

Elinvoimaa Uudellemaalle

KASVU,
KANSAINVÄLISTYMINEN &
MONIMUOTOISTUMINEN



Toukokuu

Keskiviikko 22.5.2024 klo 13-14

Foorumin ja teeman esittely | Laura Koivisto-Khazaal, Uudenmaan ELY-keskus

Dataa yrityksistä Uudellamaalla | Niko Pagkratis, Uudenmaan ELY-keskus

Team Finland -yrityspalvelut | Hannaliisa Johnson, Uudenmaan ELYkeskus

Palveluita monimuotoistuville yrityksille

Work in Finland | Laura Koivisto-Khazaal, Uudenmaan ELY-keskus

KV-kummi-valmennus | Jenni Siponen, Uudenmaan TE-toimisto

Kotoutumisentukena.fi | Laura Kyntölä, Uudenmaan ELY-keskus

Yhteistä keskustelua



Elinvoimaa Uudellemaalle -foorumi

Foorumin ja teeman esittely

Suomi sakkaa, sanoi Niinistö hyvästiksi

Pääkirjoitus | Valtiopäivät viimeisen kerran avannut presidentti Sauli Niinistö piirsi synkän kuvan Suomesta.

<https://www.hs.fi/paakirjoitukset/art-2000010210999.html>

Helsingin Sanomat 4.5.2024

Maahanmuuton ennätysvuosi kääntää Suomea uuteen asentoon

Pääkirjoitus | Väestöennuste ei enää näytä niin synkältä. Samalla julkinen talous saa uutta toivoa.

<https://www.hs.fi/paakirjoitukset/art-2000010392922.html>

Helsingin Sanomat 15.5.2024

Suomen bruttokansantuote kasvoi tammi–maaliskuussa loppu- vuodesta – ”Tohdinko uskoa!”

Kansantalous | Työllisten määrä kasvoi alkuvuodesta 0,7 prosentilla loka-joulukuuhun verrattuna.

<https://www.hs.fi/talous/art-2000010427412.html>

Googlelta jätti-investointi Suomeen – tulossa sata uutta työpaikkaa

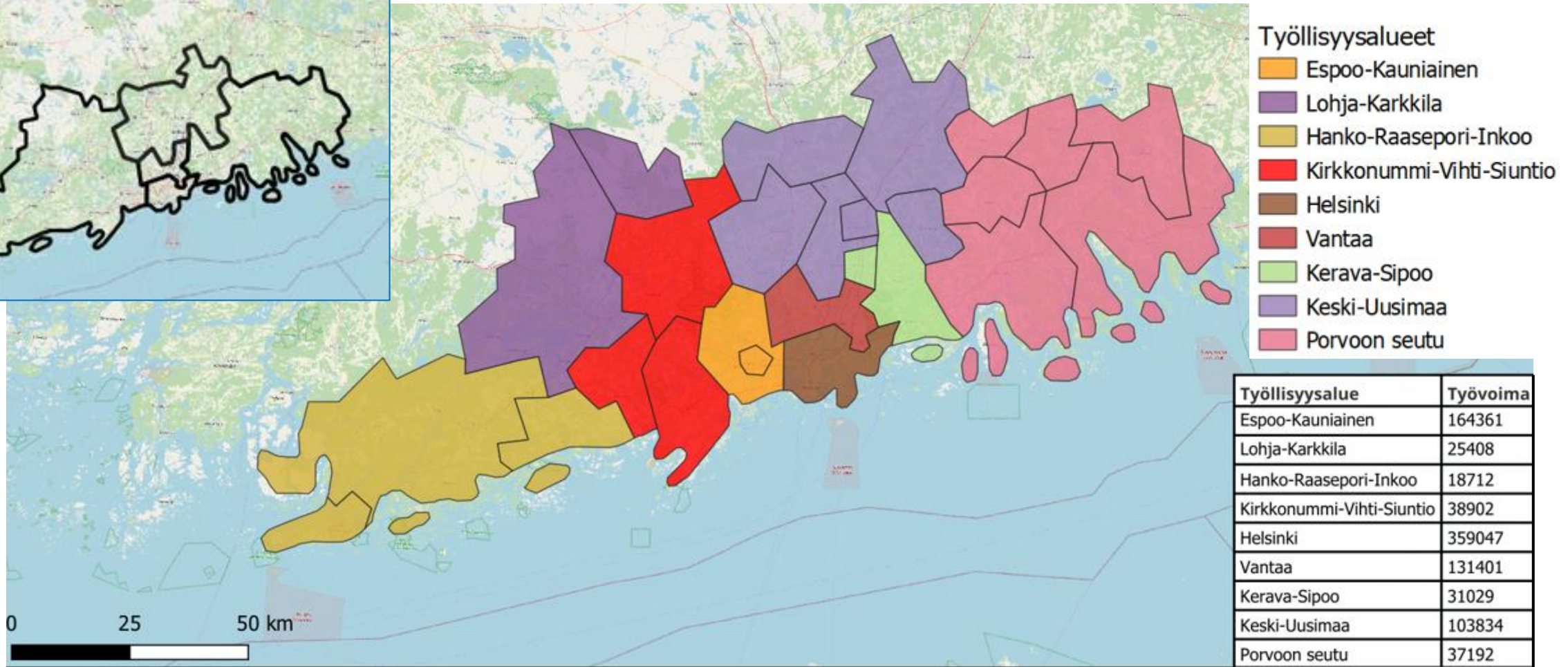
Datakeskukset | Googlen palvelinkeskus laajenee Suomessa.
Samalla Haminan kaukolämpöverkko hyötyy verkkojätistä.

<https://www.hs.fi/talous/art-2000010439415.html>

Miksi Elinvoimaa Uudellemaalle –foorumi?

- TE24 ja KOTO24 -muutosten myötä Uudenmaan ekosysteemit murroksessa:
 - Työllisyys- ja elinkeinopalvelut siirtyvät kuntiin ja yhdeksälle työllisyysalueille 1.1.2025.
 - Kunnat yhteensovittavat työllisyysalueiden, hyvinvointialueiden ja muiden toimijoiden kanssa maahanmuuttaneiden palveluita uuden kotoutumislain mukaisesti.
- Uudenmaan ELY-keskus (v. 2026 Elinvoimakeskus) jatkaa alueellisen kehittämisen edistämistä ja valtionhallinnon toimeenpanotehtäviä.
- Elinvoimaisuuden edistämiseen tarvitaan verkostoja, tietoa ja yhteistyötä.
 - Foorumissa esitellään alueellista tutkimustietoa, tulevia rahoitushakuja ja testattuja toimintamalleja.
 - Foorumi tarjoaa paikan toimijoiden tapaamiseen yli sektorirajojen, joka mahdollistaa verkostojen laajentamisen ja uusien yhteistyökuvioiden luomisen.

Uudenmaan työllisyysalueet ja hyvinvointialueet



Kuka on pääasiallisesti työsi keskiössä?



1. Yritykset ja työnantajat
2. Työssäolevat
3. Työnhakijat
4. Opiskelijat
5. Verkostot
6. Muut (kirjoita chatiin lisätietoja)

Uudenmaan elinkeinoelämää numeroina

Team Finland –verkoston yrityspalvelut: Yhteistyöllä suomalaiset yritykset kansainväliseen menestykseen

*Team Finland kasvu- ja kansainvälistymiskoordinaattori Hannaliisa Johnson, Uusimaa
22.5.2024*

KANSAINVÄLISTYMISPALVELUIDEN PALVELUPOLKU PK-YRITYKSILLE

Tuemme yrityksenne kilpailukykyä ja mahdollisuuksia saavuttaa merkittävää kansainvälistä kasvua.

Team
FINLAND



Team Finland -verkoston ydintoimijoiden vahvuudet sujuvan asiakaskokemuksen mahdollistamiseksi

"Olemme kansainvälistymisen ja viennin kumppani, joka tarjoaa yrityksellesi vahvan kansainvälisen liiketoiminnan osaamisen ja moni-puoliset palvelut neuvonnasta kontakteihin ja rahoitukseen."

ELYN rooli korostuu palvelupolun alkuvaiheissa

Business Finlandin vaiheissa

3, 4 ja 6

Finnveran vaiheissa

4-6

Ulkoministeriön vaiheissa

4-6



Olemme kansainvälistymisen alkuvaiheen kumppani, joka tarjoaa neuvontaa, rahoitusta ja palveluja kasvun toteuttamiseen. Olemme lähellä asiakasta ja meille on helppo tulla matalalla kynnyksellä.

BUSINESS FINLAND

Palveluissamme yhdistyvät laaja globaali verkosto ja paikallinen markkinanäkemyks, vahva liiketoimintaymmärrys sekä syvälinen toimialaosaaminen. Tarjoamme kansainvälisen kasvun ja innovaatio-toiminnan neuvontaa, rahoitusta ja verkostoja tavoitteellisille kasvuyrityksille.

FINNVERA

Tarjoamme monipuoliset rahoitusratkaisut investointeihin, kauppoihin, omistusjärjestelyihin, kasvun käyttöpääomaan ja vientiin.



Tarjoamme monipuolista koulutusta yritysten henkilöstölle kasvun ja kansainvälistymisen tueksi. Vahvistamme työvoiman saatavuutta, ja mahdollistamme kansainvälisten osaajien rekrytoinnit.



Edistämme suomalaisyritysten kansainvälistymistä globaalin läsnäolon ja suhdeverkon, ainutlaatuisen arvovallan sekä kansainvälisen toimintaympäristön ja kohdemarkkinoiden tuntemuksen avulla. Avaamme markkinoita vaikuttamalla viranomaisiin ja muihin päättäjiin.



Työllisyysalueet
1.1.2025

Team Finland kumppanuusverkosto



finnfund



Opetus- ja
kulttuuriministeriö



Katso kaikki Team Finland organisaatiot linkistä. Myös Uusyrityskeskukset tekevät Team Finland yhteistyötä.

[Team Finland -organisaatiot - Team Finland \(team-finland.fi\)](https://team-finland.fi)



1.

Kiinnostuitko? Harkinnassa viennin aloittaminen

Tarjoamme yleisneuvontaa ja digitaalisia palveluita kansainvälistymisestä kiinnostuneille yrityksille.

2.

Selvitä mitä uusien markkinoiden avaaminen edellyttää

Selvitä avullamme, miten päästä alkuun kansainvälistymisessä.

Yrityksen kehittämisavustus

- Tukitasot vaihtelevat eri hyväksytyjen menojen mukaisesti, mutta yritys rahoittaa vähintään puolet hankkeesta itse.
- Kehittämistoimenpiteisiin liittyviä palkka-, konsultointi-, matka-, messuosallistumis- ja vastaavia menoja voidaan tukea enintään 50 %:lla avustuksen perusteena olevista menoista.
- Hankkeeseen sisältyviä investointeja voidaan tukea yrityksen koosta ja sijainnista riippuen 10–40 %:lla avustuksen perusteena olevista menoista. Investoinneiksi katsotaan myös kansainvälistymisosaaajan palkkaaminen.
- Hakeminen [EURA2021 -järjestelmä](#)

Kiitos!

Team Finland kasvu- ja kansainvälistymiskoordinaattori

Vastuualueena Uusimaa

Hannaliisa Johnson

+358 295 021 139

+358 50 3077 589

hannaliisa.johnson@ely-keskus.fi

www.team-finland.fi [@teamfinlandfi](https://twitter.com/teamfinlandfi)



Palveluita monimuotoistuville yrityksille



SUOMI
FINLAND

WORK IN FINLAND

KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN ASIAKASPOLKU

Tietoa ja palveluita työnantajalle kansainväliseen rekrytointiin

ENNEN REKRYTOINTIA

Vaiheet 1-3

Aloita tästä

1

Kansainvälisen rekrytoinnin tarpeen tunnistaminen

Taustalla esim. työvoimapula tai tarve erityisosaajille.
Haasteena on päätöksenteon viivyttäminen ja ei ehkä ole hyödynnetty kaikkia rekrykanavia Suomessa.

2

Organisaation valmistelu kansainväliseen rekrytointiin ja monimuotoisuuteen

Mm. yrityksen materiaalien kääntäminen, henkilöstön kouluttaminen ja muutokseen sopeuttaminen.
Haasteena on tämän vaiheen ohittaminen kokonaan.

3

Rekrytoinnin valmistelu ja strategia

Tiedontarve maahanmuutto- ja lupaprosesseista, ulkopuolisen avun hyödyntäminen.
Haasteena sopivan kumppanin löytäminen, ajan tasalla pysyminen prosessien muutoksissa, riittävän tiedon saaminen.

REKRYTOINNIN AIKANA

Vaiheet 4-6

4

Sopivien hakijoiden tavoittaminen

Hyödynnetään rekryilmoituksia, tapahtumia ja messuja, headhuntereita, verkostoja Suomessa ja ulkomailla.
Haasteena avoimiin hakuihin tulee paljon hakemuksia, jotka ei sovi profiiliin, yrityksen hakustrategia epäselvä, yritys ei näyttäydä riittävän kiinnostavana.

5

Hakijan osaamisen ja motivaation arviointi

Hakijan osaamisen vastaaminen työnantajan tarpeisiin voi olla vaikeaa arvioida, johtuen esim. erilaisista koulutussisällöistä.
Haasteena on, ettei osata tehdä arviota ja siivutetaan se kokonaan.

6

Suomen ja alueen esittely hakijalle

Kerrotaan hyvät ja huonot puolet elämästä ja työskentelystä Suomessa. Haasteet: liioitellaan hyviä, odotusten hallinta vaikeaa, rekrytoitavalle jää epäselvä kuva, mihin lähdessä.

7

Uuden työntekijän tukeminen relokaatioprosessissa

Tarvittava dokumentaatio ja luvat on kunnossa. Työntekijää tuetaan käytännön asettautumisasioissa, mm. asunto, pankkitili, verokortti. Opastetaan esim. julkisen liikenteen ja terveydenhuollon käyttöön.
Haasteena on, ettei yrityksellä ole resursssia auttaa, ja relokaatio vie paljon aikaa.

8

Työyhteisöön integroituminen

Uuden työntekijän ottaminen osaksi työyhteisöä ja organisaation kulttuuria.
Haasteena voi olla yhteisen kielen puute, kulttuurierot ja se, että yritys ei ole valmistautunut.

9

Tukeminen yhteiskuntaan integroitumisessa

Uuden työntekijän (ja perheen) tukeminen, merkityksellisen elämän rakentaminen myös työn ulkopuolella.
Haasteet: kielitaidon puute voi estää tai hidastaa integroitumista, yhteisön/yhteiskunnan vastaanottokyky.

REKRYTOINNIN JÄLKEEN

Vaiheet 7-9

ENNEN REKRYTOINTIA

Vaiheet 1-3

Aloita tästä

1

Kansainvälisen rekrytoinnin tarpeen tunnistaminen

- Työnantajaneuvonta
- Imago valmennus
- Rekrytoinnin tukipalvelut (EURES)

2

Organisaation valmistelu kansainväliseen rekrytointiin ja monimuotoisuuteen

- Työnantajaneuvonta
- Imago valmennus
- Mentorointiohjelma
- Ratkaisuja työvoimapulaan
- Rekrytoinnin tukipalvelut (EURES)
- Talent-rahoitus

3

Rekrytoinnin valmistelu ja strategia

- Työnantajaneuvonta
- Imago valmennus
- Ratkaisuja työvoimapulaan
- Rekrytoinnin tukipalvelut (EURES)
- Rekrytoiva lähtömaakoulutus & ammattitaidon testaus
- Lista luotettavista palveluntarjoajista
- Talent-rahoitus
- Talent Manager verkosto
- Työpaikkasuomi/-ruotsi
- Aino chatbot

REKRYTOINNIN AIKANA

Vaiheet 4-6

4

Sopivien hakijoiden tavoittaminen

- Imago valmennus
- Ratkaisuja työvoimapulaan
- Matchmaking tapahtumat
- TE-live
- Talent Manager verkosto

5

Hakijan osaamisen ja motivaation arviointi

- Rekrytoiva lähtömaakoulutus & ammattitaidon testaus

6

Suomen ja alueen esittely hakijalle

- Workinfinland.com
- Why Finland to work

7

Uuden työntekijän tukeminen relokaatioprosessissa

- Workinfinland.com
- Työnantajaneuvonta
- Imago valmennus
- Mentorointiohjelma
- Rekrytoiva lähtömaakoulutus & ammattitaidon testaus
- Työpaikkasuomi/-ruotsi
- Relokaatiopalvelut

8

Työyhteisöön integroituminen

- Työnantajaneuvonta
- Mentorointiohjelma
- (Imago valmennus)
- Työpaikkasuomi/-ruotsi

9

Tukeminen yhteiskuntaan integroitumisessa

- Aino chatbot
- Työnantajaneuvonta
- Lista luotettavista palveluntarjoajista

REKRYTOINNIN JÄLKEEN

Vaiheet 7-9

Centre for Economic Development,
Transport and the Environment



SUOMI
FINLAND

KV-KUMMI

- Maksuton valmennus työnantajille kansainvälisten
osaajien juurruttamiseksi työyhteisöön ja yhteiskuntaan



- Työyhteisöstä yksi henkilö perehdytetään KV-kummiksi, joka toimii kansainvälisen työntekijän tukena erityisesti työsuhteen alussa
- Sisältö räätälöidään työnantajan tarpeiden ja toiveiden mukaan, aiheina
 - kulttuuri- ja työkulttuurierot
 - monikielisyys työyhteisössä
 - syrjintä työelämässä
 - vinkit asuinalueelle/yhteiskuntaan kotoutumiseen
- Tavoitteina mm. toimivat monimuotoiset työyhteisöt ja pitovoiman kasvattaminen
- Uudeltamaalta enintään 35 osallistujaa, nyt aloittaneita/ilmoittautuneita n. 10

**SUOMI
FINLAND**



#TalentBoost #WorkinFinland

KV-KUMMI -VALMENNUS

Tuki yrityksille kansainvälisten osaajien
juurruttamiseksi työyhteisöön ja yhteiskuntaan

 Huhtikuusta syyskuuhun 2024

- ✓ Maksuton valmennus kaikille työnantajille
- ✓ Noin 6 viikkoa, sisältää 12-18h valmennusta
- ✓ Etä- ja lähitapaamisia tarpeiden mukaan
- ✓ Yksilöllistä ohjausta ja ryhmätöypajoja

 UUSIMAA
KESKI-SUOMI



Tutustu ja kysy lisää

SUOMI
FINLAND

- Tarkempia tietoja ja ilmoittautuminen tästä
- Kysy lisää:

Jenni Siponen, johtava asiantuntija, kansainvälinen rekrytointi,
Uudenmaan TE-toimisto

 jenni.siponen@te-toimisto.fi

 0295 040 149

Kiitos!



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



kotoutumisen
tukena.fi

**Miksi kotoutumisentukena.fi?
Elinvoimaa Uudellemaalle-foorumi**

22.5.2024

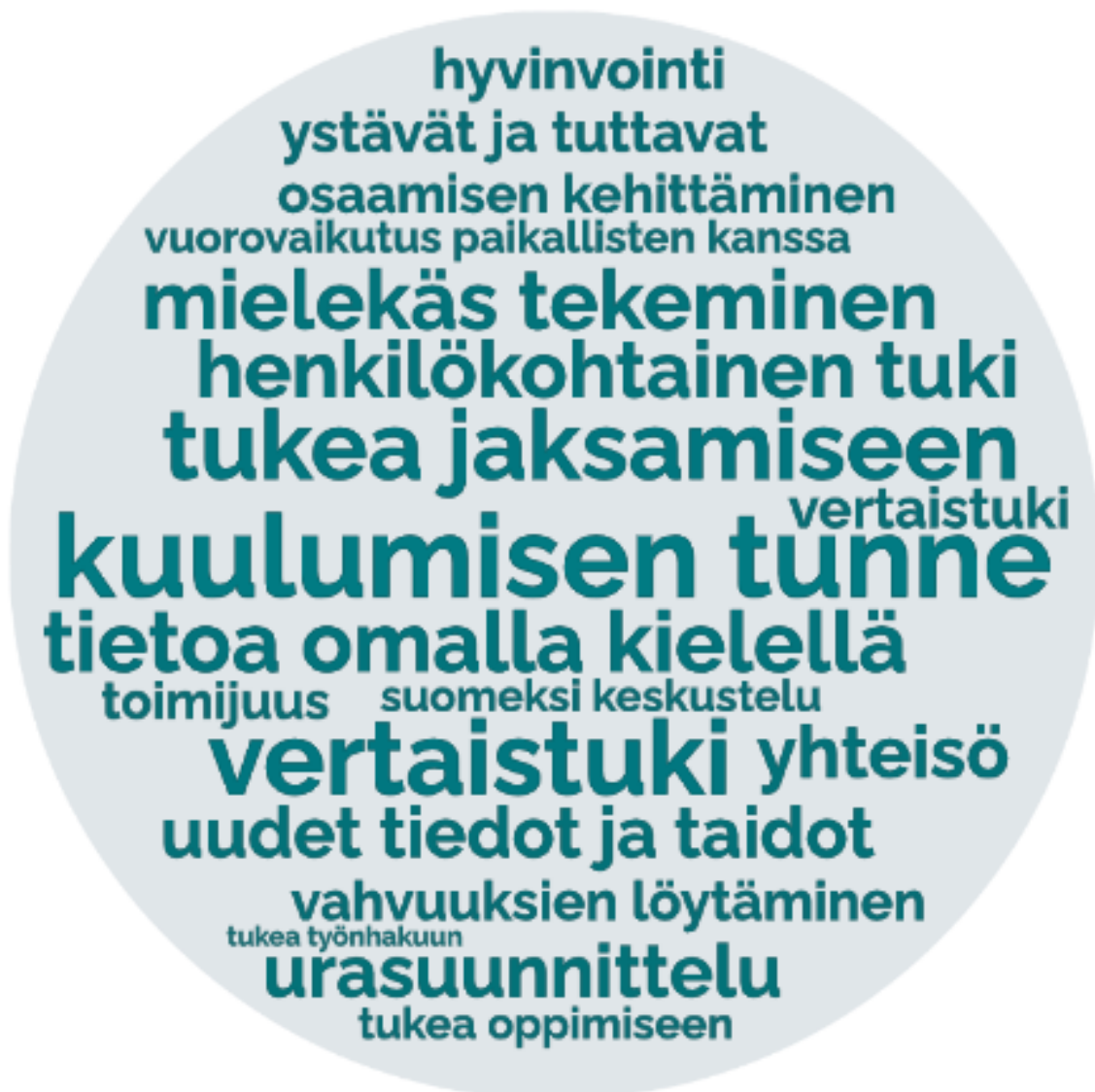
Laura Kyntölä



**Kotoutumisentukena.fi
kokoaa yhteen
paikkaan matalan
kynnyksen
kotoutumista tukevaa
toimintaa sekä
omakielistä tukea
vieraskielisille.**

Kuvassa: Helsingin NMKY, Social kitchen -ilta.

**Miksi auttaa
ihmisiä löytämään
matalan
kynnyksen
toimintaa?**



A word cloud within a light blue circle containing various factors for integration. The words are in different sizes and orientations, with some being more prominent than others.

hyvinvointi
ystävät ja tuttavat
osaamisen kehittäminen
vuorovaikutus paikallisten kanssa
mielekäs tekeminen
henkilökohtainen tuki
tukea jaksamiseen
kuulumisen tunne
tietoa omalla kielellä
toimijuus
suomeksi keskustelu
vertaistuki yhteisö
uudet tiedot ja taidot
vahvuuksien löytäminen
tukea työnhakuun
urasuunnittelu
tukea oppimiseen



**Helppokäyttöinen
hakukone tekee
palvelun
käyttämistä
helppoa ja kätevää.**

Kuvassa: toimijoita Irakin Naisten Yhdistyksestä.



Palvelusta löytyvään toimintaan voivat osallistua työssäkäyvät, opiskelijat, vasta Suomeen muuttaneet tai pidempään maassa olleet.



**Tällä hetkellä
palvelusta löytyy
etenkin suomen
kielen
keskusteluryhmiä
sekä toimintaa
naisille.**

Kuvassa: Dora Puhakka, Suomen NNKY-liitto.

Vuoden 2024 aikana kotoutumisentukena.fi uudistuu

- **Kohderyhmä laajenee: palvelu suunnataan myös Suomeen muuttaneille ja vieraskielisille**
- **Englanti kielivaihtoehdoksi**
- **Toimintoihin ja käytettävyyteen parannuksia**
- **Ilme uudistuu**

Valmistuu 2024-2025 vaihteessa.

Uudistus rahoitetaan Talent boost -ohjelmasta.



**kotoutumisen
tukena.fi**



Kiitos!

Ota yhteyttä:
kotoutumisentukena@ely-keskus.fi

 @kotoutukenafi

 @kotoutumisentukena

 @kotoutumisesta

elina.kutramoinen@ely-keskus.fi

laura.kyntola@ely-keskus.fi

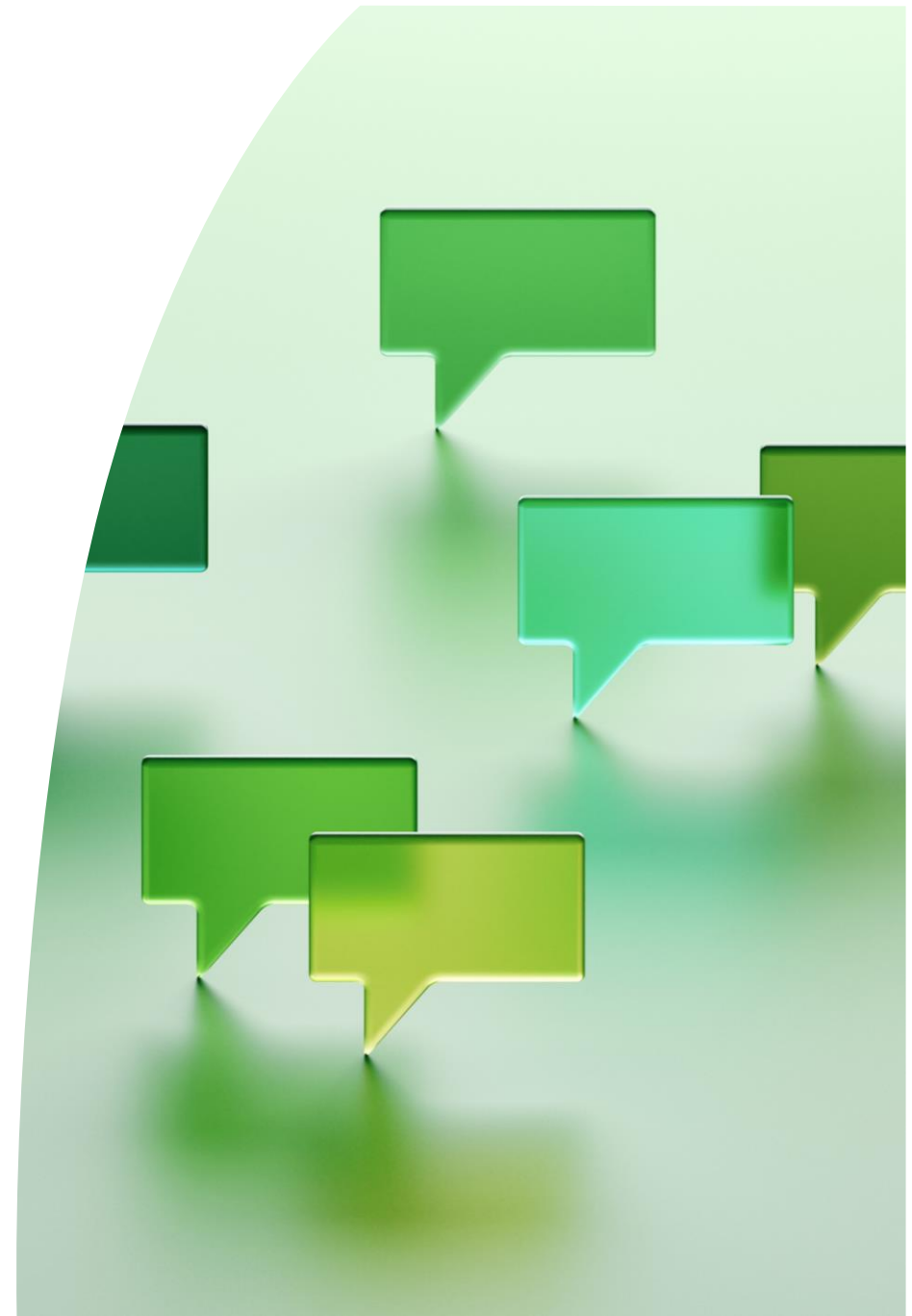
laura.koivisto-khazaal@ely-keskus.fi

Kuvassa: Arktiset maahanmuuttajat ry, Rovaniemi.

Keskustelua & tulevia tapahtumia

Keskustelua

- Kommentteja tästä webinaarista?
- Mistä teemoista haluaisitte kuulla lisää syksyllä?
- Ketä ehdotatte puhujiksi?



Palautetta meille, kiitos!

- Osallistuisitko uudelleen?
 - Kyllä!
 - Ehkä
 - En
- Mikä ajankohta päivästä sopisi sinulle parhaiten?
 - klo 8-10 välillä
 - klo 10-12 välillä
 - klo 12-14 välillä
 - klo 14-16 välillä
- Palautetta voi laittaa myös chatiin tai Lauralle (laura.koivisto-khazaal@ely-keskus.fi)



Seuraava Elinvoimaa Uudellemaalle –foorumi 13.6.

Elinvoimaa Uudellemaalle

YHTEISTYÖLLÄ LÖYTYY TYÖVOIMAA



Kesäkuu

Torstai 13.6.2024 klo 12-13

Teeman esittely | Linnea Alho, Uudenmaan ELY

Kohtaantohaasteiden ytimessä | Anu Kantola, Tulevaisuuden työmarkkinat

Vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen | Marianne Keyriläinen, työ- ja elinkeinoministeriö

Yhteistyöllä löytyy työvoimaa

Startup Refugees + työnantaja | Kirsi Korhonen

Kohtaanto +50 | Titta Suopajarvi

EnviSafe Oy | Pekka Ahola

Syksyllä aukeavia rahoitushakuja

Yhteistä keskustelua

Muita tulevia tapahtumia 5.6. ja 11.6.



“Haluaisin rekrytoida maahanmuuttaneen, mutta...” Työelämän haasteita ja ratkaisuja

AIKA Keskiviikko 5.6.2024 klo 9-12
(aamukahvit klo 8.30-9 ja lounas klo 12-13)

PAIKKA Tapahtumatalo Bank, Unioninkatu 22, Helsinki
Tapahtuma myös striimataan

TERVETULOA!

#MaahanmuuttaneenRekrytointi



IMAGO

vahva työnantajakuva – vahva organisaatio



**IMAGO-valmennuksen maksuton webinaari 11.6. klo 10-12:
Miten yrityksesi onnistuu hyödyntämään
työntekijöiden monimuotoisuutta liiketoimintansa
vahvistamiseksi?**



Henkilöstön monimuotoisuus voi tuottaa liiketoimintaan, henkilöstön hyvinvointiin ja yrityksen maineeseen liittyviä etuja. Hyötyäkseen monimuotoisuudesta yrityksen on osattava arvostaa ja hyödyntää jokaisen työntekijän osaamista, taustoja ja ominaisuuksia. Millaisia uusia mahdollisuuksia monimuotoisuus voi avata sinun yrityksellesi?

Ohjelma:

- **Monimuotoinen henkilöstö moottorina pk-yrityksen kasvuun**, Sami Itäni (työelämäprofessori, Aalto-yliopisto)
- **Kolme syytä panostaa monimuotoisuuteen työpaikalla**, Miikka Huhta (Business Director, Miltton)
- Paneelikeskustelu, johon liittyy myös Anni Roinila (Head of Culture and Employee Experience, Gofore Oy)

Webinaarin avaa ja fasilitoi IMAGO-valmennuspalvelun koordinaattori YTT Katja Keisala. Tilaisuus tallennetaan.

Voit tilata tapahtuman ohjelman ja kalenterikutsun sekä jättää puhujille mahdollisen ennakkokysymyksen (ennakkokysymykset 5.6. mennessä) klikkaamalla [tästä](#). Vaihtoehtoisesti voit liittyä webinaariin suoraan [tästä linkistä](#), joka vie sinut IMAGO-valmennuksen Youtube-kanavalle. Lämpimästi tervetuloa mukaan!

Moniheli, HYTE Ry ja Uudenmaan ELY: yhteistyömessut 6.6.

Uudenmaan liiton TEPA24-hankkeen ja AMKEN tapahtuma 18.6.

Yhteistyömessut 2024 | Cooperation Fair 2024

Torstai 6.6.2024 klo 13.00 – 16.00 |

Moniheli, Hyte ry ja Uudenmaan ELY-keskus järjestävät yhteistyömessut kotoutumisen parissa toimiville järjestöille, viranomaisille ja muille toimijoille. Tilaisuudessa pääset tutustumaan eri toimijoiden työhön ja etsimään uusia kumppaneita.

Aika: 6.6.2024 klo 13.00 - 16.00

Paikka: Pasilan Virastokeskuksen iso auditorio (Opastinsilta 12, 2. kerros, 00520 Helsinki)


AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Kumppanuudella työllistäviä koulutuspolkuja

- Ajankohtaistietoa TE-uudistuksesta

18.6.2024

- Keskustakirjasto Oodin Majansali
- Klo 9-15 (kahvit 8.30 alkaen)





Kumppanuudella työllistäviä koulutuspolkuja - Ajankohtaistietoa TE-uudistuksesta

Team Finland tapahtumat <https://www.team-finland.fi/#tapahtumat>

24.5. NATO Diana
kiihdyttämöohjelman info
puolustusteollisuuteen,
huoltovarmuuteen ja
resilienssiin liittyen yrityksille

**BUSINESS
FINLAND**

NATO DIANA Challenge Info Session 24.5.

NATO DIANA CHALLENGE INFO SESSION 24.5.

24.05.2024, 9:00 (GMT+02:00)

[https://businessfinlandmarketing.microsoftcrmportals.com/
event/sessions?id=NATO_DIANA_Challenge_Info_Session_2451628692713](https://businessfinlandmarketing.microsoftcrmportals.com/event/sessions?id=NATO_DIANA_Challenge_Info_Session_2451628692713)

Muita tapahtumia touko- kesäkuussa?

Laita chattiin oman organisaatiosi
tapahtumia tai tiedossasi olevia muiden
tapahtumia



Kiitos!

Onko sinulla ideoita tulevia foorumeita varten tai kysyttävää?

Ota yhteyttä Laura Koivisto-Khazaaliin: laura.koivisto-khazaal@ely-keskus.fi.