

# Luovaa osaamista

Valtteri Karhu  
23.3.2015

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# OKM:n valtakunnalliset toimenpidekokonaisuudet rakennerahasto-ohjelmassa

## Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

1. Osuvaa osaamista
2. Kotona Suomessa (OKM ja TEM)
3. Osallistamalla osaamista
4. ESR-nuorisotakuu (OKM ja TEM)
5. Uusilla kasvualoilla ja rakennemuutoksissa tarvittavan osaamisen vahvistaminen

## Hämeen ELY-keskus

1. Luovaa osaamista

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# Luovaa osaamista

Valtteri Karhu  
23.3.2015

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020

## Suomen rakennerahasto-ohjelma

### Erityistavoite 9.2

Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen  
Luovaa osaamista –toimenpidekokonaisuus

**Suunniteltu rahoitus koko toimenpidekokonaisuudelle 11,234m€**

**Haku: 23.2.--17.4.2015**

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Strateginen tausta

- EU2020: ”Kevään 2013 kehysriihen päätöksen mukaisesti työ- ja elinkeinoministeriö ja opetus- ja kulttuuriministeriö ovat valmistelleet valtioneuvoston periaatepäätöstä aineettoman arvonluonnin toimintaohjelmasta, joka koskee aineettomia oikeuksia, luovaa taloutta ja muotoilua. Valtioneuvosto päättäne asiasta keväällä 2014.”
- Työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriön laatima valtioneuvoston periaatepäätös Aineettoman arvonluonnin kehittämisohjelmasta 2014–2020 ([http://www.tem.fi/files/39580/vnp\\_aineettoman\\_arvonluonnin\\_kehittamisohjelmasta.pdf](http://www.tem.fi/files/39580/vnp_aineettoman_arvonluonnin_kehittamisohjelmasta.pdf)) kokoaa yhteen keskeiset aineettomien oikeuksien strategiaan, luovien alojen liiketoiminnan ja yrittäjyyden edistämiseen sekä kansallisen muotoiluohjelmaan sisältyvät politiikkatoimet.
- Muita luovaan osaamiseen liittyviä kansallisia strategioita ja linjauksia ovat mm. kansallinen muotoiluohjelma Muotoile Suomi, Työelämän kehittämisstrategia vuoteen 2020, Audiovisuaalinen kulttuuri digitaalisessa ympäristössä – poliittiset linjaukset (2012) sekä luovan työn tekijöiden toimeentuloa ja älystrategioita koskevat linjaukset.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Taustaa

- Taide, kulttuuri, taideopetus ja kulttuuriperintö sekä laajat tietovarannot muodostavat perustan, jota ilman luovia tuotteita ja palveluita ei synny.
- Kulttuurialan yritysten toimipaikkoja oli Suomessa vuonna 2012 yli 22 000.
- Luovien alojen ytimen eli kulttuurialan osuus yritysten henkilöstöstä (9,2 %) on lähellä rakentamisen (9,8 %) osuutta ja on selvästi suurempi kuin minkään yksittäisen teollisuuden haaran.
- EU:n tavaramerkkitoimiston ja patenttiviraston vuonna 2013 julkaiseman arvion mukaan teollisuus- ja tekijänoikeusvaltaiset toimialat tuottivat 39 % EU:n bruttokansantuotteista ja 26 % työllisyydestä Suomen vastaavien lukujen ollessa 38 % ja 30 %.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Taustaa

- Globaalit megatrendit, kuten digitalisoituminen, elämyksellisyys, vastuullisuus ja kestävä kehitys tarjoavat mahdollisuuksia luovan osaamisen hyödyntämiselle ja aineettomien oikeuksien eri muodoille kasvu- ja rakennemuutosalojen näkökulmasta.
- Luovaa osaamista sekä taiteen, kulttuurin ja liikunnan keinoja voidaan käyttää vahvemmin esimerkiksi työelämän kehittämisessä, johtamisessa ja innovaatiotoiminnassa.
- Tieto- ja viestintäteknologiaa ja digitaalisia sisältöjä hyödyntävillä palveluilla ja toimintamalleilla voidaan tukea innovaatiotoimintaa, elinikäistä oppimista ja työssä jaksamista.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Tavoiteltavat muutokset ja tulokset

- Luovan osaamisen käyttäminen integroituu eri kasvu- ja rakennemuutosaloille, oppilaitoksiin ja julkiselle sektorille, jolloin luovien alojen työvoiman mahdollisuudet ansaita omalla työllä parantuvat.
- Luovien alojen ammattilaisten ja alan opettajien osaaminen vastaa työelämän ja kansainvälistymisen tarpeita, mikä parantaa koulutuksen laatua ja osuvuutta.
- Saadaan aikaan uutta liiketoimintaa taiteen, tieteen, teknologian ja erilaisen aineettoman arvonnluonnintuotannon rajapinnoilta luovien alojen toimijoiden kesken ja yhteistyössä muiden kasvu- ja rakennemuutostoimialojen kanssa.
- Luovaa osaamista sovelletaan uusin tavoin eri alojen työelämän kehittämisessä, johtamisessa ja innovaatiotoiminnassa.
- Luovan talouden ja osaamisen neuvonta- ja tukijärjestelmät toimivat, jolloin alan osaaminen ja ammattitaito vahvistuvat.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Toimenpiteet

## Monialaiset osaamisohjelmat

- Tuetaan uutta luovan talouden ja aineettoman arvonluonnin kehittymistä kasvu- ja rakennemuutosalojen monialaisella neuvonnalla, mentoroinnilla, koulutuksella ja osaamisohjelmilla, joissa yhdistetään luovien alojen yrittäjyyden, kulttuuri- ja liikuntamatkailun sekä muiden alojen osaamista tavoitteena osaamisen ja ammattitaidon vahvistuminen kansainväliselle tasolle.
  - o Tavoitteena on löytää valtakunnallinen malli tai malleja, jolla eri kasvu- ja rakennemuutosaloilla yhdistetään luovien alojen yrittäjyyden sekä muiden alojen osaamista tavoitteena vahvistaa ammattitaitoa ja yhteyksiä työelämään kansainväliselle tasolle.
  - o Hankkeet voivat sisältää tuote- ja palvelukehittämiseen liittyviä toimenpiteitä (ks. seuraava).

## Koulutustarjonnan osuvuuden parantaminen uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi

- Parannetaan luovaan osaamiseen liittyvän koulutustarjonnan osuvuutta ja monialaista osaamista ideoiden kaupallistamiseksi, uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi, ”brändäämiseksi”, uusien jakelukanavien ja arvoketjujen hyödyntämiseksi kasvu- ja rakennemuutosaloilla ja niiden osaamis- ja innovaatioverkostoissa.
  - Hankkeissa tulee vahvistaa yhteistyössä taiteen, kulttuurin ja luovien alojen sekä muiden kasvu- ja rakennemuutosalojen tuote- ja palvelukehitys- jne. osaamista. Tähtäimenä on uuden liiketoiminnan aikaansaaminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Toimenpiteet

## Ammattilaisten ja opettajien osaaminen

- Kehitetään luovien alojen ammattilaisten ja opettajien liiketoiminta-, johtamis- markkinointi- ja kansainvälistymisosaamista alan liiketoiminnan vahvistamiseksi ja koulutustarjonnan osuvuuden parantamiseksi.
  - Pääkohderyhmänä ovat taiteen, kulttuurin ja luovien alojen ammattilaiset ja Välillisenä kohderyhmänä voivat olla näiden alojen opettajat

## Luova osaaminen työelämässä

- Vahvistetaan työvoiman innovoinnin, luovuuden, yrittäjyyden ja työkyvyn edistämistä. Tuetaan ja edistetään johtamista sekä työntekijöiden innovointi- ja työkykyä luovan osaamisen, taiteen, kulttuurin ja liikunnan menetelmin ja keinoin.

## (Tiedontuotanto ja viestintä → aktivointi- ja koordinaatiohankkeessa)

- Tuetaan uutta luovan talouden ja aineettoman arvonluonnin valtakunnallista toimintaa (hyvien käytäntöjen kokoaminen, levittäminen ja juurruttaminen), tiedontuotantoa ja viestintää.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Tarkennuksia

- Hakemusten tulee olla **monialaisia**; edistää 1) taiteen, kulttuurin ja luovien alojen välistä yhteistyötä, 2) edistää taiteen, kulttuurin ja luovien alojen sekä muiden kasvu- ja rakennemuutosalojen yhteistyötä.
- Hankkeiden toteuttamisessa on huomioitava, että **hankkeiden on kohdistuttava luovien alojen toimijoihin tai luovien alojen osaamisen hyödyntämiseen muilla aloilla.**
- Hankkeissa tulee olla mukana **eri alojen yrityksiä ja luovien alojen ammattilaisia** (ml. taide, kulttuuri, kulttuuri- ja liikuntamatkailu sekä muut kasvu- ja rakennemuutosalat), **oppilaitoksia ja yrityskehittäjiä. Yhteistyö luovilla aloilla toimivien järjestöjen ja/tai yritysten kanssa on edellytys hankkeen rahoittamiselle.**
- Hakijoita **edellytetään verkostoitumaan** hankkeissa ohjelmiin, jotka voivat tarjota mahdollisuuksia monialaiseen kehittämiseen, kuten esim. INKA (Innovatiiviset kaupungit) – ohjelma ja Team Finland.
- Hakijoiden **tulee tutustua myös hankkeen kannalta olennaisiin aiemmin toteutettuihin hankkeisiin ja käytäntöihin** sekä hyödyntää olemassa olevia ja aiemmin kehitettyjä menetelmiä, kuten esimerkiksi CreMA, Rikastamo, Culture Finland, Luovien alojen yritystoiminnan kasvun ja kansainvälistymisen ESR -kehittämishjelma 2007 -2013 ja Arvokas työelämä.
- **Aikaisemmin rahoitettuja tai meneillään olevia hankkeita ei kuitenkaan rahoiteta uudelleen.**

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Hallintomalli

- Toimenpidekokonaisuudelle asetetaan OKM -johtoinen **Ohjausryhmä**, joka kokoaa ministeriöiden, hallinnon ja teeman kannalta keskeisten järjestöjen asiantuntemuksen.
- OKM:n valtakunnallinen Luovaa osaamista toimenpidekokonaisuus hallinnoidaan ja toimeenpannaan alueilla siten, että **Hämeen ELY-keskus** toimii toimenpidekokonaisuuden rahoittajana.
- Toimenpidekokonaisuudelle haetaan avoimella haulla **Koordinaatiohanke** Koordinaatiohankkeen tehtävinä on ohjausta, neuvontaa, koulutusta, verkottamista, tilaisuuksien järjestämistä sekä teemaan liittyvää selvitys- ja arviointityötä.
- Hämeen ELY-keskus rahoittaa sille osoitetusta määrärahasta **Hankkeita**, jotka toteuttavat yhtä tai useampaa kokonaisuuden toimenpidettä.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Miten rahoitusta haetaan?

## Hakuaika:

23.2. – 17.4.2015

## Hakuilmoitus:

[www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi)

⇒ ajankohtaista ⇒ hakuajat

## Hakulomake:

[www.eura2014.fi](http://www.eura2014.fi)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Kesto

Hankkeiden toteutusaika on enintään kolme vuotta



# Rahoitus

Kaikissa hankkeissa tulee olla ELY-keskuksen rahoituksen lisäksi muuta rahoitusta. Hakijan tulee osallistua myös itse hankkeen rahoittamiseen.

ELY-keskuksen tuki on pääsääntöisesti enintään 75 %; korkeammat tukitasot edellyttävät erityisperusteluita. Muu rahoitus voi olla kunta- tai muuta julkista ja/tai yksityistä rahoitusta.

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

# Kuka voi hakea?

Rahoitusta voivat hakea taiteen, kulttuurin ja luovien alojen järjestöt, tutkimus- ja koulutusorganisaatiot, kunnat ja kuntayhtymät, sosiaalipartnerit ja muut säätiöt sekä yritykset.

Etusijalla ovat hakemukset, joissa on mukana eri alojen toimijoita, kuten taiteen, kulttuurin ja luovien alojen toimijoita, oppilaitoksia sekä kasvu- ja rakennemuutosalojen kehittäjäorganisaatioita.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Valintaperusteet

- Hakijan toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet ovat ohjelman erityistavoitteen mukaisia
- Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma
- Hakijalla on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi.
- Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi
- Hakijalla on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen.
- Hankkeessa työskentelevillä on toteuttamisen kannalta tarvittava koulutus tai osaaminen
- Hankkeen saamaa tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena
- Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Valintaperusteet

- Hankkeen toimenpiteillä lisätään paikallisten, alueellisten tai kansallisten kasvu- tai rakennemuutosalojen tarvitseman koulutuksen tarjontaa, laatua ja osuvuutta. (20 %)
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (10 %)
- Hanke vastaa osaltaan paikallisiin/alueellisiin tai kansallisiin työvoiman osaamistarpeisiin ja edistää siten työllisyyttä. (15 %)
- Hanke edistää koulutuksen tarjoajien ja työnantajien yhteistyötä. (15 %)
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita ja erityisesti vähähiilisen talouden edistämistä. (10 %)
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (10 %)
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (10 %)
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (10 %)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Valintaperusteet

- Hankesuunnitelma on Luovaa osaamista –toimenpidekokonaisuuden suunnitelman tavoitteiden mukainen. (30 %)
- Hankesuunnitelma on vastaa haun painopistettä. (30 %)
- Hankkeen toteuttajalla on kokemusta verkostoissa toimimisesta. (20 %)
- Hankkeen toteuttajalla on luovien alojen tuntemusta ja osaamista. (20 %)

# Lisätietoa

[www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi)

## Hämeen ELY-keskus

Valtteri Karhu

rahoitusasiantuntija

puh. 0295 025 149

valtteri.karhu ( at ) ely-keskus.fi

## Opetus- ja kulttuuriministeriö

Kirsi Kaunisharju

kulttuuriasiainneuvos

puh. 0295 330 144

kirsi.kaunisharju ( at ) minedu.fi

