

# Työhyvinvointia ja tuottavuutta monimuotoisille työyhteisöille

## Pk-yritysten työyhteisöjen yhteenkuuluvuuden, työkuulttuurin ja tuottavuuden kehittäminen



Kehitämme työyhteisöpalvelua monimuotoisille pienille ja keskikokoisille yrityksille (pk-yritykset) Pohjanmaan ELY-keskusalueella työelämävalmentajan valmennuspaketin avulla. Kokeilemme työelämävalmentajakonseptia ja etsimme toimivia tapoja palvella paikallisia pk-yrityksiä. Hankkeessa on kehitetty monimuotoisten työyhteisöjen valmennuspaketti, joka on räätälöityissä työnantajan tarpeiden mukaan. Tämä on tarpeen, sillä yritysten tilanteet ja työyhteisöt ovat erilaisia. Valmennuksessa lähdetään liikkeelle yrityksen olemassa olevista prosesseista ja yhdessä työnantajan kanssa mietitään sopiva valmennuspaketti ja ajankohta.

Haluamme edistää monimuotoisten työyhteisöjen mahdollisuuksia onnistua. Hyvin toimiva monimuotoinen työyhteisö on yksi jo nykyinen ja erityisesti tulevaisuuden menestystekijä. Monimuotoisuuteen liittyy paljon muutakin kuin kulttuuriperimä, haluamme antaa mahdollisuudet hyvään työelämään kaikille. Työterveyslaitoksen rahoittaman hankkeemme toimintakausi on 15.9.2021–31.12.2022.

### Valmennuspaketin avulla pääsee helpommin käyntiin

Maksuttoman valmennuspaketin kautta voimme parantaa yritysten henkilökunnan yhteenkuuluvuutta ja työhyvinvointia. Järjestämme erilaista tapahtumia, esimerkiksi valmennuksia, luentoja, koulutuksia, ryhmäkeskusteluja ja työpajoja, sekä johdolle että työyhteisöille. Teemoina voi olla esimerkiksi yhteenkuuluvuus, strategiatyö, pelisäännöt, viestintä. Tarkoituksena on antaa työyhteisön kaikille jäsenille mahdollisuus vaikuttaa ja kehittää yrityksen toimintaa. Tämä mahdollistaa paremman tuottavuuden, työntekijöiden sitoutumisen ja houkuttelemisen yritykseen. Henkilöstö on paremmin motivoitunutta ja on sisäistänyt työnantajan tavan toimia. Työnantajalta tarvitaan vain kiinnostus ja halu pitää huolta henkilöstöstä, valmista suunnitelmaa ei tarvita. Työnantaja, otathan yhteyttä, niin katsotaan, miten valmennuspalvelu voisi sopia teidän työyhteisön tilanteeseen.

### Hankkeen tulokset ja vaikutus työelämään

Toteutamme valmennuspalvelun lisäksi myös tutkimusosion, jossa tutkimme muutaman yritystapauksen avulla monimuotoisten työyhteisöjen toimintatapoja. Lopputuotoksena kehitämme mallin ja huoneentaulun monimuotoisten työyhteisöjen hyvistä käytännöistä sekä keinoja, millä pääsee eteenpäin monimuotoisten työyhteisöjen kehittämisessä.

### Yrityksille suunniteltuja tilaisuuksia ja verkostoitumista

Syksyllä järjestämme mahdollisuuksien mukaan yrityksille monimuotoisten työyhteisöjen toimintaa tukevia tapahtumia. Esimerkiksi Workathlon-työpajan, missä käsitellään monipuolisesti keskeisimpiä työelämän murrosta koskevia trendejä ja valmiuksia organisaatioiden kehittämiseen. Samaan Workathloniin osallistuu 4–6 yritystä ja kesto on 1–2 viikkoa. Teemat ovat: Ennakointi ja jatkuva oppiminen, Digitalisaatio ja uudet teknologiat ja Vuoropuhelu, luottamus ja yhteistyö.

Kansallinen tapahtuma Talent Boost Summit järjestetään Vaasassa 10.11.2022. Talent boost on kansainvälisille osaajille sekä työnantajajille suunnattu verkostotapahtuma, missä viimeisemmät kokemukset ja uusimmat kehitysideat jaetaan.

Seuraa Pohjanmaan ELY-keskuksen sometilejä ja LinkedIn ryhmä- Talent Coastlinea.



### Yhteystiedot:

Torbjörn Strand, Työelämävalmentaja, torbjorn.strand(at)ely-keskus.fi, +358 295 028 636  
Hanna Auronen, Yksikön päällikkö, hanna.auronen@ely-keskus.fi, +358 295 028 539