



# Ratkaisuja kansainvälisen rekrytoinnin vauhdittamiseksi – pk-yrittäjien opit muille yrittäjille ja palveluntarjoajille

Vilma Niskanen  
asiantuntija, E2 Tutkimus

Elinvoimaa Uudellamaalla 22.5.2025



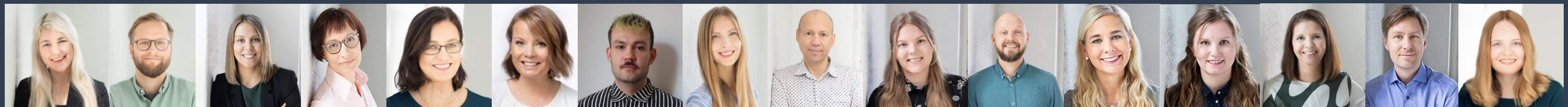
## E2 TUTKIMUS

E2 Tutkimus on monitieteinen riippumaton yksityinen tutkimuslaitos, joka tarjoaa tutkimus- ja asiantuntijapalveluja vaativille tiedonkäyttäjille.

Palvelemme tiedolla järjestöjä, säätiöitä, yrityksiä, julkista hallintoa ja mediaa.

Tulkitsemme tulokset osana yhteiskunnan muutosta.

Liikevaihto n. 1,4 milj. euroa (2024).



Työelämä

Nuorten huolet  
ja voimavarat

Yhteiskunnan  
kriisinkestävyys

Suomen  
kansainvälisyys

Arvot ja  
asenneilmasto

# Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima Suomessa (PIKEUS) -hanke

- Aineistona 40 pk-yrittäjän (tai yrityksen johdossa työskentelevän) tutkimushaastattelut.
- Mukana haastateltavia eri aloilla toimivista pk-yrityksistä.

TUTKIMUKSEN tulokset antavat:

- ➡ **tietoa** aiheesta päätöksenteon pohjaksi,
- ➡ **ratkaisuja** rekrytoinnin ja kansainvälisen työyhteisön johtamisen pulmiin ja
- ➡ **keinoja** yrityksille suunnattujen palveluiden parantamiseksi.

Esitys perustuu E2 Tutkimuksen tuottamaan raporttiin *Pk-yritykset ja kansainvälinen rekrytointi: kokemuksia, tukea, ratkaisuja*. Raportin tekijät: Mari K. Niemi, Matti Välimäki ja Vilma Niskanen. Visuaalinen ilme: Venni Arra.



# HANKEKUMPPANIT



KUOPIO

Lahti

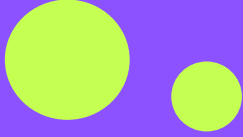
WORK IN  
FINLAND

KIRA-liitot

# Työyhteisön kansainvälistymisen hyödyt yrityksille



01



# Eri alojen pk-yrittäjien tunnistamia kv- rekrytointien hyötyjä 1/2

*”Jos ajatellaan  
mahdollisen taloudellisen  
hyödyn kannalta, niin  
onhan se, että meidän on  
helpompi etsiä töitä  
useammasta eri maasta,  
kun me pystytään  
tarjoamaan  
suunnittelupalveluja sen  
maan kielellä.”  
(H3, arkkitehtuorialan  
yritys, Uusimaa)*

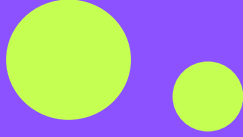
## **Ulkomaalaista työvoimaa rekrytoineet yritykset:**

- saivat tarvitsemaansa **työvoimaa** ja pystyivät jatkamaan toimintaansa
- saivat etsimiään **erikoisosaajia**, joita ei Suomesta löydy
- pystyivät **laajentamaan** toimintaansa – myös ulkomaille
- onnistuivat tavoittamaan **uusia asiakasryhmiä** Suomessa
- paransivat kykyään **kilpailla ulkomaisista** asiakkaista

# Eri alojen pk-yrittäjien tunnistamia kv- rekrytointien hyötyjä 2/2

## Ulkomaalaista työvoimaa rekrytoineet yritykset:

- kehittyivät **idearikkaammiksi**, kyky ratkaista ongelmia parani
- vahvistuivat **sisäisten prosessien** selkeyden näkökulmasta
- kokivat **työyhteisön vahvistuneen**: erilaisuuden hyväksyminen, tunteiden näyttäminen ja ahkeruuden kulttuuri lisäsivät yhteisöllisyyttä



*”Mutta tosi jäätäviä ammattilaisia ja hyviä hitsareita. Ja heidän työmoraali on ollut todella korkea, että se on nostanut meidän kotimaistenkin työntekijöiden työmoraalia, että hemmetti, että eihän me nyt noita huonompia olla.”*  
(H5, metalliteollisuusalan yritys, Lappi)

*”Tullut suvaitsevaisuutta enemmän. Se myös näkyy suomalaisten keskinäisessäkin käyttäytymisessä ja kommunikaatiossa.”* (H13, elektroniikkateollisuusalan yritys, Pirkanmaa)

# Ulkomaalaisen työvoiman rekrytointi - mihin kiinnittää huomiota alussa?

02



# Yrittäjiä etukäteen askarruttaneita asioita

- Mistä kansainväliset työntekijät löytyvät?
- Miten rekrytoitavien osaaminen varmistetaan etukäteen?
- Miten työyhteisö ja asiakkaat ottavat ulkomaalaisen työvoiman vastaan?
- Miten onnistua perehdyttämisessä?
- Miten kaikki tulevat ymmärretyiksi (kieleen liittyvät pulmat)?

+ Työntekijöiden avun tarpeeseen viranomaisasioinnissa ja käytännön asioiden hoitamisessa ei aina ollut osattu varautua – veivät odotettua enemmän aikaa.

# Miten hyödyntää eri rekrytointiväyliä?

- **Olemassa oleva ulkomaalainen henkilökunta voi tukea kansainvälistä rekrytointia.**
- **Palveluiden hyödyntäminen voi keventää rekrytointia.**
  - Julkisten työvoimapalveluiden ja henkilöstövälitysyriyten tarjoamat mahdollisuudet.
- **Sosiaalinen media, oppilaitosyhteistyö ja tapahtumat voivat auttaa rekrytoinnissa.**
  - Esim. työyhteisön moninaisuuden esiin tuova viestintä ja kumppanioppilaitokset.
- **Yhteistyö muiden yritysten kanssa voi höydyttää työnantajia ja työntekijöitä.**



# Oppeja yrittäjiltä yrittäjille

01

**Käy läpi toimenkuvia:** onko tarpeen rakentaa tehtäviä niin, että kehittyvällä suomen osaamisella pärjää?

02

**Varmista rekrytoitavien osaaminen käytännössä** (esim. kielitaito)

03

**Valmistele työyhteisö** – ota henkilökunta osaksi prosessia.

*”Vähän olin skeptinen, myönnän kyllä sen. Mietitytti se, että kuinka työlästä se on ja kuinka paljon siihen pitää panostaa, ja saadaanko sitä toimimaan.”* (H39, hoiva-alan yritys, Keski-Pohjanmaa)

# Oppeja yrittäjiltä yrittäjille

04

**Perehdytä tulijat**  
sitien, että he saavat  
myös tietoa  
suomalaisesta  
työelämästä.  
Varmista, että asiat  
on ymmärretty.

05

**Varaudu hoitamaan  
byrokratiaa** ja  
auttamaan erilaisissa  
käytännön asioissa.

06

**Panosta johtamiseen.**  
Moninaisen  
työyhteisön johtaminen  
vaatii eri näkökulmien  
ymmärtämistä ja  
määrätietoisuutta.

*”Ei siihen minusta tarvii kuin avoimuutta ja rohkeaa mieltä ja välillä vähän pitkää pinnaa siihen, että jaksaa ne asiat kääntää monella eri kantilla ja kuunnella oikeasti, mitä se ihminen yrittää sanoa.” (H19, kiinteistöpalvelualan yritys, Kainuu)*

22.5.2025

VILMA NISKANEN

# PALVELUT – LISÄÄ TAVOITTAVUUTTA JA HYÖTYÄ

03



# Palvelujen saatavuudessa ja käytössä eroja



- Lähes puolessa haastateltuja yrityksiä on hyödynnetty kansainvälisiä rekrytointeja tukevia palveluita. Osa luki näihin myös yleiset maahanmuuttajille suunnatut palvelut ja sosiaalipalvelut.
- Työvoimaviranomaisilta saatua apua, kuten yleisneuvontaa ulkomaalaisten rekrytointiin ja palkkaamiseen mainittiin usein käytetyn.
- Moni toi esiin toiveen kansainvälisten rekrytointien edellyttämien viranomaiskäytäntöjen sujuvoittamisesta ja nopeuttamisesta.

# Toiveita yrityksiltä palveluntarjoajille

Hyödyllisimmät kansainvälistä rekrytointia edistävät palvelut

01

**Laajasti tarjolla oleva neuvonta.**

02

**Tiiviit oppimateriaalit ja kielikurssit.**

03

**Apu erilaisten materiaalien kääntämiseen.**

04

**Malli, jossa alueelliset palveluntarjoajat vinkkaavat ulkomaalaisista työnhakijoista yrityksille.**

”- - myönnetään työlupa tänne Suomeen töihin, niin kunpa siinä samalla saataisiin jo vaikka se suomalainen henkilötunnus ja jonkunäköinen verokorttiasia vireille. Eikä näin, että ikään kuin nämä kaikki on eri virastoissa ja hirveä paperityö saada. Meillä menee puoli kesää siihen, että saadaan henkilötunnus ylipäätään, jonka jälkeen voidaan lähteä verokorttia hakemaan.” (H15, maatalousalan yritys, Uusimaa)

# Toiveita yrityksiltä palveluntarjoajille

Palvelujen tavoittavuuden ja sujuvuuden edistäminen

01

**Panostusta paikalliseen tai alueelliseen palveluntarjoajaan.**

02

**Lisää jalkautuvaa tai etsivää yritystyötä.**

03

**Yhden luukun periaatetta laajasti käyttöön.**

04

**Julkisia kotoutumispalveluita myös työssä olevien ulottuville.**

”Ne palvelut pitää vaan tehdä yrittäjälle mahdollisimman helpoks ja saavutettavaks.” (H14, koulutusteknologia-alan yritys, Uusimaa)

# Oppilaitosyhteistyön onnistumisessa ratkaisevaa molemminpuolinen aktiivisuus

## Hyödyllisiksi oppilaitosyhteistyön muodoiksi yrityksissä koetaan:

1. Yritysten vierailut oppilaitoksiin.
2. Oppilaitosten henkilökunnan ja/tai opiskelijoiden vierailut yrityksiin.
3. Yritysten yhteistyö opiskelijajärjestöjen kanssa.
4. Opinnäytetöiden tekeminen yritykseen.
5. Opiskelijoiden kesätyöt yrityksessä useana vuonna peräkkäin.
6. Harjoittelupaikat ja oppisopimukset väylinä työsuhteisiin.

*”- - meillä työskentelevät ihmiset käyvät puhumassa esimerkiksi entisissä opiskelupaikoissaan, opiskelijajärjestöjen tilaisuuksissa, tapahtumissa. - - yritetään löytää myös sitä kansainvälistä opiskelijaa.”*  
(H9, kaivosteollisuuden alan yritys, Pohjois-Pohjanmaa)

# Kiitos!

Lue raporttimme:



[www.e2.fi/PIKEUS-raportti](http://www.e2.fi/PIKEUS-raportti)

Lue toimenpidesuosituksemme:



[www.e2.fi/PIKEUS-toimenpidesuosituksset](http://www.e2.fi/PIKEUS-toimenpidesuosituksset)

Ollaan yhteydessä! [vilma.niskanen@e2.fi](mailto:vilma.niskanen@e2.fi) / @VilmaNiskanen (LinkedIn)