

Tieto, tulkinta ja toiminta kohtaantoa edistämässä -webinaarisarja

Joonas Karhinen
Tulevaisuuden Työmarkkinat ESR-koordinaatiohanke
6.11.2024





Tieto-webinaari



Ohjelma klo 09-11

1. Tieto, tulkinta ja toiminta kohtaantoa edistämässä / Tulevaisuuden työmarkkinat –hanke
2. Nopeampaa työmarkkinatietoa uusista tietolähteistä / Joonas Toivio, Tilastokeskus
✓ Kysymykset ja kommentit
3. Osaamistarvekompassi: tilannekuvaa työelämän osaamistarpeista/ Satu Meriluoto, Jotpa
✓ Kysymykset ja kommentit
4. Alueellisen kohtaantotilanteen tarkastelu ja kehitys – Foreammatti / Jari Järvinen, Foredata Oy
✓ Kysymykset ja kommentit
5. Keskustelua: Osallistujien Menti vastausten ja kommenttien läpikäynti
6. Tilaisuuden päätös ja yhteenveto



Mitä mieltä olet aiheesta? Kysymyksiä pohdittavaksi!

Join at menti.com | use code 4570 5402



Millaista tietoa kohtaantoon liittyen tarvitset työssäsi yleisesti?

- Meillä on muutama kysymys webinaarimme aiheeseen liittyen, johon toivoisimme teiltä vastauksia lyhyen **Menti-kyselyn** muodossa. Kysymyksiä on neljä kappaletta.
- Menkää osoitteeseen **menti.com** ja syöttäkää **koodi 4570 5402**



Valtakunnallinen kohtaantoteema 2021-2027

Tulevaisuuden työmarkkinat ESR+ -koordinaatiohanke



Mitä koordinaatiohankkeessa tehdään?

- ❖ **Edistämme verkostojen kautta** julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden välistä tuntemusta sekä tietoisuutta yhteistyömahdollisuuksista: vähennämme siiloutumista ja toimenpiteiden päällekkäisyyttä.
- ❖ Järjestämme **valtakunnallista ja alueellista verkostotyötä** ja koulutusta.
- ❖ Kehitämme **yksityisten ja julkisten toimijoiden verkostoyhteistyötä** erityisesti tiedon hyödyntämisessä.
- ❖ Koordinoimme ESR+ **Työmarkkinoiden Kohtaanto –teemakokonaisuutta** ja tuemme kohtaannon **alahankkeiden** toimintaa.
- ❖ Tuemme alueiden valmistautumista **TE24-uudistukseen koskien kohtaantoon liittyvän tiedon ja työkalujen hyödyntämistä.**
- ❖ **Tunnistamme hyvät käytännöt** ja edistämme niiden leviämistä ja juurruttamista erityisesti tulevien työllisyysviranomaisten käyttöön.
- ❖ Edistämme **kohtaanto-teeman tiedolla johtamista** toimijaverkostoissa: luomme malleja tiedon tuotantoon, käsittelyyn ja konkreettiseen hyödyntämiseen sekä ratkaisuiden kehittämiseen ja arviointiin.

Tieto Tulkinta Toiminta –webinaarisarja



Tieto 6.11.2024 klo 09-11

Kohtaannon eri tietolähteet, niiden kehittämistarpeet ja mahdollisuudet.

1. *Tieto, tulkinta ja toiminta –kohtaantoa edistämässä / Tulevaisuuden työmarkkinat –hanke*
2. *Nopeampaa työmarkkinatietoa uusista tietolähteistä / Joonas Toivio, Tilastokeskus*
3. *Osaamistarvekompassi: tilannekuvaa työelämän osaamistarpeista/ Satu Meriluoto, Jotpa*
4. *Alueellisen kohtaantotilanteen tarkastelu ja kehitys – Foreammatti / Jari Järvinen, Foredata*
5. Keskustelua:
6. Tilaisuuden yhteenveto ja päätös

Tulkinta 4.12.2024 klo 09-11

Kohtaanto-tiedon tulkinta ja tulkinnan muodostaminen tiedon hyödyntämiseksi.

(otsikot ja järjestys tarkentuvat myöhemmin)

- Avaus: Tulevaisuuden Työmarkkinat-hanke
- KEHA-keskus, TE- ja koto-palveluiden tiedolla johtamisen hanke
- Osaamisen ennakointifoorumi (OEF)
- Aluetieto-case: Etelä-Kymenlaakson koulutuskuntayhtymä
- Tietopalveluntuottaja-näkökulma: Vainu
- Keskustelua
- Tilaisuuden yhteenveto ja päätös

Toiminta 22.1.2025 klo 09-11

Tiedon vieminen organisaatioiden ja verkostojen toimintaan, päätöksentekoon sekä viestiminen.

Ohjelma valmistelussa



Liity hankkeeseemme ESR-henkilöosallistujaksi:

Tulevaisuuden työmarkkinat: Hankekoodi: **S30068**

QR-koodi



Ohje rekisteröitymiseen:

- Mene osoitteeseen www.eura2021.fi/osallistuja.
- Hyväksy ehdot ja kirjaudu palveluun.
- Syötä hankekoodi **S30068** sille varattuun kenttään
- Täytä tämän jälkeen tietosi järjestelmään.

Voit myös lukea mobiililaitteella **viereisen QR-koodin**.

- Koodi vie tunnistautumiseen ja pitää sisällään myös hankekoodin.



Kohtaanto?

Tieto, tulkinta ja toiminta?



Tulevaisuuden
työmarkkinat



Euroopan unionin
osarahoittama

Kohtaanto ja tiedolla johtaminen?



Työmarkkinoiden kohtaanto:

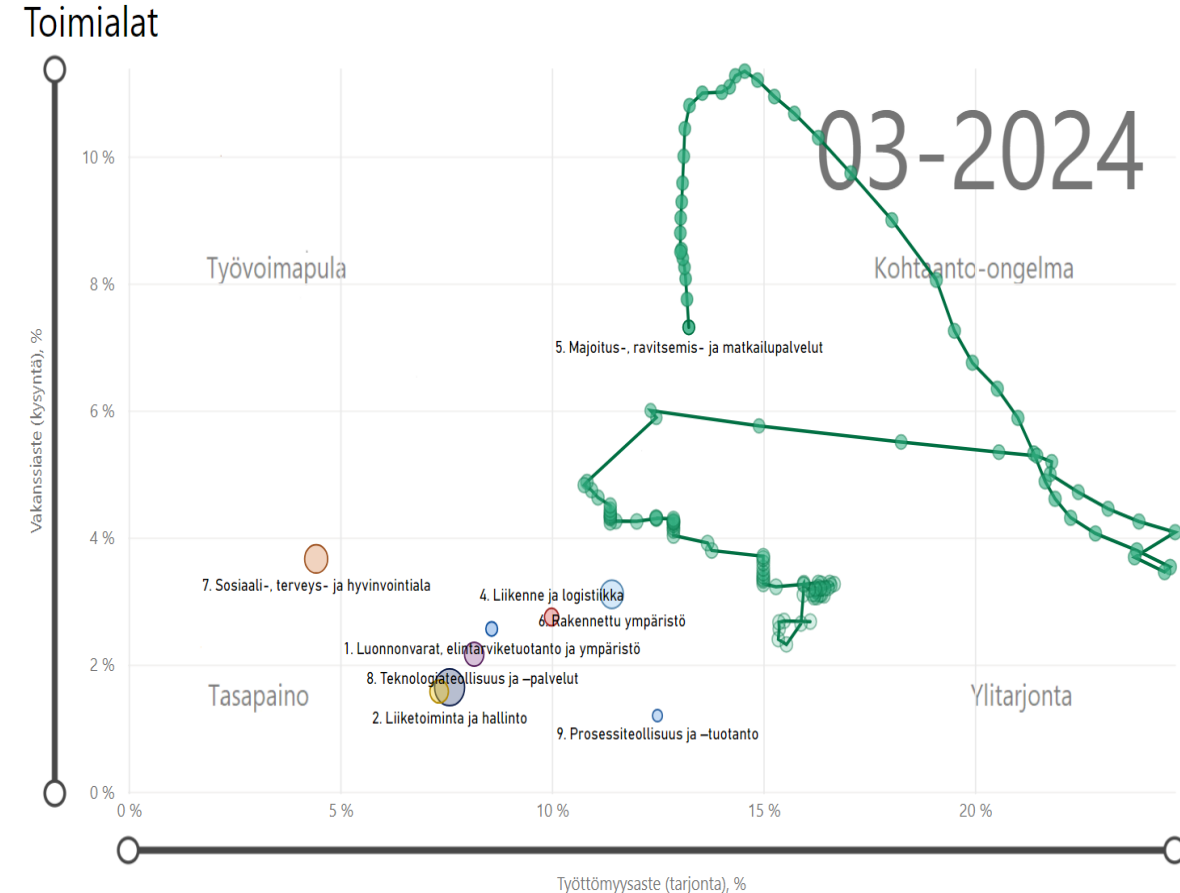
- Työvoiman kysynnän ja tarjonnan **yhteensopivuus** → tasapaino / epätasapaino
- **Suppeampi tarkastelu:** työttömien työnhakijoiden määrä suhteessa avoimiin työpaikkoihin (Beveridge-kuvio)

Kohtaanto-tieto:

- **Tieto tekijöistä ja ilmiöistä**, mitkä vaikuttavat kohtaannon toteutumiseen.

Kohtaannon tiedolla johtaminen:

- Aihepiirin **tiedon hyödyntäminen** johtamisessa ja toimenpiteiden suunnittelussa



Lähde: Työvoiman saatavuus ja kohtaanto –raportti, Työmarkkinatori



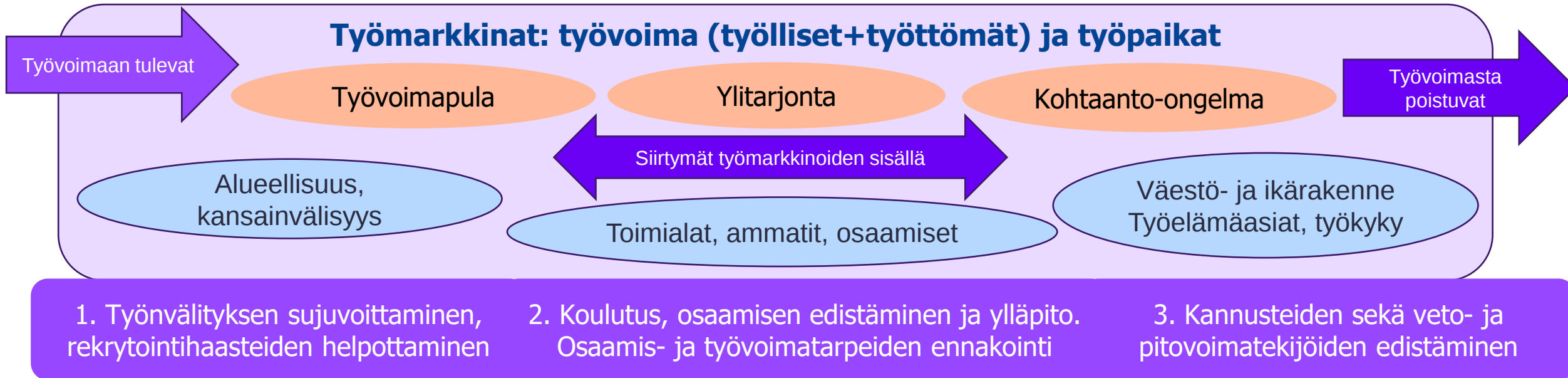
Kohtaantohaasteiden muotoja

- **Työvoimapula:** ei riittävästi työvoimaa tarjolla tietyille aloille kysyntään nähden (työpaikat).
 - **Osaajapula:** Ei riittävästi osaajia tai edellytettyä osaamistasoa työvoimassa.
- **Työvoiman ylitarjonta:** Työvoimaa (työttömiä) tarjolla liikaa tietyille aloille kysyntään nähden (työpaikat).
- **Kohtaanto-ongelma:** Yhtä aikaa sekä työttömiä (tarjonta) että tarjolla avoimia työpaikkoja (kysyntä) tietyillä aloilla.
 - Erityisiä kohtaanto-ongelman ulottuvuuksia:
 - Osaaminen: Työnhakijoiden tietyt osaamiset tai taidot eivät vastaa työnantajien tarpeita
 - Alueellinen: Työhakijat ja osaajat sijaitsevat eri alueilla kuin työpaikat.

Työmarkkinoiden kohtaanto



Työvoiman kysynnän ja tarjonnan yhteensopivuus Kohtaantohaasteet ja niiden ulottuvuudet



Vaikuttavat tekijät ja juurisyyt

Työvoiman ja työpaikkojen yleinen tilanne, siirtymät
Eri ikä- ja väestöryhmät, sosioekonom. asemat
Työhaun tukeminen, työttömyyden kesto/virtaamat, työväilytoiminta
Osaamisen taso ja sen ylläpito
Riittävä koulutus ja ammattitaidot
Osaamispalvelutarjonta ja kohdennus
Väilyömarkkinat, aliedustetut ryhmät
Tausta- ja riskitekijät
Osa- / täsmätyökyky
Työelämän vastaanottavuus, työsyörintä
Rekrytointiosaaminen ja -resurssit

Työsuhteiden laatu ja sisältö
Edellytetty osaaminen ja ominaisuudet
Toimia-ala- / ammattikohtaiset piirteet ja tilanteet
Työllistymisen ja työllistämisen kannusteet
Piilotyö- ja osaaminen
Työmarkkinoiden segregatio (väestöllinen, alueellinen,)
Työmarkkinan / toimialan työehdot ja lainsäädäntö, palkkarakenne,...
Maine / imago, alan veto- ja pitovoimatekijät,
Alueen veto- ja pitovoimatekijät, aluekehitys yleisesti
Etäisyydet, sijainnit, liikenneyhteydet
Monipaikkaisuus, pendelöinti, liikkuvuus,

Toimialojen klusterit, suhdanteet ja trendit
Elinkeinoelämän muutos, kasvu ja investoinnit
Kansainvälisyys ja maahanmuutto
Asiakas-/kohderyhmien ja tarpeiden tunnistaminen, segmentointi
Digitalisaatio, digipalvelut
Palveluprosessit, asiakaslähtöisyys ja -ohjaus
Monialainen palvelutarve, palveluverkosto
Yksityisen ja julkisen yhteistyö
Tiedonvälitys ja saatavuus, yhteistyö ja kommunikointi
Toimintamallit ja käytännöt
ja lukuisia muita...

Tiedon hierarkiat ja tasot



Viisaus

- Tiedon ja tietämyksen käyttö päätöksenteossa, toiminnassa ja arvioinnissa
- ”Arvioidaan ja lisätään resurssia palveluihin kohdentaen x-asiakasryhmille”



Tietämys

- Tiedon tulkitsemista, jalostamista ja soveltamista. Hiljainen tieto, osaaminen jne.
- ”Palveluntarve tulee kasvamaan x-asiakasryhmissä ja näissä palvelutyypeissä”



Tieto

- Informaatiota, jolla on määritetty konteksti ja kehystys. Analysoitu ja raportoitu.
- ”Työttömyys kasvanut tietyissä väestöryhmissä (kuvaaja: työttömyyden kehitys)”



Informaatio

- Data, jolla on tietty merkitys ja kuvaus. Jäsennelty analyysiä varten.
- ”Työttömien määrä, ikäryhmä, työttömyysaste,”



Data

- Merkkejä ja symboleja määritellyllä logiikalla (ei tiedollista arvoa itsessään)
- Numeerinen arvo, koodi / tunniste, teksti



Euroopan unionin
osarahoittama

Kohtaanto ja tiedolla johtaminen: Tieto, Tulkinta ja Toiminta (Mukailtu: Etiäinen-hanke Kymenlaakso)



Aikajänne ja tarpeet	1. Tieto	2. Tulkinta	3. Toiminta	Näkökulmat ja huomiot:
Nykytilanne / tilannekuva (laajempi) Välitön / tilannekohtainen (rajatumpi) Ennakointi: Lyhyt aikajänne (1-3v) Ennakointi: Keskipitkä / pitkä aikaväli (yli 3v)	Lähtökohdat tiedon muodostukseen Millainen tieto vastaa tarpeeseen tai tuo lisäarvoa? Mitkä ovat olennaiset tiedonlähteet? Onko tieto ns. "raakadataa", informaatiota vai jo raportoitua tietoa (kontekstualisoitu)? Määrällistä vai laadullista? Onko tieto saatavilla/käytettävissä ja missä muodossa? Vai onko tuotettava/ hankittava? Miten tarkkaa ja kattavaa tieto on tai pitäisi olla? Miten analysoidaan, millaisin välinein ja resurssein?	Tiedon siirtyminen tietämykseen Miten tunnistamme olennaisen ja lisäarvon tiedosta tulkinnan kautta? Miten raportoimme ja tuomme näkyväksi tulkintaa varten? Miten tulkitsemme tietoa? Kuka / ketkä tulkitsee? Millaisia päätelmiä teemme tiedosta toimenpiteiden ja/tai uusien tarpeiden osalta? Mikä tukee tulkinnan toteutusta? Työkalut?	Tiedon siirtyminen viisauteen: päätöksenteko, toimenpiteet, arviointi, viestintä Mikä osa tietoa on ratkaisevaa päätöksenteossa? Miten tieto ja tunnistetut tarpeet viedään päätöksentekoon? Mitä ja miten viestitään? Mihin suunnataan toimenpiteitä ja resursseja? Palaute saadusta tiedosta: lisätieto- ja kehittämistarpeet?	➤ Aluetasot, valtakunnallisuus ➤ Toimiala- ja ammattiryhmät tai osaamiset ➤ Työnhakija- tai väestöryhmät, ➤ Työnantajat ja yritykset ➤ Palveluntarjoajat, työnvälittäjät tai kouluttajat ✓ Toimijat: Organisaatiot, verkostot, hankkeet,... ✓ Toimijoiden tehtävät, valtuudet, roolit, vastuunjako, ✓ Resurssit, osaaminen, välineet



Kohtaannon tietolähteitä ja -koonteja teemoittain

Työllisyys

- TEM / KEHA-keskus
- Työllisyyskatsaus
- Työnvälitystilasto
- URA / A-TMT tietovaranto
- Mylly-(PBI) raportit, mm.
 - Työvoiman saatavuus ja kohtaanto
- TEM analyysit ja julkaisut
- Tilastokeskus:
 - Työvoimatutkimus
 - Työssäkäyntitilasto
 - Avoimet työpaikat

Yritykset, työnantajat ja toimialat

- TEM / Tilastokeskus:
 - TEM työnantaja-haastattelut
 - TEM toimialaonline ja toimialaraportit
 - Alueviranomaisten toimialaraportit / kartoitukset
 - Tilastokeskus Yritystieto
 - Patentti- ja rekisterihallitus: rekisteritiedot
 - Business Finland / Work In Finland
 - PK-Yritys- ja kuntabarometrit
 - Kauppakamarien julkaisut
 - Toimialajärjestöjen tietopalvelut / tilastot
 - EK Vihreän siirtymän dataikkuna
 - TKI –tietokannat (Tilastokeskus, eri viranomaiset)

Väestö, maahanmuutto ja alueet

- Tilastokeskus
- Väestörakenne / ennuste
- Työssäkäynti
- Kuntien avainluvut
- TEM Alueelliset kehitysnäkymät
- Kuntien ja maakuntien liittojen tietopalvelut / tilastot
- Maahanmuutto:
 - Kotoutuminen.fi
 - Migrin julkaisut / raportit
- KELA: Tietotarjotin
- työkyvyttömyys

Osaaminen

- Tilastokeskus:
 - Väestön koulutusrakenne
 - Koulutus ja tutkimus
- OPH:
 - Vipunen
 - KOSKI -tietovaranto
 - VIRTATA -tietovaranto
- Jotpa:
 - Osaamistarvekompassi

Ennakointi

- Osaamisen ennakointifoorumi OEF
- Vipunen: ennakointi
- Raportit ja julkaisut: Kohtaanto, työvoima- ja osaamistarpeet
- Kuntien ja maakuntien tietopalvelut ja tilastot
- TEM
 - Työvoimabarometri
 - Työmarkkinaennuste

Muut

- EVA: arvo ja asenne-tutkimukset
- TEM työolobarometrit
- Valtiokonttori: Tutkihallintoa.fi
- EuroStat.
- Tutkimuslaitosten julkaisut ja raportit
- Yksityinen tietotuotanto ja -palvelut
- Hanketieto:
 - Eura2021 hanke-tietopalvelut

KEHA-keskuksen tiedolla johtamisen tuki: TE-palveluiden ja koto-palveluiden operatiivisen seurannan valtakunnallinen sovelluskokonaisuus

Työvoimapalveluiden kustannukset ja resurssointi	Alueen työmarkkinoiden tilannekuva ja työnhakijamäärien kehitys	Työnhakijoiden työllistymiset ja muut työnhaun muutokset	Työnantajapalveluiden tuloksellisuus ja käyttö	Aktivointipalveluiden tuloksellisuus ja käyttö	Palvelumarkkinoiden laajuus ja palveluntuottajien käyttö
Julkisen työnvälityksen tuloksellisuus	Työnhakijan palveluprosessin toimeenpano ja tuloksellisuus	Kotoutumisprosessien toimeenpano ja tuloksellisuus	Työttömyysetuuksien käyttö ja työttömyysturvan toimeenpano	Kansainvälisen rekrytoinnin tunnusluvut (mm. kansainvälisten osaajien osaamiset)	Muutosturvan ja muutosneuvotteluiden tunnusluvut
Maksatuksen tunnusluvut	Laadulliset mittarit	Asiantuntijan asiakassalkun seurannan mahdollistaminen	AVI:n kantelutiedot		

KEHA-keskuksen tiedolla johtamisen tuki: Digitaaliset raportointityökalut

- [TEPA Työvoiman saatavuus ja kohtaanto](#)
 - Työvoimankysynnän ja kohtaannon tarkastelu alueittain
- [TEPA Työttömyysturva](#)
 - Työttömyysturvan käsittelyajat ja muut tunnusluvut
- [TEPA Työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta](#)
 - Reaaliaikainen kuva asiakasmääristä ja työnhaun muutoksista
- [TEPA Työnantajien yhteydenotot itsepalvelu](#)
 - Työnantajiin kohdentunut kontaktointi ja työnvälitys
- [TEPA Työmarkkinatorin avoimet työpaikat](#)
 - TMT:lle ilmoitetut työpaikat ja osaamiset
- [TEPA TE-palveluiden sidontaseuranta itsepalvelu](#)
 - Siirtyvien hankintojen seuranta
- [TEPA TE-palveluiden erillisseuranta itsepalvelu \(URA:n muistilistat uutena\)](#)
 - Useita pienempiä seurantoja, mm. muistilistavientien tilanne
- [TEPA Starttiraha](#)
 - Starttirahan maksatusta koskevat tiedot
- [TEPA psykologipalveluiden seuranta itsepalvelu](#)
 - Ammatinvalinta psykologien ohjaukset
- [TEPA Palkkatuki](#)
 - Palkkatuen maksatuksen tunnusluvut
- [TEPA Muutosneuvottelut](#)
 - Alueellisten muutostarpeiden seuranta
- [TEPA Kuntien avainluvut ja tilinpäätöstiedot](#)
 - Työvoiman määrän, työllisyysasteen ja työllisyyspalveluiden resurssoinnin tiedot
- [TEPA Kuntakokeilujen asiakastytytyväisyys](#)
- [TEPA Asiakasprosessin seuranta itsepalvelu](#)
 - Työnhakijan palveluprosessin lakisääteisten reunaehtojen ja haastatteluvolyymien seuranta
- [TEPA Asiakaskuormitus itsepalvelu](#)
 - Asiantuntijakohtaisten asiakasmäärien seuranta
- [TEPA Palvelusuunnitelmien seuranta](#)
 - Ei julkaistu. Palvelusuunnitelmien sisältöjen ja toteutuksen seuranta
- [TEPA Työvoimapalveluiden seuranta](#)
 - Ei julkaistu. Palveluntuottajien markkinaosuuksien, palveluiden monimuotoisuuden ja palveluiden suorittamisen seuranta

Tietotarpeet ja kehittämissesitykset voi lähettää osoitteeseen tietopalvelu.keha@ely-keskus.fi



Kohtaannon tiedolla johtamisen tilannekuva – selvitys 2024

Selvityksen tavoite ja kohde

- Koostettu vuonna 2023-2024 toteutetun kyselytutkimuksen perusteella. Kyselytutkimuksen ja tämän selvityksen toteutti Owal Group Oy Tulevaisuuden Työmarkkinat-hankkeen tilaamana.
 - Selvityksen tavoitteena oli arvioida työmarkkinoiden kohtaantoon liittyviä tiedolla johtamisen kehittämismahdollisuuksia.
 - Selvityksen fokus kohdentui alueellisten verkostojen tasoon (mesotaso) ja kohtaannon keskeisten toimijoiden yleisten kokemusten ja näkemysten kartoittamiseen.
- Löydät selvityksemme nettisivuiltamme: [Kohtaannon tiedolla johtamisen tilannekuva \(pdf\)](#)



Kohtaannon tiedolla johtamisen kehittäminen

Selvityksessä ehdotetut neljä kehittämisteemaa:

1. Hiljaisen tiedon merkityksen tunnistaminen
2. Alueelliset kohtaantotiedolla johtamisen teemapäivät
3. Tilastoinnin ja tiedonsiirron haasteiden alueellinen tulkinta
4. Lähitulevaisuuden ennakointi yhteisesti

→ Kaikkia teemoja yhdistää **vuorovaikutteisuuden** lisääminen sekä **yhteisymmärryksen** ja **tietoisuuden** edistäminen kohtaanto-aihepiiristä (käsitteet, tietolähteet, tulkinta, yhdenmukaisuus,...).



Keskustelua: Menti –vastaukset Tieto-aihepiiristä



Tulevaisuuden
työmarkkinat



Euroopan unionin
osarahoittama



Yhteenveto ja päätös



Tulevaisuuden
työmarkkinat



Euroopan unionin
osarahoittama

Kohtaanto ja tiedolla johtaminen: Tieto, Tulkinta ja Toiminta (Mukailtu: Etiäinen-hanke Kymenlaakso)



Aikajänne ja tarpeet	1. Tieto	2. Tulkinta	3. Toiminta	Näkökulmat ja huomiot:
Nykytilanne / tilannekuva (laajempi) Välitön / tilannekohtainen (rajatumpi) Ennakointi: Lyhyt aikajänne (1-3v) Ennakointi: Keskipitkä / pitkä aikaväli (yli 3v)	Lähtökohdat tiedon muodostukseen Millainen tieto vastaa tarpeeseen tai tuo lisäarvoa? Mitkä ovat olennaiset tiedonlähteet? Onko tieto ns. "raakadataa", informaatiota vai jo raportoitua tietoa (kontekstualisoitu)? Määrällistä vai laadullista? Onko tieto saatavilla/käytettävissä ja missä muodossa? Vai onko tuotettava/ hankittava? Miten tarkkaa ja kattavaa tieto on tai pitäisi olla? Miten analysoidaan, millaisin välinein ja resurssein?	Tiedon siirtyminen tietämykseen Miten tunnistamme olennaisen ja lisäarvon tiedosta tulkinnan kautta? Miten raportoimme ja tuomme näkyväksi tulkintaa varten? Miten tulkitsemme tietoa? Kuka / ketkä tulkitsee? Millaisia päätelmiä teemme tiedosta toimenpiteiden ja/tai uusien tarpeiden osalta? Mikä tukee tulkinnan toteutusta? Työkalut?	Tiedon siirtyminen viisauteen: päätöksenteko, toimenpiteet, arviointi, viestintä Mikä osa tietoa on ratkaisevaa päätöksenteossa? Miten tieto ja tunnistetut tarpeet viedään päätöksentekoon? Mitä ja miten viestitään? Mihin suunnataan toimenpiteitä ja resursseja? Palaute saadusta tiedosta: lisätieto- ja kehittämistarpeet?	➤ Aluetasot, valtakunnallisuus ➤ Toimiala- ja ammattiryhmät tai osaamiset ➤ Työnhakija- tai väestöryhmät, ➤ Työnantajat ja yritykset ➤ Palveluntarjoajat, työnvälittäjät tai kouluttajat ✓ Toimijat: Organisaatiot, verkostot, hankkeet,.. ✓ Toimijoiden tehtävät, valtuudet, roolit, vastuunjako, ✓ Resurssit, osaaminen, välineet



Seuraavalla kerralla...

- TTT-webinaarisarjamme jatkuu ke 4.12.2024 klo 09-11 Tulkinta-webinaarilla.
- Aiheena tiedon tulkitseminen ja tulkinnan muodostaminen sen hyödyntämiseksi.

Kohtaanto-tiedon tulkinta ja tulkinnan muodostaminen tiedon hyödyntämiseksi.

- Avaus: Tulevaisuuden Työmarkkinat-hanke
- KEHA-keskus, TE- ja koto-palveluiden tiedolla johtamisen hanke
- Osaamisen ennakointifoorumi (OEF)
- Aluetieto-case: Etelä-Kymenlaakson koulutuskuntayhtymä
- Tietopalveluntuottaja-näkökulma: Vainu
- Keskustelua
- Tilaisuuden yhteenveto ja päätös

Työpaja maalis-huhtikuussa 2025 TTT-aihepiiristä (alustava)

- **Jatkoa TTT-webinaarisarjalle:** Teemojen syvällisempi työstäminen yhteiskehittämisen lähestymistavoilla työpajassa.
- Työpajan tarkemmat aiheet ja sisällöt webinaarien keskusteluista, vastauksista ja palautteista.
- Työpajoja voidaan järjestää myös useampi, mikäli käsiteltävää sisältöä tai kiinnostusta on paljon.
- Tiedotamme työpajasta lisää myöhemmin, seuratkaa nettisivujamme ja LinkedIniä!



Kiitos!

Seuraa toimintaamme [LinkedInissä](#) ja [verkkosivuillamme](#)!

Voit liittyä myös sähköpostilistallemme: <https://link.webropol.com/s/tt-sahkopostilista>

