



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

Työn murros Työperusteinen maahanmuutto

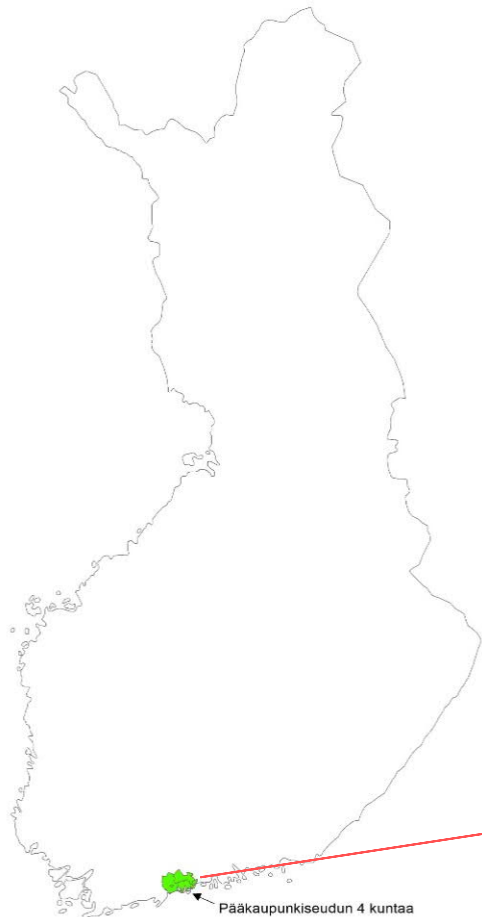


”Hallitus ilmoitti syyskuussa 2021, että se haluaa vähintään kaksin-kertaistaa työperäisten maahanmuuttajien määrän ja kolmin-kertaistaa ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden määrän vuoteen 2030 mennessä. Taustalla huoli heikkenevästä huoltosuhteesta, työvoiman saatavuudesta ja kestävyysvajeesta”



Perspektiiviä alueellisen tilannekuvaan joulukuussa 2021

**Pääkaupunkiseudulla
asuu yhtä paljon
vieraskielisiä kuin
yhteensä kaikissa
muissa kunnissa
vuonna 2020**



Pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Vantaa ja Kauniainen) oli yhteensä

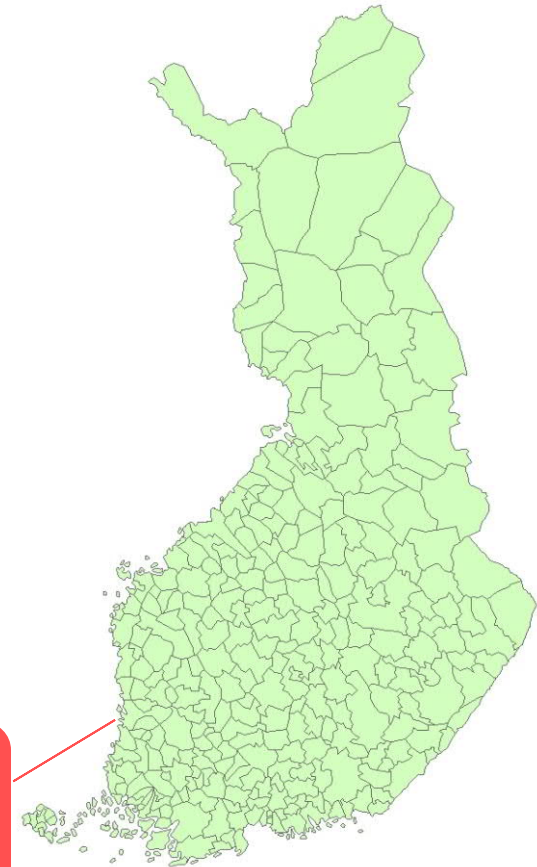
216 995

vieraskielistä vuonna 2020

306 muussa Suomen kunnassa oli yhteensä

215 892

vieraskielistä vuonna 2020



Lähde: Tilastokeskus, väestö; väestörakenne;
Kartat ja luokittelu: Timo Aro 2021



Miten voidaan välttää pahimmat kauhuskenaariot väestö- ja ikärakenteen kehityksessä koko maassa?

1

Syntyvyyden kasvu: kokonaishedelmällisyysasteen nousu 2010-luvun keskitasolle (1,64) toisi noin +170 000 lasta lisää vuoteen 2040 mennessä. Ikäryhmä työmarkkinoiden käytettävissä vasta 2040-2050-luvuilla

2

Työ-, koulutus- ja humanitaarisen maahanmuuton kasvu: nettomaahanmuutto keskimäärin 15 500 henkilöä vuosina 2010-2020. Tason nosto noin 20 000 henkilön tasolle vuodessa toisi noin 83 000 henkilöä lisää ja nosto 25 000 henkilön tasolle noin 166 000 henkilöä lisää vuoteen 2040 mennessä

3

Tuottavuuden lisääminen kaikessa ja kaikkialla: teknologian hyödyntäminen, työurien pidentyminen, työhyvinvointi, terveys, toimintakyky jne.



Mitä on tehty ja mitä on tekeillä?

- Maahanmuuttajat tarvitsevat usein osaamisen kehittämistä (sekä jo Suomessa asuvat että tänne muuttavat)
- Kotoutumiskoulutus, ammatillinen työvoimakoulutus, Rekrykoulutus, F.E.C –koulutus jne. keskeisiä työvälineitä
- Työntekijän ja yrittäjän oleskelulupien osalta menossa iso uudistustyö, Ulkomaalaislain 5. luvun uudistaminen
- Prosesseja ja lainsäädäntöä selkiytetään.
- Tavoitteena sujuva ja entistä nopeampi oleskelulupaprosessi. (Hallitusohjelman tavoite työntekijän oleskelulupa 1 kuukauden sisällä)
- Uusia keinoja mm.automatisointi, työnantajien serfiointi



- Uudenmaan ELY-keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunnassa tehtävät alueelliset työlupalinjaukset on kesästä 2021 alkaen esitetty TEMin valtakunnallisen pohjan mukaisesti.
- Käytössä ISCO-luokitus, joka mahdollistaa osaltaan prosessin automatisoinnin.
- Uudenmaan ELY-keskuksen uutena työntekijänä aloittaa 10.1.2022 erikoissuunnittelija, jolla on erityisesti työperusteiseen maahanmuuttoon liittyviä tehtäviä.
- Esillä mm.
- verkostojen rakentaminen/ työvoiman kysyntä ja tarjonta Uudellamaalla, kohtaanto ja korkeakouluyhteistyö.



- Valtakunnallisesti työtä ohjaa:
- Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta 2035
- Pohjois-Savon ELY-keskuksen ja Uudenmaan TE-toimiston työ -> kansainvälisen rekrytoinnin malli
- Suunnitelmat Work in Finland –kokonaisuudesta
- Yhteiskunnan vastaanottavuuteen liittyvä työ:
- Työ- ja elinkeinoministeriön työelämän monimuotoisuusohjelma (maaliskuu 2021)
- Etelä-Suomen etnisten suhteiden neuvottelukunnan ja oikeusministeriön rahoittama hyviin väestösuhteisiin liittyvä työ.
- Tärkeää muistaa, että yhteiskunnan ilmapiiri lopulta ratkaisee, kuka Suomeen haluaa muuttaa ja etenkin kuka tuntee maan kotimaakseen ja haluaa tänne jäädä.