



## Keski-Suomen ELY-keskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

### 1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsitellyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

### 2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Koronapandemian vaikutus näkyy edelleen Keski-Suomen työmarkkinatilanteessa vaikkakin myönteistä kehitystä on tapahtunut. TEM:n työllisyyskatsauksen mukaan Keski-Suomessa oli heinäkuun 2021 lopussa 17 917 työtöntä työnhakijaa, mikä on 2 166 (-10,8 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin, mutta 306 henkilöä enemmän kuin kuukausi sitten. Kokoaikaisesti lomautettujen työntekijöiden määrä oli heinäkuussa 1080, mikä on 32 vähemmän kuin kesäkuussa ja 1527 vähemmän kuin vuosi aiemmin. Työttömyysaste oli maakunnassa 14,4 prosenttia.

Keski-Suomessa oli uusia avoimia paikkoja heinäkuun aikana 2260, mikä on 516 enemmän kuin edellisen vuoden heinäkuussa. Kaikkiaan heinäkuussa oli avoimena 4695 työpaikkaa, mikä on 1195 enemmän kuin vuosi sitten. Lisätietoa alueen työllisyydestä: <https://www.ely-keskus.fi/fi-FI/web/ely/ely-keski-suomi-tyollisyyskatsaukset> .

Keski-Suomen TE-toimiston alueella on työnantajia, joissa koetaan edelleen pulaa osaavasta työvoimasta ja kärsitään kohtaanto-ongelmasta. Se ei sinällään ole enää syventynyt. Osaavan työvoiman saatavuuskysymykset koskettavat laaja-alaisesti ICT, metalli- ja kokoonpanoteollisuutta, sosiaali- ja terveysalaa, maataloutta ja rakennusala. Asia koskettaa myös yleisesti aloja, joilla on paljon vuoro- ja osa-aikaisia työtehtäviä.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

### 3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus Keski-Suomen ELY-keskuksen alueella on vaikeutunut. Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Metalliala	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	721 Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät 7223 Koneenasettajat ja koneistajat 72312 Asentaja, raskas autokalusto
Ravitsemisala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Kokit, keittäjät, kylmäköt (tarkemmin etniset kokit pois lukien pizzieriatyöntekijät)
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat)	3123 Rakennusalan työnjohtajat 7114 Betonirakentajat ja raudoittajat 7123 Rappaajat
Maatalousala	61 Maanviljelijät, eläintenkasvattajat ym.	6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat 61212 Karjanhoitajat ym.
ICT-ala	25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	251 Systeemityön erityisasiantuntijat
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat 26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat 32 Terveystieteiden asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	221 Lääkärit 53291 Hammashoitajat 22661 Puheterapeutit 3221 Sairaanhoidajat 26351 Sosiaalityöntekijät

Tarvittaessa voidaan listata myös ammattialoja, joilla osa-aikainen työ ei palkkatason alhaisuuden takia täytä toimeentuloedellytystä.

Arvion ammattialoista on laatinut Keski-Suomen TE-toimisto, ja se on hyödyntänyt arviossaan Työnvälitystilaston, Ammattibarometrin, ForeAmmatti-palvelun sekä URA-järjestelmän tietoja. Linjausta varten saatiin neljä (4) lausuntoa.

### 4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

[www.migri.fi](http://www.migri.fi)

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

[https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda\\_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html)

Ammattialojen ISCO-luokitus:

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

Tietoa työvoiman maahanmuutosta ELY-keskuksen verkkosivulla:

<https://www.ely-keskus.fi/tyovoiman-maahanmuutto>

Kaakkois-Suomen TE-toimisto käsittelee keskitetysti mm. Keski-Suomen ELY-keskuksen alueen työntekijän oleskelulupiin liittyvät asiat - Lisätietoja:

Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto

Työntekijän oleskelulupa-asiat

Villimiehenkatu 2B, 53100 Lappeenranta

0295 042 006 (arkisin klo 9:00-11:00)

[tyolupapalvelut.kaakkois-suomi@te-toimisto.fi](mailto:tyolupapalvelut.kaakkois-suomi@te-toimisto.fi)

**5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 27.8.2022 asti.**

ELY-keskukset huolehtivat siitä, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.

Johtaja

Pirkko Melville

Yksikön päällikkö

Marja Pudas