

Ohjaamojen henkilötövuosien kehitys vuosina 2017, 2018 ja 2019 sekä aukioloajat 2020

Ohjaamoilta on kerätty tietoa niiden henkilöstöresursseista vuosittain vuodesta 2017 alkaen. Alla oleva taulukko kertoo kunakin vuonna vastanneiden Ohjaamojen määrän sekä henkilötövuosien määrän.

Vastanneiden Ohjaamojen määrä kasvoi viidellätoista vuodesta 2018 vuoteen 2019, samassa suhteessa voi arvioida Ohjaamojen määränkin kehittyneen. Henkilötövuosien määrä ei kuitenkaan kasvanut. Se kertoo siitä, että uudet Ohjaamot ovat syntyneet pienempiin kuntiin ja vähemmällä henkilöstöresursseilla kuin aiemmin aloittaneet Ohjaamot. Osassa Ohjaamoissa henkilöstöresurssit ovat myös pienentyneet vuosien 2018 ja 2019 välillä. Selkeää henkilöstöresurssin laskua on seuraavissa Ohjaamoissa: Espoo, Hämeenlinna, Joensuu ja Kajaani. Kyse voi osin olla myös henkilöstön laskentatavassa, eli siis siitä, mitä katsotaan kuuluvaksi Ohjaamon henkilöstöön. Selkeää henkilöstöresurssin nousua sen sijaan on seuraavissa Ohjaamoissa: Helsinki, Mikkeli ja Tampere. (Katso liite 1., jossa verrataan 34 Ohjaamon henkilöstöresurssien kehittymistä vuosina 2018 ja 2019.)

Vuosi ja vastanneet Ohjaamot	Htv:t yhteensä
2017 31 Ohjaamoa	211
2018 44 Ohjaamoa	383
2019 59 Ohjaamoa	384

Kaiken kaikkiaan Ohjaamoissa työskentelee joko koko- tai osa-aikaisesti noin 1120 työntekijää (tieto syksyltä 2019). Keskimäärin Ohjaamojen työntekijät työskentelevät Ohjaamossa noin kolmasosan työajastaan.

Kootusti Ohjaamojen henkilötövuodet ovat kehittyneet kuvion 1. mukaisesti.



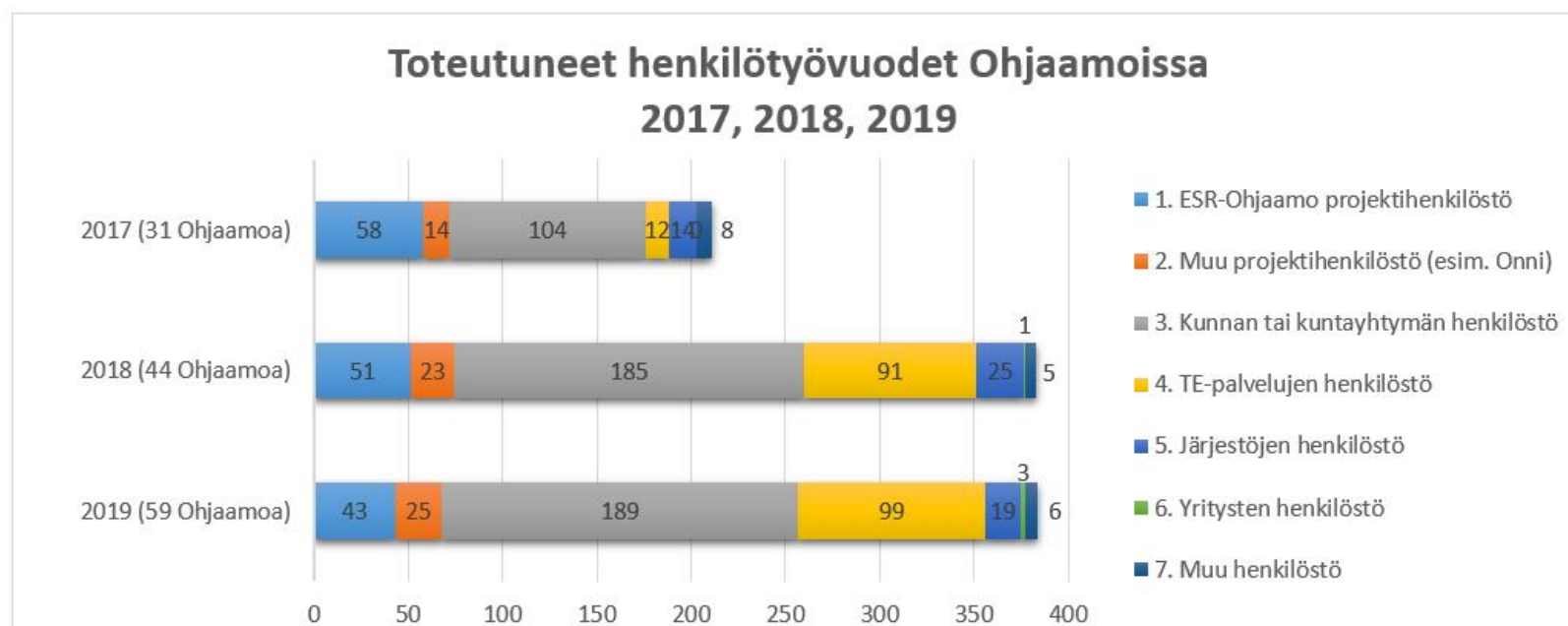
Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



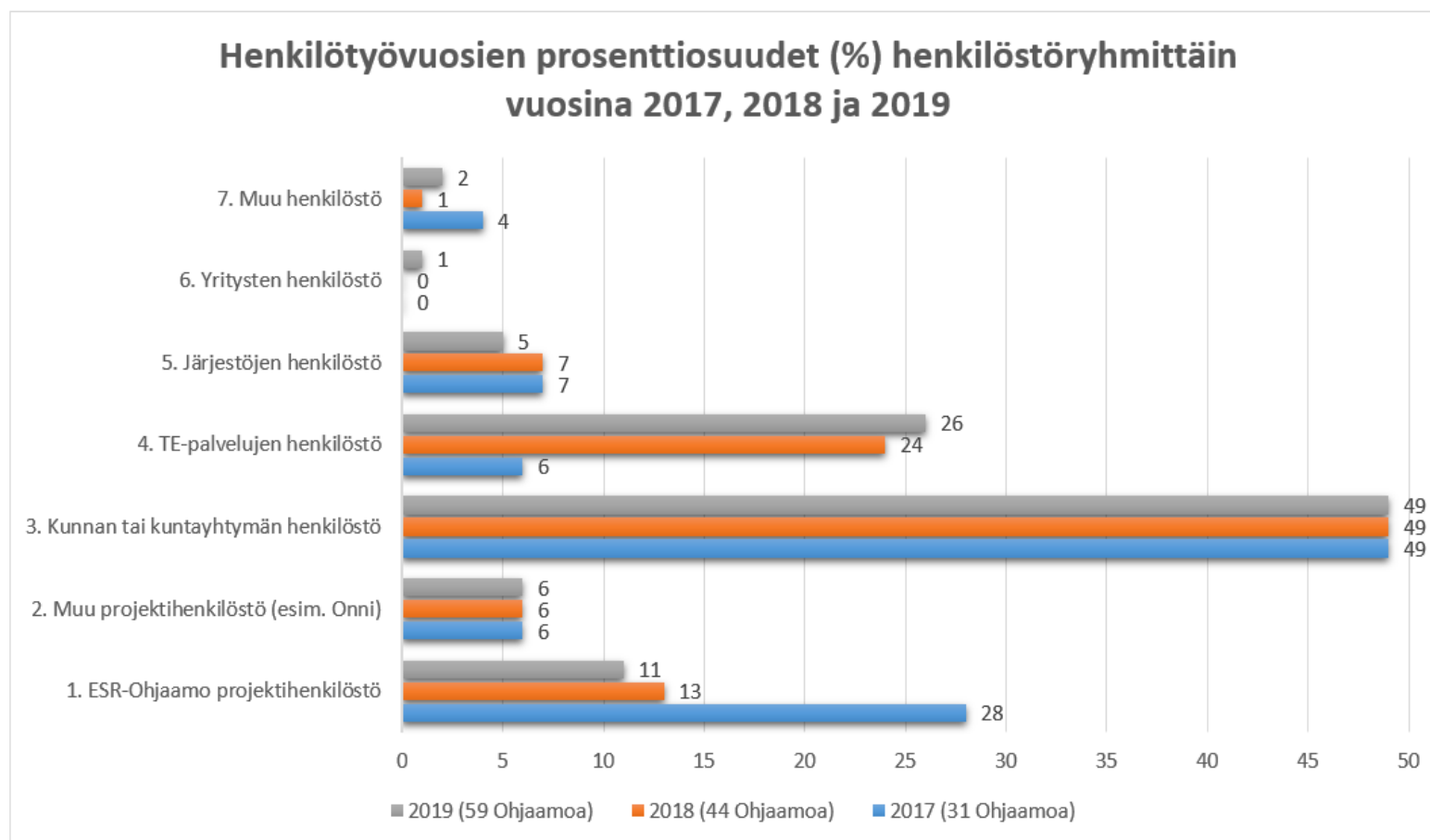
Kuvio 1.



Kuvio 2. kertoo Ohjaamojen henkilöstöresurssien suhteellisen kehittymisen eli prosentuaaliset osuudet henkilöstöryhmittäin vuosina 2017, 2018 ja 2019.¹ Kunnan tai kuntayhtymän henkilöstön osuus on pysynyt suhteellisesti samana vuosien aikana, ESR-Ohjaamo-hankkeiden osuus on laskenut hankkeiden päättyessä ja TE-palvelujen henkilöstöresurssit vastaavasti lisääntyneet, pääasiassa hallituksen vuonna 2017 päättämän Ohjaamojen vakiinnuttamisrahoituksen turvin. Järjestöjen henkilöstöresurssin osuus on viime vuonna pienentynyt, peräti kuusi henkilötyövuotta (ks. kuvio 1.). Yritysten henkilötyövuodet ovat sen sijaan kasvaneet hieman.

¹ Muu henkilöstö -kategorian sisältö on vaihdellut vuosien varrella. Siihen kirjataan esim. Kelan ja seurakunnan henkilöstöä. Kunta- ja kuntayhtymän työntekijöillä tarkoitetaan myös koulutuskuntayhtymän resursseja. *Jatkossa* on syytä erotella myös sote-palvelujen henkilöstö. Nyt heidät on vastauksissa voitu sisällyttää joko kuntayhtymien henkilöstön tai muun henkilöstön -kategoriaan.

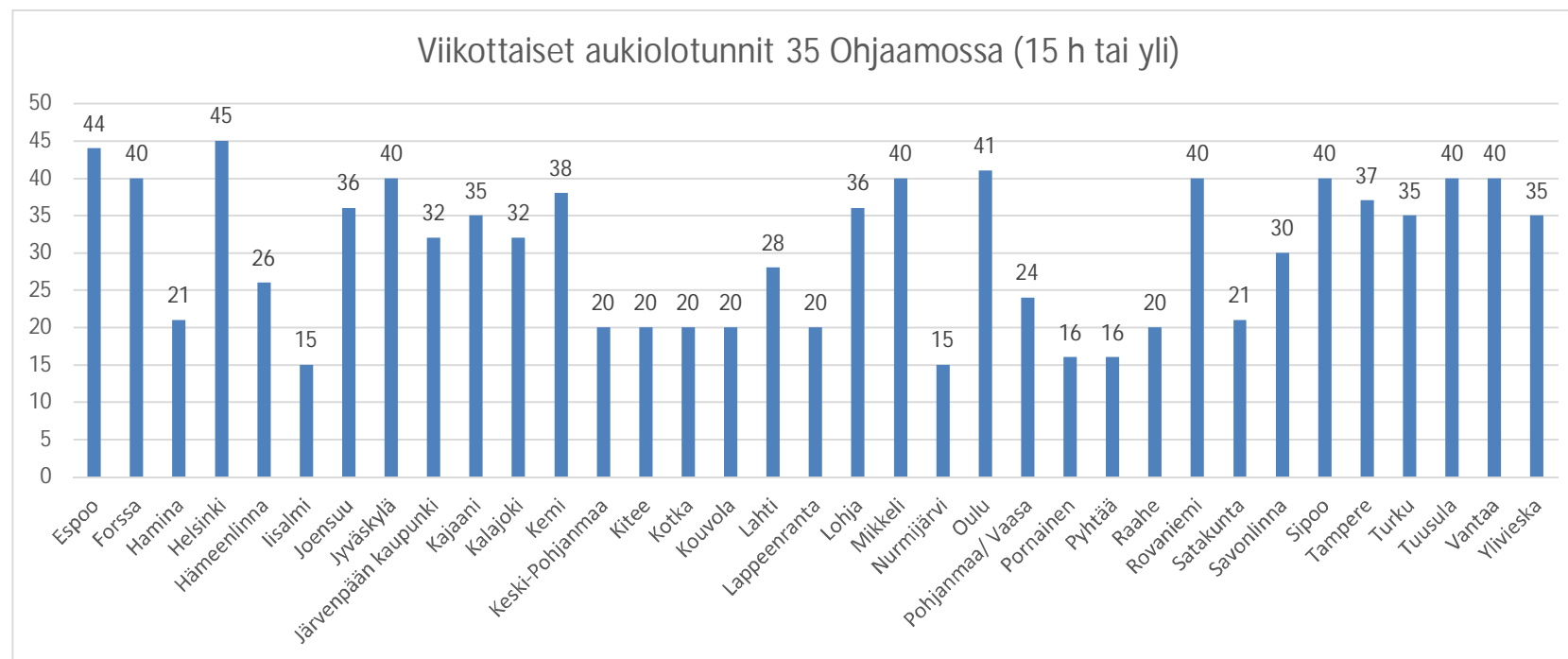
Kuvio 2.



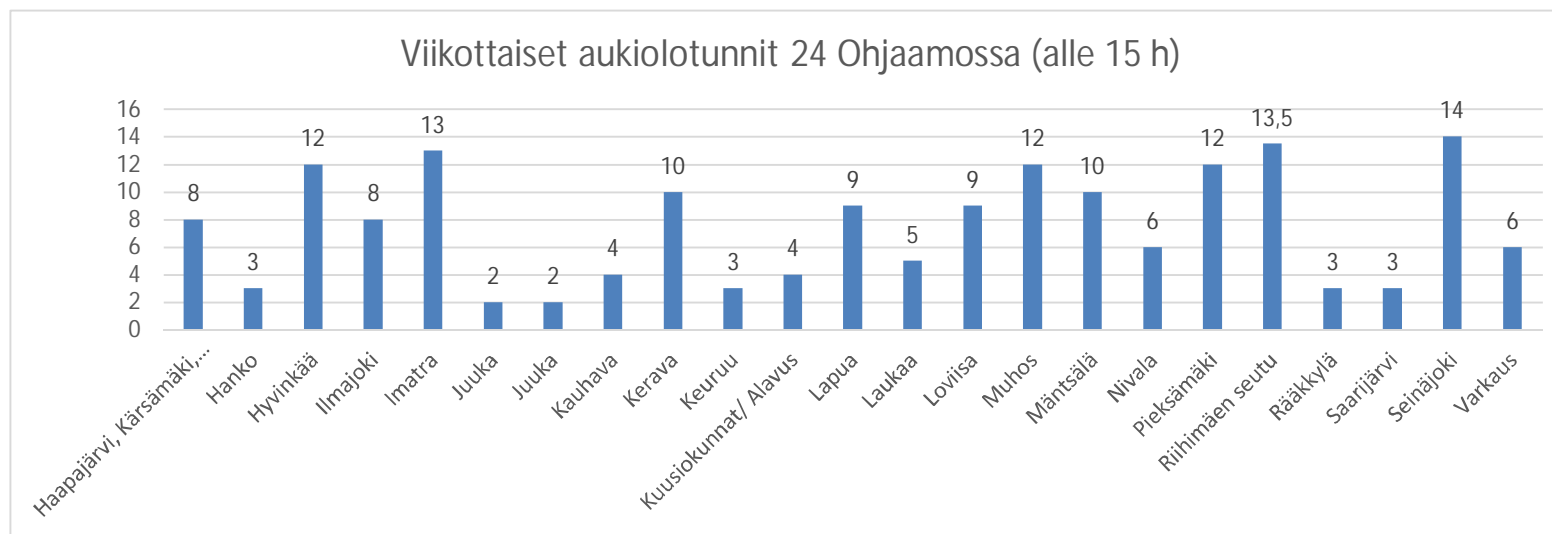
Ohjaamojen aukioloajat 2020 talvi

Ohjaamoilta kysyttiin myös niiden aukioloaikoja, sekä avoimen neuvonnan aukioloajat että ajanvarausajat yhteen laskien. Yhteensä Ohjaamot ovat auki 1222 tuntia viikossa. Vastanneet 59 Ohjaamoa ovat keskimäärin auki noin 21 tuntia viikossa, mutta aukioloaika vaihtelee kahdesta tunnista 45 tuntiin. Ohjaamoista 10 ilmoitti useamman toimipisteensä aukioloajat, yleensä ne ovat pieniä säännöllisiä päivystysaikoja esimerkiksi naapurikunnassa.

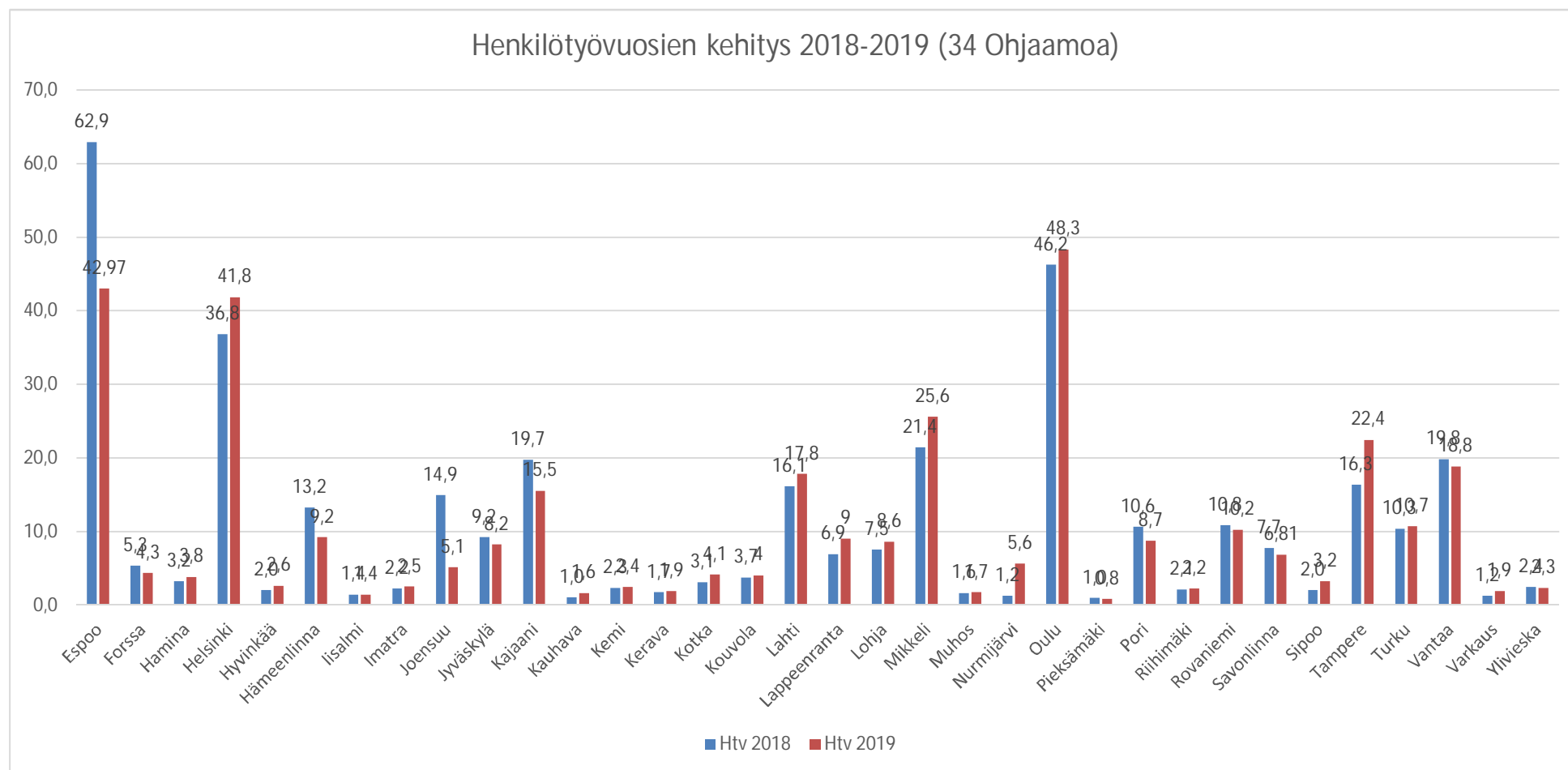
Kuvio 3. esittelee 15 tuntia tai sitä enemmän viikoittain auki olevien Ohjaamojen aukioloajat ja kuvio 4. on puolestaan alle 15 tuntia viikossa auki olevien Ohjaamojen viikoittaiset aukioloajat.



Kuvio 4.



Liite 1.



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

