



”Monimuotoisuus työyhteisön voimavarana”

Kansainvälisiä osaajia ja kilpailukykyä Pohjois-Savoon 31.10.2025 Kuopio

Niina Argillander, Savas Säätiö, asiantuntija
Aileen Salmeti, Savas Säätiö, ohjaaja

Osallisuutta erityisille ihmisille

Savas-Säätiö sr (SAVAS)

- Tukea tarvitsevien henkilöiden, lähinnä kehitysvammaisten ja autismin kirjon henkilöiden sekä mielenterveyskuntoutujien asumisen ja päiväaikaisen toiminnan osaaja, tuottaja ja palvelujen kehittäjä.
- Vuonna 1989 perustettu Savas on yksi suurimpia tukea tarvitsevien henkilöiden palvelujen tuottajia Savon alueella.
- Kehitämme, koulutamme, innovoimme.
- Liikevaihto noin 24 M€, työntekijöitä noin 350.



Kv-rekrytoinnit tärkeänä osana Savaksen henkilöstöstrategiaa

- Lisää tekeviä käsiä, kiitos!

Paikkoja auki eikä pahimmassa tapauksessa yhtään hakijaa.
(Savaksella tilanne viime vuoden aikana parantunut.)



ROHKEASTI MAAILMALTA REKRYTOIMAAN TEKEVIÄ KÄSIÄ



- Hyppäys tuntemattomaan eli KV-rekryyn
- Ei avaimet käteen-periaatteella vaan itse tehden ja opetellen
- Kansainvälinen rekrytointi vastaa hoiva-alan työvoimapulaan ja tuo monimuotoisuutta työyhteisöihin.

Pohjois-Savossa lähdettiin EURES-vetoisesti pilotoimaan rekrytointia hyödyntäen sosiaali- ja terveysalan rekrytoivaa lähtömaakoulutusta yhteistyössä ELY-keskuksen kanssa.



Hankkeen yhteistyökumppanit

SAVAS

Pohjois-Savon
EURES

Pohjois-Savon ELY-
keskus

Pohjois-Savon TE-
toimisto, TE-live

Kaupungit: Iisalmi,
Kuopio, Mikkeli,
Pieksämäki,
Kiuruvesi

IMAGO –palvelu
(Pirkanmaan TE-
toimisto/ Talent
Boost)



Työntekijänäkökulma: rekrytointiprosessi ja valmistautuminen

- Miten ja mistä kaikki alkoi?
- Millaista tukea sait rekrytointiprosessin aikana?
- Miltä rekrytointiprosessi tuntui ?
- Miten arvioisit kielikoulutuksen ja muun perehdytyksen riittävyttä ennen työn aloitusta?



Työhön ja työyhteisöön sopeutuminen

- Mikä on ollut yllättävintä suomalaisessa työelämässä ?
- Miten työyhteisö on auttanut sinua sopeutumaan?



Haasteet ja onnistumiset

- Mikä on ollut suurin haaste ?
- Miten olet onnistunut työssäsi?
- Onko jokin hetki erityisesti vahvistanut tunnetta siitä, että kuulut Suomeen?



Tulevaisuuden näkymät ja kehitysehdotukset

- Mitä neuvoja antaisit uusille kansainvälisille työntekijöille, jotka aloittavat Suomessa?
- Haluaisitko kehittää omaa osaamistasi Suomessa?

Kansainvälinen rekrytointi ei ole vain vastaus työvoimapulaan – se on mahdollisuus oppia toisiltamme ja rakentaa entistä monimuotoisempaa työyhteisöä. Onnistumisen avaimia ovat hyvä perehdytys, avoin vuorovaikutus ja työyhteisön tuki.



Työ on vain yksi osa elämää. Perheen, vapaa-ajan ja hyvinvoinnin merkitys on suuri, jotta kansainväliset työntekijämme voivat tuntea olonsa kotoisaksi ja löytää paikkansa uudessa ympäristössä. Meidän tehtävämme on varmistaa, että Suomessa työskentelevät voivat rakentaa tasapainoisen ja onnellisen arjen niin töissä kuin sen ulkopuolella.



Jokainen meistä voi vaikuttaa siihen, että kansainväliset työntekijät kokevat Suomen paikaksi, jossa voi kasvaa ja kehittyä.



KIITOS!

YHTEYSTIEDOT:

niina.argillander@savas.fi, puh. 0440363508

aileen.salmeti@savas.fi

www.savas.fi

Savas somessa:



savassaatio



savassaatio



savassaatio



savas_saatio

