



LYCKAS SOM EN INTERNATIONELL DEI ARBETSGEMENSKAP

Diversity Monimuotoisuus Mångfald
Equality Yhdenvertaisuus Likabehandling
Inclusion Inklusiivisuus Inkludering

Dessa gyllene regler har utvecklats vid projektet "Välmående och produktivitet för arbetsgemenskaper med mångfald" som förverkligats av NMT-centralen i Österbotten. Som finansär har fungerat Arbetshälsoinstitutets TYÖ2030-projekt.

FUNDERA PÅ FAKTORER SOM
FÖRENAR MEDLEMMARNA I
ARBETSGEMENSKAPEN OCH
STÄRK VI-ANDAN

ANVÄND KLARSPRÅK NÄR DU
TALAR

UPPMÄRKSAMMA,
IDENTIFIERA OCH RED UT
FÖRDOMAR

VAR MOTTAGLIG FÖR NYA
TANKAR OCH ÅSIKTER

STÄRK ETT ÖPPET
ARBETSKLIMAT

BEKANTA DIG MED OCH DELA
INFORMATION OM SEDER OCH
PRAXIS I VARDAGEN OCH I
ARBETSLIVET I ANDRA
LÄNDER

SE DIN ARBETSKAMRAT SOM
EN UNIK INDIVID, INTE SOM EN
REPRESENTANT FÖR EN
KULTURGRUPP

LÅT ALLA I
ARBETSGEMENSKAPEN
JÄMLIKT FÅ SIN RÖST HÖRD

DISKUTERA MED OLIKA
MÄNNISKOR UNDER
KAFFEPAUSER

GE ERKÄNNANDE TILL DINA
ARBETSKAMRATER FÖR DERAS
KUNNANDE OCH
PRESTATIONER

GE PLATS FÖR KREATIVITET

TILLBRINGA TID MED
ARBETSKAMRATERNA OCKSÅ
UTANFÖR ARBETSTIDEN

" DET FINNS MERA
SKILLNADER INOM
KULTURER ÄN MELLAN
KULTURER "

Ge
respons

**LEDNINGENS
CHECKLISTA**
HUR SKA VI FÖRBEREDA
ARBETSGEMENSKAPEN
FÖR ATT BLI EN INTERNA-
TIONELL ARBETSGEMENSKAP?

- *Skapa tillsammans spelregler för arbetsgemenskapen
- *Gör anvisningar för officiellt och inofficiellt språkbruk
- *Försäkra dig om att de nya anställda får en tillräcklig introducering i arbetet och mentorverksamhet när nya anställda tas emot
- *Kartlägg känslan av tillhörighet inom arbetsgemenskapen och hur inkluderingen genomförs

Fråga

Lyssna

Var
närvarande

Work
2030



Talent
Coastline
Recruit & Retain

FIND SUCCESS AS PART OF THE INTERNATIONAL WORK COMMUNITY

DEI

Diversity Monimuotoisuus Mångfald
Equality Yhdenvertaisuus Likabehandling
Inclusion Inklusiivisuus Inkludering

This motivational mission statement has been developed as part of the Ostrobothnia ELY Centre's Well-being at work and productivity for diverse work communities project. The work was financed by the Finnish Institute of Occupational Health's WORK2030 programme.

THINK UP FACTORS THAT WILL
UNITE MEMBERS OF THE WORK
COMMUNITY AND STRENGTHEN
TEAM SPIRIT

USE PLAIN LANGUAGE IN YOUR
SPEECH

RECOGNISE, IDENTIFY, WORK
TO PREVENT AND DISMANTLE
PREJUDICES

BE OPEN TO NEW IDEAS AND
PERSPECTIVES

PROMOTE AN OPEN WORKING
ATMOSPHERE

FAMILIARISE YOURSELF WITH
AND SHARE INFORMATION ON
CUSTOMS AND PRACTICES IN
BOTH EVERYDAY AND
WORKING LIFE FROM
DIFFERENT COUNTRIES

SEE YOUR CO-WORKERS AS
UNIQUE INDIVIDUALS, NOT AS A
REPRESENTATIVE OF A
CULTURAL GROUP

ALLOW EVERYONE IN THE
WORKPLACE TO MAKE THEIR
VOICE HEARD EQUALLY

TALK WITH DIFFERENT
PEOPLE DURING COFFEE
BREAKS

RECOGNISE YOUR
COLLEAGUES' COMPETENCE
AND ACHIEVEMENTS

MAKE ROOM FOR CREATIVITY

SPEND TIME WITH
COLLEAGUES ALSO OUTSIDE
OF WORKING HOURS

" THERE ARE MORE
DIFFERENCES WITHIN
CULTURES THAN
BETWEEN CULTURES "

Give
feedback

**MANAGEMENT
CHECKLIST**
HOW TO PREPARE THE
WORKPLACE FOR AN
INCREASINGLY INTERNA-TIONAL
WORK COMMUNITY?

- *Work together to create the rules of the work community
- *Create instructions for official and informal language use
- *Ensure adequate job guidance and mentoring in the reception of new employees
- * Map out the sense of belonging and inclusion in the workplace

Be present

Listen

Ask