



## **Regionala riktlinjer för anlitande av utländsk arbetskraft enligt Närings-, trafik- och miljöcentralen, Nyland**

### **1) Den regionala linjedragningens syfte**

Den regionala riktlinjen för anlitande av utländsk arbetskraft grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och statsrådets beslut om allmänna förutsättningar för anlitande av utländsk arbetskraft samt nationella riktlinjer (11.10.2012). Den regionala riktlinjen innehåller inte faktorer som redan behandlats i den riksomfattande riktlinjen. Därför måste den regionala riktlinjen läsas parallellt med den riksomfattande riktlinjen.

Syftet med den regionala riktlinjen är att stöda tillgången på arbetskraft i området för Nylands NTM-central med beaktande av särdragen på områdets arbetsmarknad. Riktlinjen bedömer tillgången på arbetskraft inom olika yrken. Prövning i anslutning till uppehållstillstånd för arbetstagare är en helhetsbedömning från fall till fall, vilken omfattar förhandsövervakning och bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandstillsynen genomförs bland annat genom att utreda anställningsvillkoren och hur arbetsgivaren klarar av sina skyldigheter.

### **2) Arbetsmarknadsläget i regionen och tillgången på arbetskraft**

Effekterna av coronapandemin i Finland drabbade Nyland kraftigast, särskilt inom servicebranschen. Arbetslösheten i Nyland började minska i april 2021. Arbetslöshetens minskning har dock i huvudsak berott på att tillåtna personer återvänt till arbetsplatserna. Antalet personer utan anställningsförhållande har inte börjat minska förrän i oktober 2021. Läget i Nyland är sämre än i resten av landet, i hela landet har antalet personer utan anställningsförhållande minskat klart redan under en längre tid.

Många nya lediga arbetsplatser annonseras, i november 2021 annonserades 35 procent fler nya platser än före pandemin. Det största hindret för att minska arbetslösheten är problemet med matchning, arbetstagarnas kompetens motsvarar inte arbetsgivarnas behov och krav. Efterfrågan på service- och försäljningspersonal och byggnadsarbetare har ökat särskilt kraftigt. Dessutom lider vårdbranschen av kronisk brist på arbetstagare.

Byggsituationen har hållits ljus och bostadsbyggandet bedöms ligga på en hög nivå. Enligt yrkesbarometern hösten 2021 finns det många branscher i Nyland som lider brist på arbetskraft. Störst brist på kompetent arbetskraft råder inom informationsteknik och social- och hälsovård samt inom byggnadsbranschen.

Mer information om situationen regionalt i Nyland kan läsas till exempel i publikationen [Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2021](#), Arbets- och näringsministeriets publikation 2021:56.

10.1.2022

UUDELY/9226/2016

Arbetsgivare verksam i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från arbetskraften som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera ett meddelande om den lediga arbetsplatsen på arbets- och näringsbyråns webbplats [www.te-tjanster.fi](http://www.te-tjanster.fi) under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft på arbetsmarknaden för uppgiften. Arbets- och näringsbyrån beaktar i sitt övervägande sökanden inom hela EU-/EES-området. Denna riktlinje har samlat de yrkesbranscher som kan understödats i området utan ovan nämnda utredning om tillgång på arbetskraft.

### 3) Regionala riktlinjer

- a. Inom följande yrkesbranscher har tillgången på arbetskraft i området försvårats.  
*Yrkebransch med tillhörande yrkesklass och yrkesbeteckning presenteras i en lista enligt ISCO-klassificeringsnummer.*

Yrkesbransch	Yrkesklass	Yrkesbenämning och undantag
Hälso- och sjukvårdsbranschen	22 Specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård 32 Sakkunniga inom hälso- och sjukvård 53 Vårdservice-, hälso- och sjukvårdstjänster	2211 Allmänläkare 2212 Överläkare och specialläkare 2221 Överskötare och avdelningsskötare 2261 Tandläkare 2266 Audiologer och logopeder 2269 Övriga specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård utan annan klassificering 3211 Sakkunniga inom bilddiagnostik och med teknisk utrustning 3212 Bioanalytiker (hälsovård) 3221 Sjukskötare m fl 3222 Barnmorskor 3251 Munhygienister 3255 Fysioterapeuter m fl 3258 Akutvårdare inom sjuktransporten 3259 Övr. sakkunniga inom hälso- och sjukvård utan klassificering 5321 Närvårdare 5322 Hemvårdare (service inom hemtjänsten) 5329 Övriga arbetstagare inom hälso- och sjukvården
Byggnadsbranschen	71 Byggnadsarbetare m fl	7111 Byggnadsarbetare 7112 Murare m fl 7115 Timmermän och byggnadssnickare 7126 Rörläggare 7121 Takmontörer och takreparatörer 7122 Golvbeläggare

10.1.2022

UUDELY/9226/2016

		7123 Rappare
Städbranschen/fas-tighetservicebranschen	91 Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	9111 Hembiträden och städare 9112 Kontors- och hotellstädare

b. För alla ovan nämnda yrken förutsätts heltidsarbete. Deltidsarbete är möjligt endast om man under mindre arbetstimmar, till exempel i städarbete, når minimiinkomstnivån för minimilön enligt allmänt bindande kollektivavtal eller om minimiutkomsten för arbetstagare som anställs i hushåll förverkligas.

Om försörjningsförutsättningen enligt utlänningslagen uppfylls redan från ett annat arbete och de övriga villkoren uppfylls, kan ett positivt delbeslut även fattas för deltidarbete inom en annan bransch som nämns i riktlinjerna för arbetstillstånd. Ett positivt delbeslut för deltidarbete kan inte tidsmässigt vara längre än det ovan nämnda heltidsarbete för vilket försörjningsförutsättningen och övriga förutsättningar uppfylls.

#### 4) Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

Migrationsverkets webbplats:

[www.migri.fi/sv/](http://www.migri.fi/sv/)

Arbets- och näringsbyråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats:

[https://www.te-palvelut.fi/te/sv/for\\_arbetsgivare/hitta\\_medarbetare/tjanster\\_som\\_beror\\_arbets\\_tillstand/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/sv/for_arbetsgivare/hitta_medarbetare/tjanster_som_beror_arbets_tillstand/index.html)

Yrkesbranschernas ISCO-klassificering

<https://www.stat.fi/sv/klassificeringar/yrke/>

#### 5) De regionala riktlinjernas giltighetstid: 1.2.2022–31.7.2022

NTM-centralerna ser till att eventuella behov av ändringar i riktlinjerna granskas med minst 6 månaders mellanrum. Giltighetstiden är högst 12 månader från tidpunkten

Tilläggsuppgifter:

Tilläggsuppgifter om riktlinjerna för arbetstillstånd i Nyland ges av Jaana Suokonautio

[jaana.suokonautio@ely-keskus.fi](mailto:jaana.suokonautio@ely-keskus.fi)

Kontaktuppgifter till arbetstillståndstjänster vid NTM-centralen i Nyland för ansökningar om uppehållstillstånd för arbetstagare:

[tyoluvat.uusimaa@te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat.uusimaa@te-toimisto.fi)

Telefontjänst 0295040019 (må–fr 9–11)

10.1.2022

UUDELY/9226/2016

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ämbetsverkets elektroniska ärendehanteringssystem. Sekreterare Föredragandens namn och ordförande Beslutstagarens namn.