

JYVÄSKYLÄN SEUDUN KUNTAKOKEILU LUKUINA

Pvm

13.8.2021



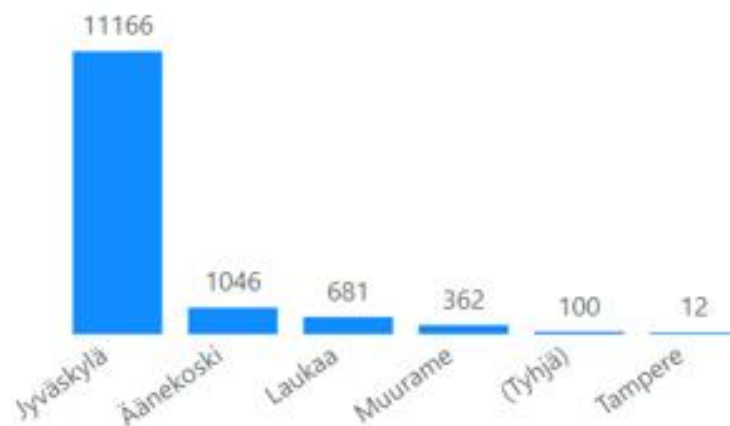
Päivitetty

13.8.2021

lähde: URA-järjestelmä, Tilastokeskus, väkiluku ennakkotieto. Kaikki tiedot päivitetään aina kuukauden lopussa/alussa, osa tiedoista viikoittain.
-luom. älä jaa tietoja eteenpäin.

Työnhakijoiden lkm	Avoimet työpaikat K-S TE ja Jyväskylän seudun kuntakokeilu	Työpaikkailmoitusten lkm	Avoimien työpaikkojen työnantajien lkm	Työnhaku alkanut kesäkuussa vrt. edellinen kk	Nuoret (17-29v) ja ulkomaalaiset asiakkaat
13 372	1 182	1 182	475	1294 +683	

Asiakkaiden määrä virkailijan lisäämän kuntatiedon mukaan



Tarkastele kokeilun asiakasmääriä lajeittain

Tilastokeskus 05/2021, väkiluku ennakkotieto

Kunta	Väkiluku	työttömyys%
Jyväskylä	143211	14,30
Laukaa	18856	10,00
Äänekoski	18487	14,30
Muurame	10366	9,00



Työllisyyden kuntakokeilu 1.3.2021-30.6.2023

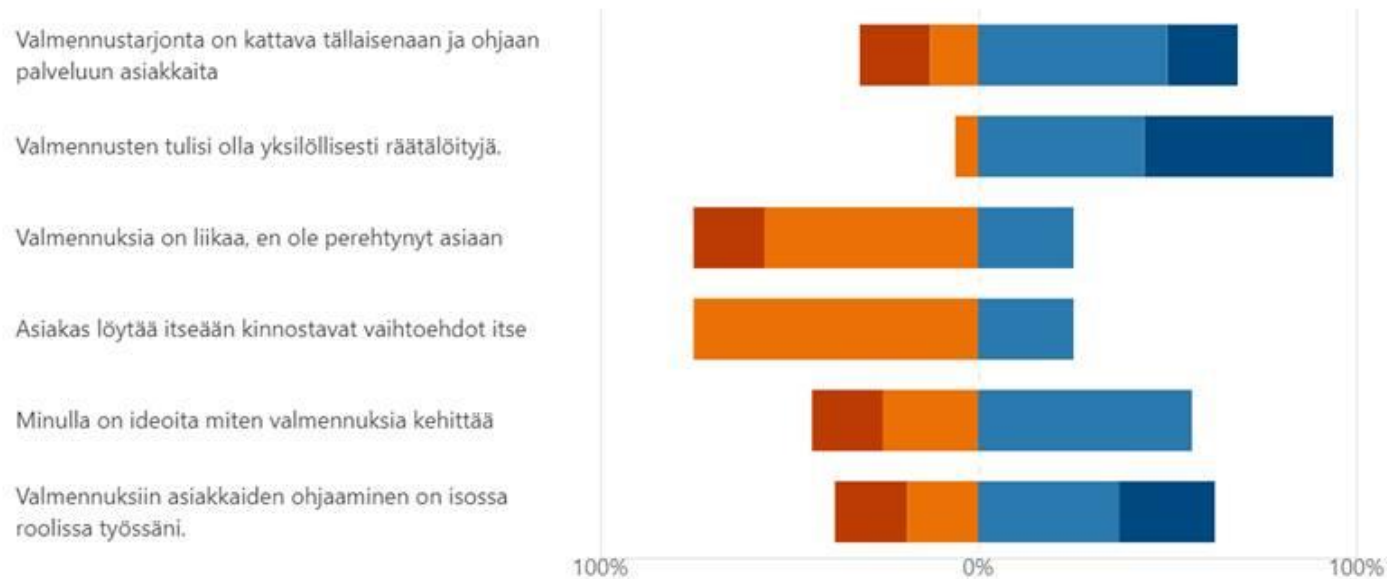
- Kuntien henkilöstö siirtynyt määräaikaisiin virkasuhteisiin kokeilun ajalle 1.3.2021 alkaen
 - Jyväskylässä yht. 39 henkilöä
- Keski-Suomen TE-toimistosta on siirtynyt 60 työntekijää Jyväskylän seudun työllisyyskokeiluun kuntien työnjohdon alaisuuteen 1.3.2021
 - Jyväskylä 53 henkilöä
- Uusia asiakkaita on ohjautunut kunnan palveluihin 1.3. alkaen, asiakkaiden ”massasiirto” työllisyyskokeilulle tapahtui 6.-7.3.2021
- Asiakkaille nimetään omavalmentajat/omatyöntekijä, jonka jälkeen omavalmentaja kontaktoi omat asiakkaansa
 - tavoitteena on asiakkaita keskimäärin 120-140/omavalmentaja (aiemmin asiantuntijalla 400-500 asiakasta)
 - tällä hetkellä 150-350
- Asiakkaiden palvelutarpeita kartoitetaan
- Asiakkailta on mahdollisuus hoitaa asiaansa sähköisen OMA-asioinnin kautta tai ottaa yhteyttä suoraan kokeilun yhteiseen puhelinpalveluun ja jatkossa omavalmentajaan



8. Millä tavalla näet eri valmennusten roolin ja merkityksen työssäsi. Merkitse taulukkoon mitä mieltä olet väitteestä

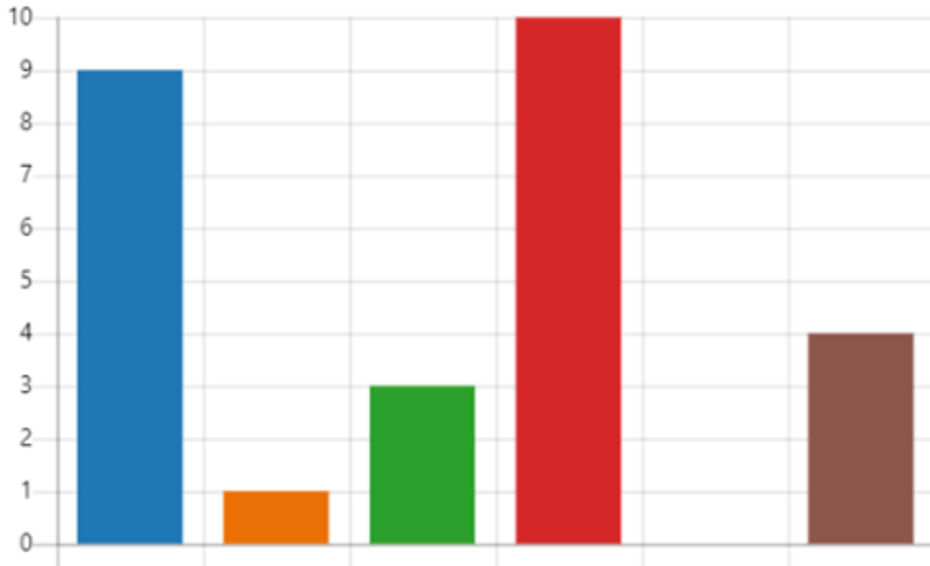
Lisätietoja

■ En pysty kommentoimaan ■ Eri mieltä ■ Jokseenkin samaa mieltä ■ Samaa mieltä



- Kuntakokeilun tekijöiden kokemuksia eri valmennuksista: - valmennuksia tulisi kehittää yksilöllisempään ja ns. "uraohjauksellisempaan" suuntaan
- Avoimissa vastauksissa tuotiin esille kohderyhmistä maahan muuttaneiden valmennusten kehittäminen.
- Uravalmennusten kohdentaminen on osin hyvä ja perusteltavaa ja sitä osin toivottiin lisää. Toisaalta tuotiin huoli odotusajasta, kun "yleisryhmää" ei ollutkaan, eikä hakija osunut mihinkään ennalta määriteltyihin valmennuksien kohderyhmiin.
- Työnhakuvalmennusten osalta useammassa vastauksessa tuotiin esille, kuinka työnhakuvalmennukset vaikuttavat olevan "työnhakuasiakirjat kuntoon" ja se riittää. Työhönvalmennuksen osalta yksilöllistä palvelua on ollut, tätä kiiteltiin. Tosin työhönvalmennuksen osalta oli kokemuksia siitä, miten siinä tuki jää liian työnhakuasiakirjoihin liittyväksi.
- Osalla asiakkaita on valmennuksista edelleen negatiivinen imago, eli niihin lähtökohtaisesti suhtaudutaan kielteisesti.
- Tavoitteena on oikea-aikainen palvelu hakijalle, toteutuuko se nykyisessä ryhmäpalveluperusteisessa mallissa?
- Miten pohjoismainen malli vaikuttaa jatkossa? Tuleeko jatkossa vielä enemmän yksilöllisempiä tarpeita koulutusten aloituksen osalta
- Työnhakijoilla on paljon mahdollisuuksia opiskella, työvoimakoulutuksen imago

Kuntakokeilun tekijöiden kokemuksia työvoimakoulutuksista



Tiettyihin aloihin liittyviä työvoimakoulutuksia tulee kehittää ja lisätä

Tarjontaa on paljon, koulutukset eivät kiinnosta työnhakijoita

Koen tarvitsevani itse lisää tietoa ja perehdytystä sekä kuulla kokemuksia työvoimakoulutuksista

Asiakkaat kaipaavat mahdollisimman suoraan työhön johtavia koulutuksia

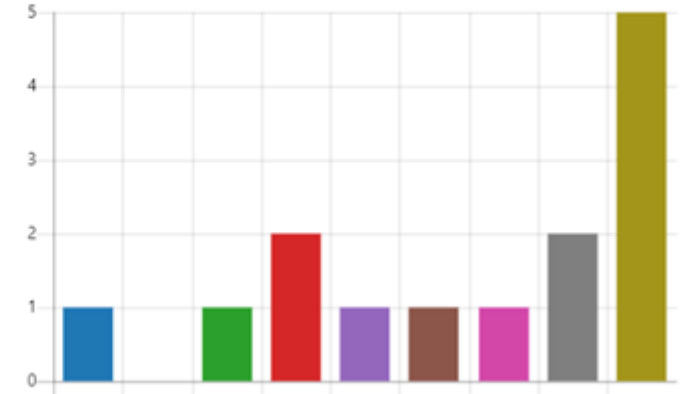
Mielestäni on asiakkaan omalla vastuulla etsiä sopiva koulutusvaihtoehto

Työvoimakoulutuksia ei tunneta eikä koeta mielenkiintoisena

4. Millaisia työvoimakoulutuksia tulisi kehittää eniten ja tarjontaa mahdollisesti lisätä:

Lisätietoja

Asiantuntija ja johtotason työ...	1
Rakennus-, valmistus- ja korja...	0
Palvelu- ja myyntitehtäviin liitt...	1
Toimisto- ja hallintotyöhön ku...	2
Prosessi ja teollisuustyöhön lii...	1
Kuljetus- ja liikennetehtäviin	1
Luoviin aloihin liittyviä	1
Kielen oppimiseen liittyviä	2
Muu	5



Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilu,
työllisyyspalvelupäällikkö Sari Miettinen
Jyväskylän kaupunki, työllisyyspalvelut
puh. 050 3118168

sari.miettinen@jyvaskyla.fi