



18.1.2023

Regionala riktlinjer för anlitande av utländsk arbetskraft enligt Närings-, trafik- och miljöcentralen, Nyland

1 Den regionala linjedragningens syfte

Den regionala riktlinjen för anlitande av utländsk arbetskraft grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och statsrådets beslut om allmänna förutsättningar för anlitande av utländsk arbetskraft samt nationella riktlinjer (11.10.2012). Den regionala riktlinjen innehåller inte faktorer som redan behandlats i den riksomfattande riktlinjen. Därför måste den regionala riktlinjen läsas parallellt med den riksomfattande riktlinjen.

Syftet med den regionala riktlinjen är att stöda tillgången på arbetskraft i området för Nylands NTM-central med beaktande av särdragen på områdets arbetsmarknad. Riktlinjen bedömer tillgången på arbetskraft inom olika yrken. Prövning i anslutning till uppehållstillstånd för arbetstagare är en helhetsbedömning från fall till fall, vilken omfattar förhandstillsyn och bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandstillsynen genomförs bland annat genom att utreda anställningsvillkoren och hur arbetsgivaren klarar av sina skyldigheter.

2 Arbetsmarknadsläget i regionen och tillgången på arbetskraft

Coronakrisen drabbade Nyland särskilt hårt på grund av den tjänstedominerade näringsstrukturen i området. Å andra sidan har Nyland efter krisen snabbt återhämtat sig till en bättre nivå än resten av landet. Antalet permitterade har sjunkit till nivån före pandemin. Det största hindret för att minska arbetslösheten är problemet med matchning och arbetstagarnas kompetens motsvarar inte arbetsgivarnas behov och krav.

Rysslands anfallskrig har varit en ny kris som även berör Nyland och vars följder märks bland annat i form av stigande energipriser och minskad villighet att investera. Trots detta steg sysselsättningsgraden under hösten och företag uppgav att de haft rekryteringssvårigheter. Enligt yrkesbarometern hösten 2022 finns det många branscher i Nyland som lider brist på arbetskraft. Störst brist på kompetent arbetskraft råder inom informationsteknik och social- och hälsovård samt inom byggnadsbranschen.

Mer information om situationen regionalt i Nyland kan läsas till exempel i publikationen [Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2021, Arbets- och näringsministeriets publikationer](#).

Arbetsgivare verksamma i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från arbetskraften som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera en annons om den lediga arbetsplatsen på AN-byråns webbplats [jobbmarknaden.fi](#) under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft på arbetsmarknaden för uppgiften. AN-byrån beaktar i sitt övervägande sökanden inom hela EU-/EES-området. Denna riktlinje har samlat de yrkesbranscher som kan understödjas i området utan ovan nämnda utredning om tillgång på arbetskraft.

18.1.2023

3 Regionala riktlinjer

Inom följande yrkesbranscher har tillgången på arbetskraft i området försvårats.

Yrkebransch med tillhörande yrkesklass och yrkesbeteckning presenteras i en lista enligt ISCO-klassificeringsnummer.

Yrkesbransch	Yrkesklass	Yrkesbenämning och undantag
Hälsa- och sjukvårdsbranschen	22 Specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård 32 Sakkunniga inom hälso- och sjukvård 53 Vårdservice-, hälso- och sjukvårdstjänster	2211 Allmänläkare 2212 Överläkare och specialläkare 2221 Överskötare och avdelningsskötare 2261 Tandläkare 2266 Audiologer och logoped 2269 Övriga specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård utan annan klassificering 3211 Sakkunniga inom bildiagnostik och med.teknisk utrustning 3212 Bioanalytiker (hälsovård) 3221 Sjukskötare m fl 3222 Barnmorskor 3251 Munhygienister 3255 Fysioterapeuter m fl 3258 Akutvårdare inom sjuktransporten 3259 Övr. sakkunniga inom hälso- och sjukvård utan klassificering 5311 Personal inom barnomsorgen 5321 Närvårdare 5322 Hemvårdare (service inom hemtjänsten) 5329 Övriga arbetstagare inom hälso- och sjukvården
Byggnadsbranschen	71 Byggnadsarbetare m fl	7111 Byggnadsarbetare 7112 Murare m fl 7115 Timmermän och byggnadssnickare 7126 Rörläggare 7121 Takmontörer och takreparatörer 7122 Golvbeläggare 7123 Rappare
Städbranschen / fastighetsservicebranschen	91 Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	9111 Hembiträden och städare 9112 Kontors- och hotellstädare
Restaurangbranschen		5120 Restaurang- och storhushållsarbetare

4 Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

- [Migrationsverkets webbplats \(migri.fi\)](https://migri.fi)
- [AN-byråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats \(jobbmarknaden.fi\)](https://jobbmarknaden.fi)
- [Kontaktuppgifter till Nylands AN-byrå \(toimistot.te-palvelut.fi\)](https://toimistot.te-palvelut.fi)
- [Yrkesbranschernas ISCO-klassificering \(stat.fi\)](https://stat.fi)

18.1.2023

5 De regionala riktlinjernas giltighetstid: 19.01.2023–15.6.2023

NTM-centralerna ser till att eventuella behov av ändringar i riktlinjerna granskas med minst 6 månaders mellanrum. Giltighetstiden är högst 12 månader från tidpunkten

Mer information:

Tilläggsuppgifter om riktlinjerna för arbetstillstånd i Nyland ges av Jaana Suokonautio

jaana.suokonautio@ely-keskus.fi

Kontaktuppgifter till arbetstillståndstjänster som behandlar ansökningar om uppehållstillstånd:

tyoluvat@te-toimisto.fi

Telefontjänst 0295040019 (må–fr 9–11)