

Pakolaistaustaisten ohjaus -uutiskirje 10.12.2020

Tässä uutiskirjeessä katsomme taaksepäin vuoden 2020 tapahtumiin ja voimme lukea hankehenkilöstömme tunnelmista joulun lähestyessä. Vuoden vaihteessa iso osa hanketyöntekijöitämme lopettaa hankkeessa ja kolmen kuukauden hankkeen lisäajalla jatkaa vain seitsemän hanketyöntekijää. Hankkeen päivitetty yhteystiedot löydät uutiskirjeen lopusta.

Joulukuun 10. päivä juhlietaan myös kansainvälistä ihmisoikeuksien päivää. Osana tätä merkkipäivää Pakolaistaustaisten ohjaus -hanke haluaa kiinnittää erityistä huomiota antirasistisiin toimintatapoihin ja niiden laajaan omaksumiseen kotoutumista tukevan työn kentällä. Hanke laati kahdeksan kohdan toimenpidesuosituksen, jonka toivomme huomioitavan niin kotoutumispolitiikkamme kehittämistyössä kuin kotoutumista edistävän työn arjessakin.

Vuosi 2020; olit merkillinen ja merkityksellinen

Pakolaistaustaisten ohjaus hankkeessa vuosi 2020 käynnistyi innostuneissa tunnelmissa. Tapasimme Tampereella kehittämispäivien merkeissä täysin tietämättöminä siitä, että emme enää hankeporukalla saisikaan tavata kasvotusten, livenä. Kehittämispäivillä ideoimme hankkeen tulevaisuutta sekä aloitimme loppuseminaarin suunnittelun. Olemme aina saaneet paljon virtaa yhteisistä hetkistä, olemme osanneet innostaa sekä haastaa toisiamme parempiin suorituksiin.

Kevätauringon alkaessa paistaa ahkerammin käynnistyi alueilla omakielisiä infoja maahan muuttaneille TE-toimiston asiakkaille. Infojen aihealueet noudattivat alueilta kuunneltuja toiveita ja tarpeita. Kohtaavan asiakastyön koulutukset sekä verkostoyhteistyön kehittämistyöpajat, rajanylityspajat olivat vauhdissa, kun koko Suomi suljettiin.

Covid-19 aiheuttama poikkeusaika asetti hankkeenkin uusien haasteiden eteen. Asiantuntijamme TE-toimistossa joutuivat etätyöhön muiden TE-toimiston asiantuntijoiden mukana ja uusi ote asiakastyöhön oli opeteltava, kun lähitapaamisia ei ollut lainkaan. Muutkin hanketyöntekijät siirtyivät etätyöhön koteihin. Ennenkin tiivistä hanketiimiä ei kaatanut korona tai etätyöt vaan entistä enemmän ymmärsimme yhteistyön ja toistemme tukemisen merkityksen. Musiikkitalolle suunnittelemamme loppuseminaari päätettiin pitää etänä ja ammattitaitoiset projektsuunnittelijamme onnistuivat hetkessä muuttamaan suunnitellut koulutukset etätoteutuksiin ja luomaan myös uusia tilanteeseen sopivia lyhytkoulutuksia.

Kesällä hankehenkilöstössä tapahtui muutoksia, kun muutkin huomasivat hankehenkilöstön ammattitaidon. Henkilöstömuutokset toimivat myös hankkeen tulosten juurruttamisen puolesta ja lähteneiden tilalle tulleet ovat tuoneet uusia tuulia ja tarvittavaa puhtia hankkeen viimeiselle lohkolle.

Syksy toi mukanaan menestyksekkään loppuseminaarin, jossa asiantuntijapuhujat toivat esiin tärkeitä ihan meidän jokaisen elämää koskettavia teemoja. Syksyn aikana hanke on pääasiassa keskittynyt juurruttamistyöhön ja eteenpäin katsomiseen. Hankkeessa kehitetty kohtaavan asiakastyön juurruttaminen muun muassa Kaakkois-Suomen TE-toimistossa sekä omakielisten tai myöhemmin monikielisten infojen juurruttaminen TE-toimiston arkeen ovat vieneet ison osan hanketyöntekijöiden ajasta. Samalla osa työstä luku- ja kirjoitustaidon selvitystä.

Hankkeen kaari lähenee loppuaan, mutta työtä on vielä tehtävänä hankkeessa ja myös hankkeen jälkeen. Olemme saaneet työskennellä osana ihanteellista tiimiä, jossa yksilöiden vahvuuksia hyödyntäen olemme pystyneet hanketiiminä yhdessä tuomaan esille uusia näkökulmia, vaikuttamaan valtakunnallisesti kotoutumispalveluihin ja luoneet kestäviä, kotoutumista edistäviä toimintatapoja.

Mukavaa joulun odotusta kaikille tasapuolisesti! *terveisin Eija ja Raisa*



Hankehenkilöstön tunnelmia vuoden vaihtuessa

Hanketyöntekijöiltä on kysytty tunnelmia hankkeen lopun hämmöittäessä ja monien työtovereiden jäädessä pois hankkeesta. Haluamme jakaa teille uutiskirjeen tilanneille hankkeestamme kiinnostuneille ja meitä tukeneille palan siitä, millä fiiliksillä lähdemme jatkamaan työtä loppuhankkeessa sekä tulevissa työkuvioissamme.

Vastaukset kysyttäessä siitä, miten hankkeessa on mennyt, oli pääsääntöisesti positiivisia. Kaikki asiat eivät tietenkään mene aivan suunnitelmien mukaan, mutta nokkelat hankeasiantuntijat ovat aina keksineet korvaavat tavat toimia, mikäli alkuperäinen suunnitelma ei ole toiminut.

"Olen viihtynyt hankkeessa erinomaisesti, koska työ on ollut mielekästä, tärkeää, sitä on ollut sopivasti, työyhteisöt (sekä projekti että sijoituspaikka) ovat olleet mukavia ja olen oppinut paljon."

"Tähän mennessä merkityksellisin työsuhde"

Kun kysyimme mitä työntekijämme haluavat viedä hankkeesta mukanaan tulevaan työhön, tai mikä on ollut tärkein oppi ja anti kuluneissa vuosissa ja kuukausissa, saimme kuulla vastauksissa hankkeen keskeisiä tavoitteita sekä henkilökohtaisia kasvutarinoita.

"Kotoutumisen kentän kokonaisvaltaisempi hahmottaminen on ollut tärkeä anti."

"Olen oppinut arvostamaan verkostotyötä ja verkostoissa työskenteleviä."

"tietoa kotoutumisesta, antirasismista, yhdenvertaisuudesta palveluissa, rakenteista. Oppia kokonaisuuksien hahmottamiseen, palveluiden suunnitteluun, asiakasvuorovaikutustilanteisiin, palveluihin ohjaamiseen, esiintymiseen"

"Armollisuutta itseä ja muita kohtaan. Uuden äärellä oleminen vaatii aikaa ja tilaa oppia ja ymmärtää."

"Lisää ymmärrystä kotoutumisen edistämisen laajasta kentästä, omista vahvuuksista sekä asiakkaan kohtaamisen työtavasta."

"Rohkean vaikuttamisen eri tavoin tavoitteiden saavuttamiseksi."

Tulevaisuudelle hankkeen kollektiivinen toive on:

"Juurruttamistyön onnistumisia, hankkeessa tehdyn työn ja kokemusten hyödyntämistä valtakunnallisesti ja alueellisesti."

Hankkeen tässä vaiheessa haluamme kiittää kaikkia hankkeessa työskennelleitä asiantuntijoitamme ja heidän laajoja verkostojaan upeasta yhteistyöstä! Työ ja erityisesti yhteistyö jatkuu vielä hankkeen jatkaessa ja kauan hankkeen jälkeenkin!

RAKENTEELLINEN RASISMI
HEIKENTÄÄ KOTOUTUJIIEN
HYVINVOINTIA JA
KOTOUTUMISTA TUKEVIEN
PALVELUIDEN
VAIKUTTAVUUTTA

Pakolaistaustaisten
ohjaus -hankkeen kannanotto:
Antirasistisuus kotoutumista tukevien
toimien keskiöön

Pakolaistaustaisten
ohjaus

HYVÄÄ
IHMISOIKEUKSIEN
PÄIVÄÄ!

Pakolaistaustaisten ohjaus -hankkeen kannanotto: Antirasistisuus kotoutumista tukevien toimien keskiöön

Kotoutumista tukevien toimien tavoitteena on tukea maahan muuttaneen henkilön kiinnittymistä yhteiskuntaan. Hyvinvoinnin ja toimijuuden kannalta on olennaisen tärkeää, että maahan muuttanut tuntee itsensä arvokkaaksi osaksi yhteiskuntaa. Rakenteellinen rasismi vaikuttaa negatiivisesti kotoutujien elämään ja hyvinvointiin. Asian huomiotta jättäminen vaarantaa kotoutumista tukevien toimien tavoitteet.

Pakolaistaustaisten ohjaus -hanke haluaa tuoda antirastisuuden kotoutumista edistävän työn keskiöön. Haluamme kiinnittää huomion erityisesti yhteiskunnan ja sen toimijoiden vastaanottavuuteen, kotoutumista tukevaan ohjaukseen, maahan muuttaneiden hyvinvointiin, syrjiviin rekrytointikäytäntöihin sekä kotoutumisen tuen aitoon tuloksellisuuteen. Tämän pohjalta hanke on laatinut kahdeksan kohdan toimenpidesuosituksen, jotka toivomme otettavan huomioon kotoutumispolitiikassamme sekä kotoutumista edistävän työn arjessa.

Lue koko kannanotto: <https://www.ely-keskus.fi/documents/36462435/0/antirasistinen+kannanotto-POKE-hanke.pdf/ed79d21b-9827-4f08-0ec0-0d8917c10986?t=1607585009559>

Seuraa Pakolaistaustaisten ohjaus –hankkeen työtä

ELY-keskuksen sivuilta löydät hankkeen oman teemasivuston osoitteesta

<http://www.elykeskus.fi/web/pakolaistaustaisten-ohjauksen-kehittaminen-hanke>

Seuraa meitä Twitterissä ja Facebookissa:

Twitter @Pakolaisohjaus

Facebook Pakolaistaustaisten ohjaus

Liity hankkeen postituslistalle

Pakolaistaustaisten ohjaus –hankkeen uutiskirje ilmestyy 3-4 kertaa vuodessa. Uutiskirjeessä uutisoidaan niin valtakunnallisesta kuin alueellisestakin kehittämistyöstä sekä pakolaisten ohjaukseen liittyvistä ajankohtaisista asioista. Liity hankkeen uutiskirjelistalle lähettämällä sähköpostia osoitteeseen raisa.manttari@ely-keskus.fi

Yhteystiedot 1.1.2020 alkaen

Hankepäällikkö Raisa Mänttari, raisa.manttari@ely-keskus.fi, puh. 0295 029 207

Hankesihteeri Selcan Mancak, selcan.mancak@ely-keskus.fi, puh. 0295 029 252

Projektiasiantuntijat (ELY ja TEM):

Kanniainen Antti (TEM), Työ- ja Elinkeinoministeriö, puh. 0295 029 003

Lahti Juha, Keski-Suomen ELY-keskus, puh. 0295 024 020

Paavilainen Kirsi, Satakunnan ELY-keskus, puh. 0295 022 180

Turunen Titta, Keski-Suomen ELY-keskus, puh. 0295 024 050

s.posti.etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi

Asiantuntijat (TET):

Juvakka Paula, Kaakkois-Suomen TE-toimisto, puh. 0295 029 224

Parkkali Epp, Uudenmaan TE-toimisto, puh. 0295 040 151

Ji Yi Young, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto, puh.

s.posti.etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi

Pakolaistaustaisten ohjaus –hanke (AMIF)

Kaakkois-Suomen Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen Pakolaistaustaisten ohjaus -hankkeessa kehitetään kiintiöpakolaisina Suomeen tulleiden TE-toimistojen asiakkaiden ohjausta. Ohjausta kehittämällä kohderyhmän ja myös muiden maahanmuuttajien polkuja työllistymiseen tai koulutukseen sujuvoitetaan. Hankkeessa kartoitetaan pakolaistaustaisten TE-toimiston asiakkaiden ohjauksen nykytila, tunnistetaan kehittämistarpeita sekä kehitetään uusia toimintamalleja ja ratkaisuja. Hankkeen rahoittaa Turvapaikka-, maahanmuutto ja kotouttamisrahasto (AMIF) 2018–2020.

