

”Hyvä ja helppo tapa rekrytoida”

Osaavan työntekijän etsiminen voi tuntua työläältä kaiken kiireen keskellä. RekryKoulutus silottaa monta mutkaa rekrytoinnissa.

RekryKoulutus mielletään monesti isompien yritysten työkaluksi, mutta se sopii mainiosti pienempiinkin rekrytointitarpeisiin. Kimppana toteutettu RekryKoulutus tuottaa osaajia useammalle saman alan yritykselle.

Pohjois-Savossa esimerkiksi kuljetusalalla on järjestetty jo useampia kimppakoulutuksia. Viime keväänä käynnistyneessä yhdistelmäajoneuvonkuljettajan koulutuksessa on mukana neljä yritystä, jotka rekrytoivat yhteensä viisi työntekijää.

Epäröimättä mukaan

Yksi yrityksistä on kuopiolainen Kuljetus J. Tiusanen, joka on erikoistunut kappaletavaran ja elintarvikkeiden kuljetuksiin. Vuonna 2002 perustettu yritys kasvaa auto per vuosi -tahdilla ja tarvitsee uusia kuljettajia samalla vauhdilla. Henkilökuntaa on noin 25.

Toimitusjohtaja **Jarno Tiusanen** tietääkin, että työntekijän etsiminen ja palkkaaminen vievät paljon aikaa. Tästä syystä yritys ei ole kokeillut avoimia hakuja kertaakaan vaan etsinyt tekijöitä lähinnä puskaradion kautta.

Yritys etsii kuljettajaa RekryKoulutuksen kautta nyt toista kertaa. Päätös mukaan lähtemisestä oli helppo tehdä.

- Pätevät kuljettajat ovat töissä tällä hetkellä. Alal-

la tarvitaan uusia ihmisiä ja sehän tarkoittaa, että valmiita kavereita ei välttämättä löydy vaan heitä pitää kouluttaa. RekryKoulutus on tässä kohtaa hyvä ja helppo tapa, Tiusanen taustoittaa.

RekryKoulutus on myös nopea tapa kouluttaa uusia tekijöitä. Koulutus kestää muutamia kuukausia ja sisältää sekä tietopuolista opetusta että työsaippimista työpaikalla. Kokonaisuus räätälöidään yritysten tarpeiden mukaan.

- Koulutuksen rungon muodostavat tarvittavat ajokortit ja perustason ammattipätevyys, mutta muu räätälöidään yrityksen tarpeiden mukaan. Työssäoppimisen kautta erityisesti opitaan yrityksen tehtävissä tärkeitä valmiuksia, esimerkiksi erityiskaluston ja laitteiden käytössä tarvittavia tietoja ja taitoja, toimitusjohtaja **Erkki Heiskanen** Suomen Kuljetusinstituutista kertoo.

Oikea tyyppi löytyi

Kuljetus J. Tiusanen kokemukset RekryKoulutuksesta ovat hyvät. Rekrytointiprosessista jäi pois monta työlästä vaihetta, sillä TE-toimisto ja kouluttaja tarkastivat hakijoiden taustat ja tekivät esivalinnan. Haku koulutukseen tapahtuu TE-palvelujen kautta.

- Kun hakijat tulevat koulutukseen monen seulan kautta, saadaan mukaan oikeanlaiset ihmiset, joilla on asenne kohdallaan. Tässä tulee eroteltua jyvät akanoista, sanoo logistiikkajohtaja **Veli-Pekka Tiusanen**.

Esivalinnan jälkeen Tiusaselle ohjautui haas-



Jarno ja Veli-Pekka Tiusanen sanovat, että alalle tuloa ei kannata ujoella. Ala on muuttunut paljon ja tarjolla on monipuolisia työtehtäviä kuljetushommista terminaalityöskentelyyn asiakaspalvelua unohtamatta.

LISÄTIETOJA



tatteluun kolme hakijaa, joista yksi valittiin lopulta koulutettavaksi. Koulutus on sujunut mallikkaasti ja opiskelija jäämässä työntekijäksi koulutuksen päätyttyä.

- Voimme lähteä vielä uudelleen tähän, jos on työtä tarjota. Tämä on yksinkertainen tapa rekrytoida, taustatiedot varmistetaan meidän puolesta ja opiskelija saa oikeanlaisia koulutusta. Ja myös opiskelija joutuu alusta pitäen näyttämään, että hänestä on alalle, Jarno Tiusanen tiivistää.

Opiskelijan työllistyminen koulutuksen jälkeen on RekryKoulutuksen lähtökohta. Erkki Heiskanen on toiminut kouluttajana vastaavissa koulutuksissa kymmeniä vuosia eikä muista, että joku koulutuksen hyväksytysti suorittanut olisi jäänyt ilman työtä.

- Yrityksissä ei kannata liikaa miettiä tulevaa ja sitä, onko töitä tarjolla vaikkapa ensi keväänä. Ratkaisu kannattaa tehdä sen mukaan, miltä tuleva työtilanne nyt näyttää. Jos liiketoiminnassa sattuu jotakin yllättävää, autamme opiskelijaa löytämään uuden työpaikan. Rohkeasti mukaan!

RekryKoulutus on työelämälähtöistä koulutusta, joka toteutuu yritysten, kouluttajien ja TE-palveluiden yhteistyönä. ELY-keskus maksaa koulutuksesta kaksi kolmannesta ja yritys yhden kolmasosan. Opiskelijat hakevat koulutukseen TE-palveluiden kautta.

Mistä ja miten löydän osaavan työntekijän? Uskallanko rekrytoida? Ota yhteyttä ja tule juttelemaan RekryKoulutuksen mahdollisuuksista.

Pohjois-Savon ELY-keskus

Timo Soininen, puh. 029 501 6595
Kirsti Paajanen, puh. 029 502 6084
etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi