

TYÖ
2030



Talent
Coastline
Recruit & Retain

ONNISTU OSANA KANSAINVÄLISTÄ TYÖYHTEISÖÄ

DEI

Diversity Monimuotoisuus Mångfald
Equality Yhdenvertaisuus Likabehandling
Inclusion Inklusiivisuus Inkludering

Tämä huoneentaulu on kehitetty Pohjanmaan ELY-keskuksen
Työhyvinvointia ja tuottavuutta monimuotoisille työyhteisöille -
hankkeessa. Rahoittajana on toiminut Työterveyslaitoksen TYÖ2030.

POHDI TYÖYHTEISÖN JÄSENIÄ
YHDISTÄVIÄ TEKIJÖITÄ JA
VAHVISTA ME-HENKEÄ

KÄYTÄ SELKOKIELTÄ
PUHEESSASI

TUNNUSTA, TUNNISTA,
TYÖSTÄ JA PURA
ENNAKKOLUULOJA

OLE AVOIN UUSILLE
AJATUKSILLE JA
NÄKÖKULMILLE

VAHVISTA AVOINTA
TYÖILMAPIIRIÄ

TUTUSTU JA JAA TIETOA ERI
MAIDEN ARKI- JA TYÖELÄMÄN
TAVOISTA JA KÄYTÄNNÖISTÄ

NÄE TYÖKAVERISI
AINUTLAATUISENA YKSILÖNÄ,
EI KULTTUURIRYHMÄN
EDUSTAJANA

ANNA KAIKKIEN
TYÖYHTEISÖSSÄ SAADA
TASAPUOLISESTI ÄÄNENSÄ
KUULUVIIN

KESKUSTELE KAHVITAUOILLA
ERI IHMISTEN KANSSA

TUNNUSTA TYÖKAVEREIDESI
OSAAMINEN JA SAAVUTUKSET

ANNA TILAA LUOVUDELLE

VIETÄ AIKAA TYÖKAVEREIDEN
KANSSA MYÖS TYÖAJAN
ULKOPUOLELLA

"EROJA ON ENEMMÄN
KULTTUUREIDEN SISÄLLÄ
KUIN KULTTUUREIDEN
VÄLILLÄ"

Anna
palautetta

JOHDON CHECK

MITEN VALMISTELLA
TYÖYHTEISÖÄ KANSAIN-
VÄLISTYVÄÄ TYÖYHTEISÖÄ
VARTEN?

*Luokaa yhdessä työyhteisön
pelisäännöt

*Luokaa ohjeet viralliselle ja epäviralliselle
kielenkäytölle

*Huolehdi riittävästä
työhönopastuksesta ja mentoroinnista
uusien työntekijöiden vastaanottamisessa

*Kartoittakaa työyhteisön
yhteenkuuluvuuden tunnetta ja
inklusiivisuuden toteutumista

Ole läsnä

Kuuntele

Kysy

Work
2030



Talent
Coastline

Recruit & Retain

FIND SUCCESS AS PART OF THE INTERNATIONAL WORK COMMUNITY

DEI

Diversity Monimuotoisuus Mångfald
Equality Yhdenvertaisuus Likabehandling
Inclusion Inklusiivisuus Inkludering

This motivational mission statement has been developed as part of the Ostrobothnia ELY Centre's Well-being at work and productivity for diverse work communities project. The work was financed by the Finnish Institute of Occupational Health's WORK2030 programme.

THINK UP FACTORS THAT WILL
UNITE MEMBERS OF THE WORK
COMMUNITY AND STRENGTHEN
TEAM SPIRIT

USE PLAIN LANGUAGE IN YOUR
SPEECH

RECOGNISE, IDENTIFY, WORK
TO PREVENT AND DISMANTLE
PREJUDICES

BE OPEN TO NEW IDEAS AND
PERSPECTIVES

PROMOTE AN OPEN WORKING
ATMOSPHERE

FAMILIARISE YOURSELF WITH
AND SHARE INFORMATION ON
CUSTOMS AND PRACTICES IN
BOTH EVERYDAY AND
WORKING LIFE FROM
DIFFERENT COUNTRIES

SEE YOUR CO-WORKERS AS
UNIQUE INDIVIDUALS, NOT AS A
REPRESENTATIVE OF A
CULTURAL GROUP

ALLOW EVERYONE IN THE
WORKPLACE TO MAKE THEIR
VOICE HEARD EQUALLY

TALK WITH DIFFERENT
PEOPLE DURING COFFEE
BREAKS

RECOGNISE YOUR
COLLEAGUES' COMPETENCE
AND ACHIEVEMENTS

MAKE ROOM FOR CREATIVITY

SPEND TIME WITH
COLLEAGUES ALSO OUTSIDE
OF WORKING HOURS

" THERE ARE MORE
DIFFERENCES WITHIN
CULTURES THAN
BETWEEN CULTURES "

Give
feedback

**MANAGEMENT
CHECKLIST**
HOW TO PREPARE THE
WORKPLACE FOR AN
INCREASINGLY INTERNA-
TIONAL WORK COMMUNITY?

- *Work together to create the rules of the work community
- *Create instructions for official and informal language use
- *Ensure adequate job guidance and mentoring in the reception of new employees
- * Map out the sense of belonging and inclusion in the workplace

Be present

Listen

Ask