

Varsinais-Suomen elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Varsinais-Suomen ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Korona-aika kohteli kahta Varsinais-Suomen teollisuuden kivijalkaa varsin päinvastaisella tavalla. Loistoristeilijöitä valmistava Meyerin Turun telakka alihankintaverkostoineen kärsi tilanteesta, risteilijöitä tilanneiden varustamojen jouduttua pysäyttämään risteilijäliikenteen kokonaan. Turun telakalta tilattujen alusten toimitusaikataulua väljennettiin, mikä poiki laivanrakennusteollisuuden irtisanomisia ja lomautuksia. Valmet Automotive on tarjoillut korona-aikana positiivisia uutisia akku- ja autonrakennusteollisuuden massarekrytointien muodossa ja ala näyttää kasvavan vahvasti. Tämä vaikuttaa erityisesti Uudenkaupungin ja Salon työllisyystilanteeseen.

Korona-aikana kysynnän romahtaminen toi Varsinais-Suomessa haasteita palvelualoille: matkailu, ravintola-ala, ohjelmatuotanto, kuljetukset, henkilöasiakaspalvelutyö, joissa haasteellinen tilanne yhä jatkuu. Lisäksi monissa yrityspalveluissa (B2B) markkinatilanne heikkeni nopeasti, mutta onneksi vuoden 2020 mittaan tilanne alkoi näissä kohentua. Nopeasti

pandemian vaikutukset heijastuivat myös ruokaketjun yrityksiin mm. ravintolatoiminnan kohdattua äkkipysähdyksen. Toisaalta Koronan myötä lähiruoka nousi arvoonsa ja päivittäistavarakauppa oli myötätuuessa. Nettikaupan kasvu kohdistui vahvemmin muihin kulutustavariihin.

Turun seudulla diagnostiikka-alalla nähdään menestystarinoita suomalaisen osaamisen mahdollistamana. Turun seudulle viime vuosina kehittynyt merkittävä ICT-yritysten keskittymä on jatkanut kasvuaan koko lailla samaan tahtiin kuin aiemmin. Ruokaketjussa on kasvuvaraa lähiruoan nousun myötä.

Korona-aika nosti uusia jakoja alojen välillä menestyjiin ja menettäjiin, mutta se vahvisti myös toimialan sisäistä polarisaatiota. Turun seudulla näkymät ovat teollisuudessa, ict-alalla ja rakentamisessa varovaisen myönteiset, mutta palveluissa epävarmuus jatkosta on vallalla. Turunmaan saaristossa odotukset ovat matkailun ja rakennustuoteteollisuuden osalta myönteiset. Loimaan seudulla pk-sektorin teollisuudessa odotukset ovat myönteiset ja maataloudestakin varovaisen optimistiset. Vakka-Suomessa ja Salon seudulla odotukset ovat myönteiset, kun Valmet Automotive on julkistanut merkittävistä toiminnan laajennuksista ja rekrytoinneista samalla kun seuduilla monien pk-yritysten näkymät ovat lupaavat mm. teknologiateollisuudessa.

Työmarkkinatilanteeseen ja sen kehittymiseen erityisesti matkailu- ja ravintola-alalla vaikuttaa voimakkaasti Covid-19 pandemian hellittäminen ja siihen liittyvien rajoitteiden poistumisen aikataulu.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston www.te-palvelut.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.
Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listatuna ISCO-luokituksen numeroilla.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat	221 Lääkärit, 222 Hoitotyön erityisasiantuntijat, 2261 Hammaslääkärit
	32 Terveystieteiden asiantuntijat	322 Sairaanhoidajat, kättilöt ym., 3251 Suuhygienistit, 3258 Sairaankuljetuksen ensihoitajat
	53 Hoivapalvelun ja terveystieteiden työntekijät	5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta), 5321 lähihoitajat (vanhus- ja vammaistyö)
Maatalous- ja puutarhanhoito	61 Maanviljelijät ja eläinten kasvattajat ym.	61136 Puutarhatyöntekijä, 61213 Maatalouslomittaja, 61302 Maataloustyöntekijä, 61211 Kotieläinten hoitaja
	81 Prosessityöntekijät	81607 Einestyöntekijä, elintarviketeollisuus
Ravitsemusala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät, (pois lukien 9411 Pikaruokatyöntekijät)
Metalliteollisuus	31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntija	31229 Työnjohtaja, muut teollisuuden alat
	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät, asentajat ja korjaajat	721 Hitsaajat, levysepät ym. (pois lukien valimotyöntekijät), 7223 Koneenasettajat ja koneistajat, 72242 Sarmääjä
Rakennusala	31 Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat	3123 Rakennusalan työnjohtajat
	71 Rakennustyöntekijät (pl. sähköasentajat)	711 Rakennustyöntekijät, 712 Rakennusten viimeistelytyöntekijät

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

www.migri.fi

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html

Ammattialojen ISCO-luokitus

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika

Alueellinen linjaus tulee voimaan 11.6.2021 alkaen ja se tarkistetaan noin kuuden kuukauden kuluttua.

10.6.2021

Timo Metsä-Tokila
Johtaja

Hannu Lehti
Yksikönpäällikkö

Lisätietoja:

Varsinais-Suomen ELY-keskus, maahanmuuttoasiantuntija Vilppu Palmberg
vilppu.palmberg@ely-keskus.fi

Pirkanmaan TE-toimiston työlupayksikkö
tyoluvat.pirkanmaa@te-toimisto.fi