



28.10.2021

Satakunnan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

(päivitys 9.5.2018 vahvistettuun linjaukseen)

Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (VNp11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja, ja alueellista linjausta on tästä syystä luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Satakunnan ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä muun muassa työnantajan ja toimeksiantajan edellytykset työsuhteen ehtojen ja työnantajavelvollisuuksista suoriutumisen osalta.

Ulkomaalaiselle maksettavan palkan tulee vastata saatavuusharkinassa kohteena olevan työvoiman palkkatasoa. TE-toimiston työlupayksikkö tarkistaa myös, että työlupahakemuksessa tarkoitettun ulkomaalaisen osaamis- ja koulutustaso ovat sellaisia mitä saatavuushakinnan yhteydessä on arvioitu. Satakunnan ELY-keskuksen alueen työntekijöiden oleskelulupahakemukset käsitellään Pirkanmaan TE-toimiston työlupapalveluissa.

Satakunnan työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Koronakriisi vaikutti merkittävästi myös Satakunnan työmarkkinoihin, mutta nyt työmarkkinatilanne on monilla mittareilla mitattuna nopeasti palautumassa kriisiä edeltävälle tasolle. Työvoiman kysyntä on vuoden 2021 aikana voimakkaasti kasvanut. Lomautukset ovat vähentyneet ja myös muiden työttömien määrä alenee.

Useimmilla ammattialoilla työttömien työnhakijoiden määrä on palautunut vuoden 2019 tasolle. Suuremmista ammattialoista lähinnä vain kuljetusalalla on vielä aiempaa enemmän työttömiä. Alle 30-vuotiaiden työttömien määrä on jo laskenut alle vuoden 2019 tason, mutta myös useimmissa muissa ikäryhmissä lähestytään koronakriisiä edeltävää tasoa. Toisaalta kaikkein vanhimmissa ikäryhmissä työttömyys laskee hitaasti. Myöskään yli vuoden yhtäjaksoisesti työttöminä olleiden pitkäaikaistyöttömien määrä ei vielä ole kääntynyt laskuun.

TE-toimistoon ilmoitettujen uusien avoimien työpaikkojen määrä on tämän vuoden alkukuukausina ollut selvästi suurempi kuin viime vuonna, mutta se ylittää myös vuosien 2019 ja 2018 tason. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on kasvanut etenkin työntekijätason ammateissa teollisuuden ja rakentamisen ammattialoilla sekä kaupan ja muiden palvelualojen ammateissa. Myös esimerkiksi teollisuuden asiantuntija- ja erityisasiantuntijatehtävissä työvoiman kysyntä on palautumassa koronakriisiä edeltävälle tasolle.

Rekrytointiongelmia kokeneiden työnantajien osuus Satakunnassa laski viime vuonna 36 prosenttiin edellisen vuoden 42 prosentista. Työvoiman kysynnän vähenemisestä huolimatta rekrytointiongelmien olivat silti samalla tasolla kuin vuonna 2018. On odotettavissa, että rekrytointiongelmien kasvavat koronakriisin hellittäessä.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston www.te-palvelut.fi -sivuilla vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat Lisätietoja työhallinnon EURES-palveluista <http://www.te-palvelut.fi/eures>.

Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut. Ammattiala ja siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet on listattu ISCO-luokituksen numeroilla.

AMMATTIALA	AMMATTILUOKKA	AMMATTINIMIKE JA POIKKEUKSET
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat	221 Lääkärit 2261 Hammaslääkärit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2262 Proviisori 2634 Psykologi
	32 Terveystieteiden asiantuntijat	322 Sairaanhoidajat, kätilöt, ym. 3213 Farmaseutti
	53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)
Maatalous- ja puutarhanhoito	61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat	61136 Puutarhatyöntekijä 61302 Maataloustyöntekijä 61213 Maatalouslomittaja

Elintarviketeollisuus	81 Prosessityöntekijät	81607 Einestyöntekijä, elintarviketeollisuus
Ravitsemusala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät Kokit (pois lukien 94110 Pikaruokatyöntekijät)
Puhdistuspalveluala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistuspalvelutyöntekijät
Sähkö- ja automaatioala, ICT	21 Luonnontieteiden- ja tekniikan erityisasiantuntijat	215 Sähkötekniikan erityisasiantuntijat
	25 Tieto- ja viestintätekniikan erityisasiantuntijat	251 Systeemyön erityisasiantuntijat (sis. ohjelmoijat yms.)
Metalliteollisuus	21 Luonnontieteiden- ja tekniikan erityisasiantuntijat	21440 Koneinsinöörit
	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät, asentajat ja korjaajat	721 Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät ym. 7223 Koneenasettajat ja koneistajat
Kuljetusala	83 Kuljetustyöntekijät	8342 Maanrakennuskoneenkuljettajat 8332 Kuorma-autonkuljettajat ja erikoisajoneuvojen kuljettajat 72312 Asentaja, raskas autokalusto
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät	711 Rakennustyöntekijät ym. 712 Rakennusten viimeistelytyöntekijät 71310 Rakennusmaalari 93120 Maanrakennustyöntekijä

Mikäli työntekijän oleskelulupaa haetaan edellä mainituille aloille, työvoiman saatavuutta ei lähtökohtaisesti tarvitse selvittää avoimella työpaikkailmoituksella TE-hallinnon asiakastietojärjestelmässä ellei tilanne ole muuttunut tapauskohtaisesti niin, että työmarkkinoilla jo olevaa työvoimaa on kohtuullisessa ajassa saatavissa. Tapauskohtaisen tilanteen muuttumisesta informoidaan Satakunnan ELY-keskusta ja Pirkanmaan työlupapalveluita välittömästi ja päivitetään muuttunut tilanne työlupalinjaukseen.

Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut: www.migri.fi

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

https://www.te-palvelut.fi/te/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html

Ammattialojen ISCO-luokitus

<https://www.tilastokeskus.fi/luokitukset/ammatti>

Työntekijän oleskelupaa koskevan alueellisen linjauksen valmistelu ja voimassaolo

Satakunnan alueellista työlupalinjausta on valmisteltu yhteistyössä Satakunnan ELY-keskuksen ja TE-toimiston asiantuntijoiden kanssa. Tämän lisäksi linjausta on käsitelty ELY-keskuksen neuvottelukunnassa sekä TE-toimiston työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunnassa. Kummassakin neuvottelukunnassa on kattava keskeisten työmarkkinaosapuolten edustus.

Työvoiman saatavuuden arvioinnissa on käytetty työ- ja elinkeinohallinnon ennakointi- ja tilastotietoja, työhallinnon URA-tietojärjestelmää (erityisesti avoimet työpaikat ja työnhakijat ammattiryhmittäin), alueen työmarkkina- ja talouskatsauksia, työmarkkinaosapuolten näkemyksiä ja ammattibarometrin tietoja. Ammattibarometrin tiedot perustuvat TE-toimiston asiantuntijoiden arvioon keskeisten ammattiryhmien näkymistä alueella.

Satakunnan ELY-keskuksen ja Satakunnan TE-toimiston alueellinen työlupalinjaus tulee voimaan 28.10.2021 ja on voimassa toistaiseksi.

Yljohtaja Marja Karvonen

Yksikön päällikkö Maija Saari

Lisätietoja:

Satakunnan ELY-keskus p. 0295 022 000

Satakunnan TE-toimisto p.0295 045 010

Pirkanmaan TE-toimiston työlupapalvelut: tyoluvat.pirkanmaa@te-toimisto.fi