



**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Työperäinen maahanmuutto, kv-työvoima

Uudenmaan TE-toimiston toimenpiteitä

# Työlupapalvelut – työntekijän oleskeluluvat

- Laaja valtakunnallinen kehittäminen TEM johtoisesti - lainsäädäntö, prosessit ja automaatio
  - Uudenmaan TE-toimisto aktiivisesti mukana
- Uudenmaan TE-toimistossa tehdään myös sisäistä kehittämistä, joilla pyritään saamaan nykyistä prosessia entistä sujuvammaksi ja tehokkaammaksi
- Uudellemaalle tulee tällä hetkellä hakemuksia ennätyselliseen tahtiin, noin 700-800 hakemusta kuukaudessa. Hakemuksia tulee erityisesti rakennusosalalle ja siivoustehtäviin.

# Kansainvälisen rekrytointimallin valtakunnallinen kehittäminen

- TEM, KEHA, Business Finland, Pohjois-Savon ELY ja Uudenmaan TE-toimisto
- Tavoitteena on edistää työperäistä maahanmuuttoa hallituksen asettamien määrällisten tavoitteiden mukaisesti.
- Kansainvälisen rekrytointimallin malli rakentuu neljästä osakokonaisuudesta: tietojohdaminen, asiakkuudenhallinta, yritys- ja henkilöasiakaspalvelut ja jatkuva kehittäminen. Uudenmaan TE-toimisto kehittää kansainvälisen rekrytointimallia erityisesti asiakkuuden hallinnan ja palveluiden uudistamisen näkökulmasta.
  - Kasvu-CRM
  - Palvelumuotoilu, tulokset 15.12.2021

# Kansainvälisen rekrytoinnin alueellinen kehittäminen

- International House Helsinki työnantajapalveluiden kehittämistyö (TET UUD, Hki, HSKK) - keskitetty työnantajapalvelu, joka tarjoaa neuvontaa ja rekrytointiapua Uudenmaan yrityksille
- Oppilaitosyhteistyö - tavoitteena edistää Suomessa jo asuvien korkeakouluissa opiskelevien sekä vastavalmistuvien työllistymistä Suomeen

# Kansainväliset rekryointipalvelut

- Kartoitusprojekti Uudenmaan kasvavien PK-yritysten kansainvälisistä rekryointitarpeista (syys-joulukuu, N=1285)
- KV-työnhakijat toimialoittain
  - Korkeakoulututkinnon suorittaneita suorittavan tason tehtävissä – paljon potentiaalia jää hyödyntämättä
- Puolisot
  - Tiivis henkilökohtainen ohjaus – helposti työhön