



December 2019

Österbottens närings-, trafik- och miljöcentralers riktlinje för de allmänna villkoren beträffande anlitande av utländsk arbetskraft

Innehåll

1. Utgångspunkter för den regionala riktlinjen	1
2. Om arbetstagarens rekryteringsprocess och uppehållstillstånd.....	2
3. Beredningen av den regionala riktlinjen för arbetstillstånd.....	3
4. Österbottens regionala riktlinje för arbetstillstånd	4
5. Den regionala riktlinjens giltighetstid och ytterligare information.....	5

1. Utgångspunkter för den regionala riktlinjen

I den regionala riktlinjen för arbetstillstånd har definierats de yrkesbranscher, där arbetstagarens uppehållstillstånd kan förordas utan att göra en skild utredning om tillgång på arbetskraft.

Den regionala riktlinjen för arbetstillstånd grundar sig på utlänningslagen och de riksomfattande riktlinjerna för de allmänna villkoren beträffande anlitandet av utländsk arbetskraft.

[Via denna länk kan du läsa utlänningslagen \(301/2004\)](#)

[Via denna länk kan du läsa de riksomfattande riktlinjerna för de allmänna villkoren beträffande anlitandet av utländsk arbetskraft \(SRb 11.10.2012.\)](#)

Avsikten med den regionala riktlinjen är att främja tillgången till arbetskraft inom Österbottens NTM-centralers område i landskapen Österbotten och Mellersta Österbotten, utgående från särdragen på regionens arbetsmarknad. Tillgången på arbetskraft prövas på ett övergripande sätt som innefattar en förhandskontroll och en bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandskontrollen görs genom att klarlägga bl.a. anställningsvillkoren och arbetsgivarens förutsättningar att sköta arbetsgivarförpliktelserna.

I de regionala riktlinjerna för arbetstillstånd behandlas den regionala arbetsmarknadens särdrag och bedöms bl.a. tillgången till arbetskraft inom olika branscher.



20.12.2019

Den regionala riktlinjen för arbetstillstånd innehåller inte omständigheter som det tagits ställning till i den riksomfattande riktlinjen. Därför bör man läsa den regionala riktlinjen för arbetstillstånd jämsides med den riksomfattande riktlinjen.

2. Om arbetstagarens rekryteringsprocess och uppehållstillstånd

Syftet med systemet med uppehållstillstånd för arbetstagare är att systematiskt, snabbt och smidigt främja tillgången på arbetskraft med beaktande av behovet av arbetskraft samt möjligheterna för den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden att få arbete.

Arbetsgivare i Finland förväntas i första hand rekrytera arbetskraft bland den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden, med beaktande av bl.a. invandrare som redan bor i landet, som jämställd potentiell arbetskraft. Om det inte finns lämplig arbetskraft tillgänglig, kan arbetskraft rekryteras utomlands. TE-byrå ska alltid i sin bedömning ta i beaktande arbetssökande inom hela EU/EES-området.

[Via denna länk får du ytterligare information om EU/EES-länderna](#)

För att utreda tillgången till arbetskraft bör arbetsplatsen lediganslås på arbets- och näringsbyråns www.te-tjanster.fi -sidor för minst **två veckor**, så att man kan förmedla arbetskraft till platsen. Om det är frågan om en sådan bransch där realistisk EU/EES-rörlighet ingår, ska platsen också anmälas till det europeiska arbetsförmedlingsnätverkets EURES-portal. Vid behov får man hjälp med detta av TE-byråns EURES-rådgivare. Då ska platsannonseren göras också på engelska.

[Via denna länk får du tilläggsinformation om EURES-tjänsterna](#)

Behandlingsprocessen för arbetstagarens uppehållstillstånd består av två faser. Under den första fasen ger arbets- och näringsbyrå sitt delbeslut, därefter fattar Migrationsverket det slutliga beslutet i ärendet. TE-byråns delbeslut fattas alltid från fall till fall och det baserar sig på en helhetsbedömning som innefattar en prövning av tillgång på arbetskraft och förhandsövervakning.

Norra Österbottens TE-byrå behandlar arbetstillståndsärenden för arbetstagare och svarar för delbesluten inom Österbottens NTM-centrals område.

E-post: tyoluvat.pohjois-pohjanmaa@te-toimisto.fi

[Via denna länk får du tilläggsuppgifter om Norra Österbottens TE-byrås tjänster som berör arbetstillstånd och anvisningar om hur man ansöker om uppehållstillstånd för arbetstagare](#)

Förhandskontrollen täcker till exempel det att den myndighet som beviljar arbetstillstånd kan med stöd av utlänningslagen kräva en utredning om skötseln av arbetsgivarförpliktelserna av arbetsgivaren. När arbetsgivaren tidigare har haft utländsk arbetskraft anställd, kan enheten som beviljar arbetstillstånd kräva en utredning även över hur arbetsgivaren skött förpliktelserna i utlänningslagen beträffande den tidigare arbetskraften.



20.12.2019

Delbeslutet angående uppehållstillstånd för arbetstagare av arbets- och näringsbyråns tjänster som berör arbetstillstånd baserar sig på en helhetsbedömning, som innefattar en utvärdering av tillgången på arbetskraft, en utvärdering av ändamålsenligheten samt en utredning av förutsättningarna för anställningen. Norra Österbottens TE-byrå kontrollerar att kompetens- och utbildningsnivån för den utländska personen som avses med ansökan om arbetstillstånd, är sådana som i samband med prövning av tillgång på arbetskraft har förutsatts för den lediga arbetsplatsen. Eftersom utgångspunkten är att den som arbetar med stöd av uppehållstillstånd för arbetstagare ska kunna försörja sig på sin lön, förutsätts i regel heltidsarbete för att man ska kunna försäkra sig om att arbetstagaren har sin försörjning tryggad. Detta har att göra med att utreda förutsättningarna för tillräcklig inkomst. Den lön som betalas åt en utlänning ska motsvara den lönenivå för den arbetskraft som är föremål för prövningen av tillgång på arbetskraft.

3. Beredningen av den regionala riktlinjen för arbetstillstånd

Riktlinjen baserar sig på regionala bedömningar om tillgången på arbetskraft och den har utarbetats vid NTM-centralen i Österbotten i samarbete med Österbottens arbets- och näringsbyrå. Avsikten med den regionala riktlinjen är att stödja tillgången till arbetskraft på Österbottens NTM-centrals område utgående från särdragen på Österbottens NTM-centrals arbetsmarknadsområde. Vid prövningen av tillgången på arbetskraft utnyttjades prognoser, Regionala utvecklingsutsikter -publikationen samt yrkesbarometern. Yrkesbarometern grundar sig på en bedömning av arbetsmarknadssituationen i olika branscher.



4. Österbottens regionala riktlinje för arbetstillstånd

NTM-centralen i Österbotten anser att tillgången på arbetskraft har blivit svårare inom följande yrkesbranscher. När arbetstagarens ansökan om uppehållstillstånd behandlas, kan man därigenom ha som förmodan att arbetskraft inte finns till förfogande, om inte det från fall till fall är klart att arbetskraft finns att tillgå. För att förbättra tillgången på yrkeskunnig arbetskraft kan uppehållstillstånd för arbetstagare förordas utan separat utredning av tillgången på arbetskraft i Österbotten och i Mellersta Österbotten inom följande yrkesbranscher som presenteras enligt statistikcentralens yrkesklassificeringar:

Hälso- och sjukvårdsspecialister

- ✓ Allmänläkare
- ✓ Överläkare och specialistläkare
- ✓ Överskötare och avdelningsskötare
- ✓ Tandläkare
- ✓ Audiologer och logopeder

Specialister inom samhälls- och socialbranschen

- ✓ Psykologer

Hälso- och sjukvårdsexperter

- ✓ Sjukskötare
- ✓ Hälsovårdare
- ✓ Munhygienist
- ✓ Fysioterapeuter

Tekniska experter inom hälso- och sjukvården

- ✓ Farmaceuter

Lärare och andra specialister inom undervisningsbranschen

- ✓ Barnträdgårdslärare
- ✓ Specialbarnträdgårdslärare

Vård- och omsorgspersonal

- ✓ Hemvårdare (hemvårdstjänster) (*)

Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare

- ✓ Kontors- och hotellstädare (**)

Specialister inom maskinteknik

- ✓ Maskiningenjör

Specialister inom elteknik

- ✓ El- och automationsingengör
- ✓ Diplomingengör inom el- och automationsteknik

Processarbetare

- ✓ Processoperatörer, livsmedelsindustri

Hopsättare, industriprodukter

- ✓ Hopsättare, verkstads- och metallprodukter
- ✓ Hopsättare, elektrisk och elektronisk utrustning

Smeder, verktygsmakare och maskinställare

- ✓ Maskinställare och verkstadsmekaniker

Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.fl.

- ✓ Svetsare och gasskärare

Specialister inom informations- och kommunikationsteknologi

- ✓ Specialister inom applikationsarkitektur (***)
- ✓ Applikationsplanerare (***)
- ✓ Webb- och multimediautvecklare (***)



- ✓ Applikationsprogrammerare (***)
- ✓ Övriga program- och applikationsutvecklare (***)

Åker- och trädgårdsodlare

- ✓ Odlare, arbetare inom trädgårds- och växthusodling

Medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske

- ✓ Medhjälpare, djuruppfödning
- ✓ Medhjälpare, trädgårdsodling
- ✓ Medhjälpare, jordbruk

Djuruppfödare

- ✓ Pälsdjursskötare
- ✓ Lantbruksavbytare

Garvare och skinnberedare

- ✓ Skinnberedare

Dessutom ska beaktas att

- (*) angående hemvårdare som anställs av privata hushåll förutsätts att arbetsgivaren tar försäkringar och betalar åtminstone en lön som garanterar minimiuppehälle som beskrivits i den riksomfattande riktlinjen. I ansökningsfasen ska myndigheten kontrollera att arbetsgivaren garanterar alla centrala villkor i arbetsförhållandet och att arbetsgivaren har följt dem.
- (**) inom kontors- och hotellstädarbranschen är kravet för att avstå från prövning av tillgång på arbetskraft heltidsarbete (37,5 timmar per vecka). Om arbetet är deltidsarbete, ska inkomstnivån oberoende av timmarna vara på den nivå som definierats för heltidsarbete i arbetskollektivavtalet.
- (***) Av specialister inom applikationsarkitektur, applikationsplanerare, webb- och multimediautvecklare, applikationsprogrammerare samt av övriga program- och applikationsutvecklare krävs inte avlagd examen utan bekräftad yrkeskompetens för företagets behov.

5. Den regionala riktlinjens giltighetstid och ytterligare information

Den regionala riktlinjen gäller från och med 20.12.2019 tillsvidare och den uppdateras vid behov på grund av ändringar på arbetsmarknaden. Denna riktlinje upphäver Österbottens NTM-centrals tidigare riktlinje gällande arbetstillstånd.



20.12.2019

Ytterligare information om riktlinjen gällande arbetstillstånd vid NTM-centralen i Österbotten:

NTM-centralen i Österbotten, integrationschef Emine Ehrström,
0295 028 684, emine.ehrstrom@ntm-centralen.fi

NTM-centralen i Österbotten, Talent Coastline -chef Francesca Cucinotta,
029 502 8646, francesca.cucinotta@ntm-centralen.fi

Enhetschef

Hanna Auronen

Chef för integrations- och ungdomarnas tjänster Emine Ehrström