

WORK IN
FINLAND

SOTEALAN OSAAJIA EUROOPASTA

Rekrytoiva sosiaali- ja
terveysalan
lähtömaakoulutus
ulkomailla



A close-up photograph showing a person in a white lab coat wearing blue nitrile gloves. The gloved hands are gently holding the hands of another person, whose skin is visible. The background is a light blue gradient.

PALVELULUPAUS SOTEALAN TYÖNANTAJILLE

- **Mihin tarpeeseen:** Osaajaa ei löydy Suomesta
- **Mitä luvataan:** Tarjoamme työnantajalle yhtenäisen palvelupolun osaajan rekrytointiin Suomeen
- **Mitä hyötyä:**
 - a) Motivoituneet osaajat löytyvät,
 - b) Työnantaja ja osaaja saavat tukea, koulutusta ja palveluita sekä
 - c) Valtio subventoi työnantajalle koituvia kustannuksia
- **Miten:** On kilpailutettu laadukas valtakunnallinen dynaaminen hankintajärjestelmä sotealan osaajien rekrytointiin EU- ja ETA-maista Suomeen

Rekrytoiva lähtömaakoulutus

Rekrytoivalla lähtömaakoulutuksella tarkoitetaan koulutusta, joka järjestetään ulkomailta rekryoitavalle osaajalle. Koulutus sisältää tutustumista ja perehdytystä tulevaan työpaikkaan, suomalaiseen työelämään, yhteiskuntaan ja kulttuuriin sekä suomen tai ruotsin kielen opetusta, jonka tavoitteena on saavuttaa kielitaidon tavoitetaso. Kielitaidon tavoitetasoa määrittelee yleensä osaajan rekrytoiva suomalainen työnantaja. Tavoitetasoon vaikuttaa myös ammattinimike, jossa työntekijä tulee työskentelemään.

Koulutuksen tavoitteena on varmistaa Suomeen muuttavan osaajan riittävä osaamista- ja valmiudet työn aloittamisen Suomessa sekä tukea työntekijää ja hänen mahdollista perhettään Suomeen muutossa ja asettautumisessa.

Sotealan rekrytoivalla lähtömaakoulutuksella haetaan ohjatusti EU- ja ETA-maista hoiva-avustajia, lähihoitajia, sairaanhoitajia, lääkäreitä, hammaslääkäreitä ja erikoislääkäreitä sekä muita sotealan erityisosaajia työnantajien tarpeisiin.

Lähtömaakoulutus on osa Talent Boost-palvelukokonaisuutta ja tarkoitettu tilanteeseen, jossa osaajaa ei löydy Suomesta.

Suomalaiset työnantajat ja ELY-keskukset ostavat palvelut yhdessä

Työnantaja-tilaajan maksuosuus on puolet koulutuksen järjestämisen kokonaiskustannuksista. Palveluiden hankintaa subventoidaan julkisista varoista. Puolisoiden tukipaketin kustannukset maksaa kokonaan ELY-keskus. Erillismäärärahat tulevat työ- ja elinkeinoministeriöltä, ja niitä hallinnoi Pohjois-Savon ELY-keskus osana Work in Finland -toiminnon kehittämistä.

Palveluntuottajia sotealan kansainväliseen rekrytointiin

Palveluita tuottavat tällä hetkellä:

- BBi Finland Oy
- Henkilöstöpalvelu Silkkitie Oy
- Ryhmittymä Arffman Finland Oy & Barona SOTE

Myös uudet palveluntuottajat voivat hakea palveluntarjoajaksi. [Osallistumispyyntö](#) (Hanki-tarjouspalvelu).

Palveluntuottaja, kiinnostuitko hakemaan palveluntarjoajaksi sotealan rekrytoivaan lähtömaakoulutukseen?

Toimi näin:

1. Tutustu dynaamisen hankintajärjestelmän osallistumispyyntöön Hanki-tarjouspalvelussa.
2. Laadi osallistumishakemuksesi tarjouspalvelussa ja lähetä se meille.
3. Käsitlemme hakemuksesi ja lähetämme päätöksemme tarjouspalvelun kautta.

Palvelua 15 ELY-keskuksen alueella

Palvelukokonaisuus räätälöidään työnantajan työvoimatarpeiden mukaan ja se voi sisältää osan tai kaikki seuraavista palveluista:

- työpaikkojen markkinointi Euroopassa,
- hakemusten vastaanotto, esivalinta ja työhaastattelut,
- kieli-, kulttuuri- ja työelämäkoulutus lähtömaassa,
- rekrytoitavien osaajien puolisoiden tukeminen Suomeen muutossa ja asettautumisessa,
- rekrytoivan yrityksen työyhteisön valmentaminen ulkomailta tulevien osaajien vastaanottoon ja perehdyttämiseen sekä
- ohjauksen asettautumisen palveluihin

Palvelupaketin elementit

Räätälöitävät palvelut	Valtion maksuosuus	Työnantajan maksuosuus
Rekrytoiva lähtömaakoulutus; kielikoulutus (Suomi tai Ruotsi) ja kulttuurin koulutus	50 %	50 %
Vastaanottavan työyhteisön valmennus (palveluntuottaja kartoittaa ja tekee esityksen tarpeesta) Enintään 5pvä/yritys	50 % Palvelua hyödynnetään silloin kun selkeä tarve on olemassa. Työyhteisön monimuotoisuuden tukeminen.	50 %
Puolison tukipaketti (suppea kielikoulutus (Suomi tai Ruotsi) ja kulttuurin koulutus 5 opiskelijatyöpäivää. Lisäksi julkinen EURES antaa työhön ohjausta	100 % Puolisoiden ja perheiden tukeminen maahanmuutossa ja asettautumisessa”. Selkeä ja realistinen kuva työ- ja koulutusmahdollisuuksista	-
Laillistamisprosessin kustannukset (todistusten käännökset, Valvira/OPH-maksut, YKI-testi max 2 kertaa)	100 % Sujuvalla palvelulla lisätään Suomen vetovoimaisuutta.	-
Maahanmuuton asettautumispalvelut	Target Mobility Scheme – liikkuvuushanke	Työnantaja voi hoitaa itse tai palkata ulkopuolisen yrityksen toteutukseen.
Täydentävä palvelu Suomessa Työpaikkasuomi/ Työpaikkaruotsi -kielikoulutus www.palvelualusta.fi	Valtion maksuosuuteen (70 - 50%) vaikuttavat yrityksen koko ja liikevaihto tai tase	Yrityksen maksuosuus on Täsmäkoulutuksessa 30 - 50% kokonaishinnasta

Kuinka edetä?

Työnantajalla on rekryointitarpeita, eikä osaavaa työvoimaa ole saatavilla Suomesta.

- 1.** Työnantaja tekee esityksen kansainvälisen rekryoinnin palveluista paikalliseen ELY-keskukseen.
- 2.** ELY-keskus valmistelee yhteistyössä työnantajan kanssa tarjouspyynnön dynaamiseen hankintajärjestelmään. Palveluntuottaja valitaan kokonaistaloudellisen edullisuuden mukaan sisäisellä tarjouskilpailulla.
- 3.** Paikallinen ELY-keskus laatii hankintasopimuksen, joka allekirjoitetaan ELY-keskuksen, työnantajan ja palveluntuottajan kesken
- 4.** Valituksi tuleva palveluntuottaja vastaa palvelun toteutuksesta tarjouspyynnön, tarjouksen ja hankintasopimuksen mukaisesti.



Koulutuksia kielitaitohaasteen taklaamiseksi

Työpaikkasuomen ja -ruotsin kielikoulutukset

Työpaikkasuomen ja -ruotsin tavoitteena on edistää yrityksen ulkomaalaistaustaisen henkilöstön valmiuksia selviytyä arjen työtehtävistään suomen tai ruotsin kielellä. Koulutuksessa kielen opetuksen sisällössä keskitytään esimerkiksi työtehtävissä tarvittavaan ammattisanastoon, työssä kohdattaviin viestintätilanteisiin, asiakaspalvelutilanteisiin tai vaikkapa yrityksen työturvallisuus- tai muuhun materiaaliin. Työpaikkasuomi ja -ruotsi tukee myös urakehitystä. Lukuiset palveluntuottajat tarjoavat kielikoulutusta ympäri Suomen www.palvelualusta.fi





Asettautumisen tukeminen vahvistaa pitovoimaa

- Haluamme varmistaa, että palveluiden yhteydessä Suomeen muuttavat työnantajien rekrytoimat osaajat ja heidän perheensä saavat arjen käynnistymään Suomessa sujuvasti ja helposti.
- Teemme maahanmuuttokokemuksesta miellyttävän.
- Tavoitteena on
 - » maahan muuttaneen vahvempi motivaatio ja parempi sitoutuminen,
 - » pysyvämpi asettautuminen alueelle ja
 - » alueen vetovoimaisuuden kasvattaminen.
- Asettautumisen tukeminen alkaa jo ennen Suomeen muuttoa.

Tässä tarvitaan kaikkien alueellisten maahanmuuton toimijoiden vahvaa panostusta, jotta onnistumme!

1.
Työnantajan ilmoittama työvoimatarve

2.
Työmarkkinoiden kartoitus potentiaalisista rekrytointimaista

3.
Työpaikat hakuun valitussa maassa, te-live -lähetykset sekä houkutteleva vetovoimainen markkinointi

4.
Haastattelut, ammattitaidon testaus ja valinta

5.
Kieli- ja kulttuuri-koulutuksen aloittaminen lähtömaassa

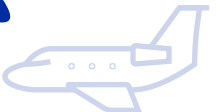
6.
Työntekijän tulo Suomeen ja työn aloitus

7.
Asettuminen

8.
Työn ohessa tapahtuva koulutus ja perehdytys. Esimerkiksi oppisopimuskoulutus, näyttökokeita ja kielikoulutus.

9.
Kotoutumisen jatkotoimenpiteet ja vapaa-ajan aktiviteetit


10.
Työvoimatarve täytetty ja työntekijä kotoutunut Suomeen






OTA YHTEYTTÄ PAIKALLISEEN TE-TOIMISTOON TAI ELY-KESKUKSEEN

EURES kansainvälisen työnvälityksen alueelliset asiantuntijat [tästä linkistä](#)




Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus

 Marja-Elina Kivisaari
 +358 295 027 515,
 marja-elina.kivisaari@ely-keskus.fi




Etelä-Savon ELY-keskus

 Mari Roikonen
 +358 295 024 085
 mari.roikonen@ely-keskus.fi




Hämeen ELY-keskus

 Tuula Kinnunen
 p. +358 295 025 163
 tuula.kinnunen@ely-keskus.fi




Kaakkois-Suomen ELY-keskus

 Ira Ronkainen
 p. 358 295 029 064
 ira.ronkainen@ely-keskus.fi




Kainuun ELY-keskus

 Karoliina Oikarinen
 +358 295 038 622
 karoliina.oikarinen@ely-keskus.fi




Keski-Suomen ELY-keskus

 Taneli Minkkinen
 +358 295 024 727
 taneli.minkkinen@ely-keskus.fi




Lapin ELY-keskus

 Jaana Tapalinen
 +358 295 037 078
 jaana.tapalinen@ely-keskus.fi




Pirkanmaan ELY-keskus

 Iiris Ranta
 +358 295 028 017
 iiris.ranta@ely-keskus.fi




Pohjanmaan ELY-keskus

 Leena Konstari
 +358 295 028 678
 leena.konstari@ely-keskus.fi




Pohjois-Karjalan ELY-keskus

 Ulla Kuronen
 +358 295 026 115
 ulla.kuronen@ely-keskus.fi




Pohjois-Savon ELY-keskus

 Päivi Moilanen
 +358 295 026 059
 paivi.moilanen@ely-keskus.fi




Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

 Päivi Jämsä
 +358 295 038 054
 paivi.jamsa@ely-keskus.fi




Satakunnan ELY-keskus

 Laura Koivisto
 +358 295 022 042
 laura.koivisto@ely-keskus.fi

Uudenmaan ELY-keskus

 Kirsi Piispanen
 +358 295 020 912
 kirsi.piispanen@ely-keskus.fi

Varsinais-Suomen ELY-keskus

 Vilppu Palmberg
 +358 295 023 063
 vilppu.palmberg@ely-keskus.fi

Valtakunnallinen kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvonta (klo 9 – 15)  +358 295 016 770  tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



TE-palvelut
tjänster | services

WORK IN
FINLAND