



# Nyyt



Käytä mielikuvitusta, ole rohkea! Näin Joni Hyväri kannustaa työnhakuun ja itsensä kouluttamiseen. Yksilöllisen rekrykoulutuksen käyneen Jonin tarina sisäsivulla.

## Kiito kotoutti työn avulla

Maahanmuuttajien kielitaidon ja kotoutumisen edistämistä työssä? Maahanmuuttajista työvoimaa yrityksiin? Kiito-hanke lähti selvittämään, miten tässä onnistuttaisiin.

● Lue lisää sisäsivulta!



Filippiiniläinen, kahdeksan vuotta Kanadassa ravintola-alan töitä tehnyt ja kolme vuotta sitten Suomeen muuttanut Marian Salazar harjoitteli tarjoilijan töitä ja sai Kiidon tuella työpaikan Los Pollos -ravintolasta. – Suomi sujuu ja hänen englanninkielentaidostaan on ollut apua ruokalistojen kääntämisessäkin, sanoo ravintolan omistaja Toni Leskinen.



Henna Tikka (vas.) ja Sanni Ylimys koulutautuvat Suomen Levylle metalliosien valmistusteknologian moniosaajiksi.

### REKRYKOULUTUS

## Vauhdilla mutta hallitusti

**ASIAKKAAT OLIVAT VALMIINA.** Tilat piti hankkia ja kouluttaa työntekijät. Siitä lähti liikkeelle Suomen Levy Oy. Koulutuksessa otettiin avuksi Pirkanmaan ELY-keskuksen ja TE-toimiston RekryKoulutus.

● Missä mennään nyt? →

## Mielikuvitusta peliin?

**REKRYTOINTIHAASTEET** ja osaavan työvoiman saatavuus ovat puhutelleet viime aikoina monia pirkanmaalaisia yrityksiä. Rekrytointivaikeuksien taustalla on usein erilaisia syitä, joiden yhteen kietoutuminen synnyttää monimutkaisia yhtälöitä ratkaistavaksi. Pelkästään Suomen ikärakenne muuttuu reipasta vauhtia suuntaan, jossa termin ”ikäpyramidi” voi hylätä huonosti kuvaavana käsitteenä. Vaikka taloudessa saattaa olla edessä hitaamman kasvun vaiheet, on todennäköistä, että Suomen ikääntyminen pitää rekrytointiasiat hyvin ajankohtaisina myös lähivuodet.

**MIKÄ SIIS AVUKSI?** Vanhat konstit ovat usein hyviä ja koeteltuja, mutta tarvitaan myös uutta ajattelua ja ennakkoluulottomia ratkaisuja. Aina askeleiden ei tarvitse olla tiikerinloikka, vaan pienetkin muutokset omassa ajattelussa ja toiminnassa voivat johtaa ratkaisuun. Olennaista lienee kuitenkin, että pyrimme toiminnassamme ennakoimaan muutoksia ja hakemaan niihin uusia ratkaisuja.

**USKOMME**, että räätälöidyt palvelut, joita toteutetaan yhteistyössä yritysten kanssa, voivat olla käypä ratkaisu moniin kysymyksiin. Pirkanmaan ELY-keskus ja TE-toimisto haluavat olla ratkaisemassa yritysten ja työnhakijoiden arjen haasteita rekrytointikysymyksissä. Ollaan yhteyksissä!

**Riikka Joutsensaari**  
Työllisyys- ja osaaminen  
yksikön päällikkö  
Pirkanmaan ELY-keskus

## Kiito kotoutti työn avulla

**HYVIN** onnistuttiin, arvioivat Kiidon projektipäällikkö **Ene Härkönen** ja yrityskoordinaattori **Aarne Hämäläinen** Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksesta. Myös projektin asiakkaita työllistäneet yritykset olivat tyytyväisiä. A-Insinööri Suunnittelu Oy:n yksikönjohtaja Jussi Lehtinen sanoo, että Kiidon ansiosta maahanmuuttajan rekrytointi rakentui realistiselle pohjalle. Los Pollos -ravintolan omistaja **Toni Leskinen** uskoo työharjoittelun ja suomen kielen opintojen helpottaneen rekrytointia.

Elokuun lopussa päättyneen hankkeen kohderyhmänä olivat pääsääntöisesti kotoutusajan piirissä olevat maahanmuuttajat. Kolmivuotisen projektin aikana tukea Pirkanmaalla sai 107 maahanmuuttajaa, heistä kotoittavaan valmennukseen tai työssä kotoutumisen koulutukseen osallistui 67, opiskeluun jatkoi 16 ja työllistyi 20. Kiitollaisia oli 38 maasta. Mukana oli 44 yritystä seitsemältä toimialalta.

Hankkeessa yrityksille tarjottiin tukitoimia, esimerkiksi suomen kielen

yksilöopetusta yrityksessä tai oppilaitoksessa, ammatillisen kouluttajan opetusta, työpaikkaohjaajan tukea ja työyhteisön monikulttuurisuuskoulutusta. Yhtenä kannustimena oli palkkatukijakso, jonka aikana edellä mainitut tukimuodot olivat työnantajalle maksuttomia.

– Erityisen tärkeää oli tehdä perusteellinen osaamisen kartoitus ja löytää toisilleen sopiva yritys, kouluttaja ja opiskelija. Tämä on työnantajalle edullinen ja riskitön rekrytointikanava, Härkönen ja Hämäläinen sanovat ja lisäävät, että vaikka yrityksille oli jo nyt tarjolla porkkanoita, niitä tarvittiin enemmän, esimerkiksi kuntakohdainen rekrytointilisä ja tuettu palkkatukijakso olisivat tarpeen.

### Helposti liikkeelle

Jussi Lehtinen sanoo, että Kiidon ansiosta yritys pystyi kohtuullisin kustannuksin kokeilemaan, pystyisikö se kouluttamaan tekijän tarvitsemaansa työhön. Yritys antoi itse ammatillisen

**Kiidon projektipäällikkö Ene Härkönen ja yrityskoordinaattori Aarne Hämäläinen Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksesta arvioivat, että Kiito oli työnantajalle edullinen ja riskitön rekrytointikanava.**



### KIITO – Kiinni työhön ja osaamiseen

● rahoittajina ESR, Tampereen kaupunki ja Mänttä-Vilppulan kaupunki

● toteuttajina TAKK, Silta Valmennusyhdistys ja TAMK, hankekumppaneina Pirkanmaan ELY-keskus ja TE-toimisto.



koulutuksen ja nimesi työntekijälle tutorin, Kiito koulutti suomen kieltä.

– Saimme kahden viikon osaamiskartoituksen aikana käytännössä selvitettyä osaamisen tason ja pääsimme helposti oikeasti liikkeelle.

Toni Leskinen tunsikin kiitollisensa **Marian Salazarin** ennestään, ja vaikka hänellä ei suoraan ollut rekrytointitarvetta, Kiito tuotti niin hyvän ”sauman”, että työharjoittelun jälkeen Marian sai työpaikan Los Pollokselta.

– Olen tyytyväinen. Asenne ja motivaatio olivat kohdillaan, aikaisempaa ravintola-alan kokemusta oli. Kielitaito oli isoin kynnyks. Pidimme kiitolaisten ja kouluttajien kanssa yhteisiä palaveriä siitä, minkälaista koulutusta missäkin vaiheessa tarvittiin. Kiidon kautta tuli tarvittava ravintola-alan opetus ja kieliopeus. Työharjoittelun jälkeen oli helpompaa rekrytoida, kun oli tutustuttu paremmin toisiimme.

Marian Salazar on tyytyväinen hankintaan.

– Sain koulutusta osaamiseni täydennykseksi, eikä tarvinnut istua koulunpenkillä aloittamassa nollasta. Tämä oli tehokas tapa.



Työmaana koko pallo. Joni Hyväri haluaa matkustaa, myös työkseen. Takana on matkatöitä ja työvuosia Norjassa ja Ruotsissa. – Kesän Puolan-komennus esimerkiksi lähti omasta ehdotuksesta, kun huomasi, että sinne toimitetaan koneita. Myöhemmin näillä näkymin lähdän asennuksina valvomaan USA:aan.

## Unelmaduunissa

**SÄHKÖASENTAJA Joni Hyväri** tutkaili yrittäjäkursssia käydessään TE-toimistosta tullutta työtarjousta puoliuusi vuorokauden, mutta kun hakuaika alkoi umpeutua, syventyi siihen tarkemmin: TamControlissa avoinna ollut automaatioasentaja-asennusvalvojan työpaikka tuntuikin muuten sopivalta – paitsi ettei hänellä ollut kokemusta automaatioasentamisesta.

– Jatkokoulutus oli ollut muutenkin koko ajan mielessä, joten tiesin yksilöllisestä rekrykoulutuksesta mallina. Ennen rekrykoulutusta pitää olla työpaikka tiedossa. Tajusin, että voin yhdistää osaamistani täydentävän, räätälöidyn koulutuksen ja TamControlin työpaikan, ja kun ehdotin sitä työnantajalle, hänkin kiinnostui. Koulutus olikin oikein hyvä, se sisälsi muun muassa lasikoneiden kokoamista ja

asennusta sekä tarvittavat kortit.

Jonin mielestä järjestely oli myös todella hyvä tilaisuus sekä työntekijälle että työnantajalle tutustua toisiinsa.

– Nyt olen sitten unelmieni duunissa! Yrittäjyys saa vielä vähän odottaa.

**Käytä mielikuvitusta, ole rohkea!**

Joni on hyvä esimerkki siitä, mitä merkitystä omalla tavoitteellisuudella ja aktiivisuudella on.

– Pitää uskaltaa ottaa yhteyttä ja ehdottaa työntajalle jotain uutta ja omiakin ideoita. Kannattaa luottaa itseensä – vaikka tuntuisikin epävarmalta – ja uskaltaa aloittaa vaikka tarvittaessa kokonaan uudelta alalta. Mielikuvitus käyttöön!

### REKRYKOULUTUS

## Vauhdilla mutta hallitusti

**SUOMEN LEVY** on viiden pohjoispirkanmaalaisen yrityksen yhteinen alihankintayritys, joka perustettiin Visuvedelle tuottamaan laserleikkaita ja särmättyjä komponentteja metallilevyistä. Ensi alkuun työtä tehdään perustajayrityksille, mutta suunnitelmassa on kasvua ja myydä työtä merkittävästi myös ulkoisille asiakkaille.

Alku on ollut vauhdikas: ensimmäinen kokous ELY-keskuksen ja Finnveran kanssa pidettiin kesällä 2018, yhtiö perustet-

tiin marraskuussa, tammikuussa 2019 hankittiin laitteita ja löydettiin kiinteistö Visuveden sahan alueelta. Entinen saharakennus on nyt kunnostettu, ja kesäkuussa tuotanto saatiin vauhtiin. Alkuinvestointi oli noin 1,6 miljoonaa euroa.

Yhtä vauhdikkaasti pantiin pystyyn RekryKoulutus: haku maaliskuussa, valinnat huhtikuun alussa, viisi kuukautta kestävä koulutus alkuun huhti-toukokuussa.

– Olemme ELY-keskuksen toimintaan

todella tyytyväisiä. Siellä suhtaudutaan myönteisesti haja-asutusalueidenkin yritysten perustamiseen ja kehittämiseen, uskotaan, että työpaikkoja voi olla myös muualla kuin keskusalueilla, sanoo Suomen Levyn ja myös yhden isäntäyrityksen, Kosmes Oy:n toimitusjohtaja **Esa Koskela**.

Yrityksen ”perusporukan” RekryKoulutus saatiin nopeasti vauhtiin – ja hakijoitakin lähes toivotusti.

– Tänä päivänä työvoimareserviä ei ole.



**Hallittua ylösajoa. Suomen Levyn laserleikkurin äärellä työntäyteistä tulevaisuutta suunnittelemassa tuotantopäällikkö Esa Eklund (vas.), yhden isäntäyrityksen eli Evemetin toimitusjohtaja Ville Eklöf ja toimitusjohtaja Esa Koskela.**

Koulutuksen markkinoinnissa ei ihan osuttu tavoittelemamme kohderyhmään alueellisesti, ja vähän huolestuimme, mutta hakuajan lopussa saimme hakemuksia kuitenkin hyvin, kaikkiaan 35. Olisimme ottaneet koulutettavaa, Esa Koskela kertoo.

Tuotantopäällikkö **Esa Eklund** sanoo, että rekrykoulutettavat ovat hyvää ainesta.

– Olen luottavaisin mielin, että väkeä →



Kirsi Rimpisalo (vas.) ja Kristiina Lilja sekä kohdeyrityksen toimialan asiantuntija tulevat mielellään yritykseen kertomaan Piece of Work -ohjelmasta ja kuulemaan tarpeista. – Yrityksille tämä on nonstop-malli, meihin voi olla yhteyksissä milloin tahansa.

## Uusi ura – uutta osaamista yrityksiin!

**NYT** on yrityksille tarjolla uudenlainen ja joustava tapa löytää tarvitsemaansa osaamista: Pirkanmaan ELY-keskus on hankkinut Tampereen korkeakoulu-yhteisöltä tarjottimellisen erilaisia koulutuksia, josta räätälöidään sopiva ja yksilöllinen kokonaisuus kunkin opiskelijan ja työnantajan tarpeen mukaan.

Tarjotin sisältää myös korkeakoulu-yhteisön asiantuntijoiden ja valmentajien tuen koulutuksen tarpeen määrittelystä osajien työllistymiseen asti. Yritykseltä puolestaan tarvitaan aito halu työllistää. Tarvitaan myös yhteyshenkilö, joka vastaa yhteistyöstä koulutuksen järjestäjän ja opiskelijan kanssa sekä opiskelijan perehdyttämisestä ja ohjaamisesta.

Piece of Work -ohjelman koulutusteemoja ovat palvelumuotoilu ja liiketoiminta, henkilöstöhallinto, ohjelmistoteknologia ja digitaalinen teollisuus. Puolivuotinen koulutus yhdistelee opetusta, valmennusta ja yritys-yhteistyötä. Työvoimakoulutuksen tavoitteena on parantaa korkeasti koulutettujen työnhakijoiden mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille ja samalla turvata yrityksille osaavaa työvoimaa.

– Piece of Work on otettu hyvin vastaan, kaikkiaan hakemuksia ensimmäiselle koulutusjaksolle tuli kymmeniä. Hakijat ovat erittäin innostuneita ja motivoituneita. Yrityksissäkin on oltu kiinnostuneita – muun muassa siksi, että nyt kevyemmälläkin rakenteilla ja suht nopeasti osaamista voidaan päivittää tai yhdistellä sopimaan yrityksen tarpeeseen, kertovat Tampereen korkeakoulu-yhteisön täydennyskoulutuksen asiantuntijat **Kirsi Rimpisalo** ja **Kristiina Lilja**.

### Piece of work -ohjelma

Lisätietoa

kirsi.rimpisalo@tuni.fi,  
050 383 1771 ja  
kristiina.lilja@tuni.fi,  
050 373 2966.  
<https://projects.tuni.fi/piece-of-work/>

### REKRYKOULUTUS

saadaan töihin. Yllättävän hyvin on mennyt, ja koulutus vastaa tarpeitamme.

Teoriaa ja työssäoppimista vuorottelevan, laaja-alaisen metalliosien valmistuksen tuotantotehtäviin valmistavan koulutuksen sisältöehdotus tuli koulutuksen järjestäjältä Aiko Academyltä, mutta yrityksen kanssa yhdessä sorvattiin painopisteitä ja rakennettiin koulutus suunnitelma.

Luontevinta on, että työntekijät tulisivat lähiseudulta, ja näin myös kävi. Ruoveden kunta oli hankkeessa myös aktiivinen ja olisi tarvittaessa tarjonnut apua muun muassa asuntojen hankinnassa.

ELY-keskuksen kanssa on jo neuvoteltu

tuudesta, tuotantotiloja ja -koneita koskevasta hankkeesta. Esa Koskela arvelee, että jos kasvusuunnitelmat toteutuvat, toinen RekryKoulutuskin voisi olla mahdollinen ensi vuoden alussa.

– Haemme monitaitoisia tekijöitä, jotka hallitsevat tuotantoa, tuotannonohjausta ja -suunnittelua, Koskela sanoo ja Eklund lisää: ja jopa tarjouslaskentaa.

### Kaikille uutta

Viimeksi kaupassa työskennellyt rekrykoulutettava, hortonomi **Sanni Ylimys** toivoo pääsevänsä Suomen Levyn palkkalistoille.

– Tämä on mielenkiintoista työtä, erityisesti särmäys kiinnostaa. Myös työtilanne on hyvä ja työajat säännöllisiä.

**Henna Tikka** on työskennellyt hoteli- ja ravintola-alalla, viimeksi liikuntakeskuksessa, josta hän on ollut lomautettuna. Kotona on maa- ja metsätila, joten periaatteessa työtä riittää.

– Tulevaisuus onkin vähän avoinna. Työpaikka täällä olisi mahdollisuus, toisaalta: kaikki on uutta – niin minulle kuin alkutaipaleellaan olevalle yrityksellekin.