

TIEDOLLA JOHTAMISEN KOKONAISUUS OSANA JOHTAMISTA JYVÄSKYLÄN JA MUURAMEN TYÖLLISYYSALUEELLA

22.1.2025

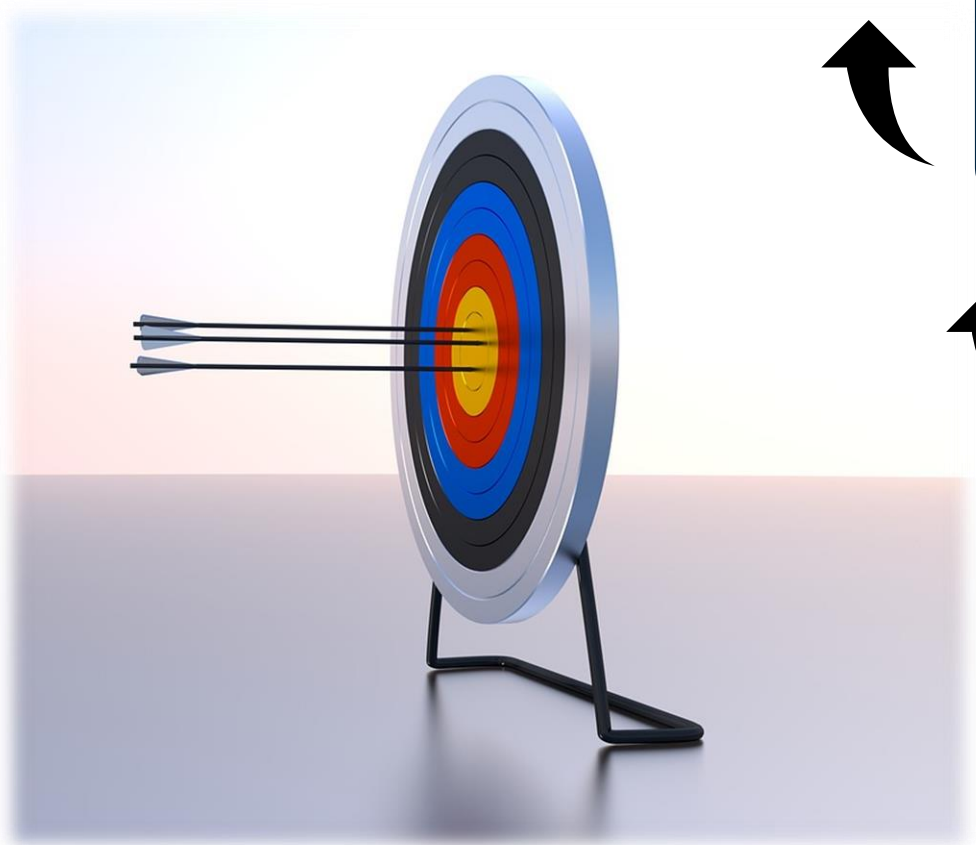
Opit aiemmista käytänteistä ja suuntia tulevaan JYVÄSKYLÄ



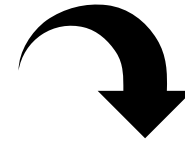
SISÄLTÖ

- Tavoitejohtamisen malli
kuntakokeilun opit
 - Raportointi ja seuranta
 - Asiakaspalaute
 - Ennakointi
- Toiveet tulevaan
 - Valtakunnallinen – paikallinen
tiedolla johtaminen

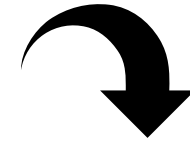
TAVOITEJOHTAMINEN



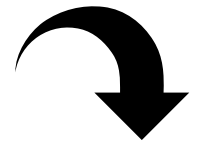
Kuntastrategian mukaiset tavoitteet
työllisyyspalveluille



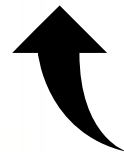
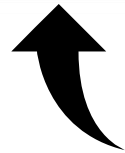
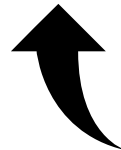
Yksikkökohtainen "toimenpideohjelma" ja
tavoitteiden määrittely



Tiimikohtainen tavoitteiden asettelu ja
määrittely



Yksilöllinen tavoitteiden määrittely – sekä
määrällinen että laadullinen



Elinvoiman kaupunki

- Työllisyyden vahvistaminen
- Kasvavat yritykset ja houkuttelevat työpaikat
- Innovaatioiden ja T&K-investointien vauhdittaminen yritysten ja korkeakoulujen yhteistyönä
- Kasvava ja saavutettava maakunnan keskuskaupunki

Työllisyyspalveluiden tavoite

Vauhditamme nuorten siirtymistä osaajiksi työelämään yhdessä oppilaitosten kanssa. Uudistamme nuorille suunnattuja työllisyyspalveluja ja luomme uusia polkuja työllistymiseen.

Kehitämme uusia ratkaisuja työelämän osaajapulaan yritysten tarpeita kuullen. Lyhennämme työttömyysajan kestoja ja edistämme vieraskielisten työllistymistä.

- Työttömyysaste laskee kaikissa ikäluokissa, erityisesti alle 25-vuotiaissa
- Alle 30-vuotiaiden, maahanmuuttajien ja vieraskielisten työllisyysaste nousee
- Työttömyysaste on vuoteen 2025 mennessä valtakunnan keskiarvossa tai 9 %
- Työttömyysaika lyhenee kaikissa ikäryhmissä
- Pitkäaikaistyöttömien määrä vähenee
- Työllisyyden kuntakokeilu vaikuttaa positiivisesti kuntatalouteen



Palveluyksikkö- ja tiimikohtaiset tavoitteet ja toimenpiteet
Yksilökohtaiset tavoitteet ja toimenpiteet

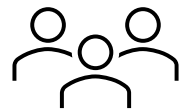
TYÖLLISYYSPALVELUIDEN TIEDOLLA JOHTAMINEN JA ENNAKOINTI

Valtakunnallinen

- Julkiset tietolähteet: [Työväktilasto](#), [Tilastokeskus](#), [Kelasto](#), [Työvoimabarometri](#), [Vipunen](#) ym.
- KEHAN valmisraportit ja datapaketit (ns. raakadata) työllisyysalueiden sisäiseen käyttöön

Paikallinen

- Alueelliset [työllisyyskatsaukset](#) ja [kehitysnäkymät](#) julkisesti saatavilla
- Täydentävää tietoa, jota ei valtakunnallisesti ole tarjolla
- [Keski-Suomi ennakoi](#) -sivusto
- Kaupungin sisäinen operatiivinen tieto



Verkostot

**TIETO ON
HELPOSTI SAATAVILLA**

**OIKEA-AIKAISESTI JA
YMMÄRRETTÄVÄSSÄ
MUODOSSA**

**TIETO JALKAUTUU
TOIMINNAKSI**

HYVÄT KÄYTÄNTEET

- Raportointi osaksi arkea – tiedon jalkauttaminen yksiköihin ja tiimeihin
- Raportoinnin onnistumisen edellytys on riittävä substanssiymmärrys ja -osaaminen
- Vaatii erityisosaamista
- Tiedolla johtaminen - tavoitejohtaminen

KIITOS!

Hanna Lähteelä, työllisyysjohtaja

hanna.lahteela@jyvaskyla.fi

050 373 6040

Minja Hänninen, raportointisuunnittelija

minja.hanninen@jyvaskyla.fi

040 620 9200

JYVÄSKYLÄ 