



## **Närings-, trafik- och miljöcentralernas regionala riktlinjer för användningen av utländsk arbetskraft i Södra Österbotten, Kajanaland, Österbotten och Norra Österbotten**

### **1) Den regionala linjedragningens syfte**

Den regionala riktlinjen för anlitande av utländsk arbetskraft grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och statsrådets beslut om allmänna förutsättningar för anlitande av utländsk arbetskraft

samt nationella riktlinjer (11.10.2012). Den regionala riktlinjen innehåller inte faktorer som redan behandlats i den riksomfattande riktlinjen. Därför måste den regionala riktlinjen läsas parallellt med den riksomfattande riktlinjen.

Denna riktlinje omfattar fyra av närings-, trafik- och miljöcentralernas (NTM-centralernas) områden: Södra Österbotten, Kajanaland, Österbotten och Norra Österbotten. En gemensam riktlinje har gjorts som en del av försöket med att lindra bedömningen av tillgången på utländsk arbetskraft, som genomförs under tiden 9/2021–2/2023. NTM-centralerna, arbets- och näringsbyråerna, arbetsmarknadsparterna samt regionförvaltningsverkens representanter för arbetarskyddet och utlänningspolisen har deltagit i utarbetandet av riktlinjerna.

Syftet med de regionala riktlinjerna är att stödja tillgången på arbetskraft i NTM-centralernas försöksområden med beaktande av särdragen på arbetsmarknaden i området. Riktlinjen bedömer tillgången på arbetskraft inom olika yrken. Prövning i anslutning till uppehållstillstånd för arbetstagare är en helhetsbedömning från fall till fall, vilken omfattar förhandstillsyn och bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandstillsynen genomförs bland annat genom att utreda anställningsvillkoren och hur arbetsgivaren klarar av sina skyldigheter.

### **2) Arbetsmarknadsläget i regionen och tillgången på arbetskraft**

Arbetslöshetssituationen i försöksområdet har förbättrats jämfört med två år sedan, tiden före corona. I slutet av augusti 2022 var den lägsta arbetslöshetsgraden i Fastlandsfinland i Österbotten med 5,6 % medan Södra Österbotten följde som andra (5,9 %). Arbetslöshetsgraden i Kajanaland var 8,2 % och i Norra Österbotten 9,3 %.

I försöksområdet är bristen på experter och svårigheter med rekrytering fortfarande ett betydande problem. Bristen på arbetskraft berör många branscher. Det finns utmaningar i alla landskap, särskilt inom social- och hälsovården, ICT-branschen inom industri, maskinindustri, el- och elektronikindustri, byggande samt servicebranscher.

Rysslands anfallskrig i Ukraina skapar osäkerhet. Brist på råvaror och komponenter samt högt elpris och osäkerhet om tillräckligheten försvårar tillverkningen, höjer priserna och försämrar företagens lönsamhet. Globala logistikproblem (containerbrist, fördröjda transporter m.m.) och höga bränslepriser medför problem för företagen och påverkar också arbetstagarnas vardag. De ökade logistikkostnaderna försämrar i synnerhet exportindustrins konkurrenskraft.

### Södra Österbotten

Landskapets starkaste kluster är teknologiindustrin (huvudsakligen inom maskin- och metallindustrin), livsmedelsproduktionen samt träprodukt- och möbelindustrin. Med tanke på ekonomin och sysselsättningen har hotbilderna från krisen i Ukraina inte förverkligats i den omfattning som man varit rädd för i Södra Österbotten. Om situationen drar ut på tiden börjar följderna bli allt tydligare även på arbetsmarknaden.

Konjunkturförväntningarna på små och medelstora företag i landskapet har i olika barometrar varit klart sämre än i landet i genomsnitt och förväntningarna på framtiden har varit försiktiga. Trots osäkerheten försvinner inte utmaningarna med tillgången på kompetent arbetskraft, även om konjunkturerna skulle svalna. Det finns också positiva signaler, även om situationen som helhet oroar. På livsmedelssidan har det uppstått och håller på att uppstå nya innovationer och ny produktion. Atria Abp utvidgar produktionsanläggningen i Nurmo och i anslutning till den byggs som bäst en ny fjäderfäfabrik.

Bristen på arbetskraft är särskilt stor inom social- och hälsovården, teknologiindustrin, servicebranscherna och hotell, restaurang och catering. Landskapets brist på arbetskraft har blivit kronisk och syns i stor utsträckning inom alla branscher. Enligt höstens yrkesbarometer är antalet och utmaningarnas omfattning i fråga om tillgången på arbetskraft fortfarande betydande, även om utsikterna för de olika branscherna har blivit ännu suddigare.

I augusti var antalet arbetslösa arbetssökande 5,9 procent av arbetskraften, vilket var det näst lägsta i Fastlandsfinland. Antalet arbetslösa har fortsatt att minska, men man har observerat en långsammare nedgång.

### Kajanaland

Enligt SMF-företagsbarometern för hösten 2022 följer konjunkturutsikterna i Kajanaland den nationella utvecklingen, men har försämrats betydligt mer. Uppskattningarna av omsättningens och i synnerhet lönsamhetens utveckling har minskat och ligger på en lägre nivå än i resten av landet.

Turismen har kommit i gång, men omsättningen har ännu inte nått samma nivå som före coronaviruset. Finländarnas återgång till att turista utomlands har vänt antalet övernattningar något neråt. Fritids- och shoppingturismen från Ryssland har varit liten ända sedan coronakrisen började och upphört helt på grund av visumbegränsningarna.

Situationen för industrin och i synnerhet gruvindustrin är fortfarande allmänt taget god i Kajanaland. I synnerhet när det gäller batterikemikalieproduktionen är framtiden lovande. Den allmänna kostnadsökningen och bl.a. flyttningen av anskaffningarna från Ryssland har dock ökat produktionskostnaderna. Nedstängningen av den ryska marknaden kan å sin sida ha en positiv inverkan på gruvindustrin.

Antalet avverkningar kunde ökas i Kajanalands län och en betydande minskning av sågvaror från Ryssland kan öppna nya marknader för sågarna. Värmeanläggningarna fungerar delvis med flis som importerat från Ryssland och för att ersätta den behövs mer inhemsk flis och torv.

Utvecklingen av jordbruksverksamhetens lönsamhet är fortfarande svag. Producentpriserna på huvudprodukterna inom Kajanalands jordbruk har stigit, men kostnadsökningen har hållit lönsamheten på en låg nivå. Även livsmedelsindustrins lönsamhet har försämrats till följd av kostnadskrisen. Det ökade energipriset har en dramatisk inverkan på växthusodlingens lönsamhet; en del av växthusen tar paus från odlingen under den kommande vintersäsongen. Den innevarande skördeperioden var dock god och grovfodret på husdjursgårdarna i Kajanalands län räckte till som en framtida inre utfodringsgaranti.

I slutet av augusti 2022 var antalet arbetslösa på den lägsta nivå sedan att uppgifterna började samlas in i Arbetsförmedlingsstatistiken (år 2006). I slutet av augusti fanns det 790 arbetssökande med ett främmande språk som modersmål i Kajanalands län, varav 220 var arbetslösa. Aktiveringsgraden bland utlänningar i Kajanalands län har varit den bästa i landet sedan 2015.

Krisen i Ukraina har hittills inte höjt arbetslösheten i Kajanalands län och ingen stor ökning av arbetslösheten är i sikte. Dessutom minskar effekten av krisen i Ukraina på grund av att det har funnits få företag i landskapet som är beroende av Ryssland. Osäkerheten om framtiden har dock ökat och bedömningen av den framtida sysselsättningseffekten är utmanande.

Efterfrågan på arbetskraft var rekordstor i Kajanalands län år 2021. Antalet nya lediga arbetsplatser som anmälades till arbets- och näringsstjänsterna var 66 procent fler än normalåret 2019. Det råder mest brist på arbetstagare inom social- och hälsovården samt inom byggnads-, metall-, ICT-, skogs- och restaurangbranschen.

### Österbotten

Sysselsättningsläget i Österbotten har traditionellt varit bra och i många kommuner råder det ständigt full sysselsättning. Däremot lider företagen inom många olika branscher av brist på arbetskraft.

Man har snabbt återhämtat sig från den ökade arbetslösheten till följd av coronaviruset. Landskapets befolkningsmängd förutspås minska i framtiden, vilket ytterligare försvårar tillgången på kompetent arbetskraft. Under den kommande vintern kommer den tillfälliga nedstängningen av växthusen, på grund av det höga elpriset, att leda till en permitteringsspiral i Sydösterbottens kustregion, där man traditionellt har haft full sysselsättning.

I Österbotten är för närvarande knappt 400 ukrainska medborgare arbetssökande, vilket är drygt 3 % av alla arbetssökande – i en jämförelse mellan landskapen är andelen stor, men i Österbotten är det totala antalet arbetssökande litet. Under augusti 2022 fanns det sammanlagt över 6000 lediga arbetsplatser, varav nästan 2 300 var nya platser som öppnats under den månaden. Flest lediga platser fanns för arbete inom service- och försäljning, så mycket som över en tredjedel av alla lediga arbetsplatser. Näst flest lediga arbetsplatser finns det för experter, cirka en fjärdedel av alla platser.

Det uppstår också nya investeringar i regionen. I september rapporterade Metsä Board att man startar förplaneringen av en ny kartongfabrik i Kaskö. Under de kommande åren investerar Mirka 10 miljoner euro i nya fabriksutrymmen i Jakobstad. Dessutom har till exempel Kötthuset

Snellman gjort en utbyggnad av fabriken i Jakobstad. I Kristinestad planeras en vätgasanläggning vars kapacitet enligt beslutet ska fördubblas till cirka 200 megawatt. Enligt planerna ska anläggningen börja byggas 2025 och om anläggningen förverkligas skulle den skapa 25–30 nya arbetsplatser.

Yrkesbarometern som AN-byråerna publicerade i september berättar att bristen på arbetskraft drabbar allt fler sektorer inom nästan alla yrkesgrupper inom olika branscher. Enligt Yrkesbarometern rådde det brist på representanter för nästan 80 olika yrken i Vasa och i Jakobstadsnejden för över 50 olika yrkesbeteckningar. Bristen på svetsare och gasskärare, närvårdare, restaurang- och storhushållsarbetare, sjukskötare och hälsovårdare, servitörer, allmänläkare samt över- och specialitälkare bedömdes vara särskilt stor. Endast för ett fåtal av representanter för yrkesbeteckningarna fanns det ett överutbud. Bristen på arbetskraft är inte bara begränsad till krävande uppgifter som kräver en viss utbildningsnivå, utan det råder alltid brist på hjälp- arbetare med krävande specialsakkunskap.

### Mellersta Österbotten

Sysselsättningsläget i Mellersta Österbotten är på en utmärkt nivå i en jämförelse mellan landskapen. De förhöjda arbetslöshetssiffrorna som uppstod i början av corona har gått tillbaka till nivån innan pandemin. Låg arbetslöshet i kombination med ett växande utbud av arbetsplatser skapar problem i tillgången på arbetskraft. Dessa problem har plågat företagen i Mellersta Österbotten i årtal, och situationen ser ut att bli svårare.

Mellersta Österbotten hade knappt 100 ukrainska medborgare som arbetssökande i augusti 2022. Under augusti 2022 fanns det sammanlagt 1 299 lediga arbetsplatser, varav 633 var nya platser som öppnats under den månaden. Antalet lediga arbetsplatser var 5 % fler än ett år tidigare. Över en tredjedel av de lediga arbetsplatserna fanns i yrkesgruppen service- och försäljningsarbeten.

I Mellersta Österbotten uppstår också nya investeringar, i synnerhet i fråga om förnybar energi, t.ex. då ett stort antal vindkraftsprojekt pågår i området. I Kaustby ekonomiska region planeras grundandet av ett kompetenscentrum för vindkraft. I Toholampi finns ett biometanraffinaderi, ett solkraftverk och en vindkraftspark. I de tidigare torvproduktionsområdena i Halsua och Karleby planeras en vindkraftspark som även omfattar produktion av solkraft. Dessutom kommer bygget av den litiumkemiska fabriken i KIP-området i Karleby att sysselsätta cirka 250 personer. Produktionen ska inledas 2024 och sysselsätta cirka 75 personer.

Enligt Yrkesbarometern som arbets- och näringsbyråerna publicerade i september 2022 berör bristen på arbetskraft allt fler branscher i många yrkesgrupper, från hjälpmedarbetare till krävande specialsakkunniga inom olika branscher. I Yrkesbarometern fanns det 71 branscher med brist på arbetskraft med särskilt stor brist på yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården, restaurang- och storhushållsarbetare, biträdande köksarbetare samt kontors- och anstaltsstädare. På grund av bristen på arbetskraft och den skärpta dimensioneringen av vårdare har man i Mellersta Österbotten till och med varit tvungna att stänga många vårdplatser för äldre.

### Norra Österbotten

I Norra Österbotten har arbetslösheten minskat stadigt under 2022, arbetslöshetsgraden motsvarar den genomsnittliga arbetslöshetsgraden i hela landet. I landskapet finns det samtidigt arbetslöshet, i synnerhet långtidsarbetslöshet och många lediga arbetsplatser. Brist på arbetskraft upplevs i stor utsträckning, och endast Uleåborgsregionen har ett överutbud av arbetskraft.

Det råder ständigt en växande brist på arbetskraft inom social- och hälsovården. I synnerhet i fråga om närvårdare råder det brist i alla ekonomiska regioner. Behovet och användningen av privata omsorgstjänster ökar och nya enheter och tjänster öppnas aktivt. Den omfattande bristen på personal försvårar organiseringen av omsorgsarbetet.

ICT har varit landskapets spetskluster redan i flera decennier och datakommunikation, innehålls- och applikationsprodukterna/-tjänsterna samt datasäkerheten är fortfarande ett växande område. En betydande personalbrist belastar ICT-företagen.

Kostnads- och lönsamhetskrisen i jordbruket fortsätter och utsikterna är utmanande. Priserna på produktionsinsatserna har stigit till följd av kriget – ökningen är mer än dubbelt så stor som föregående år. Under våren och sommaren har de ökade kostnaderna förts över till priserna på produkterna ganska väl, vilket underlättar situationen.

Landskapets metallföretags totala omsättning har ökat redan i ett par år och ny personal har anställts. I många metall- och verkstadsföretag ökas eller förnyas produktionskapaciteten genom nya investeringar i utrustning.

Efterfrågan på såg- och träprodukter (kartong, cellulosa, sågvaror, byggprodukter osv.) är fortfarande stor, även om en del aktörer anser att utsikten har försämrats jämfört med tidigare. Stora investeringar i träförädling är på kommande bl.a. i Uleåborg, Utajärvi, Pudasjärvi och Taivalkoski.

Många projekt inom förnybar energi är under arbete. Redan nu finns en tredjedel av vindkraftverken i vårt land i Norra Österbotten (ca 350 st.). Jordbruksföretagen vill öka energisjälvförsörjningen - biogas- och solexprojekt planeras i betydligt större utsträckning än tidigare. Solkraften ökar kraftigt. En betydande ökning av elproduktionen kräver betydande investeringar i överföringsnäten och en teknisk infrastruktur som stöder dem.

Den totala omsättningen för företag inom byggbranschen ökar och det pågår ett stort antal byggprojekt särskilt i Uleåborgsregionen. I många kommuner pågår eller håller man på att öppna upp offentliga utrymmesinvesteringar, men projekt har också frysts när kostnaderna har stigit. Man kan se att byggandet och saneringarna minskar. Om byggandet minskar minskar också efterfrågan på lokala byggprodukter och produktpaket.

Inom servicesektorn har handelssektorn vuxit bra under de senaste åren, och såväl den totala omsättningen som antalet anställda har ökat. Antalet turister i Norra Österbotten har ännu inte återgått till samma nivå som före coronapandemin. Omsättnings- och personalutvecklingen i landskapets turistföretag har varierat mycket under de senaste åren – över lag är trenden uppåtgående.

#### **Använt bakgrundsmaterial:**

Yrkesbarometern <https://www.ammattibarometri.fi/?kieli=sv>

Regionala utvecklingsutsikter <https://tem.fi/sv/regionala-utvecklingsutsikter>

### 3) Regionala riktlinjer

Arbetsgivare verksamma i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från arbetskraften som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera ett meddelande om den lediga arbetsplatsen på arbets- och näringsbyråns webbplats [www.an-tjanster.fi](http://www.an-tjanster.fi) under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft på arbetsmarknaden för uppgiften. Arbets- och näringsbyrån beaktar i sitt övervägande sökanden inom hela EU-/EES-området. Denna riktlinje har härnäst samlat de yrkesbranscher som kan understödjas i området utan ovan nämnda utredning om tillgång på arbetskraft. Då kan man gå vidare med arbets- och näringsbyråns delbeslut utan att först lediganslå en arbetsplats på arbets- och näringsstjänsternas webbplats.

Ett positivt delbeslut vid behandlingen av arbetstillstånd förutsätter heltidsarbete eller en inkomstnivå som ger rätt till dagpenning som avses i arbetsvillkoret i lagen om utkomstskydd för arbetslösa.

- a. Inom följande yrkesbranscher har tillgången på arbetskraft i området försvårats.

Yrkesbransch	Yrkesklass	Yrkesbenämning och undantag
Social- och hälsovårdsbranschen	Läkare	2211 Allmänläkare
	Övriga specialsakkunniga inom hälso- och sjukvården	2261 Tandläkare
	Specialsakkunniga inom det samhälleliga och sociala området samt religiöst liv	2634 Psykolog
	Specialsakkunniga inom det samhälleliga och sociala området samt religiöst liv	2635 Specialsakkunniga inom socialt arbete
	Juridiska experter samt anställda inom det sociala området och församlingen	3412 Handledare och rådgivare inom det sociala området m.m.
	Tekniska experter inom hälso- och sjukvård	3211 Sakkunniga inom medicinsk bilddiagnostik och med.teknisk utrustning
	Tekniska experter inom hälso- och sjukvård	3212 Bioanalytiker( hälsovård)
	Tekniska experter inom hälso- och sjukvård	3213 Farmaceuter
	Sjukskötare, barnmorskor m.m.	3221 Sjukskötare och hälsovårdare
	Närvårdare, andra anställda inom hälso- och sjukvården och hemvårdare	5321 Närvårdare, även omsorgsassistenten
	Närvårdare, andra anställda inom hälso- och sjukvården och hemvårdare	5322 Hemvårdare (hemserviceverksamhet)
	Övriga sakkunniga inom hälso- och sjukvården	3259 Övriga sakkunniga inom hälso- och sjukvården som inte klassificeras, ergoterapeuter

<b>ICT-branschen</b>	Specialsakkunniga inom systemarbete	2512	Applikationsplanerare
	Specialsakkunniga inom systemarbete	2513	Webb- och multimedieutvecklare
	Specialsakkunniga inom systemarbete	2514	Applikationsprogrammerare
	Specialsakkunniga inom systemarbete	2519	Andra programvaru- och applikationsutvecklare
	Experter på databaser, datanät och systemprogram	2521	Databasplanerare och -ansvariga
	Experter på databaser, datanät och systemprogram	2522	Systemadministratörer
	Experter på databaser, datanät och systemprogram	2523	Specialsakkunniga inom datanät
	Experter på databaser, datanät och systemprogram	2529	Övriga experter på databas- och datanät
<b>Byggnadsbranschen</b>	Byggarbetare m.m.	7111	Husbyggare
	Byggarbetare m.m.	7114	Betongbyggare och armerare
	Byggarbetare m.m.	7115	Timmermän och byggnadssnickare
	Byggnadshantverkare	7121	Takläggare
	Byggnadshantverkare	7122	Golvbeläggningsarbetare
	Byggnadshantverkare	7123	Rappare
	Byggnadshantverkare	7126	Rörmontörer
	Byggnadshantverkare	7127	Montörer av luftkonditionerings- och kylanläggningar
	Målare och skorstensfejare	7131	Byggnadsmålare m.m.
	Målare och skorstensfejare	7132	Sprutmålare och sprutlackerare
<b>Maskin- och metallbranschen</b>	Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.m.	7212	Svetsare och gasskärare
	Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.m.	7213	Tunnplåtslagare
	Gjuteriarbetare, svetsare, plåtslagare m.m.	7214	Stålkonstruktionsmontörer och grovplåtslagare
	Smeder, verktygsarbetare och maskinmontörer	7223	Maskinmontörer och metallarbetare
	Smeder, verktygsarbetare och maskinmontörer	7224	Maskinslipare, polerare och vässare
	Maskinmontörer och -reparatörer	7231	Montörer och reparatörer av motorfordon
	Maskinmontörer och -reparatörer	7233	Montörer och reparatörer av jordbruks- och industrimaskiner
	Processoperatörer inom metallindustrin	8122	Industriella metallbeläggare och efterbehandlare

<b>Jord- och skogsbruksbranschen</b>	Utövare av kombinerat jordbruk och djuruppfödning	6113	Trädgårdsmästare, växthusodlare och -arbetare	
	Utövare av kombinerat jordbruk och djuruppfödning	6114	Utövare av blandad mark- och grönsaksodling eller trädgårdsskötsel m.m.	
	Djuruppfödare	6121	Uppfödare av kött- och mjölkboskap, husdjur	
	Djuruppfödare	6129	Andra uppfödare och skötare av djur	
	Djuruppfödare	6130	Utövare av kombinerat jordbruk och djuruppfödning	
	Maskinförare	8341	Förare av jord- och skogsbruksarbetsmaskiner	
	Maskinförare	8342	Förare av schaktningsmaskiner	
	Medhjälpare inom jord- och skogsbruket samt fiskerinäringen	9211	Medhjälpare inom jordbruket	
	Medhjälpare inom jord- och skogsbruket samt fiskerinäringen	9213	Medhjälpare inom det kombinerade jordbruket och boskapsuppfödningen	
	Medhjälpare inom jord- och skogsbruket samt fiskerinäringen	9214	Biträdande trädgårdsarbetare	
	<b>Servicebranscherna</b>	Experter inom konst och kultur samt kökschefer	3434	Kökschefer
		Restaurang- och storhushållsarbetare	5120	Restaurang- och storhushållsarbetare
		Serveringsarbetare	5131	Servitörer
	<b>Övriga branscher</b>	Tekniska specialsakkunniga (exkl. elteknologi)	2144	Specialsakkunniga inom maskinteknik
Specialsakkunniga inom elteknologi		2151	El- och automationsingenjörer	
Arbetsledare i gruv-, industri- och byggnadsverksamhet		3122	Arbetsledare inom industrin	
Lågstadielärare och barnträdgårdslärare		2342	Barnträdgårdslärare	
Arbetslagare inom beklädnadsbranschen m.m.		7535	Garvare och skinnberedare	
Processarbetare		8142	Processarbetare inom plastproduktindustrin	
Processarbetare inom livsmedelsindustrin		8160	Processarbetare inom livsmedelsindustrin	
Processarbetare inom tillverkning av sågvaror samt papper och kartong		8172	Processarbetare för trä- och sågvaror	
Hem-, hotell- och kontorsstädare m.m.		9112	Kontors- och anstaltsstädare m.m.	

- b. Om arbetsuppgiften innehåller uppgifter med flera olika yrkesbeteckningar, behandlas ansökan om arbetstillstånd i delbeslutsskedet enligt den beteckning som utgör 50 % av uppgiften. För varje uppgift ska arbetsvillkoren för uppgiften i fråga iakttas.



#### 4) Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

Migrationsverkets webbplats:

<https://migri.fi/sv/start>

Arbets- och näringsbyråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats:

[https://www.te-palvelut.fi/te/sv/for\\_arbetsgivare/hitta\\_medarbetare/tjanster\\_som\\_beror\\_arbets-tillstand/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/sv/for_arbetsgivare/hitta_medarbetare/tjanster_som_beror_arbets-tillstand/index.html)

AN-byråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/pohjois-pohjanmaa/tyolupa-asiat>

Yrkesbranschernas ISCO-klassificering

<https://www.stat.fi/sv/klassificeringar/yrke/>

#### 5) De regionala riktlinjernas giltighetstid

Denna riktlinje träder i kraft **7.11.2022**. Riktlinjerna uppdateras med ett halvt års mellanrum. Om arbetsmarknadssituationen så kräver kan uppdateringen göras även före detta. Riktlinjen är dock i kraft högst 12 månader efter att den undertecknats.

Denna riktlinje ersätter den tidigare riktlinjen om anlitan av utländsk arbetskraft som var i kraft i försöksområdet fr.o.m. 3 juni 2022.

Delbesluten om uppehållstillstånd för arbetstagare behandlas i den riksomfattande arbetskön av arbets- och näringsbyråerna i Sydöstra Finland, Birkaland, Norra Österbotten och Nyland.

**E-postadress:** [tyoluvat@te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat@te-toimisto.fi)

**Servicenummer:** 0295 040 019 (kl. 9-11)

Besök endast med tidsbokning

Norra Österbottens arbets- och näringsbyrå

Registraturen: Sepänkatu 20, 90100

Uleåborg

Uusikatu 52 (1:a våningen), 90100 Uleåborg

Överdirektör  
NTM-centralen i Södra Österbotten

Mika Soininen

Överdirektör  
NTM-centralen i Kajanaland

Jaana Korhonen

Överdirektör  
NTM-centralen i Österbotten

Timo Saari

Direktör  
NTM-centralen i Norra Österbotten

Petri Keränen

Distribution Norra Österbottens AN-byrå

För kännedom

Till arbets- och näringsbyråerna i försöksområdet  
Arbets- och näringsbyråernas arbetstillståndsenheter  
Arbets- och näringsministeriet  
Arbetsgruppen som deltagit i utarbetandet av riktlinjerna: Akava rf, FFC rf,  
EK rf, STTK rf, KT rf, Regionförvaltningsverken i Norra Finland samt Västra  
och Inre Finland, polisinrättningen i Uleåborg och Österbotten