

Kohti työelämää: Henkilökohtaisen tuen merkitys työnhaussa

21.1.2024 klo 13-14.30



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Webinaarin ohjelma

13-13.30: Alustus päivään. BIP – tanskalainen tutkimus, Lotta Savolainen, Kumppanina kotoutumisessa –hanke

13.30-14:Sauma – työelämävalmennus, Ulla Tarkka, Suomen pakolaisapu

14 -14.30: Uravalmentajan näkökulma, (in English) Aliomid Hashemi ja Alina Plorina, Startup Refugees

Webinaarin käytännön asioita

- osallistujamäärän takia
 - Mikrofoni ja kamera ovat kiinni
 - Kokouksen keskustelu ei ole käytössä
 - Q&A (kysymys- ja vastaus -osio) on käytössä. Näet kuvakkeen yläreunan valikkorivissä muiden hallintatyökalujen joukossa. Moderaattorit tarkastavat kysymykset ennen kuin ne julkaistaan kaikkien nähtäväksi ja kommentoitavaksi.
- Webinaaria ei tallenneta.
- Palautekysely lähtee Webropolin kautta automaattisesti kaikille osallistujille heti webinaarin päätyttyä. Täyttämällä lyhyen kyselyn annat meille arvokasta tietoa tulevien tapahtumien suunnittelua varten. Vastaamiseen menee pari minuuttia. Kiitos jo etukäteen!

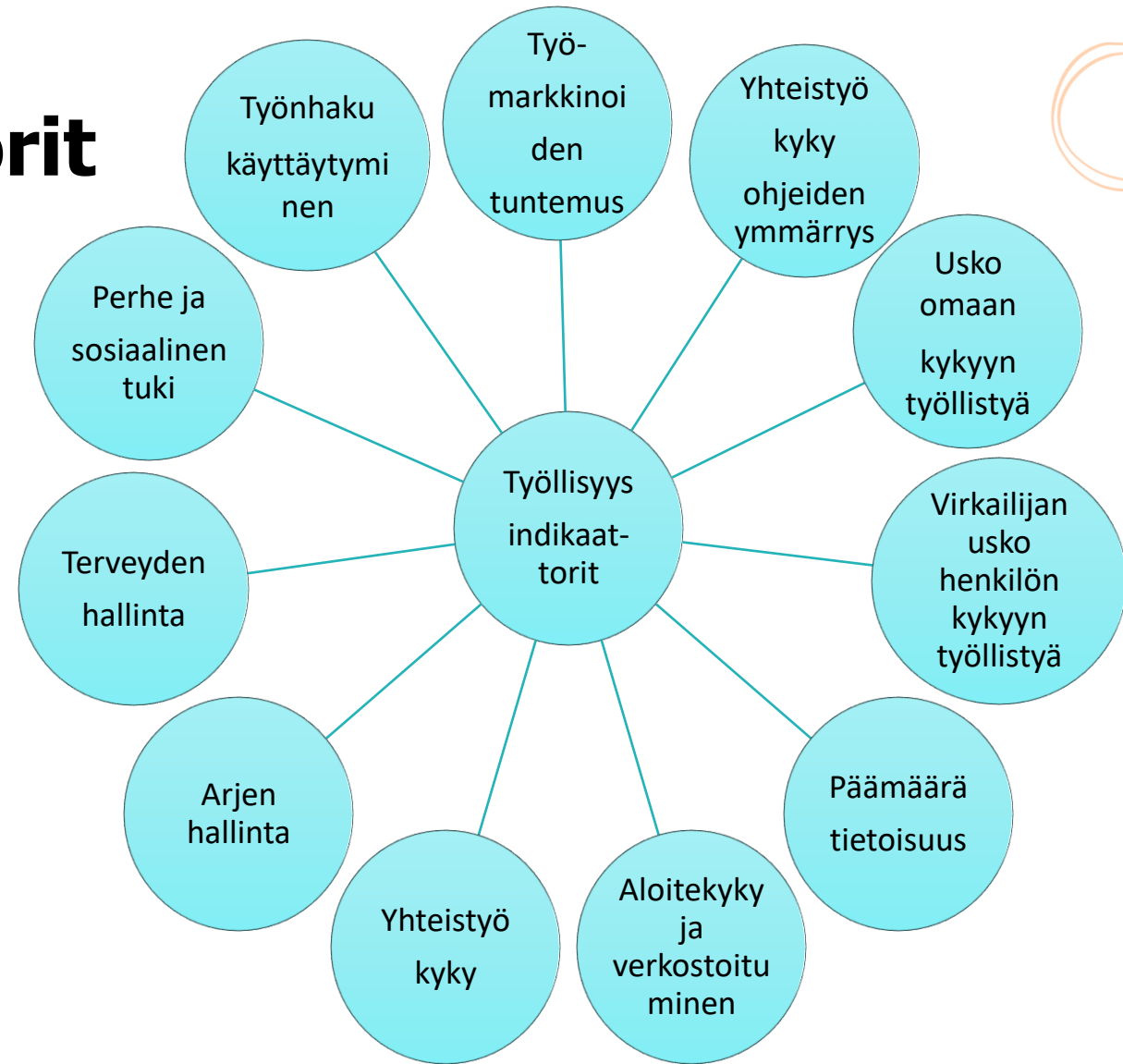
Mikä ihmeen BIP?

BIP-projekti: Tutkimus, joka keskittyy työllistymisindikaattoreihin ja niiden vaikutukseen työttömien työllistymismahdollisuuksiin. Projekti on toteutettu Tanskassa Væksthusetin tutkimuskeskuksen ja Århusin yliopiston yhteistyönä.

- Tutkimusprojekti käynnistettiin vuonna 2011 ja dataa kerättiin vuosina 2013–2016.
- Projektiin osallistui kymmenen tanskalaista työvoimatoimistoa ja noin 300 virkailijaa.
- Neljän vuoden aikana toistuvia etenemismittauksia noin 4 000 työttömälle henkilölle.
- Suurin osa projektin osallistujista on 30 vuotta täyttäneitä työttömiä.
- Tutkimus on tuottanut yli 27 000 vastausta, joista noin 13 500 on saatu asiakkailta ja 13 500 virkailijoilta.

Työllisyysindikaattorit

Bip-tutkimuksen perusteella yksitoista indikaattoria mittaavat työllistymisen todennäköisyyttä.



Polku kohti työtä

Indikaattorit, jotka vaikuttavat
suoraan työllistymiseen

Terveystenhallinta
Työmarkkinatietous
Luottamus omaan työkyvykkyyteen
Virkailijan usko työn löytymiseen
Päämäärätietoisuus
Yhteistyökyky
Työhakukäyttäytyminen

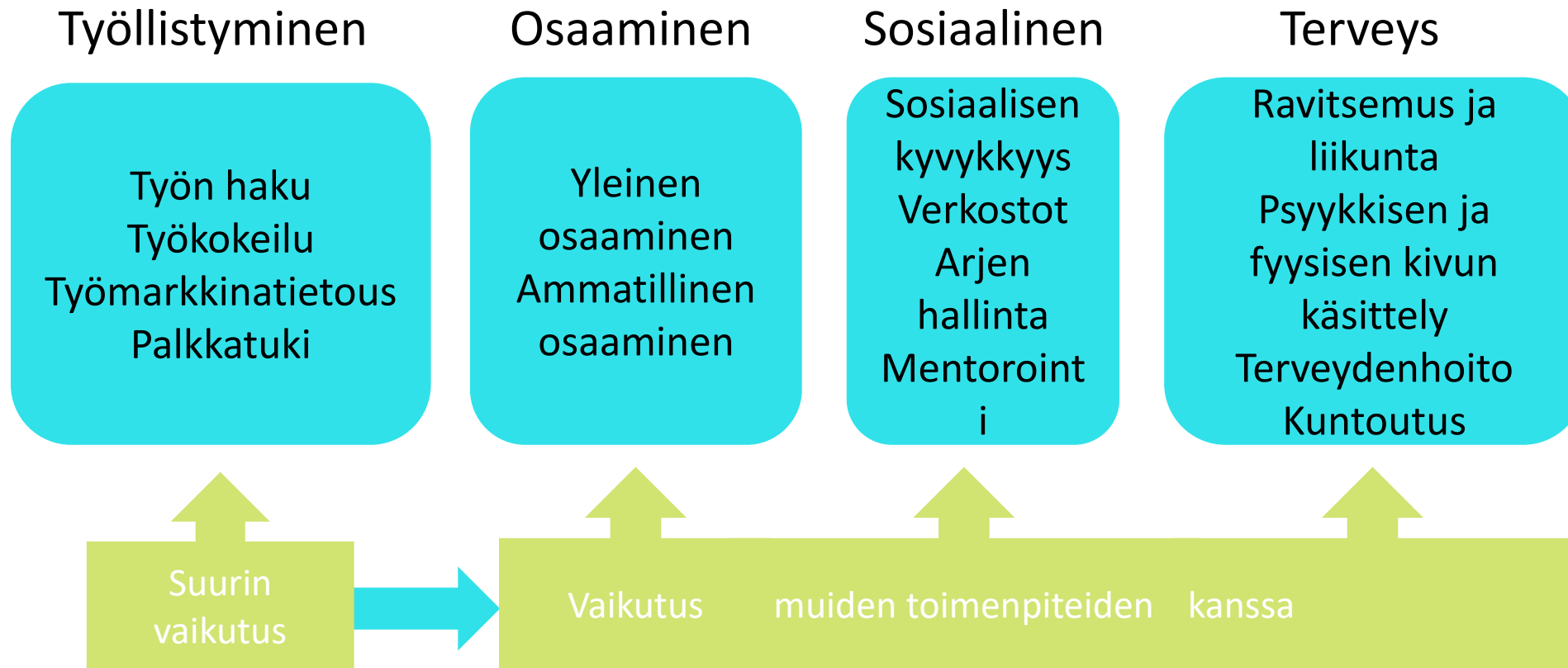
Erityisen tehokkaat
työnhakukanavat

Työkokeilu

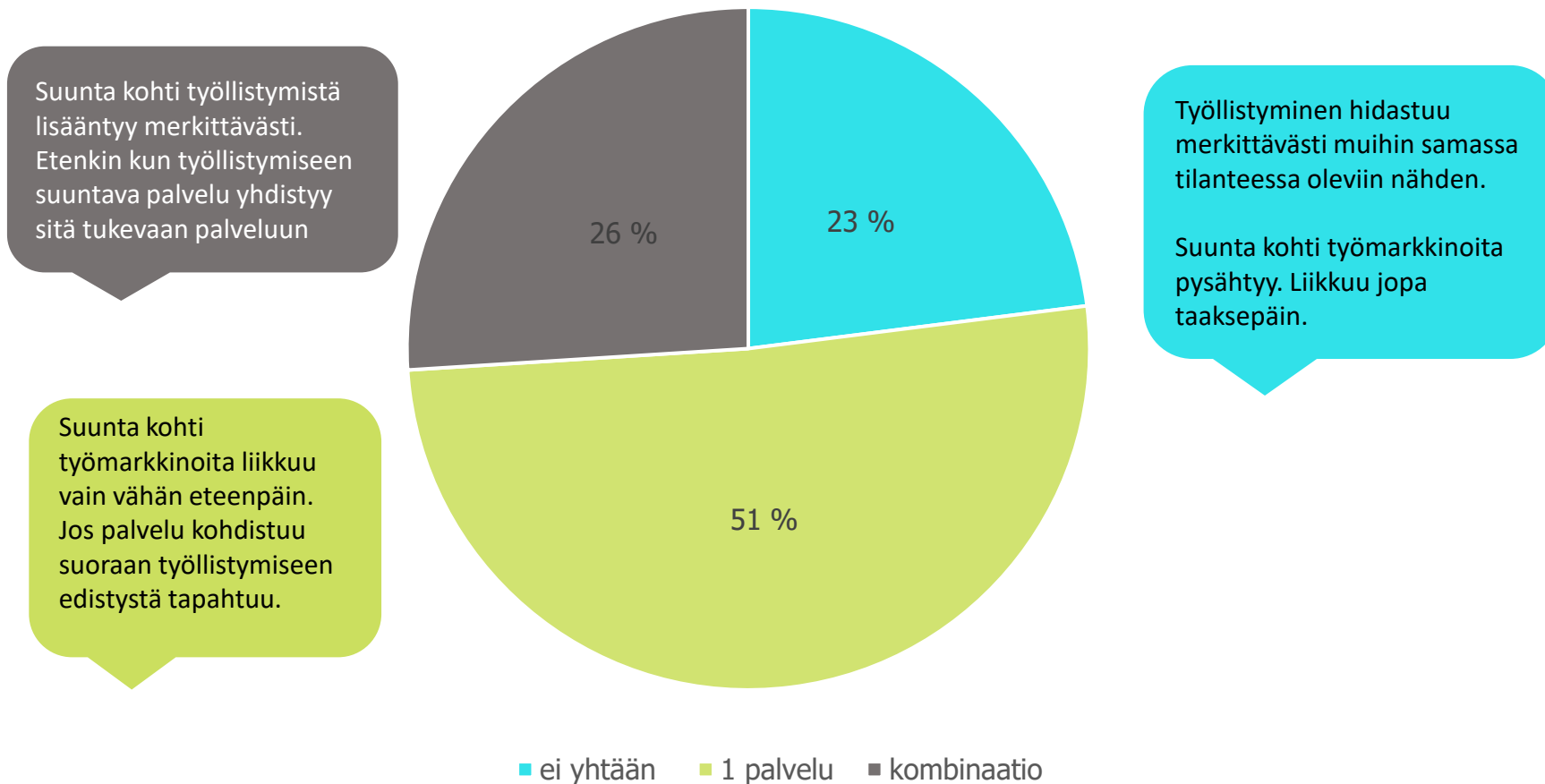
Työha-
ver-
kossa

TYÖ

Millaisiin toimenpiteisiin kannattaa panostaa?



Rinnakkaisilla toimenpiteillä on merkitystä



Palveluun osallistuminen viimeisen 3 kuukauden aikana

Asenne ratkaisee- mutta kenen?

- Jos virkailijalla on vahva fokus työllistymisen edistämisessä/ työpaikan löytämisessä, lisää se asiakkaan mahdollisuuksia löytää työ 32%.
- Jos virkailijalla on vahva usko siihen, että asiakas löytää työpaikan, lisää se työnhakija-asiakkaan mahdollisuuksia löytää työ 33%.



Mikä vaikuttaa virkailijan "uskoon"

Alueellisten palveluiden tunteminen

Yhteistyö verkoston kanssa
mm. sosiaalityö, terveystalvelut

Sparrauskulttuuri

Kokemuksen tuoma tietous asiakkaista

Kuinka puhumme asiakkaista?



Työmarkkina- ja koulutus tietous

Ammatillinen osaaminen,
työvälineiden ja työmenetelmien hallinta

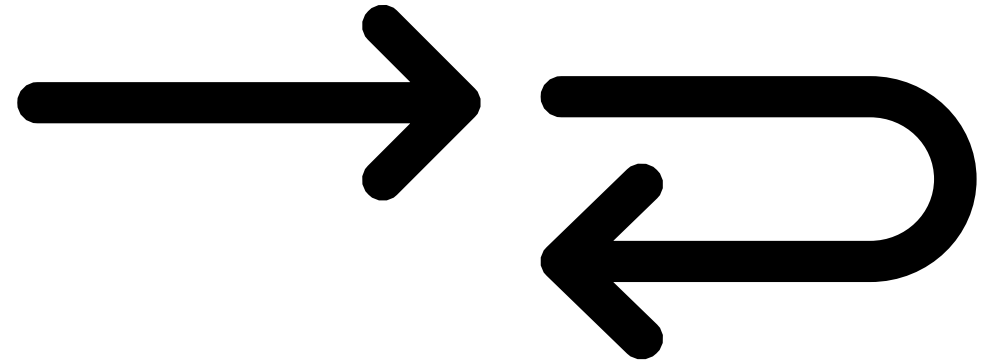
Ennakkokäsitys

Suhteet asiakkaaseen

10

"Omavirkailijan" tärkeydestä

- Joka kerta asiakkaan saadessa uuden virkailijan, asiakkaan mahdollisuus löytää työ väheni 22%.



Lähteet ja lisätietoa;

- [What affects job prospects? - Væksthusets Forskningscenter](#)
- [BIP – Samordningsförbundet](#) (tietoa ruotsiksi)

Kumppanina kotoutumisessa -hanke

- Hankkeen sivu: <https://www.ely-keskus.fi/uusimaa-kumppanina-kotoutumisessa>
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/kumppanina-kotoutumisessa-hanke>