



Uudenmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Uudenmaan ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Koronapandemian vaikutukset Suomessa iskivät rajuimmin Uudellemaalle, erityisesti palvelualalle. Uudenmaan työttömyys kääntyi laskuun huhtikuussa 2021. Työttömyyden lasku on kuitenkin perustunut pääasiassa lomautettujen henkilöiden paluulla työpaikoille. Ilman työsuhdetta olevien määrä on kääntynyt pienoiseen laskuun vasta lokakuussa 2021. Uudenmaan tilanne on muuhun maahan verrattuna huonompi, koko maassa ilman työsuhdetta olevien määrä on ollut selvässä laskussa jo pidemmän aikaa.

Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitetaan paljon, marraskuussa 2021 uusia paikkoja ilmoitettiin 35 prosenttia enemmän kuin ennen pandemiaa. Työttömyyden laskun suurimpana esteenä on kohtaanto-ongelma, työntekijöiden osaaminen ei vastaa työnantajien tarpeita ja vaatimuksia. Palvelu- ja myyntityöntekijöiden ja rakennustyöntekijöiden kysyntä on kasvanut erityisen voimakkaasti. Lisäksi sote-alaa vaivaa krooninen työntekijäpuula.

Rakentamisen tilanne on pysynyt valoisana ja asuntorakentamisen arvioidaan pysyvän korkealla tasolla. Syksyn 2021 ammattibarometrin mukaan Uudellamaalla on runsaasti aloja, jotka kärsivät työvoimapulasta. Pahiten osaavasta työvoimasta on pulaa informaatioteknologiassa, sosiaali- ja terveystieteiden tehtävissä sekä rakennusalailla.

Lisätietoa Uudenmaan alueellisesta tilanteesta voi lukea esimerkiksi julkaisusta [Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2021](#), Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2021:56.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston www.te-palvelut.fi –sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3) Alueellinen linjaus

a. Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Terveystenhooltoala	22 Terveystenhoollon erityisasantuntijat 32 Terveystenhoollon asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveystenhoollon palvelut	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2221 Ylihoitajat ja osastonhoitajat 2261 Hammaslääkärit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2269 Muut luokittelemattomat terveystenhoollon erityisasantuntijat 3211 Lääketieteell. kuvantamis- ja laitekniikan asiantuntijat 3212 Bioanalyytikot (terveystenhoolto) 3221 Sairaanhoidajat ym. 3222 Kätilöt 3251 Suuhygienistit 3255 Fysioterapeutit ym. 3258 Sairaankuljetuksen ensihoitajat 3259 Muut luokittelemattomat terveystenhoollon asiantuntijat 5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) 5329 Muut terveystenhooltoalan työntekijät
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät ym.	7111 Talonrakentajat 7114 Betonirakentajat ja raudoittajat 7115 Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät 7126 Putkiasentajat 7121 Kattoasentajat ja -korjaajat 7122 Lattianpäällystystyöntekijät 7123 Rappaajat
Siivousala/kiinteistöpalveluala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9111 Kotiapulaiset ja -siivoojat 9112 Toimisto- ja laitossiivoojat

10.1.2022

UUDELY/9226/2016

- b. Kaikkien edellä mainittujen ammattien osalta edellytetään kokoaikatyötä. Osa-aikatyö on mahdollinen vain mikäli vähemmällä työtunneilla päästään esimerkiksi siivoustyössä yleissitovan työehtosopimuksen mukaisen minimipalkan ansiotasoon tai kotitalouteen palkattavilla työntekijöillä minimitoimeentulo toteutuu.
- Mikäli ulkomaalaislain mukainen toimeentuloedellytys täyttyy jo jonkin toisen työn osalta ja muut edellytykset täyttyvät, voidaan toiselle tässä työlupalinjauksessa mainitulle ammattialalle tehdä myönteinen osapäätös myös osa-aikatyöhön. Osa-aikatyöhön tehty myönteinen osapäätös ei voi olla ajallisesti pidempi kuin se edellä mainittu kokoaikatyö, jonka osalta toimeentuloedellytys ja muut edellytykset täyttyvät.

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

www.migri.fi

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html

Ammattialojen ISCO-luokitus

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 1.2.2022-31.7.2022

ELY-keskukset huolehtivat siitä, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.

Lisätietoja:

Uudenmaan alueellisesta työlupalinjauksesta lisätietoja antaa Jaana Suokonautio

jaana.suokonautio@ely-keskus.fi

Uudenmaan ELY-alueella työntekijän oleskelulupahakemuksia käsittelevän työlupapalveluiden yhteystiedot:

tyoluvat.uusimaa@te-toimisto.fi

puhelinpalvelu 0295040019 (ma-pe 9-11)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Sihteerinä Esittelijän nimi ja puheenjohtajana Ratkaisijan nimi.