



23.10.2018

Österbottens närings-, trafik- och miljöcentralers riktlinje för de allmänna villkoren beträffande anlitande av utländsk arbetskraft

1. Utgångspunkter för den regionala riktlinjen

Den regionala riktlinjen för beviljande av arbetstillstånd grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och de riksomfattande riktlinjerna för de allmänna villkoren beträffande anlitandet av utländsk arbetskraft (SRb 11.10.2012).

Avsikten med den regionala riktlinjen är att främja tillgången till arbetskraft på Österbottens NTM-centralers område utgående från särdragen på regionens arbetsmarknad. Tillgången på arbetskraft prövas på ett övergripande sätt som innefattar en förhandskontroll och en bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandskontrollen görs genom att klarlägga bl.a. anställningsvillkoren och arbetsgivarens förutsättningar att klara av arbetsgivarförpliktelserna.

De riksomfattande riktlinjerna för de allmänna villkoren beträffande anlitandet av utländsk arbetskraft har utfärdats genom ett statsrådsbeslut och den nuvarande riktlinjen gäller sedan 11.10.2012. I de regionala riktlinjerna behandlas den regionala arbetsmarknadens särdrag och bedöms bl.a. tillgången till arbetskraft inom olika branscher. I utlänningslagen och de riksomfattande riktlinjerna har det slagits fast vilka uppgifter, branscher och positioner som omfattas av rätt att utföra arbete utan uppehållstillstånd för arbetstagare. Den regionala riktlinjen innehåller inte omständigheter som det tagits ställning till i den riksomfattande riktlinjen.

2. Beredning av den regionala riktlinjen gällande uppehållstillstånd för arbetstagare

Den regionala riktlinjen, som grundar sig på bedömningar av tillgången på arbetskraft, har utarbetats vid NTM-centralen i Österbotten i samarbete med Österbottens arbets- och näringsbyrå. Avsikten med den regionala riktlinjen är att främja tillgången till arbetskraft utgående från särdragen på Österbottens NTM-centralers arbetsmarknadsområde. Vid prövningen av tillgången på arbetskraft utnyttjades prognoser, diskussioner med intressentgrupperna och yrkesbarometern. Yrkesbarometern grundar sig på en bedömning av arbetsmarknadssituationen i olika branscher.

23.10.2018

3. Den regionala riktlinjen för de allmänna villkoren beträffande anlitande av utländsk arbetskraft

Syftet med systemet med uppehållstillstånd för arbetstagare är att systematiskt, snabbt och smidigt främja tillgången på arbetskraft med beaktande av behovet av arbetskraft och samt möjligheterna för den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden att få arbete. Syftet med den regionala riktlinjen är att vägleda dem som behandlar uppehållstillstånd för arbetstagare att beakta den regionala arbetsmarknadens särdrag.

Arbets- och näringsbyråns delbeslut baserar sig på en helhetsbedömning, som innefattar en utvärdering av tillgången på arbetskraft, en utvärdering av ändamålsenligheten samt en utredning av förutsättningarna för anställningen.

Arbetsgivare i Finland förväntas i första hand rekrytera arbetskraft bland den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden. Om det inte finns lämplig arbetskraft tillgänglig, kan arbetskraft rekryteras utomlands. I den regionala riktlinjen gällande arbetstillstånd definieras de branscher inom vilka uppehållstillstånd för arbetstagare kan bifallas utan en separat utvärdering av tillgången på arbetskraft.

Systemet med uppehållstillstånd för arbetstagare gör det möjligt att rekrytera utländsk arbetskraft för sådana uppgifter som det från arbetsmarknaden inte går att få lämplig arbetskraft för inom skälig tid. På Österbottens NTM-centrals område avses med skälig tid att arbetsplatsen har varit ledigförklarad i arbetsförvaltningens datasystem åtminstone 2 veckor beroende på branschens rekryteringspraxis.

Eftersom utgångspunkten är att den som arbetar med stöd av uppehållstillstånd för arbetstagare ska kunna försörja sig på sin lön, förutsätts i regel heltidsarbete för att man ska kunna försäkra sig om att arbetstagaren har sin försörjning tryggad.

För att förbättra tillgången på yrkeskunnig arbetskraft kan arbets- och näringsbyrån bifalla uppehållstillstånd för arbetstagare inom följande branscher utan separat utredning av tillgången på arbetskraft:

- yrkeskunniga inom social- och hälsovårdsbranschen (t.ex. läkare, sjukskötare, fysioterapeuter, tandläkare, närvårdare, psykologer)
- lantbruksarbetare (såsom lantbruksavbytare, trädgårds- och växthusarbetare, pälsdjursuppfödning)
- specialkunniga inom teknik (t.ex. specialkunniga inom energiteknik)
- maskinställare och verkstadsmekaniker
- program- och applikationsutvecklare
- el-, automations- och maskiningenjörer
- byggnadsingenjörer och yrkeskunniga i byggnadsbranschen
- svetsare

23.10.2018

4. Behandling av uppehållstillstånd för arbetstagare på Österbottens NTM-centrals område

På Österbottens NTM-centrals område görs delbeslut för beslut om uppehållstillstånd för arbetstagare vid Norra Österbottens arbets- och näringsbyrå. Ytterligare information: www.te-tjanster.fi

5. Den regionala riktlinjens giltighetstid

Den regionala riktlinjen gäller från och med 1.11.2018 tillsvidare och den uppdateras vid behov på grund av ändringar på arbetsmarknaden. Denna riktlinje upphäver Österbottens NTM-centrals tidigare riktlinje gällande arbetstillstånd.