

Aluetieto-case Etelä- Kymenlaaksosta: Koulutus- ja työvoimatarpeiden ennakointi

Tieto, tulkinta ja toiminta
kohtaantoa edistämässä
-webinaarisarja
4.12.2024

Sami Tikkanen HTT
Kuntayhtymän johtaja, rehtori





Ekami-konserni

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä (Ekami) toimii

- ammatillisen koulutuksen järjestäjänä (**Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto**),
- vastaa seudun nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palveluista (**Rannikkopajat**) sekä
- järjestää työvoimakoulutusta, kotoutumiskoulutusta sekä työllisyyttä edistäviä valmennuksia Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen kumppanina.
- Omistajat: Hamina, Kotka, Miehikkälä, Pyhtää ja Virolahti
- Tytäryhtiöt:
 - Etelä-Kymenlaakson aikuiskoulutus Oy / Ekami Consulting Ltd. (100%)
 - Primus High Tech Oy (78%)
- Toimintatuotot 33 M€ ja henkilöstömäärä 375 (2023)

Osaamis- ja koulutus- tarpeiden ennakointi

- Ennakointitoiminnan lähtökohtana on alueen tuleva työvoiman tarve, johon ammatillisen koulutuksen määrällinen ja sisällöllinen kehittäminen perustuu.
- Ennakointia tehdään osana lisääntyvää ja monimuotoistuvaa yhteistyötä työelämän, yritysten, sidosryhmien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Perusteena laki ammatillisesta koulutuksesta (531/2017)

4 § Yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa

- Tutkinnoissa, koulutuksessa ja niiden järjestämisessä tulee ottaa huomioon työ- ja elinkeinoelämän tarpeet. Tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeita ennakoidessa tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

124 § Koulutuksen järjestäjien yhteistyövelvoite

- Koulutuksen järjestäjien tulee tehdä yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän, muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien, lukiokoulutuksen järjestäjien, korkeakoulujen ja perusopetuksen järjestäjien sekä nuorisotyötä tekevien julkisten tahojen ja yksityisten yhteisöjen ja säätiöiden kanssa. Lisäksi koulutuksen järjestäjien tulee tehdä yhteistyötä niiden työelämätoimikuntien kanssa, joiden toimialaan koulutuksen järjestäjän järjestämät tutkinnot kuuluvat.

125 § Osaamistarpeiden ennakointi

- Koulutuksen järjestäjän tulee ennakoida toiminta-alueensa osaamistarpeita ottaen huomioon toiminta-alueen työvoimatarve ja väestökehitys.

106 § Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen ja opiskelijakunta

- Koulutuksen järjestäjän tulee varmistaa opiskelijoille mahdollisuus vaikuttaa koulutuksen järjestäjän tässä laissa tarkoitettuun toimintaan ja sen kehittämiseen sekä opiskelijoita koskevien ja opiskelijoiden asemaan vaikuttavien päätösten tekemiseen.

Ennakointi Ekamissa

- **TIETO:** Keskiössä laajavuorovaikutus *ulkoisesti* ja *sisäisesti* sekä tutkimusten, selvitysten, raporttien ja muiden aineistojen monipuolinen hyödyntäminen
- **TULKINTA:** Alakohtaisissa ohjausryhmissä arvioidaan toimialakohtaiset työvoima- ja osaamistarpeet
- **TULKINTA:** Työelämäfoorumeissa jäsennetään ja vedetään yhteen ennakointitieto
- **TOIMINTA:** Päätökset koulutustarjonnasta ja sen suuntaamisesta

Kymenlaakso ennakoi yhdessä

Ennakointiryhmä (KASELY ja
Kymenlaakson liitto)

Ennakointinyrkki
(Kymenlaakson liitto)

Jatkuvan oppimisen tiimi
(KASELY)



KOUVOLA

**Kouvola
Innovation**



**KYMENLAAKSON
KAUPPAKAMARI**

**KYMEN
LAAKSON
kesäyliopisto**



**KYMEN
LAAKSON
LIITTO**



Ennakointi.kymenlaako.fi

Osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointi

Pitkän aikavälin
ennakointi

Keskipitkän
aikavälin
ennakointi

Lyhyen aikavälin
ennakointi

**Yhteistyöverkoston
tuottama tieto**

Ekamin yhteinen
työelämäfoorumi

Tekniikan ja liikenteen sekä
Hyvinvointi- ja palvelualojen
työelämäfoorumit

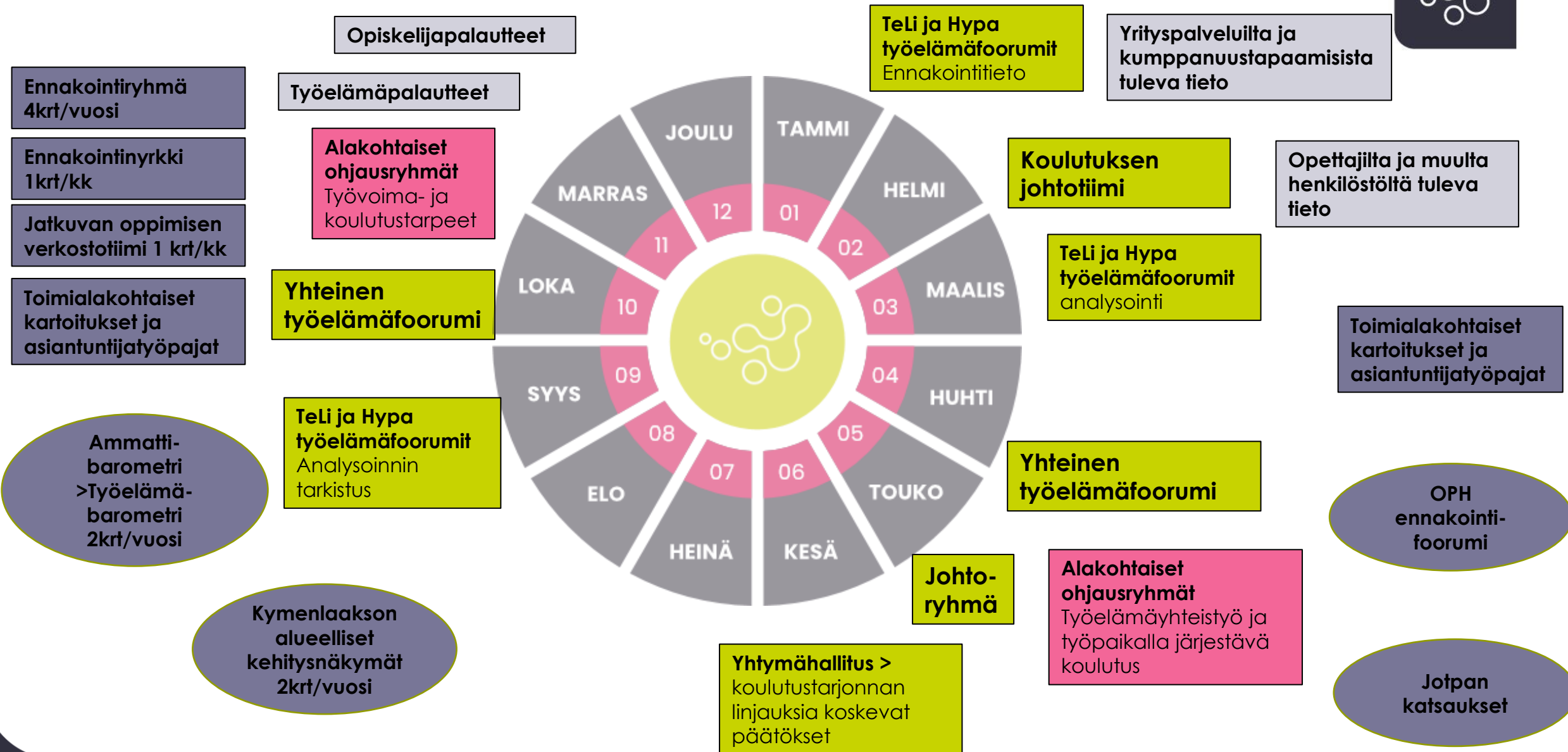
Alakohtaiset ohjausryhmät

Yrityksiltä tuleva tieto
(kyselyt, kartoitukset,
yrityspalvelut, opettajat,
opiskelijat)

Suunnitelma ja
päätös
koulutustarjonnan
linjauksista

Nopea reagointi
yritysten
koulutus- ja
osaamistarpeisiin

Ennakoinnin vuosikello



CASE: Koulutuskuntayhtymä työllisyysalueen strategisena kumppanina

- Konserniajattelu työllisyysalueen palvelujen järjestämisessä
- Laaja-alainen ennakointityö ja yhteistyö työelämän kanssa
- Tiiviimpi yhteistyö asiakasohjauksessa
- Työvoimakoulutuksen asiakaslähtöinen, joustava ja ketterä yhteinen suunnittelumalli
- Koulutukseen käytettävissä olevien resurssien käytön tehostaminen
- Koulutuksen ja valmennusten integrointi
 - Jatkuva kartoitus- ja uravalmennusjakso
 - Työhönvalmennuksen liittäminen osaksi koulutuspalveluja
- **Tavoitteena koulutuksen ja palvelujen vaikuttavuuden parantuminen**



Kiitos!

Sami Tikkanen, HTT, eMBA

Kuntayhtymän johtaja, rehtori

p. 050 577 0993

sami.tikkanen@ekami.fi

www.linkedin.com/in/sami-a-tikkanen

@sami_tikkanen

@ekamifi #tekijöidentekijä