

ELY-keskus järjestää:

Talouden ja tuottavuuden johtaminen 2022 I, Etelä-Pohjanmaa

Koulutuksen tavoitteet:

- Tarkentaa käsitystä yrityksen taloudellisesta tilanteesta ja talouden merkityksestä liiketoiminnan pitkäjänteisen suunnittelun ja johtamisen työkaluna kasvun/yritysjärjestelyiden edellyttämät muutokset huomioiden.
- Lisätä osallistujan ymmärrystä talousinformaation merkityksestä liiketoiminnassa, talouden ja tuottavuuden välisestä suhteesta (ml. henkilöstöasiat) sekä yritysjuridiikasta ja- verotuksesta.
- Painottaa prosessien kehittämistä, resurssien käyttöä ja suunnittelun tärkeyttä sekä digitalisaation tuomia mahdollisuuksia yrityksen talouden ja tuottavuuden kehittämiseksi.
- Auttaa kasvun/yritysjärjestelyiden suunnittelussa tulevien toimien pohjaksi.
- Koulutuksen ja konsultointipäivien aikana osallistujat tunnistavat kehittämistä vaativia talouteen tai tuottavuuteen liittyviä osa-alueita yrityksessä ja saavat tukea ja työkaluja niiden kehittämiseen erilaiset muutostilanteet huomioiden.

Koulutuksen kohderyhmä:

Etelä-Pohjanmaan alueen muutostilanteessa olevien pk-yritysten johto- ja avainhenkilöt, jotka haluavat kehittää ja kasvattaa yritystään talouden ja tuottavuuden näkökulmasta tai suunnittelevat yritysjärjestelyjä.

Koulutuksen sisältö:

Koulutus sisältää 10 (5 x 2 pv) päivää koulutusta talouden ja tuottavuuden merkityksestä yrityksen toiminnan tehostamisessa sekä 2 osallistujakohtaista konsultointipäivää. Konsultointipäivien aikana tunnistetaan yrityksen kehittämistä vaativia talouteen ja/tai tuottavuuteen liittyviä osa-alueita ja laaditaan kehittämissuunnitelma tukemaan meneillään olevan muutoksen hallintaa.

Konsultoinnin tavoite:

Tavoitteena on, että konsultoinnin päätteeksi yrityksellä on selkeä kuva nykytilastaan sekä talouden ja/tai tuottavuuden johtamisen kehittämistarpeista tukemaan meneillään/tulossa olevaa kasvun ja muutoksen hallintaa sekä organisaatiokohtainen kehittämissuunnitelma että tarvittavat työkalut sen toteuttamiseksi. Konsultti auttaa yritystä kehittämistarpeiden määrittelyssä, priorisoinnissa ja keinojen valinnassa, jotka kohdistuvat uudistumisen tai muutoksen jälkeiseen haltuunottoon.

Jakso 1 8. – 9.12.2022, klo 8.30–16.00

Strategia ohjaa talouden ja tuottavuuden johtamista Liiketoiminnan analysointi ja riskien hallinta Tilinpäätösanalyysi Toiminnan analysointi, mitä tekeminen maksaa?

Tavoitteet: Koulutusjakson tavoitteena on:

- tutustua koulutuksen sisältöön ja toisiin osallistujiin
- saada kokonaisnäkemys talouden ja tuottavuuden kytkeytymisestä yrityksen kasvustrategiaan
- käydä läpi liiketoiminnan analysointiin sopivia työkaluja
- arvioida työkalujen sopivuutta oman yrityksen analysointiin
- saada kokonaiskäsitys tilinpäätöksestä tavallisesti laskettaviin yrityksen tunnuslukuihin, arvioida tunnuslukujen sopivuutta oman liiketoiminnan kuvaamiseen ja kasvun/muutoksen hallintaan
- saada kokonaiskäsitys tilinpäätöksestä ja tunnuslukuihin
- käydä läpi tuottavuuden analysointiin sopivia mittareita

Kouluttaja: Virpi Hyppönen, yritysconsultti, KTM

Osallistujakohtaiset konsultointipäivät:

Konsultoinnin aluksi käydään läpi etätehtäväksi annettu yritysanalyysi sekä muita analyysejä, joita asiakas on tehnyt ensimmäisillä koulutusosioilla jaettuja analyysityökaluja hyödyntäen. Analyysin ja kehittämistarvekartoituksen pohjalta osallistuja määrittelee konsultin avulla kehittämissuunnitelman, joka sisältää konkreettiset ja toteutettavissa olevat toimenpiteet, aikataulut, vastuut ja resurssit. Aika sovitaan yritysakohtaisesti. Tavoitteena on toteuttaa molemmat konsultointipäivät ennen viimeistä koulutusjaksoa.

Jakso 2 1. – 2.2.2023, klo 8.30–16.00

Tuottavuus: prosessit Prosessien kehittämisen työkaluja: benchmarking ja LEAN Laadun merkitys tuottavuudelle ja laadun kehittäminen Tuottavuus: resurssien hallinta

Tavoitteet: Koulutusjakson tavoitteena on:

- saada kokonaisnäkemys tuotannon prosesseista, prosessien mittaamisesta ja niiden kehittämisestä yrityksen muutostilanteessa
- lisätä ymmärrystä siihen, mistä hyviä käytäntöjä kannattaa hakea ja miten LEANin avulla kehitetään tuotantoa.
- pohtia laadun ja tuottavuuden välistä suhdetta ja keinoja tuottaa asiakkaalle lisäarvoa
- ymmärtää mitä panoksia (resursseja) yrityksen tuotteiden valmistaminen vaatii. Miten niitä suunnitella, ohjata ja hallita?
- lisätä ymmärrystä hankintatoimen merkityksestä yrityksen pääomatarpeeseen

Kouluttaja: Virpi Hyppönen, yritysconsultti, KTM



Jakso 3 14. – 15.3.2023, klo 8.30–16.00

Yritysjärjestelyt ja strateginen näkökulma verotukseen
Yrityksen arvonmääritys
Sukupolvenvaihdoksen tavat ja muodot
Yritysverotus, nykytila ja tulevaisuus
Lakiasiat: työoikeus, sopimusoikeus ja yhtiöoikeus

Tavoitteet: Koulutusjakson tavoitteena on:

- Tutustua yritysjärjestelyjen ja sukupolvenvaihdoksen tuomiin mahdollisuuksiin yrityksen talouden ja toiminnan turvaamiseksi, sekä käydä läpi mahdollisuuksia vaikuttaa yrityksen tilinpäätökseen ja luottoluokitukseen
- Käydä läpi yritysverotuksen lainsäädäntöä ja verotuksen vaikutusta yrityksen taloudelliseen tilanteeseen
- lisätä ymmärrystä työoikeuteen liittyvän juridiikan vaikutuksesta henkilöstön tuottavuuteen. Lain mahdollisuuksien ja rajoitusten lisäksi pohditaan myös tarkoituksenmukaisuutta
- perehtyä sopimus- ja yhtiöoikeuteen ja pohtia näihin liittyviä taloudellisia mahdollisuuksia ja riskejä

Kouluttaja: Virpi Hyppönen, yritysconsultti, KTM

Jakso 4 18. – 19.4.2023, klo 8.30–16.00

Talouden suunnittelu
Talouden seuranta, raportointi ja järjestelmät
Kannattavuus: tulojen maksimointi, kulujen minimointi
Kassavirtaan vaikuttaminen- liiketoiminnan ja rahoituksen kassavirtojen suunnittelu

Tavoitteet: Koulutusjakson tavoitteena on:

- linkittää budjetointi ja talouden suunnittelu liiketoiminnan tavoitteisiin ja suunnitteluun
- tutustua eri työkaluihin ja valita tarkoituksenmukaisimmat
- ymmärtää toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä tarvittavan informaation tuottamista ja hyödyntämistä
- lisätä ymmärrystä kannattavuuteen vaikuttavista tekijöistä sekä siitä, mistä kuluista ja resursseista on mahdollista löytää tarvittaessa säästökohteita
- käydä läpi monipuolisesti kassavirtoihin vaikuttamisen keinoja niin liiketoiminnan kuin rahoituksen näkökulmasta

Kouluttaja: Virpi Hyppönen, yritysconsultti, KTM

Jakso 5 24. – 25.5.2023, klo 8.30–16.00

**Henkilöstötuottavuuden mittaaminen, analysointi ja kehittäminen
Tuottavuutta edistävät hyvät johtamisen käytännöt
Oman työn tuottavuuden kehittäminen
Tulevaisuuden näkökulmia**

Tavoitteet: Koulutusjakson tavoitteena on:

- löytää erilaisia työkaluja henkilöstötuottavuuden analysointiin ja kehittämiseen
- pohtia, millainen on johtamisen ”uusi normaali”. Kuinka johdetaan etänä, miten on organisoiduttava, jotta tulevaisuuden tavoitteet saavutetaan
- tunnistaa oman työn tuottavuuden kehittämistarpeita sekä keskustella erilaisista hyvistä käytännöistä ja työkaluista mm. oman ajankäytön kehittämiseksi ja jaksamisen varmistamiseksi
- tunnistaa tulevaisuuden kehitystrendejä ja niiden vaikutuksia omalle toimialalle ja omaan liiketoimintaan
- pyrkiä tunnistamaan kilpailukykyyn vaikuttavat tekijät ja kehittämistarpeet

Kouluttaja: Virpi Hyppönen, yrityskonsultti, KTM

Osallistujamäärä: 10-20 osallistujaa

Osallistumishinta: 1 590 € + alv 24 % /osallistuja

Ilmoittautuminen: [LINKKI ELY-KESKUKSEN ILMOITTAUTUMISJÄRJESTELMÄÄN](#)

Ilmoittautumisaika: Ilmoittautumiset 1.12.2022 mennessä

Koulutuspaikka: Scandic Seinäjoki

Lisätietoja: Konsulttitoimisto Seppo Hoffrén Oy Consultancy
Sinikka Karjalainen
sinikka.karjalainen@ktshc.fi
040 72 22817

Toteutus: ELY-keskuksen järjestämä koulutus,
puitetoimittaja Konsulttitoimisto Seppo Hoffrén Oy Consultancy