



Keski-Suomen ELY-keskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1) Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston [päätökseen](#) ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisissa linjauksessa käsitellyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

TEM:n työllisyyskatsauksen mukaan Keski-Suomessa oli syyskuun 2022 lopussa 13 144 työtöntä työnhakijaa, mikä on 1431 (9,8 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin ja 432 vähemmän kuin kuukautta aiemmin. Kokoaikaisesti lomautettujen määrä oli syyskuussa 469, mikä on 24 enemmän kuin elokuussa, mutta 269 vähemmän kuin vuotta aiemmin. Maakunnan työttömyysaste oli 10,6 %.

Keski-Suomessa oli uusia avoimia paikkoja syyskuun aikana 2 628, mikä on 1 216 vähemmän kuin vuosi sitten. Kaikkiaan syyskuussa oli avoinna 6 348 työpaikkaa, mikä on 85 vähemmän kuin vuosi sitten.

Keski-Suomen ELY-keskuksen alueella on työnantajia, joissa koetaan edelleen pulaa osaavasta työvoimasta ja kärsitään kohtaanto-ongelmasta. Haasteisiin on kyetty vastaamaan mm. RekryKoulutuksilla. Osaavan työvoiman saatavuuskysymykset koskettavat laaja-alaisesti mm. ICT-alaa, metalli- ja kokoonpanoteollisuutta, sosiaali- ja terveysalaa, maa- ja metsätaloutta sekä rakennusala. Asia koskettaa myös yleisesti aloja, joilla on paljon vuoro- ja osa-aikaisia työtehtäviä.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-hallinnon www.tyomarkkinatori.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat ja -nimikkeet, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuus selvitystä.

Lisätietoa ja tausta-aineistoa:

Ammattibarometri: <https://www.ammattibarometri.fi/>

Työllisyyskatsaukset: <https://www.ely-keskus.fi/ely-keski-suomi-tyollisyyskatsaukset>

Alueelliset kehitysnäkymät: <https://tem.fi/alueelliset-kehitysnakymat>

3) Alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus Keski-Suomen alueella on vaikeutunut. Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja -nimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Metalliala	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	721 Valimotyöntekijät, hitsaajat, levysepät 7223 Koneenasettajat ja koneistajat 7231 Moottoriajoneuvojen asentajat ja korjaajat (tarkemmin raskas autokalusto)
Ravitsemisala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät 5131 Tarjoilijat
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät ym. (pl. sähköasentajat)	3123 Rakennusalan työjohtajat 7114 Betonirakentajat ja raudoittajat 7123 Rappaajat
Maa- ja metsätalous	61 Maanviljelijät ja eläintenkasvattajat ym. 62 Metsä- ja kalatalouden työntekijät	6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat 6121 Liha- ja lypsykarjan kasvattajat sekä muiden kotieläinten kasvattajat 6210 Metsurit ja metsätyöntekijät
ICT-ala	25 Tieto- ja viestintäteknologian erityisasiantuntijat	251 Systeemyön erityisasiantuntijat
Sosiaali- ja terveysala	22 Terveystieteiden erityisasiantuntijat 26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat 32 Terveystieteiden asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2635 Sosiaalityön erityisasiantuntijat 3221 Sairaanhoidajat 3256 Avustavat hoitotyöntekijät (ml. hoiva-avustaja) 5321 Lähihoitajat (kaikki ammattinimikkeet) 5329 Muut terveydenhuollon työntekijät (tarkemmin hammashoitajat)
Logistiikka-ala	83 Kuljetustyöntekijät	8332 Kuorma-auton ja erikoisajoneuvon kuljettajat
Siivousala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9112 Toimisto- ja laitossiivoojat ym.

Arvion ammattialoista on laatinut Keski-Suomen TE-toimisto ja ELY-keskus, jotka ovat hyödyntäneet arviossaan Työvälistilaston, Ammattibarometrin, ForeAmmatti-palvelun sekä URA-järjestelmän tietoja. Linjausta varten järjestettiin työvoimaviranomaisten, työmarkkinajärjestöjen sekä valvontaviranomaisten yhteinen työpaja sekä kirjallinen kommentointikierros.

4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston (Migri) verkkosivut: www.migri.fi

Sähköinen oleskelulupahakemus ja työnantajailmoitukset: www.enterfinland.fi

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu: toimistot.te-palvelut.fi/tyolupapalvelut

Ammattialojen ISCO-luokitus: www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/

Tietoa työvoiman maahanmuutosta: www.ely-keskus.fi/tyovoiman-maahanmuutto

Työntekijän oleskeluluvan osaratkaisut käsitellään TE-toimistoissa valtakunnallisessa työjonossa ilman alueellisia toimivaltarajoja (voimassa 15.9.2022 alkaen). Lisätietoja:

Valtakunnallinen työlupaneuvonta, 0295 040 019 (ark. klo 9-11), tyoluvat@te-toimisto.fi

Postiosoitteet: <https://toimistot.te-palvelut.fi/tyolupapalvelut/asiointi-ja-yhteystiedot>

5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 11.11.2023 asti.

Keski-Suomen ELY-keskus huolehtii, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein tai työmarkkinatilanteen niin vaatiessa myös tätä ennen. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.

Tämä linjaus korvaa aiemman 27.8.2021 päivätyn linjauksen ulkomaisen työvoiman käytöstä.

Johtaja, E-vastuualue

Pirkko Melville

Johtava asiantuntija, yksikön päällikön sijainen

Saila Puurunen