteistyössä virastojen kanssa vuoden 2024 aikana. Sisällön uudistamisen vuoksi tulosten vertailtavuus aiempien vuosien kyselyihin katkeaa, minkä vuoksi tarkkojen numeeristen tavoitteiden asettaminen valtion yhteisen henkilöstötutkimuksen tuloksille ei ole tarkoituksenmukaista vuodelle 2025. Näiden sijasta asetetaan uusi, sanallinen tulostavoite vuodelle 2025.

Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät virastoille uuden lähtötason, minkä perusteella asetetaan tulostavoitteet seuraaville vuosille. Tavoitteet tullaan tämän pohjalta asettamaan edellisten vuosien tapaan kokonaistyytyväisyyteen, työhyvinvointiin ja johtamiseen liittyen uudelleen vuodesta 2026 eteenpäin.

Henkilöstövoimavarojen edistämisen tavoitteet

Ylläpidämme toimintakykyämme muutoksessa kiinnittämällä huomiota henkilöstöemme tyytyväisyyteen ja työhyvinvointiin sekä johtamiseen

Tavoite 2025

Kainuun ELY-keskuksen tyytyväisyys ja työhyvinvointi on korkealla tasolla.

- Viimeisimmän tyytyväisyyskyselyn pohjalta on tunnistettu erityisesti vahvuudet ja niitä ylläpitäviä seikkoja. On kiinnitetty huomioita siihen, miten niiden jatkumo varmistettaisiin VAU-uudistuksessa
- Aktiivista ja avointa viestintää jatketaan henkilöstöinfoissa, toimintayksiköiden palaverissa, yt-kokouksissa
- Johto ja esihenkilöt helposti tavoitettavissa, mm. chat
- Valmentavan johtamisen mukaisesti ns. jatkuvan keskustelun vartit pidetään jokaisen kanssa vähintään kaksi kertaa vuoden aikana.
- Toteutetaan ns. kehittämisen nelikentän suunnitelman mukaisesti henkilöstön osaamisen sekä johtamisen ja esihenkilötyön kehittämistoimenpiteet. Henkilöstön osaamisen kehittämisessä tulevaisuuden työelämätaitojen kehittäminen korostuu substanssiosaamisen rinnalla. Kehittämistoimenpiteissä keskeisenä työkaluna olevan Kaiku-kehittämissuunnitelman toimenpiteet toteutetaan syksyyn 2025 mennessä. Toimenpiteet on suunniteltu pohjautuen syksyllä 2024 käytyihin erätaukokeskusteluihin.
- Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan KEHA-keskuksen, LVV:n sekä EVK:ien järjestämään muutostukeen.
- Jokaiselle henkilölle on asetettu tavoitteeksi käyttää 4 h/kk kehittämiseen (esim. muutostuki)
- KEHA-keskuksen tuottamia työhyvinvoinnin infoja ja tilaisuuksia on nostettu esille

Tyydyttävä toteuma: 70% tavoitteista toteutunut

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimuksessa tulostavoitteet asetetaan lähtökohtaisesti koko sopimuskaudeksi. Tarvittaessa asetettuja tulostavoitteita voidaan kuitenkin päivittää ja muuttaa sopimuspäivitysten yhteydessä. Tulostavoitteiden saavuttamista kuvaavat vuosittaiset tavoitetasot asetetaan sitovasti seuraavalle vuodelle ja kolmen seuraavan vuoden tavoitetasot asetetaan alustavina. Tulossopimusta päivitetään rullaavasti vuosittain.

ELY-keskusten tulossopimusten tulostavoitteisiin on tehty vuoden 2025 sopimusvalmistelujen yhteydessä tarvittavat muutokset liittyen TE24 –uudistuksen voimaantuloon. Vastaavasti on sovittu, että hallitusohjelman mukaisen, tekeillä olevan aluehallintouudistuksen vuoksi tulostavoitteille ei tarvitse vuoden 2025 sopimuksia valmisteltaessa asettaa tavoitetasoja lainkaan vuodelle 2028.

Raportointi tulostavoitteiden toteumista tehdään kaksi kertaa vuodessa. Tulostavoitteiden koko vuoden toteumista raportoidaan tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa. Tilinpäätöstietojen osalta tiedot toimitetaan ministeriölle viimeistään viikon kuluttua tilinpäätöksen hyväksymisestä ja puolivuotistietojen osalta 31.8. mennessä. Tulossopimuksen toteutumista arvioidaan ministeriön antamassa tilinpäätöskannanotossa toimintavuotta seuraavan vuoden kesäkuussa.

Tulossopimus ja tilinpäätöstiedot julkaistaan [Valtiokonttorin määräyksen](#) mukaisesti.

Tavoitteiden toteutumisen arviointia varten tulossopimuksen mittareille on määritelty yksi läpi koko tulossopimuksen sovellettava arviointiasteikko. ELY-keskusten ja KEHA-keskuksen osalta sovelletaan kolmiportaista asteikkoa eli ”liikennevalomallia”. Liikennevalomallissa tavoitteiden toteutumista arvioidaan seuraavasti: VIHREÄ (3) = tavoite on saavutettu tai ylitetty, KELTAINEN (2) = tavoite on saavutettu osittain/tydyttävästi tai siitä ollaan jääty jonkin verran, PUNAINEN (1) = tavoitteesta on jääty paljon tai se ei ole toteutunut lainkaan. Sanallisessa tulosraportoinnissa keskitytään tulossopimuksen tulostavoitteiden poikkeama- ja riskiraportointiin. Erityisesti tavoitteista jäämisestä ja sen syistä tulee raportoida.

Toimialaohjaus täydentää tulosohjausta tarvittaessa ja hallinnonalat ohjeistavat toimialaohjauksen menettelyistä erikseen.

Allekirjoitukset toteutetaan sähköisesti.

27.1.2025

Työ- ja elinkeinoministeriö	Tiina Korhonen, ylijohtaja
Maa- ja metsätalousministeriö	Pekka Pesonen, kansliapäällikkö
Ruokavirasto	Raimo Pyysalo, hallintojohtaja, pääjohtajan sijainen
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Anita Lehtikainen, kansliapäällikkö
Ympäristöministeriö	Juhani Damski, kansliapäällikkö
Kainuun ELY-keskus	Jaana Korhonen, ylijohtaja
Kainuun ELY-keskus	Sari Myllyoja, johtaja

Liitteet

Liitteisiin sisällytetään ohjauksen näkökulmasta olennainen, varsinaista sopimusta täydentävä materiaali. Liitteistä tehdään erillinen PDF-dokumentti.

Tulosopimuksen liitteisiin sisällytetään seuraavat:

1. Seurantamittarit, jotka täydentävät luvun 3 tulostavoitteita eli niillä seurataan viraston toimintaa ns. perustekemistä. Mikäli näissä tapahtuu laskua, nostetaan asia tarvittaessa tulostavoitteeksi.
2. Kuvaus riskienhallintajärjestelmästä
3. Määräraha-aulukko